UZNESENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU (EÚ) 2021/1624

z 29. apríla 2021

s poznámkami, ktoré je neoddeliteľnou súčasťou rozhodnutia o absolutóriu za plnenie rozpočtu Európskej chemickej agentúry za rozpočtový rok 2019

EURÓPSKY PARLAMENT,

— so zreteľom na svoje rozhodnutie o absolutóriu za plnenie rozpočtu Európskej chemickej agentúry za rozpočtový rok 2019,

— so zreteľom na článok 100 a prílohu V k rokovaciemu poriadku,

— so zreteľom na stanovisko Výboru pre životné prostredie, verejné zdravie a bezpečnosť potravín,

— so zreteľom na správu Výboru pre kontrolu rozpočtu (A9-0075/2021),

A. keďže podľa výkazu príjmov a výdavkov ([1]) bol konečný rozpočet Európskej chemickej agentúry (ďalej len „agentúra“) za rozpočtový rok 2019 na úrovni 112 834 290 EUR, čo v porovnaní s rokom 2018 predstavuje pokles o 4,99 %; keďže približne 39,51 % rozpočtu agentúry pochádza z poplatkov a platieb a 57,61 % z Únie a tretích krajín ([2]) (v roku 2018 to bolo 72,47 % z poplatkov a platieb a 26,18 % z Únie a tretích krajín); konštatuje, že významné zmeny v zložení rozpočtu v porovnaní s predchádzajúcim rokom súvisia s nariadením (ES) č. 1907/2006 ([3]), v ktorom sa stanovila konečná lehota na registráciu v roku 2018, a keďže v nariadení (ES) č. 1907/2006 nie sú vymedzené žiadne ďalšie lehoty na registráciu, neočakávajú sa žiadne mimoriadne zvýšené príjmy z registračných poplatkov;

B. keďže Dvor audítorov vo svojej správe o overení ročnej účtovnej závierky agentúry za rozpočtový rok 2019 (ďalej len „správa Dvora audítorov“) uvádza, že získal primeranú istotu o tom, že ročná účtovná závierka agentúry je spoľahlivá a že príslušné operácie sú zákonné a správne;

Rozpočtové a finančné riadenie

1. s uspokojením konštatuje, že úsilie o monitorovanie rozpočtu v priebehu rozpočtového roka 2019 prinieslo mieru plnenia rozpočtu na úrovni 98,79 %, čo v porovnaní s rokom 2018 predstavuje zníženie o 1,13 %; so znepokojením konštatuje, že miera plnenia platobných rozpočtových prostriedkov bola 86,09 %, čo v porovnaní s rokom 2018 predstavuje zníženie o 0,95 %;

2. zdôrazňuje, že agentúra je čiastočne financovaná z poplatkov od spoločností, ktoré žiadajú o registráciu chemických látok, ako sa vyžaduje podľa nariadenia (ES) č. 1907/2006; konštatuje, že výška poplatkov závisí od veľkosti spoločnosti a objemu registrovaných chemických látok (rôzne prahové úrovne); konštatuje, že podľa správy Dvora audítorov od prvých registrácií v roku 2009 približne 26 % spoločností uvádzalo, že sú mikropodniky a malé alebo stredné podniky; so znepokojením však konštatuje, že vďaka účinnému systému agentúry na ex post overenie agentúra zistila, že približne 50 % spoločností uviedlo svoju veľkosť nesprávne, čo viedlo k nižším poplatkom; zdôrazňuje, že toto zistenie poukazuje na obmedzenia systému, ktorý sa nadmerne spolieha na vyhlásenia samotných žiadateľov; konštatuje, že s cieľom zmierniť túto situáciu v priebehu rokov agentúra vyfakturovala a uhrádzala opravy poplatkov a administratívne poplatky vo výške 32,2 milióna EUR a že dosiahla značný pokrok vo vymáhaní neoprávnených znížení poplatkov a výbere administratívnych poplatkov po lehote splatnosti; poznamenáva však, že ešte treba vykonať značný počet overení a že ku koncu roka 2019 bola zvyšná suma potrebných opravných poplatkov neznáma; vyzýva agentúru, aby orgánu udeľujúcemu absolutórium podala správu o svojom úsilí a dosiahnutých výsledkoch, naďalej znižovala výraznú pracovnú záťaž pri overovaní a vykonávala opravy poplatkov; žiada Komisiu, aby navrhla opatrenia na vyriešenie tejto situácie, čím zabráni podvodom pri deklarovaní veľkosti žiadateľov a poskytne agentúre stabilnejšie rozpočtové plánovanie;

([1]) Ú. v. EÚ C 107, 31.3.2020, s. 255.
([2]) Ú. v. EÚ C 107, 31.3.2020, s. 255.
([3]) Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1907/2006 z 18. decembra 2006 o registrácii, hodnotení, autorizácii a obmedzovaní chemických látok (REACH) a o zriadení Európskej chemickej agentúry, o zmene a doplnení smernice 1999/45/ES a o zrušení nariadenia Rady (EHS) č. 793/93 a nariadenia Komisie (ES) č. 1488/94, smernice Rady 76/769/EHS a smerníc Komisie 91/155/EHS, 93/67/EHS, 93/105/ES a 2000/21/ES (Ú. v. EÚ L 396, 30.12.2006, s. 1).

3. poznamenáva, pokiaľ ide o opatrenia nadväzujúce na zistenia Dvora audítorov týkajúce sa rozpočtového roka 2018, že agentúra má príjmy pochádzajúce z poplatkov a platieb splatných výrobným odvetvím aj z vyrovnávacej dotácie z rozpočtu Únie; konštatuje, že keďže v máji 2018 uplynula tretia lehota na registráciu podľa nariadenia (ES) č. 1907/2006, od roku 2019 začali príjmy z poplatkov a platieb výrazne klesať a očakáva sa, že tento trend bude pokračovať; poukazuje na riziko, že pomerne stabilné výdavky a omnoho menej predvídateľné príjmy môžu mať negatívny vplyv na činnosť agentúry a plnenie rozpočtu; berie však na vedomie, že podľa odpovede agentúry sa agentúra aktívne angažuje a vedie rokovania s Komisiou s cieľom pracovať na zabezpečení udržateľného financovania a na prekonávaní výziev vo svojom modeli financovania; vyzýva agentúru a Komisiu, aby orgán udeľujúci absolutórium priebežne informovali o vývoji v tejto oblasti; poukazuje na to, že spoliehanie sa na predvídateľnú vyrovnávaciu dotáciu z rozpočtu Únie v kombinácii s prevodom príjmov z poplatkov a platieb na Komisiu môže agentúre zaručiť predvídateľnejšie príjmy potrebné na plnenie jej mandátu;

Udržateľnosť

4. zdôrazňuje, že pokiaľ ide o nariadenie (EÚ) č. 649/2012 ([4]) (ďalej len „nariadenie o nebezpečných chemikáliách“) a nariadenie (EÚ) 2019/1021 ([5]) (nariadenie o perzistentných organických látkach), agentúra je plne financovaná z príspevku Únie, ktorý v roku 2019 predstavoval 1,56 milióna EUR (1,10 milióna EUR na nariadenie o nebezpečných chemikáliách v roku 2018);

5. víta úsilie agentúry o zabezpečenie nákladovo efektívneho pracoviska šetrného k životnému prostrediu a všetky opatrenia, ktoré stredisko prijalo s cieľom znížiť svoje emisie CO_2, spotrebu energie a vytvoriť bezpapierový pracovný postup; s uspokojením konštatuje, že výkonný riaditeľ agentúry sa zaviazal, že agentúra bude do roku 2030 uhlíkovo neutrálna;

Výkonnosť

6. berie na vedomie, že agentúra prepracovala svoj model riadenia výkonnosti pre pracovný program na rok 2019 s cieľom lepšie uviesť vplyv a výsledky svojej práce; vyjadruje poľutovanie, že agentúra v roku 2019 splnila 34 z 53 svojich cieľov kľúčových ukazovateľov výkonnosti; berie na vedomie pripomienku agentúry, že 19 cieľov, ktoré neboli splnené, súvisí najmä s ukazovateľmi vstupov a výstupov, ktoré sa ťažko predpovedajú na základe niekoľkých faktorov; naliehavo vyzýva agentúru, aby sa usilovala splniť svoje ciele kľúčových ukazovateľov výkonnosti na 100 %;

7. pripomína, že agentúra je hnacou silou medzi regulačnými orgánmi pri implementácii právnych predpisov Únie o chemických látkach v prospech ľudského zdravia a životného prostredia, ako aj inovácií a konkurencieschopnosti; konštatuje, že agentúra poskytuje informácie o chemických látkach, pomáha spoločnostiam dodržiavať právne predpisy a prináša pokrok pri bezpečnom používaní chemických látok;

8. uznáva, že agentúra prešla v roku 2019 strategickou reorganizáciou a má nový strategický plán na roky 2019 – 2023 s týmito tromi strategickými prioritami: identifikácia a riadenie rizík látok vzbudzujúcich obavy, bezpečné a udržateľné používanie chemických látok v priemysle a udržateľné nakladanie s chemikáliami vykonávaním právnych predpisov Únie;

9. vyjadruje poľutovanie nad tým, že v strategickom pláne na roky 2019 – 2023 nie sú k dispozícii žiadne proaktívne opatrenia a zdroje na urýchlenie, zlepšenie a kvantifikáciu zníženia počtu testov na zvieratách a na nahradenie takýchto testov novými metodikami prístupu; opätovne pripomína, že pri testovaní na zvieratách je dôležité uplatňovať tzv. zásady 3R (replacement, reduction, refinement, t. j. nahradenie, zníženie a zmiernenie používania zvierat); berie na vedomie odporúčanie Európskemu parlamentu uvedené v jeho uznesení z 10. júla 2020 o stratégii pre chemické látky v záujme udržateľnosti ([6]), podľa ktorého by sa mal v rámci agentúry vytvoriť tím, ktorý by sa venoval výlučne ochrane zvierat a podpore testovacích metód, pri ktorých sa nevyužívajú zvieratá; so znepokojením berie na vedomie odpoveď riaditeľa agentúry počas diskusie s Výborom pre kontrolu rozpočtu zo 7. januára 2021, že agentúra nereagovala na výzvu Európskeho parlamentu obmedziť testovanie na zvieratách; naliehavo vyzýva agentúru, aby výrazne znížila svoju závislosť od testovania na zvieratách; vyzýva agentúru, aby v rámci svojho mandátu prispievala k medzinárodným činnostiam zameraným na podporu alternatívnych testovacích metód a pravidelne zverejňovala informácie o používaní alternatívnych metód podľa nariadenia REACH;

([4]) Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 649/2012 zo 4. júla 2012 o vývoze a dovoze nebezpečných chemikálií (Ú. v. EÚ L 201, 27.7.2012, s. 60).

([5]) Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1021 z 20. júna 2019 o perzistentných organických látkach (Ú. v. EÚ L 169, 25.6.2019, s. 45).

([6]) Prijaté texty, P9_TA(2020)0201.

10. uznáva, že nová organizačná štruktúra zavedená na začiatku roka 2019 bola navrhnutá tak, aby zvýšila prepojenosť agentúry a uľahčila spôsoby práce založené na väčšej spolupráci; víta 50 % zvýšenie počtu úplných kontrol súladu látok v porovnaní s rokom 2018, ktoré sa podarilo dosiahnuť väčším zameraním na kontroly súladu prostredníctvom vnútorných presunov zamestnancov bez potreby pridelenia dodatočných zdrojov agentúre;

11. poznamenáva, že agentúra naďalej spoločne využíva svoje oddelenie vnútorného auditu s Agentúrou pre európsky globálny navigačný satelitný systém a že v roku 2019 poskytla podporu Výkonnej agentúre pre spotrebiteľov, zdravie, poľnohospodárstvo a potraviny v súvislosti so službami ochrany údajov, okrem toho úzko spolupracuje s inými agentúrami vrátane spoločného využívania služieb v kontexte medziagentúrnej siete a spoločného využívania zdrojov prostredníctvom memoránd o porozumení; oceňuje túto spoluprácu ako príklad hodný nasledovania aj pre ostatné agentúry; nabáda agentúru, aby naďalej prehlbovala a rozširovala spoluprácu s inými agentúrami Únie; nabáda agentúru, aby medzi ďalšími agentúrami s podobnými činnosťami iniciovala diskusie o spoločnom využívaní zdrojov na prekrývajúce sa úlohy;

12. vyzýva agentúru, aby naďalej rozvíjala synergie, posilňovala spoluprácu a výmenu osvedčených postupov s ostatnými agentúrami Únie s cieľom zlepšiť efektívnosť (ľudské zdroje, správa budov, IT služby a bezpečnosť);

13. žiada agentúru, aby vypracovala usmernenia týkajúce sa minimálnych požiadaviek na informácie, ktoré sú potrebné na odôvodnenie udelenia výnimiek týkajúcich sa obmedzení, a aby zabezpečila, že ak registračná dokumentácia nespĺňa požiadavky alebo nie je aktualizovaná, nebude prijatá žiadna výnimka;

14. zdôrazňuje, že je dôležité zvýšiť digitalizáciu agentúry, pokiaľ ide o vnútorné činnosti a postupy riadenia; zdôrazňuje, že je potrebné, aby agentúra bola v tejto súvislosti naďalej aktívna s cieľom za každú cenu zabrániť digitálnej priepasti medzi agentúrami; upozorňuje však na potrebu prijať všetky nevyhnutné bezpečnostné opatrenia, aby sa predišlo akémukoľvek ohrozeniu online bezpečnosti spracúvaných informácií;

15. pripomína, že je dôležité, aby sa agentúra viac zviditeľnila v médiách, na internete a v sociálnych médiách, aby verejnosť bola informovaná o jej práci;

Personálna politika

16. konštatuje, že k 31. decembru 2019 bol plán pracovných miest naplnený na 96,75 %, pričom zo 461 dočasných zamestnancov povolených v rámci rozpočtu Únie (v porovnaní so 452 povolenými pracovnými miestami v roku 2018) bolo vymenovaných 446 dočasných zamestnancov; konštatuje, že v roku 2019 okrem toho pre agentúru pracovalo 122 zmluvných zamestnancov a 14 vyslaných národných expertov;

17. poznamenáva, že v roku 2019 existovala rodová nerovnováha, pokiaľ ide o pozície vyššieho manažmentu (71 % mužov a 29 % žien) a správnu radu (69 % mužov a 31 % žien); žiada agentúru, aby v budúcnosti zabezpečila rodovú rovnováhu na úrovni vyššieho manažmentu; žiada Komisiu a členské štáty, aby zohľadnili význam zabezpečenia rodovej rovnováhy pri vymenúvaní svojich členov do správnej rady agentúry;

18. konštatuje, že agentúra má zavedenú politiku proti obťažovaniu a súvisiace usmernenia; berie na vedomie, že agentúra zorganizovala školenia a sprístupnila dôverné poradenstvo, a ďalej konštatuje, že v roku 2019 sa začal pilotný projekt mediácie v tímoch, v ktorých došlo ku konfliktom; konštatuje, že v kontexte agentúry prebiehal v roku 2019 jeden neformálny postup riešenia obťažovania;

19. berie na vedomie zverejňovanie oznámení o voľných pracovných miestach agentúry na jej webovom sídle, v sociálnych médiách a na osobitnej stránke siete agentúr EÚ s cieľom zvýšiť publicitu takýchto oznámení; berie na vedomie odpoveď agentúry, že začala preskúmavať postupy, aby mohla uverejňovať oznámenia o voľných pracovných miestach na webovom sídle Európskeho úradu pre výber pracovníkov; vyzýva agentúru, aby zverejňovala oznámenia o voľných pracovných miestach na webovom sídle Európskeho úradu pre výber pracovníkov; vyzýva agentúru, aby preskúmala ďalšie možnosti prilákania kvalifikovaných zamestnancov rozšírením dosahu oznámení o voľných pracovných miestach; vyzýva agentúru, aby sa zamerala na oboznamovanie širokej verejnosti s výsledkami svojho výskumu;

20. víta úsilie agentúry o vybudovanie rozmanitejšieho a inkluzívnejšieho pracovného prostredia a kultúry prijímaním opatrení v prospech osôb so zdravotným postihnutím, žiada agentúru, aby posúdila možnosti ďalšieho posilnenia a integrácie zásad rovnakých príležitostí pri prijímaní zamestnancov, odbornej príprave, kariérnom rozvoji a v rámci pracovných podmienok, ako aj v záujme zvýšenia informovanosti zamestnancov o týchto aspektoch; žiada agentúru, aby posúdila možné primerané zlepšenia a úpravy budov agentúry (prístup, primerané kancelárske vybavenie) v prospech osôb so zníženou pohyblivosťou alebo s iným zdravotným postihnutím;

21. nabáda agentúru, aby vypracovala dlhodobý rámec politiky ľudských zdrojov, ktorý sa bude zaoberať rovnováhou medzi pracovným a súkromným životom, celoživotným poradenstvom a kariérnym rozvojom, rodovou rovnováhou, prácou na diaľku, geografickou rovnováhou a prijímaním zamestnancov a integráciou osôb so zdravotným postihnutím;

22. okrem toho zdôrazňuje, že treba zabezpečiť primerané personálne obsadenie, ktoré predovšetkým zodpovedá potrebám Európskej zelenej dohody a stratégie Únie pre chemické látky v záujme udržateľnosti, akčného plánu pre obehové hospodárstvo a cieľu nulového znečistenia, ako aj ďalšie zdroje na všetky ďalšie požadované úlohy, ako je vykonávanie vlastných hodnotení látok;

Prevencia a riešenie konfliktov záujmov a transparentnosť

23. víta to, že agentúra na svojom webovom sídle uverejňuje životopisy všetkých členov správnej rady a jej výborov vrátane tých predsedov, ktorí sú zamestnancami agentúry, výkonného riaditeľa a všetkých členov odvolacej rady; víta to, že agentúra zverejňuje vyhlásenia o záujmoch všetkých členov správnej rady, vyššieho manažmentu a predsedov výborov na svojom webovom sídle;

24. vyzýva agentúru, aby zosúladila svoje postupy s odporúčaniami európskej ombudsmanky zo 7. mája 2020 vo veci 2168/2019/KR, najmä tým, že podľa potreby zabezpečí uplatňovanie možnosti zakázať jej vedúcim pracovníkom zastávať určité pozície po skončení ich funkčného obdobia, a to stanovením kritérií, keď budú zakázané presuny zamestnancov do súkromného sektora, informovaním uchádzačov o vedúce pozície v agentúre v čase, keď sa uchádzajú o dané miesto, o kritériách, a zavedením interných postupov, aby sa po preložení zamestnanca na iné pracovné miesto s okamžitou účinnosťou prerušil jeho prístup k dôverným informáciám;

25. víta ďalšie kroky prijaté s cieľom zvýšiť transparentnosť a ochranu oznamovateľov, ako sú povinné online kurzy odbornej prípravy týkajúce sa oznamovania protispoločenskej činnosti pre všetkých zamestnancov, a neustále zameriavanie sa na informovanosť o etike, obstarávaní a riadení zmlúv a informačnej bezpečnosti; poznamenáva, že podľa agentúry sa všetky stretnutia jej vyššieho manažmentu so zainteresovanými stranami registrujú a uverejňujú na jej webovom sídle, aby sa zabezpečila úplná transparentnosť;

26. podľa agentúry predstavujú jej príjmy z poplatkov zahrnuté do rozpočtu na rok 2019 približne 39,5 % jej celkových príjmov; berie na vedomie, že agentúra má prílkadný systém na monitorovanie a prevenciu konfliktov záujmov, a jej názor, že hrozba takýchto konfliktov je obmedzená, keďže účelom poplatkov je pokryť náklady a zamestnanci agentúry zapojení do vypracúvania stanovísk sú pravidelne hodnotení s cieľom zabezpečiť nezávislosť; konštatuje, že agentúra by privítala také riešenie, že Komisia by vyberala poplatky v mene agentúry, čo by uľahčilo finančné riadenie agentúry a pomohlo by zmierniť riziká nedostatkov; konštatuje, že poplatky uhrádzané subjektmi z odvetvia sa v jednotlivých rokoch značne líšia, a preto nie je možné, aby bola agentúra schopná odhadnúť primeranú výšku potrebnej vyrovnávacej dotácie z rozpočtu Únie, čo komplikuje plánovanie rozpočtu; vyzýva na dialóg o tom, ako vylepšiť mechanizmus financovania agentúry s cieľom zabezpečiť jeho udržateľnosť;

27. zdôrazňuje to, že súčasný etický rámec, ktorý sa vzťahuje na inštitúcie a agentúry Únie, trpí značnými nedostatkami pre jeho fragmentáciu a nedostatočný súlad medzi existujúcimi ustanoveniami; zdôrazňuje, že tieto otázky by sa mali riešiť vytvorením spoločného etického rámca, ktorým sa zabezpečí uplatňovanie prísnych etických noriem v prípade všetkých inštitúcií a agentúr Únie;

28. zdôrazňuje, že niektorí úradníci vypĺňajú vyhlásenia o neexistencii konfliktu záujmov a poskytujú sebahodnotenie, pokiaľ ide o dodržiavanie etických noriem; zdôrazňuje však, že takéto vlastné vyhlásenia a sebahodnotenia nie sú dostatočné, a preto je potrebná dodatočná kontrola;

Vnútorná kontrola

29. na základe správy Dvora audítorov konštatuje, že pri jednom kontrolovanom postupe verejného obstarávania sa v špecifikáciách obstarávania neposkytli uchádzačom jasné informácie o tom, ako oceniť určitú položku v ich finančných ponukách, a keďže ponuky neboli porovnateľné, agentúra sa rozhodla zrušiť a opätovne začať celý postup, čo spôsobilo zdržanie a potenciálne vzniklo riziko poškodenia dobrého mena agentúry; berie na vedomie pripomienku agentúry, že dokumenty týkajúce sa verejného obstarávania sa považovali za jasné a komplexné a že dodatočné úsilie vynaložené na opätovné začatie postupu bolo minimálne, bez toho, aby to malo vplyv na dobré meno;

30. na základe správy Dvora audítorov poznamenáva, že rozhodovací proces pri postupoch prijímania zamestnancov nebol dostatočne štruktúrovaný a vyčerpávajúci na to, aby poskytoval jasný a chronologický prehľad o tom, kedy a kým boli dokumenty schválené; berie na vedomie odpoveď agentúry, že zmenila svoje postupy s cieľom zabezpečiť, aby sa členom výberovej komisie po každej schôdzi posielali štandardné e-maily so zaznamenanými zápisnicami zo schôdzí a s rozhodnutiami prijatými komisiou, a že ďalej agentúra zabezpečuje, aby sa po každej schôdzi dokončili elektronické toky schvaľovania pred tým, ako sa pokročí vo výbere; vyzýva agentúru, aby zlepšila svoje výberové konania s cieľom zabezpečiť, že sa procesy budú dôsledne vykonávať a budú transparentné;

31. poznamenáva, že Útvar Komisie pre vnútorný audit vykonal audit vierohodnosti zameraný na riadenie výkonnosti agentúry a dospel k jednému veľmi dôležitému odporúčaniu týkajúcemu sa používania štyroch výkonnostných kategórií s cieľom zabezpečiť, aby sa výkonnosť každého zamestnanca hodnotila bez porovnávania s výkonnosťou ostatných zamestnancov, a k jednému dôležitému odporúčaniu týkajúcemu sa aktualizácie postupu plánovania, monitorovania a podávania správ; konštatuje, že agentúra už prijala potrebné kroky na vykonanie oboch odporúčaní;

32. so znepokojením berie na vedomie, že v máji 2019 agentúra čelila kríze, keď počas prechodu serverov na novú infraštruktúru zaznamenala výpadok všetkých svojich IT systémov; kríza bola vyriešená do 48 hodín; odporúča, aby agentúra pri vykonávaní IT operácií s vysokým rizikom narušenia primárnych procesov agentúry uplatňovala procesy v rámci najlepších postupov v oblasti IT;

33. žiada agentúru, aby zlepšila transparentnosť a používateľskú ústretovosť svojej databázy, ako aj prepojenie medzi hodnotením a následným riadením rizík, napríklad uvedením krátkej poznámky o registrovaných látkach agentúry v databáze, pokiaľ ide o súlad a stav hodnotenia dokumentácie, doplňujúcej výsledok hodnotenia látok (či treba ďalšie riadenie rizík), pričom sa výslovne uvedie, či sa dokumentácia považuje za nevyhovujúcu a z akého dôvodu, ako aj doplňujúci výsledok rozhodnutí odvolacej rady a následné opatrenia, ktoré agentúra vykonala alebo plánuje vykonať;

34. berie na vedomie, že agentúra v roku 2019 vypracovala novú stratégiu a rámec integrovaného systému riadenia, ktoré 15. decembra 2019 schválila správna rada a nahradili normy integrovaného riadenia;

35. nabáda agentúru, aby pokračovala v úsilí o vykonávanie kontrol v rámci hodnotenia dokumentácie podľa nariadenia (ES) č. 1907/2006 a o zefektívnenie tohto procesu; pripomína, že kontroly v rámci hodnotenia viac ako 2 000 spisov dokumentácie týkajúcej sa 700 látok odhalili, že 70 % dokumentácie nespĺňa právne požiadavky na informácie podľa nariadenia (ES) č. 1907/2006 alebo neobsahuje dostatočné informácie na zaistenie bezpečného používania občanmi Únie a z hľadiska životného prostredia;

Ďalšie pripomienky

36. poznamenáva, že 21. decembra 2019 sa začal proces sťahovania do nových priestorov agentúry v Helsinkách a nová budova bola pre zamestnancov agentúry otvorená a uvedená do prevádzky začiatkom januára 2020, čím sa skončili štyri roky príprav na presun zamestnancov; vyzýva agentúru, aby sa postarala o pohodu svojich zamestnancov tým, že im vytvorí udržateľné pracovné podmienky šetrné k životnému prostrediu;

37. poznamenáva, že agentúra vypracovala rozsiahly komunikačný balík na podporu spoločností a minimalizáciu narušení vnútorného trhu počas príprav na vystúpenie Spojeného kráľovstva z Únie a počas prechodného obdobia; konštatuje, že vplyv vystúpenia Spojeného kráľovstva z Únie na agentúru je obmedzený;

38. so znepokojením poznamenáva, že agentúry sa týka niekoľko prípadov sporov, odvolaní a sťažností, ktoré boli podané odvolacej rade agentúry, Európskemu súdnemu dvoru či európskej ombudsmanke, a že väčšina z týchto prípadov (20 z 37 prípadov) bola zamietnutá;

39. pokiaľ ide o ďalšie poznámky horizontálnej povahy, ktoré sú súčasťou rozhodnutia o absolutóriu, odvoláva sa na svoje uznesenie z 29. apríla 2021 ([7]) o výkonnosti, finančnom riadení a kontrole agentúr.

([7]) Prijaté texty, P9_TA(2021)0215.