EVROPSKA
KOMISIJA

Bruselj, 6.6.2023
COM(2023) 210 final

2023/0152 (BUD)

Predlog

# SKLEP EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA

## o uporabi Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce na podlagi vloge Belgije – EGF/2023/001 BE/LNSA

# OBRAZLOŽITVENI MEMORANDUM

## OZADJE PREDLOGA

1. Pravila o finančnih prispevkih iz Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (ESPG) so določena v Uredbi (EU) 2021/691 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 28. aprila 2021 o Evropskem skladu za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (ESPG) in razveljavitvi Uredbe (EU) št. 1309/2013[1].

2. Belgija je 17. februarja 2023 vložila vlogo EGF/2023/001 BE/LNSA za finančni prispevek iz ESPG zaradi presežkov v podjetju Logistics Nivelles SA (v nadaljnjem besedilu: LNSA) in enemu dobavitelju v Belgiji.

3. Komisija je po oceni vloge v skladu z vsemi veljavnimi določbami Uredbe (EU) 2021/691 ugotovila, da so pogoji za finančni prispevek iz ESPG izpolnjeni.

## POVZETEK VLOGE

| | |
|---|---|
| Vloga za pomoč iz ESPG | EGF/2023/001 BE/LNSA |
| Država članica | Belgija |
| Zadevne regije (na ravni NUTS[2] 2) | Prov. Brabant Wallon (BE31)[3] |
| Datum vložitve vloge | 17. februar 2023 |
| Datum potrdila o prejemu vloge | 3. marec 2023 |
| Datum zahtevka za dodatne informacije | 3. marec 2023 |
| Rok za predložitev dodatnih informacij | 24. marec 2023 |
| Rok za zaključek ocene | 14. junij 2023 |
| Merilo za pomoč | Člen 4(2), točka (a), Uredbe (EU) 2021/691 |
| Glavno podjetje | Logistics Nivelles SA (LNSA) |
| Sektorji gospodarske dejavnosti (oddelek NACE Revizija 2)[4] | Oddelek 52 (Skladiščenje in spremljajoče prometne dejavnosti) |
| Število hčerinskih podjetij, dobaviteljev in proizvajalcev v poproizvodni fazi | 1 |
| Referenčno obdobje (štirje meseci): | 23. avgust 2022 – 23. december 2022 |
| Število presežkov v referenčnem obdobju (*a*) | 542 |
| Število presežkov pred referenčnim obdobjem | 61 |

[1] UL L 153, 3.5.2021, str. 48.

[2] Delegirana Uredba Komisije (EU) 2019/1755 z dne 8. avgusta 2019 o spremembi prilog k Uredbi (ES) št. 1059/2003 Evropskega parlamenta in Sveta o oblikovanju skupne klasifikacije statističnih teritorialnih enot (NUTS) (UL L 270, 24.10.2019, str. 1).

[3] Podjetje LNSA se je nahajalo v provinci Brabant Wallon (BE31), vendar 86,3 % odpuščenih delavcev prebiva v provinci Hainaut.

[4] UL L 393, 30.12.2006, str. 1.

| | |
|---|---|
| ali po njem (*b*) | |
| Skupno število presežkov (*a* + *b*) | 603 |
| Skupno število upravičencev | 603 |
| Skupno število ciljnih upravičencev | 603 |
| Proračun za prilagojene storitve (v EUR) | 2 484 363 |
| Proračun za izvajanje ESPG[5] (v EUR) | 49 000 |
| Skupni proračun (v EUR) | 2 533 363 |
| Prispevek ESPG (85 %) (v EUR) | 2 153 358 |

**OCENA VLOGE**

**Postopek**

4. Belgija je vlogo EGF/2023/001 BE/LNSA vložila 17. februarja 2023, tj. v 12 tednih od datuma, ko so bila izpolnjena merila za pomoč iz člena 4(2), točka (a), Uredbe (EU) 2021/691. Komisija je potrdila prejem vloge in od Belgije 3. marca 2023 zahtevala dodatne informacije. Te so bile predložene v 15 delovnih dneh od datuma zahtevka. Komisija mora oceno skladnosti vloge s pogoji za finančni prispevek zaključiti v 50 delovnih dneh od prejema popolne vloge; ta rok se izteče 14. junija 2023.

**Upravičenost vloge**

*Zadevna podjetja in upravičenci*

5. Vloga zadeva presežne delavce, ki so prenehali delovno aktivnost v podjetju LNSA (447 delavcev) in podjetju SuperTransport SA/NV, dobavitelju podjetja LNSA (95 delavcev). Skupno število upravičenih delavcev je 542.

6. Podjetje LNSA je poslovalo v gospodarskem sektorju, razvrščenem v oddelek 52 NACE Revizija 2 (Skladiščenje in spremljajoče prometne dejavnosti). Do presežkov v tem podjetju je prišlo v regiji na ravni NUTS 2 Brabant Wallon (BE31).

*Merila za pomoč*

7. Belgija je vlogo vložila na podlagi meril za pomoč iz člena 4(2), točka (a), Uredbe (EU) 2021/691, ki zahteva prenehanje opravljanja dejavnosti in delovne aktivnosti za vsaj 200 presežnih delavcev v štirimesečnem referenčnem obdobju v podjetju v državi članici, vključno s presežnimi delavci pri dobaviteljih ali proizvajalcih v poproizvodni fazi in/ali samozaposlenimi osebami, ki so prenehale opravljati dejavnost.

8. Štirimesečno referenčno obdobje za vlogo traja od 23. avgusta 2022 do 23. decembra 2022.

9. V referenčnem obdobju je delovno aktivnost prenehalo:

   – 447 presežnih delavcev v podjetju LNSA,

   – 95 presežnih delavcev v podjetju SuperTransport SA/NV, dobavitelju podjetja LNSA.

[5] V skladu s členom 7(5) Uredbe (EU) 2021/691.

*Izračun števila presežkov in primerov prenehanja opravljanja dejavnosti*

10. V skladu s členom 6, prvi odstavek, točka (a), v povezavi s členom 5, prvi odstavek, točka (c), Uredbe (EU) 2021/691 je bilo prenehanje opravljanja dejavnosti in delovne aktivnosti presežnih delavcev v referenčnem obdobju izračunano od datuma dejanske prekinitve ali izteka pogodbe o zaposlitvi.

*Upravičenci*

11. Poleg že navedenih delavcev je med upravičenci še 61 presežnih delavcev, ki so prenehali delovno aktivnost pred referenčnim obdobjem štirih mesecev ali po njem. Vsi ti delavci so prenehali delovno aktivnost v šestih mesecih pred začetkom referenčnega obdobja 23. avgusta 2022 in/ali med koncem referenčnega obdobja in dnevom pred sprejetjem tega predloga v skladu s členom 6, prvi odstavek, točka (b), Uredbe (EU) 2021/691, kot zahteva člen 6, drugi odstavek, Uredbe (EU) 2021/691. Ugotoviti je mogoče jasno vzročno zvezo z dogodkom, ki je povzročil prenehanje delovne aktivnosti presežnih delavcev v referenčnem obdobju, kot zahteva člen 6, drugi odstavek, Uredbe (EU) 2021/691.

12. Skupno število upravičencev je 603.

*Opis dogodkov, ki so povzročili presežke in prenehanje opravljanja dejavnosti*

13. Dogodek, ki je privedel do teh presežkov, je odločitev podjetja Kuehne + Nagel[6] (v nadaljnjem besedilu: K+N), da zapre svoje belgijsko odvisno podjetje LNSA.

14. Podjetje LNSA se je v zadnjih letih soočalo s finančnimi težavami. Leta 2020 so bile njegove izgube večje od skupnega proračuna, za izravnavo izgub pa je bilo potrebno povečanje kapitala. Leta 2021 so bile izgube ponovno višje od pričakovanih. Podjetje dolgoročno ali srednjeročno ne bi moglo nadaljevati poslovanja brez dobička ali doseganja praga donosnosti.[7]

15. Podjetje LNSA podjetju Carrefour zagotavlja logistične storitve v zvezi s svežimi in suhimi živili, vini ter žganimi pijačami. Za obnovitev pogodbe s podjetjem Carrefour je podjetje K+N izvedlo študijo za opredelitev mreže v prihodnosti, s katero bi se izboljšale storitve po konkurenčni ceni. Na podlagi rezultatov študije se je podjetje K+N odločilo, da bo svojo regionalno distribucijo svežih in suhih živil spremenilo v nacionalno distribucijo. Namesto da bi podjetje Logistics Kontich NV[8] (v nadaljnjem besedilu: Kontich) dobavljalo severnim trgovinam, podjetje LNSA pa južnim trgovinam, bo vso dobavo opravilo podjetje Kontich, podjetje LNSA pa se bo zaprlo.

16. Podjetje KONTICH je imelo prednost v primerjavi s podjetjem LNSA zaradi 25 % višje produktivnosti, manjše razlike v zalogah (odpis[9]) in priročnejše geografske lokacije, kar pomeni krajše dobavne roke in nižje stroške prevoza.

*Pričakovani učinek presežkov na lokalno, regionalno ali nacionalno gospodarstvo in zaposlenost*

17. V zadnjem četrtletju 2022 je bila stopnja brezposelnosti v Valoniji (8,4 %) za 2,8 odstotne točke višja od stopnje brezposelnosti na nacionalni ravni (5,6 %).[10]

---

6 Kuehne + Nagel International AG je globalno prevozno in logistično podjetje s sedežem v Švici. Zagotavlja pomorski in letalski prevoz tovora, pogodbeno logistiko ter podjetja za kopenski prevoz.

7 Vir: Zapisnik sveta delavcev podjetja LNSA z dne 22. septembra 2021.

8 Ravno tako odvisno podjetje podjetja K+N.

9 Odpis se nanaša na stroške, ki nastanejo zaradi izgub blaga med ravnanjem z blagom ali zaradi kraje ali malomarnosti.

Decembra 2022 je stopnja povpraševanja po delovnih mestih (delež brezposelnih registriranih iskalcev zaposlitve v aktivnem prebivalstvu) v Valoniji znašala 13,4 %, kar je za 1,3 odstotne točke več kot decembra 2021.[11]

18. Čeprav se podjetje LNSA nahaja v provinci Brabant Wallon, se odpusti nanašajo tudi na provinco Hainaut, kjer živi 86,3 % odpuščenih delavcev. Februarja 2023 se je število registriranih iskalcev zaposlitve v provinci Hainaut povečalo za 9,8 %, v provinci Brabant Wallon pa za 3,7 %.[12]

19. Težave pri iskanju zaposlitve v provinci Brabant Wallon so povezane s starostjo; februarja 2023 so osebe, stare 50 let ali več, predstavljale 30 % tamkajšnjih registriranih iskalcev zaposlitve.[13] Več kot polovica (53,3 %) nekdanjih delavcev podjetja LNSA je starejših od 45 let.

20. Medtem ko je kriza zaradi COVID-19 pospešila iskanje bolj kvalificiranih delavcev na belgijskem trgu dela[14], delovno silo podjetja LNSA sestavljajo v glavnem skladiščni manipulanti. Zato se ti delavci morda težko ponovno vključijo na trg dela; še toliko težje se zaposlijo s stabilnimi pogodbami, saj sektor daje prednost kratkoročnim pogodbam.

21. Valonski organi trdijo, da bo odpuščanje delavcev v podjetju LNSA zlasti vplivalo na dve kategoriji delavcev (nizkokvalificirane delavce in delavce, starejše od 50 let), ki so že prikrajšani na regionalnem trgu dela.

22. Poleg tega gospodarske razmere (naraščanje inflacije ter cen surovin in energije itd.) pod vplivom trenutnih geopolitičnih razmer zmanjšujejo marže podjetij in njihovo konkurenčnost. IWEPS (Inštitut Valonije za vrednotenje, napovedi in statistiko) za leto 2023 napoveduje omejeno povečanje valonskega BDP za 1,1 %[15] (1,4 odstotne točke manj kot leta 2022). V teh okoliščinah bodo nekdanji delavci podjetja LNSA potrebovali dodatno in ciljno usmerjeno podporo, da bi povečali svoje možnosti, da najdejo novo zaposlitev.

**Uporaba okvira kakovosti EU za predvidevanje sprememb in prestrukturiranje**

23. Belgija je opisala, kako so bila upoštevana priporočila iz okvira kakovosti EU za predvidevanje sprememb in prestrukturiranje.

24. Podjetje LNSA je ravnalo v skladu z belgijskim zakonom o kolektivnih odpustih, ki določa obvezen postopek obveščanja predstavnikov delavcev in posvetovanja z njimi. Postopek omogoča preučitev možnosti za preprečitev ali zmanjšanje števila odpustov. Njegov namen je tudi ublažiti posledice izgube delovnih mest z dopolnilnimi socialnimi ukrepi, kot je podpora za prerazporejanje ali preusposabljanje presežnih delavcev. S pogajanji je bil zagotovljen tudi poseben proračun v višini 1 500 EUR na delavca za kritje stroškov preusposabljanja.

---

10 Povprečje za zadnje četrtletje 2022. Vir: Statbel, „Quarterly labour market indicators with regard to sex and age group absolute and relative figures (2017-2022 4th quarter)“ (Četrtletni kazalniki trga dela glede na spol in starostno skupino v absolutnih in relativnih številkah (2017–2022, 4. četrtletje)).

11 Le Forem, „Marché de l’emploi. Tendances et conjoncture en Wallonie“ (Trg dela – trendi in gospodarske razmere v Valoniji), januar 2023.

12 Le Forem, „Emploi du temps. Photo locale de la demande d’emploi“ (Zaposlitev skozi čas – prikaz lokalnega povpraševanja po zaposlitvi), februar 2023.

13 Prav tam.

14 Bodart, V. in Van der Linden, B., „Crise du COVID-19, rebond économique et difficultés de recrutement en Belgique“, *Regards économiques*, št. 168, UCLouvain, 2022.

15 IWEPS, „Perspectives économiques 2022-2027“ (Gospodarski obeti za obdobje 2022–2027).

25. Regionalna zakonodaja Valonije[16] določa posebno podporo odpuščenim delavcem v obliki enote za prerazporejanje (*cellule de reconversion*)[17] s strani regionalne javne službe za zaposlovanje in poklicno usposabljanje Forem (v nadaljnjem besedilu: Forem) na zahtevo predstavniških organizacij delavcev. Enota za prerazporejanje ne pomeni obveznosti za delodajalca ali Forem. Izvajanje ukrepov, sofinanciranih iz ESPG, se bo upravljalo prek take enote za prerazporejanje.

26. Belgija je v zvezi z dejavnostmi za pomoč presežnim delavcem poročala, da nacionalno delovno pravo[18] o dejavnem upravljanju prestrukturiranja zahteva, da podjetja, ki so v postopku prestrukturiranja, vzpostavijo enoto za zaposlovanje (*cellule pour l'emploi*)[19], katere namen je delavcem, odpuščenim v okviru kolektivnega odpuščanja, zagotoviti 30 ur storitev iskanja nadomestne zaposlitve v trimesečnem obdobju (60 ur v šestih mesecih za delavce, starejše od 45 let). Službe oddelka za zaposlovanje so začele delovati takoj po pojavu presežkov.

*Dopolnjevanje ukrepov, ki se financirajo z nacionalnimi sredstvi ali sredstvi Unije*

27. Belgija je potrdila, da opisani ukrepi, ki prejmejo finančni prispevek iz ESPG, ne bodo financirani tudi iz drugih finančnih instrumentov Unije.

28. Usklajeni sveženj prilagojenih storitev dopolnjuje ukrepe, financirane z drugimi nacionalnimi sredstvi ali sredstvi EU (glej storitve iskanja nadomestne zaposlitve, opisane v odstavku 26).

*Postopki za posvetovanje s ciljnimi prejemniki ali njihovimi predstavniki ali socialnimi partnerji ter lokalnimi in regionalnimi organi*

29. Belgija je navedla, da je bil usklajeni sveženj prilagojenih storitev pripravljen v posvetovanju s ciljnimi upravičenci, njihovimi predstavniki in socialnimi partnerji v skladu s členom 7(4) Uredbe (EU) 2021/691.

30. Forem, sindikati (FGTB[20] in CSC[21]) in drugi partnerji so se 6. aprila, 11. maja in 21. junija 2022 sestali, da bi pripravili trden sveženj prilagojenih ukrepov v podporo prizadevanjem delavcev podjetja LNSA za vrnitev na delo, da bi tako bolje razumeli njihove potrebe po preusposabljanju. Opravljeno je bilo tudi posvetovanje s socialnimi svetovalci, ki so spremljali delavce po njihovi odpovedi. Rezultat teh sestankov je bil usklajen sveženj ukrepov ESPG, ki dopolnjuje standardne ukrepe, ki jih je predlagala enota za zaposlovanje.

**Ciljni upravičenci in predlagani ukrepi**

*Ciljni upravičenci*

31. Pričakuje se, da se bo ukrepov udeležilo vseh 603 presežnih delavcev. V skladu s členom 8(7), točka (f), Uredbe (EU) 2021/691 je navedena razčlenitev teh delavcev po spolu, starostni skupini in ravni izobrazbe naslednja:

| Kategorija | Število predvidenih |
|---|---|

[16] Uredba vlade Valonije z dne 29. januarja 2004, kakor je bila spremenjena z odlokom z dne 30. aprila 2009.

[17] Le Forem, Izvedba predstrukturiranja: enote za prerazporejanje.

[18] Kraljevi odlok (Arrêté Royal) z dne 10. novembra 2006 o spremembi kraljevega odloka z dne 9. marca 2006.

[19] Le Forem, Izvedba predstrukturiranja: enote za zaposlovanje.

[20] Fédération générale du travail de Belgique.

[21] Confédération des syndicats chrétiens.

| | | upravičencev | |
|---|---|---|---|
| Spol | moški | 586 | (97,2 %) |
| | ženski | 17 | (2,8 %) |
| | nebinarni | 0 | (0,0 %) |
| Starostna skupina | mlajši od 30 let | 27 | (4,5 %) |
| | 30–54 let | 450 | (74,6 %) |
| | starejši od 54 let | 126 | (20,9 %) |
| Raven izobrazbe | nižja sekundarna izobrazba ali manj[22] | 294 | (48,8 %) |
| | višja sekundarna[23] ali posekundarna izobrazba[24] | 277 | (45,9 %) |
| | terciarna izobrazba[25] | 32 | (5,3 %) |

*Predlagani ukrepi*

32. V skladu s členom 8(7), točka (h), Uredbe (EU) 2021/691 personalizirani usklajeni sveženj, ki se zagotovi presežnim delavcem, vključuje naslednje ukrepe:

– informacijske storitve, poklicno usmerjanje in pomoč pri iskanju nadomestne zaposlitve. Ta sklop storitev razširja standardne dejavnosti v podporo nekdanjim delavcem podjetja LNSA, ki jih izvaja enota za zaposlovanje Forem v imenu podjetja, ki odpušča. Standardna ponudba bo podaljšana, tako da bo presegala obvezno obdobje, predlagane pa bodo tudi dodatne posebne storitve, kot so individualno mentorstvo, aktivno iskanje zaposlitve in storitve povezovanja ponudbe delovnih mest in povpraševanja po njih. Posebna pozornost bo namenjena ranljivim osebam, ki se spoprijemajo s psihološko stisko ali zadolženostjo ali jim je priznana invalidnost, in sicer jim bodo na voljo strokovnjaki, specializirani za pomoč takim skupinam;

– usposabljanje, preusposabljanje in poklicno usposabljanje. Delavci bodo imeli dostop do standardne ponudbe usposabljanja Forem in njegovih partnerjev. Uvedeni bodo tudi posebni moduli za iskanje zaposlitve. Hkrati bo po preverjanju in potrditvi posameznih projektov s svetovalcem za poklicno usposabljanje ponujeno posebno usposabljanje glede na ugotovljene potrebe.[26] Na voljo je tudi modul za izboljšanje znanj in spretnosti na področju informacijske tehnologije ter pridobitev digitalne samostojnosti, ki je bil posebej razvit za logistične delavce. Ta modul dopolnjuje modul za razvoj

22 ISCED 0–2.
23 ISCED 3.
24 ISCED 4.
25 ISCED 5–8.
26 Modul za dostop do digitalne samostojnosti, razvit v okviru intervencije ESPG v podporo presežnim delavcem v logističnem podjetju TNT (EGF/2022/002 BE TNT, COM(2023) 069).

digitalnih znanj in spretnosti, ki je del standardne ponudbe usposabljanja Forem;

– podporo pri ustanavljanju podjetja. Ukrep je namenjen delavcem, ki želijo ustanoviti lastno podjetje. Vključeval bo diagnostično in usmerjevalno fazo, ukrepe za ozaveščanje o podjetništvu, informativne sestanke o možnostih za ustanavljanje podjetij prek ozemeljskih ekonomskih diagnoz ter mreženje z ustreznimi podjetniki in certificiranimi izvajalci usposabljanj na področju ustanavljanja podjetij;

– prispevek za ustanovitev podjetja. Delavci, ki ustanovijo podjetje ali dejavnost kot samozaposleni, bodo prejeli prispevek do 15 000 EUR. Prispevek bo izplačan v dveh obrokih, potem ko se na podlagi dokazil dokaže začetek in razvoj poslovne dejavnosti;

– spodbude in pomoči: **(1) Pomoči za iskanje zaposlitve in usposabljanje.** Delavci bodo prejeli 2 EUR na uro za dejansko sodelovanje pri usposabljanju ali iskanju zaposlitve. **(2) Dodatek za izboljšanje znanj in spretnosti na področju informacijske tehnologije.** Delavci, ki sledijo modulu za dostop do digitalne samostojnosti, bodo prejeli pavšalni znesek v višini 400 EUR, če bodo dejavno sodelovali in zaključili usposabljanje. Namen dodatka je zmanjšati digitalno nepismenost s spodbujanjem nekdanjih delavcev podjetja LNSA, da izboljšajo svoje znanje in spretnosti na področju informacijske tehnologije. **(3) Dodatek za izboljšanje znanj in spretnosti na področju informacijske tehnologije.** Delavci, ki sledijo modulu intenzivnega jezikovnega usposabljanja, ki ga organizira Forem, ali poglobljenega jezikovnega tečaja v podjetju, da bi izboljšali znanje nizozemščine, angleščine ali nemščine kot del specifičnega iskanja zaposlitve, bodo prejeli pavšalni znesek v višini 500 EUR. Namen dodatka je spodbuditi razvoj meddisciplinarnega jezikovnega znanja delavcev, da bi se lažje vključili na trg dela. **(4) Pomoč za vrnitev v šolo.** Mesečna pomoč v višini 350 EUR bo dodeljena delavcem, ki se vsaj za eno leto lotijo rednega sekundarnega in terciarnega študija ali se udeležijo vsaj trimesečnega kvalificiranega usposabljanja za pridobitev potrebnih znanj in spretnosti za delovna mesta, za katera velja, da se povprašuje po njih, da je zaposlovanje v zvezi z njimi težavno, da so povezana s kritičnimi funkcijami[27] ali da je zanje značilna znatna neuravnoteženost glede na spol. **(5) Pomoč pri ustanavljanju podjetja.** Za podporo delavcem pri ustanavljanju podjetij bo za največ 12 mesecev zagotovljena mesečna pomoč v višini 350 EUR.

33. Zgoraj navedeno usposabljanje za pridobitev digitalne samostojnosti, ki dopolnjuje standardno usposabljanje Forem za razvoj digitalnih spretnosti, skupaj z modulom o krožnem gospodarstvu in učinkoviti rabi virov, je v skladu z zahtevami iz člena 7(2) Uredbe (EU) 2021/691. Modul o krožnem gospodarstvu in učinkoviti rabi virov, razvit za nekdanje delavce podjetja Swissport (EGF/2020/005 BE)[28], je del standardne ponudbe usposabljanja Forem, ki se sofinancira iz ESS+. Zato v tem

[27] Le Forem, „Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie“ (Seznam delovnih mest, po katerih se povprašuje in ki jih je težko zapolniti oziroma ki so povezana s kritičnimi funkcijami) (2020).

[28] COM(2021) 212.

predlogu ni vključen v proračun. Poleg tega je z viri gospodarno gospodarstvo v središču ponudbe usposabljanja centra za usposabljanje Forem za „okolje“.[29]

34. Tukaj opisani predlagani ukrepi so aktivni ukrepi politike trga dela v okviru upravičenih ukrepov iz člena 7 Uredbe (EU) 2021/691. Ti ukrepi ne nadomeščajo pasivnih ukrepov socialne zaščite.

35. Belgija je sporočila, da se je 30/60 ur storitev iskanja nadomestne zaposlitve, ki so pravna obveznost delodajalca, začelo takoj po presežkih. Enota za prerazporejanje, sofinancirana iz ESPG, je prevzela delo po prenehanju pravne obveznosti brez časovne vrzeli.

36. Belgija je predložila zahtevane informacije o ukrepih, ki so za zadevno podjetje obvezni v skladu z nacionalno zakonodajo ali kolektivnimi pogodbami. V skladu s členom 9(1) Uredbe (EU) 2021/691 je Belgija potrdila, da finančni prispevek iz ESPG ne bo nadomestil takih ukrepov.

*Predvideni proračun*

37. Predvideni skupni stroški znašajo 2 533 363 EUR, kar vključuje izdatke za prilagojene storitve v višini 2 484 363 EUR ter izdatke za pripravo, upravljanje, informiranje in oglaševanje ter nadzor in poročanje v višini 49 000 EUR.

38. Skupni zaprošeni finančni prispevek iz ESPG znaša 2 153 358 EUR (85 % skupnih stroškov).

39. Belgija je v skladu s členom 8(7), točka (m), Uredbe (EU) 2021/691 navedla, da nacionalno predhodno financiranje in sofinanciranje zagotavlja Valonija.

| Ukrepi | Predvideno število udeležencev | Predvideni stroški na udeleženca *(v EUR)*[30] | Predvideni skupni stroški *(v EUR)*[31] |
|---|---|---|---|
| Prilagojene storitve (ukrepi iz člena 7(2), drugi pododstavek, točka (a), Uredbe (EU) 2021/691) | | | |
| Informacijske storitve, poklicno usmerjanje in pomoč pri iskanju nadomestne zaposlitve (preusmerjanje: *spremljanje/usmerjanje/mobilizacija)* | 603 | 2 924 | 1 762 914 |
| Usposabljanje, prekvalifikacija in poklicno usposabljanje (*formations et module spécifiques*) | 300 | 364 | 109 200[32] |
| Podpora pri ustanavljanju podjetja (*dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat*) | 60 | 2 028 | 121 681 |

29 www.formation-environnement.be

30 Da bi se izognili decimalkam, so bili predvideni stroški na delavca zaokroženi. To zaokroževanje pa ne vpliva na skupne stroške posameznega ukrepa, ki ostanejo taki, kot so navedeni v vlogi, ki jo je vložila Belgija.

31 Seštevek se zaradi zaokroževanja ne ujema.

32 Sofinanciranje iz ESPG se zahteva za usposabljanje, ki ni niti vključeno v ponudbo Forem niti se ne krije iz posebnega proračuna podjetja LNSA za preusposabljanje iz točke 24.

| | | | |
|---|---|---|---|
| Prispevek za ustanovitev podjetja (*bourse de lancement*) | 12 | 10 000 | 120 000 |
| Vmesni seštevek (a):<br>Delež svežnja prilagojenih storitev | – | | 2 113 795<br>(85,08 %) |
| Pomoči in spodbude (ukrepi iz člena 7(2), drugi pododstavek, točka (b), Uredbe (EU) 2021/691) | | | |
| Spodbude in pomoči (*allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, prime langue, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat*) | 603 | 615 | 370 568 |
| Vmesni seštevek (b):<br>Delež svežnja prilagojenih storitev: | – | | 370 568<br>(14,92 %) |
| Dejavnosti iz člena 7(5) Uredbe (EU) 2021/691 | | | |
| 1. Dejavnosti priprave | – | | 0[33] |
| 2. Upravljanje | – | | 20 000 |
| 3. Informiranje in oglaševanje | – | | 15 000 |
| 4. Nadzor in poročanje | – | | 14 000 |
| Vmesni seštevek (c):<br>Delež skupnih stroškov: | – | | 49 000<br>(1,93 %) |
| Skupni stroški (a + b + c): | – | | 2 533 363 |
| Prispevek iz ESPG (85 % skupnih stroškov) | – | | 2 153 358 |

40. Stroški ukrepov, ki so v zgornji preglednici opredeljeni kot ukrepi na podlagi člena 7(2), drugi pododstavek, točka (b), Uredbe (EU) 2021/691, ne presegajo 35 % skupnih stroškov usklajenega svežnja prilagojenih storitev. Belgija je potrdila, da so ti ukrepi odvisni od aktivne udeležbe ciljnih upravičencev v dejavnostih iskanja zaposlitve ali usposabljanja.

41. V skladu s členom 7(2), četrti pododstavek, Uredbe (EU) 2021/691 je Belgija potrdila, da stroški naložb za samozaposlitev, ustanavljanje podjetij in delavske prevzeme ne bodo presegli 22 000 EUR na upravičenca.

*Obdobje upravičenosti izdatkov*

42. Belgija je prilagojene storitve za ciljne upravičence začela izvajati 1. avgusta 2022[34]. Izdatki za ukrepe bodo torej upravičeni do finančnega prispevka iz ESPG od 1. avgusta 2022 do izteka 24 mesecev po datumu začetka veljavnosti sklepa o financiranju.

43. Upravni izdatki Belgije za izvajanje ESPG so začeli nastajati 22. septembra 2021. Izdatki za dejavnosti priprave, upravljanja, informiranja in oglaševanja ter nadzora in

[33] Dejavnosti priprave se financirajo iz operativnega proračuna Forem za kolektivne preusmeritve.

[34] Ukrepi v podporo delavcem, ki so postali presežni v šestih mesecih pred začetkom referenčnega obdobja.

poročanja so torej upravičeni do finančnega prispevka iz ESPG od 22. septembra 2021 do izteka 31 mesecev po datumu začetka veljavnosti sklepa o financiranju.

**Sistemi upravljanja in nadzora**

44. Vloga vsebuje opis sistema upravljanja in nadzora, zahtevan na podlagi člena 23 Uredbe (EU) 2021/691, ki opredeljuje odgovornosti vključenih organov. Belgija je Komisijo uradno obvestila, da bodo finančni prispevek upravljali in nadzirali isti organi, kot upravljajo in nadzirajo Evropski socialni sklad plus (ESS+).

**Obveznosti zadevne države članice**

45. Belgija je predložila vsa potrebna zagotovila v zvezi z naslednjim:

– pri dostopu do predlaganih ukrepov in njihovem izvajanju se bosta upoštevali načeli enake obravnave in nediskriminacije,

– upoštevajo se zahteve nacionalne zakonodaje in zakonodaje EU o kolektivnih odpustih,

– podjetje LNSA, ki je po odpustih nadaljevalo dejavnosti[35], je izpolnilo svoje pravne obveznosti in ustrezno poskrbelo za svoje delavce,

– preprečilo se bo vsakršno dvojno financiranje,

– finančni prispevek iz ESPG bo v skladu s postopkovnimi in materialnopravnimi pravili Unije o državni pomoči.

**PRORAČUNSKE POSLEDICE**

**Proračunski predlog**

46. Sredstva ESPG ne presegajo najvišjega letnega zneska 186 milijonov EUR (v cenah iz leta 2018), kot je določeno v členu 8 Uredbe Sveta (EU, Euratom) 2020/2093 z dne 17. decembra 2020 o določitvi večletnega finančnega okvira za obdobje 2021–2027[36].

47. Komisija po preučitvi vloge v zvezi s pogoji iz člena 13(1) in (2) Uredbe (EU) 2021/691 ter ob upoštevanju števila ciljnih upravičencev, predlaganih ukrepov in ocenjenih stroškov predlaga uporabo ESPG v znesku 2 153 358 EUR, kar je 85 % skupnih stroškov predlaganih ukrepov, da se zagotovi finančni prispevek za vlogo.

48. Predlagani sklep o uporabi ESPG bosta skupaj sprejela Evropski parlament in Svet v skladu s členom 15(1), prvi pododstavek, drugi stavek, Uredbe (EU) 2021/691 in v skladu s točko 9 Medinstitucionalnega sporazuma z dne 16. decembra 2020 med Evropskim parlamentom, Svetom Evropske unije in Evropsko komisijo o proračunski disciplini, sodelovanju v proračunskih zadevah in dobrem finančnem poslovodenju ter novih virih lastnih sredstev, vključno s časovnim načrtom za uvedbo novih virov lastnih sredstev[37].

---

35 Podjetje LNSA je zaprlo svoje delovne prostore v Valoniji, vendar še naprej deluje v svojih flamskih prostorih.

36 UL L 433 I, 22.12.2020, str. 11.

37 UL L 433 I, 22.12.2020, str. 29.

**Povezani akti**

49. Komisija bo s tem predlogom sklepa o uporabi ESPG Evropskemu parlamentu in Svetu hkrati predložila tudi predlog prerazporeditve zneska v višini 2 153 358 EUR v ustrezno proračunsko vrstico.

50. S sprejetjem tega predloga sklepa o uporabi ESPG Komisija hkrati sprejme sklep o finančnem prispevku, ki se šteje za sklep o financiranju v smislu člena 110 Uredbe (EU, Euratom) 2018/1046[38]. Ta sklep o financiranju začne veljati na datum, ko Evropski parlament in Svet uradno obvestita Komisijo o odobritvi proračunske prerazporeditve v skladu s členom 15(2), prvi pododstavek, Uredbe (EU) 2021/691.

[38] Uredba (EU, Euratom) 2018/1046 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 18. julija 2018 o finančnih pravilih, ki se uporabljajo za splošni proračun Unije, spremembi uredb (EU) št. 1296/2013, (EU) št. 1301/2013, (EU) št. 1303/2013, (EU) št. 1304/2013, (EU) št. 1309/2013, (EU) št. 1316/2013, (EU) št. 223/2014, (EU) št. 283/2014 in Sklepa št. 541/2014/EU ter razveljavitvi Uredbe (EU, Euratom) št. 966/2012 (UL L 193, 30.7.2018, str. 1).

2023/0152 (BUD)

Predlog

**SKLEP EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA**

**o uporabi Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce na podlagi vloge Belgije – EGF/2023/001 BE/LNSA**

EVROPSKI PARLAMENT IN SVET EVROPSKE UNIJE STA –

ob upoštevanju Pogodbe o delovanju Evropske unije,

ob upoštevanju Uredbe (EU) 2021/691 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 28. aprila 2021 o Evropskem skladu za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (ESPG) in razveljavitvi Uredbe (EU) št. 1309/2013[39] ter zlasti člena 15(1), prvi pododstavek, Uredbe,

ob upoštevanju Medinstitucionalnega sporazuma z dne 16. decembra 2020 med Evropskim parlamentom, Svetom Evropske unije in Evropsko komisijo o proračunski disciplini, sodelovanju v proračunskih zadevah in dobrem finančnem poslovodenju ter novih virih lastnih sredstev, vključno s časovnim načrtom za uvedbo novih virov lastnih sredstev[40], ter zlasti točke 9 Sporazuma,

ob upoštevanju predloga Evropske komisije,

ob upoštevanju naslednjega:

(1) Cilja Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (ESPG) sta izkazovanje solidarnosti ter spodbujanje dostojne in trajnostne zaposlitve v Uniji z zagotavljanjem podpore delavcem, ki so bili odpuščeni, in samozaposlenim osebam, ki so prenehale opravljati dejavnost, v primeru velikih prestrukturiranj ter z zagotavljanjem pomoči tem delavcem in samozaposlenim osebam, da se čim prej vrnejo v dostojno in trajnostno zaposlitev.

(2) Sredstva ESPG ne smejo presegati najvišjega letnega zneska 186 milijonov EUR (v cenah iz leta 2018), kot je določeno v členu 8 Uredbe Sveta (EU, Euratom) 2020/2093[41] in členu 16 Uredbe (EU) 2021/691.

(3) Belgija je 17. februarja 2023 vložila vlogo za uporabo ESPG v skladu s členom 8(1) Uredbe (EU) 2021/691 v zvezi s presežnimi delavci v podjetju Logistics Nivelles SA in enemu dobavitelju v Belgiji. Vloga je bila dopolnjena z dodatnimi informacijami, predloženimi v skladu s členom 8(5) Uredbe (EU) 2021/691. Na podlagi ocene Komisije iz Predloga sklepa Evropskega parlamenta in Sveta o uporabi sredstev ESPG[42] se šteje, da vloga izpolnjuje pogoje za zagotovitev finančnega prispevka iz ESPG iz člena 13 Uredbe (EU) 2021/691.

---

39 UL L 153, 3.5.2021, str. 48.

40 UL L 433 I, 22.12.2020, str. 29.

41 Uredba Sveta (EU, Euratom) 2020/2093 z dne 17. decembra 2020 o določitvi večletnega finančnega okvira za obdobje 2021–2027 (UL L 433 I, 22.12.2020, str. 11).

42 COM(2023) 210.

(4) Zato bi bilo treba uporabiti ESPG, da se zagotovi finančni prispevek v višini 2 153 358 EUR za vlogo, ki jo je vložila Belgija.

(5) Da bi čim bolj skrajšali čas, potreben za uporabo ESPG, bi bilo treba ta sklep uporabljati od datuma sprejetja –

SPREJELA NASLEDNJI SKLEP:

*Člen 1*

V okviru splošnega proračuna Unije za proračunsko leto 2023 se iz Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce uporabi znesek v višini 2 153 358 EUR v odobritvah za prevzem obveznosti in odobritvah plačil.

*Člen 2*

Ta sklep začne veljati na dan objave v *Uradnem listu Evropske unije*. Uporablja se od [*datum sprejetja*][*].

V Bruslju,

| | |
|---|---|
| *Za Evropski parlament* | *Za Svet* |
| *predsednica* | *predsednik* |

[*] Datum vstavi Parlament pred objavo v Uradnem listu.