EURÓPAI
BIZOTTSÁG

Brüsszel, 2023.6.6.
COM(2023) 210 final

2023/0152 (BUD)

Javaslat

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS HATÁROZATA

az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapnak Belgium EGF/2023/001 BE/ LNSA referenciaszámú kérelme nyomán történő igénybevételéről

INDOKOLÁS

A JAVASLAT HÁTTERE

1. Az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapból (EGAA) nyújtott pénzügyi hozzájárulásokra vonatkozó szabályokat az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapról (EGAA) és az 1309/2013/EU rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2021. április 28-i (EU) 2021/691 európai parlamenti és tanácsi rendelet[1] határozza meg.

2. A Logistics Nivelles SA (LNSA)-nál és egyik beszállítójánál Belgiumban történt elbocsátásokat követően Belgium 2023. február 17-én EGF/2023/001 BE/LNSA referenciaszámmal kérelmet nyújtott be az EGAA-ból igénybe vehető pénzügyi hozzájárulás iránt.

3. A kérelem értékelése után a Bizottság az (EU) 2021/691 rendelet valamennyi vonatkozó rendelkezése alapján megállapította, hogy az EGAA-ból igénybe vehető pénzügyi hozzájárulás odaítélésének feltételei teljesülnek.

A KÉRELEM ÖSSZEFOGLALÁSA

EGAA-kérelem	EGF/2023/001 BE/LNSA
Tagállam	Belgium
Érintett régió(k) (NUTS[2] 2 szint)	Vallon-Brabant tartomány (BE31)[3]
A kérelem benyújtásának időpontja	2023. február 17.
A kérelem átvételi elismervényén feltüntetett dátum	2023. március 3.
A kiegészítő információk kérésének időpontja	2023. március 3.
A kiegészítő információk benyújtásának határideje	2023. március 24.
Az értékelés befejezésének határideje	2023. június 14.
Beavatkozási kritérium	Az (EU) 2021/691 rendelet 4. cikke (2) bekezdésének a) pontja
Az elsődlegesen érintett vállalat	Logistics Nivelles SA (LNSA)
Gazdasági ágazat(ok) (NACE Rev. 2. szerinti ágazat)[4]	52. ágazat (Raktározás, szállítást kiegészítő tevékenység)
A leányvállalatok, a beszállítók és az ellátási	1

[1] HL L 153., 2021.5.3., 48. o.

[2] A Bizottság (EU) 2019/1755 felhatalmazáson alapuló rendelete (2019. augusztus 8.) a statisztikai célú területi egységek nómenklatúrájának (NUTS) létrehozásáról szóló 1059/2003/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet mellékleteinek módosításáról HL L 270., 2019.10.24., 1–56. o.

[3] Az LNSA Vallon-Brabant tartományban (BE31) volt található. Az elbocsátott munkavállalók 86,3%-a azonban Hainaut tartományi lakos.

[4] HL L 393., 2006.12.30., 1. o.

lánc következő szintjein álló termelők száma	
Referencia-időszak (négy hónap):	2022. augusztus 23. – 2022. december 23.
A referencia-időszak alatt elbocsátottak száma (*a*)	542
A referencia-időszak előtt vagy után elbocsátottak száma (*b*)	61
Az elbocsátottak száma összesen (*a* + *b*)	603
A támogatható kedvezményezettek száma összesen	603
A célcsoportot alkotó kedvezményezettek száma összesen	603
A személyre szabott szolgáltatásokhoz kapcsolódó költségvetés (EUR)	2 484 363
Az EGAA végrehajtásához kapcsolódó költségvetés[5] (EUR)	49 000
A teljes költségvetés (EUR)	2 533 363
EGAA-hozzájárulás (85 %) (EUR)	2 153 358

A KÉRELEM ÉRTÉKELÉSE

Az eljárás

4. Belgium 2023. február 17-én EGF/2023/001 BE/LNSA referenciaszámon kérelmet nyújtott be, 12 héten belül attól az időponttól számítva, hogy az (EU) 2021/691 rendelet 4. cikke (2) bekezdésének a) pontjában meghatározott beavatkozási kritériumok teljesültek. A Bizottság 2023. március 3-án visszaigazolta a kérelem beérkezését, és kiegészítő információkat kért Belgiumtól. Belgium a kéréstől számított 15 munkanapon belül megküldte a szóban forgó kiegészítő információkat. A hiánytalan kérelem kézhezvételétől számított 50 munkanapos határidő, amelyen belül a Bizottságnak le kell zárnia annak értékelését, hogy a kérelem megfelel-e a pénzügyi hozzájárulás feltételeinek, 2023. június 14-én jár le.

A kérelem elfogadhatósága

Az érintett vállalatok és kedvezményezettek

5. A kérelem azokra az elbocsátott munkavállalókra vonatkozik, akiknek a Logistics Nivelles SA (LNSA)-nál (447 munkavállaló) és a SuperTransport SA/NV-nél, a Logistics Nivelles beszállítójánál (95 munkavállaló) szűnt meg a tevékenységük. A támogatható munkavállalók száma összesen 542.

6. A Logistics Nivelles a NACE Rev. 2. rendszer szerinti gazdasági ágazatok közül az 52. ágazatban (Raktározás, szállítást kiegészítő tevékenység) működött. Az elbocsátásokra Vallon-Brabant NUTS 2 régióban (BE31) került sor.

[5] Az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikkének (5) bekezdésével összhangban.

Beavatkozási kritériumok

7. Belgium a kérelmét az (EU) 2021/691 rendelet 4. cikke (2) bekezdésének a) pontja szerinti beavatkozási kritériumok alapján nyújtotta be, amely a támogatást a következőkhöz köti: legalább 200 elbocsátott munkavállaló egy négyhónapos referencia-időszak alatt egy vállalaton belül egy tagállamban, ideértve a beszállítók vagy a továbbfeldolgozó vállalatok körében elbocsátott munkavállalókat és/vagy a tevékenységüket megszüntető önálló vállalkozókat is.

8. A kérelemmel összefüggő négyhónapos referencia-időszak 2022. augusztus 23-tól 2022. december 23-ig tartott.

9. A referencia-időszak alatt bekövetkezett tevékenységmegszüntetések megoszlása a következő volt:

   – 447 elbocsátott munkavállaló az LNSA-nál,

   – 95 elbocsátott munkavállaló a SuperTransport SA/NV-nél, az LNSA beszállítójánál.

Az elbocsátások és a tevékenységmegszüntetések számának kiszámítása

10. Az (EU) 2021/691 rendelet 6. cikke első bekezdésének a) pontja és 5. cikke első bekezdésének c) pontja értelmében az elbocsátott munkavállalók tevékenységének referencia-időszak alatti megszűnését a munkaszerződés tényleges megszüntetésének vagy lejáratának dátumától számították.

Támogatható kedvezményezettek

11. A már említett munkavállalókon túl 61 olyan elbocsátott munkavállaló is a támogatható kedvezményezettek közé tartozik, akiknek a tevékenysége a négyhónapos referencia-időszak előtt vagy után szűnt meg. Az (EU) 2021/691 rendelet 6. cikke, második bekezdésének megfelelően e munkavállalók mindegyikének a 2022. augusztus 23-án kezdődő referencia-időszak előtti hat hónapon belül és/vagy a referencia-időszak vége és az e javaslatnak az (EU) 2021/691 rendelet 6. cikke első bekezdésének b) pontja szerinti elfogadását megelőző nap között szűnt meg a tevékenysége. Egyértelmű ok-okozati összefüggés mutatható ki azzal az eseménnyel, amely a referencia-időszak alatt az elbocsátott munkavállalók tevékenységének megszűnéséhez vezetett, ahogyan azt az (EU) 2021/691 rendelet 6. cikkének második bekezdése megköveteli.

12. A támogatható kedvezményezettek száma összesen 603.

Az elbocsátásokhoz és a tevékenység megszüntetéséhez vezető események ismertetése

13. Az elbocsátások oka, hogy a Kuehne + Nagel [6] (K+N) bezárta belgiumi leányvállalatát, az LNSA-t.

14. A vállalkozás az utóbbi években pénzügyi nehézségekkel küzdött. 2020-ban az LNSA veszteségei magasabbak voltak, mint a teljes költségvetés, ezért a veszteségek ellensúlyozására emelni kellett a tőkét. 2021-ben a veszteségek ismét a vártnál magasabbak voltak. Az LNSA nem tudta volna hosszú és középtávon profit vagy nullszaldó nélkül folytatni üzleti tevékenységét[7].

---

[6] A Kuehne + Nagel International AG egy svájci székhelyű globális szállítási és logisztikai vállalat. Tengeri és légi áruszállítási, szerződéses logisztikai és szárazföldi üzleti szolgáltatásokat nyújt.

[7] Forrás: Az LNSA 2021. szeptember 22-i üzemi tanácsának jegyzőkönyve.

15. Az LNSA a Carrefournak nyújt friss és száraz élelmiszerekkel, borokkal és szeszes italokkal kapcsolatos logisztikai szolgáltatásokat. A K+N a Carrefourral kötött szerződés megújítása céljából kutatást végzett egy olyan jövőbeli hálózat meghatározására, amely versenyképes áron javítaná a szolgáltatásokat. A kutatás eredményei alapján a K+N úgy döntött, hogy a friss és száraz élelmiszerek regionális elosztása helyett nemzeti elosztásra vált. Azaz ahelyett, hogy az északi üzletekbe a Logistics Kontich NV (Kontich)[8], a déli üzletekbe pedig az LNSA szállítana, minden kiszállítást a Kontich fog végezni, az LNSA-t pedig bezárják.

16. Azért döntöttek a Kontich megtartása mellett, mert 25%-kal magasabb a termelékenysége, mint az LNSA-nak, az árukészlet-különbség (zsugorodás [9]) alacsonyabb, és a földrajzi elhelyezkedése is megfelelőbb, így a kiszállítási idő rövidebb és a szállítási költségek alacsonyabbak.

Az elbocsátások várható hatása a helyi, a regionális és az országos gazdaságra és foglalkoztatásra

17. Vallóniában a munkanélküliségi ráta 2022 negyedik negyedévében (8,4%) 2,8 százalékponttal magasabb volt, mint a nemzeti szintű munkanélküliségi ráta (5,6%) [10]. A munkaigény (a regisztrált munkanélküli álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességen belül) 2022 decemberében 13,4% volt Vallóniában, 1,3 százalékponttal magasabb, mint 2021 decemberében[11].

18. Bár az LNSA Vallon-Brabant tartományban található, az elbocsátások Hainaut-t is érintik, mivel az elbocsátott munkavállalók 86,3 %-a itt él. 2023 februárjában Hainaut-ban 9,8 %-kal, Vallon-Brabant-ban pedig 3,7 %-kal nőtt a regisztrált álláskeresők száma az előző évhez képest[12].

19. Az életkor összefüggésbe hozható az álláskeresési nehézségekkel Vallon-Brabant-ban, ahol 2023 februárjában a regisztrált álláskeresők 30 %-át tették ki az 50 év felettiek [13]. Az LNSA volt munkavállalóinak több mint fele (53,3 %) 45 évnél idősebb.

20. Míg a Covid19-válság növelte a képzettebb munkavállalók iránti keresletet a belga munkaerőpiacon[14], az LNSA munkaereje alapvetően árukezelőkből áll. Ezért ezen munkavállalók munkaerőpiacra való visszailleszkedése nehézkes lehet; ez még inkább igaz a tartós szerződésekre, mivel az ágazat a rövid távú szerződéseket részesíti előnyben.

21. A vallon hatóságok azzal érvelnek, hogy az LNSA-nál történt elbocsátások különös hatással lesznek a regionális munkaerőpiacon már eleve hátrányos helyzetben lévő

8 Szintén a K+N leányvállalata.

9 A zsugorodás fogalma az árukezelés során lopás vagy hanyagság miatt bekövetkező áruveszteségből adódó költségekre utal.

10 2022 negyedik negyedévének átlaga. Forrás: Statbel. Quarterly labour market indicators with regard to sex and age group absolute and relative figures (Negyedéves munkaerőpiaci mutatók a nemet és korcsoportot figyelembe véve abszolút és relatív értékekben) 2017–2022, negyedik negyedév.

11 Le Forem, Marché de l'emploi. Tendances et conjoncture en Wallonie (Munkaerőpiac: trendek és konjunktúra Vallóniában). 2023. január.

12 Le Forem, Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi (Munkaidő: a helyi álláskeresők). 2023. február

13 Ugyanott.

14 Bodart, V. & B. Van der Linden (2022), Crise du COVID-19. Rebond économique et difficultés de recrutement en Belgique. Regards économiques 168, UCLouvain (A Covid19-válság: Gazdasági fellendülés és munkaerő-felvételi nehézségek Belgiumban).

munkavállalók két kategóriájára (az alacsony képzettségűekre és az 50 év felettiekre).

22. Ezenkívül a jelenlegi geopolitikai környezet hatására kialakult gazdasági helyzet (az infláció emelkedése, a nyersanyagok és az energia árának emelkedése stb.) csökkenti a vállalkozások árrését és versenyképességét. Az IWEPS (Vallóniai Értékelési, Előrejelzési és Statisztikai Intézet) előrejelzése szerint Vallónia GDP-je korlátozott mértékben, 1,1 %-kal fog növekedni 2023-ban[15] (ami 1,4 százalékponttal kevesebb, mint 2022-ben). Ilyen körülmények között az LNSA korábbi munkavállalóinak további és célzott támogatásra lesz szükségük ahhoz, hogy növeljék esélyeiket arra, hogy új munkahelyet találjanak.

A változásra való felkészülésre és a szerkezetátalakításra vonatkozó uniós minőségi keret (QFR) alkalmazása

23. Belgium ismertette, hogyan vették figyelembe a változásra való felkészülésre és a szerkezetátalakításra vonatkozó uniós minőségi keretben megfogalmazott ajánlásokat.

24. A Logistics Nivelles tiszteletben tartotta a csoportos létszámcsökkentésről szóló belga törvényt, amely kötelező eljárást ír elő a munkavállalók képviselőinek tájékoztatására és a velük folytatott konzultációra. Az eljárás lehetővé teszi az elbocsátások elkerülésére vagy csökkentésére vonatkozó bármely lehetőségét feltárását. Célja továbbá, hogy kiegészítő szociális intézkedésekkel – például az elbocsátott munkavállalók újrafoglalkoztatásának vagy átképzésének támogatásával – enyhítse a munkahelyek elvesztésének következményeit. A tárgyalások munkavállalónként 1500 EUR külön költségvetést biztosítottak az átképzési költségek fedezésére.

25. Vallónia regionális jogszabályai[16] különleges támogatást biztosítanak az elbocsátott munkavállalók számára a regionális állami foglalkoztatási és képzési szolgálat (Forem) által létrehozott újrafoglalkoztatási egység (*cellule de reconversion*) [17] formájában, a munkavállalók képviseleti szervezeteinek kérésére. Az újrafoglalkoztatási egység sem a munkáltató, sem a Forem számára nem jelent kötelezettséget. Az EGAA által társfinanszírozott intézkedések végrehajtását egy ilyen újrafoglalkoztatási egység fogja irányítani.

26. Ami az elbocsátott munkavállalók támogatását célzó tevékenységeket illeti, Belgium arról számolt be, hogy a szerkezetátalakítás aktív irányítására vonatkozó nemzeti munkajog [18] előírja a szerkezetátalakítás alatt álló vállalkozások számára, hogy hozzanak létre egy foglalkoztatási egységet (*cellule pour l'emploi*)[19], amelynek célja, hogy a csoportos létszámcsökkentés keretében elbocsátott munkavállalók számára három hónapon belül 30 órányi (a 45 év feletti munkavállalók esetében hat hónapon belül 60 órányi), az újbóli elhelyezkedés esélyének javítására irányuló szolgáltatásokat nyújtson. A foglalkoztatási egység közvetlenül az elbocsátások után megkezdte ezen szolgáltatások nyújtását.

15 IWEPS, Perspectives économiques 2022-2027

16 A 2009. április 30-i rendelettel módosított 2004. január 29-i vallon kormányrendelet.

17 Forem.Szerkezetátalakítási esemény: újrafoglalkoztatási egységek

18 A 2006. március 9-i királyi rendeletet módosító 2006. november 10-i királyi rendelet (Arrêté Royal).

19 Forem.Szerkezetátalakítási esemény:foglalkoztatási egységek

A nemzeti vagy uniós forrásokból finanszírozott intézkedéseket kiegészítő jelleg

27. Belgium megerősítette, hogy az alábbiakban ismertetett, az EGAA-ból nyújtott pénzügyi hozzájárulásban részesülő intézkedések nem részesülnek pénzügyi támogatásban egyéb uniós pénzügyi eszközökből.

28. A személyre szabott szolgáltatások koordinált csomagja kiegészíti az egyéb nemzeti vagy uniós alapokból finanszírozott intézkedéseket (lásd a 26. bekezdésben leírt, az újbóli elhelyezkedés esélyének javítására irányuló szolgáltatásokat).

A célcsoportot alkotó kedvezményezettekkel vagy képviselőikkel, a szociális partnerekkel, illetve a helyi és regionális hatóságokkal folytatott konzultáció során követett eljárások

29. Belgium jelezte, hogy a személyre szabott szolgáltatások koordinált csomagját a célcsoportot alkotó kedvezményezettekkel, azok képviselőivel és a szociális partnerekkel egyeztetve dolgozták ki, az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikkének (4) bekezdésével összhangban.

30. Azzal a céllal, hogy az LNSA munkavállalóinak munkába való visszatérését támogató, testre szabott, hatékony intézkedéscsomagot dolgozzanak ki, a Forem, a szakszervezetek (az FGTB [20] és a CSC [21]) és más partnerek 2022. április 6-án, május 11-én és június 21-én találkoztak, hogy jobban megértsék a munkavállalók átképzésével kapcsolatos igényeket. A munkavállalókat az elbocsátásukat követően kísérő szociális tanácsadókkal is konzultáltak. E találkozók eredményeként az EGAA-intézkedésekből koordinált csomag készült, amely kiegészíti a foglalkoztatási egység által javasolt szokásos intézkedéseket.

A célcsoportot alkotó kedvezményezettek és a javasolt intézkedések

A célcsoportot alkotó kedvezményezettek

31. Várhatóan mind a 603 elbocsátott munkavállaló részt vesz az intézkedésekben. Az (EU) 2021/691 rendelet 8. cikke (7) bekezdésének f) pontjában előírtak szerint az e munkavállalók nem, korcsoport és iskolai végzettség szerinti bontása a következő:

Kategória		A várható kedvezményezettek száma	
Nem:	Férfiak:	586	(97,2 %)
	Nők:	17	(2,8 %)
	Nem bináris	0	(0,0 %)
Korcsoport:	30 év alattiak:	27	(4,5 %)
	30–54 év közöttiek:	450	(74,6 %)
	54 év felettiek:	126	(20,9 %)

[20] Fédération générale du travail de Belgique (Belgiumi Általános Szakszervezeti Szövetség).

[21] Confédération des syndicats chrétiens (Keresztény Szakszervezetek Szövetsége).

Iskolai végzettség	Legfeljebb alsó középfokú végzettség[22]	294	(48,8 %)
	Felső középfokú[23] vagy posztszekunder[24] végzettség	277	(45,9 %)
	Felsőfokú végzettség[25]	32	(5,3 %)

Javasolt intézkedések

32. Az (EU) 2021/691 rendelet 8. cikke (7) bekezdésének h) pontjában előírtak szerint az elbocsátott munkavállalók számára biztosítandó személyre szabott koordinált csomag a következő intézkedéseket tartalmazza:

– Tájékoztatási szolgáltatások, karrier-tanácsadás és az újbóli elhelyezkedés esélyének javítása. Ezek a szolgáltatások bővítik a Forem foglalkoztatási egysége által az elbocsátó vállalkozás nevében a Logistics Nivelles korábbi munkavállalóinak támogatására végzett szokásos tevékenységeket. A szokásos ajánlatot a kötelező időszakon túl is meghosszabbítják, és további konkrét szolgáltatásokat, például egyéni coachingot, aktív álláskeresési és munkaközvetítési szolgáltatásokat javasolnak. Különös figyelmet fordítanak a pszichés teher alatt lévő, eladósodott vagy elismert fogyatékossággal élő, kiszolgáltatott helyzetben lévő személyekre az e csoportok segítésére szakosodott szakemberek révén.

– Képzés, átképzés és szakképzés. A munkavállalók a Forem és partnerei szokásos képzési kínálatához férhetnek hozzá. Speciális álláskeresési modulokat is bevezetnek. Ezen túlmenően az egyéni projektek kiválasztása és szakképzési tanácsadó által történő elfogadása után speciális képzésben részesülnek az azonosított szükségletek szerint. Az ajánlat részét képezi egy, az informatikai készségek fejlesztését és a digitális autonómia megszerzését célzó modul is, amelyet kifejezetten logisztikai munkavállalók számára dolgoztak ki[26]. Ez a modul kiegészíti a Forem digitális készségek fejlesztését célzó modulját, amely szokásos képzési kínálatának részét képezi.

– Vállalkozás létrehozásához nyújtott támogatás. Az intézkedés azokat a munkavállalókat célozza, akik saját vállalkozást kívánnak indítani. Ez egy helyzetfelmérő és orientációs szakaszt, a vállalkozói készségekre vonatkozó információs programokat, a vállalkozás-létrehozás lehetőségeit területi alapú gazdasági elemzés alapján bemutató tájékoztató előadásokat, valamint hálózatépítést foglal magában vállalkozók és a vállalkozások létrehozása terén képesített tanácsadók bevonásával.

22 ISCED 0-2.
23 ISCED 3.
24 ISCED 4.
25 ISCED 5-8.
26 A digitális autonómia megszerzését célzó modult a TNT logisztikai vállalat elbocsátott munkavállalóit támogató EGAA-beavatkozás keretében fejlesztették ki (EGF/2022/002 BE TNT, COM(2023) 069).

– Hozzájárulás vállalkozások létrehozásához. Azok a munkavállalók, akik önálló vállalkozói tevékenységet kezdenek vagy vállalkozást indítanak, legfeljebb 15 000 EUR hozzájárulásban részesülnek. A hozzájárulás folyósítása két részletben történik, miután a vállalkozói tevékenység elindítását és fejlesztését igazoló dokumentumokkal bizonyították.

– Ösztönzők és juttatások: **1. Álláskeresési és képzési juttatások.** A munkavállalók a képzéseken vagy álláskeresési tevékenységekben való tényleges részvétel után óránként 2 EUR-t kapnak. **2. Az informatikai készségek fejlesztésért járó prémium.** Azok a munkavállalók, akik követik a digitális autonómia megszerzését célzó modult, 400 EUR egyösszegű támogatásban részesülnek, feltéve, hogy aktívan részt vesznek és befejezik a képzést. A prémium célja a digitális írástudatlanság csökkentése azáltal, hogy az LNSA korábbi munkavállalóit informatikai készségeik fejlesztésére ösztönzi. **3. A nyelvi készségek fejlesztésért járó prémium.** Azok a munkavállalók, akik konkrét álláskeresés részeként a holland, angol vagy német nyelvi készségeik javításának érdekében a Forem által szervezett intenzív nyelvi képzési modulon vagy vállalati nyelvi kurzuson vesznek részt, 500 EUR összegű egyszeri támogatásban részesülnek. A prémium célja a szakterületeken átnyúló nyelvi készségek fejlesztésének ösztönzése a munkavállalók munkaerőpiaci visszailleszkedésének elősegítése érdekében. **4. Juttatás az oktatásba való visszatéréshez.** Havi 350 EUR összegű juttatásban részesülnek azok a munkavállalók, akik legalább egy évig teljes munkaidőben közép- vagy felsőfokú tanulmányokat folytatnak, vagy legalább 3 hónapos szakképzésben vesznek részt annak érdekében, hogy megszerezzék az olyan keresett állásokhoz szükséges készségeket, amelyek esetében nehéz a munkaerő-toborzás, amelyek kulcsfontosságú funkciókhoz kapcsolódnak[27], vagy amelyekben jelentős a nemek közötti egyensúlyhiány. **5. Vállalkozás létrehozásához nyújtott juttatás.** A munkavállalók a vállalkozásindítás időszakában való támogatásuk érdekében legfeljebb 12 hónapon át 350 EUR havi juttatásban részesülnek.

33. A Forem digitális készségek fejlesztésére irányuló standard képzését kiegészítő, fent említett, digitális autonómia megszerzésére irányuló képzés, valamint a körforgásos gazdaságra és az erőforrások hatékony felhasználására vonatkozó modul összhangban van az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikkének (2) bekezdésében meghatározott követelményekkel. A Swissport volt munkavállalói számára kifejlesztett, a körforgásos gazdaságra és az erőforrások hatékony felhasználására vonatkozó modul (EGF/2020/005 BE)[28] a Forem ESZA+ által társfinanszírozott általános képzési kínálatának részét képezi. Ezért e javaslat költségvetésében nem szerepel. Emellett az erőforrás-hatékony gazdaság a Forem környezeti képzési központja képzési kínálatának középpontjában áll[29].

34. Az itt ismertetett javasolt tevékenységek az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikke szerinti támogatható tevékenységek közé tartozó aktív munkaerőpiaci szakpolitikai

---

27 A keresett és nehezen betölthető vagy kritikus funkciókhoz kapcsolódó állások jegyzéke. „ *Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie* „. Le Forem 2020.

28 COM(2021) 212.

29 www.formation-environnement.be

intézkedéseknek minősülnek. Ezek a tevékenységek nem helyettesítik a passzív szociális védelmi intézkedéseket.

35. Belgium arról tájékoztatott, hogy a 30/60 arányi, a munkáltató jogi kötelezettségének minősülő, az újbóli elhelyezkedés esélyének javítását célzó szolgáltatások nyújtása közvetlenül az elbocsátások után megkezdődött. Az EGAA által társfinanszírozott újrafoglalkoztatási egység a jogi kötelezettség lejárta után megszakítás nélkül nyújtja tovább a szolgáltatásokat.

36. Belgium megadta a szükséges információkat a nemzeti jog vagy a kollektív szerződések értelmében az érintett vállalatra nézve kötelező intézkedésekről. Az (EU) 2021/691 rendelet 9. cikkének (1) bekezdésével összhangban Belgium megerősítette, hogy az EGAA-ból nyújtott pénzügyi hozzájárulás nem lép az ilyen intézkedések helyébe.

Becsült költségvetés

37. A költségek teljes becsült összege 2 533 363 EUR, amely a személyre szabott szolgáltatásokra fordított 2 484 363 EUR-t, továbbá az előkészítő, irányítási, tájékoztatási és nyilvánossággal kapcsolatos, valamint ellenőrzési és beszámolási tevékenységekre szánt 49 000 EUR összegű kiadásokat foglalja magában.

38. Az EGAA-ból igényelt teljes pénzügyi hozzájárulás összege 2 153 358 EUR (az összköltség 85 %-a).

39. Az (EU) 2021/691 rendelet 8. cikke (7) bekezdése m) pontjának megfelelően Belgium pontosította, hogy a tagállami előfinanszírozást és társfinanszírozást Vallónia biztosítja.

Intézkedések	A résztvevők becsült száma	Egy résztvevőre jutó becsült költség *(EUR)*[30]	Becsült összköltség *(EUR)*[31]
Személyre szabott szolgáltatások (az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikke (2) bekezdése, második albekezdésének a) pontja szerinti intézkedések)			
Tájékoztatási szolgáltatások, karrier-tanácsadás és az újbóli elhelyezkedés esélyének javítása (*reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation)*	603	2 924	1 762 914
Képzés, átképzés és szakképzés (*formations et modules spécifiques)*	300	364	109 200[32]

30 A tizedesjegyek elkerülése érdekében az egy munkavállalóra jutó becsült költségek kerekített összegek. A kerekítés azonban nincs hatással az egyes intézkedések összköltségére, amely azonos a Belgium által benyújtott kérelemben szereplő összeggel.

31 A végösszegek a kerekítés miatt nem egyeznek.

32 Az EGAA-társfinanszírozást a Forem ajánlatában nem szereplő, és az LNSA 24. pontban említett, átképzésre szánt külön költségvetése által nem fedezett képzésre kérik.

Vállalkozások létrehozásához nyújtott támogatás (*dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat)*	60	2 028	121 681
Hozzájárulás vállalkozások létrehozásához (*bourse de lancement)*	12	10 000	120 000
Részösszeg (a): A személyre szabott szolgáltatáscsomag százalékos aránya	–		2 113 795 (85,08 %)
Ösztönzők és juttatások (az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikke (2) bekezdése második albekezdésének b) pontja szerinti intézkedések)			
Ösztönzők és juttatások (*allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, prime langue, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat)*	603	615	370 568
Részösszeg (b): A személyre szabott szolgáltatáscsomag százalékos aránya	–		370 568 (14,92 %)
Az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikkének (5) bekezdése szerinti tevékenységek			
1. Előkészítő tevékenységek	–		0[33]
2. Irányítás	–		20 000
3. Tájékoztatás és nyilvánosság	–		15 000
4. Ellenőrzés és jelentéstétel	–		14 000
Részösszeg (c): Százalékos arány az összköltséghez képest:	–		49 000 (1,93 %)
Összköltség (a + b + c):	–		2 533 363
EGAA-hozzájárulás (az összköltség 85 %-a)	–		2 153 358

40. A fenti táblázatban az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikke (2) bekezdése második albekezdése b) pontjának megfelelő intézkedésként azonosított intézkedések költsége nem haladja meg a személyre szabott szolgáltatások koordinált csomagja összköltségének 35 %-át. Belgium megerősítette, hogy ezen intézkedések a munkakereső vagy képzési tevékenységekben részt vevő érintett kedvezményezettek tevékeny részvételétől függenek.

41. Az (EU) 2021/691 rendelet 7. cikke (2) bekezdésének negyedik albekezdésével összhangban Belgium megerősítette, hogy az önálló vállalkozáshoz, a vállalkozásalapításhoz, valamint a vállalkozás alkalmazottak által történő átvételéhez kapcsolódó beruházás költsége kedvezményezettenként nem haladja meg a 22 000 EUR-t.

[33] Az előkészítő tevékenységeket a Forem kollektív újrafoglalkoztatásra szánt működési költségvetéséből finanszírozzák.

A kiadások támogathatóságának időszaka

42. Belgium 2022. augusztus 1-jén kezdte meg a személyre szabott szolgáltatások nyújtását a megcélzott kedvezményezettek részére[34]. Az intézkedésekkel kapcsolatos kiadásokhoz ezért 2022. augusztus 1-jétől a finanszírozási határozat hatálybalépését követő 24 hónapig nyújtható az EGAA-ból pénzügyi hozzájárulás.

43. Belgium számára 2021. szeptember 22-én merült fel először az EGAA végrehajtásához kapcsolódó igazgatási kiadás. Az előkészítő, irányítási, tájékoztatási és nyilvánossággal kapcsolatos, valamint az ellenőrzési és jelentéstételi tevékenységekre fordított kiadások ezért 2021. szeptember 22-től a finanszírozási határozat hatálybalépését követő 31 hónapig támogathatók az EGAA-ból származó pénzügyi hozzájárulásból.

Irányítási és kontrollrendszerek

44. A kérelem tartalmazza az (EU) 2021/691 rendelet 23. cikke által előírt irányítási és kontrollrendszer leírását, amely meghatározza az érintett szervek felelősségi körét. Belgium tájékoztatta a Bizottságot, hogy a pénzügyi hozzájárulást ugyanazok a szervek fogják irányítani és ellenőrizni, amelyek az ESZA+-t is irányítják és ellenőrzik.

Az érintett tagállam vállalásai

45. Belgium minden szükséges biztosítékot megadott az alábbiak tekintetében:

- a javasolt intézkedésekhez való hozzáférés és azok megvalósítása során tiszteletben tartják az egyenlő bánásmód és a megkülönböztetésmentesség elvét,
- a nemzeti és uniós jogszabályokban a csoportos létszámcsökkentések vonatkozásában előírt követelményeknek eleget tettek,
- az LNSA, amely a leépítések után folytatta tevékenységét[35], eleget tett a jogi kötelezettségeinek és a munkavállalóival szemben is ennek megfelelően járt el,
- a kettős finanszírozást elkerülik,
- az EGAA-ból nyújtott pénzügyi hozzájárulás megfelel az állami támogatásra vonatkozó uniós eljárási és anyagi szabályoknak.

KÖLTSÉGVETÉSI VONZATOK

Javasolt költségvetés

46. Az EGAA-támogatás éves maximális összege (2018-as árakon számítva) a 2021–2027-es időszakra vonatkozó többéves pénzügyi keretről szóló, 2020. december 17-i (EU, Euratom) 2020/2093 tanácsi rendelet 8. cikkében meghatározottaknak megfelelően 186 millió EUR[36].

47. Miután az (EU) 2021/691 rendelet 13. cikkének (1) és (2) bekezdésében meghatározott feltételek szempontjából megvizsgálta a kérelmet, valamint figyelembe vette a célcsoportot alkotó kedvezményezettek számát, a javasolt

[34] A referencia-időszak kezdetét megelőző hat hónapon belül elbocsátott munkavállalók támogatását célzó intézkedések.

[35] Az LNSA bezárta vallóniai telephelyeit. Azonban flamand telephelyein tovább folytatja működését.

[36] HL L 433 I., 2020.12.22., 11. o.

intézkedéseket és a becsült költségeket, a Bizottság azt javasolja, hogy a javasolt intézkedések összköltségének 85 %-át kitevő 2 153 358 EUR összeget folyósítsanak az EGAA-ból a kérelemben igényelt pénzügyi hozzájárulás biztosítása érdekében.

48. Az EGAA igénybevételére vonatkozó javasolt határozatot az (EU) 2021/691 rendelet 15. cikke (1) bekezdése első albekezdésének második mondata értelmében az Európai Parlament és a Tanács közösen hozza meg, az Európai Parlament, az Európai Unió Tanácsa és az Európai Bizottság között létrejött, a költségvetési fegyelemről, a költségvetési ügyekben való együttműködésről és a hatékony és eredményes pénzgazdálkodásról, valamint az új saját forrásokról és az új saját források bevezetésére irányuló ütemtervről szóló, 2020. december 16-i intézményközi megállapodás 9. pontja értelmében[37].

Kapcsolódó jogi aktusok

49. A Bizottság az EGAA igénybevételéről szóló határozatra irányuló javaslatának benyújtásával egyidejűleg 2 153 358 EUR összegnek az érintett költségvetési sorba történő átcsoportosítására vonatkozó javaslatot is benyújt az Európai Parlamentnek és a Tanácsnak.

50. A Bizottság az EGAA igénybevételéről szóló határozatra irányuló javaslat elfogadásával egyidejűleg határozatot fogadott el a pénzügyi hozzájárulásról, amely az (EU, Euratom) 2018/1046 rendelet 110. cikke értelmében [38] finanszírozási határozatnak minősül. A finanszírozási határozat az (EU) 2021/691 rendelet 15. cikke (2) bekezdésének első albekezdése értelmében azon a napon lép hatályba, amikor a Bizottság értesítést kap a költségvetési átcsoportosítás Európai Parlament és a Tanács általi jóváhagyásáról.

[37] HL L 433 I., 2020.12.22., 29. o.

[38] Az Európai Parlament és a Tanács (EU, Euratom) 2018/1046 rendelete (2018. július 18.) az Unió általános költségvetésére alkalmazandó pénzügyi szabályokról, az 1296/2013/EU, az 1301/2013/EU, az 1303/2013/EU, az 1304/2013/EU, az 1309/2013/EU, az 1316/2013/EU, a 223/2014/EU és a 283/2014/EU rendelet és az 541/2014/EU határozat módosításáról, valamint a 966/2012/EU, Euratom rendelet hatályon kívül helyezéséről (HL L 193., 2018.7.30., 1. o.).

2023/0152 (BUD)

Javaslat

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS HATÁROZATA

az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapnak Belgium EGF/2023/001 BE/ LNSA referenciaszámú kérelme nyomán történő igénybevételéről

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA,

tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződésre,

tekintettel az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapról (EGAA) és az 1309/2013/EU rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló, 2021. április 28-i (EU) 2021/691 európai parlamenti és tanácsi rendeletre [39] és különösen annak 15. cikke (1) bekezdése első albekezdésére,

tekintettel az Európai Parlament, az Európai Unió Tanácsa és az Európai Bizottság közötti, a költségvetési fegyelemről, a költségvetési ügyekben való együttműködésről és a hatékony és eredményes pénzgazdálkodásról, valamint az új saját forrásokról és az új saját források bevezetésére vonatkozó ütemtervről szóló, 2020. december 16-i intézményközi megállapodásra[40] és különösen annak 9. pontjára,

tekintettel az Európai Bizottság javaslatára,

mivel:

(1) Az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alap (EGAA) célja, hogy kifejezze a szolidaritást, és előmozdítsa a tisztességes és fenntartható foglalkoztatást az Unióban azáltal, hogy jelentős szerkezetátalakítások esetén támogatást nyújt az elbocsátott munkavállalók és azon önálló vállalkozók számára, akiknek tevékenysége megszűnik, és segíti őket abban, hogy a lehető leghamarabb visszatérjenek a tisztességes foglalkoztatásba és tartósan elhelyezkedjenek.

(2) Az EGAA éves maximális összege az (EU, Euratom) 2020/2093 tanácsi rendelet 8. cikkében [41] és az (EU) 2021/691 rendelet 16. cikkében meghatározottaknak megfelelően (2018-as árakon számítva) nem haladhatja meg a 186 millió EUR összeget.

(3) Belgium a belgiumi Logistics Nivelles SA vállalatnál és egyik beszállítójánál történt elbocsátásokra tekintettel 2023. február 17-én az EGAA igénybevételére irányuló kérelmet nyújtott be az (EU) 2021/691 rendelet 8. cikke (1) bekezdésének megfelelően. A kérelmet az (EU) 2021/691 rendelet 8. cikke (5) bekezdésének megfelelően további információkkal egészítette ki. Az igénybevételre vonatkozó európai parlamenti és tanácsi határozat meghozatalára irányuló javaslat keretein belül

[39] HL L 153., 2021.5.3., 48. o.

[40] HL L 433 I., 2020.12.22., 29. o.

[41] A Tanács (EU, Euratom) 2020/2093 rendelete (2020. december 17.) a 2021–2027-es időszakra vonatkozó többéves pénzügyi keretről (HL L 433 I., 2020.12.22., 11. o.).

a Bizottság által végzett értékelés alapján a kérelem teljesíti az EGAA-ból biztosított pénzügyi hozzájárulásnak az (EU) 2021/691 rendelet 13. cikkében megállapított feltételeit[42].

(4) Az EGAA-t ezért igénybe kell venni a Belgium által benyújtott kérelem alapján nyújtandó, 2 153 358 EUR összegű pénzügyi hozzájárulás folyósítása érdekében.

(5) Az EGAA igénybevételéhez szükséges idő minimálisra csökkentése érdekében ezt a határozatot az elfogadása napjától kell alkalmazni,

ELFOGADTA EZT A HATÁROZATOT:

1. cikk

Az Unió 2023-as pénzügyi évre vonatkozó általános költségvetésének keretein belül az elbocsátott munkavállalók támogatását szolgáló Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapból 2 153 358 EUR összeg igénybevételére kerül sor kötelezettségvállalási és kifizetési előirányzatok formájában.

2. cikk

Ez a határozat az Európai Unió Hivatalos Lapjában való kihirdetésének napján lép hatályba. Ezt a határozatot [*az elfogadásának időpontja*]*-tól/-től kell alkalmazni.

Kelt Brüsszelben, -án/-én.

az Európai Parlament részéről	*a Tanács részéről*
az elnök	*az elnök*

[42] COM(2023) 210.

* A dátumot a Parlament illeszti be a határozatnak a Hivatalos Lapban való kihirdetését megelőzően.