2025/101

31.1.2025 г.

ДЕЛЕГИРАН РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2025/101 НА КОМИСИЯТА

от 27 ноември 2024 година

за адаптиране на вноските за финансиране на специалния фонд „Безработица“ съгласно членове 28а и 96 от Условията за работа на другите служители

ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ,

като взе предвид Договора за функционирането на Европейския съюз,

като взе предвид Регламент (ЕИО, Евратом, ЕОВС) № 259/68 на Съвета от 29 февруари 1968 г. за установяване на Правилника за длъжностните лица и Условията за работа на другите служители на Европейския съюз ([1]), и по-специално член 112 от Правилника за персонала и членове 28а и 96 от Условията за работа на другите служители,

след консултации с комитета по Правилника за персонала,

след консултации с представителите на персонала от институциите и другите органи на Европейския съюз,

като има предвид, че:

(1) В съответствие с член 28а, параграф 11 и член 96, параграф 11 от Условията за работа на другите служители Комисията представи доклад ([2]) относно финансовото състояние на осигурителната схема за безработица в полза на бившите срочно или договорно наети служители и на парламентарни сътрудници, които са останали без работа след прекратяване на служебните им правоотношения с институция на Европейския съюз.

(2) От този доклад е видно, че като се вземе предвид натрупаното салдо на фонд „Безработица“ през разглеждания период, в интерес на равновесието на схемата е необходимо да бъдат адаптирани вноските във фонда, плащани от срочно наетите служители, договорно наетите служители и акредитираните парламентарни сътрудници.

(3) Адаптирането на вноските в осигурителната схема за безработица включва оценка на сложни фактори, свързани с икономическата политика и политиката в областта на човешките ресурси.

(4) Поради това член 28а, параграф 7 и член 96, параграф 7 от Условията за работа на другите служители на Европейския съюз следва да бъдат съответно изменени,

ПРИЕ НАСТОЯЩИЯ РЕГЛАМЕНТ:

Член 1

Вноските, предвидени в член 28а, параграф 7 и член 96, параграф 7 от Условията за работа на другите служители на Европейския съюз, се адаптират на 0,51 % чрез изменение на тези разпоредби, както следва:

1) В член 28а, параграф 7 второто изречение се заменя със следното:

„Вноската се определя на 0,51 % от основната заплата на съответното лице след приспадане на стандартна надбавка от 1 585,45 EUR и без да се вземат предвид корекционните коефициенти, предвидени в член 64 от Правилника за персонала.“

([1]) ОВ L 56, 4.3.1968 г., стр. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/1968/259(1)/oj.

([2]) Доклад на Комисията до Европейския парламент и Съвета за периода 2017—2022 г. относно финансовото състояние на осигурителната схема за безработица в полза на бившите срочно или договорно наети служители и парламентарните сътрудници, които са останали без работа след прекратяване на служебните им правоотношения с институция на Европейския съюз (COM(2024) 54, 6 февруари 2024 г.).

2) В член 96, параграф 7 второто изречение се заменя със следното:

„Вноската се определя на 0,51 % от основната заплата на съответното лице след приспадане на стандартна надбавка от 1 189,08 EUR и без да се вземат предвид корекционните коефициенти, предвидени в член 64 от Правилника за персонала.“

Член 2

Настоящият регламент влиза в сила на първия ден след деня на публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*.

Настоящият регламент е задължителен в своята цялост и се прилага пряко във всички държави членки.

Съставено в Брюксел на 27 ноември 2024 година.

За Комисията
Председател
Ursula VON DER LEYEN