RESOLUTIE (EU) 2021/1624 VAN HET EUROPEES PARLEMENT

van 29 april 2021

met de opmerkingen die een integrerend deel uitmaken van het besluit over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de begroting van het Europees Agentschap voor chemische stoffen voor het begrotingsjaar 2019

HET EUROPEES PARLEMENT,

— gezien zijn besluit over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de begroting van het Europees Agentschap voor chemische stoffen voor het begrotingsjaar 2019,

— gezien artikel 100 en bijlage V van zijn Reglement,

— gezien het advies van de Commissie milieubeheer, volksgezondheid en voedselveiligheid,

— gezien het verslag van de Commissie begrotingscontrole (A9-0075/2021),

A. overwegende dat de definitieve begroting van het Europees Agentschap voor chemische stoffen (hierna het "Agentschap" genoemd) voor het begrotingsjaar 2019 volgens zijn staat van ontvangsten en uitgaven ([1]) 112 834 290 EUR bedroeg, d.w.z. 4,99 % minder dan in 2018; overwegende dat ongeveer 39,51 % van de begroting van het Agentschap afkomstig is van vergoedingen en 57,61 % van de Unie en derde landen ([2]) (in vergelijking met 72,47 % van vergoedingen en 26,18 % van de Unie en van derde landen in 2018); merkt op dat de aanzienlijke wijzigingen in de begrotingssamenstelling in vergelijking met het voorgaande jaar verband houden met Verordening (EG) nr. 1907/2006 ([3]), die in een laatste uiterste termijn voor registratie voorzag in 2018, en dat aangezien in Verordening (EG) nr. 1907/2006 geen andere uiterste termijnen voor registratie zijn voorzien er wat inkomsten op basis van vergoedingen betreft geen pieken te verwachten zijn;

B. overwegende dat de Rekenkamer in haar verslag over de jaarrekening van het Bureau voor het begrotingsjaar 2019 (hierna "het verslag van de Rekenkamer") verklaart redelijke zekerheid te hebben gekregen dat de jaarrekening van het Bureau betrouwbaar is en de onderliggende verrichtingen wettig en regelmatig zijn;

Financieel en begrotingsbeheer

1. stelt met tevredenheid vast dat de inspanningen op het gebied van begrotingstoezicht gedurende het begrotingsjaar 2019 hebben geresulteerd in een uitvoeringspercentage van de begroting van 98,79 %, hetgeen neerkomt op een daling met 1,13 % ten opzichte van 2018; stelt voorts bezorgd vast dat het uitvoeringspercentage van de betalingskredieten 86,09 % bedroeg, hetgeen neerkomt op een daling met 0,95 % ten opzichte van 2018;

2. benadrukt dat het Agentschap gedeeltelijk wordt gefinancierd met de vergoedingen die het ontvangt van de bedrijven die om de registratie van chemische stoffen verzoeken, zoals voorgeschreven in Verordening (EG) nr. 1907/2006; merkt op dat de toepasselijke vergoedingen afhangen van de omvang van de bedrijven en de hoeveelheden van de geregistreerde chemische stoffen (verschillende drempels); merkt op dat volgens het verslag van de Rekenkamer sinds de eerste registraties in 2009 ongeveer 26 % van de bedrijven een micro-, kleine of middelgrote onderneming beweert te zijn; merkt evenwel met bezorgdheid op dat het Agentschap, dankzij zijn doeltreffende systeem van verificaties achteraf, heeft vastgesteld dat ongeveer 50 % van de ondernemingen de omvang verkeerd had opgegeven, waardoor de vergoedingen lager waren; benadrukt dat uit deze bevinding de beperkingen blijken van een systeem dat al te sterk op eigen verklaringen van aanvragers berust; merkt op dat het Agentschap om deze situatie te verhelpen in de loop der jaren vergoedingscorrecties en administratieve kosten heeft gefactureerd ter hoogte van ongeveer 32,2 miljoen EUR en dat het Agentschap aanzienlijke vooruitgang heeft geboekt bij de terugvordering van ongerechtvaardigde verlagingen van vergoedingen en de inning van nog verschuldigde administratieve kosten; merkt echter op dat er nog steeds veel verificatiewerkzaamheden moeten worden verricht en dat het resterende bedrag aan noodzakelijke vergoedingscorrecties eind 2019 niet bekend was; verzoekt het Agentschap aan de kwijtingsautoriteit verslag uit te brengen over zijn inspanningen om de aanzienlijke werklast bij de verificatie te blijven verminderen en de vergoedingen te corrigeren, en over de resultaten daarvan; verzoekt de Commissie maatregelen voor te stellen om deze situatie op te lossen, aldus fraude door de aanvragers bij het opgeven van de omvang te voorkomen en een stabielere begrotingsplanning voor het Agentschap mogelijk te maken;

([1]) PB C 107 van 31.3.2020, blz. 255.
([2]) PB C 107 van 31.3.2020, blz. 255.
([3]) Verordening (EG) nr. 1907/2006 van het Europees Parlement en de Raad van 18 december 2006 inzake de registratie en beoordeling van en de autorisatie en beperkingen ten aanzien van chemische stoffen (REACH), tot oprichting van een Europees Agentschap voor chemische stoffen, houdende wijziging van Richtlijn 1999/45/EG en houdende intrekking van Verordening (EEG) nr. 793/93 van de Raad en Verordening (EG) nr. 1488/94 van de Commissie alsmede Richtlijn 76/769/EEG van de Raad en de Richtlijnen 91/155/EEG, 93/67/EEG, 93/105/EG en 2000/21/EG van de Commissie (PB L 396 van 30.12.2006, blz. 1).

3. merkt aangaande de follow-up van de bevindingen van de Rekenkamer betreffende 2018 op dat het Agentschap inkomsten met door de industrie te betalen vergoedingen genereert, in combinatie met een evenwichtssubsidie uit de begroting van de Unie; merkt op dat, aangezien de derde uiterste termijn voor registratie als bedoeld in Verordening (EG) nr. 1907/2006 in mei 2018 is verstreken, de inkomsten uit vergoedingen vanaf 2019 sterk zijn gedaald, en dat deze trend naar verwachting zal aanhouden; wijst erop dat het risico bestaat dat relatief stabiele uitgaven en veel minder voorspelbare ontvangsten een negatieve invloed zouden hebben op de activiteiten en begrotingsuitvoering van het Agentschap; stelt evenwel vast dat het Agentschap in zijn antwoord aangeeft dat het zich proactief heeft opgesteld en voortdurend met de Commissie in gesprek is om tot een duurzame financieringssituatie te komen en een oplossing te vinden voor de uitdagingen met betrekking tot zijn financieringsmodel; verzoekt het Agentschap en de Commissie de kwijtingsautoriteit op de hoogte te houden van de ontwikkelingen ter zake; wijst erop dat financiering op basis van een voorspelbare evenwichtssubsidie uit de begroting van de Unie, in combinatie met de overdracht van de inkomsten uit vergoedingen naar de Commissie, voorspelbaarder ontvangsten voor het Agentschap kan garanderen, die nodig zijn om zijn taken te vervullen;

Duurzaamheid

4. beklemtoont dat het Agentschap, wat Verordening (EU) nr. 649/2012 ([4]) (de "PIC-verordening") en Verordening (EU) 2019/1021 ([5]) (de verordening betreffende persistente organische verontreinigende stoffen (POP's)) betreft, volledig gefinancierd wordt middels een subsidie van de Unie, die in 2019 1,56 miljoen EUR (1,10 miljoen EUR voor PIC's in 2018) bedroeg;

5. is ingenomen met de inspanningen van het Agentschap om een kosteneffectieve en milieuvriendelijke werkomgeving te creëren en met alle maatregelen die het heeft genomen om zijn CO^2-emissies en energieverbruik te verminderen en elektronische werkprocedures te ontwikkelen; merkt met tevredenheid op dat de uitvoerend directeur van het Agentschap heeft toegezegd dat het Agentschap tegen 2030 klimaatneutraliteit zal bereiken;

Prestatie

6. erkent dat het Agentschap zijn prestatiebeheermodel voor het werkprogramma 2019 heeft herwerkt, teneinde de impact en de resultaten van zijn werk beter in kaart te brengen; betreurt dat het Agentschap in 2019 slechts 34 van zijn 53 "key performance indicator"-doelstellingen heeft gehaald; neemt kennis van de opmerking van het Agentschap dat de 19 niet-gehaalde doelstellingen voornamelijk betrekking hebben op input- en outputindicatoren, die in verband met verschillende factoren moeilijk te voorspellen zijn; dringt er bij het Agentschap op aan ernaar te streven zijn "key performance indicator"-doelstellingen voor 100 % te verwezenlijken;

7. brengt in herinnering dat het Agentschap onder de regelgevingsautoriteiten de stuwende kracht is voor de toepassing van de Uniewetgeving inzake chemische stoffen met het oog op de bescherming van de menselijke gezondheid en het milieu, alsook voor innovatie en het concurrentievermogen; merkt op dat het Agentschap informatie over chemische stoffen geeft, bedrijven helpt bij het naleven van de wetgeving, en bijdraagt aan een veilig gebruik van chemische stoffen;

8. erkent dat het Agentschap in 2019 een strategische reorganisatie heeft doorgevoerd en voor de periode 2019-2023 een nieuw strategisch plan heeft, met de volgende drie strategische prioriteiten: identificatie en risicobeheer van stoffen die aanleiding geven tot bezorgdheid, veilig en duurzaam gebruik van chemische stoffen door de industrie, en duurzaam beheer van chemische stoffen middels de implementatie van de wetgeving van de Unie;

9. betreurt dat in het strategisch plan voor 2019-2023 geen proactieve maatregelen en middelen zijn opgenomen om een beperking van het aantal dierproeven en de vervanging ervan door nieuwe benaderingsmethoden te bespoedigen, te verbeteren en te kwantificeren; wijst nog maar eens op het belang van het beginsel van de 3V's (vervanging, vermindering en verfijning) voor dierproeven; verwijst naar de aanbeveling van het Parlement in zijn resolutie van 10 juli 2020 over de strategie voor duurzaam gebruik van chemische stoffen ([6]), namelijk dat binnen het Agentschap een team moet worden opgericht dat zich uitsluitend bezighoudt met de bescherming van dieren en de bevordering van testmethoden waarbij geen dieren worden gebruikt; neemt met bezorgdheid kennis van het antwoord van de directeur van het Agentschap tijdens een discussie met de Commissie begrotingscontrole op 7 januari 2021 dat het Agentschap geen gevolg heeft gegeven aan de oproep van het Parlement om het aantal dierproeven te verminderen; dringt er bij het Agentschap op aan zijn afhankelijkheid van dierproeven sterk te verminderen; verzoekt het Agentschap om binnen het kader van zijn mandaat bij te dragen aan de internationale activiteiten ter bevordering van alternatieve testmethoden en regelmatig informatie te publiceren over het gebruik van alternatieve methoden in het kader van REACH;

([4]) Verordening (EU) nr. 649/2012 van het Europees Parlement en de Raad van 4 juli 2012 betreffende de in- en uitvoer van gevaarlijke chemische stoffen (PB L 201 van 27.7.2012, blz. 60).
([5]) Verordening (EU) 2019/1021 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende persistente organische verontreinigende stoffen (PB L 169 van 25.6.2019, blz. 45).
([6]) Aangenomen teksten, P9_TA(2020)0201.

10. onderkent dat de aan het begin van 2019 ingevoerde nieuwe organisatiestructuur tot doel had de interconnectiviteit van het Agentschap te vergroten en bij te dragen tot meer collaboratieve werkmethoden; verwelkomt de stijging met 50 % van de controles op volledige naleving van stoffen in vergelijking met 2018, die gerealiseerd is door hiervoor binnen het Agentschap meer personeel ter beschikking te stellen, met een gelijkblijvende toewijzing van middelen aan het Agentschap;

11. merkt op dat het Agentschap zijn internecontrolecapaciteit blijft delen met het Europees GNSS-Agentschap, en dat het Agentschap het Uitvoerend Agentschap voor consumenten, gezondheid, landbouw en voeding in 2019 ondersteuning heeft geboden in verband met gegevensbeschermingsdiensten, en dat het Agentschap nauw samenwerkt met andere agentschappen, onder andere middels het delen van diensten in het kader van een interagentschapnetwerk en middels het delen van hulpbronnen op basis van memoranda of understanding; beschouwt deze samenwerking als waardevol en spoort de andere agentschappen ertoe aan dit voorbeeld te volgen; spoort het Agentschap aan verder en uitgebreider samen te werken met de andere agentschappen van de Unie; zet het Agentschap ertoe aan om met andere agentschappen die gelijkaardige activiteiten uitvoeren te overleggen over een gemeenschappelijk gebruik van middelen voor elkaar overlappende taken;

12. verzoekt het Agentschap door te gaan met het ontwikkelen van synergie-effecten, en de samenwerking en de uitwisseling van goede praktijken met andere agentschappen van de Unie verder uit te bouwen, teneinde de efficiëntie (personeelsbeleid, gebouwenbeheer, IT-diensten en veiligheid) te vergroten;

13. verzoekt het Agentschap richtsnoeren op te stellen over de minimuminformatievereisten waaraan moet worden voldaan voor de toekenning van afwijkingen op beperkingen, en erop toe te zien dat geen afwijkingen worden toegestaan in gevallen waarin dossiers niet conform of niet bijgewerkt zijn;

14. benadrukt dat het belangrijk is het Agentschap verder te digitaliseren wat interne activiteiten en managementprocedures betreft; benadrukt dat het Agentschap in dit opzicht proactief moet blijven, teneinde een digitale kloof tussen de agentschappen koste wat het kost te vermijden; wijst er evenwel op dat alle noodzakelijke beveiligingsmaatregelen moeten worden getroffen om risico's voor de onlineveiligheid van de verwerkte informatie te vermijden;

15. herinnert eraan dat het belangrijk is dat het Agentschap zichtbaarder wordt in de media, op het internet en op sociale netwerken, om zo zijn werkzaamheden onder de aandacht te brengen;

Personeelsbeleid

16. stelt vast dat de personeelsformatie op 31 december 2019 voor 96,75 % ingevuld was, aangezien 446 tijdelijke functionarissen waren aangesteld van de 461 tijdelijke functionarissen die in het kader van de begroting van de Unie waren toegestaan (tegenover 452 toegestane posten in 2018); stelt vast dat in 2019 verder nog 122 contractanten en 14 gedetacheerde nationale deskundigen voor het Agentschap werkten;

17. merkt op dat er in 2019 sprake was van genderongelijkheid in de hogere managementfuncties (71 % mannen en 29 % vrouwen) en in de raad van bestuur (69 % mannen en 31 % vrouwen); verzoekt het Agentschap om in de toekomst voor genderevenwicht binnen het hoger management te zorgen; verzoekt de Commissie en de lidstaten bij het benoemen van hun leden van de raad van beheer van het Agentschap rekening te houden met het feit dat het genderevenwicht moet worden gewaarborgd;

18. stelt vast dat het Agentschap een beleid tegen intimidatie en richtsnoeren ter zake heeft vastgesteld; erkent dat het Agentschap opleidingssessies heeft georganiseerd en vertrouwelijke counselling heeft aangeboden, en dat in 2019 een start is gemaakt met een proefproject met bemiddeling in teams die bij conflicten betrokken waren; merkt op dat er bij het Agentschap in 2019 één informele intimidatieprocedure is geweest;

19. neemt er kennis van dat het Agentschap vacatures op zijn website, op sociale media en op de specifieke website van het netwerk van EU-agentschappen publiceert om er meer ruchtbaarheid aan te geven; merkt op dat het Agentschap in zijn antwoord aangeeft dat het begonnen is me het toetsen van processen, teneinde vacature-aankondigingen op de website van het Europees Bureau voor personeelsselectie te kunnen publiceren; verzoekt het Agentschap om zijn vacatures op de website van het Europees Bureau voor personeelsselectie te publiceren; verzoekt het Agentschap verdere mogelijkheden te verkennen om hooggekwalificeerd personeel aan te trekken door vacature-aankondigingen breder te publiceren; verzoekt het Agentschap zich te richten op het verspreiden van de resultaten van zijn onderzoek onder het grote publiek;

20. is ingenomen met de inspanningen van het Agentschap om een meer diverse en inclusieve werkomgeving en -cultuur tot stand te brengen door maatregelen te nemen ten behoeve van personen met een beperking, en verzoekt het Agentschap na te gaan welke mogelijkheden er zijn om de beginselen van gelijke kansen bij aanwerving, opleiding, loopbaanontwikkeling en arbeidsomstandigheden verder te versterken en te integreren, alsook het personeel bewuster te maken van deze aspecten vraagt het Agentschap verder te bekijken welke redelijke verbeteringen en aanpassingen aan zijn gebouwen mogelijk zijn (toegankelijkheid, passende kantooruitrusting) voor mensen met beperkte mobiliteit of andere handicaps;

21. spoort het Agentschap ertoe aan verder te werken aan een kader voor personeelsbeleid voor de lange termijn dat gericht is op het evenwicht tussen werk en privéleven, levenslange begeleiding en loopbaanontwikkeling, genderevenwicht, telewerk, geografisch evenwicht en de aanwerving en integratie van personen met een handicap;

22. onderstreept daarnaast dat het Agentschap over voldoende personeel moet beschikken om het in staat te stellen invulling te geven aan de behoeften uit hoofde van de Europese Green Deal, de strategie voor een duurzaam gebruik van chemische stoffen, het actieplan voor de circulaire economie en de ambitie van nulverontreiniging, en dat indien het Agentschap gevraagd zou worden nog meer aanvullende taken te verrichten, zoals het zelf beoordelen van stoffen, ook daarvoor extra middelen ter beschikking moeten worden gesteld;

Preventie van en omgang met belangenconflicten en transparantie

23. is verheugd dat het Agentschap op zijn website de cv's van alle leden van zijn raad van bestuur en zijn comités publiceert, met inbegrip van de cv's van de comitévoorzitters die bij het Agentschap in dienst zijn, de uitvoerend directeur en alle leden van de kamer van beroep; is ingenomen met het feit dat het Agentschap de belangenverklaringen van alle leden van de raad van bestuur, het hoger management en de comitévoorzitters op zijn website publiceert;

24. verzoekt het Agentschap zijn praktijken af te stemmen op de aanbevelingen van de Europese Ombudsman van 7 mei 2020 in zaak 2168/2019/KR, in het bijzonder door erop toe te zien dat waar nodig gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheid om hoger personeel te verbieden na hun ambtstermijn bepaalde functies te aanvaarden, door criteria vast te stellen op basis waarvan het Agentschap personeel zal verbieden naar de particuliere sector over te stappen, door kandidaten voor hogere functies bij het Agentschap bij hun sollicitatie van deze criteria in kennis te stellen en door interne procedures in te voeren om ervoor te zorgen dat zodra personeelsleden overgaan naar een andere functie, hun toegang tot vertrouwelijke informatie met onmiddellijke ingang wordt stopgezet;

25. is ingenomen met de aanvullende maatregelen die genomen zijn ter vergroting van transparantie en de bescherming van klokkenluiders, zoals verplichte online-opleidingssessies over het verschijnsel "klokkenluiden" voor alle personeelsleden, en een permanente focus op bewustzijn van ethiek, aanbesteding en contractbeheer, en informatiebeveiliging; neemt ter kennis dat volgens het Agentschap alle vergaderingen van het hoger management met belanghebbenden worden geregistreerd en op zijn website worden gepubliceerd om volledige transparantie te waarborgen;

26. stelt vast dat volgens het Agentschap de begrote inkomsten uit vergoedingen in 2019 ongeveer 39,5 % van zijn totale inkomsten vertegenwoordigen; neemt kennis van het voorbeeldige systeem van het Agentschap om belangenconflicten te monitoren en te voorkomen, en van het standpunt van het Agentschap dat er gering gevaar bestaat dat belangenconflicten zouden ontstaan omdat de vergoedingen de kosten dekken en omdat de personeelsleden van het Agentschap die bij het opstellen van adviezen betrokken zijn, regelmatig worden beoordeeld om onafhankelijkheid te waarborgen; merkt op dat het Agentschap graag een oplossing zou zien waarbij de Commissie de vergoedingen namens het Agentschap zou innen, waardoor het financieel beheer van het Agentschap wordt vergemakkelijkt en het risico van tekorten wordt beperkt; merkt op dat de door het bedrijfsleven betaalde vergoedingen van jaar tot jaar aanzienlijk verschillen, en dat het om die reden voor het Agentschap niet mogelijk is om met een redelijke marge in te schatten of er een evenwichtssubsidie uit de EU-begroting nodig is, hetgeen de begrotingsplanning compliceert; dringt aan op een dialoog om na te gaan hoe het financieringsmechanisme van het Agentschap kan worden hervormd om het een duurzame basis te geven;

27. benadrukt dat het huidige ethisch kader dat van toepassing is op de instellingen en agentschappen van de Unie aanzienlijke tekortkomingen vertoont, die te wijten zijn aan de fragmentatie ervan en het feit dat de bestaande bepalingen geen onderlinge samenhang vertonen; benadrukt dat deze problemen moeten worden aangepakt door een gemeenschappelijk ethisch kader op te zetten waarmee de toepassing van strenge ethische normen binnen alle instellingen en agentschappen van de Unie wordt gewaarborgd;

28. onderstreept dat bepaalde functionarissen verklaringen inzake afwezigheid van belangenconflicten invullen en zelf beoordelen of zij de ethische normen naleven; benadrukt echter dat eigen verklaringen en zelfbeoordelingen niet volstaan, en dat bijgevolg nader onderzoek nodig is;

Interne controle

29. merkt op dat de Rekenkamer in zijn verslag aangeeft dat bij de controle van één aanbestedingsprocedure vastgesteld is dat de specificaties verzuimden inschrijvers duidelijk te maken hoe ze een bepaald item in hun financiële biedingen moesten beprijzen en dat het Agentschap, omdat de biedingen niet vergelijkbaar waren, besloten heeft de procedure te annuleren en opnieuw te starten, hetgeen extra tijd kostte en voor potentiële reputatieschade voor het Agentschap heeft gezorgd; merkt op dat het Agentschap aangeeft dat de aanbestedingsdocumenten duidelijk en volledig werden geacht te zijn, en dat de aanvullende inspanningen voor het opnieuw starten van de procedure minimaal waren, en dat er dan ook geen sprake was van reputatieschade;

30. merkt op dat de Rekenkamer in zijn verslag aangeeft dat het besluitvormingsproces in het kader van de aanwervingsprocedures onvoldoende gestructureerd en volledig is om voor een helder en chronologisch spoor te zorgen op basis waarvan kan worden gezien wanneer en wie de documenten heeft goedgekeurd; merkt op dat het Agentschap in zijn antwoord meedeelt dat het zijn procedures heeft gewijzigd om ervoor te zorgen dat de leden van selectiecomités na elke vergadering een standaard e-mail krijgen met de notulen en de genomen besluiten, en dat het Agentschap er verder voor zorgt dat na elke vergadering elektronische goedkeuringsstromen worden afgerond voordat de selectieprocedure wordt voortgezet; verzoekt het Agentschap zijn selectieprocedures te verbeteren om ervoor te zorgen dat de processen zorgvuldig en transparant zijn;

31. merkt op dat de dienst Interne Audit van de Commissie het prestatiebeheer van het Agentschap aan een controle heeft onderworpen en deze heeft afgerond met één heel belangrijke aanbeveling in verband met het gebruik van de vier prestatiecategorieën om ervoor te zorgen dat de prestatie van elk personeelslid wordt beoordeeld zonder te worden vergeleken met de prestatie van andere personeelsleden, alsook een belangrijke aanbeveling om de procedure inzake planning, monitoring en verslaglegging te actualiseren; merkt op dat het Agentschap reeds de noodzakelijke maatregelen heeft genomen om beide aanbevelingen om te zetten;

32. merkt bezorgd op dat het Agentschap in mei 2019 met een crisis werd geconfronteerd als gevolg van het uitvallen van alle IT-systemen van het Agentschap tijdens de migratie van servers naar nieuwe infrastructuur; merkt op dat de crisis in 48 uur werd opgelost; beveelt het Agentschap aan goede IT-praktijken te gebruiken wanneer het IT-handelingen verricht met een hoog risico op verstoring van de primaire processen van het Agentschap;

33. verzoekt het Agentschap de transparantie en de gebruiksvriendelijkheid van zijn gegevensbank en de interface tussen beoordeling en follow-up van het risicobeheer te verbeteren, onder meer door in de gegevensbank beknopte informatie over de bij het Agentschap geregistreerde stoffen op te nemen wat betreft de naleving en beoordelingsstatus van de dossiers, met vermelding van het resultaat van beoordelingen van stoffen (of aanvullend risicobeheer noodzakelijk is of niet), en expliciete aanduiding van de eventuele niet-conforme status van dossiers, de redenen daarvoor, de uitkomst van aanhangig gemaakte beroepsprocedures, alsmede de door het Agentschap verzorgde of geplande follow-up;

34. merkt op dat het Agentschap in 2019 een nieuwe strategie en een nieuw kader voor zijn geïntegreerde beheerssysteem heeft ontwikkeld, die op 15 december 2019 door de raad van bestuur werden goedgekeurd en in de plaats kwamen van de geïntegreerde managementnormen;

35. moedigt het Agentschap aan zich verder in te spannen om zijn dossierbeoordelingscontroles in het kader van Verordening (EU) nr. 1907/2006 uit te voeren en het proces doeltreffender te maken; herinnert eraan dat bij beoordelingscontroles van meer dan 2 000 dossiers met betrekking tot 700 stoffen aan het licht is gekomen dat 70 % van de dossiers niet voldeden aan de wettelijke informatieverplichtingen als bedoeld in Verordening (EU) nr. 1907/2006, of onvoldoende informatie bevatten om een veilig gebruik voor de burgers van de Unie en het milieu te waarborgen;

Overige opmerkingen

36. merkt op dat op 21 december 2019 een begin is gemaakt met de verhuizing naar de nieuwe kantoren in Helsinki en dat het nieuwe gebouw begin januari 2020 open en operationeel was voor het personeel van het Agentschap, waarmee een eind kwam aan vier jaar van voorbereidingen voor de verhuizing; verzoekt het Agentschap het welzijn van zijn werknemers te waarborgen door duurzame en milieuvriendelijke arbeidsomstandigheden aan te tonen;

37. merkt op dat het Agentschap een uitgebreid communicatiepakket heeft ontwikkeld om bedrijven te ondersteunen en verstoringen van de interne markt gedurende de voorbereiding van de terugtrekking van het VK uit de Unie en de overgangsperiode tot een minimum te beperken; merkt op dat de impact van de terugtrekking van het VK uit de Unie op het Agentschap beperkt is;

38. merkt met bezorgdheid op dat het Agentschap meerdere geschillen, beroepszaken en klachten heeft die aan zijn kamer van beroep, het Europees Hof van Justitie, of de Europees Ombudsman zijn voorgelegd, en dat de meeste daarvan zijn afgewezen (20 van de 37 zaken);

39. verwijst voor andere opmerkingen van horizontale aard bij het kwijtingsbesluit naar zijn resolutie van 29 april 2021 ([7]) over het functioneren en het financiële beheer van en de controle op de agentschappen.

([7]) Aangenomen teksten, P9_TA(2021)0215.