P9_TA(2022)0255

Mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen — Ansøgning EGF/2022/001 FR/Air France — Frankrig

Europa-Parlamentets beslutning af 23. juni 2022 om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Frankrig — EGF/2022/001 FR/Air France (COM(2022)0201 — C9-0170/2022 — 2022/0143(BUD))

(2023/C 32/19)

Europa-Parlamentet,

— der henviser til Kommissionens forslag til Europa-Parlamentet og Rådet (COM(2022)0201 — C9-0170/2022),

— der henviser til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013 ([1]),

— der henviser til Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027 ([2]) (»FFR-forordningen«), særlig artikel 8,

— der henviser til Interinstitutionel aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter ([3]), særlig punkt 9,

— der henviser til skrivelser fra Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender og Regionaludviklingsudvalget,

— der henviser til betænkning fra Budgetudvalget (A9-0183/2022),

A. der henviser til, at Unionen har indført lovgivnings- og budgetmæssige instrumenter til at yde supplerende støtte til arbejdstagere, som lider under følgerne af globaliseringen og teknologiske og miljømæssige forandringer såsom ændringer i verdenshandelsmønstrene, handelstvister, væsentlige ændringer i Unionens handelsforbindelser eller sammensætningen af det indre marked og finansielle eller økonomiske kriser samt overgangen til en lavemissionsøkonomi, samtidig med at mobilitet gøres tilgængelig for alle, eller som følge af digitalisering eller automatisering;

B. der henviser til, at Unionen har udvidet anvendelsesområdet for Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) med henblik på at yde finansiel støtte i tilfælde af større omstruktureringer og dermed dække de økonomiske virkninger af coronaviruskrisen;

C. der henviser til, at Frankrig indgav ansøgning EGF/2022/001 FR/Air France om økonomisk EGF-støtte som følge af 282 afskedigelser i den økonomiske sektor, som er klassificeret under NACE (rev. 2) hovedgruppe 33 (»Reparation og installation af maskiner og udstyr«) og hovedgruppe 51 (»Luftfart«) i 12 franske NUTS 2-regioner på det franske fastland ([4]) og i fire franske oversøiske NUTS 2-regioner ([5]), inden for referenceperioden for ansøgningen, der løber fra den 1. juli 2021 til den 1. november 2021;

([1]) EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48.
([2]) EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 11.
([3]) EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 28.
([4]) Île-de-France (FR10), Nord Pas de Calais (FRE1), Alsace (FRF1), Pays de la Loire (FRG0), Bretagne (FRH0), Aquitaine (FRI1), Languedoc Roussillon (FRJ1), Midi Pyrénées (FRJ2), Auvergne (FRK1), Rhône Alpes (FRK2), Provence Alpes Côte d'Azur (FRL0) og Corse (FRM0).
([5]) Guadeloupe (FRY1), Martinique (FRY2), Guyane (FRY3) og La Réunion (FRY4).

Torsdag den 23. juni 2022

D. der henviser til, at ansøgningen vedrører 282 afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet i virksomheden Air France og i to af virksomhedens dattervirksomheder ([6]) er ophørt i løbet af referenceperioden, mens 1 298 arbejdstagere blev afskediget før eller efter referenceperioden som følge af de samme begivenheder, der udløste de afskedigede arbejdstageres aktivitetsophør i referenceperioden, og at alle 1 580 arbejdstagere derfor også vil blive betragtet som støtteberettigede modtagere;

E. der henviser til, at ansøgningen er baseret EGF-forordningens artikel 4, stk. 2, litra a), som forudsætter aktivitetsophør for mindst 200 afskedigede arbejdstagere i løbet af en firemåneders referenceperiode i en virksomhed i en medlemsstat, inklusive arbejdstagere, der er blevet afskediget af leverandører eller producenter i efterfølgende produktionsled, og/eller selvstændige, hvis aktivitet er ophørt;

F. der henviser til, at Air France blev hårdt ramt af covid-19-krisen, som forårsagede et kraftigt fald i indkomst og trafik;

G. der henviser til, at omstruktureringen af Air Frances regionale datterselskaber til Hop gav anledning til sociale bekymringer allerede inden covid-19-krisen begyndte, og at Air France under pandemien besluttede at reducere Hop's kapacitet kraftigt, både hvad angår personale og fly;

H. der henviser til, at de franske myndigheder har gennemført forskellige foranstaltninger, såsom statsgaranterede lån, til støtte for Air France, men at virksomheden stadig var nødt til at træffe yderligere foranstaltninger for at imødegå krisen, herunder nedskæringer, omdefinering af det indenlandske net og forenkling af støttefunktioner, hvilket førte til personalenedskæringer;

I. der henviser til, at Kommissionen har erklæret, at sundhedskrisen er resulteret i en økonomisk krise, og at den har fastlagt en genopretningsplan for økonomien og understreget EGF's rolle som et nødredskab ([7]);

J. der henviser til, at luftfartsselskaber i Europa har stået over for alvorlige problemer og udfordringer som følge af den globale konkurrence, og at der er behov for foranstaltninger til at styrke beskyttelsen af luftfartsselskabernes arbejdstageres rettigheder på EU-plan og sikre, at denne vigtige sektor forbliver konkurrencedygtig, og at der bevares anstændige arbejdspladser i Unionen;

K. der henviser til, at EGF ikke må overstige et maksimalt årligt beløb på 186 mio. EUR (i 2018-priser), som fastlagt i artikel 8 i FFR-forordningen;

L. der henviser til, at Unionen spiller en vigtig rolle i forbindelse med at sikre den nødvendige solidaritet gennem finansielle bidrag fra EGF, der har som mål hurtigt at reintegrere støttemodtagerne i anstændig og varig beskæftigelse inden for eller uden for deres oprindelige aktivitetssektor, samtidig med at de forberedes på en grønnere og mere digital europæisk økonomi;

1. er enig med Kommissionen i, at betingelserne i artikel 4, stk. 2, litra a), i EGF-forordningen er opfyldt, og at Frankrig derfor er berettiget til en økonomisk støtte på 17 742 607 EUR i henhold til nævnte forordning, hvilket svarer til 85 % af de samlede omkostninger på 20 873 656 EUR og kun omfatter udgifterne til individualiserede tilbud;

2. bemærker, at de franske myndigheder indgav ansøgningen den 21. januar 2022, og at Kommissionen afsluttede sin vurdering heraf den 10. maj 2022 og fremsendte den til Parlamentet samme dag;

3. bemærker, at ansøgningen vedrører i alt 1 580 afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet er ophørt; glæder sig over, at Frankrig forventer, at alle de samlede støtteberettigede modtagere vil deltage i foranstaltningerne (tiltænkte støttemodtagere);

4. minder om, at de sociale virkninger af afskedigelserne forventes at være vigtige for Frankrig, navnlig i regionen Île-de-France, hvor 57 % af afskedigelserne fandt sted; bemærker, at den franske arbejdsforvaltning præciserede, at omstruktureringen hos Air France påvirkede beskæftigelsen i de pågældende områder; understreger, at regioner og økonomiske sektorer, der står over for vanskeligheder, har brug for, at deres modstandsdygtighed styrkes gennem en integreret og fælles europæisk indsats;

([6]) Hop and Hop Training.
([7]) COM(2020)0442.

5. påpeger, at 56 % af de afskedigede arbejdstagere er kvinder, og at 30,8 % er over 54 år; bemærker endvidere, at 96 af de afskedigede arbejdstagere har handicap;

6. bemærker, at Frankrig den 1. februar 2021 begyndte at yde individualiserede tilbud til de tiltænkte støttemodtagere, og at perioden for berettigelse til økonomisk støtte fra EGF derfor vil være fra den 1. februar 2021 og indtil 24 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden;

7. minder om, at de individualiserede tilbud til arbejdstagere omfatter følgende foranstaltninger: rådgivningstjenester og erhvervsvejledning, uddannelse, herunder horisontale kompetencer, omskoling, opkvalificering, praktikophold og erhvervsuddannelse, tilskud til etablering af virksomheder, ansættelsestilskud, godtgørelse ved hurtig genansættelse, løntillæg samt intensiv hjælp til jobsøgning; understreger vigtigheden af, at der hurtigt skabes jobmuligheder i Unionen for afskedigede kvalificerede arbejdstagere;

8. gentager i den forbindelse den vigtige rolle, som Unionen bør spille med hensyn til at stille de nødvendige kvalifikationer til den retfærdige omstilling til rådighed i overensstemmelse med den europæiske grønne pagt; støtter kraftigt, at EGF fortsat udviser solidaritet med de berørte personer og fastholder fokus på de konsekvenser, som omstruktureringer har for arbejdstagerne, i resten af den nuværende FFR-periode; opfordrer til, at fremtidige ansøgninger maksimerer sammenhængen i politikkerne;

9. glæder sig over, at den samordnede pakke af individualiserede tilbud er blevet udarbejdet af Frankrig i samråd med det berørte personale og fagforeningsrepræsentanter ([8]);

10. glæder sig over, at de franske myndigheder har meddelt, at Air France i overensstemmelse med sine retlige forpligtelser har iværksat en omfattende pakke af aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger med henblik på at hjælpe de afskedigede arbejdstagere;

11. påpeger, at Air France regelmæssigt tilbyder sit personale kurser, som lægger særlig vægt på digitale færdigheder og på de færdigheder, der efterspørges i en ressourceeffektiv økonomi som led i den franske plan om udvikling af færdigheder, og glæder sig over, at disse kurser forbliver tilgængelig for de afskedigede arbejdstagere, så længe de deltager i EGF-foranstaltningerne; understreger betydningen af at forberede arbejdstagerne på en grøn og digital EU-økonomi og på den måde arbejde hen imod den dobbelte omstilling;

12. bemærker, at den digitale og grønne omstilling også vil have en indvirkning på arbejdsmarkedet, navnlig inden for luftfartssektoren; mener derfor, at der bør rettes et særligt fokus mod kvalificeret uddannelse, herunder erhvervsuddannelse, og fremme af det såkaldte tosporede lærlingeuddannelsessystem, som har vist sig at være effektivt i nogle medlemsstater;

13. understreger, at de franske myndigheder har bekræftet, at de støtteberettigede foranstaltninger ikke modtager støtte fra andre af Unionens fonde eller finansielle instrumenter;

14. minder om, at EGF-støtte ikke må erstatte tiltag, som det påhviler virksomhederne at gennemføre i henhold til national ret eller kollektive overenskomster, eller nogen godtgørelser eller rettigheder for de afskedigede arbejdstagere med henblik på at sikre EGF-bidragets fulde additionalitet;

15. godkender den afgørelse, der er vedføjet denne beslutning;

16. pålægger sin formand at undertegne denne afgørelse sammen med Rådets formand og drage omsorg for, at den offentliggøres i *Den Europæiske Unions Tidende*;

17. pålægger sin formand at sende denne beslutning sammen med bilaget til Rådet og Kommissionen.

([8]) SNPNC, UNAC, UNSA-PNC, CFDT, FO, og CFE/CGC.

Torsdag den 23. juni 2022

BILAG

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Frankrig

(EGF/2022/001 FR/Air France)

(Teksten i bilaget gengives ikke her, eftersom det svarer til den endelige retsakt, afgørelse (EU) 2022/1164.)