Acest document reprezintă un instrument de documentare, iar instituțiile nu își asumă responsabilitatea pentru conținutul său.

►B

REGULAMENTUL (CE) NR. 102/2007 AL COMISIEI

din 2 februarie 2007

de adoptare a specificațiilor modulului *ad hoc* din 2008 privind situația pe piața forței de muncă a emigranților și a descendenților direcți ai acestora, conform prevederilor Regulamentului (CE) nr. 577/98 al Consiliului și de modificare a Regulamentului (CE) nr. 430/2005

(Text cu relevanță pentru SEE)

(JO L 28, 3.2.2007, p. 3)

Astfel cum a fost modificat prin:

		Jurnalul Oficial		
		NR.	Pagina	Data
►M1	Regulamentul (CE) nr. 391/2008 al Comisiei din 30 aprilie 2008	L 117	15	1.5.2008

▼B

REGULAMENTUL (CE) NR. 102/2007 AL COMISIEI

din 2 februarie 2007

de adoptare a specificațiilor modulului *ad hoc* din 2008 privind situația pe piața forței de muncă a emigranților și a descendenților direcți ai acestora, conform prevederilor Regulamentului (CE) nr. 577/98 al Consiliului și de modificare a Regulamentului (CE) nr. 430/2005

(Text cu relevanță pentru SEE)

COMISIA COMUNITĂȚILOR EUROPENE,

având în vedere Tratatul de instituire a Comunității Europene,

având în vedere Regulamentul (CE) nr. 577/98 al Consiliului din 9 martie 1998 privind organizarea unei anchete prin sondaj asupra forței de muncă din Comunitate ([1]), în special articolul 4 alineatul (2),

întrucât:

(1) În cadrul reuniunii de la Salonic din iunie 2003, Consiliul European a subliniat faptul că o integrare cu succes a emigranților contribuie la coeziune socială și bunăstare economică, permite abordarea provocărilor demografice și economice cu care Uniunea Europeană se confruntă în prezent și a solicitat astfel noi progrese în acest sens. În plus, Consiliul a solicitat în mod explicit o analiză precisă și obiectivă a acestor aspecte, pentru a contribui la elaborarea și promovarea inițiativelor politice în vederea unei gestionări mai eficiente a migrației în Europa. Nevoia dispunerii de politici de integrare eficiente a fost din nou subliniată în „Programul de la Haga”, adoptat de către Consiliul European la Bruxelles în noiembrie 2004.

(2) Astfel cum se evidențiază în primul Raport anual al Comisiei privind migrația și integrarea ([2]), lipsa accesului la locurile de muncă constituie principalul obstacol în calea integrării și, în consecință, cea mai importantă prioritate politică pentru politicile naționale de integrare.

(3) În consecință, este necesar să se dispună de o serie de date complete și comparabile despre situația pe piața de muncă a emigranților și a descendenților direcți ai acestora, în vederea urmăririi progreselor înregistrate în realizarea obiectivelor comune ale Strategiei europene privind ocuparea forței de muncă și ale Programului de incluziune socială.

(4) Propunerea Comisiei pentru o decizie a Parlamentului European și a Consiliului de stabilire a unui program comunitar pentru ocuparea forței de muncă și solidaritate socială – PROGRESS ([3]) – prevede, în Secțiunea 1. Ocuparea forței de muncă, finanțarea măsurilor adecvate, inclusiv acțiunile statistice. Prezentul regulament trebuie să pună în aplicare aceste acțiuni.

(5) Regulamentul (CE) nr. 384/2005 al Comisiei din 7 martie 2005 de adoptare a programului modulelor *ad hoc* pentru ancheta prin sondaj privind forța de muncă, în perioada 2007-2009, prevăzută prin Regulamentul (CE) nr. 577/98 ([4]) al Consiliului, cuprinde

([1]) JO L 77, 14.3.1998, p. 3. Regulament, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul (CE) nr. 2257/2003 al Parlamentului European și al Consiliului (JO L 336, 23.12.2003, p. 6).
([2]) COM(2004) 508.
([3]) COM(2004) 488.
([4]) JO L 61, 8.3.2005, p. 23. Regulament, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul (CE) nr. 341/2006 (JO L 55, 25.2.2006, p. 9).

▼B

deja un modul *ad hoc* privitor la situația pe piața forței de muncă a emigranților și a descendenților lor direcți. Lista variabilelor pentru acest modul se va stabili înainte de decembrie 2005.

(6) Regulamentul (CE) nr. 384/2005 prevede, de asemenea, faptul că punerea în aplicare a modulului din 2008 va fi condiționată de obținerea, până la finele anului 2005, a rezultatelor studiilor de fezabilitate. Eurostat a prezentat rezultatele acestor studii de fezabilitate în cadrul întâlnirii directorilor Departamentului de Statistici Sociale al statelor membre în septembrie 2005. S-a concluzionat faptul că statele membre și Eurostat trebuie să continue elaborarea modulului din 2008.

(7) Din motive de fiabilitate și calitate a datelor ce trebuie furnizate, anumite variabile descrise în anexa la prezentul regulament trebuie să fie facultative pentru statele membre cu un eșantion mic în cazul emigranților.

(8) Este necesară modificarea coloanelor 19/20 din anexa II la Regulamentul (CE) nr. 430/2005 al Comisiei din 15 martie 2005 de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 577/98 al Consiliului privind organizarea unei anchete prin sondaj asupra forței de muncă din Comunitate, referitor la codificarea utilizată pentru transmiterea datelor începând cu anul 2006 și utilizarea unui subeșantion pentru culegerea datelor referitoare la variabile structurale ([1]) în vederea creșterii relevanței analizei situației pe piața de muncă a emigranților prin obținerea de informații despre anul sosirii în țara gazdă și despre vârsta la momentul sosirii, aspecte care reprezintă două variabile explicative esențiale pentru analizarea procesului de integrare pe piața forței de muncă.

(9) Măsurile prevăzute în prezentul regulament sunt conforme cu avizul Comitetului pentru programul statistic,

ADOPTĂ PREZENTUL REGULAMENT:

Articolul 1

O listă detaliată de variabile, care vor fi culese în 2008 prin modulul *ad hoc* privind situația pe piața forței de muncă a emigranților și a descendenților lor direcți, figurează în anexă.

▼M1

Articolul 2

Coloanele 213, 214, 215, 216, 217, 218 și 219 cuprinse în anexă sunt opționale pentru Bulgaria, Republica Cehă, Danemarca, Estonia, Letonia, Lituania, Ungaria, Malta, Polonia, România, Slovenia, Slovacia și Finlanda.

▼B

Articolul 3

În anexa II la Regulamentul (CE) nr. 430/2005, coloanele 19/20 se înlocuiesc cu următorul text:

([1]) JO L 71, 17.3.2005, p. 36.

▼B

„YEARESID	19/20	ANUAL		*Ani de rezidență în această țară*	Toate persoanele“
			00	Persoană născută în această țară	
			01-99	Numărul anilor de rezidență în această țară	
			Spațiu gol	Fără răspuns	

Articolul 4

Prezentul regulament intră în vigoare în a șaptea zi de la data publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Prezentul regulament este obligatoriu în toate elementele sale și se aplică direct în toate statele membre.

▼B

ANEXĂ

SONDAJ PRIVIND FORȚA DE MUNCĂ

Specificațiile modulului *ad hoc* din 2008 privind situația pe piața de muncă a emigranților și a descendenților direcți ai acestora

1. State membre și regiuni vizate: toate.

2. Codurile variabilelor sunt următoarele:

Numerotarea variabilelor sondajului privind forța de muncă în coloana „Filtru” (C11/14, C17/18, C19/20, C24, C99, C116, C162/165 și C170/171) se referă la anexa II la Regulamentul (CE) nr. 430/2005 al Comisiei.

Codurile care se vor folosi pentru coloanele 207/208 și 209/210 vor fi aceleași pentru coloanele 17/18, 21/22, 39/40 și 150/151 ale anexei II la Regulamentul (CE) nr. 430/2005.

Coloana:	Cod	Descriere	Filtru
203/206		*Anul dobândirii cetățeniei* 4 cifre	Toate persoanele cu vârsta între 15 și 74 de ani și C17/18 = C170/171
	9996	An necunoscut, dar cetățean prin dobândirea naționalității	
	9997	Cetățean la naștere	
	9998	Cetățean din momentul constituirii țării/redefinirii granițelor	
	9999	Nu este cazul [persoană cu vârsta sub 15 ani sau peste 74 de ani sau (persoană cu vârsta între 15 și 74 de ani și C17/18 ≠ C170/171)]	
	Spațiu gol	Fără răspuns	
207/208		*Țara de origine a tatălui* *(Pentru Germania: naționalitatea/fosta naționalitate a tatălui, dacă are naționalitate germană în săptămâna de referință)* Pentru codificare, a se vedea clasificarea ISO a țărilor	Toate persoanele cu vârsta cuprinsă între 15 și 74 de ani
	98	Țară necunoscută, dar tatăl este născut în străinătate	
	99	Nu este cazul (persoană cu vârsta sub 15 ani sau peste 74 de ani)	
	Spațiu gol	Fără răspuns	
209/210		*Țara de origine a mamei* *(Pentru Germania: naționalitatea/fosta naționalitate a mamei, dacă are naționalitate germană în săptămâna de referință)* Pentru codificare, a se vedea clasificarea ISO a țărilor	Toate persoanele cu vârsta cuprinsă între 15 și 74 de ani
	98	Țară necunoscută, dar mama este născută în străinătate	
	99	Nu este cazul (persoană cu vârsta sub 15 ani sau peste 74 de ani)	
	Spațiu gol	Fără răspuns	

▼B

Coloana:	Cod	Descriere	Filtru
211/212		*Numărul total de ani de ședere în țara gazdă*	Toate persoanele cu vârsta cuprinsă între 15 și 74 de ani și C19/20 ≠ 00
	01–98	2 cifre	
	99	Nu este cazul [persoană cu vârsta sub 15 ani sau peste 74 de ani sau (persoană cu vârsta cuprinsă între 15 și 74 de ani și C19/20 = 00)]	
	Spațiu gol	Fără răspuns	
213		*Motivul principal al emigrării (ultima emigrare)*	Toate persoanele cu vârsta cuprinsă între 15 și 74 de ani și C19/20 ≠ 00 și (C162/165 – C11/14 – C19/20) ≥ 15
	1	Angajare, transfer intern în cadrul companiei	
	2	Angajare, loc de muncă găsit înainte de emigrare, altul decât codul 1	
	3	Angajare, niciun loc de muncă găsit înainte de migrare	
	4	Studii	
	5	Protecție internațională	
	6	Însoțirea familiei/reîntregirea familiei	
	7	Întemeierea unei familii	
	8	Altele	
	9	Nu este cazul [persoană cu vârsta sub 15 ani sau peste 74 de ani sau (persoană cu vârsta cuprinsă între 15 și 74 de ani și C19/20 = 00) sau (persoană cu vârsta cuprinsă între 15 și 74 de ani și C19/20 ≠ 00 și (C162/165 – C11/14 – C19/20) < 15)]	
	Spațiu gol	Fără răspuns	
214		*Este durata valabilității permisului/vizei/certificatului de ședere limitată? (opțional pentru Franța)*	Toate persoanele cu vârsta cuprinsă între 15 și 74 de ani și C17/18 ≠ C170/171
	0	Da, mai puțin de 1 an	
	1–5	Da, număr de ani	
	6	Da, durată limitată de mai mult de 5 ani	
	7	Da, dar nu se cunoaște durata	
	8	Nu	
	9	Nu este cazul [persoană cu vârsta sub 15 ani sau peste 74 de ani sau (persoană cu vârsta cuprinsă între 15 și 74 de ani și C17/18 = C170/171)]	
	Spațiu gol	Fără răspuns	

▼B

Coloana:	Cod	Descriere	Filtru
215		*Este accesul legal pe piața de muncă limitat în prezent?*	Toate persoanele cu vârsta cuprinsă între 15 și 74 de ani și C17/18 ≠ C170/171 și [C24 = 1, 2 sau C99 = 1, 2, 4 sau (C99 = 3) și (C116 = 1)]
	1	Da, accesul pe piața de muncă este limitat pentru anumiți(te) angajatori/sectoare/profesii	
	2	Da, acces limitat exclusiv în cazul ocupațiilor independente	
	3	Da, acces neautorizat ocupațiilor independente	
	4	Da, combinația 1 și 2	
	5	Da, combinația 1 și 3	
	6	Da, alte restricții privitor la accesul legal	
	7	Nu	
	8	Nu se știe	
	9	Nu este cazul [persoană cu vârsta sub 15 ani sau peste 74 de ani sau (persoană cu vârsta cuprinsă între 15 și 74 de ani și C17/18 = C170/171) sau (persoană cu vârsta cuprinsă între 15 și 74 de ani și C17/18 ≠ C170/171 și C116 = 2, spațiu gol)]	
	Spațiu gol	Fără răspuns	
216		*Utilizarea sistemelor de stabilire a calificării celei mai înalte echivalentă în sistemul țării gazdă*	Toate persoanele cu vârsta cuprinsă între 15 și 74 de ani și C19/20 ≠ 00 și [C24 = 1, 2 sau C99 = 1, 2, 4 sau (C99 = 3) și (C116 = 1)]
	1	Da, echivalența este stabilită	
	2	Da, dar echivalența nu este stabilită sau procedura nu este încă încheiată	
	3	Nu, nu este necesar, deoarece calificarea cea mai înaltă a fost obținută în țara gazdă	
	4	Nu, nu este necesar din alt motiv decât codul 3	
	5	Nu, din alt motiv	
	9	Nu este cazul [persoană cu vârsta sub 15 ani sau peste 74 de ani sau (persoană cu vârsta cuprinsă între 15 și 74 de ani și C19/20 = 00) sau (persoană cu vârsta cuprinsă între 15 și 74 de ani și C19/20 ≠ 00 și C116 = 2, spațiu gol)]	
	Spațiu gol	Fără răspuns	
217		*Necesitatea îmbunătățirii cunoașterii limbii țării gazdă în vederea obținerii unui loc de muncă adecvat*	Toate persoanele cu vârsta cuprinsă între 15 și 74 de ani și C19/20 ≠ 00 și [C24 = 1, 2 sau C99 = 1, 2, 4 sau (C99 = 3) și (C116 = 1)]
	1	Da	
	2	Nu	
	9	Nu este cazul [persoană cu vârsta sub 15 ani sau peste 74 de ani sau (persoană cu vârsta cuprinsă între 15 și 74 de ani și C19/20 = 00) sau (persoană cu vârsta cuprinsă între 15 și 74 de ani și C19/20 ≠ 00 și C116 = 2, spațiu gol)]	
	Spațiu gol	Fără răspuns	

▼B

Coloana:	Cod	Descriere	Filtru
218		*Ajutor principal primit în țara gazdă pentru găsirea locului de muncă actual sau pentru crearea propriei afaceri*	Toate persoanele cu vârsta între 15 și 74 de ani și C24 = 1, 2
	1	Rude/prieteni	
	2	Oficiul forțelor de muncă	
	3	Agenții de plasare private	
	4	Organizație pentru emigranți sau organizație etnică	
	5	Altele	
	6	Niciunul	
	9	Nu este cazul [persoană cu vârsta sub 15 ani sau peste 74 de ani sau (persoană cu vârsta cuprinsă între 15 și 74 de ani și C24 = 3, 4, 5)]	
	Spațiu gol	Fără răspuns	
219/220		*Utilizarea serviciilor pentru integrarea pe piața de muncă pe parcursul celor doi ani după ultima sosire*	Toate persoanele cu vârsta cuprinsă între 15 și 74 de ani și C19/20 ≠ 00 și C19/20 ≤ 10 și (C162/165 – C11/14 – C19/20) ≥ 15
	01	Da, contactul cu un serviciu de orientare profesională/de consiliere sau de asistență în căutarea unui loc de muncă	
	02	Da, participarea la programe de formare/pregătire privind piața de muncă	
	03	Da, participarea la cursuri de învățare a limbii țării gazdă	
	04	Da, combinația 1 și 2	
	05	Da, combinația 1 și 3	
	06	Da, combinația 2 și 3	
	07	Da, combinația 1, 2 și 3	
	08	Nu, nu are acest drept	
	09	Nu, din alt motiv decât codul 08	
	99	Nu este cazul [persoană cu vârsta sub 15 ani sau peste 74 de ani sau (persoană cu vârsta între 15 și 74 de ani și C19/20 = 00) sau (persoană cu vârsta între 15 și 74 de ani și C19/20 ≠ 00 și C19/20 > 10) sau (persoană cu vârsta între 15 și 74 de ani și C19/20 ≠ 00 și C19/20 ≤ 10 și (C162/165 – C11/14 – C19/20) < 15)]	
	Spațiu gol	Fără răspuns	
221/226		*Factor de ponderare pentru modulul din 2008 al SMF – Sondaj privind forța de muncă (opțional)*	Toate persoanele cu vârsta cuprinsă între 15 și 74 de ani
	0000–9999	Coloanele 220–223 conțin numere întregi	
	00–99	Coloanele 220–223 conțin poziții decimale	