2025/451

2025.3.6.

AZ EURÓPAI KÖZPONTI BANK (EU) 2025/451 HATÁROZATA

(2025. február 21.)

a javadalmazási gyakorlatokra, a nemek közötti bérkülönbségre, a jóváhagyott magasabb arányokra és a magas jövedelmű személyekre vonatkozó információknak az illetékes nemzeti hatóságok által az Európai Központi Bank részére, értékelés céljából történő jelentéséről szóló (EU) 2024/461 határozat (EKB/2024/2) módosításáról *(EKB/2025/7)*

AZ EURÓPAI KÖZPONTI BANK KORMÁNYZÓTANÁCSA,

tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződésre,

tekintettel az Európai Központi Banknak a hitelintézetek prudenciális felügyeletére vonatkozó politikákkal kapcsolatos külön feladatokkal történő megbízásáról szóló, 2013. október 15-i 1024/2013/EU tanácsi rendeletre ([1]) és különösen annak 6. cikke (2) bekezdésére,

tekintettel az Egységes Felügyeleti Mechanizmuson belül az Európai Központi Bank és az illetékes nemzeti hatóságok, valamint a kijelölt nemzeti hatóságok közötti együttműködési keretrendszer létrehozásáról szóló, 2014. április 16-i 468/2014/EU európai központi banki rendeletre (SSM-keretrendelet) (EKB/2014/17) ([2]) és különösen annak 21. cikkére és 140. cikke (4) bekezdésére,

tekintettel a Felügyeleti Testület javaslatára,

mivel:

(1) Az EU) 2024/461 európai központi banki határozat (EKB/2024/2) ([3]) rögzíti a javadalmazási trendekre és gyakorlatokra, a nemek közötti bérkülönbségre, a jóváhagyott magasabb arányokra és a magas jövedelmű személyekre vonatkozó, a felügyelt szervezetek által az illetékes nemzeti hatóságok (INH-k) részére jelentett információknak az Európai Központi Bankhoz értékelés céljából történő benyújtására vonatkozó követelményeket.

(2) A 2013/36/EU európai parlamenti és tanácsi irányelv ([4]) 91. cikkének (11) bekezdése értelmében az illetékes hatóságoknak össze kell gyűjteniük az 575/2013/EU európai parlamenti és tanácsi rendelet ([5]) 435. cikke (2) bekezdésének c) pontjával összhangban közzétett információkat, és azokat az intézmények sokszínűségi politikáinak összehasonlítására kell felhasználniuk. Az illetékes hatóságoknak az Európai Bankhatóság (EBH) rendelkezésére kell bocsátaniuk ezeket az információkat, és azt az EBH az intézmények sokszínűségi politikáinak uniós szintű összehasonlítására köteles felhasználni.

(3) 2023. december 18-án az EBH iránymutatást adott ki a sokszínűségi gyakorlatok – így a sokszínűségre vonatkozó politikák és a nemek közötti bérkülönbség – összehasonlításáról a 2013/36/EU irányelv és az (EU) 2019/2034 irányelv alapján (EBA/GL/2023/08) ([6]). Az iránymutatás meghatározza az intézmények reprezentatív mintájának kialakítására vonatkozó eljárást, és a sokszínűségi gyakorlatok vezető testület szintjén történő harmonizált összehasonlítása céljából meghatározza azokat az információkat, amelyeket a hatáskörrel rendelkező hatóságok számára kell biztosítani, és azokat az információkat, amelyeket a hatáskörrel rendelkező hatóságok az EBH számára kötelesek biztosítani, beleértve az 575/2013/EU rendelet 435. cikke (2) bekezdésének c) pontjával összhangban közzétett információkat is. Az iránymutatás a nemek közötti bérkülönbség vezető testület szintjén történő harmonizált összehasonlítása céljából meghatározza továbbá azokat az információkat, amelyeket a hatáskörrel rendelkező hatóságok számára kell biztosítani, és azokat az információkat, amelyeket a hatáskörrel rendelkező hatóságok az EBH számára kötelesek biztosítani az 2013/36/EU irányelv 75. cikke (1) bekezdésével összhangban.

(4) Tekintettel az EBA/GL/2023/08 iránymutatás kiadására, helyénvaló módosítani az (EU) 2024/461 határozatot (EKB/2024/2) annak érdekében, hogy az magában foglalja a vezető testület szintjén alkalmazott sokszínűségi gyakorlatokra vonatkozó adatoknak a gyűjtését is, beleértve az 575/2013/EU rendelet 435. cikke (2) bekezdésének c) pontjával összhangban közzétett információkat, valamint a vezető testület szintjén a sokszínűségi politikákra és a nemek közötti bérkülönbségre vonatkozó adatokat is.

([1]) HL L 287., 2013.10.29., 63. o.
([2]) HL L 141., 2014.5.14., 1. o.
([3]) HL L, 2024/461, 2024.2.8., ELI: https://data.europa.eu/eli/dec/2024/461/oj.
([4]) Az Európai Parlament és a Tanács 2013/36/EU irányelve (2013. június 26.) a hitelintézetek tevékenységéhez való hozzáférésről és a hitelintézetek prudenciális felügyeletéről, a 2002/87/EK irányelv módosításáról, a 2006/48/EK és a 2006/49/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (HL L 176., 2013.6.27., 338. o.).
([5]) Az Európai Parlament és a Tanács 575/2013/EU rendelete (2013. június 26.) a hitelintézetekre vonatkozó prudenciális követelményekről és a 648/2012/EU rendelet módosításáról (HL L 176., 2013.6.27., 1. o.).
([6]) Elérhető az EBH honlapján.

(5) Ezért az (EU) 2024/461 határozatot (EKB/2024/2) ennek megfelelően módosítani kell,

ELFOGADTA EZT A HATÁROZATOT:

1. cikk

Módosítások

Az (EU) 2024/461 határozat (EKB/2024/2) a következőképpen módosul:

1. A cím helyébe a következő szöveg lép:

„Az Európai Központi Bank (EU) 2024/461 határozata (2024. január 29.) a javadalmazási gyakorlatokra, a nemek közötti bérkülönbségre, a jóváhagyott magasabb arányokra, a magas jövedelmű személyekre, és a vezető testület szintjén alkalmazott sokszínűségi gyakorlatokra vonatkozó információknak az illetékes nemzeti hatóságok által az Európai Központi Bank részére, értékelés céljából történő jelentéséről (EKB/2024/2)”.

2. Az 1. cikk helyébe a következő szöveg lép:

„*1. cikk*

Tárgy és hatály

Ez a határozat rögzíti a javadalmazási trendekre és gyakorlatokra, a nemek közötti bérkülönbségre, a jóváhagyott magasabb arányokra, a magas jövedelmű személyekre és a vezető testület szintjén alkalmazott sokszínűségi gyakorlatokra vonatkozó, a felügyelt szervezetek által az illetékes nemzeti hatóságok (INH-k) részére jelentett információknak az Európai Központi Bankhoz (EKB) értékelés céljából történő benyújtására vonatkozó követelményeket.”

3. A szöveg a következő 4a. cikkel egészül ki:

„*4a. cikk*

A sokszínűségi politikákra vonatkozó információk benyújtására vonatkozó követelmények

Az INH-k háromévente benyújtják az EKB-nak az EBA/GL/2023/08 iránymutatás I-XI. mellékletében meghatározott, a vezető testület szintjén alkalmazott sokszínűségi gyakorlatokra – többek között a sokszínűségi politikákra és a nemek közötti bérkülönbségre – vonatkozó információkat, amelyeket a részt vevő tagállamukban letelepedett felügyelt szervezetek egyedi alapon jelentenek az EBH-nak a sokszínűség értékelésére vonatkozó felügyeleti adatszolgáltatásról és az EUCLID-határozat mellékletének módosításáról szóló EBH határozattal (EBA/DC/2020/335)(EBA/DC/516) (*) összhangban. Amennyiben egy INH olyan felügyelt szervezetektől gyűjt információkat, amelyek az EBA/DC/516 határozatban meghatározott kritériumokkal összhangban nem szerepelnek az adatszolgáltató szervezetek mintájában, ezeket az információkat nem kell benyújtani az EKB-nak.

_____

(*) Elérhető az EBH honlapján.”

4. Az 5. cikk a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Az INH-k a 4a. cikkben említett információkat a következők szerint nyújtják be az EKB-nak:

a) a jelentős felügyelt szervezetek esetében az INH-k az adatoknak az április 30-i beküldési határidőnek megfelelő kézhezvételekor és a 8. cikkben említett kezdeti adatellenőrzések elvégzését követően indokolatlan késedelem nélkül nyújtják be az EKB-nak ezeket az információkat;

b) a kevésbé jelentősnek minősülő felügyelt szervezetek esetében az INH-k ezeket az információkat legkésőbb június 15-én közép-európai idő szerint déli 12 óráig nyújtják be az EKB-nak.”

2. cikk

Hatálybalépés

Ez a határozat a címzettekkel történő közlése napján lép hatályba.

3. cikk

Címzettek

Ennek a határozatnak a címzettjei a mechanizmusban részt vevő tagállamok illetékes nemzeti hatóságai.

Kelt Frankfurt am Mainban, 2025. február 21-én.

az EKB elnöke
Christine LAGARDE