Четвъртък, 23 юни 2022 г.

P9_TA(2022)0255

Мобилизиране на Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници: заявление EGF/2022/001 FR/Air France — Франция

Резолюция на Европейския парламент от 23 юни 2022 г. относно предложението за решение на Европейския парламент и на Съвета за мобилизиране на Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Франция — EGF/2022/001 FR/Air France (COM(2022)0201 — C9-0170/2022 — 2022/0143(BUD))

(2023/C 32/19)

Европейският парламент,

— като взе предвид предложението на Комисията до Европейския парламент и Съвета (COM(2022)0201 — C9-0170/2022),

— като взе предвид Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013 ([1]) (наричан по-нататък „Регламент за ЕФПГ“),

— като взе предвид Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021 — 2027 ([2]) (наричан по-нататък „Регламент за МФР“), и по-специално член 8 от него,

— като взе предвид Междуинституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси ([3]), и по-специално точка 9 от него,

— като взе предвид писмата на комисията по заетост и социални въпроси и на комисията по регионално развитие,

— като взе предвид доклада на комисията по бюджети (A9-0183/2022),

А. като има предвид, че Съюзът създаде законодателни и бюджетни инструменти за предоставяне на допълнителна подкрепа на работниците, пострадали от последиците от глобализацията и от технологични и екологични промени, като например промени в моделите на световната търговия, търговски спорове, значителни промени в търговските отношения на Съюза или в състава на вътрешния пазар, финансови или икономически кризи, както и от прехода към нисковъглеродна икономика при същевременно постигане на достъпна мобилност за всички, или вследствие на цифровизацията или автоматизацията;

Б. като има предвид, че Съюзът разшири обхвата на Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ), за да може да предоставя финансова подкрепа в случай на значителни промени, свързани с преструктуриране, обхващайки по този начин икономическите последици от кризата, предизвикана от коронавируса;

В. като има предвид, че Франция подаде заявление EGF/2022/001 FR/Air France за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ вследствие на съкращаването на 282 работници в икономическия сектор от разделение 33 (Ремонт и инсталиране на машини и оборудване) и разделение 51 (Въздушен транспорт) по NACE Rev. 2 главно в 12 френски региона на ниво 2 по NUTS в континентална Франция ([4]) и в четири отвъдморски френски региона на ниво 2 по NUTS ([5]), в рамките на референтния период за заявлението от 1 юли 2021 г. до 1 ноември 2021 г.;

([1]) ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48.
([2]) ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 11.
([3]) ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 28.
([4]) Ил-дьо-Франс (FR10), Нор-Па дьо Кале (FRE1), Елзас (FRF1), Пеи дьо ла Лоар (FRG0), Бретан (FRH0), Аквитания (FRI1), Лангедок-Русийон (FRJ1), Юг-Пиренеи (FRJ2), Оверн (FRK1), Рона-Алпи (FRK2), Прованс-Алпи-Кот д'Азюр (FRL0) и Корсика (FRM0).
([5]) Гваделупа (FRY1), Мартиника (FRY2), Гвиана (FRY3) и Реюнион (FRY4).

Четвъртък, 23 юни 2022 г.

Г. като има предвид, че заявлението се отнася до 282 съкратени работници, чиято дейност в дружеството Air France и две от неговите дъщерни дружества ([6]) е прекратена по време на референтния период, а 1 298 работници са били съкратени преди или след референтния период в резултат на същите събития, които са довели до прекратяване на дейността на съкратените работници през референтния период, и следователно всички 1 580 работници ще се считат за бенефициери, отговарящи на условията за допустимост;

Д. като има предвид, че заявлението се основава на критериите за намеса по член 4, параграф 2, буква а) от Регламента за ЕФПГ, съгласно които следва да е налице прекратяване на дейността на най-малко 200 съкратени работници за референтен период от четири месеца в дадено предприятие в държава членка, включително съкратени работници при негови доставчици и производители надолу по веригата и/или самостоятелно заети лица, чиято дейност е била прекратена.

Е. като има предвид, че дружеството Air France беше засегнато сериозно от кризата с COVID-19, която доведе до рязък спад на приходите и на трафика;

Ж. като има предвид, че преструктурирането на регионалните дъщерни дружества на Air France в Hop породи социални опасения още преди началото на кризата с COVID-19, а по време на пандемията Air France реши да намали рязко капацитета на Hop както по отношение на персонала, така и по отношение на въздухоплавателните средства;

З. като има предвид, че френските органи приложиха различни мерки за оказване на подкрепа на Air France, като например гарантирани от държавата заеми, но че въпреки това дружеството трябваше да предприеме допълнителни мерки за справяне с кризата, включително намаляване на обема на дейността, преразглеждане на вътрешната мрежа и опростяване на съпътстващите функции, което доведе до намаляване на персонала;

И. като има предвид, че Комисията обяви, че здравната криза е довела до икономическа криза, както и че тя изготви план за възстановяване на икономиката и подчерта ролята на ЕФПГ като инструмент за реагиране при извънредни ситуации ([7]);

Й. като има предвид, че авиокомпаниите в Европа са изправени пред сериозни проблеми и предизвикателства, дължащи се на конкуренцията в световен мащаб, и като има предвид, че са необходими мерки за засилване на защитата на правата на служителите на авиокомпаниите на равнището на Съюза и за гарантиране на конкурентоспособността на този важен сектор и на запазването на достойни работни места в Съюза;

К. като има предвид, че в съответствие с предвиденото в член 8 от Регламента за МФР ЕФПГ не надхвърля максимален годишен размер от 186 милиона евро (по цени от 2018 г.);

Л. като има предвид, че Съюзът играе важна роля в осигуряването на необходимата солидарност чрез финансово участие от страна на ЕФПГ, чиято цел е бързото реинтегриране на бенефициерите на достойни и устойчиви работни места във или извън първоначалния им сектор на дейност, като същевременно ги подготвя за по-екологична и по-цифровизирана европейска икономика;

1. изразява съгласие с Комисията, че условията по член 4, параграф 2, буква а) от Регламента за ЕФПГ са изпълнени и че Франция има право на финансово подпомагане съгласно този регламент в размер на 17 742 607 EUR, което представлява 85 % от общия размер на разходите, възлизащи на 20 873 656 EUR, и включва единствено разходи за персонализирани услуги;

2. отбелязва, че френските органи са подали заявлението на 21 януари 2022 г. и че Комисията е приключила неговата оценка на 10 май 2022 г. и е уведомила Парламента за това на същата дата;

3. отбелязва, че заявлението се отнася до общо 1 580 съкратени работници, чиято дейност е прекратена; посреща със задоволство факта, че Франция очаква, че всички отговарящи на условията за допустимост бенефициери ще участват в мерките (бенефициери от целевата група);

4. припомня, че социалните последици от съкращенията се очаква да бъдат значителни за Франция, и по-конкретно в регион Ил-дьо-Франс, където са били предприети 57 % от съкращенията; отбелязва, че френската администрация по труда уточнява, че преструктурирането на Air France е засегнало баланса на заетостта в съответните територии; подчертава, че регионите и икономическите сектори, които срещат трудности, се нуждаят от интегриран и общ европейски отговор в подкрепа на тяхната устойчивост;

([6]) Hop и Hop Training.
([7]) COM(2020)0442.

5. изтъква, че 56 % от съкратените работници са жени, а 30,8 % са на възраст над 54 години; освен това отбелязва, че 96 от съкратените работници имат увреждания;

6. отбелязва, че на 1 февруари 2021 г. Франция е започнала да предоставя персонализирани услуги на бенефициерите от целевата група и че периодът на допустимост за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ следователно започва на 1 февруари 2021 г. и е с продължителност 24 месеца, считано от датата на влизане в сила на решението за финансиране;

7. припомня, че персонализираните услуги, които се предвижда да бъдат предоставени на работниците, включват следните действия: консултантски услуги и професионално ориентиране, обучение, включително хоризонтални компетентности, преквалификация, повишаване на квалификацията, стажове и професионално обучение, принос за създаването на предприятия, финансови стимули за работодатели, парична помощ за бързо започване на нова работа, допълнителни средства към трудовото възнаграждение, както и помощ за интензивно търсене на работа; подчертава значението на бързото предоставяне на съкратените квалифицирани работници на възможности за работа в Съюза;

8. отново изтъква в този контекст важната роля, която Съюзът следва да играе за предоставянето на квалификациите, които са необходими за справедлив и цифров преход, в съответствие с Европейския зелен пакт и основните цели на европейската политика; твърдо подкрепя факта, че ЕФПГ продължава да проявява солидарност със засегнатите лица и запазва акцента върху въздействието на преструктурирането върху работниците през останалата част от периода на действие на текущата МФР; призовава бъдещите приложения да водят до максимална съгласуваност на политиките;

9. приветства факта, че съгласуваният пакет от персонализирани услуги е изготвен от Франция в консултация с представители на работниците и синдикалните организации ([8]);

10. приветства факта, че в съответствие със законовото си задължение дружеството Air France е създало обширен пакет от активни мерки на пазара на труда, които имат за цел подпомагане на съкратените работници;

11. посочва, че Air France предлага редовно обучения за своя персонал, при които се обръща внимание на цифровите умения и на уменията, които се изискват в икономика с ефективно използване на ресурсите, в рамките на плана за развитие на уменията, и приветства факта, че тези обучения остават на разположение на съкратените работници за периода на участието им в мерките по ЕФПГ; подчертава, че е важно работниците да бъдат подготвени за екологичната и цифрова икономика на Съюза и да се полагат усилия за ускоряване на двойния преход;

12. отбелязва, че цифровата и екологичната трансформация ще окажат въздействие и върху пазара на труда, особено в сектора на въздухоплаването; ето защо следва да се обърне специално внимание на квалифицираното образование, включително професионалното обучение и насърчаването на т.нар. двойна система за чиракуване, която е доказала своята ефективност в някои държави членки;

13. подчертава, че френските органи са потвърдили, че за отговарящите на условията действия не се получава финансова помощ от други фондове или финансови инструменти на Съюза;

14. заявява отново, че помощта от ЕФПГ не трябва да замества действията, които са задължение на предприятията по силата на националното законодателство или на колективни трудови договори, нито обезщетенията или правата на съкратените работници, за да се гарантира, че предоставените финансови средства са с изцяло допълващ характер;

15. одобрява приложеното към настоящата резолюция решение;

16. възлага на своя председател да подпише настоящото решение заедно с председателя на Съвета и да осигури публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*;

17. възлага на своя председател да предаде настоящата резолюция, включително и приложението към нея, съответно на Съвета и на Комисията;

([8]) SNPNC, UNAC, UNSA-PNC, CFDT, FO и CFE/CGC.

Четвъртък, 23 юни 2022 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Франция

(EGF/2022/001 FR/Air France)

(Текстът на това приложение не е възпроизведен тук, тъй като той съответства на окончателния акт, Решение (ЕС) 2022/1164.)