2025/451

6.3.2025.

EIROPAS CENTRĀLĀS BANKAS LĒMUMS (ES) 2025/451

(2025. gada 21. februāris),

ar ko groza Lēmumu (ES) 2024/461 par to, kā nacionālās kompetentās iestādes salīdzinošās novērtēšanas vajadzībām sniedz Eiropas Centrālajai bankai informāciju par atalgojumu, vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirībām, apstiprinātām augstākām proporcijām starp atalgojuma fiksēto un mainīgo daļu un augsta atalgojuma saņēmējiem (ECB/2024/2) *(ECB/2025/7)*

EIROPAS CENTRĀLĀS BANKAS PADOME,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību,

ņemot vērā Padomes Regulu (ES) Nr. 1024/2013 (2013. gada 15. oktobris), ar ko Eiropas Centrālajai bankai uztic īpašus uzdevumus saistībā ar politikas nostādnēm, kas attiecas uz kredītiestāžu prudenciālo uzraudzību ([1]), un jo īpaši tās 6. panta 2. punktu,

ņemot vērā Eiropas Centrālās bankas Regulu (ES) Nr. 468/2014 (2014. gada 16. aprīlis), ar ko izveido vienotā uzraudzības mehānisma pamatstruktūru Eiropas Centrālās bankas sadarbībai ar nacionālajām kompetentajām un norīkotajām iestādēm (VUM pamatregula) (ECB/2014/17) ([2]), un jo īpaši tās 21. pantu un 140. panta 4. punktu,

ņemot vērā Uzraudzības valdes priekšlikumu,

tā kā:

(1) Eiropas Centrālās bankas Lēmumā (ES) 2024/461 (ECB/2024/2) ([3]) noteiktas prasības attiecībā uz to, kā Eiropas Centrālajai bankai iesniedz informāciju, ko uzraudzītās iestādes sniegušas nacionālajām kompetentajām iestādēm (NKI), lai salīdzinoši novērtētu atalgojuma tendences un praksi, vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirības, apstiprinātas augstākas proporcijas starp atalgojuma fiksēto un mainīgo daļu un augsta atalgojuma saņēmējus.

(2) Saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvas 2013/36/ES ([4]) 91. panta 11. punktu kompetentajām iestādēm jāvāc informācija, kas sniegta saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (ES) Nr. 575/2013 ([5]) 435. panta 2. punkta c) apakšpunktu, un jāizmanto tā, lai salīdzinātu dažādības praksi. Kompetentajām iestādēm šāda informācija jāsniedz Eiropas Banku iestādei (EBI), un EBI tā jāizmanto, lai dažādības praksi salīdzinātu Savienības līmenī.

(3) EBI 2023. gada 18. decembrī pieņēma Pamatnostādnes par dažādības prakses, tostarp dažādības politikas un vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību, salīdzinošo novērtēšanu saskaņā ar Direktīvu 2013/36/ES un Direktīvu (ES) 2019/2034 (EBA/GL/2023/08) ([6]). Pamatnostādnēs izklāstīta procedūra attiecībā uz to, kā būtu jāizveido reprezentatīva iestāžu izlase, kā arī, lai vadības struktūru līmenī veiktu dažādības prakses saskaņotu salīdzinošo novērtēšanu, precizēta kompetentajām iestādēm sniedzamā informācija, un informācija, ko kompetentās iestādes sniedz EBI, tostarp informācija, kas sniegta saskaņā ar Regulas (ES) Nr. 575/2013 435. panta 2. punkta c) apakšpunktu. Attiecībā uz vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību saskaņotu salīdzinošo novērtēšanu vadības struktūru līmenī Pamatnostādnēs precizēta arī saskaņā ar Direktīvas 2013/36/ES 75. panta 1. punktu sniedzamā informācija un informācija, ko kompetentās iestādes sniedz EBI.

(4) Ņemot vērā EBI Pamatnostādņu EBA/GL/2023/08 pieņemšanu, būtu jāgroza Lēmums (ES) 2024/461 (ECB/2024/2), lai iekļautu arī datu vākšanu par dažādības praksi vadības struktūru līmenī, tostarp informāciju, kas sniegta saskaņā ar Regulas (ES) Nr. 575/2013 435. panta 2. punkta c) apakšpunktu, un datus par dažādības politiku un vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirībām vadības struktūru līmenī.

([1]) OV L 287, 29.10.2013., 63. lpp.
([2]) OV L 141, 14.5.2014., 1. lpp.
([3]) OV L, 2024/461, 8.2.2024., ELI: https://data.europa.eu/eli/dec/2024/461/oj.
([4]) Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2013/36/ES (2013. gada 26. jūnijs) par piekļuvi kredītiestāžu darbībai un kredītiestāžu prudenciālo uzraudzību, ar ko groza Direktīvu 2002/87/EK un atceļ Direktīvas 2006/48/EK un 2006/49/EK (OV L 176, 27.6.2013., 338. lpp.).
([5]) Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 575/2013 (2013. gada 26. jūnijs) par prudenciālajām prasībām attiecībā uz kredītiestādēm, un ar ko groza Regulu (ES) Nr. 648/2012 (OV L 176, 27.6.2013., 1. lpp.).
([6]) Pieejamas EBI interneta vietnē.

(5) Tāpēc attiecīgi jāgroza Lēmums (ES) 2024/461 (ECB/2024/2),

IR PIEŅĒMUSI ŠO LĒMUMU.

1. pants

Grozījumi

Lēmumu (ES) 2024/461 (ECB/2024/2) groza šādi:

1) virsrakstu aizstāj ar šādu virsrakstu:

"Eiropas Centrālās bankas Lēmums (ES) 2024/461 (2024. gada 29. janvāris) par to, kā nacionālās kompetentās iestādes salīdzinošās novērtēšanas vajadzībām sniedz Eiropas Centrālajai bankai informāciju par atalgojumu, vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirībām, apstiprinātām augstākām proporcijām starp atalgojuma fiksēto un mainīgo daļu, augsta atalgojuma saņēmējiem un dažādības praksi vadības struktūru līmenī (ECB/2024/2)";

2) ar šādu pantu aizstāj 1. pantu:

"*1. pants*

Priekšmets un piemērošanas joma

Šajā lēmumā noteiktas prasības attiecībā uz to, kā Eiropas Centrālajai bankai (ECB) iesniedz informāciju, ko uzraudzītās iestādes sniegušas nacionālajām kompetentajām iestādēm (NKI), lai salīdzinoši novērtētu atalgojuma tendences un praksi, vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirības, apstiprinātas augstākas proporcijas starp atalgojuma fiksēto un mainīgo daļu, augsta atalgojuma saņēmējus un dažādības praksi vadības struktūru līmenī.";

3) iekļauj šādu 4.a pantu:

"*4.a pants*

Informācijas par dažādības praksi iesniegšanas prasības

NKI ik pēc trim gadiem iesniedz ECB informāciju par dažādības praksi vadības struktūru līmenī, t. sk. par dažādības politiku un vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirībām vadības struktūru līmenī, kas norādīta EBI Pamatnostādņu EBA/GL/2023/08 I–XI pielikumā un ko individuālā līmenī sniedz uzraudzītās iestādes, kas iedibinātas attiecīgajā iesaistītajā dalībvalstī saskaņā ar EBI lēmumu par uzraudzības pārskatu sniegšanu EBI dažādības salīdzinošajai novērtēšanai un grozījumu EUCLID Lēmuma EBA/DC/2020/335 pielikumā (EBI/DC/516) (*). Ja informāciju par dažādības praksi NKI vāc no uzraudzītajām iestādēm, kas neietilpst datu sniedzēju iestāžu izlasē, saskaņā ar EBI Lēmumā EBA/DC/516 noteiktajiem kritērijiem, šādu informāciju ECB neiesniedz.

_____

(*) Pieejams EBI interneta vietnē.";

4) šādu 4. punktu pievieno 5. pantam:

"4. Informāciju, kas norādīta 4.a pantā, NKI iesniedz ECB šādi:

a) attiecībā uz nozīmīgām uzraudzītajām iestādēm NKI pēc datu saņemšanas atbilstoši 30. aprīļa nosūtīšanas datumam un pēc 8. pantā minēto sākotnējo datu pārbaužu veikšanas minēto informāciju bez liekas kavēšanās iesniedz ECB;

b) attiecībā uz mazāk nozīmīgām uzraudzītajām iestādēm NKI minēto informāciju iesniedz ECB vēlākais līdz 15. jūnija plkst. 12.00 pēc Viduseiropas laika."

2. pants

Stāšanās spēkā

Šis lēmums stājas spēkā dienā, kurā to paziņo adresātiem.

3. pants

Adresāti

Šis lēmums ir adresēts iesaistīto dalībvalstu nacionālajām kompetentajām iestādēm.

Frankfurtē pie Mainas, 2025. gada 21. februārī

ECB priekšsēdētāja
Christine LAGARDE