EUROOPA
KOMISJON

Brüssel, 6.6.2023
COM(2023) 210 final

2023/0152 (BUD)

Ettepanek:

EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU OTSUS

koondatud töötajate toetuseks loodud Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi vahendite kasutuselevõtmise kohta (Belgia taotlus – EGF/2023/001 BE/ LNSA)

SELETUSKIRI

ETTEPANEKU TAUST

1. Koondatud töötajate toetuseks loodud Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondist (edaspidi „EGF“) rahalise toetuse saamise eeskirjad on sätestatud Euroopa Parlamendi ja nõukogu 28. aprilli 2021. aasta määruses (EL) 2021/691, millega luuakse Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fond (EGF) koondatud töötajate toetuseks ja tunnistatakse kehtetuks määrus (EL) nr 1309/2013[1].

2. 17. veebruaril 2023 esitas Belgia taotluse EGF/2023/001 BE/LNSA, et saada rahalist toetust EGFilt seoses koondamistega ettevõttes Logistics Nivelles SA (LNSA) ja ühe tarnija juures Belgias.

3. Pärast taotluse hindamist otsustas komisjon kooskõlas kõikide määruse (EL) 2021/691 kohaldatavate sätetega, et EGFist rahalise toetuse andmise tingimused on täidetud.

TAOTLUSE KOKKUVÕTE

EGFi taotlus	EGF/2023/001 BE/LNSA
Liikmesriik	Belgia
Asjaomane piirkond (NUTSi[2] 2. tasand)	Province Brabant Wallon (BE31)[3]
Taotluse esitamise kuupäev	17. veebruar 2023
Taotluse kättesaamise kinnitamise kuupäev	3. märts 2023
Lisateabe nõudmise kuupäev	3. märts 2023
Lisateabe esitamise tähtaeg	24. märts 2023
Hindamise lõpuleviimise tähtaeg	14. juuni 2023
Sekkumiskriteerium	Määruse (EL) 2021/691 artikli 4 lõike 2 punkt a
Põhiettevõtja	Logistics Nivelles SA (LNSA)
Majandussektor(id) (NACE Revision 2 osade järgi)[4]	Osa 52 (laondus ja veondust abistavad tegevusalad)
Tütarettevõtjate, tarnijate ja tootmisahela järgmise etapi tootjate arv	1
Vaatlusperiood (neli kuud)	23. august 2022 – 23. detsember 2022
Koondamiste arv vaatlusperioodil (*a*)	542
Koondamiste arv enne või pärast	61

[1] ELT L 153, 3.5.2021, lk 48.

[2] Komisjoni 8. augusti 2019. aasta delegeeritud määrus (EL) 2019/1755, millega muudetakse Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EÜ) nr 1059/2003 (millega kehtestatakse ühine statistiliste territoriaalüksuste liigitus (NUTS)) lisasid. ELT L 270, 24.10.2019, lk 1–56.

[3] LNSA asus Province Brabant Wallonis (BE31). 86,3 % koondatud töötajatest elab aga Hainaut's.

[4] ELT L 393, 30.12.2006, lk 1.

vaatlusperioodi (*b*)	
Koondamisi kokku (*a* + *b*)	603
Rahastamise nõuetele vastavate toetusesaajate koguarv	603
Sihtrühma kuuluvate toetusesaajate koguarv	603
Individuaalsete teenuste eelarve (eurodes)	2 484 363
EGFi rakendamise eelarve[5] (eurodes)	49 000
Kogueelarve (eurodes)	2 533 363
EGFi toetus (85 %) (eurodes)	2 153 358

TAOTLUSE HINDAMINE

Menetlus

4. Belgia esitas taotluse EGF/2023/001 BE/LNSA 17. veebruaril 2023, s.t 12 nädala jooksul alates määruse (EL) 2021/691 artikli 4 lõike 2 punktis a sätestatud sekkumiskriteeriumide täitmise kuupäevast. Komisjon kinnitas taotluse kättesaamist ja palus Belgialt lisateavet 3. märtsil 2023. Lisateave esitati 15 tööpäeva jooksul alates teabenõude esitamise kuupäevast. Täieliku taotluse saamisest alates arvestatav 50 tööpäeva pikkune tähtaeg, mille jooksul komisjon peaks hindama taotluse vastavust rahalise toetuse andmise tingimustele, lõpeb 14. juunil 2023.

Taotluse rahastamiskõlblikkus

Asjaomased ettevõtjad ja toetusesaajad

5. Taotlus on seotud koondatud töötajatega, kelle tegevus on lõppenud äriühingus Logistics Nivelles SA (LNSA) (447 töötajat) ja äriühingus SuperTransport SA/NV (95 töötajat), kes on Logistics Nivellesi tarnija. Tingimustele vastavaid töötajaid on kokku 542.

6. Logistics Nivelles tegutses NACE Revision 2 osa 52 „Laondus ja veondust abistavad tegevusalad“ alla kuuluvas majandussektoris. Kõnealuse ettevõtte koondamised leidsid aset NUTSi 2. tasandi piirkonnas Brabant Wallon (BE31).

Sekkumiskriteeriumid

7. Belgia esitas taotluse määruse (EL) 2021/691 artikli 4 lõike 2 punkti a kohaste sekkumiskriteeriumide alusel, milles on seatud tingimuseks, et vaatlusperioodiks oleva nelja kuu jooksul on liikmesriigi ettevõtja juures pidanud tegevuse lõpetama vähemalt 200 koondatud töötajat, kaasa arvatud töötajad, kelle on koondanud nimetatud ettevõtja tarnijad või tootmisahela järgmise etapi tootjad, ja/või füüsilisest isikust ettevõtjad, kes on oma tegevuse lõpetanud.

8. Neljakuuline vaatlusperiood kestis 23. augustist 2022 kuni 23. detsembrini 2022.

9. Vaatlusperioodil toimus tegevuse lõpetamine järgmiselt:

   – 447 koondatud töötajat ettevõttes LNSA,

   – 95 koondatud töötajat ettevõttes SuperTransport SA/NV, kes on LNSA tarnija.

[5] Vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõikele 5.

Koondamiste ja tegevuse lõpetamise juhtude arvutamine

10. Vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 6 esimese lõigu punktile a koostoimes artikli 5 esimese lõigu punktiga c on koondatud töötajate tegevuse lõpetamist võrdlusperioodil arvestatud alates töölepingu tegeliku lõpetamise või selle lõppemise kuupäevast.

Tingimustele vastavad toetusesaajad

11. Lisaks juba osutatud töötajatele kuulub rahastamise nõuetele vastavate toetusesaajate hulka 61 töötajat, kes koondati enne või pärast nelja kuu pikkust vaatlusperioodi. Kõik need töötajad lõpetasid tegevuse määruse (EL) 2021/691 artikli 6 esimese lõigu punkti b kohaselt kuue kuu jooksul enne vaatlusperioodi algust 23. augustil 2022 ja/või võrdlusperioodi lõpu ja käesoleva ettepaneku vastuvõtmisele eelneva päeva vahel, nagu on nõutud määruse (EL) 2021/691 artikli 6 teises lõigus. On võimalik kindlaks teha selge põhjuslik seos sündmusega, mis põhjustas koondatud töötajate tegevuse lõpetamise vaatlusperioodil, nagu on nõutud määruse (EL) 2021/691 artikli 6 teises lõigus.

12. Tingimustele vastavaid toetusesaajaid on kokku 603.

Koondamise ja tegevuse lõpetamise põhjustanud sündmuste kirjeldus

13. Koondamisi põhjustanud sündmus on Kuehne + Nagel[6] (edaspidi „K+N“) otsus sulgeda oma Belgia tütarettevõtja LNSA.

14. Ettevõtja on viimastel aastatel seisnud silmitsi rahaliste raskustega. 2020. aastal oli LNSA kahjum suurem kui kogueelarve ja kahjumi korvamiseks oli vaja kapitali suurendada. 2021. aastal oli kahjum taas oodatust suurem. LNSA ei saanud pikaajalises ega keskpikas perspektiivis jätkata äritegevust ilma kasumita või nullkasumiga[7].

15. LNSA osutab Carrefourile värskete ja kuivtoiduainete, veinide ja kangete alkohoolsete jookide logistikateenuseid. Lepingu pikendamiseks Carrefouriga viis K+N läbi uuringu, et määrata kindlaks tulevane võrgustik, mis parandaks teenuseid konkurentsivõimeliste kuludega. Uuringu tulemuste põhjal otsustas K+N muuta oma värskete ja kuivtoiduainete piirkondliku turustamise üleriigiliseks turustamiseks. See tähendab, et selmet tarnida põhjapoolsetesse kauplustesse Logistics Kontich NVst (Kontich)[8] ja lõunapoolsetesse LNSAst, tehakse kõik tarned Kontichist ja LNSA suletakse.

16. Kontichi eelistati seetõttu, et tema tootlikkus on LNSA omast 25 % kõrgem, varude erinevus (vähenemine[9]) väiksem ja geograafiline asukoht mugavam, mis tähendab lühemaid tarneaegu ja väiksemaid transpordikulusid.

Koondamiste eeldatav mõju kohalikule, piirkondlikule või riigi majandusele ja tööhõivele

17. 2022. aasta IV kvartalis oli töötuse määr Valloonias (8,4 %) 2,8 protsendipunkti kõrgem kui töötuse määr riigis tervikuna (5,6 %)[10]. 2022. aasta detsembris oli

---

6 Kuehne + Nagel International AG on Šveitsis asuv ülemaailmne transpordi- ja logistikaettevõtja. Ettevõtja pakub ekspedeerimisteenuseid, lepingulisi logistikateenuseid ja teenuseid maismaal.

7 Allikas: LNSA nõukogu 22. septembri 2021. aasta koosoleku protokoll.

8 Samuti K+N tütarettevõtja.

9 Vähenemise mõiste on seotud kuludega, mis tulenevad kauba kadumisest käitlemise ajal või varguse või hooletuse tõttu.

töökohtade nõudluse määr (registreeritud tööotsijate osakaal aktiivses elanikkonnas) Valloonias 13,4 %, mis on 1,3 protsendipunkti kõrgem kui 2021. aasta detsembris[11].

18. Kuigi LNSA asub Brabant Walloni provintsis, on koondamised seotud ka Hainaut'ga, kus elab 86,3 % koondatud töötajatest. 2023. aasta veebruaris suurenes registreeritud tööotsijate arv Hainaut's 9,8 % ja Brabant Wallonis 3,7 % võrreldes eelneva aastaga[12].

19. Vanus on probleem töö otsimisel Brabant Wallonis, kus 50-aastased ja vanemad moodustasid 2023. aasta veebruaris 30 % registreeritud tööotsijatest[13]. Üle poole (53,3 %) LNSA endistest töötajatest on vanemad kui 45 aastat.

20. Kuigi COVID-19 kriis on kiirendanud kvalifitseeritud töötajate otsimist Belgia tööturul,[14] koosneb LNSA tööjõud peamiselt käitlejatest. Seega võib neil töötajatel olla raske tööturule naasta ja veelgi enam saada pikaajaline leping, kuna sektoris eelistatakse lühiajalisi lepinguid.

21. Valloonia ametiasutused väidavad, et koondamistel LNSAs on eriti ränk mõju kahele töötajate kategooriale (madala kvalifikatsiooniga töötajad ja üle 50-aastased töötajad), kes on juba piirkondlikul tööturul ebasoodsas olukorras.

22. Lisaks vähendab praegusest geopoliitilisest kontekstist tingitud majanduslik olukord (inflatsioon, tooraine- ja energiahindade tõus jne) ettevõtete marginaale ja konkurentsivõimet. IWEPS (Valloonia hindamis-, tuleviku- ja statistikainstituut) prognoosib 2023. aastaks Valloonia SKP piiratud kasvu 1,1 %[15] (1,4 protsendipunkti vähem kui 2022. aastal). Seega vajavad LNSA endised töötajad täiendavat ja sihipärast toetust, et suurendada nende võimalusi uue töökoha leidmiseks.

Muutusteks ja restruktureerimiseks valmisolekut käsitleva ELi kvaliteediraamistiku kohaldamine

23. Belgia on kirjeldanud, kuidas muutusteks ja restruktureerimiseks valmisolekut käsitlevas ELi kvaliteediraamistikus esitatud soovitusi on arvesse võetud.

24. Logistics Nivelles järgis Belgia kollektiivse koondamise seadust, millega on kehtestatud töötajate esindajate teavitamise ja nendega konsulteerimise kohustuslik kord. Kõnealuse korra alusel saab uurida koondamiste vältimise või vähendamise võimalusi. Samuti püütakse sellega leevendada töökoha kaotuse tagajärgi täiendavate sotsiaalmeetmete abil, nagu koondatud töötajate uue töökoha leidmise või ümberõppe toetamine. Läbirääkimistel tagati erieelarve (1 500 eurot töötaja kohta) ümberõppekulude katmiseks.

25. Valloonia õigusaktidega[16] on töötajate esindusorganisatsioonide taotluse korral ette nähtud konkreetne toetus koondatud töötajatele ümberpaigutamistalituse vormis

---

10 2022. aasta IV kvartali keskmine. Allikas: Statbel. „Kvartalipõhised tööturunäitajad soo ja vanuserühma absoluut- ja suhtarvudes (2017–2022 neljas kvartal)".

11 Le Forem, „Marché de l'emploi. Tendances et conjoncture en Wallonie". (jaanuar 2023).

12 Le Forem, „Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi" (veebruar 2023).

13 Samas.

14 Bodart, V. & B. Van der Linden (2022), Crise du COVID-19. Rebond économique et difficultés de rerutement en Belgique. Économiques 168, UCLouvain.

15 IWEPS, Perspectives économiques 2022–2027.

16 Valloonia valitsuse 29. jaanuari 2004. aasta dekreet, mida on muudetud 30. aprilli 2009. aasta dekreediga.

(*cellule de reconversion*)[17] piirkondliku tööhõive- ja kutseõppeteenistuse (Forem) poolt. Ümberpaigutamistalitus ei kujuta endast kohustust ei tööandjale ega Foremile. EGFi kaasrahastatavate meetmete rakendamist hallatakse kõnealuse ümberpaigutamistalituse kaudu.

26. Koondatud töötajate abistamiseks võetud meetmete kohta on Belgia teatanud, et ümberkorraldamise aktiivset juhtimist käsitlev siseriiklik tööõigus [18] kohustab ümberkorraldatavaid ettevõtteid looma tööhõiveüksuse [19] (*cellule pour l'emploi*), mille eesmärk on pakkuda kollektiivse koondamise raames koondatud töötajatele 30 tundi töövahendusteenuseid kolme kuu jooksul (60 tundi kuue kuu jooksul 45-aastastele ja vanematele töötajatele). Tööhõivetalituse teenuseid hakati osutama kohe pärast koondamisi.

Vastastikune täiendavus liikmesriikide või liidu vahenditest rahastatavate meetmetega

27. Belgia on kinnitanud, et allpool kirjeldatud meetmed, mis saavad EGFi rahalist toetust, ei saa toetust liidu muudest rahastamisvahenditest.

28. Individuaalsete teenuste kooskõlastatud pakett täiendab muudest riiklikest või ELi fondidest rahastatavaid meetmeid, vt punktis 26 kirjeldatud töökohavahetusteenused.

Sihtrühma kuuluvate toetusesaajate või nende esindajate või sotsiaalpartnerite ning kohalike ja piirkondlike asutustega konsulteerimise kord

29. Belgia on kinnitanud, et individuaalsete teenuste kooskõlastatud paketi koostamisel konsulteeriti sihtrühma kuuluvate toetusesaajatega, nende esindajatega ja sotsiaalpartneritega vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõikele 4.

30. Eesmärgiga valmistada ette kohandatud meetmete pakett, et toetada LNSA töötajate jõupingutusi tööle naasmisel, kohtusid Forem, ametiühingud (FGTB[20] ja CSC[21]) ning muud partnerid 6. aprillil, 11. mail ja 21. juunil 2022, et paremini mõista töötajate ümberõppevajadusi. Konsulteeriti ka sotsiaalnõustajatega, kes kohtusid töötajatega pärast nende koondamist. Nende kohtumiste tulemusena koostati EGFi meetmete kooskõlastatud pakett, mis täiendab tööhõivetalituse kavandatud standardmeetmeid.

Sihtrühma kuuluvad toetusesaajad ja kavandatud meetmed

Sihtrühma kuuluvad toetusesaajad

31. Eeldatavalt osalevad kõik 603 koondatud töötajat kõnealuste meetmetega pakutavas tegevuses. Vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 8 lõike 7 punktile f on nende töötajate jaotus soo, vanuserühma ja haridustaseme järgi järgmine:

Kategooria		Eeldatavate toetusesaajate arv	
Sugu:	Mehed:	586	(97,2 %)
	Naised:	17	(2,8 %)
	Mittebinaarsed	0	(0,0 %)

17 Forem.Ümberkorraldamine:ümberpaiguamistalitused.

18 10. novembri 2006. aasta kuninglik dekreet (Arrêté Royal), millega muudetakse 9. märtsi 2006. aasta kuninglikku dekreeti.

19 Forem.Ümberkorraldamine: tööhõivetalitused.

20 Fédération générale du travail de Belgique.

21 Confédération des syndicats chrétiens.

	isikud:		
Vanuserühm:	Alla 30-aastased:	27	(4,5 %)
	30–54-aastased:	450	(74,6 %)
	Üle 54-aastased:	126	(20,9 %)
Haridustase	Põhiharidus või sellest madalam haridus[22]	294	(48,8 %)
	Keskharidus [23] või keskharidusjärgne haridus[24]	277	(45,9 %)
	Kolmanda taseme haridus[25]	32	(5,3 %)

Kavandatud meetmed

32. Vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 8 lõike 7 punktile h koosneb koondatud töötajatele pakutav isikustatud kooskõlastatud pakett järgmistest meetmetest:

– Teabeteenused, kutsenõustamine ja töökohavahetuse toetamine. Need teenused laiendavad Logistics Nivelles'i endiste töötajate toetamise tavategevust, mida Foremi tööhõivetalitus koondava ettevõtte nimel teostab. Standardteenuseid pikendatakse kohustuslikust perioodist kauemaks ning pakutakse välja täiendavad eriteenused, nagu individuaalne juhendamine, aktiivne tööotsimine ja töövahendusteenused. Erilist tähelepanu pööratakse haavatavatele inimestele, kes on psühholoogilistes raskustes, võlgades või ametliku puudega, kasutades selleks spetsialiste, kes on spetsialiseerunud nende rühmade abistamisele.

– Koolitus, ümberõpe ja kutseõpe. Töötajatel on juurdepääs Foremi ja tema partnerite standardsele koolituspakkumisele. Kasutusele võetakse ka sihipärased tööotsimismoodulid. Lisaks sellele pakutakse pärast oma profiili kujundamist ja individuaalsete projektide kokkuleppimist koostöös kutsenõustajaga spetsiaalset, igaühe isiklikele vajadustele vastavat koolitust. Samuti pakutakse IT-oskuste parandamise ja digitaalse autonoomia saavutamise moodulit, mis on spetsiaalselt välja töötatud logistikatöötajate jaoks[26]. See moodul täiendab digioskuste arendamise moodulit, mis on osa Foremi standardsest koolituspakkumisest.

– Ettevõtlusega alustamise toetus. Meede on suunatud töötajatele, kes soovivad alustada ettevõtlusega. See hõlmab analüüsimis- ja juhendamisetappi, ettevõtlusalase teadlikkuse suurendamise meetmeid, teabeüritusi ettevõtete loomise potentsiaali kohta territoriaalsete majandusanalüüside kaudu ning

22 ISCED 0–2.
23 ISCED 3.
24 ISCED 4.
25 ISCED 5–8.
26 Digitaalse autonoomia saavutamise moodul, mis töötati välja EGFi sekkumise raames logistikaettevõttes TNT koondatud töötajate toetamiseks (EGF/2022/002 BE TNT, COM(2023) 069).

võrgustike loomist asjaomaste ettevõtjate ja ettevõtete loomise sertifitseeritud juhendajatega.

– Ettevõtte loomise toetus. Oma ettevõtte asutavad töötajad või FIEna alustajad saavad toetust kuni 15 000 eurot. Toetus makstakse kahes osas pärast seda, kui äritegevuse algus ja areng on dokumentaalselt tõendatud.

– Stiimulid ja toetused. **1) Tööotsimis- ja koolitustoetus.** Töötajad saavad koolitusel või tööotsimismeetmetes osalemise eest kaks eurot tunnis. **2) IT-oskuste parandamise toetus.** Töötajatele, kes osalevad digitaalse autonoomia moodulis, makstakse ühekordselt 400 eurot tingimusel, et nad osalevad aktiivselt ja läbivad koolituse. Toetuse eesmärk on vähendada digitaalset kirjaoskamatust, julgustades endiseid LNSA töötajaid parandama oma IT-oskusi. **3) Keeleoskuse parandamise toetus.** Töötajatele, kes läbivad Foremi korraldatud intensiivse keeleõppe mooduli või keelekümbluse ettevõttes, et parandada konkreetse tööotsingu raames oma hollandi, inglise või saksa keele oskust, makstakse ühekordset toetust 500 eurot. Toetuse eesmärk on soodustada valdkondadevahelise keeleoskuse arendamist, et hõlbustada töötajate tööturule naasmist. **4) Õpingute taasalustamise toetus.** Toetust 350 eurot kuus makstakse töötajatele, kes jätkavad täisajaga kesk- või kõrgharidust vähemalt ühe aasta jooksul või alustavad vähemalt kolmekuulist kvalifikatsioonikoolitust, et omandada vajalikud oskused töökohtade jaoks, mille järele on nõudlus ja mille puhul on värbamine keeruline, mis on seotud kriitiliste funktsioonidega[27] või mille puhul valitseb märkimisväärne sooline ebavõrdsus. **5) Ettevõtlusega alustamise toetus.** Et toetada töötajaid oma ettevõtte asutamisel, antakse igakuist toetust 350 eurot maksimaalselt 12 kuud.

33. Eespool nimetatud digitaalse autonoomia koolitus, mis täiendab Foremi standardkoolitust digioskuste arendamiseks, ning ringmajanduse ja ressursside tõhusa kasutamise moodul on kooskõlas määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõikes 2 sätestatud nõuetega. Endistele Swissporti töötajatele välja töötatud ringmajanduse ja ressursside tõhusa kasutamise moodul (EGF/2020/005 BE) [28] on osa Foremi standardkoolitusest, mida kaasrahastab ESF+. Seetõttu ei ole seda käesoleva ettepanekuga seotud eelarves kajastatud. Lisaks on ressursitõhus majandus Foremi keskkonnakoolituskeskuse koolituspakkumise keskmes[29].

34. Kirjeldatud kavandatud meetmed on aktiivsed tööturumeetmed, mis on määruse (EL) 2021/691 artikli 7 kohaselt rahastamiskõlblikud. Need meetmed ei asenda passiivseid sotsiaalkaitsemeetmeid.

35. Belgia on teatanud, et 30/60 tundi töökohavahetusteenuseid, mis on tööandja juriidiline kohustus, alustati kohe pärast koondamisi. EGFi kaasrahastatud ümberpaigutamistalitus võttis kohe pärast õigusliku kohustuse lõppu tegevuse üle.

36. Belgia on esitanud nõutud teabe meetmete kohta, mida asjaomased ettevõtjad peavad võtma riigisiseste õigusaktide või kollektiivlepingute kohaselt. Belgia on vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 9 lõikele 1 kinnitanud, et EGFi rahaline toetus ei asenda selliseid meetmeid.

---

27 Loetelu töökohtadest, kus otsitakse töötajaid ja kus neid on raske leida või mis on seotud kriitiliste funktsioonidega.„*Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie*“.Le Forem 2020.

28 COM(2021) 212.

29 www.formation-environnement.be.

Hinnanguline eelarve

37. Hinnangulised kogukulud on 2 533 363 eurot, mis sisaldavad individuaalsete teenuste kulusid summas 2 484 363 eurot ning ettevalmistus-, haldus-, teavitamis- ja reklaami- ning kontrolli- ja aruandluskulusid summas 49 000 eurot.

38. EGFist taotletud rahalise toetuse kogusumma on 2 153 358 eurot (85 % kogukuludest).

39. Belgia on määruse (EL) 2021/691 artikli 8 lõike 7 punkti m kohaselt täpsustanud, et riiklikku eel- ja kaasrahastamist annab Valloonia piirkond.

Meetmed	Osalejate hinnanguline arv	Hinnanguline kulu osaleja kohta *(eurodes)*[30]	Hinnanguline kogukulu *(eurodes)*[31]
Individuaalsed teenused (määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõike 2 teise lõigu punkti a kohased meetmed)			
Teabeteenused, kutsenõustamine ja töökohavahetuse toetamine (*reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation)*	603	2 924	1 762 914
Koolitus, ümberõpe ja kutseõpe (*formations et modules spécifiques)*	300	364	109 200[32]
Ettevõtlusega alustamise toetus (*dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat)*	60	2 028	121 681
Ettevõtte loomise toetus (*bourse de lancement)*	12	10 000	120 000
Vahesumma a: protsent individuaalsete teenuste paketist	–		2 113 795 (85,08 %)
Toetused ja stiimulid (määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõike 2 teise lõigu punkti b kohased meetmed)			
Stiimulid ja toetused (*allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, prime langue, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat)*	603	615	370 568
Vahesumma b: protsent individuaalsete teenuste paketist	–		370 568 (14,92 %)

30 Kümnendkohtade vältimiseks on hinnangulised kulud ühe töötaja kohta ümardatud. Ümardamine ei mõjuta siiski iga meetme kogumaksumust, mis jääb selliseks nagu Belgia esitatud taotluses.

31 Ümardamise tõttu ei ole kogusumma päris täpne.

32 EGFi kaasrahastamist taotletakse koolituseks, mis ei sisaldu Foremi pakkumises ega ole kaetud LNSA erieelarvest punktis 24 osutatud ümberõppeks.

Määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõike 5 kohased tegevused		
1. Ettevalmistav tegevus	–	0[33]
2. Haldamine	–	20 000
3. Teavitamine ja reklaam	–	15 000
4. Kontroll ja aruandlus	–	14 000
Vahesumma c: protsent kogukuludest:	–	49 000 (1,93 %)
Kogukulu (a + b + c):	–	2 533 363
EGFi toetus (85 % kogukuludest)	–	2 153 358

40. Tabelis esitatud määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõike 2 teise lõigu punkti b kohaste meetmetega seotud kulud ei ületa 35 % individuaalsete teenuste kooskõlastatud paketi kogukuludest. Belgia kinnitas, et nende meetmete puhul nõutakse sihtrühma kuuluvate toetusesaajate aktiivset osalemist tööotsingul või koolitustegevuses.

41. Kooskõlas määruse (EL) 2021/691 artikli 7 lõike 2 neljanda lõiguga kinnitas Belgia, et FIEna tegutsemise, ettevõtluse alustamise ja töötajate ülevõtmisega seotud investeeringukulud ei ületa 22 000 eurot toetusesaaja kohta.

Kulude rahastamiskõlblikkuse periood

42. Belgia ametiasutused hakkasid sihtrühma kuuluvatele toetusesaajatele individuaalseid teenuseid osutama 1. augustil 2022[34]. Seega võib kõnealuste meetmetega seotud kulude katteks saada EGFst rahalist toetust alates 1. augustist 2022 kuni 24 kuu möödumiseni rahastamisotsuse jõustumise kuupäevast.

43. Belgia ametiasutused hakkasid EGFi rakendamisega seotud halduskulusid kandma 22. septembril 2021. Järelikult on ettevalmistus-, haldus-, teavitamis- ja reklaamining kontrolli- ja aruandluskulud EGFi rahalise toetuse jaoks rahastamiskõlblikud alates 22. septembrist 2021 kuni 31 kuu möödumiseni rahastamisotsuse jõustumise kuupäevast.

Haldus- ja kontrollisüsteemid

44. Taotlus sisaldab määruse (EL) 2021/691 artiklis 23 nõutud haldus- ja kontrollisüsteemi kirjeldust, milles on täpsustatud asjaomaste asutuste vastutusalad. Belgia teatas komisjonile, et rahalist toetust haldavad ja kontrollivad samad asutused, mis haldavad ja kontrollivad Euroopa Sotsiaalfondist rahastatavaid meetmeid.

Asjaomase liikmesriigi kohustused

45. Belgia ametiasutused on esitanud kõik vajalikud tagatised seoses järgmisega:

– kavandatud meetmetele juurdepääsu võimaldamisel ja nende rakendamisel järgitakse võrdse kohtlemise ja mittediskrimineerimise põhimõtteid;

– liikmesriigi ja ELi õigusaktides sätestatud nõuded kollektiivse koondamise kohta on täidetud;

[33] Ettevalmistavaid meetmeid rahastatakse Foremi kollektiivsete ümberpaigutamiste tegevuseelarvest.

[34] Meetmed, millega toetatakse töötajaid, kes on koondatud kuue kuu jooksul enne vaatlusperioodi algust.

– LNSA, kes jätkab pärast koondamisi tegevust,[35] on täitnud oma juriidilised kohustused ja kandnud oma töötajate eest nõuetekohaselt hoolt.

– Topeltrahastamist välditakse,

– EGFi rahaline toetus vastab liidu riigiabi menetlus- ja materiaalõiguse normidele.

MÕJU EELARVELE

Eelarvet käsitlev ettepanek

46. EGFi toetus ei ületa iga-aastast maksimumsummat, milleks on 186 miljonit eurot (2018. aasta hindades), nagu on ette nähtud nõukogu 17. detsembri 2020. aasta määruse (EL, Euratom) nr 2020/2093 (millega määratakse kindlaks mitmeaastane finantsraamistik aastateks 2021–2027)[36] artikliga 8.

47. Olles hinnanud taotlust määruse (EL) 2021/691 artikli 13 lõigetes 1 ja 2 sätestatud tingimuste kohaselt ning arvestades sihtrühma kuuluvate toetusesaajate arvu, kavandatavaid meetmeid ja hinnangulisi kulusid, teeb komisjon ettepaneku, et taotlusele rahalise toetuse andmiseks võetaks kasutusele EGFi vahendeid 2 153 358 euro suuruses summas, mis moodustab 85 % kavandatud meetmete kogukuludest.

48. EGFi vahendite kasutuselevõtmise ettepaneku kohta teevad otsuse Euroopa Parlament ja nõukogu ühiselt, nagu on sätestatud määruse (EL) 2021/691 artikli 15 lõike 1 esimese lõigu teises lauses ning 16. detsembri 2020. aasta institutsioonidevahelise kokkuleppe (Euroopa Parlamendi, Euroopa Liidu Nõukogu ja Euroopa Komisjoni vahel eelarvedistsipliini, eelarvealase koostöö ning usaldusväärse finantsjuhtimise kohta, samuti uute omavahendite, sealhulgas uute omavahendite kasutuselevõtmise suunas liikumise tegevuskava kohta)[37] punktis 9.

Seotud õigusaktid

49. EGFi kasutuselevõtmise otsust käsitleva ettepaneku tegemisega samal ajal esitab komisjon Euroopa Parlamendile ja nõukogule ettepaneku 2 153 358 euro ümberpaigutamiseks asjakohasele eelarvereale.

50. Samal ajal kui komisjon võttis vastu ettepaneku EGFi kasutuselevõtmise otsuse kohta, võttis ta vastu ka otsuse rahalise toetuse kohta, mis on rahastamisotsus määruse (EL, Euratom) 2018/1046[38] artikli 110 tähenduses. Rahastamisotsus jõustub päeval, mil Euroopa Parlament ja nõukogu teavitavad komisjoni eelarvevahendite ümberpaigutamise heakskiitmisest vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 15 lõike 2 esimesele lõigule.

---

35 LNSA sulges oma tööruumid Valloonias. Siiski jätkab ta tegevust oma Flaami ruumides.

36 ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 11.

37 ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 29.

38 Euroopa Parlamendi ja nõukogu 18. juuli 2018. aasta määrus (EL, Euratom) 2018/1046, mis käsitleb liidu üldeelarve suhtes kohaldatavaid finantsreegleid ning millega muudetakse määrusi (EL) nr 1296/2013, (EL) nr 1301/2013, (EL) nr 1303/2013, (EL) nr 1304/2013, (EL) nr 1309/2013, (EL) nr 1316/2013, (EL) nr 223/2014, (EL) nr 283/2014 ja otsust nr 541/2014/EL ning tunnistatakse kehtetuks määrus (EL, Euratom) nr 966/2012 (ELT L 193, 30.7.2018, lk 1).

2023/0152 (BUD)

Ettepanek:

EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU OTSUS

koondatud töötajate toetuseks loodud Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi vahendite kasutuselevõtmise kohta (Belgia taotlus – EGF/2023/001 BE/ LNSA)

EUROOPA PARLAMENT JA EUROOPA LIIDU NÕUKOGU,

võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingut,

võttes arvesse Euroopa Parlamendi ja nõukogu 28. aprilli 2021. aasta määrust (EL) 2021/691, millega luuakse Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fond (EGF) koondatud töötajate toetuseks ja tunnistatakse kehtetuks määrus (EL) nr 1309/2013,[39] eriti selle artikli 15 lõike 1 esimest lõiku,

võttes arvesse 16. detsembri 2020. aasta institutsioonidevahelist kokkulepet Euroopa Parlamendi, Euroopa Liidu Nõukogu ja Euroopa Komisjoni vahel, mis käsitleb eelarvedistsipliini, eelarvealast koostööd ning usaldusväärset finantsjuhtimist, samuti uusi omavahendeid, sealhulgas uute omavahendite kasutuselevõtmise suunas liikumise tegevuskava,[40] eriti selle punkti 9,

võttes arvesse Euroopa Komisjoni ettepanekut

ning arvestades järgmist:

(1) Koondatud töötajate toetuseks loodud Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi (EGF) eesmärk on näidata üles solidaarsust ning edendada inimväärset ja kestlikku tööhõivet liidus, toetades suurte restruktureerimiste käigus koondatud töötajaid ja tegevuse lõpetanud füüsilisest isikust ettevõtjaid ning aidates neil võimalikult kiiresti saada uuesti inimväärset ja kestlikku tööd.

(2) Nõukogu määruse (EL, Euratom) 2020/2093[41] artikli 8 ja määruse (EL) 2021/691 artikli 16 kohaselt ei tohi EGFist antav toetus ületada iga-aastast maksimumsummat, milleks on 186 miljonit eurot (2018. aasta hindades).

(3) 17. veebruaril 2023 esitas Belgia vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 8 lõikele 1 taotluse, et saada rahalist toetust EGFilt seoses töötajate koondamistega ettevõttes Logistics Nivelles SA (LNSA) ja ühe tarnija juures Belgias. Taotluse kohta esitati lisateavet vastavalt määruse (EL) 2021/691 artikli 8 lõikele 5. Leitakse, et kõnealune taotlus vastab EGFist rahalise toetuse andmise tingimustele, mis on sätestatud määruse (EL) 2021/691 artiklis 13, tuginedes komisjoni hinnangule, mis on antud ettepanekus võtta vastu Euroopa Parlamendi ja nõukogu otsus fondi kasutuselevõtmise kohta[42].

[39] ELT L 153, 3.5.2021, lk 48.

[40] ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 29.

[41] Nõukogu 17. detsembri 2020. aasta määrus (EL, Euratom) 2020/2093, millega määratakse kindlaks mitmeaastane finantsraamistik aastateks 2021–2027 (ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 11).

[42] COM(2023) 210.

(4) Seega tuleks võtta kasutusele EGFi vahendid, et anda Belgia ametiasutuste taotluse alusel rahalist toetust summas 2 153 358 eurot.

(5) Selleks et EGFi vahendeid saaks võimalikult kiiresti kasutusele võtta, tuleks käesolevat otsust kohaldada alates selle vastuvõtmise kuupäevast,

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA OTSUSE:

Artikkel 1

Liidu 2023. aasta üldeelarvest võetakse Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi raames kulukohustuste ja maksete assigneeringutena kasutusele 2 153 358 eurot.

Artikkel 2

Käesolev otsus jõustub *Euroopa Liidu Teatajas* avaldamise päeval. Seda kohaldatakse alates [*vastuvõtmise kuupäev*][*].

Brüssel,

Euroopa Parlamendi nimel	*Nõukogu nimel*
president	*eesistuja*

[*] Kuupäeva lisab Euroopa Parlament enne ELTs avaldamist.