δ) ίδρυση ειδικών γραφείων που παρέχουν οδηγίες για τις γενικές διατυπώσεις που πρέπει να τηρούνται κατά τη δημιουργία μιας επιχείρησης, ιδιαίτερα στις λιγότερο ανεπτυγμένες περιοχές·

ε) αντικατάσταση της ανάγκης για επίσημη έγκριση από διαδικασίες έγκρισης με μη διατύπωση αντιρρήσεων, σύμφωνα με τις οποίες κατά τη λήξη ορισμένης προθεσμίας η απουσία αντίδρασης εκ μέρους της διοίκησης θεωρείται ως έγκριση·

στ) βελτίωση της ενημέρωσης των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, και ιδιαίτερα με την έκδοση οδηγών, φυλλαδίων και διοικητικών οργανογραμμάτων·

ζ) κωδικοποίηση της νομοθεσίας·

η) κατάργηση της περιττής νομοθεσίας και προσαρμογή της νομοθεσίας που δεν ανταποκρίνεται πλέον στην οικονομική και κοινωνική πραγματικότητα.

4. Να δημιουργούν ή να διατηρούν στις υπηρεσίες τους συμβουλευτική επιτροπή, στην οποία συμμετέχουν εκπρόσωποι των επιχειρήσεων, συμπεριλαμβανομένων των μικρομεσαίων επιχειρήσεων και της διοίκησης, προκειμένου να προωθείται η απλούστευση των διοικητικών διαδικασιών και της νομοθεσίας.

5. Να ενημερώνουν την Επιτροπή τακτικά ως προς τα κυριότερα επιτεύγματα στον τομέα της απλούστευσης των διοικητικών διαδικασιών, τα προβλήματα που εμφανίζονται και τις πρωτοβουλίες που προτίθενται να λάβουν, έτσι ώστε η Επιτροπή να μπορεί να ενημερώνει όλα τα κράτη μέλη για τις εξελίξεις και δυνατότητες επί του θέματος.

6. Να λαμβάνουν υπόψη τους την ανάγκη απλούστευσης των διοικητικών διαδικασιών κατά τη μελέτη προτάσεων νέας εθνικής νομοθεσίας και κατά τη μελέτη μέτρων για την εφαρμογή της κοινοτικής νομοθεσίας.

---

**Τροποποίηση της πρότασης κανονισμού (ΕΟΚ) του Συμβουλίου που θεσπίζει ειδικά και προσωρινά μέτρα που αφορούν την οριστική λήξη των καθηκόντων υπαλλήλων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων**

*COM(89) 304 τελικό*

*(Υποβλήθηκε από την Επιτροπή, δυνάμει του άρθρου 149 παράγραφος 3 της συνθήκης ΕΟΚ και του άρθρου 119 δεύτερο εδάφιο της συνθήκης Ευρατόμ, στις 14 Ιουνίου 1989)*

(89/C 189/14)

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ,

Έχοντας υπόψη:

το άρθρο 149 παράγραφος 3 της συνθήκης για την ίδρυση της Ευρωπαϊκής Οικονομικής Κοινότητας,

το άρθρο 119 εδάφιο 2 της συνθήκης Ευρατόμ,

τροποποιεί ως εξής την πρόταση κανονισμού του Συμβουλίου που θεσπίζει ειδικά και προσωρινά μέτρα για την οριστική λήξη των καθηκόντων υπαλλήλων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων [1]:

— Το τρίτο σημείο της αιτιολογικής έκθεσης αντικαθίσταται από το ακόλουθο:

«ότι αυτά τα ειδικά μέτρα θα μπορούσαν να αποδειχθούν αναποτελεσματικά, εάν η εφαρμογή τους απαιτούσε σ' όλες τις περιπτώσεις την προηγούμενη συγκατάθεση των ενδιαφερομένων υπαλλήλων, ενώ, υπαγορευόμενα από το υπηρεσιακό συμφέρον, θα πρέπει να προσλαμβάνουν ένα χαρακτήρα αναγκαστικό μη υπαγόμενο σε τέτοια συγκατάθεση, στην περίπτωση των υπαλλήλων κατηγορίας Α των οποίων τα καθήκοντα σύλληψης, διεύθυνσης και μελέτης έχουν ιδιαίτερη σημασία για την πραγματοποίηση των προγραμμάτων έρευνας»

— Στο άρθρο 1 παράγραφος 1, η ημερομηνία «31 Δεκεμβρίου 1989» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «28 Φεβρουαρίου 1990» και το χρονικό διάστημα «10 ετών υπηρεσίας» αντικαθίσταται από το χρονικό διάστημα «15 έτη υπηρεσίας»

---

[1] ΕΕ αριθ. C 267 της 14. 10. 1988, σ. 2.

— Στο άρθρο 2 και μετά την παράγραφο 2 προστίθεται μια νέα παράγραφος 3, η ακόλουθη:

«Μεταξύ των υπαλλήλων που δεν ζήτησαν την εφαρμογή των προβλεπόμενων στο άρθρο 1 μέτρων δύνανται να εγγράφονται στον πίνακα της παραγράφου 1 μόνο οι υπάλληλοι εκείνοι που υπάγονται στην κατηγορία Α.»

— Η τωρινή παράγραφος 3 γίνεται παράγραφος 4

— Στο άρθρο 3 παράγραφος 4, το τρίτο εδάφιο αντικαθίσταται από το ακόλουθο εδάφιο:

«Ο ενδιαφερόμενος υποχρεούται να καταθέσει τις γραπτές αποδείξεις που απαιτούνται από την Επιτροπή κατά την ετήσια αίτηση πληροφοριών για τα ακαθάριστα έσοδα του ενδιαφερομένου στο νέο του επάγγελμα και να κοινοποιεί στο θεσμικό όργανο, στο διάστημα μεταξύ των ετησίων αιτήσεων, κάθε στοιχείο που δυνατόν να τροποποιεί τα δικαιώματά του στην αποζημίωση.».