EIROPAS
KOMISIJA

Briselē, 6.6.2023.
COM(2023) 210 final

2023/0152 (BUD)

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS

par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem izmantošanu saistībā ar Beļģijas iesniegto pieteikumu EGF/2023/001 BE/ LNSA

PASKAIDROJUMA RAKSTS

PRIEKŠLIKUMA KONTEKSTS

1. Noteikumi, kas piemērojami finansiāliem ieguldījumiem no Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF), ir izklāstīti Eiropas Parlamenta un Padomes 2021. gada 28. aprīļa Regulā (ES) 2021/691 par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) un ar ko atceļ Regulu (ES) Nr. 1309/2013[1].

2. Beļģija 2023. gada 17. februārī iesniedza pieteikumu EGF/2023/001 BE/LNSA finansiālā ieguldījuma saņemšanai no EGF pēc darbvietu zaudēšanas uzņēmumā *Logistics Nivelles SA* (*LNSA*) un vienā piegādes uzņēmumā Beļģijā.

3. Komisija pēc tā izvērtēšanas saskaņā ar visiem piemērojamajiem Regula (ES) 2021/691 noteikumiem secināja, ka nosacījumi EGF finansiālā ieguldījuma piešķiršanai ir izpildīti.

PIETEIKUMA KOPSAVILKUMS

EGF pieteikums	EGF/2023/001 BE/LNSA
Dalībvalsts	Beļģija
Attiecīgais(-ie) reģions(-i) (*NUTS*[2] 2. līmenis)	Valoņu Brabantes province (BE31)[3]
Pieteikuma iesniegšanas datums	2023. gada 17. februāris
Pieteikuma saņemšanas apliecinājuma datums	2023. gada 3. marts
Papildu informācijas pieprasījuma datums	2023. gada 3. marts
Papildu informācijas iesniegšanas termiņš	2023. gada 24. marts
Izvērtējuma pabeigšanas termiņš	2023. gada 14. jūnijs
Intervences kritērijs	Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunkts.
Galvenais uzņēmums	*Logistics Nivelles SA* (*LNSA*)
Saimnieciskās darbības nozare(-s) (*NACE* 2. redakcijas nodaļa)[4]	52. nodaļa (Uzglabāšanas un transporta palīgdarbības)
Meitasuzņēmumu, piegādes un pakārtotās ražošanas uzņēmumu skaits	1
Atsauces periods (četri mēneši):	2022. gada 23. augusts – 2022. gada 23. decembris
Zaudēto darbvietu skaits atsauces periodā (*a*)	542

[1] OV L 153, 3.5.2021., 48. lpp.

[2] Komisijas Deleģētā Regula (ES) 2019/1755 (2019. gada 8. augusts), ar ko groza pielikumus Eiropas Parlamenta un Padomes Regulai (EK) Nr. 1059/2003 par kopējas statistiski teritoriālo vienību klasifikācijas (*NUTS*) izveidi. OV L 270, 24.10.2019., 1.–56. lpp.

[3] *LNSA* atradās Valoņu Brabantes provincē (BE31). Tomēr 86,3 % atlaisto darbinieku dzīvo Eno.

[4] OV L 393, 30.112.2006., 1. lpp.

Zaudēto darbvietu skaits pirms vai pēc atsauces perioda (*b*)	61
Zaudēto darbvietu kopskaits (*a* + *b*)	603
Atbalsttiesīgo saņēmēju kopskaits	603
Paredzēto atbalsta saņēmēju kopskaits	603
Individualizēto pakalpojumu budžets (EUR)	2 484 363
EGF īstenošanas budžets[5] (EUR)	49 000
Kopējais budžets (EUR)	2 533 363
EGF ieguldījums (85 %) (EUR)	2 153 358

PIETEIKUMA IZVĒRTĒŠANA

Procedūra

4. Pieteikumu EGF/2023/001 BE/LNSA Beļģija iesniedza 12 nedēļu laikā no dienas, kad bija izpildīti Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunktā minētie intervences kritēriji, proti, 2023. gada 17. februārī. Komisija 2023. gada 3. martā apstiprināja minētā pieteikuma saņemšanu un pieprasīja no Beļģijas papildu informāciju. Šī papildu informācija tika iesniegta 15 darbdienu laikā no pieprasījuma dienas. Termiņš, kurā Komisijai būtu jāizvērtē pieteikuma atbilstība finansiālā ieguldījuma piešķiršanas nosacījumiem, proti, 50 darbdienas no pilnīga pieteikuma saņemšanas dienas, beidzas 2023. gada 14. jūnijā.

Pieteikuma atbilstība

Attiecīgie uzņēmumi un atbalsta saņēmēji

5. Pieteikums attiecas uz darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, kuru darbība ir beigusies uzņēmumā *Logistics Nivelles SA* (*LNSA*) (447 darba ņēmēji) un *SuperTransport SA/NV*, kas ir *Logistics Nivelles* piegādātājs (95 darba ņēmēji). Kopējais atbalsttiesīgo darba ņēmēju skaits ir 542.

6. Uzņēmums *Logistics Nivelles* darbojās ekonomikas nozarē, kas klasificēta *NACE* 2. redakcijas 52. nodaļā (Uzglabāšanas un transporta palīgdarbības). Atlaišanas gadījumi šajā uzņēmumā notikuši *NUTS* 2. līmeņa Valoņu Brabantes provincē (BE31).

Intervences kritēriji

7. Beļģija minēto pieteikumu iesniedza saskaņā ar intervences kritērijiem, kas uzskaitīti Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunktā, kurā noteikts, ka ir jābūt izpildītam nosacījumam, ka četru mēnešu atsauces periodā darbība ir beigusies vismaz 200 darbu zaudējušiem darba ņēmējiem kādā dalībvalsts uzņēmumā, ieskaitot darbu zaudējušus darba ņēmējus attiecīgajos piegādes uzņēmumos un pakārtotās ražošanas uzņēmumos un/vai pašnodarbinātas personas, kuru darbība ir beigusies.

8. Pieteikuma četru mēnešu atsauces periods ir no 2022. gada 23. augusta līdz 2022. gada 23. decembrim.

9. Darbības pārtraukšana atsauces periodā notika šādi:

   – 447 darbu zaudējušie darba ņēmēji *LNSA*,

[5] Atbilstīgi Regulas (ES) 2021/691 7. panta 5. punktam.

– 95 darbu zaudējušie darba ņēmēji uzņēmumā *SuperTransport SA/NV*, kas ir *LNSA* piegādātājs.

Darbu zaudējušo darba ņēmēju skaita un darbības beigšanās aprēķināšana

10. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 6. panta pirmās daļas a) punktu saistībā ar 5. panta pirmās daļas c) punktu darbu zaudējušo darba ņēmēju darbības beigšanos atsauces periodā aprēķina no dienas, kad darba līgums faktiski izbeigts vai beidzies tā termiņš.

Atbalsttiesīgie saņēmēji

11. Papildus jau minētajiem darba ņēmējiem atbalsttiesīgs ir arī 61 darbu zaudējušais darba ņēmējs, kura darbība beidzās pirms vai pēc četru mēnešu atsauces perioda. Visi šie darba ņēmēji beidza darbību sešu mēnešu laikā pirms atsauces perioda sākuma 2022. gada 23. augustā un/vai starp atsauces perioda beigām un dienu pirms šā priekšlikuma pieņemšanas saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 6. panta pirmās daļas b) punktu, kā noteikts Regulas (ES) 2021/691 6. panta otrajā daļā. Var noteikt skaidru cēloņsakarību ar notikumu, kas izraisīja darbu zaudējušo darba ņēmēju darbības beigšanos atsauces periodā, kā noteikts Regulas (ES) 2021/691 6. panta otrajā daļā.

12. Kopējais atbalsttiesīgo saņēmēju skaits ir 603.

To notikumu apraksts, kuri izraisīja darbvietu zaudēšanu un darbības beigšanos

13. Notikums, kas izraisīja darba zaudēšanu, ir *Kuehne + Nagel*[6] (*K+N*) lēmums slēgt savu Beļģijas meitasuzņēmumu *LNSA*.

14. Pēdējos gados šis uzņēmums ir saskāries ar finansiālām grūtībām. 2020. gadā *LNSA* zaudējumi bija lielāki nekā kopējais budžets, un zaudējumu kompensēšanai bija nepieciešams kapitāla palielinājums. 2021. gadā zaudējumi atkal bija lielāki nekā gaidīts. *LNSA* nevarēja turpināt darbību ilgtermiņā vai vidējā termiņā bez peļņas vai lai nerastos zaudējumi[7].

15. *LNSA* sniedz *Carrefour* loģistikas pakalpojumus attiecībā uz svaigu un sausu pārtiku, vīnu un stiprajiem alkoholiskajiem dzērieniem. Lai pagarinātu līgumu ar *Carrefour*, *K+N* veica pētījumu, lai noteiktu turpmāko tīklu, kas uzlabotu pakalpojumus par konkurētspējīgām izmaksām. Pamatojoties uz pētījuma rezultātiem, *K+N* nolēma svaigo un sauso pārtikas produktu reģionālo apgādi nodot valsts mēroga apgādes rokās. Tā vietā, lai piegādātu ziemeļu veikaliem no *Logistics Kontich NV* (*Kontich*)[8] un dienvidu veikaliem no *LNSA*, visas piegādes veiktu no *Kontich*, bet *LNSA* slēgtu.

16. Priekšroka tika dota *Kontlich*, jo tās ražīgums ir par 25 % lielāks nekā *LNSA*, krājumu atšķirības (sarukums[9]) ir mazākas un tā ģeogrāfiskā atrašanās vieta ir ērtāka, kas nozīmē īsāku piegādes laiku un zemākas transporta izmaksas.

---

6 *Kuehne + Nagel International AG* ir globāls transporta un loģistikas uzņēmums, kas atrodas Šveicē. Tā nodrošina kravu jūras pārvadājumus un kravu aviopārvadājumus, loģistikas līgumattiecības un sauszemes pārvadājumu uzņēmumus.

7 Avots: *LNSA* uzņēmuma padomes 2021. gada 22. septembra sanāksmes protokols.

8 Arī *K+N* meitasuzņēmums.

9 Sarukuma jēdziens attiecas uz izmaksām, kas izriet no preču zudumiem apstrādes laikā vai zādzību un nolaidības dēļ.

Paredzamā darbvietu zaudēšanas ietekme uz ekonomiku un nodarbinātību vietējā, reģionālajā un valsts līmenī

17. 2022. gada 4. ceturksnī bezdarba līmenis Valonijā (8,4 %) bija par 2,8 procentpunktiem augstāks nekā bezdarba līmenis valstī (5,6 %)[10]. 2022. gada decembrī Valonijā darba pieprasījuma līmenis (reģistrēto darbu meklējošo bezdarbnieku īpatsvars ekonomiski aktīvo iedzīvotāju vidū) bija 13,4 %, t. i., par 1,3 procentpunktiem augstāks nekā 2021. gada decembrī[11].

18. Lai gan *LNSA* atrodas Valoņu Brabantes provincē, atlaišanas gadījumi attiecas arī uz Eno, kur dzīvo 86,3 % atlaisto darbinieku. 2023. gada februārī reģistrēto darba meklētāju skaits Eno ir palielinājies par 9,8 % salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu un par 3,7 % Valoņu Brabantē[12].

19. Vecums ir saistīts ar grūtībām atrast darbu Valoņu Brabantes provincē, kur personas vecumā virs 50 gadiem 2023. gada februārī veidoja 30 % no darba meklētājiem[13]. Vairāk nekā puse (53,3 %) *LNSA* bijušo darbinieku ir vecāki par 45 gadiem.

20. Lai gan Covid-19 krīze ir paātrinājusi kvalificēta darbaspēka meklēšanu Beļģijas darba tirgū[14], *LNSA* darbaspēku galvenokārt veido apstrādes speciālisti. Tādējādi šiem darba ņēmējiem varētu būt grūti no jauna iekļauties darba tirgū, vēl jo vairāk, ar stabilu līgumu, jo nozarē priekšroka tiek dota īstermiņa līgumiem.

21. Valonijas iestādes apgalvo, ka darba ņēmēju atlaišana uzņēmumā *LNSA* īpaši ietekmēs divu kategoriju darba ņēmējus (mazkvalificētus darba ņēmējus un tos, kas vecāki par 50 gadiem), kuri jau atrodas nelabvēlīgā situācijā reģionālajā darba tirgū.

22. Turklāt pašreizējā ģeopolitiskā konteksta ietekmē ekonomiskā situācija (inflācijas pieaugums, izejvielu un enerģijas cenu pieaugums u. c.) samazina uzņēmumu peļņu un konkurētspēju. *IWEPS* (Valonijas Novērtēšanas, prognozēšanas un statistikas institūts) 2023. gadā paredz ierobežotu Valonijas IKP pieaugumu 1,1 % apmērā[15] (1,4 procentpunkti mazāk nekā 2022. gadā). Minētajos apstākļos bijušajiem *LNSA* darbiniekiem būs vajadzīgs papildu un mērķtiecīgs atbalsts, lai palielinātu viņu izredzes atrast jaunu darbu.

ES kvalitātes sistēmas pārmaiņu un pārstrukturēšanās prognozēšanai piemērošana

23. Beļģija ir aprakstījusi, kā tika ņemti vērā ieteikumi, kas izklāstīti ES kvalitātes sistēmā pārmaiņu un pārstrukturēšanas prognozēšanai.

24. *Logistics Nivelles* ievēroja Beļģijas likumu par kolektīvo atlaišanu, kurā ir noteikta obligāta procedūra darbinieku pārstāvju informēšanai un uzklausīšanai. Šī procedūra ļauj izpētīt visas iespējas novērst vai samazināt atlaišanas gadījumu skaitu. Tās mērķis ir arī mazināt darba zaudējuma sekas, izmantojot papildu sociālos pasākumus, piemēram, atbalstu atlaisto darba ņēmēju pārcelšanai citā darbā vai pārkvalifikācijai. Sarunās tika nodrošināts arī īpašs budžets 1500 EUR/darbiniekam, lai segtu pārkvalifikācijas izmaksas.

---

10 Vidējais rādītājs 2022. gada 4. ceturksnī. Avots: *Statbel*. "Ceturkšņa darba tirgus rādītāji attiecībā uz dzimumu un vecuma grupu absolūtos un relatīvos skaitļos (2017.–2022. gada 4. ceturksnis).

11 *Le Forem*, "*Marché de l'emploi. Tendances et conjoncture en Wallonie*". *Janvier 2023*.

12 *Le Forem*, " *Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi*". *Février 2023*.

13 Turpat.

14 *Bodart, V. & B. Van der Linden* (2022), *Crise du COVID-19. Rebond économique et difficultés de recrutement en Belgique. Regards économiques* 168, *UCLouvain*.

15 *IWEPS, Perspectives économiques* 2022-2027.

25. Valonijas reģionālajos tiesību aktos[16] ir paredzēts īpašs atbalsts atlaistajiem darba ņēmējiem, ko pēc darba ņēmēju pārstāvības organizāciju pieprasījuma sniedz Reģionālais valsts nodarbinātības un profesionālās izglītības dienests (*Forem*), izveidojot vienību pārcelšanai citā darbā (*cellule de reconversion*)[17]. Šādas vienības pārcelšanai citā darbā izveide nav ne darba devēja, ne *Forem* pienākums. EGF līdzfinansēto pasākumu īstenošanu pārvaldīs, izmantojot šādu vienību pārcelšanai citā darbā.

26. Attiecībā uz darbībām, kas veiktas, lai palīdzētu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, Beļģija ir ziņojusi, ka valsts darba tiesību aktos[18] par aktīvu pārstrukturēšanu ir noteikts, ka uzņēmumiem, kuros notiek pārstrukturēšana, ir jāizveido nodarbinātības vienība (*cellule pour l'emploi*)[19], kuras mērķis ir nodrošināt darba ņēmējiem, kas atlaisti saistībā ar kolektīvo atlaišanu, 30 stundu pārcelšanas pakalpojumus trīs mēnešu laikā (60 stundas sešos mēnešos darbiniekiem vecumā no 45 gadiem). Nodarbinātības vienības pakalpojumi tika sākti tūlīt pēc darba zaudēšanas.

Papildināmība ar darbībām, ko finansē no valsts vai Savienības līdzekļiem

27. Beļģija ir apstiprinājusi, ka turpmāk aprakstītie pasākumi, kas saņem EGF finansiālu ieguldījumu, nesaņems finansiālus ieguldījumus no citiem Savienības finanšu instrumentiem.

28. Saskaņotais individualizēto pakalpojumu kopums papildina darbības, ko finansē no citiem valsts vai ES fondiem, (sk. 26. punktā aprakstītos pārcelšanas pakalpojumus).

Procedūras, ko ievēro, apspriežoties ar paredzētajiem atbalsta saņēmējiem vai viņu pārstāvjiem, vai sociālajiem partneriem, kā arī vietējām un reģionālajām iestādēm

29. Beļģija norādīja, ka saskaņotais individualizēto pakalpojumu kopums ir izstrādāts, apspriežoties ar paredzēto atbalsta saņēmēju pārstāvjiem saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 4. punktu.

30. *Forem*, arodbiedrības (*FGTB*[20] un *CSC*[21]) un citi partneri tikās 2022. gada 6. aprīlī, 11. maijā un 21. jūnijā, lai labāk izprastu darba ņēmēju pārkvalificēšanās vajadzības nolūkā sagatavot stabilu pielāgotu pasākumu kopumu, lai atbalstītu *LNSA* darbinieku centienus atgriezties darbā. Notika apspriešanās arī ar sociālajiem konsultantiem, kuri darba ņēmējiem bija pieejami pēc atlaišanas no darba. Šo sanāksmju rezultātā tika izstrādāts saskaņots EGF pasākumu kopums, kas papildina nodarbinātības vienības ierosinātos standarta pasākumus.

Paredzētie atbalsta saņēmēji un ierosinātie pasākumi

Paredzētie atbalsta saņēmēji

31. Paredzams, ka pasākumos piedalīsies visi 603 darbu zaudējušie darba ņēmēji. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta f) apakšpunktu sniegtais šo darba ņēmēju iedalījums pēc dzimuma, vecuma grupas un izglītības līmeņa ir šāds:

---

16 Valonijas valdības 2004. gada 29. janvāra dekrēts, kas grozīts ar 2009. gada 30. aprīļa dekrētu.

17 *Forem*.Pārstrukturēšanas pasākums:vienības pārcelšanai citā darbā.

18 Karaļa 2006. gada 10. novembra dekrēts (*Arrêté Royal*), ar ko groza Karaļa 2006. gada 9. marta dekrētu.

19 *Forem*.Pārstrukturēšanas pasākums:nodarbinātības vienības.

20 *Fédération générale du travail de Belgique*.

21 *Confédération des syndicats chrétiens*.

Kategorija		Paredzamais atbalsta saņēmēju skaits	
Dzimums:	vīrieši:	586	(97,2 %)
	sievietes:	17	(2,8 %)
	nebināras personas:	0	(0,0 %)
Vecuma grupa:	jaunāki par 30 gadiem:	27	(4,5 %)
	30–54 gadus veci:	450	(74,6 %)
	vecāki par 54 gadiem:	126	(20,9 %)
Izglītības līmenis:	pamatizglītības otrais posms vai zemāka izglītība[22]	294	(48,8 %)
	vidējā izglītība [23] vai pēcvidusskolas izglītība[24]	277	(45,9 %)
	augstākā izglītība[25]	32	(5,3 %)

Ierosinātie pasākumi

32. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta h) apakšpunktu individualizēto pasākumu kopumu, kas jāsniedz darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, veido šādi pasākumi.

– Informācijas pakalpojumi, profesionālā orientācija un pārcelšanas palīdzība. Šis pakalpojumu kopums paplašina standarta darbības *Logistics Nivelles* bijušo darbinieku atbalstam, ko *Forem* nodarbinātības vienība veic tā uzņēmuma vārdā, kurš atlaiž darbiniekus. Standarta piedāvājums tiks pagarināts pēc obligātā perioda, un tiks ierosināti papildu īpaši pakalpojumi, piemēram, individuāla apmācība, aktīva darba meklēšana un darba piemeklēšanas pakalpojumi. Īpaša uzmanība, izmantojot speciālistus, kas specializējušies palīdzības sniegšanā šīm grupām, tiks pievērsta neaizsargātām personām, kurām ir psiholoģiskas grūtības, parādsaistības vai atzīta invaliditāte.

– Apmācība, pārkvalifikācija un arodmācības. Darba ņēmējiem būs pieejams *Forem* un tā partneru standarta apmācības piedāvājums. Tiks izmantoti arī īpaši darba meklēšanas moduļi. Turklāt pēc profilēšanas un vienošanās par atsevišķiem projektiem ar profesionālo konsultantu tiks piedāvātas īpašas mācības, lai apmierinātu apzinātās vajadzības. Tiek piedāvāts arī modulis IT prasmju uzlabošanai un digitālās autonomijas iegūšanai, kas īpaši izstrādāts

[22] *ISCED* 0.–2. līmenis.
[23] *ISCED* 3. līmenis.
[24] *ISCED* 4. līmenis.
[25] *ISCED* 5.–8. līmenis.

loģistikas darbiniekiem[26]. Šis modulis papildina moduli digitālo prasmju attīstīšanai, kas ir daļa no *Forem* standarta apmācības piedāvājuma.

– Atbalsts uzņēmējdarbības sākšanai. Pasākuma mērķauditorija ir darba ņēmēji, kas vēlas uzsākt savu uzņēmējdarbību. Tas ietvers diagnostikas un konsultāciju posmu, izpratnes veicināšanas pasākumus par uzņēmējdarbību, informatīvas sesijas par uzņēmumu izveides potenciālu, izmantojot teritoriālās ekonomiskās diagnozes un tīklu veidošanu ar attiecīgajiem uzņēmējiem un sertificētiem apmācības sniedzējiem uzņēmumu izveidē.

– Atbalsts uzņēmuma izveidei. Darba ņēmēji, kuri sāk uzņēmējdarbību vai darbību kā pašnodarbinātas personas, saņems ieguldījumu līdz 15 000 EUR. Ieguldījums tiks izmaksātas divās daļās pēc tam, kad ar apliecinošiem dokumentiem būs pierādīts, ka uzņēmējdarbība ir sākusies un tiek attīstīta.

– Stimuli un pabalsti. **1) Pabalsti darba meklēšanai un apmācības pabalsti.** Darba ņēmēji saņems 2 EUR stundā par faktisku dalību mācībās vai darba meklēšanas darbībās. **2) Bonusi IT prasmju uzlabošanai.** Darba ņēmēji, kuri izmanto moduli piekļuvei digitālajai autonomijai, saņems vienreizēju maksājumu 400 EUR apmērā ar nosacījumu, ka viņi aktīvi piedalās un pabeidz apmācību. Bonusa mērķis ir samazināt digitālo analfabētismu, mudinot bijušos *LNSA* darbiniekus uzlabot savas IT prasmes. **3) Bonuss valodu prasmju uzlabošanai.** Darba ņēmēji, kuri piedalās intensīvās valodu apmācības modulī, ko organizē *Forem*, vai valodas apguves kursos uzņēmumā nolūkā uzlabot savas nīderlandiešu, angļu vai vācu valodas prasmes konkrētā darba meklēšanā, saņems vienreizēju maksājumu 500 EUR apmērā. Bonusa mērķis ir veicināt starpdisciplīnāru valodu prasmju attīstību, lai atvieglotu darba ņēmēju reintegrāciju darba tirgū. **4) Pabalsts par atgriešanos skolā.** Ikmēneša pabalstu 350 EUR apmērā piešķirs darba ņēmējiem, kuri sāk pilna laika vidējās un augstākās izglītības studijas vismaz vienu gadu vai vismaz 3 mēnešus ilgas kvalifikācijas mācības, lai apgūtu vajadzīgās prasmes darbvietām, kas ir pieprasīts un kurās ir sarežģīta pieņemšana darbā, kas saistīta ar kritiski svarīgām funkcijām[27] vai kur pastāv ievērojams dzimumu līdzsvara trūkums. **5) Pabalsts uzņēmējdarbības sākšanai.** Lai palīdzētu darba ņēmējiem uzņēmuma dibināšanas laikā, tiks piešķirts ikmēneša pabalsts 350 EUR apmērā uz laiku, kas nepārsniedz 12 mēnešus.

33. Iepriekš minētā apmācība digitālās autonomijas iegūšanai, kas papildina *Forem* standarta apmācību digitālo prasmju pilnveidei, kā arī modulis par aprites ekonomiku un resursu efektīvu izmantošanu atbilst Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punktā noteiktajām prasībām. Modulis par aprites ekonomiku un resursu efektīvu izmantošanu, kas izstrādāts bijušajiem *Swissport* darbiniekiem (EGF/2020/005 BE)[28], ir daļa no *Forem* standarta apmācības piedāvājuma, ko līdzfinansē ESF+. Tāpēc šajā priekšlikumā tas nav iekļauts budžetā. Turklāt resursu ziņā efektīva ekonomika ir mācību centra *Forem* "vides" apmācības piedāvājuma pamatā[29].

---

26 Modulis piekļuvei digitālajai autonomijai, kas izstrādāts saistībā ar EGF intervenci, atbalstot darba ņēmējus, kuri zaudējuši darbu loģistikas uzņēmumā *TNT* (EGF/2022/002 BE TNT, COM(2023) 069).

27 Tādu pieprasītu darbvietu saraksts, kurām ir grūti atrast kandidātus un kuras ir saistītas ar kritiskām funkcijām.*"Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie". Le Forem* 2020.

28 COM(2021) 212.

29 www.formation-environnement.be.

34. Aprakstītās ierosinātās darbības ir aktīvi darba tirgus politikas pasākumi atbilstīgi Regula (ES) 2021/691 7. pantā noteiktajām darbībām, par kurām ir tiesības saņemt atbalstu. Šīs darbības neaizstāj pasīvus sociālās aizsardzības pasākumus.

35. Beļģija ir informējusi, ka 30/60 stundu pārcelšanas pakalpojumi, kas ir darba devēja juridisks pienākums, sākās tūlīt pēc pārcelšanas. EGF līdzfinansētā vienība pārcelšanai citā darbā bez laika pārtraukuma pārņēma darbību pēc juridiskā pienākuma beigām.

36. Beļģija ir sniegusi nepieciešamo informāciju par pasākumiem, kas attiecīgajiem uzņēmumiem ir obligāti jāveic saskaņā ar valsts tiesību aktiem vai koplīgumiem. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 9. panta 1. punktu Beļģija ir apstiprinājusi, ka EGF finansiālais ieguldījums neaizstās šādus pasākumus.

Aplēstais budžets

37. Aplēstās kopējās izmaksas ir 2 533 363 EUR, kas ietver izdevumus par individualizētiem pakalpojumiem 2 484 363 EUR apmērā un izdevumus par sagatavošanās, pārvaldības, informācijas un publicitātes, kontroles un ziņošanas darbībām 49 000 EUR apmērā.

38. Kopējais finansiālais ieguldījums, kas pieprasīts no EGF, ir 2 153 358 EUR (85 % no kopējām izmaksām).

39. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 7. punkta m) apakšpunktu Beļģija ir norādījusi, ka valsts priekšfinansējumu un līdzfinansējumu nodrošina Valonija.

Pasākumi	Aplēstais dalībnieku skaits	Aplēstās izmaksas par vienu dalībnieku *(EUR)*[30]	Aplēstās kopējās izmaksas *(EUR)*[31]
Individualizēti pakalpojumi (pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas a) apakšpunktu)			
Informācijas pakalpojumi, profesionālā orientācija un pārcelšanas palīdzība. (*reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation)*	603	2924	1 762 914
Apmācība, pārkvalifikācija un arodmācības (*formations et modules spécifiques)*	300	364	109 200[32]
Atbalsts uzņēmējdarbības sākšanai (*dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat)*	60	2028	121 681

30 Lai izvairītos no zīmēm aiz komata, aprēķinātās izmaksas uz vienu darba ņēmēju ir noapaļotas. Tomēr noapaļošana neietekmē katra pasākuma kopējās izmaksas, kas paliek tādas pašas, kā norādīts Beļģijas iesniegtajā pieteikumā.

31 Kopsummas nesakrīt noapaļošanas dēļ.

32 EGF līdzfinansējums tiek pieprasīts mācībām, kas nav iekļautas *Forem* piedāvājumā un ko nesedz no *LNSA* īpašā budžeta pārkvalifikācijai, kas minēts 24. punktā.

Atbalsts uzņēmuma izveidei (*bourse de lancement)*	12	10 000	120 000
Starpsumma (a): Procentuālā daļa no individualizēto pakalpojumu kopuma:	–		2 113 795 (85,08 %)
Pabalsti un stimuli (pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas b) apakšpunktu)			
Stimuli un pabalsti (*allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, prime langue, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat)*	603	615	370 568
Starpsumma (b): Procentuālā daļa no individualizēto pakalpojumu kopuma:	–		370 568 (14,92 %)
Darbības saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 5. punktu.			
1. Sagatavošanās pasākumi	–		0[33]
2. Pārvaldība	–		20 000
3. Informācija un publicitāte	–		15 000
4. Kontrole un ziņošana	–		14 000
Starpsumma (c): Procentuālā daļa no kopējām izmaksām:	–		49 000 (1,93 %)
Kopējās izmaksas (a + b + c):	–		2 533 363
EGF ieguldījums (85 % no kopējām izmaksām)	–		2 153 358

40. To pasākumu izmaksas, kuri iepriekš minētajā tabulā noteikti kā pasākumi saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta otrās daļas b) apakšpunktu, nepārsniedz 35 % no saskaņotā individualizēto pakalpojumu kopuma kopējām izmaksām. Beļģija apstiprināja, ka šie pasākumi ir atkarīgi no tā, vai paredzētie atbalsta saņēmēji aktīvi piedalās darba meklēšanas vai apmācības pasākumos.

41. Saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 7. panta 2. punkta ceturto daļu Beļģija apstiprināja, ka ieguldījumu izmaksas pašnodarbinātībai, uzņēmējdarbības sākšanai un darbinieku pārņemšanai nepārsniegs 22 000 EUR vienam atbalsta saņēmējam.

Izdevumu atbilstības periods

42. Beļģija sāka sniegt individualizētos pakalpojumus paredzētajiem atbalsta saņēmējiem 2022. gada 1. augustā[34]. Tāpēc par izdevumiem saistībā ar pasākumiem būs tiesības saņemt EGF finansiālu ieguldījumu par laikposmu, kas sākas 2022. gada 1. augustā un beidzas 24 mēnešus pēc finansēšanas lēmuma spēkā stāšanās dienas.

[33] Sagatavošanas darbības finansē no *Forem* darbības budžeta kolektīvai pārveidei.

[34] Pasākumi to darba ņēmēju atbalstam, kas atlaisti sešu mēnešu laikā pirms atsauces perioda sākuma.

43. Beļģijai administratīvie izdevumi, lai īstenotu EGF, sāka rasties 2021. gada 22. septembrī. Tāpēc par izdevumiem saistībā ar sagatavošanās, pārvaldības, informācijas un publicitātes, kontroles un ziņošanas pasākumiem ir tiesības saņemt EGF finansiālu ieguldījumu par laikposmu, kas sākas 2021. gada 22. septembrī un beidzas 31 mēnesi pēc finansēšanas lēmuma spēkā stāšanās dienas.

Pārvaldības un kontroles sistēmas

44. Pieteikums ietver pārvaldības un kontroles sistēmas aprakstu (kā noteikts Regulas (ES) 2021/691 23. pantā), kurā norādīti iesaistīto struktūru pienākumi. Beļģija ir informējusi Komisiju, ka finansiālo ieguldījumu pārvaldīs un kontrolēs tās pašas struktūras, kas pārvalda un kontrolē ESF+.

Attiecīgās dalībvalsts apņemšanās

45. Beļģija ir sniegusi visus nepieciešamos apliecinājumus tam, ka:

– piekļuvē ierosinātajiem pasākumiem un to īstenošanai tiks piemēroti vienlīdzīgas attieksmes un nediskriminācijas principi,

– ir ievērotas valstu un ES tiesību aktos paredzētās prasības par kolektīvo atlaišanu,

– uzņēmums *LNSA*, kas pēc darbinieku atlaišanas[35] ir turpinājis darbību, ir ievērojis juridiskos pienākumus un ir sniedzis darba ņēmējiem atbilstošu palīdzību,

– tiks novērsta jebkāda dubulta finansēšana,

– EGF finansiālais ieguldījums atbildīs procesuālajiem un materiālajiem Savienības noteikumiem par valsts atbalstu.

IETEKME UZ BUDŽETU

Budžeta priekšlikums

46. EGF nepārsniedz maksimālo gada apjomu 186 miljonu EUR apmērā (2018. gada cenās), kā paredzēts 8. pantā Padomes 2020. gada 17. decembra Regulā (ES, Euratom) 2020/2093, ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam[36].

47. Pēc pieteikuma izskatīšanas attiecībā uz Regulas (ES) 2021/691 13. panta 1. un 2. punktā paredzētajiem nosacījumiem un ņemot vērā paredzēto atbalsta saņēmēju skaitu, ierosinātos pasākumus un aplēstās izmaksas, Komisija ierosina izmantot EGF līdzekļus 2 153 358 EUR apmērā, kas veido 85 % no kopējām ierosināto pasākumu izmaksām, lai sniegtu finansiālu ieguldījumu saistībā ar pieteikumu.

48. Lēmuma priekšlikumu par EGF izmantošanu kopīgi pieņems Eiropas Parlaments un Padome saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 15. panta 1. punkta pirmās daļas otro teikumu un kā noteikts 9. punktā 2020. gada 16. decembra Iestāžu nolīgumā starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību, kā arī par jauniem pašu resursiem, tostarp par ceļvedi jaunu pašu resursu ieviešanai[37].

---

35 *LNSA* slēdza savas darba telpas Valonijā. Tomēr tas turpina darbību savās Flandrijas telpās.

36 OV L 433 I, 22.12.2020., 11. lpp.

37 OV L 433 I, 22.12.2020., 29. lpp.

Saistītie tiesību akti

49. Vienlaikus ar priekšlikumu lēmumam par EGF izmantošanu Komisija Eiropas Parlamentam un Padomei iesniegs priekšlikumu par līdzekļu pārvietošanu uz attiecīgo budžeta pozīciju 2 153 358 EUR apmērā.

50. Vienlaikus ar priekšlikumu lēmumam par EGF izmantošanu Komisija pieņēma lēmumu par finansiālu ieguldījumu, kas ir finansēšanas lēmums Regulas (ES, Euratom) 2018/1046[38] 110. panta nozīmē. Minētais lēmums par finansēšanu stāsies spēkā dienā, kad Komisijai tiek paziņots, ka Eiropas Parlaments un Padome ir apstiprinājuši budžeta pārvietojumu saskaņā ar Regula (ES) 2021/691 15. panta 2. punkta pirmo daļu.

[38] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES, Euratom) 2018/1046 (2018. gada 18. jūlijs) par finanšu noteikumiem, ko piemēro Savienības vispārējam budžetam, ar kuru groza Regulas (ES) Nr. 1296/2013, (ES) Nr. 1301/2013, (ES) Nr. 1303/2013, (ES) Nr. 1304/2013, (ES) Nr. 1309/2013, (ES) Nr. 1316/2013, (ES) Nr. 223/2014, (ES) Nr. 283/2014 un Lēmumu Nr. 541/2014/ES un atceļ Regulu (ES, Euratom) Nr. 966/2012 (OV L 193, 30.7.2018., 1. lpp.).

2023/0152 (BUD)

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS

par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem izmantošanu saistībā ar Beļģijas iesniegto pieteikumu EGF/2023/001 BE/ LNSA

EIROPAS PARLAMENTS UN EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību,

ņemot vērā Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2021/691 (2021. gada 28. aprīlis) par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) un ar ko atceļ Regulu (ES) Nr. 1309/2013[39], un jo īpaši tās 15. panta 1. punkta pirmo daļu,

ņemot vērā 2020. gada 16. decembra Iestāžu nolīgumu starp Eiropas Parlamentu, Eiropas Savienības Padomi un Eiropas Komisiju par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību, kā arī par jauniem pašu resursiem, tostarp par ceļvedi jaunu pašu resursu ieviešanai[40], un jo īpaši tā 9. punktu,

ņemot vērā Eiropas Komisijas priekšlikumu,

tā kā:

(1) Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) mērķis ir apliecināt solidaritāti un veicināt ilgtspējīgu pienācīgas kvalitātes nodarbinātību Savienībā, sniedzot atbalstu atlaistajiem darba ņēmējiem un pašnodarbinātajiem, kuri ir atlaisti no darba nozīmīgas pārstrukturizācijas rezultātā, un palīdzot viņiem pēc iespējas ātrāk atgriezties ilgtspējīgā pienācīgas kvalitātes nodarbinātībā.

(2) EGF nepārsniedz maksimālo gada apjomu 186 miljonu EUR apmērā (2018. gada cenās), kā noteikts Padomes Regulas (ES, Euratom) 2020/2093[41] 8. pantā un Regula (ES) 2021/691 16. pantā.

(3) Beļģija 2023. gada 17. februārī iesniedza pieteikumu EGF izmantošanai saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 1. punktu saistībā ar darba ņēmēju atlaišanu uzņēmumā *Logistics Nivelles SA* un vienā piegādes uzņēmumā Beļģijā. Saistībā ar pieteikumu tika sniegta papildu informācija saskaņā ar Regulas (ES) 2021/691 8. panta 5. punktu. Pamatojoties uz novērtējumu, ko Komisija veikusi priekšlikumā Eiropas Parlamenta un Padomes lēmumam par līdzekļu izmantošanu[42], tiek uzskatīts, ka pieteikums atbilst Regulas (ES) 2021/691 13. pantā noteiktajiem EGF finansiālā ieguldījuma piešķiršanas nosacījumiem.

---

39 OV L 153, 3.5.2021., 48. lpp.

40 OV L 433 I, 22.12.2020., 29. lpp.

41 Padomes Regula (ES, Euratom) 2020/2093 (2020. gada 17. decembris), ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam (OV L 433 I, 22.12.2020., 11. lpp.).

42 COM(2023) 210.

(4) Tādēļ EGF būtu jāizmanto, lai sniegtu finansiālu ieguldījumu EUR 2 153 358 apmērā saistībā ar Beļģijas iesniegto pieteikumu.

(5) Lai pēc iespējas saīsinātu laiku, kas vajadzīgs EGF izmantošanai, šis lēmums būtu jāpiemēro no tā pieņemšanas dienas,

IR PIEŅĒMUŠI ŠO LĒMUMU.

1. pants

Savienības 2023. finanšu gada vispārējā budžetā izmanto Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu darbu zaudējušiem darba ņēmējiem, lai piešķirtu 2 153 358 EUR saistību un maksājumu apropriācijās.

2. pants

Šis lēmums stājas spēkā dienā, kad to publicē *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*. To piemēro no [*lēmuma pieņemšanas datums*]*.

Briselē,

Eiropas Parlamenta vārdā –	*Padomes vārdā –*
priekšsēdētāja	*priekšsēdētājs*

* Datumu ieraksta Parlaments pirms publicēšanas OV.