BESLUIT VAN HET GEMENGD COMITÉ VAN DE EER

Nr. 33/2008

van 14 maart 2008

tot wijziging van bijlage XVIII (Gezondheid en veiligheid op het werk, arbeidsrecht en gelijke behandeling van mannen en vrouwen) bij de EER-overeenkomst

HET GEMENGD COMITÉ VAN DE EER,

Gelet op de Overeenkomst betreffende de Europese Economische Ruimte, gewijzigd bij het Protocol tot aanpassing van de Overeenkomst betreffende de Europese Economische Ruimte, hierna „de Overeenkomst" genoemd, en met name op artikel 98,

Overwegende hetgeen volgt:

(1) Bijlage XVIII bij de Overeenkomst werd gewijzigd bij Besluit nr. 132/2007 van het Gemengd Comité van de EER van 26 oktober 2007 ([1]).

(2) Richtlijn 2006/54/EG van het Europees Parlement en de Raad van 5 juli 2006 betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen in arbeid en beroep (herschikking) ([2]) moet in de Overeenkomst worden opgenomen.

(3) De in de Overeenkomst opgenomen Richtlijnen 75/117/EEG ([3]), 76/207/EEG ([4]), 86/378/EEG ([5]) en 97/80/EG ([6]) van de Raad worden bij Richtlijn 2006/54/EG met ingang van 15 augustus 2009 ingetrokken en moeten derhalve met ingang van 15 augustus 2009 uit de Overeenkomst worden geschrapt,

BESLUIT:

Artikel 1

Bijlage XVIII bij de Overeenkomst wordt als volgt gewijzigd:

1) Na punt 21a (Richtlijn 97/80/EG van de Raad) wordt het volgende punt ingevoegd:

„21b. **32006 L 0054**: Richtlijn 2006/54/EG van het Europees Parlement en de Raad van 5 juli 2006 betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen in arbeid en beroep (herschikking) (PB L 204 van 26.7.2006, blz. 23).

De bepalingen van de richtlijn worden voor de toepassing van de Overeenkomst met de volgende aanpassingen gelezen:

a) de tekst van artikel 3 wordt vervangen door:

„Het beginsel van gelijke behandeling belet niet dat een lidstaat, om volledige gelijkheid van mannen en vrouwen in het beroepsleven in de praktijk te verzekeren, maatregelen handhaaft of aanneemt waarbij specifieke voordelen worden ingesteld om de uitoefening van een beroepsactiviteit door het ondervertegenwoordigde geslacht te vergemakkelijken of om nadelen in de beroepsloopbaan te voorkomen of te compenseren.";

b) in artikel 12 wordt het volgende lid toegevoegd:

„5. In de eerste zin van lid 1 wordt voor IJsland en Noorwegen de datum 17 mei 1990 vervangen door 1 januari 1994 en voor Liechtenstein door 1 mei 1995.";

([1]) PB L 100 van 10.4.2008, blz. 1.
([2]) PB L 204 van 26.7.2006, blz. 23.
([3]) PB L 45 van 19.2.1975, blz. 19.
([4]) PB L 39 van 14.2.1976, blz. 40.
([5]) PB L 225 van 12.8.1986, blz. 40.
([6]) PB L 14 van 20.1.1998, blz. 6.

c) in artikel 19, lid 4, onder a), worden de woorden „artikel 141 van het Verdrag" vervangen door de woorden „artikel 69 van de EER-Overeenkomst".".

2. De tekst van de punten 17 (Richtlijn 75/117/EEG van de Raad), 18 (Richtlijn 76/207/EEG van de Raad), 20 (Richtlijn 86/378/EEG van de Raad) en 21a (Richtlijn 97/80/EG van de Raad) wordt met ingang van 15 augustus 2009 geschrapt.

Artikel 2

De in het EER-supplement bij het *Publicatieblad van de Europese Unie* bekend te maken teksten in de IJslandse en de Noorse taal van Richtlijn 2006/54/EG zijn authentiek.

Artikel 3

Dit besluit treedt in werking op 15 maart 2008, op voorwaarde dat alle in artikel 103, lid 1, van de Overeenkomst bedoelde kennisgevingen aan het Gemengd Comité van de EER hebben plaatsgevonden (*).

Artikel 4

Dit besluit wordt bekendgemaakt in het EER-gedeelte van en in het EER-supplement bij het *Publicatieblad van de Europese Unie*.

Gedaan te Brussel, 14 maart 2008.

Voor het Gemengd Comité van de EER

De voorzitter

Alan SEATTER

(*) Grondwettelijke vereisten aangegeven.