ΨΗΦΙΣΜΑ (ΕΕ) 2023/1884 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

της 10ης Μαΐου 2023

με τις παρατηρήσεις που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της απόφασης σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων (EIGE) για το οικονομικό έτος 2021

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ,

— έχοντας υπόψη την απόφασή του σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων για το οικονομικό έτος 2021,

— έχοντας υπόψη το άρθρο 100 και το παράρτημα V του Κανονισμού του,

— έχοντας υπόψη τη γνωμοδότηση της Επιτροπής Δικαιωμάτων των Γυναικών και Ισότητας των Φύλων,

— έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου του Προϋπολογισμού (A9-0121/2023),

Α. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με την κατάσταση εσόδων και δαπανών του ([1]), ο οριστικός προϋπολογισμός του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων (το «Ινστιτούτο») για το οικονομικό έτος 2021 ήταν 8 692 878 EUR, ποσό που αντιστοιχεί σε αύξηση κατά 12,17 % σε σύγκριση με το 2020·

Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο, στην έκθεσή του για τους ετήσιους λογαριασμούς του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων για το οικονομικό έτος 2021 (η «έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου»), δηλώνει πως έχει αποκομίσει εύλογη βεβαιότητα ότι οι ετήσιοι λογαριασμοί του Ινστιτούτου είναι αξιόπιστοι και ότι οι πράξεις στις οποίες βασίζονται είναι νόμιμες και κανονικές·

Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ισότητα των φύλων αποτελεί θεμελιώδη αρχή της Ένωσης που κατοχυρώνεται στο άρθρο 2 ΣΕΕ· λαμβάνοντας υπόψη ότι το άρθρο 8 ΣΛΕΕ ορίζει ότι σε όλες τις δραστηριότητές της η Ένωση επιδιώκει την εξάλειψη των ανισοτήτων και την προαγωγή της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών, θεσπίζοντας την αρχή της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου·

Δ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ισότητα των φύλων στην Ένωση έχει επηρεαστεί ιδιαίτερα από τις συνέπειες της πανδημίας της COVID-19, τον πόλεμο στην Ουκρανία και την εναντίωση στην ισότητα των φύλων και στα δικαιώματα των γυναικών, και, ειδικότερα, στη σεξουαλική και αναπαραγωγική υγεία και τα συναφή δικαιώματα σε αρκετά κράτη μέλη· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι γυναίκες κινδυνεύουν να πληγούν δυσανάλογα από την αύξηση των τιμών της ενέργειας και του κόστους ζωής γενικότερα· λαμβάνοντας υπόψη ότι το γεγονός αυτό μπορεί να εμβαθύνει περαιτέρω τις ανισότητες και να παρεμποδίσει την ισότητα των φύλων· λαμβάνοντας υπόψη ότι απαιτείται περαιτέρω έρευνα σχετικά με τον έμφυλο αντίκτυπο της ενεργειακής φτώχειας στην Ένωση· λαμβάνοντας υπόψη ότι ο δείκτης ισότητας των φύλων για το 2022 είναι 68,6 σε ολόκληρη την Ένωση, ποσοστό που αντιστοιχεί σε αύξηση μόλις 0,6 μονάδων σε σύγκριση με το 2021, γεγονός που καταδεικνύει ότι ο ρυθμός με τον οποίον κινείται η Ένωση προς την ισότητα των φύλων είναι αργός·

Δημοσιονομική και χρηματοοικονομική διαχείριση

1. σημειώνει με ικανοποίηση ότι οι προσπάθειες παρακολούθησης του προϋπολογισμού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2021 είχαν ως αποτέλεσμα ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων αναλήψεων υποχρεώσεων του τρέχοντος έτους 98,92 %, το οποίο συνιστά αύξηση κατά 1,18 % σε σύγκριση με το 2020· σημειώνει ότι το ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων πληρωμών του τρέχοντος έτους ήταν 71,39 %, που συνιστά μείωση κατά 3,44 % σε σύγκριση με το 2020·

2. σημειώνει ότι το ποσό του τελικού προϋπολογισμού του Ινστιτούτου είναι το αποτέλεσμα μιας πρώτης τροποποίησης του προϋπολογισμού ύψους 971 698 EUR, που αντιστοιχεί σε αύξηση του προϋπολογισμού κατά 12 % σε σύγκριση με τον αρχικό προϋπολογισμό που διατέθηκε για το 2021, και μιας δεύτερης τροποποίησης του προϋπολογισμού ύψους 375 000 EUR, που αντιστοιχεί σε μείωση κατά 4,14 %, η οποία εγκρίθηκε από το διοικητικό συμβούλιο του Ινστιτούτου λόγω των εξοικονομήσεων που σχετίζονται με τη νόσο COVID-19 και εντοπίστηκαν στο τέλος του έτους·

3. διαπιστώνει ότι η μεταφορά δαπανών λειτουργίας του Ινστιτούτου αυξήθηκε και ανήλθε σε 54,79 % το 2022 (49,49 % το 2021)·

([1]) ΕΕ C 141 της 29.3.2022, σ. 123.

Επιδόσεις

4. υπενθυμίζει ότι το Ινστιτούτο ιδρύθηκε με σκοπό να συμβάλει στην προώθηση της ισότητας των φύλων στην Ένωση και να την ενισχύσει· τονίζει τον καίριο ρόλο που διαδραματίζει το Ινστιτούτο στην προώθηση της ισότητας των φύλων στην Ένωση, για παράδειγμα, με την παροχή έρευνας και δεδομένων, που συνιστά ένα καθήκον κατά την εκτέλεση του οποίου το Ινστιτούτο έχει αποδείξει τη ζωτική σημασία και την αποτελεσματικότητά του· υπογραμμίζει, επομένως, ότι πρέπει να παρασχεθούν στο Ινστιτούτο επαρκείς και σταθεροί οικονομικοί και ανθρώπινοι πόροι για να εκπληρώσει τα καθήκοντά του· υπενθυμίζει ότι καθήκον του Ινστιτούτου είναι η συλλογή, η ανάλυση και η διάδοση πληροφοριών για την ισότητα των φύλων, καθώς και η ανάπτυξη, η ανάλυση, η αξιολόγηση και η διάδοση μεθοδολογικών εργαλείων που υποβοηθούν την ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας των φύλων σε όλες τις πολιτικές της Ένωσης και τις συνακόλουθες εθνικές πολιτικές· ενθαρρύνει τη συνεργασία μεταξύ του Ινστιτούτου και άλλων οργανισμών της Ένωσης·

5. παρατηρεί ότι το Ινστιτούτο χρησιμοποιεί ορισμένους βασικούς δείκτες επιδόσεων σε σχέση με τους επιχειρησιακούς στόχους για την αξιολόγηση της προστιθέμενης αξίας που παρέχουν οι δραστηριότητές του· σημειώνει με ικανοποίηση ότι το Ινστιτούτο πέτυχε το 96,62 % του προγράμματος εργασίας του το 2021, επιτυγχάνοντας έτσι τους στόχους που ορίζονται στο ενιαίο έγγραφο προγραμματισμού 2021-2023·

6. σημειώνει ότι το 2021 το Ινστιτούτο δημοσίευσε έκθεση στην οποία αναλύονται οι συνέπειες της πανδημίας της COVID-19 για τα θύματα βίας ασκούμενης από ερωτικό σύντροφο και πραγματοποίησε την πρώτη του ευρεία έρευνα, η οποία συγκέντρωσε στοιχεία σχετικά με τις συνέπειες της πανδημίας της COVID-19 στην άτυπη φροντίδα και την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, την ευημερία, την απασχόληση και τις συνθήκες εργασίας· σημειώνει περαιτέρω ότι με την ανάπτυξη του εργαλείου για την παρακολούθηση της κατανομής των πόρων που προορίζονται για την ισότητα των φύλων, το Ινστιτούτο οριστικοποίησε την αναλυτική εργαλειοθήκη για τη συνεκτίμηση της διάστασης του φύλου στον προϋπολογισμό με στόχο να βοηθήσει τις διαχειριστικές αρχές να ενσωματώσουν τη διάσταση του φύλου στην επιμερισμένη διαχείριση· σημειώνει, επιπλέον, ότι το Ινστιτούτο εκπόνησε εργαλειοθήκη σχετικά με τις δημόσιες συμβάσεις που λαμβάνουν υπόψη τη διάσταση του φύλου για τα ταμεία της Ένωσης και τους εθνικούς προϋπολογισμούς, προκειμένου να συμπληρώσει το πλαίσιο της Επιτροπής για κοινωνικά υπεύθυνες δημόσιες συμβάσεις·

7. σημειώνει ότι το Ινστιτούτο ενίσχυσε τη συνεργασία του με τους οργανισμούς της Ένωσης καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, ιδίως με τον Οργανισμό Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (FRA) και το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound)· σημειώνει τη συμμετοχή του Ινστιτούτου στο δίκτυο των οργανισμών Δικαιοσύνης και Εσωτερικών Υποθέσεων στο πλαίσιο της αντιμετώπισης της κρίσης της COVID-19 και της αλληλεγγύης της Ένωσης προς την Ουκρανία· σημειώνει περαιτέρω τη συμμετοχή του Ινστιτούτου στο δίκτυο των οργανισμών της ΕΕ για την παροχή επιστημονικών συμβουλών (EU-ANSA), ιδίως με την ομάδα ποσοτικών δεδομένων ερευνών και την κοινωνικοοικονομική ομάδα· καλεί το Ινστιτούτο να συνεχίσει να αναπτύσσει τις συνέργειές του (για παράδειγμα, ανθρώπινοι πόροι, διαχείριση κτιρίων, υπηρεσίες ΤΠ και ασφάλεια), τη συνεργασία και την ανταλλαγή ορθών πρακτικών με άλλους οργανισμούς της Ένωσης με σκοπό τη βελτίωση της αποδοτικότητας·

8. εκφράζει την ικανοποίησή του για τη συνεχιζόμενη συνεργασία μεταξύ του Ινστιτούτου και της Επιτροπής Δικαιωμάτων των Γυναικών και Ισότητας των Φύλων· τονίζει την πολύτιμη συμβολή που μπορεί να προσφέρει το Ινστιτούτο σε όλες τις επιτροπές του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, προκειμένου να ενσωματωθεί καλύτερα η διάσταση του φύλου σε όλες τις πολιτικές της Ένωσης· αναγνωρίζει την εξειδίκευση και την πληροφόρηση του Ινστιτούτου, ιδίως όσον αφορά την παροχή δεδομένων και την αξιολόγηση των πολιτικών των κρατών μελών·

Πολιτική προσωπικού

9. σημειώνει ότι, στις 31 Δεκεμβρίου 2021, το ποσοστό εκτέλεσης του πίνακα προσωπικού ήταν 96 % και ότι καλύπτονταν οι 26 από τις 27 θέσεις έκτακτων υπαλλήλων που είχαν εγκριθεί στο πλαίσιο του προϋπολογισμού της Ένωσης (ο ίδιος αριθμός θέσεων όπως και το 2020)· σημειώνει ότι δρομολογήθηκαν 12 προσκλήσεις υποβολής υποψηφιοτήτων, εκ των οποίων τέσσερις για θέσεις συμβασιούχων υπαλλήλων, πέντε για θέσεις έκτακτων υπαλλήλων, μία για αποσπασμένο εθνικό εμπειρογνώμονα και δύο για ασκούμενους· επισημαίνει ότι, κατά τη διάρκεια του 2021, το ποσοστό εναλλαγής του προσωπικού ήταν 11 %· σημειώνει την ανάλυση προσωπικού, σύμφωνα με την οποία το 77,6 % του προσωπικού του Ινστιτούτου απασχολείται σε επιχειρησιακά καθήκοντα, το 14,5 % σε διοικητική υποστήριξη και το 7,9 % σε ουδέτερες επιχειρήσεις· παρατηρεί ότι στις 27 Μαΐου 2021 εγκρίθηκαν νέοι κανόνες για τα μεσαία διοικητικά στελέχη·

10. σημειώνει την ισόρροπη κατανομή ανά φύλο στα ανώτερα διοικητικά στελέχη (2 άνδρες (50 %) και 2 γυναίκες (50 %)), και τη μη ισόρροπη κατανομή στο διοικητικό συμβούλιο (6 άνδρες (19 %) και 26 γυναίκες (81 %)) και στο προσωπικό συνολικά (12 άνδρες (29 %) και 30 γυναίκες (71 %))· καλεί εκ νέου το Ινστιτούτο να διασφαλίσει στο μέλλον την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων· ζητεί από την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να λάβουν υπόψη τη σημασία που έχει η εξασφάλιση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων κατά την υποβολή των προτάσεών τους για τον διορισμό των μελών του διοικητικού συμβουλίου του Ινστιτούτου·

11. σημειώνει ότι το Ινστιτούτο, εξαιρουμένων των αιτήσεων για θέσεις πρακτικής άσκησης και αποσπασμένων εθνικών εμπειρογνωμόνων, έλαβε 513 αιτήσεις το 2021, οι οποίες σε ποσοστό 68 % υποβλήθηκαν από γυναίκες και σε ποσοστό 32 % από άνδρες· εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι έχει επιτευχθεί ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στην ομάδα ανώτερων διοικητικών στελεχών, αλλά εκφράζει την ανησυχία του για την ανισορροπία όσον αφορά το προσωπικό συνολικά· εκφράζει την ικανοποίησή του για την ενεργό συμμετοχή του Ινστιτούτου από το 2021 στην ομάδα εργασίας για την πολυμορφία και την ένταξη του Δικτύου των Οργανισμών της ΕΕ (EUAN), όπως επίσης και για τις διάφορες δράσεις που έχουν αναληφθεί με στόχο τη βελτίωση της πολυμορφίας και της ένταξης εντός του Ινστιτούτου·

12. σημειώνει ότι το 2021 το Ινστιτούτο προέβη σε ρυθμίσεις για την υπογραφή σύμβασης διάρκειας ενός έτους με την εταιρεία UAB Manpower Lit για την παροχή προσωρινού προσωπικού· υπενθυμίζει ότι η απόφαση του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (υπόθεση C-948/19) της 11ης Νοεμβρίου 2021 επιβεβαίωσε την εφαρμογή της οδηγίας 2008/104/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ([2]) στους αποκεντρωμένους οργανισμούς της Ένωσης, καθώς και την αρχή της ίσης μεταχείρισης των προσωρινά απασχολουμένων και των μόνιμων υπαλλήλων, και ότι το Ανώτατο Δικαστήριο της Λιθουανίας επικύρωσε την εν λόγω απόφαση· παρατηρεί, στο πλαίσιο αυτό, ότι η συμβεβλημένη εταιρεία UAB Manpower Lit αρνήθηκε να παρατείνει τη σύμβαση παροχής προσωρινού εργατικού δυναμικού από το 2022·

13. συνιστά να διατεθεί περισσότερο προσωπικό στο Ινστιτούτο και επαρκής χρηματοδότηση λαμβανομένης υπόψη της αξιολόγησης του ίδιου του Ινστιτούτου όσον αφορά τις ανάγκες του προκειμένου να αντιμετωπιστεί η απότομη αύξηση των αιτημάτων για τεχνική βοήθεια σχετικά με την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου και προκειμένου να αντιμετωπιστούν επειγόντως ο ολοένα και μεγαλύτερος αντίκτυπος των διαφόρων διαδοχικών κοινωνικών, οικονομικών και κλιματικών κρίσεων στις γυναίκες και στην ισότητα των φύλων και οι αντιδράσεις κατά της ισότητας των φύλων και των δικαιωμάτων των γυναικών, σε πολλά κράτη μέλη και παγκοσμίως·

14. εκφράζει την ικανοποίησή του για την ολοκληρωμένη πολιτική του Ινστιτούτου για την ευημερία, με μια σειρά μέτρων για τη στήριξη της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, της τηλεργασίας και ενός υγιεινού τρόπου ζωής των μελών του προσωπικού του· σημειώνει, όσον αφορά την ψυχολογική υποστήριξη, ότι μια ανεξάρτητη έρευνα σχετικά με καταγγελία για ηθική παρενόχληση ολοκληρώθηκε το 2021 και οδήγησε στην απόλυση του υπαλλήλου που ήταν το αντικείμενο έρευνας· επαινεί το ολοκληρωμένο σχέδιο κατάρτισης του Ινστιτούτου για το προσωπικό του· ενθαρρύνει το Ινστιτούτο να αναπτύξει μια μακροπρόθεσμη πολιτική ανθρώπινων πόρων για θέματα ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, διά βίου καθοδήγησης και να προσφέρεται η δυνατότητα κατάρτισης για την εξέλιξη της σταδιοδρομίας, την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων σε όλα τα επίπεδα του προσωπικού, την τηλεργασία, το δικαίωμα στην αποσύνδεση, την ενίσχυση της γεωγραφικής ισορροπίας ώστε να διασφαλίζεται κατάλληλη εκπροσώπηση από όλα τα κράτη μέλη, και την πρόσληψη και ένταξη ατόμων με αναπηρία, καθώς και τη διασφάλιση της ίσης μεταχείρισής τους και την ευρεία προώθηση των ευκαιριών τους·

Σύναψη δημόσιων συμβάσεων

15. σημειώνει ότι το 2021 ολοκληρώθηκαν 47 διοικητικές διαδικασίες σύναψης συμβάσεων και 62 επιχειρησιακές διαδικασίες σύναψης συμβάσεων· σημειώνει ότι το Ινστιτούτο επικαιροποίησε τις κατευθυντήριες γραμμές για τις δημόσιες συμβάσεις για το προσωπικό, συμπεριλαμβανομένων καταλόγων σημείων ελέγχου, εσωτερικών χρονοδιαγραμμάτων και διαδικαστικών σταδίων, προκειμένου να βελτιωθεί η ποιότητα των εγγράφων που παράγονται στο πλαίσιο των δράσεων σύναψης συμβάσεων·

16. σημειώνει με ανησυχία την παρατήρηση του Ελεγκτικού Συνεδρίου ότι το 2021 το Ινστιτούτο πραγματοποίησε παράτυπες πληρωμές (που ανήλθαν σε 12 200 EUR) για την αγορά μεταφραστικών υπηρεσιών που δεν ενέπιπταν στο πεδίο εφαρμογής της σχετικής πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος·

17. υπενθυμίζει ότι είναι σημαντικό να διασφαλίζονται σε όλες τις διαδικασίες σύναψης δημόσιων συμβάσεων ο θεμιτός ανταγωνισμός μεταξύ των προσφερόντων και η προμήθεια αγαθών και η παροχή υπηρεσιών στην πλέον συμφέρουσα τιμή, με παράλληλη τήρηση των αρχών της διαφάνειας, της αναλογικότητας, της ίσης μεταχείρισης και της απαγόρευσης των διακρίσεων· ζητεί την εφαρμογή των εργαλείων ΤΠ για τις ηλεκτρονικές δημόσιες συμβάσεις που έχει αναπτύξει η Επιτροπή· ζητεί επικαιροποιημένη αποσαφήνιση των διαδικασιών και των υποδειγμάτων στις κατευθυντήριες γραμμές για τις δημόσιες συμβάσεις· επισημαίνει με ανησυχία την παρατήρηση του Ελεγκτικού Συνεδρίου ότι οι αδυναμίες στον τομέα των δημόσιων συμβάσεων αυξάνονται και παραμένουν η μεγαλύτερη πηγή παράτυπων πληρωμών για τους περισσότερους οργανισμούς·

([2]) Οδηγία 2008/104/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Νοεμβρίου 2008, περί της εργασίας μέσω εταιρείας προσωρινής απασχόλησης (ΕΕ L 327 της 5.12.2008, σ. 9).

Πρόληψη και διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων, και διαφάνεια

18. σημειώνει τα υφιστάμενα μέτρα από πλευράς του Ινστιτούτου και τις συνεχιζόμενες προσπάθειές του προκειμένου να διασφαλιστούν η διαφάνεια, η πρόληψη και η διαχείριση των συγκρούσεων συμφερόντων, καθώς και η προστασία των καταγγελλόντων δυσλειτουργίες· σημειώνει ότι το Ινστιτούτο βρίσκεται στη διαδικασία οριστικοποίησης της πολιτικής του για τις συγκρούσεις συμφερόντων· σημειώνει ότι η στρατηγική για την καταπολέμηση της απάτης 2021-2023 εφαρμόστηκε επιτυχώς το 2021, σύμφωνα με το σχετικό σχέδιο δράσης, με βάση τη μεθοδολογία που παρείχε η OLAF· εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι, επιπλέον, το 2021 πραγματοποιήθηκαν διάφορα προγράμματα κατάρτισης στον τομέα της δεοντολογίας και της ακεραιότητας, καθώς και ενημερωτικές συναντήσεις για την πρόληψη της απάτης· επιμένει ότι είναι αναγκαίο να θεσπιστούν ή να επικαιροποιούνται τακτικά συστηματικοί κανόνες για τη διαφάνεια, το ασυμβίβαστο, τις συγκρούσεις συμφερόντων, την παράνομη εκπροσώπηση συμφερόντων και τη μεταπήδηση από τον δημόσιο στον ιδιωτικό τομέα·

19. σημειώνει ότι το Ινστιτούτο δημοσίευσε στον ιστότοπό του τα βιογραφικά σημειώματα και τις δηλώσεις συμφερόντων της διευθύντριάς του και των περισσότερων μελών του διοικητικού συμβουλίου του· υπενθυμίζει τη σημασία της δημοσίευσης βιογραφικών σημειωμάτων και δηλώσεων συμφερόντων· καλεί το Ινστιτούτο να δημοσιεύει τα βιογραφικά σημειώματα και τις δηλώσεις συμφερόντων όλων των μελών του διοικητικού συμβουλίου του·

Εσωτερικός έλεγχος

20. εκφράζει την ικανοποίησή του για τα μέτρα που έλαβε το Ινστιτούτο το 2021 με στόχο την ενίσχυση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου του· σημειώνει, στο πλαίσιο αυτό, την αναθεώρηση της διαδικασίας του για τη διενέργεια εκ των υστέρων ελέγχων· επιδοκιμάζει, στο πλαίσιο αυτό, το γεγονός ότι από τον Σεπτέμβριο του 2021 διενεργήθηκαν εκ των υστέρων έλεγχοι και η σχετική δράση που συνδέεται με την παρατήρηση του Ελεγκτικού Συνεδρίου έχει ολοκληρωθεί· εκφράζει επίσης την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι το Ινστιτούτο επικαιροποίησε την πολιτική του για τη διασφάλιση ποιότητας καθορίζοντας ειδικά μέτρα ελέγχου για τα έργα·

21. σημειώνει με ανησυχία τις παρατηρήσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου που επισημαίνουν διάφορες αδυναμίες στον τομέα των συστημάτων διαχείρισης και ελέγχου· σημειώνει ότι η πρώτη παρατήρηση συνδέεται με διαδικασία πρόσληψης κατά την οποία υπονομεύθηκαν οι αρχές της διαφάνειας και της ίσης μεταχείρισης και ότι η δεύτερη παρατήρηση αναφέρει παραλείψεις σε μία διαδικασία επιλογής αποσπασμένων εθνικών εμπειρογνωμόνων, οι οποίες υπονομεύουν την αντικειμενικότητά της και υποδεικνύουν αδυναμίες στους εσωτερικούς ελέγχους του Ινστιτούτου· σημειώνει ότι η τρίτη παρατήρηση αφορά διαδικασία σύναψης σύμβασης στο πλαίσιο της οποίας όλα τα μέλη της επιτροπής αξιολόγησης ανήκαν στην ίδια διοικητική μονάδα, γεγονός που αντιβαίνει στο άρθρο 150 παράγραφος 3 του δημοσιονομικού κανονισμού· υπενθυμίζει ότι οι διαδικαστικές ελλείψεις στις διαδικασίες πρόσληψης υπονομεύουν τις αρχές της διαφάνειας και της ίσης μεταχείρισης· ζητεί από το Ινστιτούτο να βελτιώσει την εσωτερική του διαδικασία προσλήψεων για να αποσαφηνίσει τις διαδικασίες αξιολόγησης και τις προκηρύξεις κενών θέσεων·

22. σημειώνει ότι, μετά το στρατηγικό σχέδιο εσωτερικού ελέγχου της Υπηρεσίας Εσωτερικού Λογιστικού Ελέγχου της Επιτροπής (IAS) για την περίοδο 2019-2021, το 2021 διενεργήθηκαν συνολικά 1 800 εργασίες ελέγχου σε δείγμα 40 πράξεων με συνολικό ελεγχθέντα προϋπολογισμό ύψους 920 776 EUR· σημειώνει ότι τα τελικά αποτελέσματα δείχνουν ότι το ισχύον σύστημα εσωτερικού ελέγχου διασφαλίζει τη συμμόρφωση των πράξεων με τους δημοσιονομικούς κανόνες και τις εσωτερικές διαδικασίες· σημειώνει ότι η έκθεση περιλάμβανε τέσσερις συστάσεις για την ενίσχυση των εσωτερικών ελέγχων προκειμένου να αντιμετωπιστούν ήσσονος σημασίας ελλείψεις· εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι όλες οι συστάσεις, μεταξύ άλλων και από προηγούμενα έτη, εφαρμόστηκαν πλήρως από το Ινστιτούτο και οι σχετικές δράσεις περατώθηκαν από την IAS τον Φεβρουάριο του 2022·

23. σημειώνει ότι πραγματοποιήθηκε ειδική αξιολόγηση του εσωτερικού ελέγχου για το έτος 2021 σύμφωνα με το πλαίσιο εσωτερικού ελέγχου του Ινστιτούτου και τις κατευθυντήριες γραμμές για την αξιολόγηση του εσωτερικού ελέγχου· σημειώνει το συμπέρασμα της εν λόγω αξιολόγησης ότι όλες οι αρχές υφίστανται και λειτουργούν όπως προβλέπεται, ενώ έξι περιορισμένες ελλείψεις εντοπίζονται σε σχέση με τις συνιστώσες 2, 3 και 5 του συστήματος εσωτερικού ελέγχου· καλεί το Ινστιτούτο να ενημερώνει την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με την πρόοδο που σημειώνεται όσον αφορά την αντιμετώπιση αυτών των ελλείψεων· εκφράζει την ικανοποίησή του για τις δράσεις που υλοποιεί το Ινστιτούτο με στόχο τον μετριασμό των τομέων κινδύνου, μεταξύ άλλων όσον αφορά ευαίσθητες λειτουργίες·

24. καλεί το Ινστιτούτο να ενισχύσει περαιτέρω τους μηχανισμούς εσωτερικού ελέγχου του, συμπεριλαμβανομένης της θέσπισης εσωτερικού μηχανισμού για την καταπολέμηση της διαφθοράς·

Ψηφιοποίηση και η πράσινη μετάβαση

25. σημειώνει τις προσπάθειες του Ινστιτούτου να διασφαλίσει έναν οικονομικά αποδοτικό και φιλικό προς το περιβάλλον χώρο εργασίας· παρατηρεί ότι το Ινστιτούτο δημιούργησε ένα εργαλείο διαχείρισης αποστολών για να καταστεί δυνατή η παρακολούθηση των εκπομπών CO_2 που παράγονται από τα ταξίδια· σημειώνει ότι η παρακολούθηση του 2021 δείχνει ότι οι εκπομπές CO_2 των αποστολών του Ινστιτούτου ανήλθαν σε 8 τόνους· σημειώνει ότι το Ινστιτούτο έχει συμπεριλάβει τις απαιτήσεις για περιβαλλοντικά μέτρα σε διάφορα είδη συμβάσεων· εκφράζει την ικανοποίησή του για τη δέσμευση του Ινστιτούτου να τοποθετήσει ηλιακούς συλλέκτες στις εγκαταστάσεις του στο Βίλνιους, προκειμένου να βελτιώσει τις περιβαλλοντικές επιδόσεις του κτιρίου και να βασίζεται μόνο σε πράσινες πηγές ενέργειας· σημειώνει με ενδιαφέρον ότι έχει αποκτηθεί μια εφαρμογή που θα βοηθήσει το Ινστιτούτο να παρακολουθεί το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα, και ότι η εφαρμογή θα πρέπει να ξεκινήσει να χρησιμοποιείται το 2022· καλεί το Ινστιτούτο να τηρεί ενήμερη την αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή σχετικά με τις εξελίξεις ως προς αυτό·

26. σημειώνει ότι το Ινστιτούτο ψηφιοποίησε πλήρως τις βασικές διαδικασίες του το 2021 με την εισαγωγή ηλεκτρονικών ροών εργασίας και ηλεκτρονικής υπογραφής· σημειώνει την επικαιροποίηση της πολιτικής ασφάλειας ΤΠΕ και της πολιτικής διαχείρισης πληροφοριών του Ινστιτούτου· εκφράζει την ικανοποίησή του για την απάντηση του Ινστιτούτου ότι διαθέτει σύστημα κυβερνοασφάλειας και ότι έχει εφαρμόσει σειρά μέτρων σχετικά με την κυβερνοασφάλεια, όπως σύστημα επαλήθευσης πολλαπλών παραγόντων και μαθήματα κατάρτισης σε θέματα ασφάλειας για τα μέλη της ομάδας ΤΠ· ενθαρρύνει το Ινστιτούτο να διενεργεί τακτικές εκτιμήσεις κινδύνου όσον αφορά τις υποδομές ΤΠ που διαθέτει και να διασφαλίζει τακτικούς ελέγχους και δοκιμές των μέσων κυβερνοάμυνάς του·

Επιχειρησιακή συνέχεια κατά τη διάρκεια της κρίσης της COVID-19

27. σημειώνει ότι το Ινστιτούτο προσαρμόστηκε γρήγορα για να διασφαλίσει την επιχειρησιακή συνέχεια σύμφωνα με το αναθεωρημένο ενιαίο έγγραφο προγραμματισμού· εκτιμά το έργο του Ινστιτούτου για τη στήριξη της πορτογαλικής και της σλοβενικής Προεδρίας του Συμβουλίου, δηλαδή την παροχή νέων στοιχείων για την ισότητα των φύλων ως βάση για τα αντίστοιχα συμπεράσματα του Συμβουλίου σχετικά με τον κοινωνικοοικονομικό αντίκτυπο της νόσου COVID-19 στην ισότητα των φύλων· σημειώνει ότι έχουν συζητηθεί κοινές πρωτοβουλίες για την αντιμετώπιση της νόσου COVID-19 και σχέδια επιχειρησιακής συνέχειας στο πλαίσιο του δικτύου των οργανισμών Δικαιοσύνης και Εσωτερικών Υποθέσεων· εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι το Ινστιτούτο επικαιροποίησε το σχέδιο επιχειρησιακής συνέχειάς του τον Ιούλιο του 2022·

28. ενθαρρύνει το Ινστιτούτο να εφαρμόσει στην πράξη τα διδάγματα που αντλήθηκαν από την πανδημία της COVID-19 όσον αφορά τα ταξίδια μελών του προσωπικού, προκειμένου στο μέλλον να οργανώνει καλύτερα συνεδριάσεις, εκδηλώσεις και συνεντεύξεις που θα μπορούσαν να πραγματοποιούνται αποτελεσματικότερα εξ αποστάσεως απ' ό,τι με φυσική παρουσία·

Λοιπές παρατηρήσεις

29. συγχαίρει το Ινστιτούτο για τις προσπάθειες να ενισχύσει τη δημόσια προβολή του μέσω ενημερώσεων Τύπου, δελτίων Τύπου, εκστρατειών στα μέσα ενημέρωσης, όπως η εκστρατεία «16 ημέρες ακτιβισμού», και στενών επαφών με δημοσιογράφους· σημειώνει τις βελτιωμένες μετρήσεις του Ινστιτούτου όσον αφορά τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και τα αιτήματα των μέσων ενημέρωσης·

30. παραπέμπει, όσον αφορά άλλες παρατηρήσεις οριζόντιου χαρακτήρα που συνοδεύουν την απόφαση απαλλαγής, στο ψήφισμά του της 10ης Μαΐου 2023 ([3]) σχετικά με τις επιδόσεις, τη χρηματοοικονομική διαχείριση και τον έλεγχο των οργανισμών.

([3]) Κείμενα που εγκρίθηκαν, P9_TA(2023)0190.