EUROPSKA
KOMISIJA

Bruxelles, 6.6.2023.
COM(2023) 210 final

2023/0152 (BUD)

Prijedlog

ODLUKE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA

o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom na temelju zahtjeva Belgije – EGF/2023/001 BE/ LNSA

OBRAZLOŽENJE

KONTEKST PRIJEDLOGA

1. Pravila koja se primjenjuju na financijske doprinose iz Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) utvrđena su u Uredbi (EU) 2021/691 Europskog parlamenta i Vijeća od 28. travnja 2021. o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) i stavljanju izvan snage Uredbe (EU) br. 1309/2013[1].

2. Belgija je 17. veljače 2023. podnijela zahtjev EGF/2023/001 BE/LNSA za financijski doprinos iz EGF-a nakon otpuštanja radnika u poduzeću Logistics Nivelles SA (LNSA) i u jednom dobavljačkom poduzeću u Belgiji.

3. Nakon ocjenjivanja tog zahtjeva Komisija je u skladu sa svim primjenjivim odredbama Uredbe (EU) 2021/691 zaključila da su ispunjeni uvjeti za dodjelu financijskog doprinosa iz EGF-a.

SAŽETAK ZAHTJEVA

Zahtjev za doprinos iz EGF-a	EGF/2023/001 BE/LNSA
Država članica	Belgija
Predmetna regija/predmetne regije (razina NUTS 2[2])	Province Brabant wallon (BE31)[3]
Datum podnošenja zahtjeva	17. veljače 2023.
Datum potvrde primitka zahtjeva	3. ožujka 2023.
Datum podnošenja zahtjeva za dodatne informacije	3. ožujka 2023.
Rok za dostavu dodatnih informacija	24. ožujka 2023.
Rok za dovršetak ocjenjivanja	14. lipnja 2023.
Intervencijski kriterij	Članak 4. stavak 2. točka (a) Uredbe (EU) 2021/691
Primarno poduzeće	Logistics Nivelles SA (LNSA)
Sektor/sektori ekonomske djelatnosti (odjeljak NACE-a Rev. 2)[4]	Odjeljak 52 (Skladištenje i prateće djelatnosti u prijevozu)
Broj podružnica, dobavljača i daljnjih proizvođača	1
Referentno razdoblje (četiri mjeseca):	23. kolovoza 2022.–23. prosinca 2022.

[1] SL L 153, 3.5.2021., str. 48.

[2] Delegirana uredba Komisije 2019/1755 od 8. kolovoza 2019. o izmjeni prilogâ Uredbi (EZ) br. 1059/2003 Europskog parlamenta i Vijeća o uspostavi zajedničke klasifikacije prostornih jedinica za statistiku (NUTS). SL L 270, 24.10.2019., str. 1.–56.

[3] Poduzeće LNSA nalazilo se u Province Brabant wallon (BE31). Međutim, 86,3 % otpuštenih radnika boravi u Hainautu.

[4] SL L 393, 30.12.2006., str. 1.

Broj otpuštanja u referentnom razdoblju (*a*)	542
Broj otpuštanja prije ili nakon referentnog razdoblja (*b*)	61
Ukupni broj otpuštanja (*a* + *b*)	603
Ukupni broj prihvatljivih korisnika	603
Ukupni broj ciljanih korisnika	603
Proračun za personalizirane usluge (EUR)	2 484 363
Proračun za provedbu EGF-a[5] (EUR)	49 000
Ukupni proračun (EUR)	2 533 363
Doprinos iz EGF-a (85 %) (EUR)	2 153 358

PROCJENA ZAHTJEVA

Postupak

4. Belgija je podnijela zahtjev EGF/2023/001 BE/LNSA 17. veljače 2023., u roku od 12 tjedana od datuma kad su ispunjeni intervencijski kriteriji utvrđeni člankom 4. stavkom 2. točkom (a) Uredbe (EU) 2021/691. Komisija je potvrdila primitak zahtjeva i 3. ožujka 2022. od Belgije zatražila dodatne informacije. Te dodatne informacije dostavljene su u roku od 15 radnih dana od datuma podnošenja zahtjeva za njih. Rok od 50 radnih dana od primitka potpunog zahtjeva Belgije, unutar kojeg bi Komisija trebala dovršiti ocjenu usklađenosti zahtjeva s uvjetima za pružanje financijskog doprinosa, istječe 14. lipnja 2023.

Prihvatljivost zahtjeva

Predmetna poduzeća i korisnici

5. Zahtjev se odnosi na radnike koji su proglašeni viškom i koji su prestali obavljati svoju djelatnost u društvu Logistics Nivelles SA (LNSA) (447 radnika) i SuperTransport SA/NV, dobavljaču poduzeća Logistics Nivelles (95 radnika). Ukupan je broj prihvatljivih radnika 542.

6. Poduzeće Logistics Nivelles prvenstveno je poslovalo u gospodarskom sektoru koji je razvrstan u odjeljak 52 NACE-a Rev. 2 (Skladištenje i prateće djelatnosti u prijevozu). Do otpuštanja je došlo u regiji razine NUTS 2 Province Brabant wallon (BE31).

Intervencijski kriteriji

7. Belgija je podnijela zahtjev na temelju intervencijskih kriterija iz članka 4. stavka 2. točke (a) Uredbe (EU) 2021/691 kojom se propisuje uvjet prestanka obavljanja djelatnosti u poduzeću u državi članici najmanje 200 radnika koji su proglašeni viškom tijekom referentnog razdoblja od četiri mjeseca, uključujući radnike proglašene viškom kod dobavljačâ te daljnjih proizvođača i/ili samozaposlene osobe.

8. Četveromjesečno referentno razdoblje za zahtjev trajalo je od 23. kolovoza 2022. do 23. prosinca 2022.

9. Do prestanka djelatnosti tijekom referentnog razdoblja došlo je kako slijedi:

[5] U skladu s člankom 7. stavkom 5. Uredbe (EU) 2021/691.

– 447 radnika koji su proglašeni viškom u LNSA-u,

– 95 radnika proglašenih viškom u poduzeću SuperTransport SA/NV, dobavljaču LNSA-a.

Izračun broja otpuštanja i prestanaka obavljanja djelatnosti

10. U skladu s člankom 6. prvim stavkom točkom (a) u vezi s člankom 5. prvim stavkom točkom (c) Uredbe (EU) 2021/691 prestanak obavljanja djelatnosti radnika koji su proglašeni viškom tijekom referentnog razdoblja izračunava se od datuma *de facto* raskida ugovora o radu ili njegova isteka.

Prihvatljivi korisnici

11. Prihvatljive korisnike čini, uz već navedene radnike, 61 radnik koji je proglašen viškom i prestao je obavljati svoju djelatnost prije ili nakon četveromjesečnog referentnog razdoblja. Svi su ti radnici prestali obavljati svoju djelatnost u razdoblju od šest mjeseci prije početka referentnog razdoblja 23. kolovoza 2022. i/ili između kraja referentnog razdoblja i dana prije donošenja ovog prijedloga, u skladu s člankom 6. prvim stavkom točkom (b) Uredbe (EU) 2021/691, kako je propisano člankom 6. drugim stavkom Uredbe (EU) 2021/691. Može se utvrditi jasna uzročno-posljedična veza s događajem koji je uzrokovao prestanak djelatnosti radnika koji su proglašeni viškom u referentnom razdoblju, kako je propisano člankom 6. drugim stavkom Uredbe (EU) 2021/691.

12. Ukupan je broj prihvatljivih korisnika 603.

Opis događaja koji su doveli do otpuštanja i prestanka obavljanja djelatnosti

13. Događaj koji je doveo do tih otpuštanja jest odluka uprave poduzeća Kuehne + Nagel[6] (K+N) o zatvaranju svojeg belgijskog društva kćeri LNSA.

14. Poduzeće se posljednjih godina suočava s financijskim poteškoćama. Gubici LNSA-a bili su 2020. veći od ukupnog proračuna i bilo je potrebno povećanje kapitala kako bi se nadoknadili gubici. Gubici su 2021. ponovno bili veći od očekivanih. LNSA nije mogao nastaviti poslovati u dugoročnom ili srednjoročnom razdoblju bez dobiti ili pokrivanja rashoda[7].

15. LNSA pruža logističke usluge poduzeću Carrefour za svježe i suhe prehrambene proizvode, vina i jaka alkoholna pića. S ciljem produljenja ugovora s Carrefourom, K+N je proveo studiju kako bi definirao buduću mrežu kojom bi se usluge poboljšale uz konkurentne troškove. Na temelju rezultata studije K+N je odlučio svoju regionalnu distribuciju svježe i suhe hrane pretvoriti u nacionalnu distribuciju. To jest, umjesto isporučivanja u sjeverne trgovine iz Logistics Kontich NV (Kontich)[8] i u južne trgovine iz LNSA-a, sve isporučivati iz Konticha i zatvoriti LNSA.

---

6 Kuehne + Nagel International AG globalno je poduzeće za prijevoz i logistiku sa sjedištem u Švicarskoj. Njegova djelatnost obuhvaća špediciju pomorskog i zračnog prijevoza tereta, ugovornu logistiku i poduzeća za kopneni prijevoz.

7 Izvor: Zapisnik sa sastanka radničkog vijeća LNSA-a održanog 22. rujna 2021.

8 Također društvo kći poduzeća K+N.

16. Prednost se dala Kontichu jer je njegova produktivnost 25 % veća od LNSA-ove, jer su razlike u zalihama (smanjenje[9]) niže, a njegov zemljopisni položaj prikladniji, što donosi kraće vrijeme isporuke i niže troškove prijevoza.

Predviđene posljedice otpuštanja na lokalno, regionalno ili nacionalno gospodarstvo i zapošljavanje

17. Stopa nezaposlenosti u Valoniji (8,4 %) 2022. bila je viša za 2,8 postotnih bodova od stope nezaposlenosti na nacionalnoj razini (5,6 %)[10]. U prosincu 2022. stopa potražnje za radnim mjestima (udio nezaposlenih prijavljenih tražitelja zaposlenja u aktivnom stanovništvu) u Valoniji iznosila je 13,4 %, što je 1,3 postotna boda više nego u prosincu 2021.[11]

18. Iako se LNSA nalazi u regiji Province Brabant wallon, otpuštanja se odnose i na Hainaut, gdje živi 86,3 % otpuštenih radnika. U veljači 2023. broj prijavljenih tražitelja zaposlenja povećao se za 9,8 % tijekom godine u regiji Province Hainaut i za 3,7 % u regiji Province Brabant wallon[12].

19. Poteškoće u traženju posla u regiji Province Brabant wallon povezane su i s dobi pa su tako osobe starije od 50 godina činile 30 % registriranih tražitelja zaposlenja u veljači 2023.[13] Više od polovine (53,3 %) bivših radnika LNSA-a starije je od 45 godina.

20. Iako je kriza uzrokovana bolešću COVID-19 ubrzala potragu za kvalificiranijim radnicima na belgijskom tržištu rada[14], radna snaga LNSA-a u osnovi se sastoji od rukovateljskih profila. Stoga bi tim radnicima moglo biti teško ponovno se uključiti na tržište rada; naročito sa stabilnim ugovorima jer se u sektoru daje prednost kratkim ugovorima.

21. Valonska nadležna tijela tvrde da će otpuštanja u LNSA-u imati poseban učinak na dvije kategorije radnika (niskokvalificirane radnike i osobe starije od 50 godina) koji su već u nepovoljnom položaju na regionalnom tržištu rada.

22. Osim toga, gospodarska situacija (rast inflacije, povećanje cijena sirovina i energije itd.) na koju utječe trenutačni geopolitički kontekst smanjuje marže poduzeća i njihovu konkurentnost. IWEPS (Valonijski institut za evaluaciju, predviđanje i statistiku) predviđa ograničeno povećanje valonskog BDP-a za 2023. od 1,1 %[15] (1,4 postotna boda manje nego 2022.). U tim će uvjetima bivšim radnicima LNSA-a biti potrebna dodatna i ciljana potpora kako bi povećali izglede za pronalazak novog posla.

---

9 Pojam smanjenja odnosi se na troškove koji proizlaze iz gubitaka robe nastalih tijekom rukovanja ili zbog krađe odnosno nemara.

10 Prosjek četvrtog tromjesečja 2022. Izvor: Statbel. *Quarterly labour market indicators with regard to sex and age group absolute and relative figures (2017-2022 4th quarter)* (Tromjesečni pokazatelji tržišta rada s obzirom na apsolutne i relativne brojke koje se odnose na spol i dobnu skupinu (četvrto tromjesečje 2017.–2022.)).

11 Le Forem, *Marché de l'emploi. Tendances et conjoncture en Wallonie*, siječanj 2023.

12 Le Forem, *Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi*, veljača 2023.

13 Ibid.

14 Bodart, V. & B. Van der Linden 2022., *Crise du COVID-19. Rebond économique et difficultés de recrutement en Belgique.* (Kriza uzrokovana bolešću COVID-19. Gospodarski oporavak i poteškoće sa zapošljavanjem u Belgiji.). Regards économiques 168, UCLouvain.

15 IWEPS, Perspectives économiques 2022-2027 (IWEPS, Ekonomske perspektive 2022.–2027.)

Primjena Okvira EU-a za kvalitetu predviđanja promjena i restrukturiranja (QFR)

23. Belgija je opisala kako su uzete u obzir preporuke utvrđene u Okviru EU-a za kvalitetu predviđanja promjena i restrukturiranja.

24. Logistics Nivelles je postupio u skladu s belgijskim zakonom o kolektivnom otkazivanju, kojim se utvrđuje obvezni postupak obavješćivanja i savjetovanja s predstavnicima radnika. Postupak omogućuje istraživanje mogućnosti izbjegavanja ili smanjenja broja otpuštanja. Njime se ujedno nastoje ublažiti posljedice gubitka radnih mjesta dodatnim socijalnim mjerama, kao što je potpora za ponovno zapošljavanje ili prekvalifikaciju otpuštenih radnika. Pregovorima su osigurana posebna sredstva u iznosu od 1 500 EUR po radniku za pokrivanje troškova prekvalifikacije.

25. Regionalnim zakonodavstvom Valonije[16] predviđena je posebna potpora otpuštenim radnicima u obliku odjela za nalaženje novog posla (*cellule de reconversion*)[17] regionalne javne službe za zapošljavanje i strukovno osposobljavanje (Forem) na zahtjev organizacija koje zastupaju radnike. Odjel za nalaženje novog posla ne predstavlja obvezu ni za poslodavca ni za Forem. Provedbom mjera koje se sufinanciraju iz EGF-a upravljat će se putem takvog odjela za nalaženje novog posla.

26. Kad je riječ o aktivnostima poduzetima kako bi se pomoglo radnicima koji su proglašeni viškom, Belgija je izvijestila da se nacionalnim radnim pravom[18] o aktivnom upravljanju restrukturiranjem od poduzeća u postupku restrukturiranja zahtijeva da osnuju odjel za zapošljavanje (*cellule pour l'emploi*)[19], čija je svrha radnicima otpuštenima u kontekstu kolektivnog otkazivanja osigurati 30 sati usluga traženja zamjenskog posla u razdoblju od tri mjeseca (60 sati u šest mjeseci za radnike starije od 45 godina). Usluge odjela za zapošljavanje bile su dostupne odmah nakon otpuštanja.

Komplementarnost s mjerama koje se financiraju iz nacionalnih fondova ili fondova Unije

27. Belgija je potvrdila da za mjere navedene u nastavku za koje prima financijski doprinos iz EGF-a neće primati financijski doprinos iz drugih financijskih instrumenata Unije.

28. Usklađenim paketom usluga prilagođenih potrebama dopunjuju se mjere koje se financiraju iz drugih nacionalnih fondova ili fondova EU-a (vidjeti usluge pronalaženja novog posla opisane u točki 26.)

Postupci za savjetovanje s ciljanim korisnicima, njihovim predstavnicima ili socijalnim partnerima te s lokalnim i regionalnim tijelima

29. Belgija je navela da je u dogovoru s ciljanim predstavnicima, njihovim predstavnicima i socijalnim partnerima te u skladu s člankom 7. stavkom 4. Uredbe (EU) 2021/691 sastavljen usklađeni paket personaliziranih usluga.

30. S ciljem pripreme kvalitetnog paketa prilagođenih mjera za potporu nastojanjima radnika LNSA-a da se vrate na tržište rada, Forem, sindikati (FGTB[20] i CSC[21]) i

---

16 Odluka Vlade Valonije od 29. siječnja 2004., kako je izmijenjena Odlukom od 30. travnja 2009.

17 Forem. Restrukturiranje: odjeli za nalaženje novog posla

18 Kraljevski ukaz (Arrêté Royal) od 10. studenoga 2006. o izmjeni Kraljevskog ukaza od 9. ožujka 2006.

19 Forem. Restrukturiranje: odjeli za zapošljavanje

20 Fédération générale du travail de Belgique.

21 Confédération des syndicats chrétiens.

drugi partneri sastali su se 6. travnja, 11. svibnja i 21. lipnja 2022. kako bi bolje razumjeli potrebe radnika za prekvalifikacijom. Provedeno je i savjetovanje sa socijalnim savjetnicima koji su pratili radnike nakon otkaza. Ti su sastanci rezultirali usklađenim paketom mjera EGF-a kojim se dopunjuju standardne mjere koje je predložio odjel za zapošljavanje.

Ciljani korisnici i predložene mjere

Ciljani korisnici

31. Očekuje se da će u mjerama sudjelovati sva 603 otpuštena radnika. U skladu s člankom 8. stavkom 7. točkom (f) Uredbe (EU) 2021/691 navedena je raščlamba tih radnika prema spolu, dobnoj skupini i razini obrazovanja kako slijedi:

Kategorija		Broj očekivanih korisnika	
Spol:	Muškarci:	586	(97,2 %)
	Žene:	17	(2,8 %)
	Nebinarne osobe:	0	(0,0 %)
Dobna skupina:	Mlađi od 30 godina:	27	(4,5 %)
	30–54 godine:	450	(74,6 %)
	Stariji od 54 godine:	126	(20,9 %)
Razina obrazovanja	Niže sekundarno obrazovanje ili niže[22]	294	(48,8 %)
	Više sekundarno[23] ili visokoškolsko obrazovanje[24]	277	(45,9 %)
	Tercijarno obrazovanje[25]	32	(5,3 %)

Predložene mjere

32. U skladu s člankom 8. stavkom 7. točkom (h) Uredbe (EU) 2021/691, usklađeni paket predviđen za radnike koji su proglašeni viškom sastoji se od sljedećih mjera:

– Usluge informiranja, profesionalna orijentacija i pomoć pri traženju zamjenskog posla. Tim se skupom usluga proširuju uobičajene aktivnosti potpore bivšim radnicima poduzeća Logistics Nivelles koje provodi Foremov odjel za zapošljavanje u ime poduzeća koje otpušta radnike. Standardna ponuda produljit će se nakon obveznog razdoblja te će se predložiti dodatne posebne usluge kao što su individualno savjetovanje, aktivno traženje posla i usluge usklađivanja s potrebama tržišta rada. Posebna pozornost posvetit će se

22 ISCED razina 0–2.
23 ISCED razina 3.
24 ISCED razina 4.
25 ISCED razina 5–8.

ranjivim osobama koje imaju psihološke poteškoće, zadužene su ili im je priznat invaliditet u obliku usluga stručnjaka specijaliziranih za pružanje pomoći tim skupinama.

– Osposobljavanje, prekvalifikacija i strukovno osposobljavanje. Radnici će imati pristup standardnoj ponudi osposobljavanja koje pružaju Forem i njegovi partneri. Uspostavit će se i posebni moduli za traženje posla. Usto, nakon izrade profila i dogovaranja pojedinačnih projekata sa strukovnim savjetnikom pružit će se posebno osposobljavanje za ispunjavanje utvrđenih potreba. U ponudi je i modul za poboljšanje informatičkih vještina i stjecanje digitalne autonomije, koji je posebno razvijen za radnike u logistici[26]. Tim se modulom dopunjuje modul za razvoj digitalnih vještina koji je dio Foremove standardne ponude osposobljavanja.

– Potpora pri osnivanju poduzeća. Mjera je usmjerena na radnike koji žele pokrenuti vlastito poduzeće. Uključivat će fazu dijagnoze i usmjeravanja, mjere za upoznavanje s poduzetništvom, informativne sastanke o potencijalu za osnivanje poduzeća s pomoću teritorijalnih gospodarskih dijagnoza i umrežavanje s relevantnim poduzetnicima i ovlaštenim instruktorima u osnivanju poduzeća.

– Doprinos za osnivanje poduzeća. Doprinos za radnike koji osnivaju poduzeće ili aktivnost u svojstvu samozaposlenih osoba iznosit će do 15 000 EUR. Doprinos će se isplaćivati u dva obroka, nakon što se popratnom dokumentacijom dokaže početak poslovanja.

– Poticaji i naknade. **(1) Naknade za traženje zaposlenja i za osposobljavanje.** Radnici će dobiti 2 EUR po satu stvarnog sudjelovanja u aktivnostima osposobljavanja ili traženja zaposlenja. **(2) Bonus za poboljšanje informatičkih vještina.** Radnici koji pohađaju modul za pristup digitalnoj autonomiji primit će paušalni iznos od 400 EUR, što ovisi o njihovu aktivnom sudjelovanju i završetku osposobljavanja. Cilj je bonusa smanjiti digitalnu nepismenost poticanjem bivših radnika LNSA-a da poboljšaju svoje informatičke vještine. **(3) Bonus za poboljšanje jezičnih vještina.** Radnici koji pohađaju intenzivan modul za učenje jezika koji organizira Forem ili tečaj koji uključuju uranjenje u jezično okruženje u određenom poduzeću kako bi poboljšali svoje znanje nizozemskog, engleskog ili njemačkog jezika u okviru konkretne potrage za poslom dobit će paušalni iznos od 500 EUR. Cilj je bonusa potaknuti razvoj interdisciplinarnih jezičnih vještina kako bi se olakšala reintegracija radnika na tržište rada. **(4) Naknada za nastavak obrazovanja.** Mjesečna naknada u iznosu od 350 EUR dodijelit će se radnicima koji pohađaju sekundarno i tercijarno obrazovanje u punom radnom vremenu najmanje godinu dana ili stručno osposobljavanje u trajanju od najmanje tri mjeseca kako bi stekli vještine potrebne za poslove za koje postoji potražnja i za koje je zapošljavanje teško, povezano s ključnim funkcijama[27] ili je u znatnoj mjeri rodno neuravnoteženo. **(5) Naknada za osnivanje poduzeća.**

[26] Modul za pristup digitalnoj autonomiji razvijen u okviru intervencije EGF-a za potporu radnicima koji su proglašeni viškom u logističkom poduzeću TNT (EGF/2022/002 BE TNT, COM(2023) 069).

[27] Le Forem 2020. *Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie* (Popis traženih radnih mjesta koja je teško popuniti ili su povezana s ključnim funkcijama).

Radnicima koji osnivaju poduzeća dodijelit će se mjesečna naknada u iznosu od 350 EUR u trajanju od najviše 12 mjeseci.

33. Prethodno navedeno osposobljavanje za stjecanje digitalne autonomije kojim se nadopunjuje standardno osposobljavanje Forema za razvoj digitalnih vještina, zajedno s modulom o kružnom gospodarstvu i učinkovitoj upotrebi resursa, u skladu su sa zahtjevima iz članka 7. stavka 2. Uredbe (EU) 2021/691. Modul o kružnom gospodarstvu i učinkovitoj uporabi resursa razvijen za bivše radnike poduzeća Swissport (EGF/2020/005 BE) [28] dio je Foremove standardne ponude osposobljavanja koja se sufinancira iz fonda ESF+. Stoga se u ovom prijedlogu ne uključuje u proračun. Resursno učinkovito gospodarstvo ujedno je u središtu ponude Foremovog centra za osposobljavanje u području okoliša[29].

34. Navedene predložene mjere aktivne su mjere politike na tržištu rada u okviru prihvatljivih mjera utvrđenih člankom 7. Uredbe (EU) 2021/691. Te mjere nisu zamjena za pasivne mjere socijalne zaštite.

35. Belgija je izvijestila da je pružanje usluge 30/60 sati za pronalaženje novog posla, koje su pravna obveza poslodavca, započelo odmah nakon otpuštanja. Odjel za nalaženje novog posla koji se sufinancira iz EGF-a odmah je nastavio s pružanjem usluge nakon prestanka zakonske obveze.

36. Belgija je dostavila tražene podatke o mjerama koje su na temelju nacionalnog zakonodavstva ili kolektivnih ugovora obvezne za predmetno poduzeće. U skladu s člankom 9. stavkom 1. Uredbe (EU) 2021/691 Belgija je potvrdila da financijski doprinos iz EGF-a neće zamijeniti takve mjere.

Procijenjeni proračun

37. Procijenjeni ukupni troškovi iznose 2 533 363 EUR, u što su uključeni rashodi za personalizirane usluge u iznosu od 2 484 363 EUR i rashodi za aktivnosti pripreme, upravljanja, informiranja i promidžbe te kontrole i izvješćivanja u iznosu od 49 000 EUR.

38. Ukupni financijski doprinos zatražen iz EGF-a iznosi 2 153 358 EUR (85 % ukupnih troškova).

39. U skladu s člankom 8. stavkom 7. točkom (m) Uredbe (EU) 2021/691 Belgija je navela da nacionalno pretfinanciranje i sufinanciranje osigurava Valonija.

Mjere	Procijenjeni broj sudionika	Procijenjeni trošak po sudioniku *(u EUR)*[30]	Procijenjeni ukupni troškovi *(u EUR)*[31]
Personalizirane usluge (mjere na temelju članka 7. stavka 2. drugog podstavka točke (a) Uredbe (EU) 2021/691)			
Usluge informiranja, profesionalna orijentacija i pomoć pri traženju zamjenskog	603	2 924	1 762 914

28 COM(2021) 212.

29 www.formation-environnement.be

30 Procijenjeni troškovi po radniku zaokruženi su kako bi se izbjegle decimale. Međutim, zaokruživanje ne utječe na ukupni trošak pojedine mjere, koji je isti kao u zahtjevu koji je podnijela Belgija.

31 Zbog zaokruživanja ukupni se iznosi ne podudaraju.

posla. (*reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation)*			
Osposobljavanje, prekvalifikacija i strukovno osposobljavanje (*formations et modules spécifiques)*	300	364	109 200[32]
Potpora pri osnivanju poduzeća (*dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat)*	60	2 028	121 681
Doprinos za osnivanje poduzeća (*bourse de lancement)*	12	10 000	120 000
Međuzbroj (a): Postotak paketa personaliziranih usluga	–		2 113 795 (85,08 %)
Naknade i poticaji (mjere na temelju članka 7. stavka 2. drugog podstavka točke (b) Uredbe (EU) 2021/691)			
Poticaji i naknade (*allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, prime langue, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat)*	603	615	370 568
Međuzbroj (b): Postotak paketa personaliziranih usluga:	–		370 568 (14,92 %)
Aktivnosti na temelju članka 7. stavka 5. Uredbe (EU) 2021/691			
1. Aktivnosti pripreme	–		0[33]
2. Upravljanje	–		20 000
3. Informiranje i promidžba	–		15 000
4. Kontrola i izvješćivanje	–		14 000
Međuzbroj (c): Postotak ukupnih troškova:	–		49 000 (1,93 %)
Ukupni troškovi (a + b + c):	–		2 533 363
Doprinos iz EGF-a (85 % ukupnih troškova)	–		2 153 358

40. Troškovi mjera koje su u prethodnoj tablici utvrđene kao mjere na temelju članka 7. stavka 2. drugog podstavka točke (b) Uredbe (EU) 2021/691 ne premašuju 35 % ukupnih troškova usklađenog paketa personaliziranih usluga. Belgija je potvrdila da te mjere ovise o aktivnom sudjelovanju ciljanih korisnika u traženju posla ili aktivnostima osposobljavanja.

[32] Sufinanciranje iz EGF-a traži se za osposobljavanje koje nije uključeno u ponudu Forema niti obuhvaćeno posebnim proračunom LNSA-a za ponovno osposobljavanje iz točke br. 24.

[33] Pripremne aktivnosti financiraju se iz operativnog proračuna Forema za kolektivno traženje novog posla.

41. U skladu s člankom 7. stavkom 2. četvrtim podstavkom Uredbe (EU) 2021/691 Belgija je potvrdila da troškovi ulaganja za samozapošljavanje, osnivanje poduzeća i radničko preuzimanje poduzeća neće premašiti 22 000 EUR po korisniku.

Razdoblje prihvatljivosti rashoda

42. Belgija je ciljanim korisnicima počela pružati personalizirane usluge 1. kolovoza 2022.[34] Rashodi za te mjere stoga će ispunjavati uvjete za financijski doprinos iz EGF-a od 1. kolovoza 2022. do 24 mjeseca nakon stupanja na snagu Odluke o financiranju.

43. Belgija je 22. rujna 2021. počela snositi administrativne rashode za provedbu EGF-a. Rashodi za aktivnosti pripreme, upravljanja, informiranja i promidžbe te kontrole i izvješćivanja stoga ispunjavaju uvjete za financijski doprinos iz EGF-a od 22. rujna 2021. do 31 mjesec nakon stupanja na snagu Odluke o financiranju.

Sustavi upravljanja i kontrole

44. Zahtjev sadržava opis sustava upravljanja i kontrole propisanog člankom 23. Uredbe (EU) 2021/691 u kojem se utvrđuju odgovornosti uključenih tijela. Belgija je obavijestila Komisiju da će financijskim doprinosom upravljati i da će ga nadzirati ista tijela koja upravljaju financiranjem iz Europskog socijalnog fonda plus (ESF+) i provode nadzor nad njim.

Obveze predmetne države članice

45. Belgija je dostavila sva potrebna jamstva u pogledu sljedećeg:

– u pristupu predloženim mjerama i njihovoj provedbi poštovat će se načela jednakog postupanja i nediskriminacije,

– ispunjeni su zahtjevi koji se odnose na kolektivno otpuštanje, a koji su utvrđeni nacionalnim zakonodavstvom i zakonodavstvom EU-a,

– poduzeće LNSA, koje je nakon otpuštanja nastavilo s poslovanjem[35] ispunilo je svoje pravne obveze u pogledu otpuštanja i u skladu s njima pobrinulo se za svoje radnike,

– spriječit će se svako dvostruko financiranje,

– financijski doprinos iz EGF-a bit će u skladu s postupovnim i materijalnim pravilima Unije o državnim potporama.

UTJECAJ NA PRORAČUN

Prijedlog proračuna

46. EGF ne smije premašiti najviši godišnji iznos od 186 milijuna EUR (u cijenama iz 2018.), kako je utvrđeno člankom 8. Uredbe Vijeća (EU, Euratom) br. 2020/2093 od 17. prosinca 2020. kojom se utvrđuje višegodišnji financijski okvir za razdoblje 2021.–2027.[36]

---

[34] Mjere za potporu radnicima koji su proglašeni viškom u razdoblju od šest mjeseci prije početka referentnog razdoblja.

[35] Poduzeće LNSA zatvorilo je svoje radne prostore u Valoniji. Međutim, nastavlja s radom u svojim flamanskim prostorima.

[36] SL L 433 I, 22.12.2020., str. 11.

47. Nakon što je proučila zahtjev u odnosu na uvjete utvrđene člankom 13. stavcima 1. i 2. Uredbe (EU) 2021/691 i uzela u obzir broj ciljanih korisnika, predložene mjere i procijenjene troškove, Komisija predlaže da se radi osiguravanja financijskog doprinosa za zahtjev iz EGF-a odobri iznos od 2 153 358 EUR, što predstavlja 85 % ukupnih troškova predloženih mjera.

48. Predloženu odluku o mobilizaciji EGF-a zajednički će donijeti Europski parlament i Vijeće u skladu s člankom 15. stavkom 1. prvim podstavkom drugom rečenicom Uredbe (EU) 2021/691 te kako je utvrđeno točkom 9. Međuinstitucijskog sporazuma od 16. prosinca 2020. između Europskog parlamenta, Vijeća Europske unije i Europske komisije o proračunskoj disciplini, suradnji u proračunskim pitanjima i dobrom financijskom upravljanju te novim vlastitim sredstvima, uključujući plan za uvođenje novih vlastitih sredstava[37].

Povezani akti

49. Komisija će istodobno s podnošenjem ovog Prijedloga odluke o mobilizaciji EGF-a Europskom parlamentu i Vijeću podnijeti prijedlog za prijenos iznosa od 2 153 358 EUR u odgovarajuću proračunsku liniju.

50. Istodobno s donošenjem ovog Prijedloga odluke o mobilizaciji EGF-a Komisija je donijela odluku o financijskom doprinosu, koja čini odluku o financiranju u smislu članka 110. Uredbe (EU, Euratom) 2018/1046[38]. Ta odluka o financiranju stupit će na snagu na datum na koji Europski parlament i Vijeće u skladu s člankom 15. stavkom 2. prvim podstavkom Uredbe (EU) 2021/691 obavijeste Komisiju o odobrenju prijenosa proračunskih sredstava.

[37] SL L 433 I, 22.12.2020., str. 29.

[38] Uredba (EU, Euratom) 2018/1046 Europskog parlamenta i Vijeća od 18. srpnja 2018. o financijskim pravilima koja se primjenjuju na opći proračun Unije, o izmjeni uredaba (EU) br. 1296/2013, (EU) br. 1301/2013, (EU) br. 1303/2013, (EU) br. 1304/2013, (EU) br. 1309/2013, (EU) br. 1316/2013, (EU) br. 223/2014, (EU) br. 283/2014 i Odluke br. 541/2014/EU te o stavljanju izvan snage Uredbe (EU, Euratom) br. 966/2012, SL L 193, 30.7.2018., str. 1.

2023/0152 (BUD)

Prijedlog

ODLUKE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA

o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom na temelju zahtjeva Belgije – EGF/2023/001 BE/ LNSA

EUROPSKI PARLAMENT I VIJEĆE EUROPSKE UNIJE,

uzimajući u obzir Ugovor o funkcioniranju Europske unije,

uzimajući u obzir Uredbu (EU) 2021/691 Europskog parlamenta i Vijeća od 28. travnja 2021. o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) i stavljanju izvan snage Uredbe (EU) br. 1309/2013[39], a posebno njezin članak 15. stavak 1. prvi podstavak,

uzimajući u obzir Međuinstitucijski sporazum od 16. prosinca 2020. između Europskog parlamenta, Vijeća Europske unije i Europske komisije o proračunskoj disciplini, suradnji u proračunskim pitanjima i dobrom financijskom upravljanju te novim vlastitim sredstvima, uključujući plan za uvođenje novih vlastitih sredstava[40], a posebno njegovu točku 9.,

uzimajući u obzir prijedlog Europske komisije,

budući da:

(1) Cilj je Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) pokazati solidarnost i promicati dostojanstveno i održivo zaposlenje u Uniji pružanjem potpore radnicima koji su proglašeni viškom i samozaposlenim osobama koje su prestale sa svojom djelatnošću u slučaju velikih restrukturiranja te pružanjem pomoći tim radnicima da što prije ponovno pronađu dostojanstveno i održivo zaposlenje.

(2) EGF ne smije premašiti maksimalni godišnji iznos od 186 milijuna EUR (u cijenama iz 2018.), kako je utvrđeno člankom 8. Uredbe Vijeća (EU, Euratom) 2020/2093[41] i člankom 16. Uredbe (EU) 2021/691.

(3) Belgija je 17. veljače 2023. podnijela zahtjev za mobilizaciju EGF-a u skladu s člankom 8. stavkom 1. Uredbe (EU) 2021/691 u vezi s otpuštanjima radnika u poduzeću Logistics Nivelles SA i u jednom dobavljačkom poduzeću u Belgiji. Zahtjev je dopunjen dodatnim informacijama dostavljenima u skladu s člankom 8. stavkom 5. Uredbe (EU) 2021/691. Na temelju procjene Komisije u Prijedlogu odluke Europskog parlamenta i Vijeća o mobilizaciji[42] smatra se da taj zahtjev ispunjava uvjete za pružanje financijskog doprinosa iz EGF-a utvrđene člankom 13. Uredbe (EU) 2021/691.

---

39 SL L 153, 3.5.2021., str. 48.

40 SL L 433 I, 22.12.2020., str. 29.

41 Uredba Vijeća (EU, Euratom) br. 2020/2093 od 17. prosinca 2020. kojom se utvrđuje višegodišnji financijski okvir za razdoblje 2021.–2027. (SL L 433 I, 22.12.2020., str. 11.).

42 COM(2023) 210.

(4) Stoga bi trebalo mobilizirati EGF kako bi se za zahtjev koji je podnijela Belgija osigurao financijski doprinos u iznosu od 2 153 358 EUR.

(5) Kako bi se sredstva iz EGF-a mogla što prije mobilizirati, ova bi se Odluka trebala primjenjivati od dana njezina donošenja,

DONIJELI SU OVU ODLUKU:

Članak 1.

U okviru općeg proračuna Unije za financijsku godinu 2023. mobilizira se Europski fond za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom kako bi se osigurao iznos od 2 153 358 EUR u obliku odobrenih sredstava za preuzimanje obveza i odobrenih sredstava za plaćanje.

Članak 2.

Ova Odluka stupa na snagu na dan objave u *Službenom listu Europske unije*. Primjenjuje se od [*datuma donošenja ove Odluke*][*].

Sastavljeno u Bruxellesu

Za Europski parlament	*Za Vijeće*
Predsjednica	*Predsjednik*

[*] Datum unosi Parlament prije objave u SL-u.