EVROPSKÁ
KOMISE

V Bruselu dne 6.6.2023
COM(2023) 210 final

2023/0152 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Belgie – EGF/2023/001 BE/ LNSA

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

SOUVISLOSTI NÁVRHU

1. Pravidla pro poskytování finančních příspěvků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) jsou stanovena v nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013[1].

2. Dne 17. února 2023 podala Belgie žádost EGF/2023/001 BE/LNSA o finanční příspěvek z EFG v souvislosti s propouštěním v podniku Logistics Nivelles SA (LNSA) a v jednom dodavatelském podniku v Belgii.

3. Po posouzení této žádosti dospěla Komise v souladu se všemi příslušnými ustanoveními nařízení (EU) 2021/691 k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG jsou splněny.

SHRNUTÍ ŽÁDOSTI

Žádost o prostředky z EFG	EGF/2023/001 BE/LNSA
Členský stát	Belgie
Dotčený region / dotčené regiony (úroveň NUTS[2] 2)	Provincie Brabant Wallon (BE31)[3]
Datum podání žádosti	17. února 2023
Datum potvrzení přijetí žádosti	3. března 2023
Datum žádosti o poskytnutí dalších informací	3. března 2023
Lhůta pro poskytnutí dalších informací	24. března 2023
Lhůta pro vyhotovení posouzení	14. června 2023
Kritérium pro pomoc	Ustanovení čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691
Primární podnik	Logistics Nivelles SA (LNSA)
Odvětví ekonomické činnosti (oddíl NACE Revize 2)[4]	Oddíl 52 (Skladování a vedlejší činnosti v dopravě)
Počet dceřiných společností, dodavatelů a výrobců, kteří jsou odběrateli uvedeného podniku	1
Referenční období (čtyři měsíce):	23. srpna 2022 – 23. prosince 2022

[1] Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48.

[2] Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2019/1755 ze dne 8. srpna 2019, kterým se mění přílohy nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zavedení společné klasifikace územních statistických jednotek (NUTS). Úř. věst. L 270, 24.10.2019, s. 1.

[3] Podnik LNSA se nacházel v provincii Brabant Wallon (BE31). 86,3 % propuštěných pracovníků však má bydliště v provincii Hainaut.

[4] Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1.

Počet pracovníků propuštěných v průběhu referenčního období (*a*)	542
Počet pracovníků propuštěných před referenčním obdobím nebo po něm (*b*)	61
Celkový počet propuštěných pracovníků (*a* + *b*)	603
Celkový počet způsobilých příjemců	603
Celkový počet cílových příjemců	603
Rozpočet na individualizované služby (v EUR)	2 484 363
Rozpočet na provádění EFG[5] (v EUR)	49 000
Celkový rozpočet (v EUR)	2 533 363
Příspěvek z EFG (85 %) (v EUR)	2 153 358

POSOUZENÍ ŽÁDOSTI

Postup

4. Belgie podala žádost EGF/2023/001 BE/LNSA dne 17. února 2023, tedy do dvanácti týdnů ode dne, kdy byla splněna kritéria pro pomoc stanovená v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691. Komise dne 3. března 2023 potvrdila přijetí žádosti a vyžádala si od Belgie další informace. Tyto dodatečné informace byly poskytnuty do 15 pracovních dnů od vyžádání. Lhůta 50 pracovních dnů od obdržení úplné žádosti, během níž by Komise měla dokončit své posouzení toho, zda žádost vyhovuje podmínkám pro poskytnutí finančního příspěvku, uplyne dne 14. června 2023.

Způsobilost žádosti

Dotčené podniky a příjemci

5. Žádost se týká propuštěných pracovníků, jejichž činnost byla ukončena v podniku Logistics Nivelles SA (LNSA) (447 pracovníků) a v podniku SuperTransport SA/NV, který je dodavatelem podniku Logistics Nivelles (95 pracovníků). Celkový počet způsobilých pracovníků je 542.

6. Tento podnik působil v hospodářském odvětví, které je v rámci klasifikace NACE Revize 2 řazeno do oddílu 52 (Skladování a vedlejší činnosti v dopravě). K propouštění v tomto podniku došlo v regionu NUTS 2 Brabant Wallon (BE31).

Kritéria pro pomoc

7. Belgie podala žádost podle kritérií pro pomoc stanovených v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691, který vyžaduje ukončení činnosti, jež se týká nejméně 200 propuštěných pracovníků během referenčního období v délce čtyř měsíců v jednom podniku v členském státě, včetně pracovníků propuštěných dodavateli uvedeného podniku a výrobci, kteří jsou jeho odběrateli, a/nebo osob samostatně výdělečně činných, které přestaly vykonávat svou činnost.

8. Čtyřměsíční referenční období v případě této žádosti trvalo od 23. srpna 2022 do 23. prosince 2022.

9. K ukončení činnosti během referenčního období došlo takto:

[5] V souladu s čl. 7 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691.

– 447 propuštěných pracovníků v LNSA,

– 95 propuštěných pracovníků v podniku SuperTransport SA/NV, který je dodavatelem podniku LNSA.

Stanovení počtu propuštěných pracovníků a případů ukončení činnosti

10. Podle čl. 6 prvního pododstavce písm. a) ve spojení s čl. 5 prvním pododstavcem písm. c) nařízení (EU) 2021/691 bylo ukončení činnosti propuštěných pracovníků během referenčního období vypočteno ode dne skutečného ukončení pracovní smlouvy nebo skončení její platnosti.

Způsobilí příjemci

11. Kromě již uvedených pracovníků zahrnují způsobilí příjemci 61 propuštěných pracovníků, jejichž činnost byla ukončena před čtyřměsíčním referenčním obdobím nebo po něm. Všichni tito pracovníci ukončili svou činnost během šesti měsíců před začátkem referenčního období dne 23. srpna 2022 a/nebo mezi koncem referenčního období a dnem před přijetím tohoto návrhu podle čl. 6 prvního pododstavce písm. b) nařízení (EU) 2021/691, jak vyžaduje čl. 6 druhý pododstavec nařízení (EU) 2021/691. Lze prokázat jednoznačnou příčinnou souvislost s událostí, jež vedla ke skončení činnosti propuštěných pracovníků během referenčního období, jak vyžaduje čl. 6 druhý pododstavec nařízení (EU) 2021/691.

12. Celkový počet způsobilých příjemců pomoci je 603.

Popis událostí, které vedly k propouštění a ukončení činnosti

13. Skutečností, která vedla k tomuto propouštění, je rozhodnutí společnosti Kuehne + Nagel[6] (K+N) uzavřít svou belgickou dceřinou společnost, podnik LNSA.

14. Tato společnost se v posledních letech potýká s finančními potížemi. V roce 2020 byly ztráty podniku LNSA vyšší než celkový rozpočet a ke kompenzaci ztrát bylo nezbytné navýšení kapitálu. V roce 2021 byly ztráty opět vyšší, než se očekávalo. Podnik LNSA nemohl v dlouhodobém nebo střednědobém horizontu pokračovat v činnosti bez zisku, nebo aniž by dosáhla ztráty rentability[7].

15. LNSA poskytuje podnik Carrefour logistické služby týkající se čerstvých a suchých potravin, vín a lihovin. Za účelem obnovení smlouvy s podnikem Carrefour provedl podnik K+N studii s cílem definovat budoucí síť, která by zlepšila služby za konkurenceschopné náklady. Na základě výsledků studie se společnost K+N rozhodla přeměnit svou regionální distribuci čerstvých a suchých potravin na vnitrostátní distribuci. To znamená, že místo toho, aby dodávky do obchodů v severní části země zajišťoval podnik Logistics Kontich NV (Kontich)[8] a do obchodů v jižní části země podnik LNSA, budou všechny dodávky zajišťovány podnikem Kontich a podnik LNSA se uzavře.

16. Podnik Kontich byl upřednostněn, protože jeho produktivita je o 25 % vyšší než produktivita podniku LNSA, rozdíly v zásobách (ztenčení zásob[9]) jsou nižší a její

---

6 Kuehne + Nagel International AG je globální dopravní a logistická společnost se sídlem ve Švýcarsku. Zajišťuje námořní nákladní a leteckou nákladní dopravu, smluvní logistiku a pozemní dopravu.

7 Zdroj: Zápis ze zasedání rady zaměstnanců LNSA ze dne 22. září 2021.

8 Rovněž dceřiná společnost společnosti K+N.

9 Pojem „ztenčení zásob se vztahuje k nákladům, které vyplývají ze ztrát zboží, ke kterým došlo během manipulace nebo z důvodu krádeže nebo nedbalosti.

zeměpisná poloha je výhodnější, což znamená kratší dodací lhůty a nižší náklady na dopravu.

Očekávaný dopad propouštění na místní, regionální nebo národní hospodářství a zaměstnanost

17. Ve čtvrtém čtvrtletí roku 2022 míra nezaměstnanosti ve Valonsku (8,4 %) byla o 2,8 procentního bodu vyšší než míra nezaměstnanosti na vnitrostátní úrovni (5,6 %)[10]. V prosinci 2022 činila míra poptávky po zaměstnání (podíl nezaměstnaných registrovaných uchazečů o zaměstnání na aktivní populaci) ve Valonsku 13,4 %, což je o 1,3 procentního bodu více než v prosinci 2021[11].

18. Ačkoli se podnik LNSA nachází v provincii Brabant Wallon, propouštění se týká také provincie Hainaut, kde žije 86,3 % propuštěných pracovníků. V únoru 2023 se počet registrovaných uchazečů o zaměstnání v provincii Hainaut meziročně zvýšil o 9,8 % a v provincii Brabant Wallon[12] o 3,7 %.

19. Věk je faktor, který ztěžuje hledání zaměstnání v provincii Brabant Wallon, kde bylo v únoru 2023[13] 30 % uchazečů o zaměstnání starších 50 let. Více než polovina (53,3 %) bývalých pracovníků LNSA je starší 45 let.

20. Zatímco krize COVID-19 urychlila poptávku po kvalifikovanějších pracovnících na belgickém trhu práce[14], pracovní síly podniku LNSA se v zásadě skládají z manipulačních dělníků. Pro tyto pracovníky by tak mohlo být obtížné znovu se začlenit do zaměstnání; to platí ještě více o stabilních smlouvách, neboť toto odvětví upřednostňuje krátké smlouvy.

21. Valonské orgány tvrdí, že propouštění v podniku LNSA bude mít zvláštní dopad na dvě kategorie pracovníků (osoby s nízkou kvalifikací a osoby starší 50 let), které jsou již na regionálním trhu práce znevýhodněny.

22. Kromě toho hospodářská situace (růst inflace, zvýšení cen surovin a energie atd.) ovlivněná současným geopolitickým kontextem snižuje marže podniků a jejich konkurenceschopnost. IWEPS (Valonský institut pro hodnocení, strategický výhled a statistiku) předpokládá pro rok 2023 omezené zvýšení HDP Valonska o 1,1 %[15] (o 1,4 procentního bodu méně než v roce 2022). Za těchto okolností budou tedy bývalí pracovníci podniku LNSA potřebovat další a cílenou podporu, aby zvýšili své šance na nalezení nového zaměstnání.

Uplatňování rámce kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci

23. Belgie popsala, jak jsou zohledňována doporučení stanovená v rámci kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci.

24. Podnik Logistics Nivelles dodržel belgický zákon o hromadném propouštění, který stanoví povinný postup informování zástupců zaměstnanců a konzultace s nimi. Tento postup umožňuje prozkoumat jakoukoli možnost, jak se vyhnout propouštění nebo jej omezit. Snaží se rovněž zmírnit důsledky ztráty pracovních míst pomocí

---

10 Průměr za čtvrté čtvrtletí 2022. Zdroj: Statbel. „Čtvrtletní ukazatele trhu práce s ohledem na pohlaví a věkovou skupinu, absolutní a relativní hodnoty (2017–2022 4. čtvrtletí).

11 Le Forem, „Marché de l'emploi. Tendances et conjoncture en Wallonie". Leden 2023.

12 Le Forem, „Emploi du temps. Foto locale de la demande d'emploi". Únor 2023.

13 Tamtéž.

14 Bodart, V. & B. Van der Linden (2022), Crise du COVID-19. Rebond économique et difficultés de recrutement en Belgique. Regards économiques 168, UCLouvain.

15 IWEPS, Perspectives économiques 2022-2027

doplňkových sociálních opatření, jako je podpora při přeřazení nebo rekvalifikace propuštěných pracovníků. Jednání zajistila zvláštní rozpočet ve výši 1 500 EUR na pracovníka na pokrytí nákladů na rekvalifikaci.

25. Regionální právní předpisy Valonska [16] stanoví zvláštní podporu pro propuštěné pracovníky v podobě oddělení pro přeřazení (*cellule de reconversion*)[17] regionální veřejné služby zaměstnanosti a odborného vzdělávání (Forem) na žádost organizací zastupujících zaměstnance. Oddělení pro přeřazení pracovníků nevytváří povinnost pro zaměstnavatele ani pro Forem. Provádění opatření spolufinancovaných z EFG bude řízeno prostřednictvím tohoto oddělení pro přeřazení.

26. Pokud jde o činnosti prováděné na pomoc propuštěným pracovníkům, Belgie uvedla, že vnitrostátní pracovní právo [18] týkající se aktivního řízení restrukturalizace vyžaduje, aby podniky procházející restrukturalizací zřídily oddělení zaměstnanosti (*cellule pour l'emploi*)[19], jehož účelem je poskytnout pracovníkům propuštěným v souvislosti s hromadným propouštěním 30 hodin služeb souvisejících s přeřazením do jiného zaměstnání (outplacement) v období tří měsíců (60 hodin během šesti měsíců v případě pracovníků starších 45 let). Služby oddělení zaměstnanosti byly zahájeny ihned po propouštění.

Doplňkovost s akcemi financovanými z vnitrostátních fondů nebo fondů Unie

27. Belgie potvrdila, že níže popsaná opatření, která získají finanční příspěvek z EFG, neobdrží zároveň finanční příspěvky z jiných finančních nástrojů Unie.

28. Koordinovaný balíček individualizovaných služeb doplňuje opatření financovaná z jiných vnitrostátních fondů nebo fondů EU, viz služby outplacementu popsané v bodě 26.

Postupy pro konzultaci s cílovými příjemci nebo jejich zástupci, sociálními partnery a s místními a regionálními orgány

29. Belgie uvedla, že koordinovaný balíček individualizovaných služeb byl vypracován na základě konzultací s cílovými příjemci pomoci, jejich zástupci a se sociálními partnery v souladu s čl. 7 odst. 4 nařízení (EU) 2021/691.

30. Ve snaze připravit kvalitní balíček přizpůsobených opatření na podporu úsilí pracovníků LNSA o návrat do zaměstnání se ve dnech 6. dubna, 11. května a 21. června 2022 setkali Forem, odbory (FGTB[20] a CSC[21]) a další partneři, aby lépe porozuměli potřebám pracovníků v oblasti rekvalifikace. Konzultováni byli rovněž sociální poradci, kteří byli pracovníkům k dispozici po jejich propuštění. Výsledkem těchto schůzek byl koordinovaný soubor opatření EFG, který doplňuje standardní opatření navržená oddělením zaměstnanosti.

---

16 Nařízení vlády Valonska ze dne 29. ledna 2004 ve znění nařízení ze dne 30. dubna 2009.

17 Forem. Restrukturalizace: oddělení pro přeřazení pracovníků.

18 Královský výnos (*Arrêté Royal*) ze dne 10. listopadu 2006, kterým se mění královský výnos ze dne 9. března 2006

19 Forem. Restrukturalizace:oddělení zaměstnanosti

20 Fédération générale du travail de Belgique.

21 Confédération des syndicats chrétiens.

Cíloví příjemci a navrhovaná opatření

Cíloví příjemci

31. Očekává se, že opatření využije všech 603 propuštěných pracovníků. Podle čl. 8 odst. 7 písm. f) nařízení (EU) 2021/691 je poskytnuté rozdělení těchto pracovníků podle pohlaví, věkové skupiny a úrovně vzdělání následující:

Kategorie		Počet očekávaných příjemců	
Gender:	Muži:	586	(97,2 %)
	Ženy:	17	(2,8 %)
	Nebinární	0	(0,0 %)
Věková skupina:	do 30 let:	27	(4,5 %)
	30–54 let:	450	(74,6 %)
	Více než 54 let:	126	(20,9 %)
Úroveň vzdělání	Nižší sekundární vzdělání nebo ještě nižší vzdělání[22]	294	(48,8 %)
	Vyšší sekundární[23] nebo postsekundární vzdělání[24]	277	(45,9 %)
	Terciární vzdělání[25]	32	(5,3 %)

Navrhovaná opatření

32. V souladu s čl. 8 odst. 7 písm. h) nařízení (EU) 2021/691 sestává koordinovaný balíček, který má být poskytnut propuštěným pracovníkům, z těchto opatření:

– Informační služby, profesní poradenství a pomoc při outplacementu. Tento soubor služeb rozšiřuje standardní činnosti na podporu bývalých pracovníků podniku Logistics Nivelles, které provádí oddělení zaměstnanosti Forem jménem propouštějícího podniku. Standardní nabídka bude prodloužena nad rámec povinného období a budou navrženy další specifické služby, jako je individuální koučování, aktivní hledání zaměstnání a služby zprostředkování zaměstnání. Zvláštní pozornost bude věnována zranitelným osobám, které se nacházejí v situaci psychické tísně, zadluženosti nebo uznaného zdravotního postižení, a to prostřednictvím odborníků, kteří se specializují na pomoc těmto skupinám.

[22] ISCED 0-2
[23] ISCED 3
[24] ISCED 4
[25] ISCED 5-8

– Odborná příprava, rekvalifikace a odborné vzdělávání. Pracovníci budou mít přístup ke standardní nabídce odborné přípravy poskytované Forem a jejími partnery. Budou rovněž zavedeny specifické moduly pro hledání zaměstnání. Kromě toho bude po profilování a dohodě ohledně jednotlivých profesních projektů s profesním poradcem nabídnuta zvláštní odborná příprava zaměřená na uspokojení zjištěných potřeb. Nabízí se rovněž modul pro zlepšení dovedností v oblasti IT a získání digitální autonomie, vyvinutý speciálně pro bývalé pracovníky v logistice[26]. Tento modul doplňuje modul pro rozvoj digitálních dovedností, který je součástí standardní nabídky odborné přípravy poskytované Forem.

– Podpora pro vytvoření podniku. Opatření je zaměřeno na pracovníky, kteří chtějí začít s vlastním podnikáním. Bude zahrnovat fázi diagnostiky a poradenství, osvětové činnosti týkající se podnikání, informační schůzky o potenciálu pro zakládání podniků prostřednictvím územní ekonomické diagnostiky a navazování kontaktů s příslušnými podnikateli a s certifikovanými školiteli v oblasti zakládání podniků.

– Příspěvek na vytvoření podniku. Pracovníci, kteří začnou podnikat nebo zahájí činnost jako osoby samostatně výdělečně činné, obdrží příspěvek až do výše 15 000 EUR. Příspěvek bude uhrazen ve dvou splátkách poté, co se prokáže zahájení a rozvoj podnikatelské činnosti spolu s příslušnými doklady.

– Pobídky a příspěvky: **1) Příspěvek při hledání zaměstnání a příspěvek na odbornou přípravu.** Pracovníci obdrží 2 EUR za hodinu účinné účasti na odborné přípravě nebo na činnostech hledání zaměstnání. **2) Bonus za zlepšení dovedností v oblasti IT**. Pracovníci, kteří se účastní modulu pro přístup k digitální autonomii, obdrží jednorázovou částku ve výši 400 EUR pod podmínkou aktivní účasti a dokončení odborné přípravy. Cílem bonusu je snížit digitální negramotnost tím, že bývalé pracovníky podniku LNSA pobídne ke zlepšení jejich dovedností v oblasti IT. **3) Bonus za zlepšení dovedností v oblasti IT.** Pracovníci, kteří absolvují modul intenzivního jazykového vzdělávání organizovaný Forem nebo intenzivní jazykový kurz v podniku s cílem zlepšit své znalosti nizozemštiny, angličtiny nebo němčiny v rámci konkrétního hledání zaměstnání, obdrží jednorázovou částku ve výši 500 EUR. Cílem bonusu je podpořit rozvoj mezioborových jazykových dovedností s cílem usnadnit opětovné začlenění pracovníků do zaměstnání. **4) Příspěvek při návratu do školy.** Pracovníkům, kteří nastoupí do sekundárního a terciárního studia na plný úvazek po dobu nejméně jednoho roku, nebo do kvalifikační odborné přípravy v délce nejméně tří měsíců, aby získali nezbytné dovednosti pro pracovní místa, po nichž je poptávka a jejichž nábor je obtížný, souvisí s kritickými funkcemi[27] nebo jsou výrazně genderově nevyvážená, bude poskytován měsíční příspěvek ve výši 350 EUR. **5) Příspěvek na vytvoření podniku.** S cílem podpořit pracovníky při zakládání jejich podniků bude poskytován měsíční příspěvek ve výši 350 EUR po dobu nejvýše 12 měsíců.

---

26 Modul pro přístup k digitální autonomii vyvinutý v rámci intervence EFG na podporu pracovníků propuštěných v logistickém podniku TNT (EGF/2022/002 BE TNT, COM(2023) 069).

27 Seznam požadovaných pracovních míst, po nichž je poptávka a jejichž nábor je obtížný nebo souvisí s kritickými funkcemi. „*Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie*“. Le Forem 2020.

33. Výše uvedená odborná příprava za účelem získání digitální autonomie, která doplňuje standardní odbornou přípravu nabízenou Forem zaměřenou na rozvoj digitálních dovedností, spolu s modulem o oběhovém hospodářství a účinném využívání zdrojů, je v souladu s požadavky stanovenými v čl. 7 odst. 2 nařízení (EU) 2021/691. Modul o oběhovém hospodářství a účinném využívání zdrojů vyvinutý pro bývalé pracovníky společnosti Swissport (EGF/2020/005 BE) [28] bude součástí standardní nabídky odborné přípravy poskytované Forem a spolufinancované z ESF+. V tomto návrhu tedy není zahrnut do rozpočtu. Kromě toho je hospodářství účinně využívající zdroje jádrem nabídky odborné přípravy školicího střediska v oblasti životního prostředí v rámci Forem[29].

34. Navržené akce, jež jsou zde popsány, představují aktivní opatření politiky trhu práce v rámci způsobilých akcí stanovených v článku 7 nařízení (EU) 2021/691. Tyto akce nenahrazují pasivní opatření sociální ochrany.

35. Belgie informovala, že 30/60 hodin poskytování služeb outplacementu, které jsou zákonnou povinností zaměstnavatele, začalo bezprostředně po propuštění. Oddělení pro přeřazení spolufinancované z EFG navázalo na tyto služby bez prodlení po skončení této zákonné povinnosti.

36. Belgie poskytla požadované informace o opatřeních, které jsou pro dotčený podnik povinné podle vnitrostátních právních předpisů nebo kolektivních smluv. V souladu s čl. 9 odst. 1 nařízení (EU) 2021/691 Belgie potvrdila, že finanční příspěvek z EFG tato opatření nenahradí.

Odhadovaný rozpočet

37. Celkové odhadované náklady činí 2 533 363 EUR, což zahrnuje výdaje na individualizované služby ve výši 2 484 363 EUR a výdaje na přípravné, řídící, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti ve výši 49 000 EUR.

38. Celkový požadovaný finanční příspěvek z EFG činí 2 153 358 EUR (85 % celkových nákladů).

39. Podle čl. 8 odst. 7 písm. m) nařízení (EU) 2021/691 Belgie upřesnila, že vnitrostátní předběžné financování a spolufinancování poskytuje Valonsko.

Opatření	Odhadovaný počet účastníků	Odhadované náklady na účastníka *(v EUR)*[30]	Odhadované celkové náklady *(v EUR)*[31]
Individualizované služby (opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. a) nařízení (EU) 2021/691)			
Informační služby, profesní poradenství a pomoc při outplacementu. (*reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation)*	603	2 924	1 762 914

[28] COM(2021) 212.

[29] www.formation-environnement.be

[30] Odhadované náklady na pracovníka byly zaokrouhleny, aby se neuváděla desetinná místa. Toto zaokrouhlení však nemá vliv na celkové náklady každého opatření, které jsou stejné jako v žádosti předložené Belgií.

[31] Celkové částky se z důvodu zaokrouhlení neshodují.

Odborná příprava, rekvalifikace a odborné vzdělávání (*formations et modules spécifiques)*	300	364	109 200[32]
Podpora pro vytvoření podniku (*dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat)*	60	2 028	121 681
Příspěvek na vytvoření podniku (*bourse de lancement)*	12	10 000	120 000
Mezisoučet a): Procento balíčku individualizovaných služeb	–		2 113 795 (85,08 %)
Příspěvky a pobídky (opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. b) nařízení (EU) 2021/691)			
Pobídky a příspěvky (*allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat)*	603	615	370 568
Mezisoučet b): Procento balíčku individualizovaných služeb:	–		370 568 (14,92 %)
Činnosti v souladu s čl. 7 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691			
1. Přípravné činnosti	–		0[33]
2. Řízení	–		20 000
3. Informační a propagační činnosti	–		15 000
4. Kontrolní a vykazovací činnosti	–		14 000
Mezisoučet c): Procentní podíl na celkových nákladech:	–		49 000 (1,93 %)
Celkové náklady (a + b + c):	–		2 533 363
Příspěvek z EFG (85 % celkových nákladů)	–		2 153 358

40. Náklady na opatření uvedená v tabulce výše jakožto opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. b) nařízení (EU) 2021/691 nepřesahují 35 % celkových nákladů na koordinovaný balíček individualizovaných služeb. Belgie potvrdila, že tato opatření jsou podmíněna aktivní účastí cílových příjemců na hledání zaměstnání nebo odborné přípravě.

41. V souladu s čl. 7 odst. 2 čtvrtým pododstavcem nařízení (EU) 2021/691 Belgie potvrdila, že náklady na investice do samostatné výdělečné činnosti, zakládání podniků a převzetí podniků zaměstnanci nepřekročí 22 000 EUR na příjemce.

[32] O spolufinancování z EFG se žádá na odbornou přípravu, která není zahrnuta v nabídce Forem ani není kryta zvláštním rozpočtem LNSA na rekvalifikaci uvedeným v bodě 24.

[33] Přípravné činnosti jsou financovány z provozního rozpočtu Forem na kolektivní rekvalifikaci.

Období způsobilosti výdajů

42. Belgie začala poskytovat individualizované služby cílovým příjemcům pomoci dne 1. srpna 2022[34]. Výdaje na opatření budou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 1. srpna 2022 do 24 měsíců ode dne vstupu rozhodnutí o financování v platnost.

43. Belgii začaly vznikat administrativní výdaje spojené s prováděním EFG dne 22. září 2021. Výdaje na přípravné, řídící, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti jsou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 22. září 2021 do 31 měsíců po dni vstupu rozhodnutí o financování v platnost.

Řídicí a kontrolní systémy

44. Žádost obsahuje popis řídicího a kontrolního systému požadovaného podle článku 23 nařízení (EU) 2021/691, který specifikuje povinnosti dotčených subjektů. Belgie oznámila Komisi, že finanční příspěvek bude řízen a kontrolován stejnými orgány, které řídí a kontrolují ESF+.

Závazky poskytnuté dotčeným členským státem

45. Belgie poskytla všechny nezbytné záruky týkající se těchto bodů:

– při přístupu k navrženým opatřením a jejich provádění budou dodržovány zásady rovného zacházení a nediskriminace,

– byly splněny požadavky stanovené vnitrostátními právními předpisy a právními předpisy EU, které se týkají hromadného propouštění,

– podnik LNSA, který pokračoval po propuštění pracovníků ve své činnosti[35], dodržel své zákonné povinnosti a své pracovníky příslušným způsobem zabezpečil,

– zamezí se jakémukoli dvojímu financování,

– finanční příspěvek z EFG bude v souladu s procesními a hmotněprávními pravidly Unie pro státní podporu.

ROZPOČTOVÉ DŮSLEDKY

Rozpočtový návrh

46. EFG nepřekročí maximální roční částku 186 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027[36].

47. Po posouzení žádosti s ohledem na podmínky stanovené v čl. 13 odst. 1 a 2 nařízení (EU) 2021/691 a při zohlednění počtu cílových příjemců, navržených opatření a odhadovaných nákladů navrhuje Komise uvolnit z EFG částku 2 153 358 EUR, která představuje 85 % celkových nákladů na navržená opatření, aby se v souvislosti s dotčenou žádostí poskytl finanční příspěvek.

---

[34] Opatření na podporu pracovníků, kteří byli propuštěni během šesti měsíců před začátkem referenčního období.

[35] LNSA uzavřel své pracovní prostory ve Valonsku. Pokračuje však v činnosti ve svých prostorách ve Vlámsku.

[36] Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

48. Navrhované rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijme společně Evropský parlament a Rada, jak stanoví čl. 15 odst. 1 první pododstavec druhá věta nařízení (EU) 2021/691 a bod 9 Interinstitucionální dohody ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázni, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů[37].

Související akty

49. Současně s tímto návrhem rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG předloží Komise Evropskému parlamentu a Radě návrh na převod prostředků ve výši 2 153 358 EUR do příslušné rozpočtové položky.

50. Současně s přijetím tohoto návrhu rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijala Komise rozhodnutí o poskytnutí finančního příspěvku, jež představuje rozhodnutí o financování ve smyslu článku 110 nařízení (EU, Euratom) 2018/1046[38]. Rozhodnutí o financování vstoupí v platnost dnem, kdy je Komisi oznámeno schválení rozpočtového převodu Evropským parlamentem a Radou podle čl. 15 odst. 2 prvního pododstavce nařízení (EU) 2021/691.

[37] Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

[38] Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2018/1046 ze dne 18. července 2018, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie, mění nařízení (EU) č. 1296/2013, (EU) č. 1301/2013, (EU) č. 1303/2013, (EU) č. 1304/2013, (EU) č. 1309/2013, (EU) č. 1316/2013, (EU) č. 223/2014, (EU) č. 283/2014 a rozhodnutí č. 541/2014/EU a zrušuje nařízení (EU, Euratom) č. 966/2012 (Úř. věst. L 193, 30.7.2018, s. 1).

2023/0152 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Belgie – EGF/2023/001 BE/ LNSA

EVROPSKÝ PARLAMENT A RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013[39], a zejména na čl. 15 odst. 1 první pododstavec uvedeného nařízení,

s ohledem na Interinstitucionální dohodu ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázni, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů[40], a zejména na bod 9 této dohody,

s ohledem na návrh Evropské komise,

vzhledem k těmto důvodům:

(1) Cílem Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) je projevit solidaritu a podporovat důstojnou a udržitelnou zaměstnanost v Unii poskytováním podpory propuštěným pracovníkům a osobám samostatně výdělečně činným, které přestaly vykonávat svou činnost, v případech významné restrukturalizace a pomáhat jim, aby se co nejdříve navrátili do důstojného a udržitelného zaměstnání.

(2) EFG nepřekročí maximální roční částku 186 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093[41] a článku 16 nařízení (EU) 2021/691.

(3) Dne 17. února 2023 předložila Belgie žádost o uvolnění prostředků z EFG v souladu s čl. 8 odst. 1 nařízení (EU) 2021/691 v souvislosti s propouštěním pracovníků v podniku Logistics Nivelles SA a jednom dodavatelském podniku v Belgii. Tato žádost byla doplněna o další informace poskytnuté v souladu s čl. 8 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691. Na základě posouzení Komise v návrhu rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady o uvolnění prostředků se má za to, že uvedená žádost splňuje podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG podle článku 13 nařízení (EU) 2021/691[42].

---

39 Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48.

40 Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

41 Nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027 (Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

42 COM(2023) 210.

(4) V souvislosti s uvedenou žádostí Belgie by proto měly být z EFG uvolněny prostředky na poskytnutí finančního příspěvku ve výši 2 153 358 EUR.

(5) Aby byly prostředky z EFG uvolněny co nejdříve, mělo by se toto rozhodnutí použít ode dne svého přijetí,

PŘIJALY TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

V rámci souhrnného rozpočtu Unie na rozpočtový rok 2023 se z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům uvolňuje částka ve výši 2 153 358 EUR v prostředcích na závazky a na platby.

Článek 2

Toto rozhodnutí vstupuje v platnost dnem vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*. Použije se ode dne [*datum přijetí*]*.

V Bruselu dne

Za Evropský parlament	*Za Radu*
předseda/předsedkyně	*předseda/předsedkyně*

* Datum vloží Parlament před vyhlášením v Úředním věstníku.