EUROPOS
KOMISIJA

Briuselis, 2023 06 06
COM(2023) 210 final

2023/0152 (BUD)

Pasiūlymas

# EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

## dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams lėšų mobilizavimo pagal Belgijos paraišką „EGF/2023/001 BE/LNSA“

# AIŠKINAMASIS MEMORANDUMAS

## PASIŪLYMO APLINKYBĖS

1. Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF) finansinės paramos taisyklės nustatytos 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013[1].

2. 2023 m. vasario 17 d. Belgija pateikė paraišką „EGF/2023/001 BE/LNSA“ dėl finansinės paramos iš EGF, nes Belgijoje buvo atleisti „Logistics Nivelles SA“ (toliau – LNSA) ir vienos tiekėjų įmonės darbuotojai.

3. Įvertinusi šią paraišką Komisija, laikydamasi visų taikytinų Reglamento (ES) 2021/691 nuostatų, padarė išvadą, kad EGF finansinės paramos suteikimo sąlygos yra įvykdytos.

## PARAIŠKOS SANTRAUKA

| | |
|---|---|
| EGF paraiška | „EGF/2023/001 BE/LNSA“ |
| Valstybė narė | Belgija |
| Susijęs (-ę) regionas (-ai) (NUTS[2] 2 lygmuo) | Valonų Brabanto provincija (BE31)[3] |
| Paraiškos pateikimo data | 2023 m. vasario 17 d. |
| Paraiškos gavimo patvirtinimo data | 2023 m. kovo 3 d. |
| Prašymo pateikti papildomos informacijos data | 2023 m. kovo 3 d. |
| Papildomos informacijos pateikimo terminas | 2023 m. kovo 24 d. |
| Vertinimo atlikimo terminas | 2023 m. birželio 14 d. |
| Intervencijos kriterijus | Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punktas |
| Pagrindinė įmonė | „Logistics Nivelles SA“ (LNSA) |
| Ekonominės veiklos sektorius (-iai) (NACE 2 red. skyrius)[4] | 52 skyrius (Sandėliavimas ir transportui būdingų paslaugų veikla) |
| Patronuojamųjų įmonių, tiekimo ir tolesnės gamybos grandies įmonių skaičius | 1 |
| Ataskaitinis laikotarpis (keturių mėnesių) | 2022 m. rugpjūčio 23 d. – 2022 m. gruodžio 23 d. |
| Atleistų darbuotojų skaičius ataskaitiniu | 542 |

[1] OL L 153, 2021 5 3, p. 48.

[2] 2019 m. rugpjūčio 8 d. Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) 2019/1755, kuriuo iš dalies keičiami Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 1059/2003 dėl bendro teritorinių statistinių vienetų klasifikatoriaus (NUTS) nustatymo priedai. OL L 270, 2019 10 24, p. 1–56.

[3] LNSA buvo įsikūrusi Valonų Brabanto provincijoje (BE31). Tačiau 86,3 proc. atleistų darbuotojų gyvena Hene.

[4] OL L 393, 2006 12 30, p. 1.

| | |
|---|---|
| laikotarpiu (*a*) | |
| Atleistų darbuotojų skaičius prieš ataskaitinį laikotarpį arba po jo (*b*) | 61 |
| Bendras atleistų darbuotojų skaičius (*a* + *b*) | 603 |
| Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius | 603 |
| Bendras tikslinių paramos gavėjų skaičius | 603 |
| Prie individualių poreikių pritaikytoms paslaugoms skirtas biudžetas (EUR) | 2 484 363 |
| EGF paramai įgyvendinti skirtas biudžetas[5] (EUR) | 49 000 |
| Visa suma (EUR) | 2 533 363 |
| EGF parama (EUR) (85 proc.) | 2 153 358 |

## PARAIŠKOS VERTINIMAS

### Procedūra

4. Belgija paraišką „EGF/2023/001 BE/LNSA“ pateikė 2023 m. vasario 17 d., t. y. per 12 savaičių nuo dienos, kurią buvo įgyvendinti Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punkte išdėstyti intervencijos kriterijai. Komisija patvirtino gavusi paraišką ir 2023 m. kovo 3 d. paprašė Belgijos pateikti papildomos informacijos. Tokia papildoma informacija buvo pateikta per 15 darbo dienų nuo prašymo gavimo. 50 darbo dienų terminas, iki kurio gavusi tinkamai užpildytą paraišką Komisija turėtų baigti paraiškos atitikties finansinės paramos suteikimo sąlygoms vertinimą, baigiasi 2023 m. birželio 14 d.

### Paraiškos atitiktis reikalavimams

*Susijusios įmonės ir paramos gavėjai*

5. Paraiška susijusi su atleistais darbuotojais, kurių veikla nutrūko įmonėje „Logistics Nivelles SA“ (LNSA) (447 darbuotojai) ir „Logistics Nivelles“ tiekėjų įmonėje „SuperTransport SA/NV“ (95 darbuotojai). Bendras reikalavimus atitinkančių darbuotojų skaičius yra 542.

6. „Logistics Nivelles“ vykdė veiklą ekonomikos sektoriuje, kuris priskiriamas prie NACE 2 red. 52 skyriaus (Sandėliavimas ir transportui būdingų paslaugų veikla). Šioje įmonėje atleisti darbuotojai yra įsikūrę NUTS 2 lygmens Valonų Brabanto regione (BE31).

*Intervencijos kriterijai*

7. Belgija šią paraišką pateikė laikydamasi Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punkte nustatytų intervencijos kriterijų. Šiame punkte reikalaujama, kad per keturių mėnesių ataskaitinį laikotarpį valstybės narės įmonėje būtų sustabdyta ne mažiau kaip 200 atleistų darbuotojų veikla, įskaitant tiekėjų ir tolesnės gamybos grandies įmonėse atleistus darbuotojus ir (arba) savarankiškai dirbančius asmenis, kurių veikla nutrūko.

[5] Pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 5 dalį.

8. Šios paraiškos ataskaitinis keturių mėnesių laikotarpis: 2022 m. rugpjūčio 23 d. – 2022 m. gruodžio 23 d.

9. Veikla ataskaitiniu laikotarpiu buvo nutraukta taip:

   – 447 darbuotojus atleido LNSA,

   – o 95 darbuotojus – bendrovė „SuperTransport SA/NV“, LNSA tiekėja.

*Atleistų darbuotojų ir veiklą nutraukusių asmenų skaičiaus apskaičiavimas*

10. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio pirmos pastraipos a punktą kartu su 5 straipsnio pirmos pastraipos c punktu atleistų darbuotojų veiklos nutraukimas ataskaitiniu laikotarpiu skaičiuojamas nuo darbo sutarties *de facto* nutraukimo arba jos galiojimo pabaigos dienos.

*Reikalavimus atitinkantys paramos gavėjai*

11. Be jau nurodytų darbuotojų, prie reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų priskiriamas ir 61 atleistas darbuotojas, kurio veikla buvo nutraukta prieš keturių mėnesių ataskaitinį laikotarpį arba po jo. Visų šių darbuotojų veikla nutrūko per šešis mėnesius iki ataskaitinio laikotarpio pradžios, t. y. 2022 m. rugpjūčio 23 d., ir (arba) laikotarpiu nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos iki šio pasiūlymo priėmimo dienos pagal Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio pirmos pastraipos b punktą, kaip reikalaujama Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio antroje pastraipoje. Galima nustatyti aiškų priežastinį ryšį su įvykiu, dėl kurio ataskaitiniu laikotarpiu nutrūko atleistų darbuotojų veikla, kaip reikalaujama Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio antroje pastraipoje.

12. Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius yra 603.

*Įvykių, dėl kurių asmenys atleisti iš darbo ir nutraukė veiklą, aprašymas*

13. Darbuotojai buvo atleisti, nes „Kuehne + Nagel“ [6] (toliau – „K+N“) priėmė sprendimą uždaryti savo patronuojamąją bendrovę LNSA Belgijoje.

14. Pastaraisiais metais įmonė susidūrė su finansiniais sunkumais. 2020 m. LNSA nuostoliai buvo didesni už bendrą biudžetą ir siekiant kompensuoti nuostolius buvo būtina padidinti kapitalą. 2021 m. nuostoliai vėl buvo didesni, nei tikėtasi. LNSA negalėjo tęsti veiklos ilguoju ar vidutinės trukmės laikotarpiu be pelno ar bent jau be nuostolių[7].

15. LNSA bendrovei „Carrefour“ teikia logistikos paslaugas, susijusias su šviežio ir sauso maisto produktais, vynu ir spiritiniais gėrimais. Siekdama atnaujinti sutartį su „Carrefour“, „K+N“ atliko tyrimą, kad nustatytų būsimą tinklą, kuris konkurencingomis kainomis pagerintų paslaugas. Remdamasi tyrimo rezultatais, „K+N“ nusprendė nuo regioninio šviežių ir sausų maisto produktų tiekimo pereiti prie tiekimo šalies mastu, t. y. vietoj pristatymo į šiaurines parduotuves iš „Logistics Kontich NV“ (toliau – „Kontich“)[8], o iš LNSA – į pietines parduotuves, visas prekes pristatyti iš „Kontich“, o LNSA uždaryti.

---

6 „Kuehne + Nagel International AG“ – Šveicarijoje įsikūrusi pasaulinė transporto ir logistikos bendrovė. Ji teikia krovinių vežimo jūra ir oro transportu paslaugas, vykdo logistiką pagal sutartis ir užsiima sausumos transporto verslu.

7 Šaltinis: 2021 m. rugsėjo 22 d. LNSA darbo tarybos posėdžio protokolas.

8 Taip pat „K+N“ patronuojamoji įmonė.

16. Pirmenybė buvo teikiama „Kontich“, nes jos našumas yra 25 proc. didesnis už LNSA, atsargų (sumažėjimo [9]) skirtumai yra mažesni, o geografinė padėtis patogesnė, tai reiškia, kad pristatymo laikas yra trumpesnis, o transporto išlaidos – mažesnės.

*Numatomas darbuotojų atleidimo poveikis vietos, regiono ar nacionalinei ekonomikai ir užimtumui*

17. 2022 m. 4 ketv. nedarbo lygis Valonijoje (8,4 proc.) buvo 2,8 procentinio punkto didesnis už nedarbo lygį nacionaliniu lygmeniu (5,6 proc.)[10]. 2022 m. gruodžio mėn. darbo vietų paklausos rodiklis (užsiregistravusių darbo ieškančių bedarbių dalis, palyginti su aktyviais gyventojais) Valonijoje buvo 13,4 proc., t. y. 1,3 procentinio punkto didesnis nei 2021 m. gruodžio mėn.[11]

18. LNSA įsikūrusi Valonų Brabanto provincijoje, tačiau darbuotojų atleidimas paveikė ir Heną, kur gyvena 86,3 proc. atleistų darbuotojų. 2023 m. vasario mėn. užsiregistravusių darbo ieškančių bedarbių skaičius Hene per metus padidėjo 9,8 proc., Valonų Brabanto provincijoje – 3,7 proc.[12]

19. Valonų Brabanto provincijoje sudėtingiau darbą rasti vyresniems žmonėms – čia 2023 m. vasario mėn. 50 metų ir vyresni darbo ieškantys asmenys sudarė 30 proc. užsiregistravusių darbo ieškančių bedarbių[13]. Daugiau kaip pusė (53,3 proc.) buvusių LNSA darbuotojų yra vyresni nei 45 metų.

20. COVID-19 krizė paspartino aukštesnės kvalifikacijos darbuotojų paiešką Belgijos darbo rinkoje[14], tačiau LNSA darbo jėgą iš esmės sudaro krovikai. Todėl šiems darbuotojams gali būti sunku vėl integruotis į darbo rinką, tuo labiau sudaryti pastovias darbo sutartis, nes šiame sektoriuje pirmenybė teikiama trumpalaikėms darbo sutartims.

21. Valonijos valdžios institucijų teigimu, LNSA darbuotojų atleidimas ypač paveiks dviejų kategorijų darbuotojus (žemos kvalifikacijos darbuotojus ir vyresnius nei 50 metų asmenis), kurių galimybės regiono darbo rinkoje ir taip yra prastesnės.

22. Be to, dėl ekonominės padėties (didėjanti infliacija, augančios žaliavų ir energijos kainos ir kt.), kurią veikia dabartinės geopolitinės aplinkybės, mažėja įmonių maržos ir jų konkurencingumas. IWEPS (Valonijos vertinimo, prognozavimo ir statistikos institutas) prognozuoja, kad 2023 m. Valonijos BVP šiek tiek padidės – 1,1 proc.[15] (1,4 procentinio punkto mažiau nei 2022 m.). Todėl buvusiems LNSA darbuotojams reikės papildomos ir tikslinės paramos, kad jų galimybės rasti naują darbą padidėtų.

**Pokyčiams ir restruktūrizavimui numatyti skirtos ES kokybės sistemos taikymas**

23. Belgija nurodė, kaip buvo atsižvelgta į Pokyčiams ir restruktūrizavimui numatyti skirtoje ES kokybės sistemoje išdėstytas rekomendacijas.

---

9 Mažėjimo sąvoka susijusi su išlaidomis, atsirandančiomis dėl prekių praradimo tvarkant prekes arba dėl vagystės ar aplaidumo.

10 2022 m. 4 ketv. vidurkis. Šaltinis: Statbel. „Ketvirčio darbo rinkos rodikliai, susiję su lyties ir amžiaus grupės absoliučiais ir santykiniais skaičiais (2017–2022 m. 4 ketv.).

11 Le Forem, « Marché de l’emploi. Tendances et conjoncture en Wallonie ». Janvier 2023.

12 Le Forem, « Emploi du temps. Photo locale de la demande d’emploi ». Février 2023.

13 Ten pat.

14 Bodart, V. & B. Van der Linden (2022), Crise du COVID-19. Rebond économique et difficultés de recrutement en Belgique. Regards économiques 168, UCLouvain.

15 IWEPS, Perspectives économiques 2022-2027

24. „Logistics Nivelles“ laikėsi Belgijos įstatymo dėl kolektyvinio atleidimo iš darbo, kuriame nustatyta privaloma darbuotojų atstovų informavimo ir konsultavimosi su jais tvarka. Taikant šią procedūrą išnagrinėjamos visos galimybės išvengti atleidimų iš darbo arba sumažinti jų skaičių. Ja taip pat siekiama sušvelninti darbo vietų praradimo pasekmes taikant papildomas socialines priemones, pavyzdžiui, paramą atleistų darbuotojų perkėlimui ar perkvalifikavimui. Derybų metu sutarta dėl specialaus 1 500 EUR biudžeto vienam darbuotojui perkvalifikavimo išlaidoms padengti.

25. Valonijos regiono teisės aktuose [16] numatyta speciali parama atleistiems darbuotojams, t. y. Regioninė valstybinė užimtumo ir profesinio mokymo tarnyba (Forem) darbuotojams atstovaujančių organizacijų prašymu įsteigia darbuotojų perkėlimo skyrių (pranc. *cellule de reconversion*)[17]. Darbuotojų perkėlimo skyriaus įsteigimas nėra nei darbdavio, nei Forem pareiga. Per darbuotojų perkėlimo skyrių bus valdomas EGF bendrai finansuojamų priemonių įgyvendinimas.

26. Kalbant apie veiklą, kurios imtasi siekiant padėti atleistiems darbuotojams, Belgija pranešė, kad pagal nacionalinės darbo teisės nuostatas [18] dėl aktyvaus restruktūrizavimo valdymo, restruktūrizuojamos įmonės turi įsteigti užimtumo skyrių (pranc. *cellule pour l'emploi*) [19], kurio tikslas – per tris mėnesius suteikti dėl kolektyvinio atleidimo atleistiems darbuotojams 30 valandų trukmės įdarbinimo paslaugų (vyresniems nei 45 metų darbuotojams – 60 valandų per šešis mėnesius). Užimtumo skyriaus paslaugos pradėtos teikti iškart po darbuotojų atleidimo.

*Nacionalinių ar Sąjungos fondų finansuojamų veiksmų papildomumas*

27. Belgija patvirtino, kad toliau nurodytoms priemonėms, kurioms skiriama EGF finansinė parama, nebus skiriama finansinė parama pagal kitas Sąjungos finansines priemones.

28. Suderintas prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketas papildo kitų nacionalinių ar ES fondų lėšomis finansuojamus veiksmus, žr. 26 dalyje aprašytas įdarbinimo paslaugas.

*Tvarka, pagal kurią buvo konsultuojamasi su tiksliniais paramos gavėjais ar jų atstovais arba socialiniais partneriais, taip pat vietos ir regionų valdžios institucijomis*

29. Belgija nurodė, kad vadovaujantis Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 4 dalimi suderintas prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketas parengtas konsultuojantis su tiksliniais paramos gavėjais, jų atstovais ir socialiniais partneriais.

30. Siekdami parengti gerai pagrįstą specialiai pritaikytų priemonių paketą, kuriuo būtų remiamos LNSA darbuotojų pastangos grįžti į darbą, 2022 m. balandžio 6 d., gegužės 11 d. ir birželio 21 d. susirinkę Forem, profesinės sąjungos (FGTB [20] ir CSC[21]) bei kiti partneriai siekė išsiaiškinti darbuotojų perkvalifikavimo poreikius. Taip pat konsultuotasi su socialiniais patarėjais, kurie po atleidimo kuravo

---

16 2004 m. sausio 29 d. Valonijos vyriausybės dekretas su pakeitimais, padarytais 2009 m. balandžio 30 d. dekretu.

17 Forem.Restruktūrizavimo atvejis:darbuotojų perkėlimo skyriai

18 2006 m. lapkričio 10 d. Karaliaus dekretas, iš dalies keičiantis 2006 m. kovo 9 d. Karaliaus dekretą.

19 Forem.Restruktūrizavimo atvejis: užimtumo skyriai

20 Fédération générale du travail de Belgique.

21 Confédération des syndicats chrétiens.

darbuotojus. Po šių susitikimų buvo parengtas suderintas EGF priemonių paketas, papildantis užimtumo skyriaus siūlomas standartines priemones.

**Tiksliniai paramos gavėjai ir siūlomos priemonės**

*Tiksliniai paramos gavėjai*

31. Numatyta, kad priemonėmis pasinaudos 603 atleistas darbuotojas. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies f punktą šie darbuotojai suskirstyti pagal lytį, amžiaus grupę ir išsilavinimo lygį:

| Kategorija | | Numatomų paramos gavėjų skaičius | |
|---|---|---|---|
| Lytis | Vyrai | 586 | (97,2 proc.) |
| | Moterys | 17 | (2,8 proc.) |
| | Nebinarinio lytiškumo asmenys | 0 | (0,0 proc.) |
| Amžiaus grupė | Jaunesni nei 30 metų asmenys | 27 | (4,5 proc.) |
| | 30–54 metų asmenys | 450 | (74,6 proc.) |
| | Vyresni nei 54 metų asmenys | 126 | (20,9 proc.) |
| Išsilavinimo lygis | Pagrindinis ar žemesnis išsilavinimas[22] | 294 | (48,8 proc.) |
| | Vidurinis [23] arba aukštesnis nei vidurinis išsilavinimas[24] | 277 | (45,9 proc.) |
| | Aukštasis (tretinis) išsilavinimas[25] | 32 | (5,3 proc.) |

*Siūlomos priemonės*

32. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies h punktą suderintą prie individualių poreikių pritaikytų priemonių paketą, kuris turi būti teikiamas atleistiems darbuotojams, sudaro šios priemonės:

– informacinės paslaugos, profesinis orientavimas ir pagalba įdarbinant. Šiuo paslaugų paketu išplečiama standartinė veikla, kuria remiami buvę „Logistics Nivelles “ darbuotojai, ją Forem užimtumo skyrius vykdo darbuotojus atleidusios įmonės vardu. Standartinio pasiūlymo galiojimas bus pratęstas pasibaigus privalomajam laikotarpiui ir bus siūlomos papildomos konkrečios paslaugos, kaip antai individualus konsultavimas, aktyvi darbo paieška ir darbo

22 ISCED 0–2 lygmenys.
23 ISCED 3 lygmuo.
24 ISCED 4 lygmuo.
25 ISCED 5–8 lygmenys.

pagal įgūdžius parinkimas. Ypatingas dėmesys bus skiriamas pažeidžiamiems asmenims, patiriantiems psichologinę įtampą, įsiskolinusiems ar turintiems pripažintą negalią, pasitelkiant specialistus, kurių specializacija – padėti tokioms grupėms;

– mokymas, perkvalifikavimas ir profesinis mokymas. Darbuotojai galės naudotis standartiniais Forem ir jos partnerių mokymo pasiūlymais. Taip pat bus įdiegti specialūs darbo paieškos moduliai. Be to, po profilio nustatymo ir drauge su profesiniu konsultantu sutarus dėl individualių projektų nustatytiems poreikiams patenkinti bus pasiūlytas konkretus mokymas. Be to, siūlomas buvusiems logistikos darbuotojams specialiai parengtas modulis IT įgūdžiams gerinti ir skaitmeniniam savarankiškumui įgyti [26]. Šis modulis papildo skaitmeninių įgūdžių ugdymo modulį, kuris yra standartinio Forem mokymo pasiūlymo dalis;

– pagalba verslui kurti. Ši priemonė skirta darbuotojams, norintiems pradėti savo verslą. Ji apims diagnostinį ir orientavimo etapą, informuotumo apie verslumą didinimo veiksmus, informacinius susitikimus dėl galimybių kurti verslą pasitelkiant teritorines ekonomines analizes ir tinklaveiką su atitinkamais verslininkais ir sertifikuotais verslo kūrimo instruktoriais;

– parama verslui kurti. Verslą ar individualią savarankišką veiklą pradedantiems darbuotojams bus suteiktas iki 15 000 EUR dydžio įnašas. Įnašas bus mokamas dviem dalimis, pateikus verslo veiklos pradžią ir vystymą įrodančius patvirtinamuosius dokumentus;

– paskatos ir išmokos. **1) Darbo paieškos ir mokymo išmokos.** Darbuotojams bus skiriama po 2 EUR už valandą veiksmingo dalyvavimo mokymuose ar darbo paieškos veikloje. **2) IT įgūdžių gerinimo priemoka**. Darbuotojai, kurie naudojasi skaitmeninio savarankiškumo moduliu, gaus vienkartinę 400 EUR išmoką su sąlyga, kad jie aktyviai dalyvaus ir baigs mokymą. Priemoka siekiama sumažinti skaitmeninį neraštingumą skatinant buvusius LNSA darbuotojus gerinti IT įgūdžius. **3) Kalbų įgūdžių gerinimo priemoka.** Darbuotojams, kurie dalyvauja Forem parengtame intensyviame kalbų mokymo modulyje arba kalbos mokymo kursuose, rengiamuose įmonėje, siekiant pagerinti savo nyderlandų, anglų arba vokiečių kalbos įgūdžius, kurie yra konkrečios darbo paieškos dalis, bus mokama vienkartinė 500 EUR išmoka. Priemokos tikslas – skatinti tarpdisciplininių kalbų įgūdžių ugdymą, kad darbuotojams būtų lengviau vėl integruotis į darbo rinką. **4) Grįžimo mokytis išmoka.** Kas mėnesį skiriama 350 EUR išmoka darbuotojams, kurie pradeda vidurinio ir tretinio mokslo studijas, trunkančias visą darbo dieną ne trumpiau kaip vienus metus, arba bent 3 mėnesių trukmės kvalifikacinį mokymą, kad įgytų įgūdžių, reikalingų paklausioms darbo vietoms, kuriose trūksta darbuotojų ir jų sunku rasti, su ypatingos svarbos funkcijomis susijusioms darbo vietoms [27] arba darbovietėse, kuriose labai neproporcinga lyčių pusiausvyra. **5) Išmoka verslui kurti.** Siekiant padėti darbuotojams

[26] Skaitmeninio savarankiškumo modulis parengtas vykdant EGF intervenciją siekiant paremti iš logistikos įmonės TNT atleistus darbuotojus („EGF/2022/002 BE TNT“, COM(2023) 069).

[27] Paklausių darbo vietų, darbo vietų, kurioms sunku rasti darbuotojų, ar su ypatingos svarbos funkcijomis susijusių darbo vietų sąrašas. « *Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie* ». Le Forem 2020.

steigti savo įmonę, bus skiriama 350 EUR mėnesinė išmoka ne ilgesnį kaip 12 mėnesių laikotarpį.

33. Pirmiau nurodytas mokymas skaitmeniniam savarankiškumui įgyti, papildantis standartinį Forem mokymą skaitmeniniams įgūdžiams ugdyti, kartu su žiedinės ekonomikos ir efektyvaus išteklių naudojimo moduliu atitinka Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalyje nustatytus reikalavimus. Buvusiems „Swissport“ darbuotojams („EGF/2020/005 BE“)[28] parengtas žiedinės ekonomikos ir efektyvaus išteklių naudojimo modulis yra įtrauktas į standartinį Forem mokymo pasiūlymą, bendrai finansuojamą iš ESF+. Todėl šiame pasiūlyme jis neįtrauktas į biudžetą. Be to, į efektyvaus išteklių naudojimo ekonomiką orientuoti Forem aplinkosaugos mokymo centro siūlomi mokymai[29].

34. Čia aprašyti siūlomi veiksmai yra aktyvios darbo rinkos politikos priemonės, priskiriamos prie Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnyje nustatytų tinkamų finansuoti veiksmų. Šiais veiksmais nepakeičiamos pasyvios socialinės apsaugos priemonės.

35. Belgija pranešė, kad 30 arba 60 valandų trukmės įdarbinimo paslaugos, kurios yra darbdavio teisinė prievolė, pradėtos teikti iš karto po darbuotojų atleidimo. Pasibaigus teisinės prievolės galiojimui, veiklą iškart perėmė EGF bendrai finansuojamas darbuotojų perkėlimo skyrius.

36. Belgija pateikė reikiamą informaciją apie priemones, kurios atitinkamai įmonei yra privalomos pagal nacionalinę teisę arba kolektyvines sutartis. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 9 straipsnio 1 dalį Belgija patvirtino, kad EGF finansinė parama nepakeis tokių priemonių.

*Biudžeto sąmata*

37. Bendros numatytos išlaidos yra 2 533 363 EUR, iš kurių prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų išlaidoms skiriama 2 484 363 EUR, o parengiamosios, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklos išlaidoms – 49 000 EUR.

38. Bendra iš EGF prašomos finansinės paramos suma yra 2 153 358 EUR (85 proc. visų išlaidų).

39. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies m punktą Belgija nurodė, kad nacionalinį išankstinį finansavimą ir bendrą finansavimą teikia Valonijos regionas.

| Priemonės | Numatomas dalyvių skaičius | Numatomos išlaidos vienam dalyviui *(EUR)*[30] | Numatomos visos išlaidos *(EUR)*[31] |
|---|---|---|---|
| Prie individualių poreikių pritaikytos paslaugos (priemonės pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies antros pastraipos a punktą) | | | |

28 COM(2021) 212.

29 www.formation-environnement.be

30 Kad būtų išvengta dešimtųjų dalių, numatytos išlaidos vienam darbuotojui buvo suapvalintos. Tačiau suapvalinimas neturi įtakos bendrai kiekvienos priemonės išlaidų sumai, kuri išlieka tokia, kokia nurodyta Belgijos pateiktoje paraiškoje.

31 Bendros sumos nesutampa, nes yra suapvalintos.

| | | | |
|---|---|---|---|
| Informacinės paslaugos, profesinis orientavimas ir pagalba įdarbinant. (*reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation)* | 603 | 2 924 | 1 762 914 |
| Mokymas, perkvalifikavimas ir profesinis mokymas (*formations et modules spécifiques)* | 300 | 364 | 109 200[32] |
| Pagalba verslui kurti. (*dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat)* | 60 | 2 028 | 121 681 |
| Parama verslui kurti (*bourse de lancement)* | 12 | 10 000 | 120 000 |
| Tarpinė suma a)<br>Prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketo procentinė dalis | – | | 2 113 795<br>(85,08 proc.) |
| Išmokos ir paskatos (priemonės pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies antros pastraipos b punktą) | | | |
| Paskatos ir išmokos (*allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, prime langue, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat)* | 603 | 615 | 370 568 |
| Tarpinė suma b)<br>Prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketo procentinė dalis | – | | 370 568<br>(14,92 proc.) |
| Veikla pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 5 dalį | | | |
| 1. Parengiamoji veikla | – | | 0[33] |
| 2. Valdymas | – | | 20 000 |
| 3. Informavimas ir viešinimas | – | | 15 000 |
| 4. Kontrolė ir ataskaitų teikimas | – | | 14 000 |
| Tarpinė suma c)<br>Bendrų išlaidų procentinė dalis | – | | 49 000<br>(1,93 proc.) |
| Visos išlaidos (a + b + c) | – | | 2 533 363 |
| EGF parama (85 proc. visų išlaidų) | – | | 2 153 358 |

40. Išlaidos lentelėje nurodytoms priemonėms, kaip ir priemonėms pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies antros pastraipos b punktą, neviršija 35 proc. visų išlaidų, skirtų suderintam prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketui.

[32] EGF bendro finansavimo prašoma mokymams, kurie neįtraukti į Forem pasiūlymą ir nėra finansuojami iš LNSA specialaus perkvalifikavimo biudžeto, nurodyto 24 punkte.

[33] Parengiamoji veikla finansuojama iš Forem veiklos biudžeto, skirto kolektyviniam pertvarkymui.

Belgija patvirtino, kad šios priemonės taikomos su sąlyga, kad tiksliniai paramos gavėjai aktyviai dalyvaus darbo paieškos arba mokymosi veikloje.

41. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies ketvirtą pastraipą Belgija patvirtino, kad investicijų į savarankišką darbą, verslo startuolius ir perimamus darbuotojus išlaidos neviršys 22 000 EUR vienam paramos gavėjui.

*Išlaidų tinkamumo finansuoti laikotarpis*

42. Prie individualių poreikių pritaikytas paslaugas tiksliniams paramos gavėjams Belgija pradėjo teikti 2022 m. rugpjūčio 1 d.[34] Todėl išlaidos už priemones bus laikomos tinkamomis finansuoti iš EGF finansinės paramos nuo 2022 m. rugpjūčio 1 d. iki tada, kai sueis 24 mėnesiai nuo finansavimo sprendimo įsigaliojimo dienos.

43. Pirmąsias administracines išlaidas, susijusias su EGF įgyvendinimu, Belgija patyrė 2021 m. rugsėjo 22 d. Todėl išlaidos parengiamajai, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklai laikomos tinkamomis finansuoti EGF finansinės paramos lėšomis nuo 2021 m. rugsėjo 22 d. iki tada, kai sueis 31 mėnuo nuo finansavimo sprendimo įsigaliojimo dienos.

**Valdymo ir kontrolės sistemos**

44. Paraiškoje pateiktas pagal Reglamento (ES) 2021/691 23 straipsnį reikalaujamas valdymo ir kontrolės sistemos aprašas, kuriame nurodyta susijusių įstaigų atsakomybė. Belgija Komisijai pranešė, kad finansinę paramą valdys ir kontroliuos tos pačios institucijos, kurios valdo ir kontroliuoja ESF+ teikiamą paramą.

**Susijusios valstybės narės prisiimti įsipareigojimai**

45. Belgija pateikė visas būtinas garantijas, kad:

- suteikiant galimybę naudotis siūlomomis priemonėmis ir jas įgyvendinant bus laikomasi vienodo požiūrio ir nediskriminavimo principų;
- buvo laikomasi nacionalinės ir ES teisės aktuose nustatytų su kolektyviniu atleidimu iš darbo susijusių reikalavimų;
- LNSA, kuri po darbuotojų atleidimo[35] tęsia veiklą, įvykdė darbuotojų atleidimą reglamentuojančius teisinius reikalavimus ir atitinkamai pasirūpino savo darbuotojais;
- bus išvengta dvigubo finansavimo;
- finansinė parama EGF lėšomis atitiks Sąjungos taikomas procedūrines ir materialines valstybės pagalbos taisykles.

## POVEIKIS BIUDŽETUI

**Biudžeto pasiūlymas**

46. EGF didžiausia metinė suma neviršija 186 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip nustatyta 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiametė finansinė programa[36], 8 straipsnyje.

---

[34] Priemonės, kuriomis remiami per šešis mėnesius iki ataskaitinio laikotarpio pradžios atleisti darbuotojai.

[35] LNSA uždarė savo darbo patalpas Valonijoje, tačiau ji tęsia veiklą savo patalpose Flandrijos teritorijoje.

[36] OL L 433 I, 2020 12 22, p. 11.

47. Išnagrinėjusi paraišką pagal taikytinas Reglamento (ES) 2021/691 13 straipsnio 1 ir 2 dalių sąlygas ir atsižvelgusi į tikslinių paramos gavėjų skaičių, siūlomas priemones ir numatomas išlaidas, Komisija siūlo mobilizuoti iš EGF 2 153 358 EUR sumą, atitinkančią 85 proc. siūlomų priemonių bendrų išlaidų, kad būtų suteikta finansinė parama pagal pateiktą paraišką.

48. Siūlomą sprendimą mobilizuoti EGF lėšas bendrai priims Europos Parlamentas ir Taryba pagal Reglamento (ES) 2021/691 15 straipsnio 1 dalies pirmos pastraipos antrą sakinį ir kaip nustatyta 2020 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinio susitarimo dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo[37], 9 punkte.

**Susiję teisės aktai**

49. Komisija, teikdama šį pasiūlymą dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas, Europos Parlamentui ir Tarybai taip pat pateiks pasiūlymą pervesti 2 153 358 EUR sumą į atitinkamą biudžeto eilutę.

50. Priimdama šį pasiūlymą dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas, Komisija priėmė sprendimą dėl finansinės paramos, kuris yra finansavimo sprendimas, kaip apibrėžta Reglamento (ES, Euratomas) 2018/1046 [38] 110 straipsnyje. Šis finansavimo sprendimas įsigalios tą dieną, kai Komisijai bus pranešta, kad Europos Parlamentas ir Taryba patvirtino biudžeto lėšų perkėlimą pagal Reglamento (ES) 2021/691 15 straipsnio 2 dalies pirmą pastraipą.

[37] OL L 433 I, 2020 12 22, p. 29.

[38] 2018 m. liepos 18 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) 2018/1046 dėl Sąjungos bendrajam biudžetui taikomų finansinių taisyklių, kuriuo iš dalies keičiami reglamentai (ES) Nr. 1296/2013, (ES) Nr. 1301/2013, (ES) Nr. 1303/2013, (ES) Nr. 1304/2013, (ES) Nr. 1309/2013, (ES) Nr. 1316/2013, (ES) Nr. 223/2014, (ES) Nr. 283/2014 ir Sprendimas Nr. 541/2014/ES, bei panaikinamas Reglamentas (ES, Euratomas) Nr. 966/2012 (OL L 193, 2018 7 30, p. 1).

2023/0152 (BUD)

Pasiūlymas

# EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

## dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams lėšų mobilizavimo pagal Belgijos paraišką „EGF/2023/001 BE/LNSA“

EUROPOS PARLAMENTAS IR EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdami į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,

atsižvelgdami į 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013[39], ypač į jo 15 straipsnio 1 dalies pirmą pastraipą,

atsižvelgdami į 2020 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinį susitarimą dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo[40], ypač į jo 9 punktą,

atsižvelgdami į Europos Komisijos pasiūlymą,

kadangi:

(1) Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF) tikslas – rodyti solidarumą ir skatinti deramą ir tvarų užimtumą Sąjungoje, teikiant paramą atleistiems darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims, kurių veikla nutrūko didelio masto restruktūrizavimo atveju, ir padedant jiems kuo greičiau grįžti prie deramo ir tvaraus užimtumo;

(2) EGF didžiausia metinė suma negali viršyti 186 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip nustatyta Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093 [41] 8 straipsnyje ir Reglamento (ES) 2021/691 16 straipsnyje;

(3) 2023 m. vasario 17 d. Belgija pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 1 dalį pateikė paraišką mobilizuoti EGF lėšas dėl darbuotojų atleidimo iš „Logistics Nivelles SA“ ir vienos tiekėjų įmonės Belgijoje. Paraiška buvo papildyta papildoma informacija, pateikta pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 5 dalį. Remiantis Komisijos vertinimu, pateiktu pasiūlyme dėl Europos Parlamento ir Tarybos sprendimo dėl lėšų mobilizavimo[42], laikoma, kad ta paraiška atitinka Reglamento (ES) 2021/691 13 straipsnyje nustatytas EGF finansinės paramos suteikimo sąlygas;

(4) todėl iš EGF turėtų būti mobilizuota 2 153 358 EUR suma finansinei paramai pagal Belgijos pateiktą paraišką suteikti;

---

39 OL L 153, 2021 5 3, p. 48.

40 OL L 433 I, 2020 12 22, p. 29.

41 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiametė finansinė programa (OL L 433 I, 2020 12 22, p. 11).

42 COM(2023) 210.

(5) siekiant kuo greičiau mobilizuoti EGF lėšas, šis sprendimas turėtų būti taikomas nuo jo priėmimo dienos,

PRIĖMĖ ŠĮ SPRENDIMĄ:

*1 straipsnis*

2023 finansinių metų Sąjungos bendrajame biudžete Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams mobilizuojamos lėšos siekiant skirti 2 153 358 EUR įsipareigojimų ir mokėjimų asignavimų sumą.

*2 straipsnis*

Šis sprendimas įsigalioja jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* dieną. Jis taikomas nuo [*priėmimo data*]*.

Priimta Briuselyje

| | |
|---|---|
| *Europos Parlamento vardu* | *Tarybos vardu* |
| *Pirmininkas / Pirmininkė* | *Pirmininkas / Pirmininkė* |

* Datą įrašo Parlamentas prieš paskelbiant OL.