EURÓPSKA
KOMISIA

V Bruseli 8. 5. 2019
COM(2019) 217 final

SPRÁVA KOMISIE RADE A EURÓPSKEMU PARLAMENTU

o uplatňovaní nariadenia Rady č. 495/77, naposledy zmeneného nariadením č. 1945/2006 (o pracovnej pohotovosti), nariadenia Rady č. 858/2004 (o mimoriadne náročných pracovných podmienkach) a nariadenia Rady č. 300/76, naposledy zmeneného nariadením č. 1873/2006 (o práci na zmeny) v inštitúciách v roku 2017

SPRÁVA KOMISIE RADE A EURÓPSKEMU PARLAMENTU

o uplatňovaní nariadenia Rady č. 495/77, naposledy zmeneného nariadením č. 1945/2006 (o pracovnej pohotovosti), nariadenia Rady č. 858/2004 (o mimoriadne náročných pracovných podmienkach) a nariadenia Rady č. 300/76, naposledy zmeneného nariadením č. 1873/2006 (o práci na zmeny) v inštitúciách v roku 2017

1. ÚVOD

V nariadeniach Rady o pracovnej pohotovosti (č. 495/77) a o mimoriadne náročných pracovných podmienkach (č. 858/2004) sa od Komisie vyžaduje, aby každoročne predkladala Rade správu o počte úradníkov a ostatných zamestnancov v každej kategórii, ktorí poberajú príspevky uvedené v príslušných nariadeniach, ako aj o celkových súvisiacich výdavkoch.

Táto správa vychádza z údajov posledného ukončeného roka, ktoré boli k dispozícii v čase jej prípravy, a týka sa roku 2017. Správa pokrýva všetky inštitúcie a v záujme úplnosti obsahuje tie isté informácie aj o využívaní práce na zmeny (nariadenie Rady č. 300/76).

2. PRÍSPEVOK ZA PRACOVNÚ POHOTOVOSŤ

Právnym základom tohto príspevku sú články 55 a 56b služobného poriadku, ako aj nariadenie Rady č. 495/77 z 8. marca 1977, naposledy zmenené nariadením Rady č. 1945/2006 z 11. decembra 2006.

Vyplácanie príspevku sa obmedzuje na úradníkov a ostatných zamestnancov platených z *rozpočtových prostriedkov na výskum* a zamestnaných:

- v zariadení Spoločného výskumného centra (JRC) alebo
- v rámci nepriamej akcie, alebo

platených z *prevádzkových rozpočtových prostriedkov* a zamestnaných:

- na účely obsluhy alebo kontroly technických zariadení,
- na útvare zaisťujúcom bezpečnostné služby,
- na útvare informačných a komunikačných technológií (IKT),
- na útvare poskytujúcom podporu operáciám v oblasti spoločnej zahraničnej a bezpečnostnej politiky (SZBP)/spoločnej bezpečnostnej a obrannej politiky (SBOP) alebo koordinačným opatreniam v prípadoch núdzového stavu a krízy, alebo
- v rámci mechanizmu vytvoreného na účely poskytovania pomoci členským štátom 24 hodín denne a 7 dní v týždni (ďalej aj „ČŠ 24/7“) v rámci koordinácie v prípade núdzového stavu alebo krízy, alebo na útvare, v ktorom bola preukázaná nevyhnutnosť vykonávať úlohy v záujme zabezpečenia mechanizmu určeného na poskytovanie pomoci členským štátom.

Príspevok za pracovnú pohotovosť sa vyjadruje v bodoch. Počet bodov za hodinu skutočne vykonanej pracovnej pohotovosti sa určuje takto:

- pracovná pohotovosť doma počas pracovného dňa: 2,15 bodu,

– pracovná pohotovosť doma počas víkendov a sviatkov: 4,3 bodu,
– pracovná pohotovosť na pracovisku počas pracovného dňa: 11 bodov,
– pracovná pohotovosť na pracovisku počas víkendov a sviatkov: 22 bodov.

Každý bod zodpovedá 0,032 % základného platu úradníka v prvej platovej triede na prvom stupni (= 0,92 EUR v roku 2017).

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené počty príspevkov priznané jednotlivými inštitúciami v roku 2017.

2.1. Počet poberateľov príspevku (úradníkov/dočasných zamestnancov a zmluvných zamestnancov)[1]:

Inštitúcia	AD	SC-AST	ZZ				Spolu
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Komisia	110,33	205,33	49,33	10	16	3	**394**
z toho JRC:	*43*	*88*	*17*	*1*	*2*	*1*	***152***
Rada	11	57	3	0	0	0	**71**
Parlament	0	0	0	0	0	0	0
Súdny dvor	7	16	1	0	0	0	24
Dvor audítorov	0	0	14	0	0	0	**14**
EHSV	0	2	0	0	0	0	2
Výbor regiónov	0	0	0	0	0	0	0
EDPS	0	0	0	0	0	0	0
Európsky ombudsman	0	0	0	0	0	0	0
ESVČ	6	9	0	0	0	0	**15**
Spolu	**134,33**	**292,33**	**67,33**	**10**	**17**	**3**	**524**

2.2. Počet poberateľov príspevku podľa druhu pracovnej pohotovosti:

Inštitúcia	Doma	Doma a na pracovisku	Na pracovisku	Spolu
Komisia	379	0	15	**394**
z toho JRC:	*138*	*0*	*14*	***152***
Rada	71	0	0	**71**
Parlament	0	0	0	0
Súdny dvor	24	0	0	24
Dvor audítorov	14	0	0	**14**
EHSV	2	0	0	2
Výbor regiónov	4	0	0	4
EDPS	0	0	0	0
Európsky ombudsman	0	0	0	0
ESVČ	15	0	0	**15**
Spolu	**509**	**0**	**15**	**524**

[1] V úrade OLAF zabezpečuje pracovnú pohotovosť 24 hodín denne a 7 dní v týždni člen bezpečnostného tímu (0,33 AD + 0,33 SC-AST + 0,33 FS I = spolu 1 príjemca).

2.3. Počet poberateľov príspevku podľa pracovného zaradenia

Inštitúcia	JRC	Nepriame akcie	Technické zariadenia	Bezpečnosť	IKT	SZBP/SBOP	ČŠ 24/7	Spolu
Komisia	152	3	72	39	83	0	45	**394**
z toho JRC:	*152*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***152***
Rada	0	0	0	19	45	7	0	**71**
Parlament	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Súdny dvor	0	0	14	10	0	0	0	**24**
Dvor audítorov	0	0	0	14	0	0	0	**14**
EHSV	0	0	0	2	0	0	0	**2**
Výbor regiónov	0	0	0	4	0	0	0	**4**
EDPS	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Európsky ombudsman	0	0	0	0	0	0	0	**0**
ESVČ	0	0	0	3	9	3	0	**15**
Spolu	**152**	**3**	**86**	**91**	**137**	**10**	**45**	**524**

3. PRÍSPEVOK ZA MIMORIADNE NÁROČNÉ PRACOVNÉ PODMIENKY

Právnym základom tohto príspevku je článok 56c služobného poriadku, ako aj nariadenie Rady č. 858/2004 z 29. apríla 2004, ktorým sa nahradilo nariadenie Rady č. 1799/72.

Príspevok za mimoriadne náročné pracovné podmienky je vyjadrený v bodoch za hodinu skutočne vykonanej práce a závisí od rôznych osobitných pracovných podmienok súvisiacich s „bezpečnosťou jednotlivcov“, „pracoviskom“ a „charakterom práce“. Počet bodov sa pohybuje od 2 bodov, napríklad pri priemernej hladine hluku presahujúcej 85 decibelov, do maximálne 50 bodov v prípade úradníka, ktorý nosí samostatný ochranný odev proti ohňu. Každý bod zodpovedá 0,032 % základného platu úradníka v prvej platovej triede na prvom stupni (= 0,92 EUR v roku 2017).

3.1. Počet poberateľov príspevku (úradníkov/dočasných zamestnancov a zmluvných zamestnancov):

Inštitúcia	AD	SC-AST	Zmluvní zamestnanci				Spolu
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Komisia	33	155	25	1	0	8	**222**
z toho JRC:	*33*	*149*	*16*	*1*	*0*	*8*	***207***
Rada	0	0	0	0	0	0	0
Parlament	0	0	0	0	0	0	0
Súdny dvor	0	0	0	0	0	0	0
Dvor audítorov	0	0	0	0	0	0	0
EHSV	0	0	0	0	0	0	0
Výbor regiónov	0	0	0	0	0	0	0
EDPS	0	0	0	0	0	0	0
Európsky ombudsman	0	0	0	0	0	0	0
ESVČ	0	0	0	0	0	0	0
Spolu	**33**	**155**	**25**	**1**	**0**	**8**	**222**

4. PRÍSPEVOK ZA NEPRETRŽITÚ PREVÁDZKU ALEBO PRÁCU NA ZMENY

Právnym základom tohto príspevku je článok 56a služobného poriadku, ako aj nariadenie Rady č. 300/76 z 9. februára 1976, naposledy zmenené nariadením Rady č. 1873/2006 z 11. decembra 2006.

Vyplácanie príspevku sa obmedzuje na úradníkov a ostatných zamestnancov platených z *rozpočtových prostriedkov na výskum* a zamestnaných:

- v zariadení Spoločného výskumného centra (JRC) alebo
- v rámci nepriamej akcie, alebo

platených z *prevádzkových rozpočtových prostriedkov* a zamestnaných:

- na oddelení informačných a komunikačných technológií (IKT),
- na útvare zaisťujúcom bezpečnostné služby,
- v telefónnej ústredni/informačnom útvare alebo na recepcii,
- na útvare poskytujúcom podporu operáciám v oblasti spoločnej zahraničnej a bezpečnostnej politiky (SZBP)/spoločnej bezpečnostnej a obrannej politiky (SBOP) alebo koordinačným opatreniam v prípadoch núdzového stavu a krízy,
- na útvare poskytujúcom podporu v rámci koordinácie v prípade núdzového stavu alebo krízy, alebo
- na účely obsluhy alebo kontroly technických zariadení.

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené počty príspevkov priznané jednotlivými inštitúciami v roku 2017.

4.1. Počet poberateľov príspevku (úradníkov/dočasných zamestnancov a zmluvných zamestnancov):

Inštitúcia	AD	SC-AST	ZZ				Spolu
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Komisia	2	75	18	10	8	1	**114**
z toho JRC:	*0*	*22*	*6*	*0*	*0*	*1*	***29***
Rada	0	76	0	9	0	0	**85**
Parlament	1	45	516	10	7	2	**581**
Súdny dvor	0	0	0	0	0	0	**0**
Dvor audítorov	0	0	16	0	0	0	**16**
EHSV	0	2	0	0	0	0	**2**
Výbor regiónov	0	3	0	0	1	0	**4**
EDPS	0	0	0	0	0	0	**0**
Európsky ombudsman	0	0	0	0	0	0	**0**
ESVČ	0	37	0	1	0	0	**38**
Spolu	**3**	**238**	**550**	**30**	**16**	**3**	**840**

Stanovené sú štyri rôzne sadzby mesačného príspevku (údaje za rok 2017):

- sadzba č. 1: práca na dve zmeny okrem víkendov a sviatkov: 413,61 EUR,
- sadzba č. 2: práca na dve zmeny vrátane práce v noci, počas víkendov a sviatkov: 624,28 EUR,
- sadzba č. 3: práca v 24-hodinovej prevádzke okrem víkendov a sviatkov: 682,57 EUR,
- sadzba č. 4: práca v 24-hodinovej prevádzke sedem dní v týždni: 930,56 EUR.

4.2. Počet poberateľov príspevku podľa sadzieb:

Inštitúcia	Sadzba č. 1	Sadzba č. 2	Sadzba č. 3	Sadzba č. 4	Spolu
	413,61 EUR	624,28 EUR	682,57 EUR	930,56 EUR	
Komisia	23	0	8	83	**114**
z toho JRC:	*0*	*0*	*8*	*21*	*29*
Rada	32	0	0	53	**85**
Parlament	307	205	0	69	**581**
Súdny dvor	0	0	0	0	**0**
Dvor audítorov	2	0	0	14	**16**
EHSV	2	0	0	0	**2**
Výbor regiónov	4	0	0	0	**4**
EDPS	0	0	0	0	**0**
Európsky ombudsman	0	0	0	0	**0**
ESVČ	27	0	0	11	**38**
Spolu	**397**	**205**	**8**	**230**	**840**

4.3. Počet poberateľov príspevku podľa zamestnania:

Inštitúcia	JRC	Koordinácia krízy/ núdzového stavu	IKT	Bezpečnosť	Ústredňa/ recepcia	SZBP/ SBOP	Technické zariadenia	Nepriame akcie	Spolu
Komisia	29	8	22	54	0	0	1	**0**	**114**
z toho JRC:	*29*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***0***	***29***
Rada	0	0	0	85	0	0	0	**0**	**85**
Parlament	0	0	0	417	164	0	0	**0**	**581**
Súdny dvor	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Dvor audítorov	0	0	0	13	3	0	0	**0**	**16**
EHSV	0	0	0	2	0	0	0	**0**	**2**
Výbor regiónov	0	0	0	4	0	0	0	**0**	**4**
EDPS	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Európsky ombudsman	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
ESVČ	0	0	11	16	0	11	0	**0**	**38**
Spolu	**29**	**8**	**33**	**591**	**167**	**11**	**1**	**0**	**840**

5. DOTKNUTÉ ÚTVARY A DÔVODY VYUŽÍVANIA

Rada, Komisia, Európska služba pre vonkajšiu činnosť, Európsky parlament, Súdny dvor a Dvor audítorov využívajú pracovnú pohotovosť a/alebo nepretržitú prevádzku či prácu na zmeny a vyplácajú príspevky stanovené v právnych predpisoch.

Výbor regiónov a Hospodársky a sociálny výbor majú od roku 2017 spoločnú službu pracovnej pohotovosti a nepretržitej prevádzky či práce na zmeny.

Komisia zostáva jedinou inštitúciou, ktorá poskytuje príspevok za mimoriadne náročné pracovné podmienky, a to v Spoločnom výskumnom centre a v Úrade pre infraštruktúru a logistiku v Bruseli (OIB).

5.1. Dôvody využívania pracovnej pohotovosti

Komisia:
V roku 2017 Komisia vyplatila príspevok za pracovnú pohotovosť 394 zamestnancom (v roku 2016 to bolo 350). Približne 40 % (152) je zamestnaných v jednom z výskumných centier. Dôvody pracovnej pohotovosti zostávajú rovnako ako v predchádzajúcich rokoch vo všeobecnosti spojené s bezpečnosťou a ochranou (požiarna služba, kontrola žiarenia, ochrana pred žiarením atď.). Vo väčšine prípadov sa pracovná pohotovosť JRC vykonáva doma, s výnimkou Spoločného výskumného centra v Ispre a Karlsruhe, kde sa pohotovosť zabezpečuje buď na pracovisku, alebo doma z dôvodu osobitosti úloh.

Na ostatných generálnych riaditeľstvách Komisie je situácia takmer rovnaká ako v roku 2016. Služby pracovnej pohotovosti sú spojené najmä s bezpečnosťou, technickými zariadeniami a IT službami. Takisto došlo k počtu poberateľov príspevku na účely poskytovania pomoci členským štátom 24 hodín denne a 7 dní v týždni (45 v roku 2017 v porovnaní s 32 v roku 2016), a to najmä v GR ECHO. Išlo o monitorovanie incidentov v reálnom čase a okamžitú reakciu na katastrofy na celom svete.

Rada: V roku 2017 Rada vyplatila príspevok za pracovnú pohotovosť 71 zamestnancom (v roku 2016 to bolo 62). Má tri útvary, ktoré sa zaoberajú týmito oblasťami: 1. informačné a komunikačné technológie (IKT), kde sa realizujú zásahy na zabezpečenie ochrany a riadneho fungovania počítačových a komunikačných sietí; 2. ochrana/bezpečnosť s cieľom okamžite reagovať na všetky druhy incidentov, ktoré by mohli ohroziť zamestnancov GSR, ako aj činnosť Rady a Európskej rady, a slúžiť ako podpora 24 hodín denne a 7 dní v týždni pre bezpečnostných pracovníkov na služobných cestách; 3. rýchla reakcia, pokiaľ ide o vypracúvanie, uverejňovanie na internete a šírenie okamžitých a naliehavých vyhlásení rotujúceho predsedníctva a predsedu Európskej rady v rámci SZBP/SBOP. V roku 2017 sa pracovná pohotovosť zabezpečovala výlučne z domu.

Dvor audítorov: Mesačné plánovanie útvaru bezpečnosti a ochrany zriadené v roku 2011 zahŕňa v roku 2017 pracovnú pohotovosť doma pre 14 zamestnancov (v roku 2016 to bolo 10). Tí nepretržite počas celého roka dbajú na bezpečnosť budov a osôb, ktoré sa v nich nachádzajú.

ESVČ: V roku 2017 ESVČ vyplatila príspevok za pracovnú pohotovosť doma 15 zamestnancom (oproti 16 v roku 2016) v 3 oblastiach práce: 1. služby v oblasti bezpečnosti v záujme nepretržitej ochrany zamestnancov ESVČ, návštevníkov, priestorov a inventáru

v Bruseli, ako aj na ochranu utajovaných skutočností (v ústredí aj delegáciách); 2. asistencia SZBP/SBOP pri monitorovaní diania na celom svete 24 hodín denne 7 dní v týždni, reagovanie na krízy, incidenty, kritické udalosti, osobitné situácie alebo núdzové situácie, pomoc vysokej predstaviteľke a aktérom EÚ, uľahčovanie stretnutí krízovej platformy ESVČ mimo bežného pracovného času; 3. oddelenie informačných a komunikačných technológií prostredníctvom komunikačného centra COMCEN, ktoré poskytuje utajované skutočnosti všetkým členom personálu ESVČ, a takisto poskytuje služby Generálnemu sekretariátu Rady s cieľom zaručiť rýchle spracovanie naliehavých utajovaných skutočností.

Súdny dvor: ***V*** roku 2017 Súdny dvor vyplatil príspevok za pracovnú pohotovosť doma 24 zamestnancom. Tento útvar bol zriadený v novembri 2014 na Generálnom riaditeľstve pre infraštruktúru. Riaditeľstvo pre budovy je zodpovedné za ochranu inštitúcie, predchádzanie požiarom a ochranu zdravia a bezpečnosti pri práci. Zahŕňa tri oddelenia zodpovedné za nové práce, riadenie budov a bezpečnosť.

Výbor regiónov – EHSV: Vo Výbore regiónov a EHSV bolo 1. marca 2017 zriadené spoločné bezpečnostné oddelenie, aby bol bezpečnostný personál k dispozícii a dokázal kedykoľvek reagovať v prípade incidentov, ktoré si vyžadujú zásah, keď je inštitúcia zatvorená. Pracovná pohotovosť doma sa v roku 2017 týkala 4 zamestnancov Výboru regiónov a 2 zamestnancov EHSV.

5.2. Dôvody využívania príspevku za mimoriadne náročné pracovné podmienky

Komisia: Komisia je jedinou inštitúciou, ktorá v roku 2017 využila túto možnosť. Úrad pre infraštruktúru a logistiku v Bruseli (OIB) zaviedol túto možnosť v roku 2008 v jednom zo svojich útvarov (útvar reprodukcie). Okrem toho ju už predtým využívalo Spoločné výskumné centrum.

V roku 2017 bol celkový počet hodín odpracovaných v takýchto mimoriadne náročných podmienkach rozdelený takto:

- 63 598,72 hodiny, pokiaľ ide o bezpečnosť jednotlivcov (napr. nosenie nepohodlného špeciálneho ochranného odevu),
- 115 068,21 hodiny pokiaľ ide o pracovisko (napr. vysoká hladina hluku, nebezpečné miesta) a
- 12 803,10 hodiny, pokiaľ ide o charakter práce (napr. manipulácia so žieravinami).

5.3. Dôvody využívania nepretržitej prevádzky alebo práce na zmeny

Komisia: V rámci Komisie má najväčšiu potrebu využívať tento typ organizácie práce JRC (z dôvodov typických pre povinnosti, ktoré JRC plní – 29 osôb v roku 2017) a GR pre ľudské zdroje (útvar bezpečnosti a prevencie – 46 osôb v roku 2017).

V ostatných generálnych riaditeľstvách (prevádzkový rozpočet) vykonávalo v roku 2017 prácu na zmeny 39 osôb s nasledujúcim pracovným zaradením:

- bezpečnosť a prevencia: 8 (OIL),
- technické zariadenia: 1 (OP),
- informačné a komunikačné technológie (IKT): 22 (GR COMM),
- pomoc členským štátom: 8 (GR ECHO).

GR COMM zriadilo v roku 2015 prácu na zmeny s cieľom zabezpečiť poskytovanie prehľadu tlače pre predsedu, kolégium a útvar hovorcu.

Nepretržitá prevádzka na GR ECHO funguje od roku 2013, od zriadenia Centra monitorovania a podávania správ, na účely poskytovania pomoci členským štátom a Komisii v prípade katastrofy.

V Komisii sa uplatňujú všetky štyri sadzby (typy príspevkov), pričom sadzba č. 4 (nepretržitá prevádzka) sa používa najmä v bezpečnostných útvaroch.

Rada: Rada má systém práce na zmeny, ktorý je potrebný na to, aby sa zabezpečila kontinuita fungovania útvarov zodpovedných za prevenciu a bezpečnosť, pokiaľ ide o ochranu budov a osôb v oboch budovách Rady.

V generálnom riaditeľstve A došlo k reorganizácii v záujme optimálnej účinnosti zodpovedného personálu. Do riaditeľstva pre bezpečnostnú ochranu a bezpečnosť bolo začlenené oddelenie pre prevenciu, keďže v roku 2017 bola potrebná nepretržitá prevádzka (sadzba č. 4) v záujme plnenia pridelených úloh. Ostatné útvary zaručujúce rôzne bezpečnostné aspekty si ako doteraz vyžadujú prácu na zmeny (sadzba č. 1) a nepretržitú prevádzku (sadzba č. 4).

Reorganizácia týchto útvarov, ktoré zahŕňajú úradníkov funkčnej skupiny AST a zmluvných zamestnancov (FS II), neviedla k zvýšeniu počtu príspevkov v roku 2017 (85) v porovnaní s rokom 2016 (86).

Európsky parlament: V roku 2017 Európsky parlament zaplatil za nepretržitú prevádzku alebo prácu na zmeny, aby zabezpečil 1. služby v oblasti bezpečnosti a ochrany na 3 pracoviskách: v Bruseli, Štrasburgu a Luxemburgu; 2 služby týkajúce sa recepcie, bezpečnosti a kontroly návštevníkov (Parlamentárium, Dom európskej histórie – od roku 2017, športové centrum – od roku 2017), ako aj komunikácie prostredníctvom viacjazyčnej platformy, ktorá ponúka rôzne služby, ako je prenos prichádzajúcich a odchádzajúcich hovorov, poskytovanie kontaktných informácií (telefónne a faxové čísla, e-mailové adresy a adresy kancelárií) či informácií o schôdzach a budovách Európskeho parlamentu.

Systém spočíva v práci na dve zmeny (sadzba č. 1), práci na dve zmeny vrátane nocí, víkendov a sviatkov (sadzba č. 2), alebo v práci v nepretržitej 24-hodinovej prevádzke (sadzba č. 4). Počet poberateľov príspevku v roku 2017 bol 581 (oproti 570 v roku 2016).

Dvor audítorov: Dvor audítorov využíva nepretržitú prevádzku alebo prácu na zmeny v bezpečnostných útvaroch a v oblasti telefónnych služieb/recepcie od roku 2011. Pri nepretržitej prevádzke alebo práci na zmeny sa používa buď práca na dve zmeny (sadzba č. 1), alebo nepretržitá 24-hodinová prevádzka (sadzba č. 4). Počet poberateľov príspevku v roku 2017 bol 16 (oproti 14 v roku 2016).

ESVČ: ESVČ v roku 2017 vyplatila 38 príspevkov na nepretržitú prevádzku/prácu na zmeny s cieľom zabezpečiť denné monitorovanie, hodnotenie a včasné varovanie v prípade udalostí alebo politicky významných situácií 24 hodín denne 7 dní v týždni a poskytovať komunikačné služby týkajúce sa utajovaných skutočností všetkým zamestnancom ESVČ a vysokej predstaviteľke, ako aj ostatným aktérom EÚ (Európska komisia, Generálny sekretariát Rady, agentúry EÚ, členské štáty EÚ).

V ESVČ sa uplatňujú dva druhy príspevkov, a to najmä sadzba č. 1 a sadzba č. 4. Počet príjemcov zostal stabilný.

Výbor regiónov – EHSV: Vo Výbore regiónov a v EHSV bola 1. marca 2017 zriadená spoločná služba na zmeny na pokrytie potrieb nepretržitej prítomnosti na bezpečnostnom oddelení. Výbor regiónov vypláca príspevky 4 príjemcom (sadzba č. 1) a EHSV 2 zamestnancom (sadzba č. 1).

6. ROZPOČTOVÉ VÝDAVKY PODĽA INŠTITÚCIÍ A PRÍSPEVKOV (V EUR)

Inštitúcia	Nepretržitá prevádzka alebo práca na zmeny	Pracovná pohotovosť	Mimoriadne náročné pracovné podmienky	Spolu
Komisia	1 016 105,21	1 357 562,14	622 521,54	**2 996 188,89**
z toho JRC:	*260 638,58*	*543 164,63*	*595 924,90*	***1 399 728,11***
Rada	672 443,72	201 886,92	0	**874 330,64**
Parlament	3 717 011,75	0	0	**3 717 011,75**
Súdny dvor	0	60 811,47	0	**60 811,47**
Dvor audítorov	149 853,04	14 806,32	0	**164 659,36**
EHSV	8 223,32	0	0	**8 223,32**
Výbor regiónov	16 446,64	11 773,65	0	**28 220,29**
EDPS	0	0	0	**0**
Európsky ombudsman	0	0	0	**0**
ESVČ	211 538,69	57 982,14	0	**269 520,83**
Spolu	**5 791 622,37**	**1 704 822,64**	**622 521,54**	**8 118 966,55**

Suma vynaložená na všetky tri typy príspevkov vo všetkých inštitúciách EÚ dosiahla v roku 2017 spolu 8 118 966,55 EUR (7 364 776,86 EUR v roku 2016).