COMISIA
EUROPEANĂ

Bruxelles, 6.6.2023
COM(2023) 210 final

2023/0152 (BUD)

Propunere de

**DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI**

**privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Belgiei – EGF/2023/001 BE/ LNSA**

# EXPUNERE DE MOTIVE

## CONTEXTUL PROPUNERII

1. Normele aplicabile contribuțiilor financiare din Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) sunt prevăzute în Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013[1].

2. La 17 februarie 2023, Belgia a depus cererea EGF/2023/001 BE/LNSA, prin care solicita o contribuție financiară din partea FEG ca urmare a disponibilizărilor efectuate la întreprinderea Logistics Nivelles SA (LNSA) și la un furnizor din Belgia.

3. După evaluarea acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile ale Regulamentului (UE) 2021/691, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din partea FEG.

## REZUMATUL CERERII

| | |
|---|---|
| Cererea FEG | EGF/2023/001 BE/LNSA |
| Statul membru | Belgia |
| Regiunea sau regiunile vizate (nivel NUTS 2[2]) | Provincia Brabantul Valon (BE31)[3] |
| Data depunerii cererii | 17 februarie 2023 |
| Data confirmării primirii cererii | 3 martie 2023 |
| Data cererii de informații suplimentare | 3 martie 2023 |
| Termenul pentru furnizarea informațiilor suplimentare | 24 martie 2023 |
| Termenul pentru finalizarea evaluării | 14 iunie 2023 |
| Criteriul de intervenție | Articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691 |
| Întreprinderea principală | Logistics Nivelles SA (LNSA) |
| Sectorul sau sectoarele de activitate economică (diviziunea NACE Rev. 2)[4] | Diviziunea 52 (Antrepozitare și activități auxiliare de transport) |
| Numărul de filiale, furnizori și producători din aval | 1 |
| Perioada de referință (patru luni): | 23 august 2022 – 23 decembrie 2022 |
| Numărul de disponibilizări în perioada de | 542 |

[1] JO L 153, 3.5.2021, p. 48.

[2] Regulamentul Delegat (UE) 2019/1755 al Comisiei din 8 august 2019 de modificare a anexelor la Regulamentul (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS). JO L 270, 24.10.2019, p. 1–56.

[3] LNSA era situată în provincia Brabantul Valon (BE31). Cu toate acestea, 86,3 % dintre lucrătorii concediați locuiesc în Hainaut.

[4] JO L 393, 30.12.2006, p. 1.

| | |
|---|---|
| referință (*a*) | |
| Numărul de disponibilizări înainte sau după perioada de referință (*b*) | 61 |
| Numărul total de disponibilizări (*a* + *b*) | 603 |
| Numărul total de beneficiari eligibili | 603 |
| Numărul total de beneficiari vizați | 603 |
| Bugetul pentru servicii personalizate (EUR) | 2 484 363 |
| Bugetul pentru punerea în aplicare a FEG[5] (EUR) | 49 000 |
| Bugetul total (EUR) | 2 533 363 |
| Contribuția FEG (85 %) (EUR) | 2 153 358 |

## EVALUAREA CERERII

### Procedura

4. La 17 februarie 2023, Belgia a depus cererea EGF/2023/001 BE/LNSA, încadrându-se în termenul de 12 săptămâni de la data la care au fost îndeplinite criteriile de intervenție stabilite la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691. Comisia a confirmat primirea cererii și a solicitat informații suplimentare din partea Belgiei la 3 martie 2023. Informațiile suplimentare respective au fost transmise în termen de 15 zile lucrătoare de la data cererii. Termenul de 50 de zile lucrătoare de la data primirii cererii complete, în cursul căruia Comisia trebuie să finalizeze evaluarea conformității cererii cu condițiile de acordare a unei contribuții financiare, expiră la 14 iunie 2023.

### Eligibilitatea cererii

*Întreprinderile și beneficiarii vizați*

5. Cererea se referă la lucrătorii disponibilizați a căror activitate a încetat la Logistics Nivelles SA (LNSA) (447 de lucrători) și la SuperTransport SA/NV, un furnizor al Logistics Nivelles (95 de lucrători). Numărul total al lucrătorilor eligibili este de 542.

6. Logistics Nivelles își desfășura activitatea în sectorul economic încadrat în diviziunea 52 a NACE Rev. 2 (Antrepozitare și activități auxiliare de transport). Disponibilizările din această întreprindere au avut loc în regiunea de nivel NUTS 2 Brabantul Valon (BE31).

*Criteriile de intervenție*

7. Belgia a depus cererea în temeiul criteriilor de intervenție menționate la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691, care prevede drept condiție încetarea activității a cel puțin 200 de lucrători disponibilizați într-o perioadă de referință de patru luni într-o întreprindere dintr-un stat membru, inclusiv lucrători disponibilizați de furnizorii și producătorii din aval și/sau lucrători independenți a căror activitate a încetat.

8. Perioada de referință de patru luni pentru care se depune cererea este cuprinsă între 23 august 2022 și 23 decembrie 2022.

[5] În conformitate cu articolul 7 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691.

9. Încetarea activității în perioada de referință a avut loc după cum urmează:

– 447 de lucrători disponibilizați la LNSA;

– 95 de lucrători disponibilizați la SuperTransport SA/NV, un furnizor al LNSA.

*Calcularea disponibilizărilor și a cazurilor de încetare a activității*

10. În conformitate cu articolul 6 primul paragraf litera (a) coroborat cu articolul 5 primul paragraf litera (c) din Regulamentul (UE) 2021/691, încetarea activității lucrătorilor disponibilizați în cursul perioadei de referință a fost calculată de la data încetării de facto a contractului de muncă sau de la data expirării acestuia.

*Beneficiarii eligibili*

11. Pe lângă lucrătorii deja menționați, printre beneficiarii eligibili se numără 61 de lucrători disponibilizați a căror activitate a încetat înainte sau după perioada de referință de patru luni. Toți acești lucrători și-au încetat activitatea în cele șase luni anterioare începerii perioadei de referință, la 23 august 2022 și/sau între sfârșitul perioadei de referință și ziua anterioară adoptării prezentei propuneri, în conformitate cu articolul 6 primul paragraf litera (b) din Regulamentul (UE) 2021/691, astfel cum se prevede la articolul 6 al doilea paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691. Se poate stabili o legătură de cauzalitate clară cu evenimentul care a declanșat încetarea activității lucrătorilor disponibilizați în perioada de referință, astfel cum se prevede la articolul 6 al doilea paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691.

12. Numărul total al beneficiarilor eligibili este de 603.

*Descrierea evenimentelor care au determinat disponibilizările și încetarea activității*

13. Evenimentul care a dus la aceste disponibilizări este decizia Kuehne + Nagel (K+N)[6] de a-și închide filiala belgiană LNSA.

14. Întreprinderea s-a confruntat cu dificultăți financiare în ultimii ani. În 2020, pierderile LNSA au fost mai mari decât bugetul total și a fost necesară o majorare de capital pentru a compensa pierderile. În 2021, pierderile au fost din nou mai mari decât se preconizase. LNSA nu putea continua să își desfășoare activitatea pe termen lung sau mediu fără profit sau fără a atinge pragul de rentabilitate[7].

15. LNSA furnizează pentru Carrefour servicii logistice în raport cu aprovizionarea de produse alimentare proaspete și uscate, vinuri și băuturi spirtoase. În vederea reînnoirii contractului cu Carrefour, K+N a realizat un studiu pentru a defini o viitoare rețea, care ar îmbunătăți serviciile la costuri competitive. Pe baza rezultatelor studiului, K+N a decis să transforme distribuția sa regională de alimente proaspete și uscate într-o distribuție națională, și anume, în loc să aprovizioneze magazinele din nord de la Logistics Kontich NV (Kontich)[8] și magazinele din sud de la LNSA, să efectueze toate aprovizionările de la Kontich și să închidă LNSA.

---

6 Kuehne + Nagel International AG este o întreprindere de transport și logistică care își desfășoară activitatea la nivel mondial cu sediul în Elveția. Aceasta oferă servicii de expediere maritimă și aeriană de mărfuri, logistică contractuală și de transport terestru.

7 Sursă: Procesul-verbal al comitetului de întreprindere al LNSA din 22 septembrie 2021.

8 De asemenea filială a K+N.

16. Kontich a fost preferat deoarece productivitatea sa este cu 25 % mai mare decât a LNSA, diferențele în ceea ce privește stocurile (contracția[9]) sunt mai mici, iar localizarea sa geografică este mai convenabilă, ceea ce înseamnă termene de livrare mai scurte și costuri de transport mai mici.

*Impactul preconizat al disponibilizărilor asupra economiei și a ocupării forței de muncă la nivel local, regional sau național*

17. În trimestrul al patrulea (T4) al 2022, rata șomajului în Valonia (8,4 %) a fost cu 2,8 puncte procentuale mai mare decât rata șomajului la nivel național (5,6 %)[10]. În decembrie 2022, rata cererii de locuri de muncă (ponderea șomerilor aflați în căutarea unui loc de muncă în rândul populației active) în Valonia a fost de 13,4 %, cu 1,3 puncte procentuale mai mare decât în decembrie 2021[11].

18. Deși LNSA este situată în provincia Brabantul Valon, disponibilizările vizează și Hainaut, unde locuiesc 86,3 % dintre lucrătorii concediați. În februarie 2023, numărul persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă a crescut cu 9,8 % față de anul precedent în Hainaut și cu 3,7 % în Brabantul Valon[12].

19. Vârsta este asociată cu dificultăți în găsirea unui loc de muncă în Brabantul Valon, unde în februarie 2023[13] persoanele de 50 de ani sau mai în vârstă reprezentau 30 % din persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă. Peste jumătate (53,3 %) dintre foștii lucrători ai LNSA au peste 45 de ani.

20. Deși criza provocată de pandemia de COVID-19 a accelerat căutarea de lucrători mai calificați pe piața muncii din Belgia[14], forța de muncă a LNSA este alcătuită, în esență, din profiluri de manipulanți de marfă. Prin urmare, acestor lucrători le-ar putea fi greu să se reintegreze pe piața muncii și chiar mai greu să obțină contracte stabile, întrucât în acest sector se preferă contractele pe termen scurt.

21. Autoritățile valone susțin că disponibilizările efectuate de LNSA vor avea un impact deosebit asupra a două categorii de lucrători care sunt deja dezavantajate pe piața regională a forței de muncă (lucrătorii slab calificați și cei trecuți de 50 de ani).

22. În plus, situația economică (creșterea inflației, creșterea prețurilor la materii prime și energie etc.), influențată de contextul geopolitic actual, reduce marjele și competitivitatea întreprinderilor. Pentru 2023, IWEPS (Institutul de evaluare, prospectivă și statistică din Valonia) prevede o creștere limitată a PIB-ului valon de 1,1 %[15] (cu 1,4 puncte procentuale mai puțin decât în 2022). În aceste circumstanțe, foștii lucrători ai LNSA vor avea nevoie de sprijin suplimentar specific pentru a-și spori șansele de găsire a unor noi locuri de muncă.

---

9 Noțiunea de contracție se referă la costurile care rezultă din pierderile de bunuri survenite în timpul manipulării sau din cauza furtului sau a neglijenței.

10 Media în T4 a 2022. Sursă: Statbel. „Indicatori trimestriali ai pieței forței de muncă în funcție de sex și vârstă, cifre absolute și relative (al patrulea trimestru 2017-2022).

11 Le Forem, « Marché de l'emploi. Tendances et conjoncture en Wallonie». Janvier 2023.

12 Le Forem, « Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi ». Février 2023.

13 Ibidem.

14 Bodart, V. & B. Van der Linden (2022), Crise du COVID-19. Rebond économique et difficultés de recrutement en Belgique. Regards économiques 168, UCLouvain.

15 IWEPS, Perspectives économiques 2022-2027

**Aplicarea Cadrului de calitate al UE pentru anticiparea schimbărilor și restructurare (QFR)**

23. Belgia a descris modul în care au fost luate în considerare recomandările prevăzute în Cadrul de calitate al UE pentru anticiparea schimbărilor și restructurare.

24. Logistics Nivelles a respectat legislația belgiană privind concedierile colective, care stabilește o procedură obligatorie de informare și consultare a reprezentanților lucrătorilor. Procedura oferă posibilitatea de a explora orice posibilitate de evitare sau de reducere a numărului de concedieri. Se urmărește, de asemenea, atenuarea consecințelor pierderii locurilor de muncă prin măsuri sociale complementare, cum ar fi sprijin pentru reconversia profesională sau recalificarea lucrătorilor concediați. Negocierile au asigurat un buget specific de 1 500 EUR pe lucrător pentru acoperirea costurilor de recalificare.

25. Legislația regională din Valonia [16] prevede un sprijin specific pentru lucrătorii concediați, sub forma unei unități de reconversie profesională (*cellule de reconversion*) [17] înființate de Serviciul public regional pentru ocuparea forței de muncă și formare profesională (Forem) la cererea organizațiilor de reprezentanți ai lucrătorilor. Unitatea de reconversie profesională nu constituie o obligație nici pentru angajator, nici pentru Forem. Punerea în aplicare a măsurilor cofinanțate prin FEG va fi gestionată prin intermediul unei astfel de unități de reconversie profesională.

26. În ceea ce privește activitățile întreprinse pentru a acorda asistență lucrătorilor disponibilizați, Belgia a raportat că legislația națională a muncii [18] referitoare la gestionarea activă a restructurării impune întreprinderilor care realizează restructurări să înființeze o unitate de ocupare a forței de muncă (*cellule pour l'emploi*)[19], având scopul de a oferi lucrătorilor concediați în contextul disponibilizărilor colective 30 de ore de servicii de plasare pe piața muncii într-o perioadă de trei luni (60 de ore într-o perioadă de șase luni în cazul lucrătorilor trecuți de 45 de ani). Serviciile unității de ocupare a forței de muncă au început imediat după disponibilizări.

*Complementaritatea cu acțiunile finanțate din fonduri naționale sau din fonduri ale Uniunii*

27. Belgia a confirmat faptul că măsurile descrise mai jos care primesc o contribuție financiară din partea FEG nu vor beneficia și de contribuții financiare din partea altor instrumente financiare ale Uniunii.

28. Pachetul coordonat de servicii personalizate completează acțiunile finanțate prin alte fonduri naționale sau ale UE – a se vedea serviciile de plasare pe piața muncii a personalului disponibilizat descrise la punctul 26.

*Proceduri de consultare a beneficiarilor vizați sau a reprezentanților acestora, a partenerilor sociali, precum și a autorităților locale și regionale*

29. Belgia a indicat că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat în consultare cu beneficiarii vizați, cu reprezentanții lor și cu partenerii sociali în conformitate cu articolul 7 alineatul (4) din Regulamentul (UE) 2021/691.

---

16 Decretul din 29 ianuarie 2004 al Guvernului Valoniei, astfel cum a fost modificat prin Decretul din 30 aprilie 2009.

17 Forem. Eveniment de restructurare: unitățile de reconversie profesională

18 Decretul regal (Arrêté Royal) din 10 noiembrie 2006 de modificare a Decretului regal din 9 martie 2006.

19 Forem. Eveniment de restructurare: unitățile de ocupare a forței de muncă

30. Cu scopul de a pregăti un pachet solid de măsuri adaptate care să sprijine eforturile lucrătorilor LNSA de a reveni în câmpul muncii, la 6 aprilie, la 11 mai și la 21 iunie 2022 au avut loc reuniuni între Forem, sindicate (FGTB[20] și CSC[21]) și alți parteneri pentru a înțelege mai bine nevoile de recalificare ale lucrătorilor. Au fost consultați și consilierii sociali care au însoțit lucrătorii după concediere. În urma acestor reuniuni a fost creat un pachet coordonat de măsuri FEG care completează măsurile standard propuse de unitatea de ocupare a forței de muncă.

**Beneficiarii vizați și măsurile propuse**

*Beneficiarii vizați*

31. Se preconizează că vor participa la măsuri toți cei 603 lucrători disponibilizați. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (f) din Regulamentul (UE) 2021/691, defalcarea acestor lucrători în funcție de gen, grupă de vârstă și nivel de studii este următoarea:

| Categorie | | Numărul beneficiarilor preconizați | |
|---|---|---|---|
| Genul: | Bărbați: | 586 | (97,2 %) |
| | Femei: | 17 | (2,8 %) |
| | Persoane non-binare: | 0 | (0,0 %) |
| Grupa de vârstă: | Sub 30 de ani: | 27 | (4,5 %) |
| | 30-54 de ani: | 450 | (74,6 %) |
| | Peste 54 de ani: | 126 | (20,9 %) |
| Nivelul de studii | Învățământ secundar inferior sau sub acest nivel[22] | 294 | (48,8 %) |
| | Studii liceale[23] sau postliceale[24] | 277 | (45,9 %) |
| | Învățământ terțiar[25] | 32 | (5,3 %) |

*Măsurile propuse*

32. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (h) din Regulamentul (UE) 2021/691, pachetul coordonat personalizat care urmează să fie pus la dispoziția lucrătorilor disponibilizați constă în următoarele măsuri:

20 Fédération générale du travail de Belgique.
21 Conféderation des syndicats chrétiens.
22 ISCED 0-2
23 ISCED 3
24 ISCED 4
25 ISCED 5-8

– servicii de informare, orientare profesională și asistență pentru plasarea pe piața muncii a personalului disponibilizat. Acest set de servicii extinde activitățile standard întreprinse în sprijinul foștilor lucrători ai Logistics Nivelles, în numele întreprinderii care a efectuat concedierile, de unitatea de ocupare a forței de muncă a serviciului Forem. Oferta standard va fi prelungită peste perioada obligatorie și vor fi propuse servicii specifice suplimentare, de exemplu îndrumare individuală, căutare activă a unui loc de muncă și servicii de corelare a cererii cu oferta de muncă. Se va acorda o atenție deosebită persoanelor vulnerabile aflate într-o situație de suferință psihologică, celor cu datorii sau cu handicap recunoscut, prin intermediul unor profesioniști specializați în acordarea de asistență acestor grupuri;

– instruire, recalificare și formare profesională. Lucrătorii vor avea acces la oferta standard de instruire a serviciului Forem și a partenerilor săi. De asemenea, vor fi introduse module specifice de căutare a unui loc de muncă. În plus, după crearea profilurilor și convenirea asupra proiectelor profesionale individuale împreună cu consilierul profesional, se va oferi instruire specifică pentru a răspunde nevoilor identificate. Se oferă, de asemenea, un modul de îmbunătățire a competențelor informatice și de dobândire a autonomiei digitale, realizat în mod specific pentru lucrătorii din logistică [26]. Acest modul completează modulul de dezvoltare a competențelor digitale inclus în oferta standard de instruire a serviciului Forem;

– sprijin pentru înființarea de întreprinderi. Măsura se adresează lucrătorilor care doresc să își deschidă propria afacere. Aceasta va cuprinde o etapă de diagnosticare și orientare, acțiuni de conștientizare cu privire la antreprenoriat, sesiuni de informare privind potențialul de înființare a întreprinderilor prin diagnostice economice teritoriale și relaționarea cu antreprenori relevanți și cu îndrumători autorizați în deschiderea de afaceri;

– contribuție pentru înființarea de întreprinderi. Lucrătorii care își deschid o afacere sau încep o activitate independentă vor primi o contribuție de până la 15 000 EUR. Contribuția va fi plătită în două tranșe, după prezentarea documentelor justificative care atestă începerea și dezvoltarea activității economice;

– stimulente și alocații: **(1) alocații pentru căutarea unui loc de muncă și pentru instruire.** Lucrătorii vor primi câte 2 EUR pentru fiecare oră de participare efectivă la activități de instruire sau de căutare a unui loc de muncă. **(2) bonus pentru îmbunătățirea competențelor informatice.** Lucrătorii care parcurg modulul privind accesul la autonomia digitală vor primi o sumă forfetară de 400 EUR, cu condiția să participe activ și să finalizeze cursurile. Bonusul vizează reducerea analfabetismului digital prin încurajarea foștilor lucrători ai LNSA să își îmbunătățească competențele informatice. **(3) bonus pentru îmbunătățirea competențelor lingvistice.** Lucrătorii care urmează un modul intensiv de formare lingvistică organizat de Forem sau un curs de imersiune lingvistică într-o întreprindere pentru a-și îmbunătăți competențele lingvistice în limbile neerlandeză, engleză sau germană ca parte a unei căutări

[26] Modulul pentru accesul la autonomia digitală dezvoltat în cadrul intervenției FEG în sprijinul lucrătorilor disponibilizați din întreprinderea logistică TNT [EGF/2022/002 BE TNT, COM (2023) 069].

specifice de loc de muncă vor primi o sumă forfetară de 500 EUR. Obiectivul bonusului este de a încuraja dezvoltarea competențelor lingvistice interdisciplinare pentru a facilita reintegrarea lucrătorilor pe piața muncii. **(4) Alocație pentru întoarcerea la școală.** Se va acorda o alocație de 350 EUR lucrătorilor care se înscriu la cursuri de zi în învățământul secundar sau terțiar timp de cel puțin un an sau la cursuri de formare de cel puțin 3 luni pentru a dobândi competențele necesare unor locuri de muncă pentru care există cerere, dar cu greu se găsesc persoane potrivite, care implică funcții esențiale[27] sau care sunt caracterizate de un puternic dezechilibru de gen. **(5) Alocație pentru înființarea de întreprinderi.** Pentru a sprijini lucrătorii care își deschid propria afacere, se va acorda o alocație lunară de 350 EUR pe o perioadă de maximum 12 luni.

33. Instruirea pentru dobândirea autonomiei digitale, menționată mai sus și care completează instruirea standard oferită de serviciul Forem pentru dezvoltarea competențelor digitale, împreună cu un modul privind economia circulară și utilizarea eficientă a resurselor, sunt în conformitate cu cerințele prevăzute la articolul 7 alineatul (2) din Regulamentul (UE) 2021/691. Modulul privind economia circulară și utilizarea eficientă a resurselor, realizat pentru foștii lucrători ai Swissport (EGF/2020/005 BE)[28], face parte din oferta standard de instruire a serviciului Forem, cofinanțată prin FSE+. Prin urmare, acesta nu este cuprins în bugetul propunerii de față. În plus, economia eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor se află în centrul ofertei de instruire propusă de centrul de formare „în domeniul mediului” al serviciului Forem[29].

34. Acțiunile propuse, descrise în prezentul document, constituie măsuri active de ocupare a forței de muncă ce se încadrează la acțiunile eligibile prevăzute la articolul 7 din Regulamentul (UE) 2021/691. Aceste acțiuni nu înlocuiesc măsurile pasive de protecție socială.

35. Belgia a informat că cele 30/60 de ore de servicii de plasare pe piața muncii a personalului disponibilizat, care reprezintă obligația legală a angajatorului, au început imediat după disponibilizări. După încetarea obligației legale, serviciul a fost preluat de unitatea de reconversie profesională cofinanțată prin FEG, fără să existe întreruperi.

36. Belgia a furnizat informațiile necesare privind măsurile care sunt responsabilitate întreprinderii vizate în temeiul legislației naționale sau al contractelor colective de muncă. În conformitate cu articolul 9 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2021/691, Belgia a confirmat că măsurile respective nu vor fi înlocuite cu o contribuție financiară din partea FEG.

*Bugetul estimat*

37. Costurile totale estimate sunt de 2 533 363 EUR, cuprinzând cheltuieli de 2 484 363 EUR pentru serviciile personalizate și cheltuieli de 49 000 EUR pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare.

---

27 Lista locurilor de muncă pentru care există cerere, dar sunt greu de ocupat, sau care implică funcții esențiale. *„Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie ”.* Le Forem 2020.

28 COM(2021) 212.

29 www.formation-environnement.be

38. Contribuția financiară totală solicitată din partea FEG este de 2 153 358 EUR (85 % din costurile totale).

39. În conformitate cu articolul 8 alineatul (7) litera (m) din Regulamentul (UE) 2021/691, Belgia a precizat că prefinanțarea și cofinanțarea națională sunt asigurate de Valonia.

| Măsuri | Numărul estimat de participanți | Costul estimat per participant *(EUR)*[30] | Costuri totale estimate *(EUR)*[31] |
|---|---|---|---|
| Servicii personalizate [măsuri în temeiul articolului 7 alineatul (2) al doilea paragraf litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691] | | | |
| Servicii de informare, orientare profesională și asistență pentru plasarea pe piața muncii a personalului disponibilizat (*reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation)* | 603 | 2 924 | 1 762 914 |
| Instruire, recalificare și formare profesională (*formations et modules spécifiques)* | 300 | 364 | 109 200[32] |
| Sprijin pentru înființarea de întreprinderi (*dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat)* | 60 | 2 028 | 121 681 |
| Contribuție pentru înființarea de întreprinderi (*bourse de lancement)* | 12 | 10 000 | 120 000 |
| Subtotal (a): Procent din pachetul de servicii personalizate | – | | 2 113 795 (85,08 %) |
| Alocații și stimulente [măsuri în temeiul articolului 7 alineatul (2) al doilea paragraf litera (b) din Regulamentul (UE) 2021/691] | | | |
| Stimulente și alocații (*allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, prime langue, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat)* | 603 | 615 | 370 568 |
| Subtotal (b): Procent din pachetul de servicii personalizate: | – | | 370 568 (14,92 %) |
| Activități în temeiul articolului 7 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691 | | | |
| 1. Activități de pregătire | – | | 0[33] |

30 Pentru a se evita zecimalele, costurile estimate per lucrător au fost rotunjite. Totuși, rotunjirile nu afectează costul total al fiecărei măsuri, care nu diferă de cel indicat în cererea depusă de Belgia.

31 Totalurile nu corespund exact din cauza rotunjirilor.

32 Se solicită cofinanțare din partea FEG pentru cursurile care nu sunt incluse în oferta Forem și nici nu sunt acoperite de bugetul specific al LNSA pentru recalificare menționat la punctul 24.

| | | |
|---|---|---|
| 2. Gestionare | – | 20 000 |
| 3. Informare și publicitate | – | 15 000 |
| 4. Control și raportare | – | 14 000 |
| Subtotal (c):<br>Procent din costurile totale: | – | 49 000<br>(1,93 %) |
| Costuri totale (a + b + c): | – | 2 533 363 |
| Contribuția FEG (85 % din costurile totale) | – | 2 153 358 |

40. Costurile măsurilor identificate în tabelul de mai sus ca măsuri adoptate în temeiul articolului 7 alineatul (2) al doilea paragraf litera (b) din Regulamentul (UE) 2021/691 nu depășesc 35 % din costurile totale ale pachetului coordonat de servicii personalizate. Belgia a confirmat că aceste măsuri sunt condiționate de participarea activă a beneficiarilor vizați la activități de căutare a unui loc de muncă sau de instruire.

41. În conformitate cu articolul 7 alineatul (2) al patrulea paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691, Belgia a confirmat că costurile investițiilor pentru desfășurarea de activități independente, înființarea de noi întreprinderi și preluarea întreprinderilor de către angajați nu vor depăși 22 000 EUR per beneficiar.

*Perioada de eligibilitate a cheltuielilor*

42. Belgia a început prestarea serviciilor personalizate către beneficiarii vizați la 1 august 2022 [34]. Prin urmare, cheltuielile aferente măsurilor vor fi eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 1 august 2022, pentru o perioadă de 24 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei de finanțare.

43. Belgia a început plata cheltuielilor administrative pentru punerea în aplicare a FEG la 22 septembrie 2021. Prin urmare, cheltuielile pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare sunt eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 22 septembrie 2021, pe o perioadă de 31 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei de finanțare.

**Sistemele de gestionare și control**

44. Cererea conține o descriere a sistemului de gestionare și control prevăzut la articolul 23 din Regulamentul (UE) 2021/691, care precizează responsabilitățile organismelor implicate. Belgia a notificat Comisiei faptul că această contribuție financiară va fi gestionată și controlată de către aceleași organisme care asigură gestionarea și controlul FSE+.

**Angajamentele asumate de statul membru în cauză**

45. Belgia a oferit toate garanțiile necesare cu privire la următoarele:

– în contextul accesului la măsurile propuse și al punerii în aplicare a acestora, vor fi respectate principiul egalității de tratament și principiul nediscriminării;

[33] Activitățile de pregătire sunt finanțate din bugetul operațional pentru reconversii colective al serviciului Forem.

[34] Măsuri în sprijinul lucrătorilor concediați în cele șase luni anterioare începerii perioadei de referință.

– au fost respectate cerințele prevăzute de legislația națională și de legislația UE în ceea ce privește disponibilizările colective;

– LNSA, care și-a continuat activitățile după efectuarea disponibilizărilor[35], și-a respectat obligațiile legale și a luat măsuri adecvate pentru lucrători;

– se va evita orice fel de dublă finanțare;

– contribuția financiară din partea FEG va respecta normele procedurale și de fond ale Uniunii privind ajutoarele de stat.

## IMPLICAȚIILE BUGETARE

### Propunerea bugetară

46. FEG nu trebuie să depășească un cuantum anual de maximum 186 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027[36].

47. După examinarea cererii în conformitate cu condițiile stabilite la articolul 13 alineatele (1) și (2) din Regulamentul (UE) 2021/691 și luând în considerare numărul de beneficiari vizați, măsurile propuse și costurile estimate, Comisia propune mobilizarea FEG pentru suma de 2 153 358 EUR, reprezentând 85 % din costurile totale ale măsurilor propuse, cu scopul de a furniza o contribuție financiară ca răspuns la cererea menționată.

48. Decizia propusă privind mobilizarea FEG va fi adoptată în comun de Parlamentul European și de Consiliu, în conformitate cu articolul 15 alineatul (1) primul paragraf a doua teză din Regulamentul (UE) 2021/691 și astfel cum se prevede la punctul 9 din Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs în vederea introducerii de noi resurse proprii[37].

### Acte conexe

49. În același timp cu prezentarea acestei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia va prezenta Parlamentului European și Consiliului o propunere de transfer al sumei de 2 153 358 EUR către linia bugetară relevantă.

50. Concomitent cu adoptarea prezentei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia a adoptat o decizie privind o contribuție financiară, care constituie o decizie de finanțare în sensul articolului 110 din Regulamentul (UE, Euratom) 2018/1046[38]. Respectiva decizie de finanțare va intra în vigoare la data la care Comisiei i se

---

35 LNSA și-a închis sediul din Valonia. Cu toate acestea, întreprinderea își continuă activitatea la sediul său flamand.

36 JO L 433 I, 22.12.2020, p. 11.

37 JO L 433 I, 22.12.2020, p. 29.

38 Regulamentul (UE, Euratom) 2018/1046 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iulie 2018 privind normele financiare aplicabile bugetului general al Uniunii, de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 1296/2013, (UE) nr. 1301/2013, (UE) nr. 1303/2013, (UE) nr. 1304/2013, (UE) nr. 1309/2013, (UE) nr. 1316/2013, (UE) nr. 223/2014, (UE) nr. 283/2014 și a Deciziei nr. 541/2014/UE și de abrogare a Regulamentului (UE, Euratom) nr. 966/2012 (JO L 193, 30.7.2018, p. 1).

notifică aprobarea transferului bugetar de către Parlamentul European și Consiliu în conformitate cu articolul 15 alineatul (2) primul paragraf din Regulamentul (UE) 2021/691.

2023/0152 (BUD)

Propunere de

**DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI**

**privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Belgiei – EGF/2023/001 BE/ LNSA**

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013[39], în special articolul 15 alineatul (1) primul paragraf,

având în vedere Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs în vederea introducerii de noi resurse proprii[40], în special punctul 9,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

(1) Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) urmărește să dea dovadă de solidaritate și să promoveze locuri de muncă decente și durabile în Uniune, oferind sprijin lucrătorilor concediați și lucrătorilor independenți a căror activitate a încetat în cazul unor evenimente majore de restructurare și ajutându-i să revină cât mai curând posibil la locuri de muncă decente și durabile.

(2) FEG nu trebuie să depășească un cuantum anual de maximum 186 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului[41] și la articolul 16 din Regulamentul (UE) 2021/691.

(3) La 17 februarie 2023, Belgia a depus o cerere de mobilizare a FEG în conformitate cu articolul 8 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2021/691, referitoare la disponibilizările lucrătorilor de la Logistics Nivelles SA și de la un furnizor din Belgia. Cererea a fost completată cu informații suplimentare furnizate în conformitate cu articolul 8 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691. Se consideră că cererea respectivă îndeplinește condițiile de acordare a unei contribuții financiare din FEG, astfel cum sunt prevăzute la articolul 13 din Regulamentul (UE) 2021/691, pe baza

[39] JO L 153, 3.5.2021, p. 48.
[40] JO L 433 I, 22.12.2020, p. 29.
[41] Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027 (JO L 433 I, 22.12.2020, p. 11).

evaluării efectuate de Comisie în propunerea de decizie de mobilizare a Parlamentului European și a Consiliului[42].

(4) Prin urmare, este necesară mobilizarea FEG pentru a se furniza o contribuție financiară în valoare de 2 153 358 EUR ca urmare a cererii depuse de Belgia.

(5) Pentru a reduce la minimum timpul necesar pentru mobilizarea FEG, prezenta decizie ar trebui să se aplice de la data adoptării,

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

*Articolul 1*

În cadrul bugetului general al Uniunii aferent exercițiului financiar 2023, se mobilizează Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați, cu scopul de a se furniza suma de 2 153 358 EUR sub formă de credite de angajament și credite de plată.

*Articolul 2*

Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene. Se aplică de la [*data adoptării*][*].

Adoptată la Bruxelles,

| | |
|---|---|
| *Pentru Parlamentul European* | *Pentru Consiliu* |
| *Președinta* | *Președintele* |

[42] COM(2023) 210.

[*] Data urmează a fi introdusă de către Parlament înainte de publicarea în JO.