EUROPA-
KOMMISSIONEN

Bruxelles, den 6.6.2023
COM(2023) 210 final

2023/0152 (BUD)

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Belgien — EGF/2023/001 BE/LNSA

BEGRUNDELSE

BAGGRUND FOR FORSLAGET

1. De regler, der gælder for økonomisk støtte fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF), er fastsat i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013[1].

2. Den 17. februar 2023 indgav de belgiske myndigheder ansøgning EGF/2023/001 BE/LNSA om økonomisk EGF-støtte som følge af afskedigelser i Logistics Nivelles SA (LNSA) og en leverandør i Belgien.

3. Efter en vurdering af denne ansøgning har Kommissionen i overensstemmelse med de gældende bestemmelser i forordning (EU) 2021/691 konkluderet, at betingelserne for tildeling af økonomisk EGF-støtte er opfyldt.

RESUMÉ AF ANSØGNINGEN

EGF-ansøgning	EGF/2023/001 BE/LNSA
Medlemsstat	Belgien
Berørt(e) region(er) (på NUTS 2-niveau[2])	Province Brabant Wallon (BE31)[3]
Dato for indgivelse af ansøgningen	17. februar 2023
Dato for kvittering for modtagelse af ansøgningen	3. marts 2023
Dato for anmodning om yderligere oplysninger	3. marts 2023
Frist for indsendelse af yderligere oplysninger	24. marts 2023
Frist for afslutningen af vurderingen	14. juni 2023
Interventionskriterium	Artikel 4, stk. 2, litra a), i forordning (EU) 2021/691.
Hovedvirksomhed	Logistics Nivelles SA (LNSA)
Økonomisk(e) aktivitetssektor(er) (NACE (rev. 2) hovedgruppe[4])	Hovedgruppe 52 (Hjælpevirksomhed i forbindelse med transport)
Antal dattervirksomheder, leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled	1
Referenceperiode (fire måneder):	23. august 2022 – 23. december 2022
Antal afskedigelser i referenceperioden (*a*)	542

[1] EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48.

[2] Kommissionens delegerede forordning (EU) 2019/1755 af 8. august 2019 om ændring af bilagene til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1059/2003 om indførelse af en fælles nomenklatur for regionale enheder (NUTS) EUT L 270 af 24.10.2019, s. 1-56.

[3] LNSA er beliggende i Province Brabant Wallon (BE31). 86,3 % af de afskedigede arbejdstagere bor dog i Hainaut.

[4] EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1.

Antal afskedigelser før og efter referenceperioden (*b*)	61
Samlet antal afskedigelser (*a* + *b*)	603
Samlet antal støtteberettigede modtagere	603
Samlet antal tiltænkte støttemodtagere	603
Budget til de individualiserede tilbud (EUR)	2 484 363
Budget til gennemførelse af EGF[5] (EUR)	49 000
Samlet budget (EUR)	2 533 363
EGF-støtte (85 %) (EUR)	2 153 358

VURDERING AF ANSØGNINGEN

Sagsforløb

4. De belgiske myndigheder indgav ansøgning EGF/2023/001 BE/LNSA den 17. februar 2023, dvs. inden for en periode på 12 uger fra den dato, hvor interventionskriterierne, der er omhandlet i artikel 4, stk. 2, litra a), i forordning (EU) 2021/691, var opfyldt. Kommissionen bekræftede modtagelsen af ansøgningen og anmodede de belgiske myndigheder om yderligere oplysninger den 3. marts 2023. Der blev indsendt yderligere oplysninger inden for 15 arbejdsdage efter anmodningen. Fristen på 50 arbejdsdage efter modtagelsen af den fuldstændige ansøgning, inden for hvilken Kommissionen skal afslutte sin vurdering af, om ansøgningen opfylder betingelserne for at få økonomisk støtte, udløber den 14. juni 2023.

Ansøgningens støtteberettigelse

Berørte virksomheder og støttemodtagere

5. Ansøgningen vedrører afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet er ophørt i Logistics Nivelles SA (LNSA) (447 arbejdstagere) og SuperTransport SA/NV, leverandør til Logistics Nivelles (95 arbejdstagere). Det samlede antal støtteberettigede arbejdstagere er 542.

6. Logistics Nivelles var aktiv i den økonomiske sektor, som er klassificeret under NACE (rev. 2) hovedgruppe 52 (Hjælpevirksomhed i forbindelse med transport). Afskedigelserne i denne virksomhed er lokaliseret i NUTS 2-regionen Brabant Wallon (BE31).

Interventionskriterier

7. De belgiske myndigheder indgav ansøgningen med henvisning til interventionskriterierne i artikel 4, stk. 2, litra a), i forordning (EU) 2021/691, som forudsætter aktivitetsophør for mindst 200 afskedigede arbejdstagere i løbet af en fire måneders referenceperiode i en virksomhed i en medlemsstat, inklusive arbejdstagere, der er blevet afskediget af leverandører eller producenter i efterfølgende produktionsled, og/eller selvstændige, hvis aktivitet er ophørt.

8. Referenceperioden på fire måneder for ansøgningen løber fra den 23. august 2022 til den 23. december 2022.

[5] I overensstemmelse med artikel 7, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691.

9. Aktivitetsophøret i referenceperioden fandt sted som følger:

– 447 afskedigede arbejdstagere i LNSA,

– 95 afskedigede arbejdstagere i SuperTransport SA/NV, leverandør til LNSA.

Beregning af afskedigelser og aktivitetsophør

10. I henhold til artikel 6, første afsnit, litra a), sammenholdt med artikel 5, første afsnit, litra c), i forordning (EU) 2021/691, er de afskedigede arbejdstageres aktivitetsophør i referenceperioden blevet beregnet fra den dato, hvor ansættelseskontrakten faktisk opsiges eller udløber.

Støtteberettigede støttemodtagere

11. Ud over de allerede omhandlede arbejdstagere omfatter de støtteberettigede modtagere 61 afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet ophørte før eller efter referenceperioden på fire måneder. Alle disse arbejdstageres aktivitet ophørte inden for de seks måneder før referenceperiodens begyndelse den 23. august 2022 og/eller mellem udløbet af referenceperioden og den sidste dag før vedtagelsen af dette forslag, jf. artikel 6, første afsnit, litra b), i forordning (EU) 2021/691, som krævet i henhold til artikel 6, andet afsnit, i forordning (EU) 2021/691. Der kan etableres en klar årsagssammenhæng med den begivenhed, som udløste ophøret af de afskedigede arbejdstageres aktivitet i referenceperioden, som krævet i henhold til artikel 6, andet afsnit, i forordning (EU) 2021/691.

12. Det samlede antal støtteberettigede modtagere er 603.

Beskrivelse af de begivenheder, der førte til afskedigelser og aktivitetsophør

13. Den begivenhed, der gav anledning til disse afskedigelser, er Kuehne + Nagel[6] (K+N)'s beslutning om at lukke sit belgiske datterselskab LNSA.

14. Virksomheden har i de seneste år været i økonomiske vanskeligheder. I 2020 var LNSA's underskud større end det samlede budget, og det var nødvendigt at gennemføre en kapitalforhøjelse for at udligne underskuddet. I 2021 var underskuddet atter højere end forventet. LNSA kunne ikke fortsætte sine aktiviteter på langt eller mellemlangt sigt uden overskud eller uden at få regnskabet til at balancere[7].

15. LNSA leverer logistiktjenester til Carrefour hvad angår friske og tørre fødevareprodukter, vin og spiritus. Med henblik på at forny kontrakten med Carrefour gennemførte K+N en undersøgelse for at definere et fremtidigt netværk, der ville give bedre tjenester til konkurrencedygtige priser. Ud fra undersøgelsens resultater besluttede K+N at omlægge den regionale distribution af friske og tørre fødevarer til national distribution. Det vil sige, at i stedet for at foretage levering til butikker beliggende i den nordlige del af landet fra Logistics Kontich NV (Kontich)[8] og til butikker beliggende i den sydlige del af landet fra LNSA, skulle alle leveringer foretages fra Kontich, og LNSA skulle lukkes.

---

6 Kuehne + Nagel International AG er en global transport- og logistikvirksomhed med hjemsted i Schweiz. Den leverer ydelser inden for søfragt og luftfragt, kontraktlogistik og vejtransport.

7 Kilde: Referat af LNSA's samarbejdsudvalgsmøde den 22. september 2021.

8 Også datterselskab under K+N.

16. Kontich blev foretrukket, fordi produktiviteten i denne virksomhed er 25 % højere end i LNSA, forskellene i lagerbeholdninger (svind[9]) er mindre, og den geografiske placering mere praktisk, hvilket betyder kortere leveringstider og lavere transportomkostninger.

Afskedigelsernes forventede virkning på økonomien på lokalt, regionalt og nationalt plan og på beskæftigelsen

17. I fjerde kvartal 2022 var arbejdsløsheden i Vallonien (8,4 %) 2,8 procentpoint højere end arbejdsløsheden i Belgien som helhed (5,6 %) [10]. I december 2022 var procentdelen af jobsøgende (andelen af arbejdsløse registrerede jobsøgende i den erhvervsaktive befolkning) i Vallonien 13,4 %, dvs. 1,3 procentpoint højere end i december 2021[11].

18. LNSA er beliggende i provinsen Brabant Wallon, men afskedigelserne vedrører også Hainaut, hvor 86,3 % af de afskedigede arbejdstagere bor. I februar 2023 er antallet af registrerede jobsøgende steget med 9,8 % fra år til år i Hainaut og med 3,7 % i Brabant Wallon[12].

19. Højere alder er forbundet med større vanskeligheder ved jobsøgning i Brabant Wallon, hvor personer på 50 år og derover udgjorde 30 % af de registrerede jobsøgende i februar 2023[13]. Mere end halvdelen (53,3 %) af LNSA's tidligere arbejdstagere er ældre end 45 år.

20. Covid-19-krisen har øget efterspørgselen efter arbejdstagere med højere kvalifikationer på det belgiske arbejdsmarked[14], men LNSA's tidligere arbejdstagere består overvejende af lagerarbejdere. Det kan således være vanskeligt for disse arbejdstagere at vende tilbage til arbejdsmarkedet, så meget desto mere til stabile kontrakter, idet sektoren foretrækker korte kontrakter.

21. De vallonske myndigheder fremfører, at afskedigelserne i LNSA især vil ramme to kategorier af arbejdstagere (lavtuddannede og arbejdstagere over 50 år), som allerede er dårligt stillet på det regionale arbejdsmarked.

22. Den økonomiske situation (inflationsstigningen, stigningen i priserne på råmaterialer og energi osv.), som er påvirket af den aktuelle geopolistiske kontekst, mindsker desuden virksomhedernes marginer og deres konkurrenceevne. Det vallonske institut for evaluering, fremsyn og statistik, IWEPS, forudser for 2023 en begrænset stigning i Valloniens BNP på 1,1 %[15] (1,4 procentpoint lavere end i 2022). Under disse omstændigheder vil tidligere arbejdstagere i LNSA få brug for yderligere og målrettet støtte for at øge deres chancer for at finde et nyt job.

---

9 Begrebet svind vedrører de omkostninger, der opstår som følge af varetab under håndtering eller på grund af tyveri eller forsømmelighed.

10 Gennemsnit af fjerde kvartal 2022. Kilde: Statbel. "Quarterly labour market indicators with regard to sex and age group absolute and relative figures (2017-2022 4th quarter).

11 Le Forem, " Marché de l'emploi. Tendances et conjoncture en Wallonie ". Janvier 2023.

12 Le Forem, "Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi". Février 2023.

13 Ibid.

14 Bodart, V. & B. Van der Linden (2022), Crise du COVID-19. Rebond économique et difficultés de recrutement en Belgique. Regards économiques 168, UCLouvain.

15 IWEPS, Perspectives économiques 2022-2027.

Anvendelse af EU's kvalitetsramme for foregribelse af forandringer og omstruktureringer

23. De belgiske myndigheder har i deres ansøgning om EGF-støtte beskrevet, hvordan der er taget hensyn til henstillingerne i EU's kvalitetsramme for foregribelse af forandringer og omstruktureringer.

24. Logistics Nivelles har overholdt den belgiske lov om kollektive afskedigelser, som fastsætter en obligatorisk procedure for information og høring af arbejdstagernes repræsentanter. Denne procedure gør det muligt at undersøge alle muligheder for at undgå afskedigelser eller reducere antallet af afskedigelser. Den har også til formål at afbøde konsekvenserne af tab af arbejdspladser gennem supplerende sociale foranstaltninger såsom støtte til omplacering eller omskoling af afskedigede arbejdstagere. Forhandlingerne sikrede også et særligt budget på 1 500 EUR pr. arbejdstager til at dække udgifter til omskoling.

25. Valloniens regionale lovgivning [16] indeholder bestemmelser om særlig støtte til afskedigede arbejdstagere i form af en omplaceringsenhed (*cellule de reconversion*) [17], som varetages af den regionale offentlige beskæftigelses- og erhvervsuddannelsestjeneste (Forem) efter anmodning fra arbejdstagernes repræsentative organisationer. Omplaceringsenheden udgør ikke nogen forpligtelse for arbejdsgiveren eller for Forem. Gennemførelsen af de EGF-medfinansierede foranstaltninger vil blive forvaltet gennem en sådan omplaceringsenhed.

26. Med hensyn til de aktiviteter, der er iværksat for at hjælpe de afskedigede arbejdstagere, har Belgien rapporteret, at den nationale arbejdsmarkedslovgivning[18] om aktiv styring af omstruktureringer kræver, at virksomheder, der er under omstrukturering, opretter en beskæftigelsesenhed (*cellule pour l'emploi*) [19], hvis formål er at stille 30 timers genplaceringstjenester til rådighed for arbejdstagere, der er blevet afskediget i forbindelse med kollektive afskedigelser, inden for en periode på tre måneder (60 timer i seks måneder for arbejdstagere på 45 år og derover). Arbejdsformidlingen udbød sine tjenester umiddelbart efter afskedigelserne.

Komplementaritet med de foranstaltninger, der finansieres af nationale midler eller EU-midler

27. De belgiske myndigheder har bekræftet, at de nedenfor beskrevne foranstaltninger, der modtager økonomisk EGF-støtte, ikke samtidig modtager økonomisk støtte fra andre af Unionens finansielle instrumenter.

28. Den samordnede pakke af individualiserede tilbud supplerer foranstaltninger, der finansieres af andre nationale fonde eller EU-midler (jf. de genplaceringstjenester, der er beskrevet i punkt 26).

Fremgangsmåder ved høringen af de tiltænkte støttemodtagere eller disses repræsentanter eller arbejdsmarkedets parter samt lokale og regionale myndigheder

29. De belgiske myndigheder har tilkendegivet, at den samordnede pakke af individualiserede tilbud er blevet udarbejdet i samråd med de tiltænkte

---

16 Den vallonske regerings dekret af 29. januar 2004, ændret ved dekret af 30. april 2009.

17 Forem. Omstruktureringshændelse: omplaceringsenheder.

18 Kongelig anordning af 10. november 2006 om ændring af kongelig anordning af 9. marts 2006.

19 Forem. Omstruktureringshændelse: beskæftigelsesenheder.

støttemodtagere, disses repræsentanter og arbejdsmarkedets parter, jf. artikel 7, stk. 4, i forordning (EU) 2021/691.

30. Forem, fagforeninger (FGTB[20] og CSC[21]) og andre partnere mødtes den 6. april, 11. maj og 21. juni 2022 med henblik på at udarbejde en solid pakke af skræddersyede foranstaltninger til støtte for LNSA-arbejdstageres bestræbelser på at vende tilbage til arbejdsmarkedet og for bedre at forstå arbejdstagernes behov for omskoling. De socialrådgivere, der ledsagede arbejdstagerne efter deres afskedigelse, blev også hørt. Disse møder resulterede i en samordnet pakke med EGF-foranstaltninger, som supplerer de standardforanstaltninger, beskæftigelsesenheden har foreslået.

Tiltænkte støttemodtagere og foreslåede foranstaltninger

Tiltænkte støttemodtagere

31. Alle 603 afskedigede arbejdstagere forventes at deltage i foranstaltningerne. I henhold til artikel 8, stk. 7, litra f), i forordning (EU) 2021/691 er fordelingen af disse arbejdstagere efter køn, aldersgruppe og uddannelsesniveau som følger:

Kategori		Antal tiltænkte støttemodtagere	
Køn:	Mænd:	586	(97,2 %)
	Kvinder:	17	(2,8 %)
	Ikkebinær	0	(0,0 %)
Aldersgruppe:	Under 30 år:	27	(4,5 %)
	30-54-årige:	450	(74,6 %)
	Over 54 år:	126	(20,9 %)
Uddannelsesniveau	Sekundæruddannelse på første trin eller derunder[22]	294	(48,8 %)
	Sekundæruddannelse på andet trin[23] eller niveauet mellem sekundær og tertiær uddannelse[24]	277	(45,9 %)
	Tertiær uddannelse[25]	32	(5,3 %)

Foreslåede foranstaltninger

32. I henhold til artikel 8, stk. 7, litra h), i forordning (EU) 2021/691 består den samordnede pakke af individualiserede tilbud, der skal ydes til afskedigede arbejdstagere, af følgende foranstaltninger:

20 Fédération générale du travail de Belgique.
21 Conféderation des syndicats chrétiens.
22 ISCED 0-2.
23 ISCED 3.
24 ISCED 4.
25 ISCED 5-8.

– Informationstjenester, erhvervsvejledning og hjælp til genplacering. Dette sæt tjenester udvider de standardaktiviteter til støtte for Logistics Nivelles' tidligere arbejdstagere, der udføres af Forems beskæftigelsesenhed på vegne af den afskedigende virksomhed. Standardtilbuddet vil blive forlænget ud over den obligatoriske periode, og der vil blive foreslået yderligere specifikke tjenester såsom individuel coaching, aktiv jobsøgning og jobmatchningstjenester. Der vil blive lagt særlig vægt på sårbare personer i en situation med psykiske problemer, gældsætning eller anerkendt handicap ved inddragelse af fagfolk, der er specialiseret i at bistå disse grupper.

– Videreuddannelse, omskoling og erhvervsuddannelse. Arbejdstagerne vil få adgang til standardtilbuddet om uddannelse fra Forem og dets partnere. Der vil også blive indført særlige jobsøgningsmoduler. Desuden vil der blive tilbudt specifik uddannelse efter udredelse af deres profil og godkendelse af individuelle projekter med jobvejlederen for at tilgodese de konstaterede behov. Der vil også blive tilbudt et modul til at forbedre IT-færdigheder og opnå digital autonomi udviklet specifikt til arbejdstagere på logistikområdet[26]. Dette modul supplerer modulet til udvikling af digitale færdigheder, som indgår i Forems standarduddannelsestilbud.

– Støtte til iværksættelse. Foranstaltningen er rettet mod arbejdstagere, som ønsker at starte egen virksomhed. Den vil bestå af en diagnose- og vejledningsfase, oplysningskampagner om iværksætteri, informationsmøder om potentialet for virksomhedsetablering gennem territoriale økonomiske diagnoser og netværkssamarbejde med relevante iværksættere og med certificerede trænere i virksomhedsetablering.

– Tilskud til etablering af virksomheder. Arbejdstagere, der etablerer en virksomhed eller udøver selvstændig virksomhed, modtager støtte på op til 15 000 EUR. Tilskuddet vil blive udbetalt i to rater, efter at der er forelagt dokumentation for, at forretningsaktiviteten er påbegyndt og udviklet.

– Incitamenter og godtgørelser: **1) Jobsøgnings- og uddannelsesgodtgørelse.** Arbejdstagerne modtager 2 EUR i timen for effektiv deltagelse i uddannelse eller i jobsøgningsaktiviteter. **2) Bonus for at forbedre sine IT-færdigheder.** Arbejdstagere, der følger modulet for adgang til digital autonomi, vil modtage et fast beløb på 400 EUR betinget af, at de aktivt deltager i og fuldfører kursusforløbet. Bonussen har til formål at mindske den digitale analfabetisme ved at tilskynde LNSA's tidligere ansatte til at forbedre deres IT-færdigheder. **3) Bonus for at forbedre sine sproglige færdigheder.** Arbejdstagere, der følger et intensivt undervisningsmodul i sprog organiseret af Forem eller et kursus i sproglig fordybelse i en virksomhed for at forbedre deres sproglige færdigheder i nederlandsk, engelsk eller tysk som led i en specifik jobsøgning, vil modtage et fast beløb på 500 EUR. Formålet med bonussen er at støtte udviklingen af tværfaglige sprogfærdigheder for at gøre det nemmere for arbejdstagere at vende tilbage til et job. **4) Godtgørelse til at vende tilbage til skolen.** Der ydes en månedlig godtgørelse på 350 EUR til arbejdstagere, som påbegynder en uddannelse på sekundærtrinnet eller en tertiær uddannelse på fuld tid i mindst ét år, eller som tager en kvalificeret uddannelse på mindst tre

[26] Modul for at få adgang til digital autonomi udviklet inden for rammerne af EGF-intervention til støtte for afskedigede arbejdstagere i logistikvirksomheden TNT (EGF/2022/002 BE TNT, COM(2023) 069).

måneder for at erhverve de nødvendige kvalifikationer til job, der er efterspurgte, og som det er vanskeligt at få besat, og som er forbundet med kritiske funktioner [27] , eller som har en særligt skæv kønsfordeling. **5) Godtgørelse til iværksættelse.** For at støtte arbejdstagere, når de etablerer deres virksomhed, gives der en månedlig godtgørelse på 350 EUR i en periode på højst 12 måneder.

33. Ovennævnte uddannelse med henblik på at opnå digital autonomi, som supplerer Forems standarduddannelse med henblik på at udvikle digitale færdigheder, tillige med et modul om cirkulær økonomi og effektiv ressourceudnyttelse er alle i overensstemmelse med kravene i artikel 7, stk. 2, i forordning (EU) 2021/691. Modulet om cirkulær økonomi og effektiv ressourceudnyttelse er udviklet til Swissports tidligere ansatte (EGF/2020/005 BE) [28] og indgår i Forems standarduddannelsestilbud, som medfinansieres af ESF+. Det er derfor ikke opført på budgettet i dette forslag. Derudover er en ressourceeffektiv økonomi kernen i uddannelsestilbuddet fra Forems uddannelsescenter om miljø[29].

34. De foreslåede foranstaltninger, der her er beskrevet, udgør aktive politiske arbejdsmarkedsforanstaltninger og falder ind under de støtteberettigede foranstaltninger, der er fastlagt i artikel 7 i forordning (EU) 2021/691. Disse foranstaltninger erstatter ikke passive socialsikringsforanstaltninger.

35. De belgiske myndigheder har oplyst, at de 30/60 timer for genplaceringstjenester, der er arbejdsgiverens retlige forpligtelse, begyndte umiddelbart efter afskedigelserne. Den EGF-medfinansierede omplaceringsenhed overtog uden afbrydelse driften efter udløbet af den retlige forpligtelse.

36. De belgiske myndigheder har leveret de ønskede oplysninger om foranstaltninger, der er obligatoriske for den berørte virksomhed i medfør af national lov eller kollektive overenskomster. I overensstemmelse med artikel 9, stk. 1, i forordning (EU) 2021/691 har de belgiske myndigheder bekræftet, at økonomisk EGF-støtte ikke vil erstatte sådanne foranstaltninger.

Anslået budget

37. De anslåede samlede omkostninger er på 2 533 363 EUR og omfatter udgifterne til de individualiserede tilbud på 2 484 363 EUR samt udgifter til forberedelse, forvaltning, oplysning, offentlig omtale, kontrol- og rapporteringsaktiviteter på 49 000 EUR.

38. Der anmodes om økonomisk EGF-støtte på i alt 2 153 358 EUR (85 % af de samlede omkostninger).

39. I henhold til artikel 8, stk. 7, litra m), i forordning (EU) 2021/691, har de belgiske myndigheder præciseret, at den nationale forfinansiering og medfinansiering ydes af Vallonien.

Foranstaltninger	Forventet antal deltagere	Anslåede omkostninger	Samlede anslåede

[27] Liste over job, der efterspørges, og som er vanskelige at få besat, eller som er forbundet med kritiske funktioner."*Métiers en tension de recrutement en Wallonie.Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie* ". Le Forem 2020.

[28] COM(2021) 212.

[29] www.formation-environnement.be.

		pr. deltager *(EUR)*[30]	omkostninger *(EUR)*[31]
Individualiserede tilbud (foranstaltninger i henhold til artikel 7, stk. 2, andet afsnit, litra a), i forordning (EU) 2021/691)			
Informationstjenester, erhvervsvejledning og hjælp til genplacering. (*reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation)*	603	2 924	1 762 914
Uddannelse, omskoling og erhvervsuddannelse (*formations et modules spécifiques)*	300	364	109 200[32]
Støtte til iværksættelse (*dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat)*	60	2 028	121 681
Tilskud til etablering af virksomheder (*bourse de lancement)*	12	10 000	120 000
Subtotal (a): Procentdel af pakken af individualiserede tilbud	—		2 113 795 (85,08 %)
Godtgørelser og incitamenter (foranstaltninger i henhold til artikel 7, stk. 2, andet afsnit, litra b), i forordning (EU) 2021/691)			
Incitamenter og godtgørelser (*allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat)*	603	615	370 568
Subtotal (b): Procentdel af pakken af individualiserede tilbud	—		370 568 (14,92 %)
Aktiviteter i henhold til artikel 7, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691.			
1. Forberedende aktiviteter	—		0[33]
2. Forvaltning	—		20 000
3. Oplysning og offentlig omtale	—		15 000
4. Kontrol og rapportering	—		14 000
Subtotal (c):	—		49 000

30 For at undgå decimaler er de anslåede udgifter pr. arbejdstager afrundet. Afrundingen har dog ingen indvirkning på de samlede udgifter for den enkelte foranstaltning, der forbliver som i den belgiske ansøgning.

31 Regnestykket går ikke op på grund af afrunding.

32 Der anmodes om medfinansiering fra EGF til uddannelse, der ikke indgår i Forems tilbud, og som heller ikke er omfattet af LNSA's særlige budget til omskoling, jf. punkt 24.

33 Forberedende aktiviteter finansieres over Forems driftsbudget til kollektive omdannelser.

Procentdel af de samlede omkostninger:		(1,93 %)
Samlede omkostninger (a + b + c):	—	2 533 363
EGF-støtte (85 % af de samlede udgifter)	—	2 153 358

40. Omkostningerne ved de foranstaltninger, der er identificeret i ovenstående tabel som foranstaltninger i henhold til artikel 7, stk. 2, andet afsnit, litra b), i forordning (EU) 2021/691 overstiger ikke 35 % af de samlede omkostninger ved den samordnede pakke af individualiserede tilbud. De belgiske myndigheder har bekræftet, at disse foranstaltninger er betinget af, at støttemodtagerne deltager aktivt i jobsøgnings- eller uddannelsesaktiviteterne.

41. I overensstemmelse med artikel 7, stk. 2, fjerde afsnit, i forordning (EU) 2021/691 har de belgiske myndigheder bekræftet, at investeringsomkostningerne til selvstændig virksomhed, virksomhedsetablering og medarbejderovertagelser ikke overstiger 22 000 EUR pr. støttemodtager.

Periode for udgifternes støtteberettigelse

42. De belgiske myndigheder begyndte den 1. august 2022 at yde individualiserede tilbud til de tiltænkte støttemodtagere[34]. Udgifterne til foranstaltningerne vil derfor være berettigede til økonomisk EGF-støtte fra den 1. august 2022 og indtil 24 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden.

43. De belgiske myndigheder påtog sig den administrative udgift, der skal gennemføre EGF, den 22. september 2021. Udgifterne til forberedelse, forvaltning, oplysning, offentlig omtale, kontrol- og rapporteringsforanstaltninger vil derfor være berettigede til økonomisk EGF-støtte fra den 22. september 2021 og indtil 31 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden.

Forvaltnings- og kontrolsystemer

44. Ansøgningen indeholder en beskrivelse af de forvaltnings- og kontrolsystemer, der kræves i henhold til artikel 23 i forordning (EU) 2021/691, som fastlægger de involverede organers ansvarsområder. De belgiske myndigheder har meddelt Kommissionen, at den økonomiske støtte vil blive forvaltet og kontrolleret af de samme organer som dem, der forvalter og kontrollerer ESF+.

Tilsagn afgivet af den pågældende medlemsstat

45. De belgiske myndigheder har givet alle nødvendige garantier med hensyn til følgende:

– Principperne om ligebehandling og ikkeforskelsbehandling overholdes i forbindelse med adgang til de foreslåede foranstaltninger og deres gennemførelse.

– Kravene i den nationale lovgivning og i EU-lovgivningen vedrørende kollektiv afskedigelse er blevet overholdt.

[34] Foranstaltninger til støtte for arbejdstagere, der er blevet afskediget inden for seks måneder før referenceperiodens begyndelse.

– LNSA, som har fortsat sine aktiviteter efter afskedigelserne[35], har opfyldt sine lovmæssige forpligtelser og sørget for sine arbejdstagere i overensstemmelse hermed.

– Dobbeltfinansiering vil blive forhindret.

– Den økonomiske EGF-støtte overholder de proceduremæssige og materielle EU-bestemmelser om statsstøtte.

VIRKNINGER FOR BUDGETTET

Budgetforslag

46. EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 186 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027[36].

47. Efter at have gennemgået ansøgningen for så vidt angår de betingelser, der er fastsat i artikel 13, stk. 1 og 2, i forordning (EU) 2021/691, og under hensyntagen til antallet af tiltænkte støttemodtagere, de foreslåede foranstaltninger og de forventede omkostninger, foreslår Kommissionen at mobilisere EGF til et beløb på 2 153 358 EUR, hvilket svarer til 85 % af de samlede omkostninger ved de foreslåede foranstaltninger, for at kunne yde økonomisk støtte til ansøgningen.

48. Den foreslåede afgørelse om at mobilisere EGF vil blive truffet i fællesskab af Europa-Parlamentet og Rådet i henhold til artikel 15, stk. 1, første afsnit, andet punktum, i forordning (EU) 2021/691 og punkt 9 i den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter[37].

Tilhørende retsakter

49. Samtidig med at Kommissionen forelægger dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, forelægger den et forslag for Europa-Parlamentet og Rådet om overførsel til den relevante budgetpost af et beløb på 2 153 358 EUR.

50. Samtidig med at Kommissionen vedtog dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, vedtog den en afgørelse om økonomisk støtte, der udgør en finansieringsafgørelse som omhandlet i artikel 110 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) 2018/1046[38]. Den pågældende afgørelse om finansiering træder i kraft på den dato, hvor Kommissionen underrettes om Europa-Parlamentets og Rådets godkendelse af budgetoverførslen, jf. artikel 15, stk. 2, første afsnit, i forordning (EU) 2021/691.

---

35 LNSA har lukket sit forretningssted i Vallonien. Virksomheden fortsætter imidlertid sine aktiviteter på forretningsstedet i Flandern.

36 EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 11.

37 EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 29.

38 Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) 2018/1046 af 18. juli 2018 om de finansielle regler vedrørende Unionens almindelige budget, om ændring af forordning (EU) nr. 1296/2013, (EU) nr. 1301/2013, (EU) nr. 1303/2013, (EU) nr. 1304/2013, (EU) nr. 1309/2013, (EU) nr. 1316/2013, (EU) nr. 223/2014, (EU) nr. 283/2014 og afgørelse nr. 541/2014/EU og om ophævelse af forordning (EU, Euratom) nr. 966/2012 (EUT L 193 af 30.7.2018, s. 1).

2023/0152 (BUD)

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Belgien — EGF/2023/001 BE/LNSA

EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

under henvisning til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013[39], særlig artikel 15, stk. 1, første afsnit,

under henvisning til den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter[40], særlig punkt 9,

under henvisning til forslag fra Europa-Kommissionen, og

ud fra følgende betragtninger:

(1) Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) har til formål at udvise solidaritet og fremme anstændig og bæredygtig beskæftigelse i Unionen ved at yde støtte til arbejdstagere, der er blevet afskediget, og selvstændige, hvis aktivitet er ophørt i tilfælde af større omstruktureringer, og hjælpe disse med at vende tilbage til anstændig og bæredygtig beskæftigelse så hurtigt som muligt.

(2) EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 186 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093[41] og artikel 16 i forordning (EU) 2021/691.

(3) Den 17. februar 2023 indgav de belgiske myndigheder en ansøgning om mobilisering af EGF i overensstemmelse med artikel 8, stk. 1, i forordning (EU) 2021/691 i forbindelse med afskedigelser af arbejdstagere i Logistics Nivelles SA og en leverandør i Belgien. Den blev suppleret med yderligere oplysninger i henhold til artikel 8, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691. Ansøgningen anses for at være i overensstemmelse med betingelserne for at yde en økonomisk støtte fra EGF som

[39] EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48.
[40] EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 29.
[41] Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027 (EUT L 433I af 22.12.2020, s. 11).

omhandlet i artikel 13, i forordning (EU) 2021/691, på baggrund af Kommissionens vurdering i Europa-Parlamentets og Rådets forslag til en afgørelse om mobilisering[42].

(4) Som følge af de belgiske myndigheders ansøgning bør EGF derfor mobiliseres til at yde en økonomisk støtte på 2 153 358 EUR.

(5) For at minimere den tid, som det tager at mobilisere EGF, bør denne afgørelse anvendes fra vedtagelsesdatoen —

VEDTAGET DENNE AFGØRELSE:

Artikel 1

Inden for rammerne af Den Europæiske Unions almindelige budget for regnskabsåret 2023 stilles der et beløb til rådighed fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på 2 153 358 EUR i forpligtelses- og betalingsbevillinger.

Artikel 2

Denne afgørelse træder i kraft på dagen for offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*. Den anvendes fra den [*datoen for dens vedtagelse*][*].

Udfærdiget i Bruxelles, den […].

På Europa-Parlamentets vegne	*På Rådets vegne*
Formand	*Formand*

[42] COM(2023) 210.

[*] Dato indsættes af Parlamentet inden offentliggørelsen i EUT.