Šis dokuments ir izveidots vienīgi dokumentācijas nolūkos, un iestādes neuzņemas nekādu atbildību par tā saturu

►**B**

KOMISIJAS REGULA (EK) Nr. 102/2007

(2007. gada 2. februāris),

ar ko pieņem specifikācijas 2008. gada *ad hoc* modulim par migrantu un viņu tiešo pēcnācēju stāvokli darba tirgū, kā paredzēts Padomes Regulā (EK) Nr. 577/98, un groza Regulu (EK) Nr. 430/2005

(Dokuments attiecas uz EEZ)

(OV L 28, 3.2.2007., 3. lpp.)

Grozīta ar:

		Oficiālais Vēstnesis		
		Nr.	Lappuse	Datums
►**M1**	Komisijas Regula (EK) Nr. 391/2008 (2008. gada 30. aprīlis)	L 117	15	1.5.2008.

▼B

KOMISIJAS REGULA (EK) Nr. 102/2007

(2007. gada 2. februāris),

ar ko pieņem specifikācijas 2008. gada *ad hoc* modulim par migrantu un viņu tiešo pēcnācēju stāvokli darba tirgū, kā paredzēts Padomes Regulā (EK) Nr. 577/98, un groza Regulu (EK) Nr. 430/2005

(Dokuments attiecas uz EEZ)

EIROPAS KOPIENU KOMISIJA,

ņemot vērā Eiropas Kopienas dibināšanas līgumu,

ņemot vērā Padomes 1998. gada 9. marta Regulu (EK) Nr. 577/98 par darbaspēka izlases veida apsekojuma organizēšanu Kopienā ([1]), un jo īpaši tās 4. panta 2. punktu,

tā kā:

(1) Eiropadome 2003. gada jūnija sanāksmē Salonikos uzskatīja, ka migrantu sekmīga integrācija veicina sociālo kohēziju un ekonomisko labklājību, kā arī to demogrāfisko un ekonomisko problēmu risināšanu, ar kurām Eiropas Savienība šobrīd saskaras, un aicināja virzīties uz priekšu šajā jomā. Tā arī nepārprotami atzīmēja, ka nepieciešama precīza un objektīva šo jautājumu analīze, kas palīdzētu attīstīt un veicināt stratēģiskas iniciatīvas migrācijas efektīvākai pārvaldībai Eiropā. Nepieciešamība pēc efektīvas migrācijas politikas vēlreiz tika uzsvērta Hāgas programmā, ko Eiropadome pieņēma Briselē 2004. gada novembrī.

(2) Kā uzsvērts Komisijas pirmajā gada ziņojumā par migrāciju un integrāciju ([2]), nespēja iegūt darbu ir lielākais šķērslis integrācijai un tādēļ arī vissvarīgākā politiskā prioritāte valstu integrācijas stratēģijās.

(3) Tādēļ nepieciešams visaptverošs un salīdzināms datu kopums par migrantu un viņu tiešo pēcnācēju stāvokli darba tirgū, lai pārraudzītu notikumu attīstību ceļā uz Eiropas Nodarbinātības stratēģijas un sociālās iekļautības procesa kopējo mērķu sasniegšanu.

(4) Komisijas izstrādātajā priekšlikumā Eiropas Parlamenta un Padomes lēmumam, iedibinot Kopienas nodarbinātības un sociālās vienotības programmu – PROGRESS ([3]), 1. nodaļā "Nodarbinātība" paredzēts finansējums attiecīgajām darbībām, tostarp statistikas darbībām. Šīs darbības jāīsteno ar šo regulu.

(5) Komisijas 2005. gada 7. marta Regulā (EK) Nr. 384/2005, ar ko pieņem 2007. līdz 2009. gada *ad hoc* moduļu programmu darbaspēka izlases veida apsekojumam, kas paredzēts ar Padomes Regulu (EK) Nr. 577/98 ([4]), jau ir ietverts *ad hoc* modulis par migrantu un viņu tiešo pēcnācēju stāvokli darba tirgū. Līdz 2006. gada decembrim jādefinē mainīgo vērtību saraksts šim modulim.

(6) Regulā (EK) Nr. 384/2005 arī paredzēts, ka 2008. gada moduļa īstenošana būs atkarīga no priekšizpētes rezultātiem, kas jāpabeidz līdz 2005. gada beigām. Statistikas birojs ar šīs priekšizpētes rezultātiem iepazīstināja dalībvalstu sociālās statistikas

([1]) OV L 77, 14.3.1998., 3. lpp. Regulā jaunākie grozījumi izdarīti ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (EK) Nr. 2257/2003 (OV L 336, 23.12.2003., 6. lpp.).
([2]) COM(2004) 508.
([3]) COM(2004) 488.
([4]) OV L 61, 8.3.2005., 23. lpp. Regulā grozījumi izdarīti ar Regulu (EK) Nr. 341/2006 (OV L 55, 25.2.2006., 9. lpp.).

▼B

direktoru sanāksmē 2005. gada septembrī. Tika secināts, ka dalībvalstīm un Statistikas birojam jāturpina sagatavot 2008. gada modulis.

(7) Sniedzamo datu uzticamības un kvalitātes nolūkos dažiem mainīgajiem lielumiem, kas aprakstīti šīs regulas pielikumā, jābūt fakultatīviem tām dalībvalstīm, kurās ir mazs migrantu izlases apjoms.

(8) Jāgroza 19/20 aile II pielikumā Komisijas 2005. gada 15. marta Regulai (EK) Nr. 430/2005 par Padomes Regulas (EK) Nr. 577/98 par darbaspēka izlases veida apsekojuma organizēšanu Kopienā īstenošanas kārtību attiecībā uz datu pārraidei izmantojamo kodēšanu sākot ar 2006. gadu un izlases grupas lietojumu statistikas datu iegūšanai par strukturālajiem mainīgajiem lielumiem ([1]), lai palielinātu analīzes par migrantu stāvokli darba tirgū būtiskumu, iegūstot informāciju par viņu ierašanās gadu uzņēmējvalstī un par viņu vecumu ierašanās laikā, jo šie ir divi galvenie skaidrojošie mainīgie lielumi, lai analizētu integrācijas darba tirgū procesu.

(9) Šajā regulā paredzētie pasākumi ir saskaņā ar Statistikas programmu komitejas atzinumu,

IR PIEŅĒMUSI ŠO REGULU.

1. pants

Pielikumā ir sniegts sīki izstrādāts saraksts ar tiem mainīgajiem lielumiem, kas jāsavāc 2008. gadā ar *ad hoc* moduli par migrantu un viņu tiešo pēcnācēju stāvokli darba tirgū.

▼M1

2. pants

Pielikuma 213., 214., 215., 216., 217., 218. un 219. aile ir fakultatīva Bulgārijai, Čehijai, Dānijai, Igaunijai, Latvijai, Lietuvai, Ungārijai, Maltai, Polijai, Rumānijai, Slovēnijai, Slovākijai un Somijai.

▼B

3. pants

Regulas (EK) Nr. 430/2005 II pielikuma 19/20 aili aizstāj ar šādu tekstu:

"YEARESID	19/20	REIZI GADĀ		*Pastāvīgās uzturēšanas gadu skaits šajā valstī*	visi"
			00	Dzimis šajā valstī	
			01–99	Pastāvīgās uzturēšanās gadu skaits šajā valstī	
			tukšs	Nav atbildes	

4. pants

Šī regula stājas spēkā septītajā dienā pēc tās publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī.*

Šī regula uzliek saistības kopumā un ir tieši piemērojama visās dalībvalstīs.

([1]) OV L 71, 17.3.2005., 36. lpp.

▼B

PIELIKUMS

DARBASPĒKA APSEKOJUMS

Specifikācijas 2008. gada *ad hoc* modulim par migrantu un viņu tiešo pēcnācēju stāvokli darba tirgū

1. Attiecīgās dalībvalstis un reģioni: visi

2. Mainīgajiem lielumiem piešķir šādus kodus.

Darbaspēka apsekojuma mainīgo lielumu numerācija ailē "Filtrs" (C11/14, C17/18, C19/20, C24, C99, C116, C162/165 un C170/171) atsaucas uz Komisijas Regulas (EK) Nr. 430/2005 II pielikumu.

Kodi, ko izmanto 207/208 un 209/210 ailei, ir tādi paši kā Regulas (EK) Nr. 430/2005 II pielikuma 17/18, 21/22, 39/40 un 150/151 ailei.

Aile	Kods	Apraksts	Filtrs
203/206		*Pilsonības iegūšanas gads* 4 cipari	Visas personas vecumā no 15 līdz 74 gadiem un C17/18 = C170/171
	9996	Gads nav zināms, bet par pilsoni kļuvis, iegūstot pilsonību	
	9997	Pilsonība iegūta piedzimstot	
	9998	Pilsonis kopš valsts izveides/robežu pārskatīšanas	
	9999	Nepiemēro (personas vecumā līdz 15 vai virs 74 gadiem un C17/18 ≠ C170/171)	
	tukšs	Nav atbildes	
207/208		*Tēva dzimšanas valsts* *(Vācijai: tēva pilsonība/iepriekšējā pilsonība, ja viņam atsauces nedēļā ir Vācijas pilsonība)* Kods: sk. ISO valstu klasifikāciju	Visas personas vecumā no 15 līdz 74 gadiem
	98	Valsts nav zināma, bet tēvs dzimis ārvalstīs	
	99	Nepiemēro (personas vecumā līdz 15 vai virs 74 gadiem)	
	tukšs	Nav atbildes	
209/210		*Mātes dzimšanas valsts* *(Vācijai: mātes pilsonība/iepriekšējā pilsonība, ja viņai atsauces nedēļā ir Vācijas pilsonība)* Kods: sk. ISO valstu klasifikāciju	Visas personas vecumā no 15 līdz 74 gadiem
	98	Valsts nav zināma, bet māte dzimusi ārvalstīs	
	99	Nepiemēro (personas vecumā līdz 15 vai virs 74 gadiem)	
	tukšs	Nav atbildes	
211/212		*Kopējais pastāvīgās uzturēšanās gadu skaits uzņēmējvalstī*	Visas personas vecumā no 15 līdz 74 gadiem un C19/20 ≠ 00
	01–98	2 cipari	
	99	Nepiemēro (personas vecumā līdz 15 vai virs 74 gadiem vai (personas vecumā no 15 līdz 74 gadiem un C19/20 = 00))	
	tukšs	Nav atbildes	

▼B

Aile	Kods	Apraksts	Filtrs
213		*Galvenais iemesls personas migrācijai (pēdējā migrācijā)*	Visas personas vecumā no 15 līdz 74 gadiem un C19/20 ≠ 00, un (C162/165 – C11/14 – C19/20) ≥ 15
	1	Nodarbošanās, pārcelšana uzņēmuma iekšienē	
	2	Nodarbošanās, pirms migrācijas atrasts darbs, izņemot 1. kodu	
	3	Nodarbošanās, pirms migrācijas darbs nav atrasts	
	4	Mācības	
	5	Starptautiska aizsardzība	
	6	Došanās līdzi ģimenei/ģimenes atkalapvienošanās	
	7	Ģimenes dibināšana	
	8	Cits	
	9	Nepiemēro (personas vecumā līdz 15 vai virs 74 gadiem vai (personas vecumā no 15 līdz 74 gadiem un C19/20 = 00), vai (personas vecumā no 15 līdz 74 gadiem un C19/20 ≠ 00, un (C162/165 – C11/14 – C19/20) < 15))	
	tukšs	Nav atbildes	
214		*Vai pašreizējās uzturēšanās atļaujas/vīzas/sertifikāta ilgums ir ierobežots (fakultatīvs Francijai)*	Visas personas vecumā no 15 līdz 74 gadiem un C17/18 ≠ C170/171
	0	Jā, īsāks nekā 1 gads	
	1–5	Jā, gadu skaits	
	6	Jā, ilgums ir ierobežots un pārsniedz 5 gadus	
	7	Jā, bet ilgumu nezina	
	8	Nē	
	9	Nepiemēro (personas vecumā līdz 15 vai virs 74 gadiem vai (personas vecumā no 15 līdz 74 gadiem un C17/18 = C170/171))	
	tukšs	Nav atbildes	
215		*Vai pašreiz likumīga piekļuve darba tirgum ir ierobežota*	Visas personas vecumā no 15 līdz 74 gadiem un C17/18 ≠ C170/171, un (C24 = 1, 2 vai C99 = 1, 2, 4, vai (C99 = 3 un C116 = 1))
	1	Jā, iespējams tikai darbs pie konkrētiem darba devējiem/konkrētās nozarēs/konkrētās profesijās	
	2	Jā, drīkst būt tikai pašnodarbinātais	
	3	Jā, nav iespējams būt pašnodarbinātajam	
	4	Jā, 1. un 2. koda kombinācija	
	5	Jā, 1. un 3. koda kombinācija	
	6	Jā, ir citi likumīgas piekļuves ierobežojumi	
	7	Nē	
	8	Nezina	
	9	Nepiemēro (personas vecumā līdz 15 vai virs 74 gadiem vai (personas vecumā no 15 līdz 74 gadiem un C17/18 = C170/171), vai (personas vecumā no 15 līdz 74 gadiem un C17/18 ≠ C170/171 un C116 = 2, tukšs))	
	tukšs	Nav atbildes	

▼B

Aile	Kods	Apraksts	Filtrs
216		*Iespēju izmantošana, lai noteiktu, kāda visaugstākā kvalifikācija atbilst uzņēmējvalsts sistēmai*	Visas personas vecumā no 15 līdz 74 gadiem un C19/20 ≠ 00, un (C24 = 1,2 vai C99 = 1, 2, 4, vai (C99 = 3 un C116 = 1))
	1	Jā, ir noteikts, kāda kvalifikācija tai atbilst	
	2	Jā, bet nav noteikts, kāda kvalifikācija tai atbilst, vai procedūra nav pabeigta	
	3	Nē, nav nepieciešams, jo visaugstākā kvalifikācija iegūta uzņēmējvalstī	
	4	Nē, nav nepieciešams cita iemesla dēļ, kas nav minēts ar 3. kodu	
	5	Nē, kāda cita iemesla dēļ	
	9	Nepiemēro (personas vecumā līdz 15 vai virs 74 gadiem vai (personas vecumā no 15 līdz 74 gadiem un C19/20 = 00), vai (personas vecumā līdz 15 vai virs 74 gadiem un C19/20 ≠ 00 un C116 = 2, tukšs))	
	tukšs	Nav atbildes	
217		*Nepieciešamība uzlabot uzņēmējvalsts valodas zināšanas, lai iegūtu piemērotu darbu*	Visas personas vecumā no 15 līdz 74 gadiem un C19/20 ≠ 00, un (C24 = 1, 2, vai C99 = 1, 2, 4, vai (C99 = 3, un C116 = 1))
	1	Jā	
	2	Nē	
	9	Nepiemēro (personas vecumā līdz 15 vai virs 74 gadiem vai (personas vecumā no 15 līdz 74 gadiem un C19/20 = 00), vai (personas vecumā līdz 15 vai virs 74 gadiem un C19/20 ≠ 00 un C116 = 2, tukšs))	
	tukšs	Nav atbildes	
218		*Galvenais palīgs uzņēmējvalstī, meklējot pašreizējo darbu vai izveidojot savu uzņēmumu*	Visas personas vecumā no 15 līdz 74 gadiem un C24 = 1, 2
	1	Radinieki/draugi	
	2	Valsts nodarbinātības birojs	
	3	Privātas nodarbinātības aģentūras	
	4	Migrantu vai etniskās organizācijas	
	5	Cits	
	6	Nav	
	9	Nepiemēro (personas vecumā līdz 15 vai virs 74 gadiem vai (personas vecumā no 15 līdz 74 gadiem un C24 = 3, 4, 5))	
	tukšs	Nav atbildes	

▼B

Aile	Kods	Apraksts	Filtrs
219/220		*Dienestu izmantošana, lai integrētos darba tirgū, divos gados pēc pēdējās ierašanās*	Visas personas vecumā no 15 līdz 74 gadiem un C19/20 ≠ 00, un C19/20 ≤ 10, un (C162/165 – C11/14 – C19/20) ≥ 15
	01	Jā, sazināšanās ar nodarbinātības padomdevēju vai palīdzība darba meklēšanā	
	02	Jā, dalība darba tirgus apmācībā/programmās	
	03	Jā, dalība uzņēmējvalsts valodas kursos	
	04	Jā, 1. un 2. koda kombinācija	
	05	Jā, 1. un 3. koda kombinācija	
	06	Jā, 2. un 3. koda kombinācija	
	07	Jā, 1., 2. un 3. koda kombinācija	
	08	Nē, nepienākas	
	09	Nē, kāda cita iemesla dēļ, kas nav minēts 8. kodā	
	99	Nepiemēro (personas vecumā līdz 15 vai virs 74 gadiem vai (personas vecumā no 15 līdz 74 gadiem un C19/20 = 00), vai (personas vecumā no 15 līdz 74 gadiem un C19/20 ≠ 00 and C19/20 > 10), vai (personas vecumā no 15 līdz 74 gadiem un C19/20 ≠ 00 un C19/20 ≤ 10, un (C162/165 – C11/14 – C19/20) < 15))	
	tukšs	Nav atbildes	
221/226		*Svēruma koeficients 2008. gada darbaspēka apsekojuma modulim (fakultatīvs)*	Visas personas vecumā no 15 līdz 74 gadiem
	0000–9999	220–223 ailē doti veseli skaitļi	
	00–99	224–225 ailē doti skaitļi aiz komata	