DECIZIA (UE) 2025/451 A BĂNCII CENTRALE EUROPENE

din 21 februarie 2025

de modificare a Deciziei (UE) 2024/461 privind raportarea de către autoritățile naționale competente către Banca Centrală Europeană de informații cu privire la remunerare, diferența de remunerare între femei și bărbați, raporturile mai mari aprobate și persoanele cu venituri ridicate, în scopul evaluării comparative (BCE/2024/2) *(BCE/2025/7)*

CONSILIUL GUVERNATORILOR BĂNCII CENTRALE EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (UE) nr. 1024/2013 al Consiliului din 15 octombrie 2013 de conferire a unor atribuții specifice Băncii Centrale Europene în ceea ce privește politicile legate de supravegherea prudențială a instituțiilor de credit ([1]), în special articolul 6 alineatul (2),

având în vedere Regulamentul (UE) nr. 468/2014 al Băncii Centrale Europene din 16 aprilie 2014 de instituire a cadrului de cooperare la nivelul Mecanismului unic de supraveghere între Banca Centrală Europeană și autoritățile naționale competente și cu autoritățile naționale desemnate (Regulamentul-cadru privind MUS) (BCE/2014/17) ([2]), în special articolul 21 și articolul 140 alineatul (4),

având în vedere propunerea Consiliului de supraveghere,

întrucât:

(1) Decizia (UE) 2024/461 a Băncii Centrale Europene (BCE/2024/2) ([3]) stabilește cerințele privind transmiterea către Banca Centrală Europeană de informații raportate autorităților naționale competente (ANC) de către entitățile supravegheate în scopul evaluării comparative a practicilor și tendințelor de remunerare, a diferenței de remunerare între femei și bărbați, a raporturilor mai mari aprobate și a persoanelor cu venituri ridicate.

(2) În conformitate cu articolul 91 alineatul (11) din Directiva 2013/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului ([4]), autoritățile competente au obligația de a colecta informațiile publicate în conformitate cu articolul 435 alineatul (2) litera (c) din Regulamentul (UE) nr. 575/2013 al Parlamentului European și al Consiliului ([5]) și de a le utiliza pentru a compara practicile în materie de diversitate. Autoritățile competente trebuie să furnizeze aceste informații Autorității bancare europene(ABE), iar ABE trebuie să le utilizeze pentru a compara practicile în materie de diversitate la nivelul Uniunii.

(3) La 18 decembrie 2023, ABE a emis un ghid privind evaluarea comparativă a practicilor în materie de diversitate, inclusiv a politicilor în materie de diversitate și a diferenței de remunerare între femei și bărbați, în temeiul Directivei 2013/36/UE și al Directivei (UE) 2019/2034 (EBA/GL/2023/08) ([6]). Ghidul stabilește procesul privind modul în care ar trebui să fie format un eșantion reprezentativ de instituții și precizează, în scopul evaluării comparative armonizate a practicilor în materie de diversitate la nivelul organului de conducere, informațiile care trebuie furnizate autorităților competente și de autoritățile competente către ABE, inclusiv informațiile publicate în conformitate cu articolul 435 alineatul (2) litera (c) din Regulamentul (UE) nr. 575/2013. Totodată, ghidul precizează, în scopul evaluării comparative armonizate a diferenței de remunerare între femei și bărbați la nivelul organului de conducere, informațiile care trebuie furnizate autorităților competente și de autoritățile competente către ABE în conformitate cu articolul 75 alineatul (1) din Directiva 2013/36/UE.

(4) Ținând seama de emiterea Ghidului ABE EBA/GL/2023/08, este oportun să se modifice Decizia (UE) 2024/461 (BCE/2024/2) pentru a include și colectarea de date privind practicile în materie de diversitate la nivelul organului de conducere, inclusiv informațiile publicate în conformitate cu articolul 435 alineatul (2) litera (c) din Regulamentul (UE) nr. 575/2013, precum și date privind politicile în materie de diversitate și diferențele de remunerare între femei și bărbați la nivelul organului de conducere.

([1]) JO L 287, 29.10.2013, p. 63.
([2]) JO L 141, 14.5.2014, p. 1.
([3]) JO L, 2024/461, 8.2.2024, ELI: https://data.europa.eu/eli/dec/2024/461/oj.
([4]) Directiva 2013/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 iunie 2013 cu privire la accesul la activitatea instituțiilor de credit și supravegherea prudențială a instituțiilor de credit, de modificare a Directivei 2002/87/CE și de abrogare a Directivelor 2006/48/CE și 2006/49/CE (JO L 176, 27.6.2013, p. 338).
([5]) Regulamentul (UE) nr. 575/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 26 iunie 2013 privind cerințele prudențiale pentru instituțiile de credit și de modificare a Regulamentului (UE) nr. 648/2012 (JO L 176, 27.6.2013, p. 1).
([6]) Disponibil pe website-ul ABE.

(5) Prin urmare, Decizia (UE) 2024/461 (BCE/2024/2) ar trebui modificată în mod corespunzător,

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

Modificări

Decizia (UE) 2024/461 (BCE/2024/2) se modifică după cum urmează:

1. titlul se înlocuiește cu următorul text:

„Decizia (UE) 2024/461 a Băncii Centrale Europene din 29 ianuarie 2024 privind raportarea de către autoritățile naționale competente către Banca Centrală Europeană de informații cu privire la remunerare, diferența de remunerare între femei și bărbați, raporturile mai mari aprobate, persoanele cu venituri ridicate și practicile în materie de diversitate la nivelul organelor de conducere, în scopul evaluării comparative (BCE/2024/2)";

2. articolul 1 se înlocuiește cu următorul text:

„*Articolul 1*

Obiect și domeniu de aplicare

Prezenta decizie stabilește cerințele privind transmiterea către Banca Centrală Europeană (BCE) de informații raportate autorităților naționale competente (ANC) de către entitățile supravegheate în scopul evaluării comparative a practicilor și tendințelor de remunerare, a diferenței de remunerare între femei și bărbați, a raporturilor mai mari aprobate, a persoanelor cu venituri ridicate și a practicilor în materie de diversitate la nivelul organelor de conducere.";

3. se introduce următorul articol 4a:

„*Articolul 4a*

Cerințe pentru transmiterea de informații cu privire la practicile în materie de diversitate

ANC transmit BCE, o dată la trei ani, informațiile privind practicile în materie de diversitate la nivelul organului de conducere, inclusiv politicile în materie de diversitate și diferența de remunerare între femei și bărbați la nivelul organului de conducere, prevăzute în anexele I-XI la Ghidul ABE EBA/GL/2023/08 și raportate pe bază individuală de către entitățile supravegheate cu sediul în statul membru participant respectiv în conformitate cu Decizia ABE privind raportarea către ABE în scopuri de supraveghere pentru evaluarea comparativă în materie de diversitate și de modificare a anexei la Decizia EUCLID (EBA/DC/2020/335) (EBA/DC/516) (*). În cazul în care o ANC colectează informații privind practicile în materie de diversitate de la entități supravegheate care nu fac parte dintr-un eșantion de entități raportoare în conformitate cu criteriile prevăzute în Decizia ABE EBA/DC/516, aceste informații nu se transmit BCE.

_____

(*) Disponibilă pe website-ul ABE.";

4. la articolul 5 se adaugă următorul alineat (4):

„(4) ANC transmit BCE informațiile prevăzute la articolul 4a în conformitate cu următoarele:

(a) pentru entitățile supravegheate semnificative, ANC, la primirea datelor în conformitate cu data de transmitere de 30 aprilie și după efectuarea verificărilor inițiale ale datelor menționate la articolul 8, transmit BCE acele informații fără întârzieri nejustificate;

(b) pentru entitățile supravegheate mai puțin semnificative, ANC transmit BCE acele informații până cel târziu la 15 iunie, ora 12.00 ora Europei Centrale (CET)."

Articolul 2

Producerea de efecte

Prezenta decizie produce efecte de la data notificării sale către destinatari.

Articolul 3

Destinatari

Prezenta decizie se adresează autorităților naționale competente din statele membre participante.

Adoptată la Frankfurt pe Main, 21 februarie 2025.

Președinta BCE
Christine LAGARDE