KOMMISSIONENS GENOMFÖRANDEBESLUT (EU) 2021/674

av den 21 april 2021

om ansökan om registrering av det europeiska medborgarinitiativet ”Utbytesprogram för offentliganställda” (”Civil Servant Exchange Program” – CSEP)

[delgivet med nr C(2021) 2784]

(Endast den engelska texten är giltig)

EUROPEISKA KOMMISSIONEN HAR ANTAGIT DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/788 av den 17 april 2019 om det europeiska medborgarinitiativet ([1]), särskilt artikel 6.2 och 6.3, och

av följande skäl:

(1) En ansökan om registrering av det europeiska medborgarinitiativet ”Utbytesprogram för offentliganställda” (CSEP) lämnades in till kommissionen den 27 februari 2021.

(2) I initiativet uttrycktes målen som följer: ”Som europeiska studenter och framtida offentliganställda anser vi att utbyten inte bör upphöra när studierna har avslutats. Vi föreslår därför att det inrättas ett utbytesprogram för offentliganställda (CSEP), ett utbytes- och utbildningsprogram för offentliganställda i Europeiska unionens medlemsstater. Syftet med detta ’Erasmus för den offentliga förvaltningen’ skulle vara att erbjuda offentliganställda från EU:s medlemsstater yrkeserfarenhet vid en liknande förvaltning i en annan medlemsstat i två till tolv månader. Under utbytet skulle de offentliganställda kunna fortsätta att få samma lön som i sitt hemland, med ersättning från EU om lönen är lägre än den lön som ges i värdlandet för en motsvarande befattning. CSEP skulle stärka den fria rörligheten för arbetstagare i EU, främja ett utbyte av beprövade erfarenheter mellan offentliga förvaltningar och förbättra förbindelserna mellan medlemsstaterna. Dessutom skulle CSEP hjälpa offentliganställda att övervinna de många utmaningar de möter i arbetsrelationerna med sina europeiska kolleger. CSEP skulle skapa en ny anda av enighet, av medborgare för medborgare, tack vare offentliganställda från europeiska länder.”

(3) I en bilaga finns ytterligare information om initiativets syfte, mål och bakgrund. I synnerhet fastställs de fördelar som ses med programmet, nämligen fördelarna med europeiska erfarenheter, utvecklingen av ytterligare färdigheter och utbyte av beprövade erfarenheter samt förstärkningen av EU och dess medlemsstater. I bilagan anges att programmet bör gynna många kategorier av offentliganställda, t.ex. lärare, vårdpersonal och personal med straffrättsliga, rättsliga och administrativa funktioner. Det tar även upp lönerna för offentliganställda som deltar i utbytena samt unionens finansiella bidrag.

(4) I initiativet föreslås inrättande av ett utbytesprogram i form av en rättslig ram som gör det möjligt för medlemsstaterna att frivilligt göra befattningar vid sina förvaltningar tillgängliga för utbyten med offentliganställda från andra medlemsstater, med respekt för subsidiaritetsprincipen och EU:s och medlemsstaternas respektive befogenheter samt möjligheten att begränsa tillgången till vissa befattningar för att upprätthålla allmän ordning och skydda säkerheten avseende viktig nationell offentlig information.

(5) Vad gäller programmets syfte att utveckla utbyte av information och beprövade erfarenheter mellan offentliganställda har kommissionen befogenhet att föreslå en stimulansåtgärd för att främja samarbete mellan medlemsstaterna och stödja deras insatser på sysselsättningsområdet på grundval av artikel 149 i fördraget.

(6) Programmet kan också föreslås på grundval av artiklarna 165.4 och 166.4 i fördraget, vad gäller dess syfte att främja rörligheten för lärare samt utveckla utbildningar.

([1]) EUT L 130, 17.5.2019, s. 55.

(7) Slutligen kan programmet också föreslås på grundval av artikel 197.2 i fördraget, vad gäller dess syfte att förbättra medlemsstaternas administrativa förmåga att genomföra unionsrätten.

(8) Av dessa skäl faller inga delar av det föreslagna initiativet uppenbart utanför kommissionens befogenhet att lägga fram ett förslag till en unionsrättsakt för att genomföra fördragen.

(9) Gruppen av organisatörer har lämnat tillräckliga bevis på att den uppfyller de krav som anges i artikel 5.1 och 5.2 i förordning (EU) 2019/788, och har utsett kontaktpersoner i enlighet med artikel 5.3 första stycket i den förordningen.

(10) Det föreslagna initiativet är varken uppenbart otillbörligt, av okynneskaraktär eller förargelseväckande och det strider inte heller uppenbart mot unionens värden enligt artikel 2 i fördraget om Europeiska unionen eller mot de rättigheter som fastställs i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna.

(11) Initiativet ”Utbytesprogram för offentliganställda” (CSEP) bör därför registreras.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Det europeiska medborgarinitiativet ”Utbytesprogram för offentliganställda” (CSEP) ska registreras.

Artikel 2

Detta beslut riktar sig till gruppen av organisatörer av det europeiska medborgarinitiativet ”Utbytesprogram för offentliganställda” (CSEP), företrädd av Johan GONCALVES och Adam MAZOYER som kontaktpersoner.

Utfärdat i Bryssel den 21 april 2021.

På kommissionens vägnar
Věra JOUROVÁ
Vice ordförande