ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Βρυξέλλες, 6.6.2023
COM(2023) 210 final

2023/0152 (BUD)

Πρόταση

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

για κινητοποίηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους ύστερα από αίτηση του Βελγίου — EGF/2023/001 BE/ LNSA

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

1. Οι κανόνες που εφαρμόζονται στις χρηματοδοτικές συνεισφορές του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους (ΕΤΠ) διατυπώνονται στον κανονισμό (ΕΕ) 2021/691 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 28ης Απριλίου 2021, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους (ΕΤΠ) και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013[1].

2. Στις 17 Φεβρουαρίου 2023, το Βέλγιο υπέβαλε την αίτηση EGF/2023/001 BE/TNT για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ, έπειτα από απολύσεις στη Logistics Nivelles SA (LNSA) και έναν προμηθευτή της στο Βέλγιο.

3. Η Επιτροπή, αφού εξέτασε την εν λόγω αίτηση, κατέληξε στο συμπέρασμα, σύμφωνα με όλες τις εφαρμοστέες διατάξεις του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, ότι πληρούνται οι όροι για τη χορήγηση χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ.

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

Αίτηση ΕΤΠ	EGF/2023/001 BE/LNSA
Κράτος μέλος	Βέλγιο
Οικεία/-ες περιφέρεια/-ες (επίπεδο NUTS[2] 2)	Province Brabant Wallon (BE31)[3]
Ημερομηνία υποβολής της αίτησης	17 Φεβρουαρίου 2023
Ημερομηνία επιβεβαίωσης της παραλαβής της αίτησης	3 Μαρτίου 2023
Ημερομηνία αίτησης πρόσθετων πληροφοριών	3 Μαρτίου 2023
Προθεσμία για την υποβολή των πρόσθετων πληροφοριών	24 Μαρτίου 2023
Προθεσμία για την ολοκλήρωση της αξιολόγησης	14 Ιουνίου 2023
Κριτήριο παρέμβασης	Άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691
Κύρια επιχείρηση	Logistics Nivelles SA (LNSA)
Τομέας/-είς οικονομικής δραστηριότητας (κλάδος NACE — αναθεώρηση 2)[4]	Κλάδος 52 (Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες)

[1] ΕΕ L 153 της 3.5.2021, σ. 48.

[2] Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2019/1755 της Επιτροπής, της 8ης Αυγούστου 2019, για την τροποποίηση των παραρτημάτων του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1059/2003 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη θέσπιση μιας κοινής ονοματολογίας των εδαφικών στατιστικών μονάδων (NUTS). ΕΕ L 270 της 24.10.2019, σ. 1.

[3] Η LNSA βρισκόταν στην περιφέρεια Brabant Wallon (BE31). Ωστόσο, το 86,3 % των απολυθέντων εργαζομένων κατοικούν στην περιφέρεια Hainaut.

[4] ΕΕ L 393 της 30.12.2006, σ. 1.

Αριθμός θυγατρικών, προμηθευτών και κατάντη παραγωγών	1
Περίοδος αναφοράς (τέσσερις μήνες):	23 Αυγούστου 2022 – 23 Δεκεμβρίου 2022
Αριθμός απολύσεων κατά την περίοδο αναφοράς (*α*)	542
Αριθμός απολύσεων πριν από ή μετά την περίοδο αναφοράς (*β*)	61
Συνολικός αριθμός απολύσεων (*α* + *β*)	603
Συνολικός αριθμός επιλέξιμων δικαιούχων	603
Συνολικός αριθμός στοχευόμενων δικαιούχων	603
Προϋπολογισμός για εξατομικευμένες υπηρεσίες (σε EUR)	2 484 363
Προϋπολογισμός για την εφαρμογή του ΕΤΠ[5] (σε EUR)	49 000
Συνολικός προϋπολογισμός (σε EUR)	2 533 363
Συνεισφορά του ΕΤΠ (85 %) (σε EUR)	2 153 358

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

Διαδικασία

4. Το Βέλγιο υπέβαλε την αίτηση EGF/2023/001 BE/LNSA εντός 12 εβδομάδων από την ημερομηνία κατά την οποία ικανοποιήθηκαν τα κριτήρια παρέμβασης που ορίζονται στο άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, δηλ. στις 17 Φεβρουαρίου 2023. Η Επιτροπή επιβεβαίωσε την παραλαβή της αίτησης και ζήτησε πρόσθετες πληροφορίες από το Βέλγιο στις 3 Μαρτίου 2023. Οι εν λόγω πρόσθετες πληροφορίες υποβλήθηκαν εντός 15 εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία διατύπωσης του αιτήματος. Η προθεσμία των 50 εργάσιμων ημερών από την παραλαβή της πλήρους αίτησης, εντός της οποίας η Επιτροπή θα πρέπει να ολοκληρώσει την αξιολόγησή της σχετικά με τη συμμόρφωση της αίτησης προς τις προϋποθέσεις παροχής χρηματοδοτικής συνεισφοράς, λήγει στις 14 Ιουνίου 2023.

Επιλεξιμότητα της αίτησης

Οικείες επιχειρήσεις και δικαιούχοι

5. Η αίτηση αφορά απολυμένους εργαζομένους των οποίων η δραστηριότητα έπαυσε στην Logistics Nivelles SA (LNSA) (447 εργαζόμενοι) και στην SuperTransport SA/NV, προμηθευτή της Logistics Nivelles (95 εργαζόμενοι). Ο συνολικός αριθμός των επιλέξιμων εργαζομένων είναι 542.

6. Η Logistics Nivelles δραστηριοποιούνταν στον οικονομικό τομέα που ταξινομείται στον κλάδο 52 (Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες) της NACE αναθ. 2 . Οι απολύσεις στην εν λόγω επιχείρηση εντοπίζονται στην περιφέρεια επιπέδου NUTS 2 της Brabant Wallon (BE31).

[5] Σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

Κριτήρια παρέμβασης

7. Το Βέλγιο υπέβαλε την αίτηση δυνάμει των κριτηρίων παρέμβασης που προβλέπονται στο άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, σύμφωνα με το οποίο απαιτείται παύση της δραστηριότητας τουλάχιστον 200 εργαζομένων εντός περιόδου αναφοράς τεσσάρων μηνών, σε επιχείρηση κράτους μέλους, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων που απολύονται από προμηθευτές ή παραγωγούς των επόμενων σταδίων του προϊόντος και/ή αυτοαπασχολουμένων των οποίων έπαυσε η δραστηριότητα.

8. Η τετράμηνη περίοδος αναφοράς για την αίτηση εκτείνεται από τις 23 Αυγούστου 2022 έως τις 23 Δεκεμβρίου 2022.

9. Η παύση της δραστηριότητας κατά την περίοδο αναφοράς έλαβε χώρα ως εξής:

   – 447 απολυμένοι εργαζόμενοι στην LNSA,

   – 95 απολυμένοι εργαζόμενοι στην SuperTransport SA/NV, προμηθευτή της LNSA.

Υπολογισμός της απώλειας θέσεων εργασίας και της παύσης δραστηριότητας

10. Σύμφωνα με το άρθρο 6 πρώτο εδάφιο στοιχείο α), σε συνδυασμό με το άρθρο 5 πρώτο εδάφιο στοιχείο γ) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η παύση των δραστηριοτήτων των απολυμένων εργαζομένων κατά την περίοδο αναφοράς υπολογίστηκε από την ημερομηνία της de facto καταγγελίας της σύμβασης εργασίας ή της λήξης της.

Επιλέξιμοι δικαιούχοι

11. Εκτός από τους εργαζομένους που προαναφέρθηκαν, στους επιλέξιμους δικαιούχους περιλαμβάνονται 61 απολυμένοι εργαζόμενοι των οποίων η δραστηριότητα έπαυσε πριν από ή μετά την περίοδο αναφοράς των τεσσάρων μηνών. Η δραστηριότητα όλων αυτών των εργαζομένων έπαυσε εντός έξι μηνών πριν από την έναρξη της περιόδου αναφοράς στις 23 Αυγούστου 2022 και/ή μεταξύ του τέλους της περιόδου αναφοράς και της ημέρας πριν από την έγκριση της παρούσας πρότασης, σύμφωνα με το άρθρο 6 πρώτο εδάφιο στοιχείο β) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, όπως απαιτείται από το άρθρο 6 δεύτερο εδάφιο του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Μπορεί να αποδειχθεί σαφής αιτιώδης συνάφεια με το γεγονός που προκάλεσε την παύση της δραστηριότητας των απολυμένων εργαζομένων κατά την περίοδο αναφοράς, όπως απαιτείται από το άρθρο 6 δεύτερο εδάφιο του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

12. Ο συνολικός αριθμός των επιλέξιμων δικαιούχων είναι 603.

Περιγραφή των γεγονότων που οδήγησαν στις απολύσεις και στην παύση της δραστηριότητας

13. Το γεγονός που οδήγησε στις εν λόγω απολύσεις είναι η απόφαση της Kuehne + Nagel[6] (K + N) να κλείσει τη βελγική θυγατρική της LNSA.

14. Η επιχείρηση αντιμετωπίζει οικονομικές δυσκολίες τα τελευταία χρόνια. Το 2020 οι ζημίες της LNSA ήταν υψηλότερες από τον συνολικό προϋπολογισμό και για την αντιστάθμισή τους ήταν αναγκαία η αύξηση κεφαλαίου. Το 2021 οι ζημίες ήταν και πάλι υψηλότερες από τις αναμενόμενες. Η LNSA δεν μπορούσε να συνεχίσει τις

[6] Η Kuehne + Nagel International AG είναι παγκόσμια εταιρεία μεταφορών και εφοδιαστικής με έδρα στην Ελβετία. Παρέχει υπηρεσίες θαλάσσιας και αεροπορικής διαμεταφοράς εμπορευμάτων, υπηρεσίες εφοδιαστικής επί συμβάσει και δραστηριότητες χερσαίων μεταφορών.

δραστηριότητές της μακροπρόθεσμα ή μεσοπρόθεσμα χωρίς κέρδος ή χωρίς ισοσκέλιση[7].

15. Η LNSA παρέχει στην Carrefour υπηρεσίες εφοδιαστικής σχετικά με νωπά και ξηρά τρόφιμα, οίνους και αλκοολούχα ποτά. Ενόψει της ανανέωσης της σύμβασης με την Carrefour, η K + N εκπόνησε μελέτη για τον προσδιορισμό ενός μελλοντικού δικτύου το οποίο θα βελτίωνε τις υπηρεσίες με ανταγωνιστικό κόστος. Με βάση τα αποτελέσματα της μελέτης, η K + N αποφάσισε να μετατρέψει την περιφερειακή διανομή νωπών και ξηρών τροφίμων σε εθνική διανομή. Τουτέστιν, αντί να κάνει παραδόσεις στα βόρεια καταστήματα μέσω της Logistics Kontich NV (Kontich)[8] και στα νότια καταστήματα μέσω της LNSA, να πραγματοποιεί όλες τις παραδόσεις μέσω της Kontich και να κλείσει τη LNSA.

16. Προτιμήθηκε η Kontich επειδή η παραγωγικότητά της είναι υψηλότερη κατά 25 % από την LNSA, οι διαφορές στα αποθέματα (συρρίκνωση[9]) είναι μικρότερες και η γεωγραφική θέση της εξυπηρετεί καλύτερα, γεγονός που σημαίνει συντομότερους χρόνους παράδοσης και χαμηλότερο κόστος μεταφοράς.

Αναμενόμενος αντίκτυπος των απολύσεων όσον αφορά την οικονομία και την απασχόληση σε τοπικό, περιφερειακό ή εθνικό επίπεδο

17. Το τέταρτο τρίμηνο του 2022 το ποσοστό ανεργίας στη Βαλονία (8,4 %) ήταν υψηλότερο κατά 2,8 ποσοστιαίες μονάδες από το ποσοστό ανεργίας σε εθνικό επίπεδο (5,6 %)[10]. Τον Δεκέμβριο του 2022 το ποσοστό αναζητούντων εργασία (ποσοστό ανέργων εγγεγραμμένων ατόμων που αναζητούν εργασία στον ενεργό πληθυσμό) στη Βαλονία ήταν 13,4 %, δηλαδή υψηλότερο κατά 1,3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με τον Δεκέμβριο του 2021[11].

18. Παρότι η LNSA βρίσκεται στην περιφέρεια Brabant Wallon, οι απολύσεις αφορούν και την περιφέρεια Hainaut, όπου ζει το 86,3 % των απολυθέντων εργαζομένων. Τον Φεβρουάριο του 2023 ο αριθμός των εγγεγραμμένων ατόμων που αναζητούν εργασία αυξήθηκε κατά 9,8 % σε ετήσια βάση στην περιφέρεια Hainaut και κατά 3,7 % στην περιφέρεια Brabant Wallon[12].

19. Η ηλικία συνδέεται με δυσκολίες στην αναζήτηση εργασίας στην Brabant Wallon, όπου τα άτομα ηλικίας 50 ετών και άνω αντιπροσώπευαν το 30 % των εγγεγραμμένων ατόμων που αναζητούσαν εργασία τον Φεβρουάριο του 2023[13]. Πάνω από τους μισούς (53,3 %) από τους πρώην εργαζομένους της LNSA είναι άνω των 45 ετών.

20. Αν και η κρίση της COVID-19 επιτάχυνε την αναζήτηση για εργαζομένους υψηλότερης ειδίκευσης στη βελγική αγορά εργασίας[14], το εργατικό δυναμικό της

---

7 Πηγή: Πρακτικά του συμβουλίου εργαζομένων της LNSA της 22ας Σεπτεμβρίου 2021.

8 Επίσης θυγατρική της K + N.

9 Η έννοια της συρρίκνωσης αφορά το κόστος που προκύπτει από απώλειες εμπορευμάτων κατά τη διάρκεια του χειρισμού ή λόγω κλοπής ή αμέλειας.

10 Μέσος όρος για το τέταρτο τρίμηνο του 2022. Πηγή: Statbel. «Τριμηνιαίοι δείκτες της αγοράς εργασίας όσον αφορά το φύλο και την ηλικιακή ομάδα σε απόλυτους και σχετικούς αριθμούς (2017-2022, 4ο τρίμηνο)».

11 Le Forem, « Marché de l'emploi. Tendances et conjoncture en Wallonie ». Ιανουάριος 2023.

12 Le Forem, « Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi ». Φεβρουάριος 2023.

13 Ό.π.

14 Bodart, V. & B. Van der Linden (2022), Crise du COVID-19. Rebond économique et competentés de recachtement en Belgique. Regards économiques 168, UCLouvain.

LNSA αποτελείται κυρίως από προφίλ χειριστών. Ως εκ τούτου, οι εν λόγω εργαζόμενοι ενδέχεται να δυσκολεύονται να επανενταχθούν στην απασχόληση, κι ακόμη περισσότερο με σταθερές συμβάσεις, καθώς ο τομέας ευνοεί τις συμβάσεις μικρής διάρκειας.

21. Οι αρχές της Βαλονίας υποστηρίζουν ότι οι απολύσεις στην LNSA θα έχουν ιδιαίτερο αντίκτυπο σε δύο κατηγορίες εργαζομένων (χαμηλής ειδίκευσης και ηλικίας 50 ετών και άνω) που βρίσκονται ήδη σε μειονεκτική θέση στην περιφερειακή αγορά εργασίας.

22. Επιπλέον, η οικονομική κατάσταση (άνοδος του πληθωρισμού, αύξηση των τιμών των πρώτων υλών και της ενέργειας κ.λπ.) που επηρεάζεται από το τρέχον γεωπολιτικό πλαίσιο μειώνει τα περιθώρια κέρδους των επιχειρήσεων και την ανταγωνιστικότητά τους. Για το 2023, το IWEPS (Ινστιτούτο Αξιολόγησης, Διερεύνησης Προοπτικών και Στατιστικών της Βαλονίας) προβλέπει περιορισμένη αύξηση κατά 1,1 % για το ΑΕΠ της Βαλονίας[15] (1,4 ποσοστιαίες μονάδες λιγότερο απ' ό,τι το 2022). Υπό αυτές τις περιστάσεις, οι πρώην εργαζόμενοι της LNSA θα χρειαστούν πρόσθετη και στοχευμένη στήριξη για να αυξήσουν τις πιθανότητές τους να βρουν νέες θέσεις εργασίας.

Εφαρμογή του πλαισίου ποιότητας της ΕΕ για την πρόβλεψη της αλλαγής και την αναδιάρθρωση

23. Το Βέλγιο περιέγραψε τον τρόπο με τον οποίον ελήφθησαν υπόψη οι συστάσεις που καθορίζονται στο πλαίσιο ποιότητας της ΕΕ για την πρόβλεψη της αλλαγής και την αναδιάρθρωση.

24. Η Logistics Nivelles συμμορφώθηκε προς τη βελγική νομοθεσία περί ομαδικών απολύσεων, η οποία θεσπίζει υποχρεωτική διαδικασία ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εκπροσώπους των εργαζομένων. Η διαδικασία επιτρέπει να διερευνηθεί κάθε δυνατότητα αποφυγής ή μείωσης του αριθμού των απολύσεων. Επιδιώκει, επίσης, να μετριάσει τις συνέπειες της απώλειας θέσεων εργασίας μέσω συμπληρωματικών κοινωνικών μέτρων, όπως η στήριξη για τον αναπροσανατολισμό ή την επανακατάρτιση των απολυμένων εργαζομένων. Οι διαπραγματευτές εξασφάλισαν ειδικό προϋπολογισμό ύψους 1 500 EUR ανά εργαζόμενο για την κάλυψη των δαπανών επανεκπαίδευσης.

25. Η περιφερειακή νομοθεσία της Βαλονίας[16] προβλέπει ειδική στήριξη για τους απολυμένους εργαζομένους, με τη μορφή μονάδας αναπροσανατολισμού (*cellule de reconversion*)[17] της Περιφερειακής Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (Forem), κατόπιν αιτήματος των οργανώσεων εκπροσώπησης των εργαζομένων. Η μονάδα αναπροσανατολισμού δεν αποτελεί υποχρέωση για τον εργοδότη ούτε για τη Forem. Η διαχείριση της εφαρμογής των μέτρων που συγχρηματοδοτούνται από το ΕΤΠ θα γίνεται μέσω της εν λόγω μονάδας αναπροσανατολισμού.

15 IWEPS, Perspectives économiques 2022-2027

16 Διάταγμα της κυβέρνησης της Βαλονίας, της 29ης Ιανουαρίου 2004, όπως τροποποιήθηκε με το διάταγμα της 30ής Απριλίου 2009.

17 Forem. Αναδιάρθρωση: μονάδες αναπροσανατολισμού

26. Όσον αφορά τις δραστηριότητες που αναλήφθηκαν για την παροχή βοήθειας στους απολυμένους εργαζομένους, το Βέλγιο ανέφερε ότι η εθνική εργατική νομοθεσία[18] για την ενεργό διαχείριση της αναδιάρθρωσης απαιτεί από τις επιχειρήσεις που βρίσκονται σε διαδικασία αναδιάρθρωσης να συστήσουν μονάδα απασχόλησης (*cellule pour l'emploi*)[19], σκοπός της οποίας είναι να παρέχει στους εργαζομένους που απολύονται στο πλαίσιο ομαδικών απολύσεων 30 ώρες υπηρεσιών επανατοποθέτησης σε περίοδο τριών μηνών (60 ώρες σε περίοδο έξι μηνών για τους εργαζομένους ηλικίας 45 ετών και άνω). Οι υπηρεσίες της μονάδας απασχόλησης ενεργοποιήθηκαν αμέσως μετά τις απολύσεις.

Συμπληρωματικότητα με δράσεις που χρηματοδοτούνται από εθνικά ή ενωσιακά ταμεία

27. Το Βέλγιο επιβεβαίωσε ότι τα μέτρα που περιγράφονται κατωτέρω και τα οποία θα λάβουν χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ δεν θα λάβουν χρηματοδοτική συνεισφορά από άλλα χρηματοδοτικά μέσα της Ένωσης.

28. Η συντονισμένη δέσμη εξατομικευμένων υπηρεσιών συμπληρώνει δράσεις που χρηματοδοτούνται από άλλα εθνικά ή ενωσιακά ταμεία (βλ. υπηρεσίες επανατοποθέτησης στην αγορά εργασίας που περιγράφονται στο σημείο 26).

Διαδικασίες για τη διαβούλευση με τους στοχευόμενους δικαιούχους ή τους εκπροσώπους τους ή τους κοινωνικούς εταίρους, καθώς και τις τοπικές και περιφερειακές αρχές

29. Το Βέλγιο ανέφερε ότι η συντονισμένη δέσμη εξατομικευμένων υπηρεσιών καταρτίστηκε σε διαβούλευση με τους στοχευόμενους δικαιούχους, τους εκπροσώπους τους και τους κοινωνικούς εταίρους, σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 4 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

30. Η Forem, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις (FGTB[20] και CSC[21]) και άλλοι εταίροι συναντήθηκαν στις 6 Απριλίου, στις 11 Μαΐου και στις 21 Ιουνίου 2022 προκειμένου να κατανοήσουν τις ανάγκες επανακατάρτισης των εργαζομένων, με στόχο την προετοιμασία μιας στιβαρής δέσμης προσαρμοσμένων μέτρων που θα στηρίξει τις προσπάθειες των εργαζομένων της LNSA να επιστρέψουν στην αγορά εργασίας. Ζητήθηκε επίσης η γνώμη των κοινωνικών συμβούλων που συνόδευαν τους εργαζομένους μετά την απόλυσή τους. Οι συνεδριάσεις αυτές κατέληξαν σε μια συντονισμένη δέσμη μέτρων του ΕΤΠ, η οποία συμπληρώνει τα συνήθη μέτρα που προτείνονται από τη μονάδα απασχόλησης.

Στοχευόμενοι δικαιούχοι και προτεινόμενα μέτρα

Στοχευόμενοι δικαιούχοι

31. Και οι 603 απολυμένοι εργαζόμενοι αναμένεται να συμμετάσχουν στα μέτρα. Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 7 στοιχείο στ) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η προβλεπόμενη κατανομή των εν λόγω εργαζομένων ανά φύλο, ηλικιακή ομάδα και μορφωτικό επίπεδο έχει ως εξής:

Κατηγορία	Αριθμός των αναμενόμενων δικαιούχων

[18] Βασιλικό διάταγμα, της 10ης Νοεμβρίου 2006, περί τροποποιήσεως του βασιλικού διατάγματος της 9ης Μαρτίου 2006.

[19] Forem. Αναδιάρθρωση: μονάδες απασχόλησης

[20] Fédération générale du travail de Belgique.

[21] Confédération des syndicats chrétiens.

Φύλο:	Άνδρες:	586	(97,2 %)
	Γυναίκες:	17	(2,8 %)
	Μη δυαδικά ως προς το φύλο άτομα:	0	(0,0 %)
Ηλικιακή ομάδα:	Κάτω των 30 ετών:	27	(4,5 %)
	30-54 ετών:	450	(74,6 %)
	Άνω των 54 ετών:	126	(20,9 %)
Μορφωτικό επίπεδο:	Απόφοιτοι κατώτερης δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή χαμηλότερου επιπέδου εκπαίδευσης[22]	294	(48,8 %)
	Απόφοιτοι ανώτερης δευτεροβάθμιας [23] ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης[24]	277	(45,9 %)
	Απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης[25]	32	(5,3 %)

Προτεινόμενα μέτρα

32. Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 7 στοιχείο η) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, η εξατομικευμένη και συντονισμένη δέσμη μέτρων που πρέπει να παρασχεθεί στους απολυμένους εργαζομένους συνίσταται στα ακόλουθα μέτρα:

– Υπηρεσίες πληροφόρησης, επαγγελματικός προσανατολισμός και βοήθεια για επανατοποθέτηση στην αγορά εργασίας. Αυτό το σύνολο υπηρεσιών επεκτείνει τις συνήθεις δραστηριότητες υποστήριξης των πρώην εργαζομένων της Logistics Nivelles που ασκεί η μονάδα απασχόλησης της Forem για λογαριασμό της απολύουσας επιχείρησης. Η τυποποιημένη προσφορά θα παραταθεί πέραν της υποχρεωτικής περιόδου και θα προταθούν πρόσθετες ειδικές υπηρεσίες, όπως υπηρεσίες ατομικής καθοδήγησης, αναζήτησης εργασίας και αντιστοίχισης προσφοράς και ζήτησης εργασίας. Ιδιαίτερη προσοχή θα δοθεί στα ευάλωτα άτομα που βρίσκονται σε κατάσταση ψυχολογικής δυσπραγίας, χρέους ή αναγνωρισμένης αναπηρίας μέσω επαγγελματιών που ειδικεύονται στην παροχή βοήθειας σε αυτές τις ομάδες.

22 ISCED 0-2
23 ISCED 3
24 ISCED 4
25 ISCED 5-8

– Κατάρτιση, επανακατάρτιση και επαγγελματική κατάρτιση. Οι εργαζόμενοι θα έχουν πρόσβαση στην τυπική προσφορά κατάρτισης της Forem και των εταίρων της. Θα αναπτυχθούν επίσης ειδικές ενότητες αναζήτησης εργασίας. Επιπλέον, μετά την κατάρτιση προφίλ και τη συμφωνία όσον αφορά τα ατομικά σχέδια με τον επαγγελματικό σύμβουλο, θα παρέχεται ειδική κατάρτιση για την εκπλήρωση των αναγκών που έχουν προσδιοριστεί. Προσφέρεται επίσης ενότητα για τη βελτίωση των δεξιοτήτων ΤΠ και την απόκτηση ψηφιακής αυτονομίας, η οποία αναπτύχθηκε ειδικά για τους εργαζομένους στον τομέα της εφοδιαστικής[26]. Η ενότητα αυτή συμπληρώνει την ενότητα για την ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων που αποτελεί μέρος της τυποποιημένης προσφοράς κατάρτισης της Forem.

– Στήριξη για τη σύσταση επιχείρησης. Το μέτρο αυτό απευθύνεται σε εργαζομένους που επιθυμούν να ιδρύσουν δική τους επιχείρηση. Θα περιλαμβάνει μια φάση διάγνωσης και καθοδήγησης, δράσεις ευαισθητοποίησης σχετικά με την επιχειρηματικότητα, ενημερωτικές συναντήσεις σχετικά με τις δυνατότητες δημιουργίας επιχειρήσεων υπό το πρίσμα της τοπικής οικονομικής κατάστασης, και δικτύωση με σχετικούς επιχειρηματίες και πιστοποιημένους συμβούλους στη δημιουργία επιχειρήσεων.

– Συνεισφορά για τη σύσταση επιχείρησης. Οι εργαζόμενοι που θα ιδρύσουν επιχείρηση ή θα ξεκινήσουν την άσκηση μη μισθωτής δραστηριότητας θα λάβουν συνεισφορά έως 15 000 EUR. Η συνεισφορά θα καταβληθεί σε δύο δόσεις, αφού αποδειχθεί η έναρξη και η ανάπτυξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας με σχετικά δικαιολογητικά έγγραφα.

– Κίνητρα και επιδόματα: **1) Επίδομα αναζήτησης εργασίας και επίδομα κατάρτισης.** Οι εργαζόμενοι θα λαμβάνουν 2 EUR ανά ώρα πραγματικής συμμετοχής σε δραστηριότητες κατάρτισης ή αναζήτησης εργασίας. **2) Πριμοδότηση για τη βελτίωση των δεξιοτήτων ΤΠ**. Οι εργαζόμενοι οι οποίοι παρακολουθούν την ενότητα για την πρόσβαση στην ψηφιακή αυτονομία θα λάβουν κατ' αποκοπή ποσό ύψους 400 EUR, υπό την προϋπόθεση της ενεργού συμμετοχής τους και της ολοκλήρωσης της κατάρτισης. Η πριμοδότηση αποσκοπεί στη μείωση του ψηφιακού αναλφαβητισμού μέσα από την ενθάρρυνση των πρώην εργαζομένων της LNSA ώστε να βελτιώσουν τις δεξιότητές τους στον τομέα της πληροφορικής. **3) Πριμοδότηση για τη βελτίωση των γλωσσικών δεξιοτήτων.** Οι εργαζόμενοι που παρακολουθούν ενότητα εντατικής γλωσσικής κατάρτισης που διοργανώνεται από την Forem ή μαθήματα γλωσσικής εμβάθυνσης σε επιχείρηση για τη βελτίωση των δεξιοτήτων τους στην ολλανδική, την αγγλική ή τη γερμανική γλώσσα στο πλαίσιο αναζήτησης συγκεκριμένης εργασίας θα λάβουν κατ' αποκοπή ποσό ύψους 500 EUR. Στόχος της πριμοδότησης είναι να ενθαρρυνθεί η ανάπτυξη διεπιστημονικών γλωσσικών δεξιοτήτων ώστε να διευκολυνθεί η επανένταξη των εργαζομένων σε θέσεις εργασίας. **4) Επίδομα επιστροφής στην εκπαίδευση.** Θα χορηγείται μηνιαίο επίδομα ύψους 350 EUR σε εργαζομένους που ξεκινούν προγράμματα δευτεροβάθμιων και τριτοβάθμιων σπουδών πλήρους φοίτησης για τουλάχιστον ένα έτος, ή

[26] Η ενότητα για την πρόσβαση στην ψηφιακή αυτονομία αναπτύχθηκε στο πλαίσιο της παρέμβασης του ΕΤΠ για τη στήριξη των εργαζομένων που απολύθηκαν στην επιχείρηση εφοδιαστικής TNT [EGF/2022/002 BE TNT, COM(2023) 069].

πρόγραμμα κατάρτισης διάρκειας τουλάχιστον 3 μηνών με στόχο την απόκτηση των απαραίτητων δεξιοτήτων για θέσεις εργασίας που έχουν ζήτηση και για τις οποίες η πρόσληψη είναι δύσκολη, συνδέεται με καθήκοντα κρίσιμης σημασίας[27] ή χαρακτηρίζεται από σημαντική ανισορροπία ως προς την εκπροσώπηση των φύλων. **5) Επίδομα για τη σύσταση επιχείρησης.** Για την υποστήριξη των εργαζομένων κατά τη σύσταση της επιχείρησής τους, θα τους παρασχεθεί μηνιαίο επίδομα ύψους 350 EUR για μέγιστη περίοδο 12 μηνών.

33. Η κατάρτιση για την απόκτηση ψηφιακής αυτονομίας που αναφέρεται ανωτέρω, η οποία συμπληρώνει την τυπική κατάρτιση της Forem για την ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων, σε συνδυασμό με ενότητα για την κυκλική οικονομία και την αποδοτική χρήση των πόρων, συνάδει με τις απαιτήσεις που ορίζονται στο άρθρο 7 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Η ενότητα για την κυκλική οικονομία και την αποδοτική χρήση των πόρων που αναπτύχθηκε για τους πρώην εργαζομένους της Swissport (EGF/2020/005 BE) [28] θα αποτελέσει μέρος της τυποποιημένης προσφοράς κατάρτισης της Forem που συγχρηματοδοτείται από το ΕΚΤ+. Ως εκ τούτου, δεν εγγράφεται στον προϋπολογισμό της παρούσας πρότασης. Επιπλέον, η αποδοτική ως προς τη χρήση των πόρων οικονομία βρίσκεται στο επίκεντρο της προσφοράς κατάρτισης του κέντρου κατάρτισης Forem για το περιβάλλον[29].

34. Οι προτεινόμενες δράσεις που περιγράφονται εδώ αποτελούν ενεργητικά μέτρα πολιτικής για την αγορά εργασίας, τα οποία εντάσσονται στο πλαίσιο των επιλέξιμων δράσεων που ορίζονται στο άρθρο 7 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Οι δράσεις αυτές δεν υποκαθιστούν τα παθητικά μέτρα κοινωνικής προστασίας.

35. Το Βέλγιο ενημέρωσε ότι οι 30/60 ώρες των υπηρεσιών επανατοποθέτησης που αποτελούν τη νομική υποχρέωση του εργοδότη άρχισαν αμέσως μετά τις απολύσεις. Η μονάδα αναπροσανατολισμού που συγχρηματοδοτήθηκε από το ΕΤΠ ανέλαβε δράση μετά τη λήξη της νομικής υποχρέωσης χωρίς χρονικό κενό.

36. Το Βέλγιο υπέβαλε τις απαιτούμενες πληροφορίες σχετικά με τα μέτρα που είναι υποχρεωτικά για τις οικείες επιχειρήσεις βάσει του εθνικού δικαίου ή των συλλογικών συμβάσεων. Σύμφωνα με το άρθρο 9 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, το Βέλγιο επιβεβαίωσε ότι η χρηματοδοτική συνεισφορά του ΕΤΠ δεν θα αντικαταστήσει τα εν λόγω μέτρα.

Εκτιμώμενος προϋπολογισμός

37. Το εκτιμώμενο συνολικό κόστος ανέρχεται στο ποσό των 2 533 363 EUR, από το οποίο οι δαπάνες για τις εξατομικευμένες υπηρεσίες ανέρχονται σε 2 484 363 EUR και οι δαπάνες για δραστηριότητες προετοιμασίας, διαχείρισης, ενημέρωσης και δημοσιότητας, ελέγχου και υποβολής εκθέσεων σε 49 000 EUR.

38. Η συνολική χρηματοδοτική συνεισφορά που ζητείται από το ΕΤΠ είναι 2 153 358 EUR (85 % του συνολικού κόστους).

---

27 Κατάλογος θέσεων εργασίας που έχουν ζήτηση και που είναι δύσκολο να καλυφθούν ή συνδέονται με καθήκοντα κρίσιμης σημασίας. « *Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie* ». Le Forem 2020.

28 COM(2021) 212.

29 www.formation-environnement.be

39. Σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 7 στοιχείο ιγ) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, το Βέλγιο διευκρίνισε ότι η εθνική προχρηματοδότηση και συγχρηματοδότηση παρέχονται από τη Βαλονία.

Μέτρα	Εκτιμώμενος αριθμός συμμετεχόντων	Εκτιμώμενο κόστος ανά συμμετέχοντα *(σε EUR)*[30]	Εκτιμώμενο συνολικό κόστος *(σε EUR)*[31]
Εξατομικευμένες υπηρεσίες [μέτρα βάσει του άρθρου 7 παράγραφος 2 δεύτερο εδάφιο στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691]			
Υπηρεσίες πληροφόρησης, επαγγελματικός προσανατολισμός και βοήθεια για επανατοποθέτηση στην αγορά εργασίας (*Reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation)*	603	2 924	1 762 914
Κατάρτιση, επανακατάρτιση και επαγγελματική κατάρτιση (*formations et modules spécifiques)*	300	364	109 200[32]
Στήριξη για τη σύσταση επιχείρησης (dispositif d'accompagnement à l'accompagnement à l'accompagnement à l'accompagnement)	60	2 028	121 681
Συνεισφορά για τη σύσταση επιχείρησης (*bourse de lancement)*	12	10 000	120 000
Υποσύνολο α): Ποσοστό της δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών:	–		2 113 795 (85,08 %)
Επιδόματα και κίνητρα [μέτρα βάσει του άρθρου 7 παράγραφος 2 δεύτερο εδάφιο στοιχείο β) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691]			
Κίνητρα και επιδόματα (*allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, prime langue, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat)*	603	615	370 568
Υποσύνολο β): Ποσοστό της δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών:	–		370 568 (14,92 %)
Δραστηριότητες δυνάμει του άρθρου 7 παράγραφος 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691			

30 Για την αποφυγή δεκαδικών ψηφίων, το εκτιμώμενο κόστος ανά εργαζόμενο έχει στρογγυλοποιηθεί. Ωστόσο, η στρογγυλοποίηση δεν επηρεάζει το συνολικό κόστος κάθε μέτρου, το οποίο παραμένει ως έχει στην αίτηση που υπέβαλε το Βέλγιο.

31 Η διαφορά των συνόλων οφείλεται στη στρογγυλοποίηση.

32 Ζητείται συγχρηματοδότηση από το ΕΤΠ για κατάρτιση που δεν περιλαμβάνεται στην προσφορά της Forem, ούτε καλύπτεται από τον ειδικό προϋπολογισμό της LNSA για επανακατάρτιση που αναφέρεται στο σημείο 24.

1. Προπαρασκευαστικές δραστηριότητες	–	0[33]
2. Διοίκηση	–	20 000
3. Ενημέρωση και δημοσιότητα	–	15 000
4. Έλεγχος και υποβολή εκθέσεων	–	14 000
Υποσύνολο γ): Ποσοστό του συνολικού κόστους:	–	49 000 (1,93 %)
Συνολικό κόστος (α + β + γ):	–	2 533 363
Συνεισφορά ΕΤΠ (85 % του συνολικού κόστους)	–	2 153 358

40. Το κόστος των μέτρων που προσδιορίζονται στον ανωτέρω πίνακα ως μέτρα δυνάμει του άρθρου 7 παράγραφος 2 δεύτερο εδάφιο στοιχείο β) του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691 δεν υπερβαίνει το 35 % του συνολικού κόστους της συντονισμένης δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών. Το Βέλγιο επιβεβαίωσε ότι τα εν λόγω μέτρα προϋποθέτουν την ενεργό συμμετοχή των στοχευόμενων δικαιούχων σε δραστηριότητες αναζήτησης εργασίας ή κατάρτισης.

41. Σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 2 τέταρτο εδάφιο του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, το Βέλγιο επιβεβαίωσε ότι το κόστος των επενδύσεων για αυτοαπασχόληση, σύσταση επιχείρησης και εξαγορά επιχείρησης από εργαζομένους δεν θα υπερβαίνει τα 22 000 EUR ανά δικαιούχο.

Περίοδος επιλεξιμότητας των δαπανών

42. Το Βέλγιο άρχισε να παρέχει τις εξατομικευμένες υπηρεσίες στους στοχευόμενους δικαιούχους την 1η Αυγούστου 2022[34]. Οι δαπάνες για τα μέτρα θα είναι συνεπώς επιλέξιμες για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ από την 1η Αυγούστου 2022 έως και 24 μήνες μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της απόφασης χρηματοδότησης.

43. Το Βέλγιο άρχισε να επιβαρύνεται με τις διοικητικές δαπάνες για την εφαρμογή του ΕΤΠ στις 22 Σεπτεμβρίου 2021. Ως εκ τούτου, οι δαπάνες για δραστηριότητες προετοιμασίας, διαχείρισης, ενημέρωσης και δημοσιότητας, ελέγχου και υποβολής εκθέσεων θα είναι επιλέξιμες για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ από τις 22 Σεπτεμβρίου 2021 έως 31 μήνες μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της απόφασης χρηματοδότησης.

Συστήματα διαχείρισης και ελέγχου

44. Η αίτηση περιέχει περιγραφή του συστήματος διαχείρισης και ελέγχου που απαιτείται σύμφωνα με το άρθρο 23 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, όπου προσδιορίζονται οι αρμοδιότητες των εμπλεκόμενων φορέων. Το Βέλγιο ενημέρωσε την Επιτροπή ότι η διαχείριση και ο έλεγχος της χρηματοδοτικής συνεισφοράς θα ασκούνται από τους ίδιους φορείς που διαχειρίζονται και ελέγχουν το ΕΚΤ+.

[33] Οι προπαρασκευαστικές δραστηριότητες χρηματοδοτούνται από τον προϋπολογισμό λειτουργίας της Forem για συλλογικές μετατροπές.

[34] Μέτρα στήριξης των εργαζομένων που απολύθηκαν εντός έξι μηνών πριν από την έναρξη της περιόδου αναφοράς.

Δεσμεύσεις του οικείου κράτους μέλους

45. Το Βέλγιο έδωσε όλες τις αναγκαίες διαβεβαιώσεις όσον αφορά τα ακόλουθα:

– την τήρηση των αρχών της ίσης μεταχείρισης και της απαγόρευσης των διακρίσεων όσον αφορά την πρόσβαση στα προτεινόμενα μέτρα και την εφαρμογή τους,

– τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις που καθορίζονται στην εθνική και στην ενωσιακή νομοθεσία για τις ομαδικές απολύσεις,

– τη συμμόρφωση της LNSA, η οποία συνέχισε τις δραστηριότητές της μετά τις απολύσεις[35], προς τις νόμιμες υποχρεώσεις της και τη δέουσα μέριμνα εκ μέρους της για τους εργαζομένους της,

– την αποφυγή τυχόν διπλής χρηματοδότησης,

– τη συμμόρφωση της χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ με τους διαδικαστικούς και ουσιαστικούς κανόνες της Ένωσης για τις κρατικές ενισχύσεις.

ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

Πρόταση προϋπολογισμού

46. Το ΕΤΠ δεν υπερβαίνει το ανώτατο ετήσιο ποσό των 186 εκατ. EUR (σε τιμές του 2018), όπως ορίζεται στο άρθρο 8 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2020, για τον καθορισμό του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου για τα έτη 2021 έως 2027[36].

47. Η Επιτροπή, αφού εξέτασε την αίτηση όσον αφορά την τήρηση των προϋποθέσεων που προβλέπονται στο άρθρο 13 παράγραφοι 1 και 2 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, και αφού έλαβε υπόψη τον αριθμό των στοχευόμενων δικαιούχων, τα προτεινόμενα μέτρα και το εκτιμώμενο κόστος, προτείνει την κινητοποίηση του ΕΤΠ για το ποσό των 2 153 358 EUR, το οποίο αντιστοιχεί στο 85 % του συνολικού κόστους των προτεινόμενων μέτρων, προκειμένου να παρασχεθεί χρηματοδοτική συνεισφορά για την αίτηση.

48. Η προτεινόμενη απόφαση για κινητοποίηση του ΕΤΠ θα ληφθεί από κοινού από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος 1 πρώτο εδάφιο δεύτερη περίοδος του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, και όπως ορίζεται στο σημείο 9 της διοργανικής συμφωνίας, της 16ης Δεκεμβρίου 2020, μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη δημοσιονομική πειθαρχία, τη συνεργασία σε δημοσιονομικά θέματα και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση, καθώς και τους νέους ιδίους πόρους, συμπεριλαμβανομένου ενός χάρτη πορείας για την εισαγωγή νέων ιδίων πόρων[37].

Συναφείς πράξεις

49. Ταυτόχρονα με την υποβολή της παρούσας πρότασης για απόφαση κινητοποίησης του ΕΤΠ, η Επιτροπή θα υποβάλει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και στο Συμβούλιο

[35] Η LNSA έκλεισε τις εγκαταστάσεις της στη Βαλονία. Ωστόσο, συνεχίζει τις δραστηριότητές της στις εγκαταστάσεις της στη Φλάνδρα.

[36] ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 11.

[37] ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 29.

πρόταση μεταφοράς του ποσού των 2 153 358 EUR στην αντίστοιχη γραμμή του προϋπολογισμού.

50. Παράλληλα με την έγκριση της παρούσας πρότασης για απόφαση κινητοποίησης του ΕΤΠ, η Επιτροπή εξέδωσε απόφαση σχετικά με χρηματοδοτική συνεισφορά η οποία αποτελεί απόφαση χρηματοδότησης κατά την έννοια του άρθρου 110 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2018/1046[38]. Η απόφαση χρηματοδότησης θα αρχίσει να ισχύει την ημερομηνία κατά την οποία η Επιτροπή θα ενημερωθεί από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο σχετικά με την έγκριση της μεταφοράς κονδυλίων του προϋπολογισμού, σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος 2 πρώτο εδάφιο του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

[38] Κανονισμός (EU, Ευρατόμ) 2018/1046 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 18ης Ιουλίου 2018, σχετικά με τους δημοσιονομικούς κανόνες που εφαρμόζονται στον γενικό προϋπολογισμό της Ένωσης, την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΕ) αριθ. 1296/2013, (ΕΕ) αριθ. 1301/2013, (ΕΕ) αριθ. 1303/2013, (ΕΕ) αριθ. 1304/2013, (ΕΕ) αριθ. 1309/2013, (ΕΕ) αριθ. 1316/2013, (ΕΕ) αριθ. 223/2014, (ΕΕ) αριθ. 283/2014 και της απόφασης αριθ. 541/2014/ΕΕ και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 966/2012 (ΕΕ L 193 της 30.7.2018, σ. 1).

2023/0152 (BUD)

Πρόταση

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

για κινητοποίηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζόμενους ύστερα από αίτηση του Βελγίου — EGF/2023/001 BE/ LNSA

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

Έχοντας υπόψη τον κανονισμό (ΕΕ) 2021/691 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 28ης Απριλίου 2021, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους (ΕΤΠ) και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013[39], και ιδίως το άρθρο 15 παράγραφος 1 πρώτο εδάφιο,

Έχοντας υπόψη τη διοργανική συμφωνία, της 16ης Δεκεμβρίου 2020, μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη δημοσιονομική πειθαρχία, τη συνεργασία σε δημοσιονομικά θέματα και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση, καθώς και τους νέους ιδίους πόρους, συμπεριλαμβανομένου ενός χάρτη πορείας για την εισαγωγή νέων ιδίων πόρων[40], και ιδίως το σημείο 9,

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

(1) Το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους (ΕΤΠ) έχει ως στόχο να επιδεικνύει αλληλεγγύη και να προωθεί την αξιοπρεπή και διατηρήσιμη απασχόληση στην Ένωση με την παροχή στήριξης σε απολυμένους εργαζόμενους και σε αυτοαπασχολούμενους των οποίων η δραστηριότητα έχει παύσει, στην περίπτωση μεγάλων αναδιαρθρώσεων, καθώς και με την παροχή βοήθειας με σκοπό την ταχύτερη δυνατή επανένταξή τους σε αξιοπρεπή και διατηρήσιμη απασχόληση.

(2) Το ΕΤΠ δεν πρέπει να υπερβαίνει το ανώτατο ετήσιο ποσό των 186 εκατ. EUR (σε τιμές του 2018), όπως ορίζεται στο άρθρο 8 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου[41] και στο άρθρο 16 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691.

(3) Στις 17 Φεβρουαρίου 2023 το Βέλγιο υπέβαλε αίτηση για την κινητοποίηση του ΕΤΠ, σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, όσον αφορά τις απολύσεις εργαζομένων στη Logistics Nivelles SA και έναν προμηθευτή της στο Βέλγιο. Η αίτηση αυτή συμπληρώθηκε με πρόσθετες πληροφορίες που υποβλήθηκαν

[39] ΕΕ L 153 της 3.5.2021, σ. 48.
[40] ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 29.
[41] Κανονισμός (ΕΕ, Ευρατόμ) 2020/2093 του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2020, για τον καθορισμό του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου για τα έτη 2021 έως 2027 (ΕΕ L 433 I της 22.12.2020, σ. 11).

σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 5 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691. Η εν λόγω αίτηση θεωρείται ότι πληροί τους όρους για την παροχή χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ, όπως αυτοί ορίζονται στο άρθρο 13 του κανονισμού (ΕΕ) 2021/691, με βάση την αξιολόγηση που πραγματοποίησε η Επιτροπή στην πρόταση απόφασης κινητοποίησης του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[42].

(4) Επομένως, θα πρέπει να κινητοποιηθεί το ΕΤΠ για την παροχή χρηματοδοτικής συνεισφοράς ποσού 2 153 358 EUR σχετικά με την αίτηση που υπέβαλε το Βέλγιο.

(5) Για να ελαχιστοποιηθεί ο χρόνος που χρειάζεται για την κινητοποίηση του ΕΤΠ, η παρούσα απόφαση θα πρέπει να εφαρμοστεί από την ημερομηνία της έκδοσής της,

ΕΞΕΔΩΣΑΝ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΑΠΟΦΑΣΗ:

Άρθρο 1

Στο πλαίσιο του γενικού προϋπολογισμού της Ένωσης για το οικονομικό έτος 2023, το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση για τους απολυμένους εργαζομένους κινητοποιείται για την παροχή ποσού 2 153 358 EUR σε πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων και πιστώσεις πληρωμών.

Άρθρο 2

Η παρούσα απόφαση αρχίζει να ισχύει την ημέρα της δημοσίευσής της στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Εφαρμόζεται από την [*ημερομηνία της έκδοσής της*][*].

Βρυξέλλες,

Για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο	*Για το Συμβούλιο*
Ο Πρόεδρος	*Ο Πρόεδρος*

[42] COM(2023) 210.

[*] Η ημερομηνία θα προστεθεί από το Κοινοβούλιο πριν από τη δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα.