COMISIA
EUROPEANĂ

Bruxelles, 8.5.2019
COM(2019) 217 final

RAPORT AL COMISIEI CĂTRE CONSILIU ȘI PARLAMENTUL EUROPEAN

privind modul în care instituțiile au aplicat, în 2017, Regulamentul nr. 495/77 al Consiliului, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul nr. 1945/2006 (privind serviciile de permanență), Regulamentul nr. 858/2004 al Consiliului (privind condițiile de muncă deosebit de grele) și Regulamentul nr. 300/76 al Consiliului, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul nr. 1873/2006 (privind munca neîntreruptă sau în schimburi)

RAPORTUL COMISIEI CĂTRE CONSILIU ȘI PARLAMENTUL EUROPEAN

privind modul în care instituțiile au aplicat, în 2017, Regulamentul nr. 495/77 al Consiliului, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul nr. 1945/2006 (privind serviciile de permanență), Regulamentul nr. 858/2004 al Consiliului (privind condițiile de muncă deosebit de grele) și Regulamentul nr. 300/76 al Consiliului, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul nr. 1873/2006 (privind munca neîntreruptă sau în schimburi)

1. INTRODUCERE

În temeiul Regulamentului Consiliului privind serviciile de permanență (nr. 495/77) și al Regulamentului Consiliului privind condițiile de muncă deosebit de grele (nr. 858/2004), Comisia are obligația de a prezenta Consiliului, în fiecare an, un raport referitor la numărul de funcționari și de alți agenți, pe categorii, care beneficiază de indemnizațiile menționate în regulamentele în cauză, precum și la cheltuielile totale aferente.

Prezentul raport se bazează pe ultimele cifre anuale complete care erau disponibile în momentul întocmirii acestuia și vizează anul 2017. Raportul se referă la toate instituțiile și, pentru a avea o imagine completă, conține același tip de informații privind utilizarea muncii neîntrerupte sau în schimburi (Regulamentul nr. 300/76 al Consiliului).

2. INDEMNIZAȚIA PENTRU SERVICIILE DE PERMANENȚĂ

Temeiurile juridice ale acestei indemnizații sunt articolele 55 și 56b din Statutul funcționarilor, precum și Regulamentul nr. 495/77 al Consiliului din 8 martie 1977, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul nr. 1945/2006 al Consiliului din 11 decembrie 2006.

Indemnizația se plătește exclusiv funcționarilor și celorlalți agenți remunerați din *creditele de cercetare* și angajați:

- într-o unitate a Centrului Comun de Cercetare (JRC) sau
- pentru desfășurarea de acțiuni indirecte ori

remunerați din *creditele de funcționare* și angajați:

- pentru operarea sau supravegherea instalațiilor tehnice;
- într-un departament de securitate;
- într-un serviciu din domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor (TIC);
- în cadrul unui serviciu care oferă sprijin pentru operațiunile de politică externă și de securitate comună (PESC)/politică europeană de securitate și apărare (PESA) sau pentru activitățile de coordonare a situațiilor de urgență și de criză sau
- în cadrul unui dispozitiv instituit pentru a oferi asistență statelor membre 24 de ore din 24 și 7 zile din 7 („SM 24/7”) în contextul coordonării în situații de urgență sau de criză sau în servicii în care există o nevoie dovedită de îndeplinire a unor sarcini pentru a garanta funcționarea unui mecanism menit să ofere asistență statelor membre.

Indemnizația pentru serviciile de permanență se exprimă în puncte. Numărul de puncte acordate pentru fiecare oră de serviciu efectiv de permanență se stabilește după cum urmează:

- serviciu de permanență la domiciliu în zilele lucrătoare: 2,15 puncte;
- serviciu de permanență la domiciliu în weekend și în zilele de sărbătoare: 4,3 puncte;
- serviciu de permanență la locul de muncă în zilele lucrătoare: 11 puncte;
- serviciu de permanență la locul de muncă în weekend și în zilele de sărbătoare: 22 de puncte.

Un punct este egal cu 0,032 % din salariul de bază al unui funcționar de gradul 1 prima treaptă (respectiv 0,92 EUR în 2017).

Cifrele de mai jos indică numărul indemnizațiilor acordate de fiecare instituție în anul 2017.

2.1. Numărul de beneficiari (funcționari/agenți temporari și agenți contractuali)[1]:

Instituție	AD	SC - AST	AC				Total
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Comisia	110,33	205,33	49,33	10	16	3	**394**
- din care JRC:	*43*	*88*	*17*	*1*	*2*	*1*	***152***
Consiliul	11	57	3	0	0	0	**71**
Parlamentul	0	0	0	0	0	0	0
Curtea de Justiție	7	16	1	0	0	0	24
Curtea de Conturi	0	0	14	0	0	0	**14**
CESE	0	2	0	0	0	0	2
CoR	0	0	0	0	0	0	0
AEPD	0	0	0	0	0	0	0
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	0
SEAE	6	9	0	0	0	0	**15**
Total	**134,33**	**292,33**	**67,33**	**10**	**17**	**3**	**524**

2.2. Numărul de beneficiari pe tip de servicii de permanență:

Instituție	La domiciliu	La domiciliu și la locul de muncă	La locul de muncă	Total
Comisia	379	0	15	**394**
- din care JRC:	*138*	*0*	*14*	***152***
Consiliul	71	0	0	**71**
Parlamentul	0	0	0	0
Curtea de Justiție	24	0	0	24
Curtea de Conturi	14	0	0	**14**
CESE	2	0	0	2
CoR	4	0	0	4
AEPD	0	0	0	0
Ombudsmanul	0	0	0	0
SEAE	15	0	0	**15**
Total	**509**	**0**	**15**	**524**

[1] În cadrul OLAF, serviciul de permanență este asigurat 24h/24h și 7 zile/7 zile de 0,33 AD/ 0,33 SC-AST/ 0,33 GFI (total = 1 beneficiar) din echipa de securitate de permanență.

2.3. Numărul de beneficiari pe activități

Instituție	JRC	Acțiuni indirecte	Instalații tehnice	Securitate	TIC	PESC/PESA	SM 24/7	Total
Comisia	152	3	72	39	83	0	45	**394**
- din care JRC:	*152*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***152***
Consiliul	0	0	0	19	45	7	0	**71**
Parlamentul	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Curtea de Justiție	0	0	14	10	0	0	0	**24**
Curtea de Conturi	0	0	0	14	0	0	0	**14**
CESE	0	0	0	2	0	0	0	**2**
CoR	0	0	0	4	0	0	0	**4**
AEPD	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	0	**0**
SEAE	0	0	0	3	9	3	0	**15**
Total	**152**	**3**	**86**	**91**	**137**	**10**	**45**	**524**

3. INDEMNIZAȚIA PENTRU CONDIȚII DE MUNCĂ DEOSEBIT DE GRELE

Temeiurile juridice ale acestei indemnizații sunt articolul 56c din Statutul funcționarilor, precum și Regulamentul nr. 858/2004 al Consiliului din 29 aprilie 2004, care a înlocuit Regulamentul nr. 1799/72 al Consiliului.

Indemnizația pentru condiții de muncă deosebit de grele se exprimă în puncte acordate pentru fiecare oră de lucru efectiv, făcându-se distincție între condițiile de muncă speciale care rezultă din următoarele categorii: „protecție individuală”, „loc de muncă” și „natura muncii”. Numărul de puncte variază între 2 puncte, de exemplu pentru un nivel sonor mediu mai mare de 85 decibeli, și o limită superioară de 50 de puncte, în cazul unui funcționar care poartă un costum individual de protecție împotriva incendiilor. Un punct este egal cu 0,032 % din salariul de bază al unui funcționar de gradul 1 prima treaptă (respectiv 0,92 EUR în 2017).

3.1. Numărul de beneficiari (funcționari/agenți temporari și agenți contractuali):

Instituție	AD	SC - AST	Agenți contractuali				Total
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Comisia	33	155	25	1	0	8	**222**
- din care JRC:	*33*	*149*	*16*	*1*	*0*	*8*	***207***
Consiliul	0	0	0	0	0	0	0
Parlamentul	0	0	0	0	0	0	0
Curtea de Justiție	0	0	0	0	0	0	0
Curtea de Conturi	0	0	0	0	0	0	0
CESE	0	0	0	0	0	0	0
CoR	0	0	0	0	0	0	0
AEPD	0	0	0	0	0	0	0
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	0
SEAE	0	0	0	0	0	0	0
Total	**33**	**155**	**25**	**1**	**0**	**8**	**222**

4. INDEMNIZAȚIA PENTRU MUNCĂ NEÎNTRERUPTĂ SAU ÎN SCHIMBURI

Temeiurile juridice ale acestei indemnizații sunt articolul 56a din Statutul funcționarilor și Regulamentul nr. 300/76 al Consiliului din 9 februarie 1976, astfel cum a fost modificat ultima dată prin Regulamentul nr. 1873/2006 al Consiliului din 11 decembrie 2006.

Indemnizația se plătește exclusiv funcționarilor și celorlalți agenți remunerați din *creditele de cercetare* și angajați:

- într-o unitate a Centrului Comun de Cercetare (JRC) sau
- pentru desfășurarea de acțiuni indirecte ori

remunerați din *creditele de funcționare* și angajați:

- într-un serviciu din domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor (TIC);
- într-un departament de securitate;
- într-un serviciu de centrală telefonică/de informații sau de recepție;
- în cadrul unui serviciu care oferă sprijin pentru operațiunile de politică externă și de securitate comună (PESC)/politică europeană de securitate și apărare (PESA) sau pentru activitățile de coordonare a situațiilor de urgență și a crizelor;
- în cadrul unui serviciu care oferă sprijin în contextul coordonării în cazuri de urgență sau de criză ori
- pentru operarea sau supravegherea instalațiilor tehnice.

Cifrele de mai jos indică numărul indemnizațiilor acordate de fiecare instituție în anul 2017.

4.1. Numărul de beneficiari (funcționari/agenți temporari și agenți contractuali):

Instituție	AD	SC - AST	AC				Total
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Comisia	2	75	18	10	8	1	**114**
- din care JRC:	*0*	*22*	*6*	*0*	*0*	*1*	***29***
Consiliul	0	76	0	9	0	0	**85**
Parlamentul	1	45	516	10	7	2	**581**
Curtea de Justiție	0	0	0	0	0	0	**0**
Curtea de Conturi	0	0	16	0	0	0	**16**
CESE	0	2	0	0	0	0	**2**
CoR	0	3	0	0	1	0	**4**
AEPD	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	**0**
SEAE	0	37	0	1	0	0	**38**
Total	**3**	**238**	**550**	**30**	**16**	**3**	**840**

Sunt prevăzute patru cuantumuri pentru indemnizațiile lunare (cifre aferente anului 2017):

- cuantumul 1: muncă în două schimburi, cu excepția zilelor de weekend și sărbătorilor legale: 413,61 EUR;
- cuantumul 2: muncă în două schimburi, inclusiv noaptea, în weekend și în zilele de sărbătoare: 624,28 EUR;
- cuantumul 3: 24 de ore din 24, cu excepția zilelor de weekend și sărbătorilor legale: 682,57 EUR;
- cuantumul 4: 24 de ore din 24, 7 zile din 7: 930,56 EUR.

4.2. Numărul de beneficiari pe tip de cuantum:

Instituție	Cuantumul 1 413,61 EUR	Cuantumul 2 624,28 EUR	Cuantumul 3 682,57 EUR	Cuantumul 4 930,56 EUR	Total
Comisia	23	0	8	83	**114**
- din care JRC:	*0*	*0*	*8*	*21*	*29*
Consiliul	32	0	0	53	**85**
Parlamentul	307	205	0	69	**581**
Curtea de Justiție	0	0	0	0	**0**
Curtea de Conturi	2	0	0	14	**16**
CESE	2	0	0	0	**2**
CoR	4	0	0	0	**4**
AEPD	0	0	0	0	**0**
Ombudsmanul	0	0	0	0	**0**
SEAE	27	0	0	11	**38**
Total	**397**	**205**	**8**	**230**	**840**

4.3. Numărul de beneficiari pe activități:

Instituție	JRC	Coord. Criză/ urgență	TIC	Securitate	Centrală telefonică/ recepție	PESC/ PESA	Inst. tehn.	Acțiuni ind.	Total
Comisia	29	8	22	54	0	0	1	**0**	**114**
- din care JRC.	*29*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***0***	*29*
Consiliul	0	0	0	85	0	0	0	**0**	**85**
Parlamentul	0	0	0	417	164	0	0	**0**	**581**
Curtea de Justiție	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Curtea de Conturi	0	0	0	13	3	0	0	**0**	**16**
CESE	0	0	0	2	0	0	0	**0**	**2**
CoR	0	0	0	4	0	0	0	**0**	**4**
AEPD	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Ombudsmanul	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
SEAE	0	0	11	16	0	11	0	**0**	**38**
Total	**29**	**8**	**33**	**591**	**167**	**11**	**1**	**0**	**840**

5. SERVICIILE VIZATE ȘI JUSTIFICARE

Consiliul, Comisia, SEAE, Parlamentul European, Curtea de Justiție și Curtea de Conturi utilizează serviciile de permanență și/sau de muncă neîntreruptă sau în schimburi și plătesc indemnizațiile prevăzute de legislație.

Începând din 2017, Comitetul Regiunilor și Comitetul Economic și Social European au instituit un serviciu comun de permanență și de muncă neîntreruptă sau în schimburi.

Comisia este în continuare singura instituție care plătește indemnizații pentru condiții de muncă deosebit de grele, în cadrul JRC și al Oficiului pentru Infrastructură și Logistică din Bruxelles (OIB).

5.1. Justificarea serviciilor de permanență

Comisia:
În 2017, Comisia a plătit indemnizații aferente serviciilor de permanență pentru 394 de membri ai personalului său (350 în 2016). Aproximativ 40 % (152) sunt alocați unuia dintre centrele de cercetare. În general, motivele care justifică serviciile de permanență rămân – ca și în anii trecuți – legate de securitate și protecție (serviciul de combatere a incendiilor, monitorizarea radiațiilor, radioprotecție etc.). Cea mai mare parte a serviciilor de permanență din cadrul JRC se efectuează la domiciliu, cu excepția Ispra și Karlsruhe, unde serviciile sunt efectuate la locul de muncă sau la domiciliu, datorită specificului activității.

În celelalte direcții generale ale Comisiei, situația este aproximativ aceeași ca în 2016. Serviciile de permanență sunt legate în principal de securitate, instalații tehnice și servicii informatice. De asemenea, există o creștere a numărului de beneficiari pentru a acoperi asistența acordată statelor membre 24/7 (45 în 2017 pentru 32 în 2016), în special în cadrul DG ECHO, pentru a monitoriza incidentele în timp real și răspunsul imediat la dezastre în întreaga lume.

Consiliul: În 2017, Consiliul a plătit indemnizații aferente serviciilor de permanență pentru 71 de membri ai personalului său (62 în 2016). Există trei servicii care acoperă următoarele domenii: (1) tehnologia informației și comunicațiilor (TIC), pentru a asigura protecția și buna funcționare a rețelelor informatice și de comunicații, (2) securitatea/siguranța pentru a răspunde imediat tuturor tipurilor de incidente care ar putea afecta personalul SGC și activitățile Consiliului și ale Consiliului European și pentru a servi drept sprijin 24/7 pentru agenții de securitate în misiune, (3) pentru a interveni rapid în elaborarea, publicarea pe internet și difuzarea declarațiilor imediate și urgente ale Președinției rotative și ale Președintelui Consiliului European în contextul PESC/PESA. În 2017, serviciile de permanență s-au asigurat exclusiv de la domiciliu.

Curtea de Conturi: Planificarea lunară a departamentului de securitate și siguranță înființat în 2011 include în 2017 activități de permanență la domiciliu pentru 14 membri ai personalului (10 în 2016). Aceștia asigură siguranța clădirilor și a ocupanților acestora fără întrerupere și pe tot parcursul anului.

SEAE: În 2017, SEAE a plătit indemnizații aferente serviciilor de permanență la domiciliu unui număr de 15 membri ai personalului său (16 în 2016) pentru a acoperi 3 domenii de lucru: (1) servicii de securitate, pentru a proteja în permanență personalul, vizitatorii, incintele

și bunurile materiale ale SEAE din Bruxelles, informațiile clasificate (la sediu și la delegații); (2) sprijinul PESC/PESA pentru monitorizarea evenimentelor din întreaga lume 24/7, răspuns la situații de criză, incidente, evenimente critice, situații specifice sau situații de urgență, oferă sprijin Înaltului Reprezentant și actorilor UE, facilitează reuniunile platformei de criză a SEAE în afara programului normal de lucru; (3) serviciul de tehnologia informației și comunicațiilor prin intermediul COMCEN (Centrul de comunicare) care furnizează servicii pentru furnizarea de informații clasificate tuturor membrilor personalului SEAE, care furnizează, de asemenea, servicii Secretariatului General al Consiliului pentru a asigura gestionarea rapidă a informațiilor clasificate urgente.

Curtea de Justiție: În 2017, Curtea de Justiție a plătit indemnizații aferente serviciului de permanență la domiciliu unui număr de 24 membri ai personalului său. Acest serviciu a fost înființat în noiembrie 2014 în cadrul Direcției Generale Infrastructură. Direcția pentru clădiri este responsabilă de protecția instituției, prevenirea incendiilor și sănătatea și siguranța la locul de muncă. Aceasta cuprinde trei unități responsabile de lucrări noi, de gestionarea clădirilor și de securitate.

CoR-CESE: La 1 martie 2017, în cadrul CoR și al CESE, a fost înființat un serviciu de permanență comun în cadrul serviciului de securitate, pentru a se asigura că personalul de securitate este accesibil și capabil să reacționeze în orice moment în cazul unor incidente care necesită o intervenție atunci când instituția este închisă. În 2017, serviciul de permanență la domiciliu a implicat 4 membri ai personalului CoR și 2 de membri ai personalului CESE.

5.2. Justificarea indemnizației pentru condiții de muncă deosebit de grele

Comisia: Comisia este singura instituție care a recurs la această posibilitate în 2017. În 2008, Oficiul pentru Infrastructură și Logistică din Bruxelles (OIB) a introdus această posibilitate într-unul dintre serviciile sale (serviciul de copiere) suplimentar față de Centrul Comun de Cercetare, care îl utiliza deja.

În 2017, numărul total de ore lucrate în condiții de muncă deosebit de grele s-a repartizat după cum urmează:

- 63 598,72 ore în legătură cu protecția personală (de exemplu, purtarea de îmbrăcăminte specială incomodă necesară pentru protecție),
- 115 068,21 ore în legătură cu locul de muncă (de exemplu, niveluri de zgomot ridicate, locuri periculoase) și
- 12 803,10 ore în legătură cu natura muncii (de exemplu, manipularea de substanțe corozive).

5.3. Justificarea muncii neîntrerupte sau în schimburi

Comisia: În cadrul Comisiei, JRC (din motive care țin de atribuțiile care îi revin) și DG HR (serviciul de securitate și prevenire) au cea mai mare nevoie de acest tip de organizare a muncii (29, respectiv 46 de persoane în 2017).

În celelalte direcții generale (buget de funcționare), în 2017 au fost efectuate schimburi de muncă de către 39 de persoane în cadrul următoarelor tipuri de servicii:

- Securitate și prevenire: 8 (PETROL)

- Instalații tehnice: 1 (OP)
- Tehnologia informației și comunicațiilor (TIC): 22 (DG COMM)
- Asistență pentru statele membre: 8 (DG ECHO)

În 2015, DG COMM a creat un serviciu în schimburi pentru a asigura revista presei pentru președintele Comisiei, colegiul comisarilor și serviciul purtătorilor de cuvânt.

Serviciul de muncă neîntreruptă din cadrul DG ECHO este operațional din 2013, când a fost creat Centrul de monitorizare și de informare menit să sprijine statele membre și Comisia în caz de dezastre.

În cadrul Comisiei se aplică cele patru cuantumuri (tipuri de indemnizații), cuantumul 4 (muncă neîntreruptă) fiind utilizat în principal în cadrul serviciilor de securitate.

Consiliul: Consiliul dispune de un sistem de muncă în schimburi indispensabil care asigură continuitatea serviciilor responsabile de prevenirea și securitatea clădirilor și a persoanelor în cele două clădiri ale instituției.

În cadrul Direcției Generale A a fost efectuată o reorganizare în vederea obținerii unei eficiențe optime a personalului. Unitatea de prevenire a aderat la Direcția Securitate și Siguranță, necesitând un serviciu neîntrerupt (cuantumul 4) pe tot parcursul anului 2017 pentru a-și îndeplini sarcinile. Ca și înainte, celelalte unități responsabile pentru diverse aspecte de securitate au necesitat o organizare a muncii în schimburi (cuantumul 1) și un serviciu neîntrerupt (cuantumul 4).

Reorganizarea acestor servicii, care include funcționari AST și agenți contractuali (GFII), nu a dus la o creștere a numărului de certificate în 2017 (85) față de 2016 (86).

Parlamentul European: În 2017, Parlamentul European a plătit indemnizații de muncă neîntreruptă sau în schimburi pentru a acoperi (1) serviciile de siguranță și de securitate în cele 3 locuri de desfășurare a activității: Bruxelles, Strasbourg și Luxemburg, (2) servicii legate de primirea, securitatea și controlul vizitatorilor [Parlamentarium, Casa Istoriei Europene (din 2017), Centrul sportiv (din 2017)] și comunicarea prin intermediul comutatorului care oferă o varietate de servicii în mai multe limbi, cum ar fi transferul apelurilor primite și a apelurilor efectuate, furnizarea de informații de contact (numere de telefon și de fax, e-mail și adrese de birou), informații privind reuniunile și clădirile Parlamentului European.

Tipul de serviciu implementat este un sistem în două schimburi (cuantumul 1), un serviciu în două schimburi, inclusiv pe timp de noapte, la sfârșit de săptămână și în zilele de sărbători legale (cuantumul 2), sau un serviciu neîntrerupt 24 de ore din 24 (cuantumul 4). Numărul beneficiarilor în 2017 a fost de 581 (570 în 2016).

Curtea de Conturi: Din 2011, Curtea de Conturi utilizează un serviciu de muncă neîntreruptă sau în schimburi în domeniile securității și telefoniei/recepției. Tipurile de muncă neîntreruptă sau în schimburi implementate reprezintă un sistem în două schimburi (cuantumul 1) și un serviciu neîntrerupt 24 de ore din 24 (cuantumul 4). Numărul beneficiarilor în 2017 a fost de 16 (14 în 2016).

SEAE: În 2017, SEAE a plătit 38 de indemnizații de muncă neîntreruptă sau în schimburi pentru a asigura monitorizarea zilnică, evaluarea și avertizarea timpurie pentru evenimente

sau situații semnificative din punct de vedere politic în 24/7 și pentru a furniza servicii de comunicații pentru informații clasificate întregului personal al SEAE și Înaltului Reprezentant și altor actori ai UE (Comisia Europeană, Secretariatul General al Consiliului, agențiile UE, statele membre ale UE).

Două tipuri de alocări se aplică SEAE, în principal cuantumul 1, cuantumul 4. Numărul beneficiarilor a rămas stabil.

CoR-CESE: Serviciul comun în schimburi a fost înființat la sediul CoR și la sediul CESE începând cu 1 martie 2017, pentru a acoperi necesitatea unei prezențe continue în cadrul serviciului de securitate. CoR plătește indemnizații unui număr de 4 beneficiari (cuantumul 1), iar CESE unui număr de 2 beneficiari (cuantumul 1).

6. CHELTUIELI BUGETARE, PE INSTITUȚIE ȘI PE INDEMNIZAȚIE (ÎN EUR)

Instituție	Muncă neîntreruptă sau în schimburi	Servicii de permanență	Condiții de muncă deosebit de grele	Total
Comisia	1 016 105,21	1 357 562,14	622 521,54	**2 996 188,89**
- din care JRC:	*260 638,58*	*543 164,63*	*595 924,90*	***1 399 728,11***
Consiliul	672 443,72	201 886,92	0	**874 330,64**
Parlamentul	3 717 011,75	0	0	**3 717 011,75**
Curtea de Justiție	0	60 811,47	0	**60 811,47**
Curtea de Conturi	149 853,04	14 806,32	0	**164 659,36**
CESE	8 223,32	0	0	**8 223,32**
CoR	16 446,64	11 773,65	0	**28 220,29**
AEPD	0	0	0	**0**
Ombudsmanul	0	0	0	**0**
SEAE	211 538,69	57 982,14	0	**269 520,83**
Total	**5 791 622,37**	**1 704 822,64**	**622 521,54**	**8 118 966,55**

În 2017, suma cheltuită pentru cele trei indemnizații în toate instituțiile Uniunii Europene a fost de 8 118 966,55 EUR (7 364 776,86 EUR în 2016).