EUROPA-PARLAMENTETS BESLUTNING (EU) 2021/1624

af 29. april 2021

med bemærkningerne, der er en integrerende del af afgørelsen om decharge for gennemførelsen af budgettet for Det Europæiske Kemikalieagentur for regnskabsåret 2019

EUROPA-PARLAMENTET,

— der henviser til sin afgørelse om decharge for gennemførelsen af budgettet for Det Europæiske Kemikalieagentur for regnskabsåret 2019,

— der henviser til forretningsordenens artikel 100 og bilag V,

— der henviser til udtalelse fra Udvalget om Miljø, Folkesundhed og Fødevaresikkerhed,

— der henviser til betænkning fra Budgetkontroludvalget (A9-0075/2021),

A. der henviser til, at det endelige budget for Det Europæiske Kemikalieagentur (»agenturet«) for regnskabsåret 2019 ifølge dets oversigt over indtægter og udgifter ([1]) var på 112 834 290 EUR, hvilket svarer til et fald på 4,99 % sammenlignet med 2018; der henviser til, at ca. 39,51 % af agenturets budget stammer fra gebyrer og afgifter og 57,61 % fra Unionen og tredjelande ([2]) (i 2018, 72,47 % fra gebyrer og afgifter og 26,18 % fra Unionen og tredjelande); bemærker, at de betydelige ændringer i budgetsammensætningen i forhold til det foregående år vedrører forordning (EF) nr. 1907/2006 ([3]), som fastsatte en endelig registreringsfrist i 2018, og da der ikke er fastsat yderligere registreringsfrister i forordning (EF) nr. 1907/2006, forventes der ingen stigninger i indtægterne fra registreringsgebyrer;

B. der henviser til, at Revisionsretten i sin beretning om agenturets årsregnskab for regnskabsåret 2019 (»Revisionsrettens beretning«) fastslår, at den har fået rimelig sikkerhed for, at agenturets årsregnskab er rigtigt, og at de underliggende transaktioner er lovlige og formelt rigtige;

Budgetmæssig og økonomisk forvaltning

1. bemærker med tilfredshed, at budgetovervågningsindsatsen i regnskabsåret 2019 resulterede i en budgetgennemførelsesgrad på 98,79 %, hvilket svarer til et fald på 1,13 % i forhold til 2018; noterer sig med bekymring, at gennemførelsesgraden for betalingsbevillinger var på 86,09 %, hvilket udgør et fald på 0,95 % i forhold til 2018;

2. fremhæver, at agenturet er delvist finansieret af de gebyrer, det modtager fra virksomheder, der anmoder om registrering af kemikalier i henhold til forordning (EF) nr. 1907/2006; bemærker, at de gældende gebyrer afhænger af virksomhedernes størrelse og mængden af registrerede kemikalier (forskellige tærskler); noterer sig, at ca. 26 % af virksomhederne ifølge Revisionsrettens beretning, siden de første registreringer fandt sted i 2009, har oplyst, at de er mikrovirksomheder, små eller mellemstore virksomheder; bemærker dog med bekymring, at agenturet takket være sit effektive system til efterfølgende kontrol har konstateret, at ca. 50 % af virksomhederne havde angivet deres størrelse forkert, hvilket har medført lavere gebyrer; understreger, at dette revisionsresultat viser begrænsningerne ved et system, der i for høj grad bygger på ansøgernes egne oplysninger; bemærker, at agenturet for at afhjælpe denne situation i årenes løb har faktureret gebyrkorrektioner og administrationsgebyrer på i alt 32,2 mio. EUR, og at agenturet har gjort betydelige fremskridt med at inddrive beløb vedrørende korrektioner af uretmæssige gebyrnedsættelser og forfaldne administrationsafgifter; noterer sig, at der dog stadig er et betydeligt kontrolefterslæb, og at man ved udgangen af 2019 ikke kendte omfanget af de gebyrkorrektioner, som det stadig var nødvendigt at foretage; opfordrer agenturet til at aflægge rapport til dechargemyndigheden om sin indsats — og om de opnåede resultater — for fortsat at reducere den betydelige kontrolrelaterede arbejdsmængde og gennemføre gebyrkorrektionerne; anmoder Kommissionen om at foreslå foranstaltninger med henblik på at løse denne situation og derved undgå svig i forbindelse med angivelsen af ansøgernes størrelse og give agenturet en mere stabil budgetplanlægning;

([1]) EUT C 107 af 31.3.2020, s. 255.
([2]) EUT C 107 af 31.3.2020, s. 255.
([3]) Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1907/2006 af 18. december 2006 om registrering, vurdering og godkendelse af samt begrænsninger for kemikalier (REACH), om oprettelse af et europæisk kemikalieagentur og om ændring af direktiv 1999/45/EF og ophævelse af Rådets forordning (EØF) nr. 793/93 og Kommissionens forordning (EF) nr. 1488/94 samt Rådets direktiv 76/769/EØF og Kommissionens direktiv 91/155/EØF, 93/67/EØF, 93/105/EF og 2000/21/EF (EUT L 396 af 30.12.2006, s. 1).

3. bemærker med hensyn til opfølgningen på Revisionsrettens bemærkninger vedrørende regnskabsåret 2018, at agenturet har indtægter både fra gebyrer og afgifter betalt af industrien og et udligningstilskud fra Unionens budget; bemærker, at indtægterne fra gebyrer og afgifter begyndte at falde betydeligt fra 2019 og fremefter, idet den tredje registreringsfrist i henhold til forordning (EF) nr. 1907/2006 udløb i maj 2018, og at denne tendens forventes at fortsætte; påpeger, at der er en risiko for, at en situation med relativt stabile udgifter og meget mindre forudsigelige indtægter kan indvirke negativt på agenturets drift og budgetgennemførelse; noterer sig imidlertid, at agenturet ifølge dets svar har engageret sig proaktivt og har løbende drøftelser med Kommissionen for at arbejde hen imod at sikre en bæredygtig finansiering og overvinde udfordringerne i dets finansieringsmodel; opfordrer agenturet og Kommissionen til at holde dechargemyndigheden orienteret om udviklingen på dette område; påpeger, at anvendelsen af et forudsigeligt udligningstilskud fra EU-budgettet kombineret med overførsel af indtægter fra gebyrer og afgifter til Kommissionen kan sikre agenturet mere forudsigelige indtægter, som er nødvendige for at opfylde dets mandat;

Bæredygtighed

4. understreger, at agenturet for så vidt angår forordning (EU) nr. 649/2012 ([4]) (PIC-forordningen) og forordning (EU) 2019/1021 ([5]) (forordningen om persistente organiske miljøgifte i affald (POP)) finansieres fuldt ud af et tilskud fra Unionen, som beløb sig til 1,56 mio. EUR i 2019 (1,10 mio. EUR til PIC i 2018);

5. glæder sig over agenturets bestræbelser på at skabe en omkostningseffektiv og miljøvenlig arbejdsplads og over alle de foranstaltninger, som agenturet har truffet for at reducere sine CO_2-emissioner og sit energiforbrug og udvikle en papirløs arbejdsgang; bemærker med tilfredshed, at agenturets administrerende direktør har givet tilsagn om, at agenturet vil være kulstofneutralt senest i 2030;

Performance

6. anerkender, at agenturet omarbejdede sin performanceorienterede forvaltningsmodel for arbejdsprogrammet for 2019 med henblik på bedre at angive virkningen og resultatet af sit arbejde; beklager, at agenturet kun nåede 34 ud af sine 53 mål i forbindelse med centrale resultatindikatorer i 2019; noterer sig agenturets bemærkning om, at de 19 mål, der ikke blev opfyldt, hovedsagelig vedrørte input- og outputindikatorer, som er vanskelige at forudsige på grundlag af flere faktorer; opfordrer indtrængende agenturet til at bestræbe sig på, at målene for de centrale resultatindikatorer opfyldes 100 %;

7. minder om, at agenturet er drivkraften blandt de regulerende myndigheder med hensyn til gennemførelsen af Unionens kemikalielovgivning til gavn for menneskers sundhed og miljøet samt for innovation og konkurrenceevne; bemærker, at det giver oplysninger om kemikalier, hjælper virksomheder med at overholde lovgivningen og skaber fremskridt med hensyn til sikker anvendelse af kemikalier;

8. anerkender, at agenturet gennemgik en strategisk omstrukturering i 2019 og har en ny strategisk plan for 2019-2023 med de tre følgende strategiske prioriteter: identifikation og risikostyring af problematiske stoffer, sikker og bæredygtig anvendelse af kemikalier i industrien og bæredygtig forvaltning af kemikalier gennem gennemførelse af EU-lovgivningen;

9. beklager, at der i strategiplanen for 2019-2023 ikke findes nogen proaktive foranstaltninger og ressourcer til fremskyndelse, forbedring og kvantificering af reduktioner i antallet af dyreforsøg og erstatning af sådanne forsøg med nye metoder; gentager vigtigheden af principperne om de tre R'er (Replacement, Reduction and Refinement – erstatning, reduktion og forfinelse) i dyreforsøg; bemærker den henstilling, som Parlamentet fremsatte i sin beslutning af 10. juli 2020 om kemikaliestrategien for bæredygtighed ([6]), om, at der inden for agenturet bør oprettes et team, der udelukkende beskæftiger sig med dyrebeskyttelse og fremme af forsøgsmetoder uden brug af dyr; bemærker med bekymring svaret fra agenturets direktør under drøftelserne med Budgetkontroludvalget den 7. januar 2021 om, at agenturet ikke har fulgt op på Parlamentets opfordring til at reducere dyreforsøg; opfordrer indtrængende agenturet til kraftigt at mindske sin afhængighed af dyreforsøg; opfordrer agenturet til inden for sit mandat at bidrage til internationale aktiviteter, der har til formål at fremme alternative forsøgsmetoder, og til regelmæssigt at offentliggøre oplysninger om anvendelsen af alternative metoder under REACH;

([4]) Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 649/2012 af 4. juli 2012 om eksport og import af farlige kemikalier (EUT L 201 af 27.7.2012, s. 60).
([5]) Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2019/1021 af 20. juni 2019 om persistente organiske miljøgifte (EUT L 169 af 25.6.2019, s. 45).
([6]) Vedtagne tekster, P9_TA(2020)0201.

10. anerkender, at den nye organisationsstruktur, der blev indført i begyndelsen af 2019, blev udformet med henblik på at øge agenturets interkonnektivitet og fremme mere samarbejdsbaserede arbejdsmetoder; glæder sig over stigningen på 50 % for så vidt angår fuld overensstemmelseskontrol af stoffer i sammenligning med 2018, der er opnået som følge af et øget fokus på overensstemmelseskontrol gennem intern personaleomfordeling, og uden at der er bevilget yderligere midler til agenturet;

11. bemærker, at agenturet fortsat deler sin interne revisionsfunktion med Det Europæiske GNSS-Agentur, og at agenturet ydede støtte til Forvaltningsorganet for Forbrugere, Sundhed, Landbrug og Fødevarer i 2019, og at agenturet desuden arbejder tæt sammen med andre agenturer, bl.a. ved at dele tjenester inden for rammerne af et netværk mellem agenturerne og ved at dele ressourcer gennem aftalememoranda; roser dette samarbejde som et eksempel, der er værd at følge for andre agenturer; tilskynder agenturet til at søge yderligere og bredere samarbejde med Unionens andre agenturer; opfordrer agenturet til at indlede drøftelser om ressourcedeling i forbindelse med overlappende opgaver blandt andre agenturer med lignende aktiviteter;

12. opfordrer agenturet til fortsat at udvikle sine synergier og til at øge samarbejdet og udvekslingen af god praksis med andre EU-agenturer med henblik på at forbedre effektiviteten (menneskelige ressourcer, bygningsforvaltning, IT-tjenester og sikkerhed);

13. anmoder agenturet om at udarbejde retningslinjer om de minimumsoplysningskrav, der er nødvendige for at berettige indrømmelse af undtagelser vedrørende begrænsninger og for at sikre, at der ikke accepteres nogen undtagelse, når registreringsdossierne ikke opfylder kravene eller ikke er ajourført;

14. understreger vigtigheden af at øge digitaliseringen af agenturet for så vidt angår den interne drift og forvaltningsprocedurerne; understreger nødvendigheden af, at agenturet fortsat er proaktivt i denne henseende med henblik på for enhver pris at undgå en digital kløft mellem agenturerne; henleder imidlertid opmærksomheden på behovet for at træffe alle de nødvendige sikkerhedsforanstaltninger for at undgå enhver risiko med hensyn til onlinesikkerheden af de behandlede oplysninger;

15. minder om vigtigheden af, at agenturet udvikler større synlighed i medierne, på internettet og på sociale medier for at udbrede kendskabet til dets arbejde;

Personalepolitik

16. bemærker, at stillingsfortegnelsen var gennemført med 96,75 % pr. 31. december 2019, med 446 midlertidigt ansatte ud af de 461 midlertidigt ansatte, som var godkendt i henhold til Unionens budget (sammenlignet med 452 godkendte stillinger i 2018); bemærker, at der derudover arbejdede 122 kontraktansatte og 14 udstationerede nationale eksperter for agenturet i 2019;

17. bemærker, at der var en skæv kønsfordeling i 2019 for så vidt angår toplederstillinger (71 % mænd og 29 % kvinder) og bestyrelsen (69 % mænd og 31 % kvinder); anmoder agenturet om at sikre, at der er kønsbalance på det øverste ledelsesniveau i fremtiden; anmoder Kommissionen og medlemsstaterne om at tage hensyn til vigtigheden af at sikre, at der er kønsbalance, når de udpeger deres medlemmer til agenturets bestyrelse;

18. bemærker, at agenturet har en politik for bekæmpelse af chikane og dertil hørende retningslinjer; anerkender, at det har arrangeret kurser og stillet fortrolig rådgivning til rådighed, og bemærker endvidere, at et pilotprojekt med mægling i teams, der har oplevet konflikter, blev igangsat i 2019; bemærker, at agenturet havde én uformel chikaneprocedure i 2019;

19. bemærker, at agenturets stillingsopslag er blevet offentliggjort på dets websted, på sociale medier og på EU-agenturernes netværks eget websted med henblik på i højere grad at udbrede sådanne opslag; noterer sig agenturets svar om, at det er begyndt at se på processerne for at kunne offentliggøre stillingsopslag på Det Europæiske Personaleudvælgelseskontors websted; opfordrer agenturet til at offentliggøre stillingsopslag på Det Europæiske Personaleudvælgelseskontors websted; opfordrer agenturet til at undersøge yderligere muligheder for at tiltrække højt kvalificeret personale ved at udvide rækkevidden af stillingsopslagene; opfordrer agenturet til at fokusere på at formidle resultaterne af sin forskning til den brede offentlighed;

20. glæder sig over agenturets bestræbelser på at opbygge et mere mangfoldigt og inkluderende arbejdsmiljø og en mere mangfoldig og inkluderende kultur ved at træffe foranstaltninger til fordel for personer med handicap; anmoder agenturet om at vurdere mulighederne for yderligere at styrke og integrere principperne om lige muligheder i forbindelse med ansættelse, uddannelse, karriereudvikling og arbejdsvilkår samt at øge personalets bevidsthed om disse aspekter; anmoder endvidere agenturet om at foretage en vurdering af mulige rimelige forbedringer og ændringer af agenturets bygninger (adgang, passende kontorudstyr) for personer med nedsat mobilitet eller andre handicap;

21. tilskynder agenturet til at stræbe efter at udvikle en langsigtet politisk ramme for menneskelige ressourcer, som tager fat på balancen mellem arbejdsliv og privatliv, livslang vejledning og karriereudvikling, kønsbalance, telearbejde, geografisk balance samt ansættelse og integration af personer med handicap;

22. understreger endvidere nødvendigheden af at sikre, at der er tilstrækkeligt personale, som afspejler behovene i den europæiske grønne pagt og Unionens kemikaliestrategi for bæredygtighed, handlingsplanen for den cirkulære økonomi, og navnlig ambitionen om nul forurening, og nødvendigheden af yderligere ressourcer til eventuelle yderligere opgaver, som f.eks. at agenturet selv foretager vurderinger af stoffer;

Forebyggelse og håndtering af interessekonflikter samt gennemsigtighed

23. glæder sig over, at agenturet på sit websted offentliggør CV'er for alle medlemmer af bestyrelsen og dets udvalg, herunder for udvalgsformændene, som er medarbejdere i agenturet, den administrerende direktør og alle medlemmer af klageudvalget; glæder sig over, at agenturet offentliggør interesseerklæringer fra alle medlemmer af bestyrelsen, den øverste ledelse og udvalgsformændene på sit websted;

24. opfordrer agenturet til at bringe sin praksis i overensstemmelse med Den Europæiske Ombudsmands henstillinger af 7. maj 2020 i sag 2168/2019/KR, navnlig ved om nødvendigt at sikre, at muligheden for at forbyde dets ledende medarbejdere at tiltræde visse stillinger, efter at deres embedsperiode er ophørt, bringes i anvendelse, ved at fastsætte kriterier for, hvornår det vil forbyde personale at skifte til den private sektor, ved at informere ansøgere til ledende stillinger i agenturet om kriterierne, når de ansøger, og ved at indføre interne procedurer, således at en medarbejders adgang til fortrolige oplysninger afbrydes med øjeblikkelig virkning, når vedkommende skifter til et andet job;

25. glæder sig over de yderligere skridt, der er taget for at øge gennemsigtigheden og beskyttelsen af whistleblowere, såsom obligatoriske onlinekurser i whistleblowing for alle medarbejdere, og et fortsat fokus på bevidsthed om etik, udbuds- og kontraktforvaltning og informationssikkerhed; bemærker, at alle møder mellem agenturets øverste ledelse og interessenter ifølge agenturet registreres og offentliggøres på dets websted for at sikre, at der er fuld gennemsigtighed;

26. erfarer, at agenturets budgetterede gebyrindtægter for 2019 ifølge agenturet svarer til 39,5 % af de samlede indtægter; anerkender, at agenturet har et forbilledligt system til overvågning og forebyggelse af eventuelle interessekonflikter, og dets synspunkt om, at der er en begrænset risiko for, at sådanne konflikter opstår på grund af gebyrernes omkostningsdækkende formål og den regelmæssige vurdering af agenturets medarbejdere, der er involveret i udarbejdelsen af udtalelser, med henblik på at sikre uafhængighed; bemærker, at agenturet ville påskønne en løsning, hvorved Kommissionen ville opkræve gebyrerne på vegne af agenturet og derved lette agenturets økonomiske forvaltning og bidrage til at afbøde risiciene for mangler; bemærker, at de gebyrer, der betales af industrien, varierer betydeligt fra år til år, og at det derfor ikke er muligt for agenturet at vurdere behovet for et udligningstilskud fra Unionens budget med en rimelig margen, hvilket vanskeliggør budgetplanlægningen; opfordrer til en dialog om, hvordan agenturets finansieringsmekanisme kan forbedres med henblik på at give den et bæredygtigt grundlag;

27. understreger, at de nuværende etiske rammer for Unionens institutioner og agenturer har en del alvorlige mangler som følge af deres fragmentering og den manglende sammenhæng mellem de eksisterende bestemmelser; fremhæver, at disse spørgsmål bør løses ved, at der etableres fælles etisk rammer, som sikrer anvendelsen af høje etiske standarder for alle Unionens institutioner og agenturer;

28. understreger, at visse tjenestemænd selv udfylder erklæringer om fravær af interessekonflikter og foretager selvevalueringer vedrørende overholdelse af etiske standarder; understreger imidlertid, at sådanne egenerklæringer og selvevalueringer ikke er tilstrækkelige, og at der derfor er behov for yderligere kontrol;

Intern kontrol

29. noterer sig på baggrund af Revisionsrettens beretning, at udbudsbetingelserne i én revideret udbudsprocedure ikke gav tilbudsgiverne en klar forståelse af, hvordan de skulle prissætte en bestemt post i deres finansielle tilbud, og da tilbuddene ikke var sammenlignelige, besluttede agenturet at annullere og relancere proceduren, hvilket medførte, at proceduren tog længere tid, og skabte en potentiel omdømmemæssig risiko for agenturet; noterer sig agenturets bemærkning om, at udbudsdokumenterne blev anset for at være klare og omfattende, og at den ekstra indsats, der var forbundet med relanceringen af proceduren, var minimal uden nogen omdømmemæssige konsekvenser;

30. noterer sig på baggrund af Revisionsrettens beretning, at beslutningsprocessen i ansættelsesprocedurerne ikke var tilstrækkelig struktureret og udtømmende til at give et klart kronologisk spor, der viste, hvornår dokumenterne var blevet godkendt og af hvem; noterer sig agenturets svar om, at det har ændret sine procedurer for at sikre, at der sendes standard-e-mails til udvælgelseskomitéens medlemmer efter hvert møde for at registrere mødereferater og afgørelser truffet af udvalget, og at agenturet desuden sikrer, at den elektroniske godkendelsesprocedure afsluttes efter hvert møde, inden man går videre i udvælgelsesproceduren; opfordrer agenturet til at forbedre sine udvælgelsesprocedurer for at sikre, at processerne gennemføres omhyggeligt og er gennemsigtige;

31. bemærker, at Kommissionens Interne Revisionstjeneste gennemførte en sikkerhedsrevision af agenturets resultatstyring, hvilket førte til en meget vigtig henstilling om at anvende de fire resultatkategorier for at sikre, at hver medarbejders resultater vurderes uden at blive sammenlignet med andre medarbejderes resultater, og en vigtig henstilling om at ajourføre planlægnings-, overvågnings- og rapporteringsproceduren; bemærker, at agenturet allerede har taget de nødvendige skridt til at gennemføre begge henstillinger;

32. bemærker med bekymring, at agenturet i maj 2019 oplevede en krise i form af en afbrydelse af alle agenturets IT-systemer i forbindelse med servernes migration til ny infrastruktur; krisen blev løst inden for 48 timer; anbefaler, at agenturet indfører procedurer for bedste praksis på IT-området i forbindelse med udførelsen af IT-operationer med en høj risiko for forstyrrelser af agenturets primære processer;

33. anmoder agenturet om at forbedre gennemsigtigheden og brugervenligheden af sin database og grænsefladen mellem evaluering af og opfølgning på risikostyring, herunder f.eks. et kort notat om agenturets registrerede stoffer i databasen med hensyn til dossierers efterlevelses- og evalueringsstatus, som tilføjer resultatet af stofvurderingen (om der er behov for yderligere risikostyring eller ej), idet det udtrykkeligt angives, om dossieret ikke opfyldte kravene, og på hvilket grundlag og med tilføjelse af resultatet af Klageudvalgets afgørelser samt agenturets opfølgning eller påtænkte opfølgning;

34. bemærker, at agenturet udviklede en ny strategi og ramme for integreret forvaltning i 2019, som blev godkendt af bestyrelsen den 15. december 2019 og erstattede standarderne for integreret forvaltning;

35. tilskynder agenturet til at fortsætte sine bestræbelser på at udføre sine kontroller af evalueringen af dossierer under forordning (EF) nr. 1907/2006 og på at gøre processen mere effektiv; minder om, at evalueringskontrollen af mere end 2 000 dossierer, der omfattede 700 stoffer, viste, at 70 % af dossiererne ikke var i overensstemmelse med de retlige oplysningskrav i forordning (EF) nr. 1907/2006 eller ikke indeholdt tilstrækkelige oplysninger til at sikre, at anvendelsen var sikker for EU-borgerne og miljøet;

Øvrige bemærkninger

36. bemærker, at processen med at flytte til agenturets nye lokaler i Helsinki begyndte den 21. december 2019, og at den nye bygning var åben og driftsklar for agenturets medarbejdere i begyndelsen af januar 2020, hvilket afsluttede fire års forberedelser til at flytte personalet; anmoder agenturet om at sikre sine ansattes trivsel ved at sørge for bæredygtige og miljøvenlige arbejdsvilkår;

37. bemærker, at agenturet har udviklet en omfattende kommunikationspakke for at støtte virksomheder og minimere forstyrrelser af det indre marked under forberedelserne til Det Forenede Kongeriges udtræden af Unionen og overgangsperioden; bemærker, at konsekvenserne for agenturet af Det Forenede Kongeriges udtræden af Unionen er begrænsede;

38. bemærker med bekymring, at agenturet har adskillige søgsmål, anke- og klagesager, som er blevet sendt til EU-Domstolen, klageudvalget og Den Europæiske Ombudsmand, og at de fleste af disse sager er blevet afvist (20 ud af 37 sager);

39. henviser med hensyn til de øvrige bemærkninger, der ledsager dechargeafgørelsen, og som er af horisontal karakter, til sin beslutning af 29. april 2021 ([7]) om agenturernes resultater, økonomiske forvaltning og kontrol.

([7]) Vedtagne tekster, P9_TA(2021)0215.