Uradni list
Evropske unije

SL
Serija L

2024/2304

10.10.2024

RESOLUCIJA EVROPSKEGA PARLAMENTA (EU) 2024/2304

z dne 11. aprila 2024

s pripombami, ki so del sklepa o razrešnici glede izvrševanja proračuna Evropskega organa za delo za proračunsko leto 2022

EVROPSKI PARLAMENT,

— ob upoštevanju sklepa o razrešnici glede izvrševanja proračuna Evropskega organa za delo za proračunsko leto 2022,

— ob upoštevanju člena 100 in Priloge V Poslovnika,

— ob upoštevanju mnenja Odbora za zaposlovanje in socialne zadeve,

— ob upoštevanju poročila Odbora za proračunski nadzor (A9-0131/2024),

A. ker poročilo o prihodkih in odhodkih ([1]) Evropskega organa za delo (v nadaljnjem besedilu: organ) kaže, da je njegov končni proračun v proračunskem letu 2022 znašal 34 689 842 EUR, kar je 43,23 % več kot v letu 2021; ker je organ maja 2021 postal finančno neodvisen in naj bi se obdobje uvajanja nadaljevalo do leta 2024, njegovo osebje in proračun pa naj bi se v tem obdobju postopoma povečevala; ker proračun organa izvira iz proračuna Unije;

B. ker je Računsko sodišče v poročilu o zaključnem računu organa za proračunsko leto 2022 (v nadaljnjem besedilu: poročilo Računskega sodišča) navedlo, da je prejelo razumno zagotovilo o zanesljivosti računovodskih izkazov organa ter o zakonitosti in pravilnosti z njimi povezanih transakcij;

Upravljanje proračuna in finančno poslovodenje

1. ugotavlja, da je stopnja izvrševanja odobritev za prevzem obveznosti zaradi proračunskega spremljanja v proračunskem letu 2022 znašala 96,52 %, kar je 0,72 % več kot v letu 2021, in da je stopnja izvrševanja odobritev plačil znašala 34,93 %, kar je 4,56 % več kot leta 2021;

2. z zaskrbljenostjo ugotavlja, da je upravni odbor organa 17. decembra 2021 sprejel proračun organa za leto 2022, vendar ni bil objavljen v Uradnem listu Evropske unije vse do 31. maja 2023; želi opomniti, da je to je v nasprotju s členom 31 finančne uredbe organa in načelom transparentnosti, ki je v njem določeno;

3. poudarja, da je to drugo poročilo o razrešnici organa; poudarja tudi, da je organ še vedno v začetni fazi oblikovanja; opozarja, da je začel delovati leta 2019 in dve leti kasneje dosegel finančno avtonomijo; poudarja, da sta v prihodnjem obdobju izredno pomembna nadaljnji razvoj in povezovanje notranjih procesov, dokler organ leta 2024 ne bo postal popolnoma operativen;

4. ugotavlja, da je Računsko sodišče poročalo, da je organ v leto 2023 prenesel 21,8 milijona EUR (65 %) razpoložljivih odobritev za prevzem obveznosti za leto 2022, vključno s 3,4 milijona EUR (ali 79,6 %) odobritev iz naslova II, povezanih z upravnimi odhodki (v primerjavi s 63,2 % v letu 2021), in 16,4 milijona EUR (ali 90,6 %) odobritev iz naslova III (v primerjavi s 37,7 % v letu 2021) za odhodke iz poslovanja; želi opomniti, da so ponavljajoče se visoke stopnje prenosov v nasprotju s proračunskim načelom enoletnosti in kažejo na strukturne probleme v ciklu proračunskega postopka in izvrševanja proračuna; je seznanjen z odgovorom organa v zvezi s tem, v katerem je poudaril, da v naslovu III velik del prenosov izhaja iz velike negotovosti v zvezi s portalom EURES, proračunsko načrtovanje pa bi moralo po sprejetju strategije portala EURES za obdobje 2023–2030 postati učinkovitejše, in da so bile konec junija 2023 sklenjene pogodbe že za več kot 80 % prenosov iz naslovov I in II;

([1]) UL C 119, 31.3.2023, str. 22.

5. poudarja, da je organ po tem, ko je maja 2021 postal finančno samostojen, zbral velike zneske prenosov; poudarja, da je organ kot organ, ki izvaja operativne dejavnosti, močno odvisen od vključenosti držav članic, obseg njihovega sodelovanja pa pomembno vpliva na izvajanje in obseg dejavnosti; poudarja, da zaradi prostovoljne narave večine dejavnosti vse države članice ne sodelujejo v njih, nekatere pa sodelujejo samo deloma; poziva države članice, naj priznajo večje koristi, ki jih imajo od organa, in povečajo sodelovanje med svojimi pristojnimi organi in organom;

Uspešnost

6. ugotavlja, da je organ leta 2022 prvič predstavil delovni program v večletnem okviru (enotni programski dokument za obdobje 2022–2024) in še naprej izboljševal svoje programske dokumente; ugotavlja tudi, da je organ opredelil glavna strateška področja dela in svoje cilje ter zasnoval nov sklop ključnih kazalnikov uspešnosti, povezanih s strateškimi področji; ugotavlja, da se bodo ti kazalniki, ki so vključeni v njegov enotni programski dokument za obdobje 2023–2025, uporabljali od leta 2023;

7. pozdravlja dosežke organa pri izpolnjevanju svojega mandata in ciljev enotnega programskega dokumenta za obdobje 2022–2024, zlasti dela za leto 2022, kljub izzivom zaradi nenehne rasti in razvoja organizacije;

8. ugotavlja, da je organ uspešno izvedel akcijski okvir za cestni promet in z njim povezano kampanjo #Road2FairTransport, med drugim v sodelovanju z drugimi organi držav članic, socialnimi partnerji in deležniki; ugotavlja tudi, da je organ izvedel 33 usklajenih in skupnih inšpekcijskih pregledov, v katerih je sodelovalo 25 držav članic, in pomagal pri cestnem predstavitvenem pregledu;

9. pozdravlja zavezanost organa, da bo z uvedbo programa IMI-PROVE ter spodbujanjem digitalnih tehnologij in inovacij z organizacijo konference TECH 2022 razširil svoje dejavnosti krepitve zmogljivosti; poleg tega je seznanjen, da je organ uvedel službo za mediacijo, ki je že obravnavala prve primere;

10. ceni, da se je organ odzval na položaj oseb, ki bežijo pred rusko vojno agresijo proti Ukrajini, z izvajanjem dejavnosti obveščanja in izvrševanja, osredotočenih na podporo državam članicam pri zaščiti ranljivih oseb pred tveganji neprijavljenega dela in izkoriščanja na delovnem mestu;

11. z zaskrbljenostjo ugotavlja, da se je stopnja registracije delovnih mest in delodajalcev na portalu mreže evropskih služb za zaposlovanje (EURES) znatno zmanjšala (–77 % oziroma –37 % v primerjavi z letom 2021) zaradi uvedbe zahtev EU Login; poziva organ, naj v sodelovanju s Komisijo poenostavi postopek;

12. ceni delo organa, ki pomaga državam članicam in Komisiji pri pravičnem in učinkovitem izvrševanju pravil Unije o mobilnosti delovne sile in usklajevanju sistemov socialni varnosti ter pri omogočanju učinkovite mobilnosti delovne sile v Evropi prek dejavnosti EURES, kar državljanom in podjetjem dejansko omogoča, da lažje izkoristijo prednosti notranjega trga; v zvezi s tem pozdravlja delo štirih delovnih skupin organa na področju informiranja, inšpekcijskih pregledov, mediacije in evropske platforme za boj proti neprijavljenemu delu;

13. ugotavlja, da je eden od ciljev organa poenostavitev in okrepitev sodelovanja med državami članicami pri izvrševanju zadevnega prava Unije po vsej Uniji, vključno z olajševanjem usklajenih in skupnih inšpekcijskih pregledov; z zanimanjem pričakuje oceno uspešnosti organa v zvezi z njegovimi cilji, mandatom in nalogami, ki jo bo Komisija opravila leta 2024; ugotavlja, da lahko Komisija na podlagi te ocene po potrebi predloži zakonodajne predloge za pregled področja delovanja organa;

Učinkovitost in dosežki

14. ugotavlja, da je organ leta 2022 začel sodelovati z drugimi organi in organizacijami Unije, da bi preprečil prekrivanje in spodbujal sinergijo; poleg tega je seznanjen, da je organ podpisal memorandum o soglasju z Evropsko komisijo, Evropsko fundacijo za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer ter Evropskim centrom za razvoj poklicnega usposabljanja; je seznanjen, da je organ podpisal tudi okvir za sodelovanje z Evropsko agencijo za varnost in zdravje pri delu ter začel pogovore z Agencijo Evropske unije za sodelovanje na področju preprečevanja, odkrivanja in preiskovanja kaznivih dejanj;

15. pozdravlja, da organ spodbuja sodobno, digitalno in prožno delovno okolje, ki izboljšuje dobro počutje zaposlenih in zmanjšuje svoj vpliv na okolje z izvajanjem hibridnih delovnih pravil, kar prispeva k zmanjšanju emisij CO_2; je seznanjen tudi z dosežki organa v zvezi z njegovimi prostori na Slovaškem, ki izpolnjujejo stroga merila Evropske komisije, saj je prejel zlato priznanje okoljskega programa Leadership in Energy and Environmental Design;

16. ugotavlja, da organ še naprej izvaja svoje funkcije naprednega sistema evidentiranja, sistema Sysper, e-javnega naročanja in aplikacij za delovne procese Speedwell, da bi med drugim izboljšal učinkovitost sistemov in delovnih postopkov;

17. ugotavlja, da je organ med agencijami Unije, ki še morajo pripraviti poslovni načrt za izboljšanje energijske učinkovitosti in podnebne nevtralnosti svojih dejavnosti;

18. spodbuja organ, naj vzpostavi dejavno sodelovanje z drugimi agencijami in Parlamentu redno poroča o doseženem napredku;

Kadrovska politika

19. ugotavlja, da je bil kadrovski načrt na dan 31. decembra 2022 86-odstotno uresničen, saj je bilo zaposlenih 49 začasnih uslužbencev od 57 začasnih uslužbencev, odobrenih v proračunu Unije; ugotavlja tudi, da je za organ v letu 2022 delalo 13 pogodbenih uslužbencev in 55 napotenih nacionalnih strokovnjakov (vključno s 27 nacionalnimi uradniki za zvezo); ugotavlja, da je organ po intenzivnih prizadevanjih za zaposlovanje v letu 2022 znatno povečal svojo delovno silo;

20. je seznanjen z zastopanostjo spolov med člani na višjih in srednjih vodstvenih položajih organa, in sicer so štirje od šestih (67 %) moški; je seznanjen z zastopanostjo spolov v upravnem odboru organa, v katerem je 20 od 34 članov (59 %) moških; je seznanjen tudi z zastopanostjo spolov med vsemi uslužbenci organa, v katerem je 41 od 65 zaposlenih (63 %) žensk; opozarja, kako pomembno je zagotoviti uravnoteženo zastopanost spolov, in organ poziva, naj ta vidik v prihodnje še naprej upošteva pri zaposlovanju novih uslužbencev ter imenovanjih v višjem in srednjem vodstvu; poziva Komisijo in države članice, naj pri imenovanju članov upravnega odbora organa upoštevajo pomen uravnotežene zastopanosti spolov; z zadovoljstvom ugotavlja, da je imel organ ob koncu leta 2022 na podlagi delovnih mest v kadrovskem načrtu uslužbence 27 različnih državljanstev (statutarni uslužbenci);

21. ugotavlja, da se je zmogljivost organa v letu 2022 znatno povečala zaradi zavezanosti, da bo privabil izjemno nadarjene ljudi, saj je leta 2022 zaposloval 117 uslužbencev; ugotavlja tudi, da si mora organ še naprej močno prizadevati za zaposlovanje, uvajanje novih zaposlenih in spoprijemanje z izzivi, kot sta fluktuacija zaposlenih in upadanje števila delovnih mest; ugotavlja tudi, da bo politika zaposlovanja organa še naprej temeljila na načelih enakega obravnavanja ter odprtih in preglednih postopkov zaposlovanja ter bo objavljena in sporočena vsem zainteresiranim stranem;

22. ugotavlja, da je ob koncu leta 2022 delež začasnih delavcev (napotenih nacionalnih strokovnjakov in agencijskih delavcev) pri organu znašal 58 %; opozarja, da velika odvisnost od začasnih delavcev povzroča redno visoko stopnjo fluktuacije zaposlenih in posledično pomeni tveganje izgube strokovnega znanja (specializirano znanje, mreže za stike z deležniki), kar bi lahko negativno vplivalo na operativne zmogljivosti organa; ceni, da organ poziva, naj se 15 delovnih mest napotenih nacionalnih strokovnjakov spremeni v delovna mesta za začasne uslužbence, ne da bi bilo treba povečati proračun, predviden v večletnem finančnem izkazu, zato da bi zagotovili operativno stabilnost organa, ohranjanje znanja in učinkovito izvajanje njegovih ciljev;

23. ugotavlja, da je organ za pet mesecev (od novembra 2022 do marca 2023) najel agencijskega delavca in praktikanta ter jima podelil pravice dostopa do sistema ABAC, ki jima omogočajo vnos podatkov in zagon operacij za podporo letnemu postopku zaključitve proračuna; želi opomniti, da je uporaba agencijskih delavcev za izvajanje ključnih finančnih dejavnosti organa, povezanih z izvrševanjem proračuna, v nasprotju s členom 41(1) finančnih pravil organa, v skladu s katerimi se lahko pravica izvrševanja proračuna prenese le na stalno zaposlene uslužbence; ugotavlja, da se po navedbah organa in za zagotovitev neprekinjenega poslovanja v primeru pomanjkanja statutarnih uslužbencev in neobičajne delovne obremenitve vlogi uslužbenca za vnos podatkov in finančnega pobudnika za omejeno obdobje izjemoma podelita agencijskemu delavcu/praktikantu, potem ko opravi potrebno usposabljanje, pri čemer je prisoten nadzorni preveritelj za vse finančne transakcije;

24. pozdravlja dejstvo, da je organ še naprej sprejemal in izvajal pravila in predpise o človeških virih, kot so politika za zaščito človekovega dostojanstva ter preprečevanje psihičnega in spolnega nadlegovanja, nova pravila o človeških virih o delovnem času in hibridnem delu ter okvir za razvoj učenja, s katerim se izvajajo določbe o izvajanju upravnih preiskav in disciplinske določbe;

25. ugotavlja, da je organ ponudil ukrepe za podporo vključevanja, tudi dogodke za krepitev timskega duha ter družabne dogodke in dejavnosti, informativne pakete, različna usposabljanja in podporo pri registraciji uslužbencev in družinskih članov pri nacionalnih organih; ugotavlja tudi, da organ vsako leto opravi anketo o dobrem počutju, da bi ocenil dobro počutje in zadovoljstvo zaposlenih ter zbral njihova mnenja; pozdravlja dejstvo, da je organ izvedel prve volitve v odbor uslužbencev in ga leta 2022 uspešno ustanovil;

26. ugotavlja, da je organ zavezan spodbujanju enakosti spolov in raznolikosti pri delu ter ukrepanju v zvezi z njima, ter med drugim zagotavlja, da njegovi postopki zaposlovanja ne diskriminirajo na podlagi spola, barve kože in rase; ugotavlja, da so se zaradi tega statistični podatki o raznolikosti zaposlenih v primerjavi z letom 2021 izboljšali; ugotavlja tudi, da je organ zasnoval vrsto ukrepov za vključevanje invalidov, ki zagotavljajo enakopravno udeležbo na razgovorih in testih;

Javna naročila

27. ugotavlja, da je organ leta 2022 pripravil svoj načrt javnih naročil v skladu z operativnimi dejavnostmi in korporativnimi potrebami, pri javnih razpisih pa je upošteval okoljske in socialne vidike ter spodbujal družbeno odgovorno javno naročanje; ugotavlja tudi, da si je organ prizadeval za povečanje učinkovitosti in pravočasno izvajanje načrta javnih naročil ter da namerava pri pripravi načrta javnih naročil za leto 2023 uporabiti modul zahtevkov orodja za upravljanje javnih naročil;

28. ugotavlja, da je bila po navedbah Računskega sodišča v postopku oddaje javnega naročila za podporo dejavnostim organa na področju zasnove, organizacije in izvajanja usposabljanj v razpisnih zahtevah določena najvišja vrednost naročila v višini 6 milijonov EUR za obdobje štirih let; ugotavlja, da je organ naročilo oddal ponudniku, ki je predložil finančno ponudbo v vrednosti 12,9 milijona EUR; želi opomniti, da je to v nasprotju s točko 12.3(a) Priloge I k finančni uredbi, v kateri je določeno, da se ponudbe štejejo za nesprejemljive, „kadar cena ponudbe presega najvišja razpoložljiva sredstva javnega naročnika, kot so določena in dokumentirana pred začetkom postopka javnega naročanja“; ugotavlja tudi, da je Računsko sodišče ugotovilo, da sta to javno naročilo in njegova oddaja nepravilna, čeprav v letu 2022 niso bila izvedena nobena plačila, povezana s to pogodbo;

29. želi spomniti, da je namen pravil o javnem naročanju naročnikom omogočiti, da potrebno blago in storitve pridobijo po najboljši ceni, ter hkrati zagotoviti pošteno konkurenco med ponudniki in spoštovanje načel preglednosti, sorazmernosti, enake obravnave in nediskriminacije; poziva organ, naj dodatno izboljša postopke javnega naročanja, s čimer bi zagotovil spoštovanje vseh veljavnih pravil in s tem največjo možno stroškovno učinkovitost javnih sredstev;

Preprečevanje in obvladovanje nasprotij interesov ter preglednost

30. je seznanjen z obstoječimi ukrepi organa in njegovim stalnim prizadevanjem za preglednost ter preprečevanje in obvladovanje nasprotja interesov in ugotavlja, da so izjave o nasprotju interesov članov njegovega upravnega odbora objavljene na spletnem mestu organa;

31. ugotavlja, da je organ objavil življenjepis izvršnega direktorja in v letu 2023 pripravlja objavo življenjepisov članov njegovega upravnega odbora in zaposlenih na srednjih vodstvenih položajih; poziva organ, naj organu za podelitev razrešnice poroča o napredku v zvezi s tem;

32. se zaveda, da je organ leta 2023 sprejel sklep izvršnega direktorja o objavi informacij o sestankih z zastopniki interesov in drugimi zunanjimi deležniki; ugotavlja, da bo organ s to odločitvijo javno objavil informacije o vseh sestankih izvršnega direktorja, predsednika upravnega odbora in njegovega namestnika v tej funkciji ter vodij enot z zastopniki interesov in drugimi zunanjimi deležniki;

33. ugotavlja, da je organ novembra 2022 sprejel politiko o nasprotju interesov, ki zajema člane in opazovalce upravnega odbora, skupino deležnikov, delovnih skupin in odborov organa, tudi platformo za okrepitev sodelovanja pri ukrepanju proti neprijavljenemu delu, zunanje strokovnjake in napotene nacionalne strokovnjake, vključno z nacionalnimi uradniki za zvezo; ugotavlja tudi, da v letu 2022 ni bilo prijavljenih primerov nasprotja interesov ali žvižgaštva;

34. ugotavlja, da ima organ kontrolni seznam ob koncu službe in obrazec o zaupnosti za vse svoje uslužbence, vključno s sklici na obveznosti iz kadrovskih predpisov ob prenehanju zaposlitve;

Notranje kontrole

35. na podlagi poročila Računskega sodišča z zaskrbljenostjo ugotavlja, da morajo napoteni nacionalni strokovnjaki in nacionalni uradniki za zvezo v skladu z notranjimi pravili organa prebivati v Bratislavi; se zaveda, da napoteni nacionalni strokovnjaki in nacionalni uradniki za zvezo prejemajo dnevna in mesečna nadomestila za kritje življenjskih stroškov v Bratislavi ter da morajo za njihovo prejemanje podati uradno izjavo, da tam dejansko živijo, in se zavezati, da bodo na zahtevo predložili dokazilo o prebivanju; ugotavlja, da organ na zahtevo Računskega sodišča ni mogel dokazati, da neki nacionalni uradnik za zvezo res prebiva v Bratislavi, kar je privedlo do ugotovitve, da so bila nadomestila, ki jih je prejel, v skupnem znesku 83 734 EUR, od katerih je bilo leta 2022 izplačanih 50 700 EUR, nepravilno izplačana; meni, da so predhodni pregledi organa v zvezi s temi izjavami nezanesljivi, saj temeljijo izključno na izjavah napotenih nacionalnih strokovnjakov in nacionalnih uradnikov za zvezo, ne pa na dokazilih; obžaluje, da ni naknadnih pregledov, kar pomeni tveganje, da zneski, ki jih organ plača za ta nadomestila, morda ne bodo pravilni; ugotavlja, da je organ od leta 2023 okrepil upravljanje in kontrolo dokumentacije o napotenih nacionalnih strokovnjakih, zlasti za predhodne kontrole, pri katerih se od vseh napotenih nacionalnih strokovnjakov zahteva dokazilo o prebivališču;

36. opozarja, da je Računsko sodišče ugotovilo, da organ ni v celoti določil in formaliziral svojih predhodnih pregledov ter ni vzpostavil naknadnih pregledov na področju izvajanja pogodb; ugotavlja, da je odobril zlasti plačila za prevajanje, organizacijo prireditev in dogodkov, usposabljanje in komuniciranje, ne da bi v celoti preveril glavne parametre, s katerimi so določene cene, ki jih je treba plačati, kot so obseg opravljenih storitev, skladnost z minimalnimi zahtevami glede kakovosti in uporabljene cene na enoto; v zvezi s tem izraža globoko zaskrbljenost in poudarja, da lahko te pomanjkljivosti in njihova neodprava ogrozijo porabo javnih sredstev;

37. poziva organ, naj ponovno oceni in posodobi svoje notranje postopke, predhodne kontrole in naknadno metodologijo, da bi verodostojno obravnaval ugotovitve Računskega sodišča in organu za podelitev razrešnice poročal o ukrepih, sprejetih v zvezi s tem;

38. poudarja, da se od leta 2023 izvajajo pobude za izboljšanje predhodnih kontrol organa, vključno s posebnim usposabljanjem osebja o finančnih postopkih in predhodnih kontrolah;

39. ugotavlja, da je upravni odbor organa leta 2020 sprejel okvir notranje kontrole, njegov razvoj pa bo končan leta 2023 na podlagi priporočil službe za notranjo revizijo o okviru notranje kontrole;

40. ugotavlja, da organ izvaja letno oceno tveganja ter da je leta 2022 dokončal in pripravil osnutek akcijskega načrta za zmanjšanje tveganj; ugotavlja tudi, da je organ sprejel in začel izvajati svojo strategijo za boj proti goljufijam za obdobje 2021–2023 ter da se izvajanje strategije spremlja z namenskim akcijskim načrtom;

41. opozarja, da organ še ni sprejel načrta neprekinjenega poslovanja, ki je v pripravi in bo dokončan leta 2023;

42. se zaveda, da je organ šele v obdobju rasti; ugotavlja, da bo razvoj kazalnikov okvira notranje kontrole dokončan na podlagi priporočil revizije okvira notranje kontrole, ki jo je služba za notranjo revizijo izvedla leta 2023;

Druge pripombe

43. z zaskrbljenostjo ugotavlja, da mora organ opraviti še obsežno delo, zlasti pri krepitvi mehanizmov notranje kontrole; je seznanjen z zaostankom organa pri načrtih, ki naj bi se izvajali v letu 2023, pri čemer organ za podelitev razrešnice pričakuje, da bo dosegel in sporočil konkretne rezultate za učinkovito obravnavo ugotovljenih pomanjkljivosti; vendar se zaveda, da delo še vedno poteka, odkar je organ leta 2019 začel delovati;

44. ugotavlja, da je organ izvedel pomembne ukrepe za povečanje svoje kibernetske varnosti, kot je CERT EU, ki med drugim zajema dnevnik, šifriranje z dvojnimi ključi in povezljivost s sistemi Evropske komisije, ter digitaliziral svoje postopke javnega naročanja;

45. pozdravlja, da je organ začel izvajati okoljsko analizo ter pripravljati okoljsko izjavo in akcijski načrt za izvajanje certifikata EMAS, ki bo dokončan do leta 2023;

46. ugotavlja, da je organ v začetku leta 2023 sprejel novo komunikacijsko strategijo za obdobje 2023–2026, katere cilj je povečati prepoznavnost, ugled in ozaveščenost o njegovem delu; ugotavlja tudi, da je organ skupaj z drugimi agencijami in v sodelovanju s Parlamentom organiziral dogodek o izzivih in priložnostih za mlade;

47. ugotavlja, da je organ izvedel več ukrepov za zmanjšanje svojega vpliva na okolje, ni pa še pripravil pisne okoljske strategije in načrtov, ki naj bi se začeli izvajati leta 2023;

48. sporoča, da so druge ugotovitve horizontalne narave, ki spremljajo sklep o razrešnici, zbrane v resoluciji z dne 11. aprila 2024 ([2]) o uspešnosti, finančnem poslovodenju in nadzoru agencij.

([2]) Sprejeta besedila, P9_TA(2024)0280.