EUROOPAN PARLAMENTIN PÄÄTÖSLAUSELMA (EU) 2023/1884,

annettu 10 päivänä toukokuuta 2023,

joka sisältää huomautukset, jotka ovat erottamaton osa päätöstä vastuuvapauden myöntämisestä Euroopan tasa-arvoinstituutin (EIGE) talousarvion toteuttamisesta varainhoitovuonna 2021

EUROOPAN PARLAMENTTI, joka

— ottaa huomioon päätöksensä vastuuvapauden myöntämisestä Euroopan tasa-arvoinstituutin talousarvion toteuttamisesta varainhoitovuonna 2021,

— ottaa huomioon työjärjestyksen 100 artiklan ja liitteen V,

— ottaa huomioon naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon valiokunnan lausunnon,

— ottaa huomioon talousarvion valvontavaliokunnan mietinnön (A9-0121/2023),

A. toteaa, että Euroopan tasa-arvoinstituutin tulo- ja menotaulukon ([1]) mukaan sen lopullinen talousarvio varainhoitovuodeksi 2021 oli 8 692 878 euroa, mikä merkitsee 12,17 prosentin lisäystä vuoteen 2020 verrattuna;

B. ottaa huomioon, että tilintarkastustuomioistuin toteaa kertomuksessaan Euroopan tasa-arvoinstituutin tilinpäätöksestä varainhoitovuodelta 2021 saaneensa kohtuullisen varmuuden siitä, että instituutin tilit olivat luotettavat ja tilien perustana olevat toimet olivat lailliset ja asianmukaiset (sääntöjenmukaiset);

C. ottaa huomioon, että sukupuolten tasa-arvo on yksi Euroopan unionista tehdyn sopimuksen 2 artiklassa vahvistetuista unionin perusarvoista; toteaa, että Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 8 artiklassa määrätään, että unioni pyrkii kaikissa toimissaan poistamaan eriarvoisuutta miesten ja naisten välillä sekä edistämään miesten ja naisten välistä tasa-arvoa ja että siinä vahvistetaan siten sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistamisen periaate;

D. ottaa huomioon, että covid-19-pandemian seuraukset, Ukrainan sota sekä sukupuolten tasa-arvon ja naisten oikeuksien, etenkin seksuaali- ja lisääntymisterveyden ja -oikeuksien, heikentäminen useissa jäsenvaltioissa ovat vaikuttaneet erityisen paljon sukupuolten tasa-arvoon unionissa; ottaa huomioon, että energian hintojen ja elinkustannusten nousun vaikutukset uhkaavat vaikuttaa naisiin suhteettomasti; toteaa, että tämä voi syventää eriarvoisuutta entisestään ja haitata sukupuolten tasa-arvoa; katsoo, että tarvitaan lisätutkimuksia energiaköyhyyden sukupuolisidonnaisista vaikutuksista unionissa; ottaa huomioon, että vuonna 2022 tasa-arvoindeksi koko EU:ssa oli 68,6 ja että se oli noussut vuodesta 2021 vain 0,6:lla, mikä osoittaa, että EU:n eteneminen kohti sukupuolten tasa-arvoa on hidasta;

Talousarvio- ja varainhallinto

1. panee tyytyväisenä merkille, että varainhoitovuonna 2021 toteutetun talousarvion seurannan tuloksena talousarvion toteutusaste oli kyseisenä vuonna maksusitoumusmäärärahojen osalta 98,92 prosenttia, mikä merkitsee 1,18 prosentin lisäystä vuoteen 2020 verrattuna; toteaa, että kyseisenä vuonna maksumäärärahojen käyttöaste oli 71,39 prosenttia, mikä on 3,44 prosenttia alhaisempi kuin vuonna 2020;

2. panee merkille, että instituutin talousarvion lopullinen määrä muodostui, kun talousarvioon tehtiin ensimmäinen budjettitarkistus, joka oli määrältään 971 698 euroa eli 12 prosenttia enemmän kuin vuoden 2021 alkuperäinen talousarvio, ja instituutin hallintoneuvoston hyväksymä toinen budjettitarkistus, jossa määrärahoja vähennettiin 375 000 euroa eli 4,14 prosenttia vuoden lopussa todettujen covid-19-pandemiaan liittyvien säästöjen vuoksi;

3. panee merkille, että instituutin seuraavalle varainhoitovuodelle siirretyt toimintamenot nousivat 54,79 prosenttiin vuonna 2022 (49,49 prosenttia vuonna 2021);

([1]) EUVL C 141, 29.3.2022, s. 123.

Toiminnan tuloksellisuus

4. muistuttaa, että instituutti perustettiin edistämään ja vahvistamaan sukupuolten tasa-arvoa unionissa; korostaa instituutin keskeistä roolia sukupuolten tasa-arvon edistämisessä unionissa, sillä se tarjoaa esimerkiksi tutkimustietoa ja dataa, ja toteaa, että instituutti on osoittautunut ratkaisevan tärkeäksi ja tehokkaaksi tässä tehtävässä; korostaa, että instituutille on annettava riittävät ja vakaat taloudelliset ja henkilöresurssit, jotta se voi hoitaa tehtävänsä; muistuttaa, että instituutin tehtävänä on kerätä, analysoida ja levittää tietoja sukupuolten tasa-arvosta sekä kehittää, analysoida, arvioida ja levittää soveltuvia menetelmiä, jotta voidaan tukea sukupuolten tasa-arvon sisällyttämistä osaksi kaikkia unionin politiikkoja ja niihin perustuvia kansallisia politiikkoja; kannustaa yhteistyöhön instituutin ja unionin muiden virastojen välillä;

5. panee merkille, että instituutti käyttää operatiivisiin tavoitteisiin liittyviä tiettyjä keskeisiä tulosindikaattoreita, joilla arvioidaan sen toiminnasta saatavaa lisäarvoa; panee tyytyväisenä merkille, että vuonna 2021 instituutti toteutti 96,62 prosenttia työohjelmastaan ja saavutti siten vuosien 2021–2023 yhtenäisessä ohjelma-asiakirjassa esitetyt tavoitteensa;

6. panee merkille, että instituutti julkaisi vuonna 2021 raportin, jossa analysoidaan covid-19-pandemian seurauksia parisuhdeväkivallan uhreille, ja toteutti ensimmäisen laajan tutkimuksensa, jossa kerättiin näyttöä covid-19-pandemian seurauksista epäviralliseen hoivaan ja työ- ja yksityiselämän tasapainoon, hyvinvointiin, työllisyyteen ja työoloihin; panee lisäksi merkille, että instituutti kehitti sukupuolten tasa-arvon edistämiseen osoitettujen varojen seurantavälineen ja sai näin valmiiksi sukupuolitietoisen budjetoinnin vaiheittaisen välineistön, jolla pyritään auttamaan hallintoviranomaisia valtavirtaistamaan sukupuolten tasa-arvo yhteistyöhön perustuvassa hallinnoinnissa; panee lisäksi merkille, että instituutti valmisteli sukupuolinäkökohdat huomioon ottavia julkisia hankintoja koskevan välineistön EU:n varoja ja kansallisia talousarvioita varten täydentämään sosiaalisesti vastuullisia julkisia hankintoja koskevaa komission kehystä;

7. panee merkille, että instituutti vahvisti yhteistyötään unionin virastojen, erityisesti Euroopan unionin perusoikeusviraston (FRA) ja Euroopan elin- ja työolojen kehittämissäätiön (Eurofound), kanssa koko vuoden ajan; panee merkille instituutin osallistumisen oikeus- ja sisäasioiden virastojen verkoston toimintaan covid-19-kriisitoimien ja unionin Ukrainaa kohtaan osoittaman solidaarisuuden yhteydessä; panee lisäksi merkille instituutin osallistumisen EU:n virastojen tieteellisen neuvonnan verkostoon (EU-ANSA) ja erityisesti kvantitatiivisia kyselytutkimustietoja käsittelevään klusteriin ja sosioekonomiseen klusteriin; kehottaa instituuttia kehittämään edelleen synergioitaan (esimerkiksi henkilöresurssit, kiinteistöjen hallinnointi, tietotekniikkapalvelut ja turvallisuus), yhteistyötä ja hyvien käytäntöjen vaihtoa muiden unionin virastojen kanssa tehokkuuden parantamiseksi;

8. panee tyytyväisenä merkille instituutin ja naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon valiokunnan meneillään olevan yhteistyön; korostaa arvokasta panosta, jonka instituutti voi tarjota kaikille Euroopan parlamentin valiokunnille, jotta sukupuolinäkökulma voidaan sisällyttää paremmin kaikkiin EU:n toimintapolitiikkoihin; panee merkille, että instituutti on erikoistunut erityisesti jäsenvaltioiden politiikkoja koskevien tietojen toimittamiseen ja niiden arviointiin ja että sillä on hyvä käsitys asiasta;

Henkilöstöpolitiikka

9. panee merkille, että 31. joulukuuta 2021 henkilöstötaulukosta oli täytettynä 96 prosenttia ja että unionin talousarviossa hyväksytyistä 27 väliaikaisesta toimesta 26 oli täytettynä (sama määrä toimia kuin vuonna 2020); panee merkille, että instituutti käynnisti 12 hakumenettelyä, joista neljä koski sopimussuhteisia toimihenkilöitä, viisi väliaikaisia toimihenkilöitä, yksi kansallisia asiantuntijoita ja kaksi harjoittelijan paikkaa; painottaa, että vuoden 2021 aikana vaihtuvuus oli 11 prosenttia; panee merkille henkilöstökartoituksen, jonka mukaan 77,6 prosenttia instituutin henkilöstöstä työskenteli operatiivisissa tehtävissä, 14,5 prosenttia hallinnollisessa tuessa ja 7,9 prosenttia muissa tehtävissä; panee merkille, että 27. toukokuuta 2021 hyväksyttiin uudet keskijohtoon kuuluvaa henkilöstöä koskevat säännöt;

10. panee merkille tasapainoisen sukupuolijakauman ylemmässä johdossa (kaksi miestä ja kaksi naista eli molempia 50 prosenttia) ja epätasapainoisen sukupuolijakauman hallintoneuvostossa (kuusi miestä eli 19 prosenttia ja 26 naista eli 81 prosenttia) ja koko henkilöstössä (12 miestä eli 29 prosenttia ja 30 naista eli 71 prosenttia); toistaa instituutille esittämänsä kehotuksen varmistaa tulevaisuudessa sukupuolten tasapuolinen edustus; pyytää komissiota ja jäsenvaltioita ottamaan huomioon, että on tärkeää varmistaa sukupuolten tasapuolinen edustus nimitettäessä jäseniä instituutin hallintoneuvostoon;

11. panee merkille, että vuonna 2021 instituutti sai 513 hakemusta, kun lukuun ei oteta harjoittelupaikkoja ja kansallisten asiantuntijoiden tehtäviä koskevia hakemuksia, ja että niistä 68 prosenttia oli naisilta ja 32 prosenttia miehiltä; pitää myönteisenä sitä, että ylemmässä johdossa on saavutettu sukupuolten tasapuolinen edustus, mutta on huolissaan koko henkilöstön epätasapainoisesta sukupuolijakaumasta; panee tyytyväisenä merkille instituutin aktiivisen osallistumisen vuodesta 2021 lähtien EU:n virastojen verkoston moninaisuutta ja osallisuutta käsittelevään työryhmään sekä erilaiset toimet monimuotoisuuden ja osallisuuden parantamiseksi instituutissa;

12. panee merkille, että instituutti teki vuonna 2021 järjestelyjä allekirjoittaakseen yhden vuoden sopimuksen UAB Manpower Lit -yrityksen kanssa vuokrahenkilöstön hankkimisesta; muistuttaa, että Euroopan unionin tuomioistuimen 11. marraskuuta 2021 antamassa tuomiossa (asia C-948/19) vahvistettiin Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2008/104/EY ([2]) sovellettavuus unionin erillisvirastoihin sekä vuokratyöntekijöiden ja henkilöstösääntöjen alaisen henkilöstön yhdenvertaisen kohtelun periaate ja että Liettuan korkein oikeus piti kyseisen tuomion voimassa; panee tässä yhteydessä merkille, että sopimuksen tehnyt yritys UAB Manpower Lit kieltäytyi jatkamasta vuokratyövoiman tarjoamista koskevaa sopimusta vuodesta 2022 alkaen;

13. suosittelee, että instituutille osoitetaan lisää henkilöstöä ja riittävästi rahoitusta ottaen huomioon sen oma arvio tarpeistaan, jotta voidaan vastata sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistamista koskevien teknisen avun pyyntöjen jyrkkään kasvuun, esimerkiksi vastata kiireellisesti erilaisten ja peräkkäisten yhteiskunnallisten, taloudellisten ja ilmastoon liittyvien kriisien yhä voimakkaampaan vaikutukseen naisiin ja sukupuolten tasa-arvoon, sekä sukupuolten tasa-arvon ja naisten oikeuksien heikentymisen useissa jäsenvaltioissa ja maailmanlaajuisesti;

14. panee tyytyväisenä merkille instituutin kattavan hyvinvointipolitiikan, johon sisältyy useita henkilöstön työ- ja yksityiselämän tasapainoa, etätyötä ja tervettä elämäntapaa tukevia toimenpiteitä; panee psykologisen tuen osalta merkille, että vuonna 2021 saatiin päätökseen yksi riippumaton tutkimus työpaikkakiusaamista koskevasta väitteestä ja että se johti tutkimuksen kohteena olevan henkilöstön jäsenen irtisanomiseen; antaa tunnustusta instituutin henkilöstöään varten laatimasta kattavasta koulutussuunnitelmasta; kannustaa instituuttia kehittämään pitkän aikavälin henkilöstöpolitiikan, jossa käsitellään työ- ja yksityiselämän tasapainoa, elinikäistä ohjausta ja erityisten koulutusmahdollisuuksien tarjoamista urakehitystä varten, sukupuolten tasapuolista edustusta kaikilla henkilöstötasoilla, etätyötä, oikeutta olla tavoittamattomissa, maantieteellisen tasapainon parantamista, jotta varmistetaan kaikkien jäsenvaltioiden asianmukainen edustus, vammaisten henkilöiden palvelukseenottoa ja integrointia sekä sen varmistamista, että heitä kohdellaan yhdenvertaisesti ja heidän mahdollisuuksiaan edistetään laajasti;

Hankinnat

15. panee merkille, että vuonna 2021 saatiin päätökseen 47 hallinnollista hankintamenettelyä ja 62 operatiivista hankintamenettelyä; panee merkille, että instituutti päivitti hankintoja koskevat henkilöstön ohjeet, mukaan lukien tarkistuslistat, sisäiset aikataulut ja menettelyvaiheet, hankintatoimien yhteydessä tuotettavien asiakirjojen laadun parantamiseksi;

16. panee huolestuneena merkille tilintarkastustuomioistuimen huomautuksen, jonka mukaan instituutti suoritti vuonna 2021 sääntöjenvastaisia maksuja (yhteensä 12 200 euroa) sellaisten käännöspalvelujen hankinnasta, jotka eivät kuuluneet asianomaisen kiinnostuksenilmaisupyynnön soveltamisalaan;

17. muistuttaa, että kaikissa hankintamenettelyissä on tärkeää varmistaa reilu kilpailu tarjoajien välillä ja hankkia tavaroita ja palveluja parhaaseen mahdolliseen hintaan siten, että samalla kunnioitetaan avoimuuden, suhteellisuuden, yhdenvertaisen kohtelun ja syrjimättömyyden periaatteita; pyytää ottamaan käyttöön komission sähköisiin hankintoihin kehittämät tietotekniset välineet; kehottaa lisäämään hankintaohjeisiin ajantasaisen selvennyksen menettelyistä ja malleista; panee huolestuneena merkille tilintarkastustuomioistuimen huomautuksen, jonka mukaan julkisiin hankintoihin liittyvät puutteet ovat kasvussa ja muodostavat edelleen maksujen sääntöjenvastaisuuden suurimman syyn useimmissa virastoissa;

([2]) Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2008/104/EY, annettu 19. marraskuuta 2008, vuokratyöstä (EUVL L 327, 5.12.2008, s. 9).

Eturistiriitojen ennaltaehkäisy ja hallinta sekä avoimuus

18. panee merkille instituutin nykyiset toimet ja jatkuvat pyrkimykset avoimuuden, eturistiriitojen ennaltaehkäisyn ja hallinnan sekä väärinkäytösten paljastajien suojelun varmistamiseksi; panee merkille, että instituutti viimeistelee parhaillaan eturistiriitoja koskevia toimintaohjeitaan; panee merkille, että vuosien 2021–2023 petostentorjuntastrategia pantiin menestyksekkäästi täytäntöön vuonna 2021 siihen liittyvän toimintasuunnitelman mukaisesti ja OLAFin esittämien menetelmien pohjalta; pitää myönteisenä, että vuonna 2021 järjestettiin lisäksi useita eettisiä kysymyksiä ja lahjomattomuutta koskevia koulutuksia sekä petostentorjuntaa koskevia tiedotustilaisuuksia; painottaa, että on otettava käyttöön tai ajantasaistettava säännöllisesti järjestelmällisiä sääntöjä, jotka koskevat avoimuutta, jääviyttä, eturistiriitoja, laitonta lobbausta ja pyöröovi-ilmiötä;

19. toteaa, että instituutti on julkaissut verkkosivustollaan johtajansa ja useimpien hallintoneuvostonsa jäsenten ansioluettelot ja sidonnaisuuksia koskevat ilmoitukset; muistuttaa ansioluetteloiden ja sidonnaisuuksia koskevien ilmoitusten julkaisemisen tärkeydestä; kehottaa instituuttia julkaisemaan kaikkien hallintoneuvostonsa jäsenten ansioluettelot ja sidonnaisuuksia koskevat ilmoitukset;

Sisäinen valvonta

20. panee tyytyväisenä merkille toimenpiteet, jotka instituutti toteutti vuonna 2021 sisäisen valvonnan järjestelmänsä vahvistamiseksi; panee tässä yhteydessä merkille jälkitarkastusten suorittamista koskevan menettelyn tarkistamisen; antaa tässä yhteydessä tunnustusta siitä, että jälkitarkastuksia on tehty syyskuusta 2021 alkaen ja niihin liittyvät tilintarkastustuomioistuimen huomautuksen johdosta aloitetut toimet on saatettu päätökseen; panee lisäksi tyytyväisenä merkille, että instituutti päivitti laadunvarmistuspolitiikkaansa, jossa määritellään hankkeiden erityiset valvontatoimenpiteet;

21. toteaa huolestuneena, että tilintarkastustuomioistuin teki huomautuksia useista puutteista hallinto- ja valvontajärjestelmissä; panee merkille, että ensimmäinen huomautus koski eräässä rekrytointimenettelyssä havaittuja puutteita, jotka heikensivät avoimuuden ja hakijoiden yhdenvertaisen kohtelun periaatteita, ja että toinen huomautus koski yhden kansallisten asiantuntijoiden valintamenettelyn puutteita, jotka heikensivät valintamenettelyn objektiivisuutta ja viittaavat siihen, että instituutin sisäisessä valvonnassa on puutteita, panee merkille, että kolmas huomautus liittyy hankintamenettelyyn, jossa kaikki arviointikomitean jäsenet kuuluivat samaan hallinnolliseen yksikköön, mikä on vastoin varainhoitoasetuksen 150 artiklan 3 kohtaa; palauttaa mieliin, että rekrytointimenettelyjen menettelylliset puutteet heikentävät avoimuuden ja yhdenvertaisen kohtelun periaatteita; vaatii instituuttia parantamaan sisäistä rekrytointimenettelyään, jotta arviointiprosesseja ja avoimia toimia koskevia ilmoituksia voidaan selkiyttää;

22. panee merkille, että komission sisäisen tarkastuksen vuosia 2019–2021 koskevan sisäisen tarkastuksen strategisen tarkastussuunnitelman mukaan vuonna 2021 suoritettiin yhteensä 1 800 valvontatoimea 40 tapahtuman otoksessa, jossa tarkastettu määrä oli kaikkiaan 920 776 euroa; panee merkille, että lopulliset tulokset osoittavat, että käytössä olevalla sisäisen valvonnan järjestelmällä varmistetaan varainhoitosääntöjen ja sisäisten menettelyjen noudattaminen tapahtumissa; panee merkille, että kertomukseen sisältyi neljä suositusta, jotka koskevat sisäisen valvonnan tehostamista vähäisten puutteiden korjaamiseksi; panee tyytyväisenä merkille, että instituutti pani kaikilta osin täytäntöön kaikki suositukset myös edellisiltä vuosilta ja että sisäinen tarkastus saattoi niihin liittyvät toimet päätökseen helmikuussa 2022;

23. panee merkille, että vuoden 2021 sisäistä valvontaa koskeva erityisarviointi suoritettiin instituutin sisäisen valvonnan kehyksen ja sisäisen valvonnan arviointia koskevien ohjeiden mukaisesti; panee merkille kyseisen arvioinnin päätelmän, jonka mukaan kaikki periaatteet ovat käytössä ja toimivat tarkoitetulla tavalla ja sisäisen valvonnan järjestelmän osa-alueilla 2, 3 ja 5 havaittiin kuusi kohtalaista puutetta; kehottaa instituuttia tiedottamaan vastuuvapauden myöntävälle viranomaiselle näiden puutteiden käsittelyssä saavutetusta edistyksestä; panee tyytyväisenä merkille instituutin toteuttamat toimet riskien lieventämiseksi, myös arkaluonteisten tehtävien osalta;

24. kehottaa instituuttia vahvistamaan edelleen sisäisiä valvontamekanismejaan, mukaan lukien sisäisen korruptiontorjuntamekanismin perustaminen;

Digitalisaatio ja vihreä siirtymä

25. panee merkille, että instituutti pyrki varmistamaan työpaikan kustannustehokkuuden ja ympäristöystävällisyyden; panee merkille, että instituutti on perustanut virkamatkojen hallinnointivälineen, jonka avulla voidaan seurata matkoista aiheutuvia hiilidioksidipäästöjä; panee merkille, että vuoden 2021 seurannan mukaan instituutin virkamatkojen hiilidioksidipäästöt olivat kahdeksan tonnia; panee merkille, että instituutti on sisällyttänyt ympäristötoimenpiteitä koskevat vaatimukset monentyyppisiin sopimuksiin; panee tyytyväisenä merkille instituutin sitoumuksen asentaa aurinkopaneeleja Vilnassa sijaitseviin tiloihinsa, jotta voidaan parantaa rakennuksen ympäristötehokkuutta ja käyttää ainoastaan vihreitä energialähteitä; panee kiinnostuneena merkille, että instituutti on hankkinut sovelluksen, jonka avulla se voi seurata ympäristöjalanjälkeään, ja että sovellus oli tarkoitus ottaa käyttöön vuonna 2022; kehottaa instituuttia ilmoittamaan budjettivallan käyttäjälle tähän asiaan liittyvästä kehityksestä;

26. panee merkille, että instituutti digitalisoi keskeiset prosessinsa kokonaan vuonna 2021 ottamalla käyttöön sähköisiä työnkulkuja ja sähköisen allekirjoituksen; panee merkille, että instituutti on päivittänyt tieto- ja viestintätekniikan turvallisuutta koskevaa politiikkaansa ja tiedonhallintapolitiikkaansa; panee tyytyväisenä merkille instituutin vastauksen, jonka mukaan sillä on käytössä kyberturvallisuuspolitiikka ja se on toteuttanut useita kyberturvallisuustoimenpiteitä, kuten monivaiheisen todennusjärjestelmän ja tietotekniikkatiimin jäsenten turvallisuuskoulutuksen; kannustaa instituuttia tekemään säännöllisiä riskinarviointeja tietoteknisestä infrastruktuuristaan ja varmistamaan kyberpuolustuksensa säännölliset tarkastukset ja testit;

Toiminnan jatkuvuus covid-19-kriisin aikana

27. panee merkille, että instituutti mukautti nopeasti toimintatapojaan varmistaakseen toiminnan jatkuvuuden tarkistetun yhtenäisen ohjelma-asiakirjan mukaisesti; kiittää tuesta, jota instituutti antoi neuvoston puheenjohtajavaltioille Portugalille ja Slovenialle tarjoamalla sukupuolten tasa-arvoa koskevaa uutta näyttöä pohjaksi covid-19:n sosioekonomisia vaikutuksia sukupuolten tasa-arvoon koskeviin neuvoston päätelmiin; panee merkille, että oikeus- ja sisäasioiden virastojen verkostossa on keskusteltu yhteisistä aloitteista, jotka koskevat covid-19-kriisitoimia ja toiminnan jatkuvuussuunnitelmia; panee tyytyväisenä merkille, että instituutti päivitti toiminnan jatkuvuussuunnitelmaansa heinäkuussa 2022;

28. kannustaa virastoa hyödyntämään käytännössä covid-19-pandemiasta saatuja kokemuksia henkilöstön matkojen suhteen, jotta tulevaisuudessa voidaan paremmin järjestää kokouksia, tapahtumia ja haastatteluja, jotka voitaisiin toteuttaa tehokkaammin etä- kuin lähimuodossa;

Muita asioita

29. antaa instituutille tunnustusta sen pyrkimyksistä lisätä julkista näkyvyyttään lehdistötilaisuuksilla ja -tiedotteilla, mediakampanjoilla, kuten 16-päiväisellä aktivismitapahtumalla, ja tiiviillä yhteydenpidolla toimittajiin; panee merkille instituutin sosiaalisen median ja mediapyyntöjen parantuneet mittaustiedot;

30. viittaa vastuuvapauden myöntämistä koskevaan päätökseen liittyvien muiden, luonteeltaan yleisten huomautusten osalta erillisvirastojen toiminnan tuloksellisuudesta, varainhoidosta ja sen valvonnasta 10. toukokuuta 2023 antamaansa päätöslauselmaan ([3]).

([3]) Hyväksytyt tekstit, P9_TA(2023)0190.