Úradný vestník
Európskej únie

SK
Séria L

2024/2304

10.10.2024

UZNESENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU (EÚ) 2024/2304

z 11. apríla 2024

s poznámkami, ktoré je neoddeliteľnou súčasťou rozhodnutia o absolutóriu za plnenie rozpočtu Európskeho orgánu práce za rozpočtový rok 2022

EURÓPSKY PARLAMENT,

— so zreteľom na rozhodnutie o absolutóriu za plnenie rozpočtu Európskeho orgánu práce za rozpočtový rok 2022,

— so zreteľom na článok 100 a prílohu V k rokovaciemu poriadku,

— so zreteľom na stanovisko Výboru pre zamestnanosť a sociálne veci,

— so zreteľom na správu Výboru pre kontrolu rozpočtu (A9-0131/2024),

A. keďže podľa výkazu príjmov a výdavkov ([1]) konečný rozpočet Európskeho orgánu práce (ďalej len „orgán“) na rozpočtový rok 2022 predstavoval 34 689 842 EUR, čo je v porovnaní s rokom 2021 nárast o 43,23 %; keďže orgán získal finančnú nezávislosť v máji 2021 a počiatočné obdobie má trvať do roku 2024, očakáva sa, že počas tohto obdobia sa postupne zvýši počet jeho zamestnancov aj rozpočet; keďže rozpočet orgánu pochádza z rozpočtu Únie;

B. keďže Dvor audítorov vo svojej správe o overení ročnej účtovnej závierky orgánu za rozpočtový rok 2022 (ďalej len „správa Dvora audítorov“) uvádza, že získal primeranú istotu o tom, že ročná účtovná závierka orgánu je spoľahlivá a že príslušné operácie sú zákonné a správne;

Rozpočtové a finančné riadenie

1. konštatuje, že úsilie o monitorovanie rozpočtu v priebehu rozpočtového roka 2022 prinieslo mieru plnenia rozpočtu viazaných rozpočtových prostriedkov v bežnom roku na úrovni 96,52 %, čo predstavuje nárast o 0,72 % v porovnaní s rokom 2021, a že miera plnenia platobných rozpočtových prostriedkov v bežnom roku dosiahla 34,93 %, čo predstavuje nárast o 4,56 % v porovnaní s rokom 2021;

2. so znepokojením konštatuje, že rozpočet orgánu na rok 2022 prijala jeho správna rada 17. decembra 2021, ale v Úradnom vestníku Európskej únie bol uverejnený až 31. mája 2023; pripomína, že to je v rozpore s článkom 31 rozpočtových pravidiel orgánu a so zásadou transparentnosti, ktorú stanovuje;

3. zdôrazňuje, že ide o druhú správu o udelení absolutória tomuto orgánu; podčiarkuje, že orgán je stále vo svojej počiatočnej, formatívnej fáze; pripomína, že orgán začal svoju činnosť v roku 2019 a v roku 2021 získal finančnú autonómiu; zdôrazňuje, že v nadchádzajúcom období je nevyhnutné ďalej rozvíjať a integrovať interné postupy, až kým orgán nezačne plne fungovať v roku 2024;

4. berie na vedomie informáciu Dvora audítorov, že orgán si do roku 2023 preniesol viazané rozpočtové prostriedky z roku 2022 vo výške 21,8 milióna EUR (65 %) vrátane 3,4 milióna EUR (alebo 79,6 %) rozpočtových prostriedkov v rámci hlavy II, ktoré sa týkali administratívnych výdavkov (v porovnaní s 63,2 % v roku 2021), a 16,4 milióna EUR (alebo 90,6 %) rozpočtových prostriedkov v rámci prevádzkových výdavkov hlavy III (v porovnaní s 37,7 % v roku 2021); pripomína, že opakované prenášanie vysokých súm rozpočtových prostriedkov je v rozpore so zásadou ročnej platnosti rozpočtu a svedčí o štrukturálnych problémoch v rozpočtovom procese a cykle plnenia rozpočtu; berie na vedomie odpoveď orgánu v tejto veci, pričom zdôrazňuje, že značná časť prenosov v rámci hlavy III bola spôsobená veľkou neistotou v súvislosti s portálom EURES a že rozpočtové plánovanie by malo byť účinnejšie po prijatí stratégie portálu EURES na roky 2023 – 2030 a že na konci júna 2023 už bolo zazmluvnených viac ako 80 % prenosov z hláv I a II;

([1]) Ú. v. EÚ C 119, 31.3.2023, s. 22.

5. zdôrazňuje, že orgán po získaní finančnej autonómie v máji 2021 nahromadil značné sumy prenesených rozpočtových prostriedkov; zdôrazňuje, že tento orgán, ktorý vykonáva operačné činnosti, sa vo veľkej miere spolieha na zapojenie členských štátov a vykonávanie a rozsah týchto činností sú významne ovplyvnené mierou tohto zapojenia; zdôrazňuje, že vzhľadom na dobrovoľný charakter väčšiny činností sa nie všetky členské štáty zúčastňujú na každej činnosti a niektoré sú zapojené len v obmedzenej miere; vyzýva členské štáty, aby uznali širšie prínosy poskytované orgánom a aby posilnili spoluprácu medzi svojimi príslušnými orgánmi a orgánom;

Výkonnosť

6. konštatuje, že v roku 2022 orgán po prvýkrát predložil pracovný program v rámci viacročného rámca (jednotný programový dokument na roky 2022 – 2024) a pokračoval v zlepšovaní svojich programových dokumentov; ďalej konštatuje, že orgán určil hlavné strategické oblasti činnosti a svoje ciele a vypracoval nový súbor kľúčových ukazovateľov výkonnosti súvisiacich so strategickými oblasťami; poznamenáva, že tieto ukazovatele, ktoré sú súčasťou jednotného programového dokumentu orgánu na roky 2023 – 2025, sa budú používať od roku 2023;

7. víta úspechy orgánu pri plnení jeho mandátu a dosahovaní cieľov jednotného programového dokumentu na roky 2022 – 2024, najmä práce na rok 2022, a to napriek výzvam vyplývajúcim z neustáleho rastu a rozvoja organizácie;

8. konštatuje, že orgán úspešne implementoval akčný rámec pre cestnú dopravu a súvisiacu kampaň #Road2FairTransport, okrem iného v spolupráci s orgánmi iných členských štátov, sociálnymi partnermi a zainteresovanými stranami; ďalej konštatuje, že orgán vykonal 33 zosúladených a spoločných kontrol s účasťou 25 členských štátov a asistoval pri cestnej kontrole na demonštračné účely;

9. oceňuje odhodlanie orgánu rozširovať činnosti v oblasti budovania kapacít spustením programu IMI-PROVE a podporovať digitálne technológie a inovácie zorganizovaním svojej konferencie TECH 2022; ďalej berie na vedomie, že orgán začal poskytovať mediačnú službu, v rámci ktorej už boli vyriešené prvé prípady;

10. s uznaním konštatuje, že orgán rýchlo reagoval na situáciu tých, ktorí utekajú pred ruskou útočnou vojnou proti Ukrajine, a vykonal informačné aktivity a činnosti na presadzovanie dodržiavania predpisov zamerané na podporu členských štátov pri ochrane týchto zraniteľných osôb pred rizikami nedeklarovanej práce a vykorisťovania na pracovisku;

11. berie so znepokojením na vedomie, že v dôsledku zavedenia požiadaviek na prihlasovanie pomocou EU Login sa výrazne znížila miera registrácie pracovných miest a registrácie zamestnávateľov na portáli Európskych služieb zamestnanosti (EURES) (– 77 %, resp. – 37 % v porovnaní s rokom 2021); vyzýva orgán, aby v spolupráci s Komisiou tento proces zjednodušil;

12. oceňuje podporu, ktorú orgán poskytuje členským štátom a Komisii pri zabezpečovaní spravodlivého a účinného presadzovania pravidiel Únie v oblasti mobility pracovnej sily a koordinácie systémov sociálneho zabezpečenia, pri uľahčovaní účinnej mobility pracovnej sily v Európe prostredníctvom činností Európskych služieb zamestnanosti (EURES) a pri uľahčovaní občanom a podnikom využívať výhody vnútorného trhu; v tejto súvislosti víta prácu štyroch pracovných skupín orgánu pre informácie, inšpekcie, mediáciu a európsku platformu na posilnenie spolupráce pri riešení problému nedeklarovanej práce;

13. berie na vedomie, že jedným z cieľov orgánu je uľahčovať a podporovať spoluprácu členských štátov pri presadzovaní príslušných právnych predpisov Únie v celej Únii vrátane podpory zosúladených a spoločných inšpekcií; so záujmom očakáva nadchádzajúce hodnotenie Komisie v roku 2024 týkajúce sa výkonnosti orgánu, pokiaľ ide o jeho ciele, mandát a úlohy; konštatuje, že Komisia môže na základe tohto hodnotenia v prípade potreby predložiť legislatívne návrhy na preskúmanie rozsahu pôsobnosti orgánu;

Efektívnosť a prínos

14. konštatuje, že v roku 2022 orgán rozvinul spoluprácu s inými orgánmi a organizáciami Únie s cieľom zabrániť prekrývaniu a podporiť synergie; ďalej berie na vedomie, že orgán podpísal memorandum o porozumení s Európskou komisiou, Európskou nadáciou pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok a Európskym strediskom pre rozvoj odborného vzdelávania; poznamenáva, že orgán podpísal aj rámec spolupráce s Európskou agentúrou pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a začal rokovania s Agentúrou Európskej únie pre spoluprácu v oblasti presadzovania práva;

15. víta, že orgán podporuje moderné, digitálne a flexibilné pracovné prostredie, ktoré zvyšuje pohodu zamestnancov a znižuje vplyv na životné prostredie zavedením pravidiel hybridnej práce, čím prispieva k znižovaniu emisií uhlíka; ďalej berie na vedomie úspech orgánu v súvislosti s jeho sídlom na Slovensku, ktoré splnilo prísne kritériá Európskej komisie a získalo zlatý certifikát líderstva v energetickom a environmentálnom dizajne;

16. konštatuje, že orgán pokračoval v zavádzaní funkcií systému rozšírených záznamov, systému Sysper, elektronického obstarávania a systému Speedwell, okrem iného s cieľom zlepšiť efektívnosť systémov a pracovných tokov;

17. berie na vedomie, že orgán patrí k agentúram Únie, ktoré doposiaľ nevypracovali plán na zlepšenie energetickej efektívnosti a klimatickej neutrality svojich operácií;

18. nabáda orgán, aby rozvíjal aktívnu spoluprácu s inými agentúrami a pravidelne podával Európskemu parlamentu správy o dosiahnutom pokroku;

Personálna politika

19. konštatuje, že k 31. decembru 2022 bol plán pracovných miest splnený na 86 %, pričom z 57 dočasných zamestnancov povolených v rámci rozpočtu Únie bolo vymenovaných 49; konštatuje, že v roku 2022 orgán okrem toho zamestnával 13 zmluvných zamestnancov a 55 vyslaných národných expertov (vrátane 27 národných styčných úradníkov); konštatuje, že orgán dosiahol významný nárast počtu svojich zamestnancov po intenzívnom nábore v roku 2022;

20. berie na vedomie rodové rozdelenie medzi členmi vyššieho a stredného manažmentu orgánu, kde štyri zo šiestich funkcií (67 %) zastávajú muži; berie na vedomie rodovú rovnováhu medzi členmi správnej rady orgánu, kde spomedzi 34 členov sú 20 muži (59 %); ďalej berie na vedomie celkovú rodovú rovnováhu medzi zamestnancami orgánu, kde zo 65 zamestnancov je 41 žien (63 %); pripomína, že je dôležité zabezpečiť rodovú rovnováhu, a vyzýva orgán, aby tento aspekt aj naďalej zohľadňoval pri budúcom prijímaní a menovaní zamestnancov, najmä do vyššieho a stredného manažmentu; žiada Komisiu a členské štáty, aby pri vymenúvaní svojich členov správnej rady úradu zohľadňovali význam zabezpečenia rodovej rovnováhy; s uspokojením konštatuje, že ku koncu roka 2022 pracovali v orgáne na základe jeho plánu pracovných miest štatutárni zamestnanci z 27 štátov;

21. konštatuje, že kapacita orgánu sa v roku 2022 výrazne zvýšila vďaka záväzku prilákať vysokokvalitné talenty a pracovalo tu 117 zamestnancov; ďalej konštatuje, že orgán musí pokračovať v intenzívnom úsilí pri nábore, ako aj pri zapracovávaní nových zamestnancov a riešení problémov, ako je fluktuácia a úbytok pracovných miest; ďalej berie na vedomie, že politika náboru zamestnancov orgánu bude naďalej založená na zásadách rovnakého zaobchádzania a otvorených a transparentných postupoch prijímania zamestnancov a bude sa aj naďalej zverejňovať a oznamovať všetkým zainteresovaným stranám;

22. konštatuje, že na konci roka 2022 bol podiel dočasných pracovníkov (vyslaných národných expertov a stážistov) v orgáne 58 %; upozorňuje na vysokú mieru zamestnávania dočasných pracovníkov, čo vedie k neustálej vysokej fluktuácii zamestnancov, prináša riziko úbytku odborných znalostí (špecializované znalosti, kontaktné siete vytvorené so zainteresovanými stranami) a môže negatívne ovplyvniť operačné kapacity orgánu; oceňuje výzvu orgánu na zmenu 15 pracovných miest vyslaných národných expertov na dočasné pracovné miesta bez toho, aby bolo potrebné zvýšiť rozpočet plánovaný vo viacročnom finančnom výkaze, s cieľom zabezpečiť prevádzkovú stabilitu orgánu, zachovanie vedomostí a účinné plnenie jeho cieľov;

23. berie na vedomie, že orgán najal dočasného zamestnanca a stážistu na päť mesiacov (od novembra 2022 do marca 2023) a udelil im prístupové práva do systému ABAC, ktoré im umožnili vkladať údaje a iniciovať operácie na podporu ročného postupu uzatvárania rozpočtu. pripomína, že využívanie dočasných zamestnancov na vykonávanie hlavných finančných činností orgánu spojených s plnením rozpočtu je v rozpore s článkom 41 ods. 1 jeho rozpočtových pravidiel, v ktorom sa uvádza, že právomoc plniť rozpočet možno delegovať len na zamestnancov; konštatuje, že podľa orgánu bola s cieľom zabezpečiť kontinuitu činnosti v prípade nedostatku štatutárnych zamestnancov a mimoriadneho pracovného zaťaženia úloha zamestnanca zodpovedného za zadávanie údajov a finančného iniciátora výnimočne a na obmedzené obdobie udelená dočasnému zamestnancovi/stážistovi po absolvovaní potrebného školenia, pričom všetky finančné transakcie kontroloval dozorujúci overovateľ;

24. víta, že orgán pokračoval v prijímaní a vykonávaní pravidiel a predpisov v oblasti ľudských zdrojov, napríklad politiky ochrany dôstojnosti osoby a predchádzania psychickému a sexuálnemu obťažovaniu, nových pravidiel v oblasti ľudských zdrojov týkajúcich sa pracovného času a hybridnej práce a rámca rozvoja vzdelávania, ktorým sa vykonávajú ustanovenia o vedení správnych vyšetrovaní a disciplinárne ustanovenia;

25. konštatuje, že orgán ponúkal opatrenia na podporu integrácie vrátane teambuildingových a spoločenských podujatí a aktivít, informačných balíkov, rôznych školení a podpory pri registrácii zamestnancov a rodinných príslušníkov vo vnútroštátnych orgánoch; ďalej berie na vedomie, že orgán každoročne vykonáva prieskum dobrých podmienok na pracovisku s cieľom posúdiť pohodu a spokojnosť zamestnancov a získať ich názory; víta, že orgán zorganizoval prvé voľby do výboru zamestnancov a úspešne ho zriadil v roku 2022;

26. berie na vedomie, že orgán sa zaviazal podporovať oblasť rovnosti a rozmanitosti v práci, konať v tejto oblasti a zabezpečiť, aby jeho postupy prijímania zamestnancov neboli diskriminačné okrem iného na základe pohlavia, farby pleti a rasy; konštatuje, že táto práca viedla k zlepšeniu štatistických údajov o rozmanitosti zamestnancov v porovnaní s rokom 2021; ďalej konštatuje, že orgán vypracoval sériu opatrení na integráciu osôb so zdravotným postihnutím, ktoré zabezpečujú rovnocennú účasť na pohovoroch a testoch;

Verejné obstarávanie

27. berie na vedomie, že orgán v roku 2022 vypracoval svoj plán obstarávania v súlade s prevádzkovými činnosťami a podnikovými potrebami, pričom vo výzvach na predkladanie ponúk zohľadňuje environmentálne a sociálne aspekty a podporuje sociálne zodpovedné verejné obstarávanie; ďalej konštatuje, že orgán pracoval na zvýšení efektívnosti a zlepšení včasnej realizácie svojho plánu verejného obstarávania a pri príprave svojho plánu verejného obstarávania na rok 2023 má v úmysle použiť modul žiadostí nástroja na riadenie verejného obstarávania;

28. berie na vedomie, že podľa Dvora audítorov sa v rámci verejného obstarávania na podporu činností orgánu v oblasti navrhovania, organizovania a realizácie vzdelávacích podujatí v špecifikáciách verejného obstarávania stanovila maximálna hodnota zákazky na 6 miliónov EUR na štyri roky; konštatuje, že orgán zadal zákazku uchádzačovi, ktorého finančná ponuka bola 12,9 milióna EUR; pripomína, že je to v rozpore s bodom 12.3 písm. a) prílohy I k nariadeniu o rozpočtových pravidlách, v ktorom sa stanovuje, že ponuka sa považuje za neprijateľnú, „ak cena ponuky presahuje maximálny rozpočet verejného obstarávateľa stanovený a zdokumentovaný pred začatím postupu verejného obstarávania“. ďalej poznamenáva, že Dvor audítorov dospel k záveru, že toto verejné obstarávanie a zadanie zákazky sú neregulárne, hoci v roku 2022 neboli vykonané žiadne platby súvisiace s touto zákazkou;

29. pripomína, že cieľom pravidiel verejného obstarávania je umožniť obstarávateľským subjektom získať tovar a služby, ktoré potrebujú, za najlepšiu cenu a zároveň zabezpečiť spravodlivú hospodársku súťaž medzi uchádzačmi a súlad so zásadami transparentnosti, proporcionality, rovnakého zaobchádzania a nediskriminácie; vyzýva orgán, aby naďalej zlepšoval svoje postupy verejného obstarávania a zabezpečil plný súlad s platnými pravidlami, aby sa dosiahol najlepší možný pomer medzi kvalitou a cenou,

Prevencia, riešenie konfliktov záujmov a transparentnosť

30. berie na vedomie existujúce opatrenia a prebiehajúce úsilie orgánu týkajúce sa zabezpečenia transparentnosti, prevencie a riešenia konfliktov záujmov a konštatuje, že vyhlásenia o konflikte záujmov členov jeho správnej rady sú zverejňované na webovom sídle agentúry;

31. konštatuje, že orgán zverejňuje životopis svojho výkonného riaditeľa a pracuje na zverejnení životopisov svojich členov správnej rady a stredného manažmentu v roku 2023; vyzýva orgán, aby podal orgánu udeľujúcemu absolutórium správu o akomkoľvek ďalšom vývoji v tomto smere;

32. je si vedomý toho, že v roku 2023 prijal orgán rozhodnutie výkonného riaditeľa o uverejňovaní informácií o stretnutiach so zástupcami záujmových skupín a inými externými subjektmi; konštatuje, že na základe tohto rozhodnutia je orgán povinný zverejňovať informácie o všetkých stretnutiach výkonného riaditeľa a predsedu a podpredsedu správnej rady, na ktorých sa zúčastnili pri vykonávaní svojej funkcie, a stretnutiach vedúcich oddelení so zástupcami záujmových skupín a inými externými osobami;

33. konštatuje, že orgán prijal v novembri 2022 politiku konfliktu záujmov, ktorá sa vzťahuje na členov a pozorovateľov správnej rady, skupiny zainteresovaných strán, pracovných skupín a panelov orgánu vrátane platformy na posilnenie spolupráce pri riešení problému nedeklarovanej práce, externých expertov a vyslaných národných expertov vrátane národných styčných úradníkov; ďalej konštatuje, že v roku 2022 neboli hlásené žiadne prípady konfliktu záujmov alebo oznamovania protispoločenskej činnosti;

34. konštatuje, že orgán má zavedený tzv. kontrolný zoznam a formulár o ukončení služby pre všetkých svojich zamestnancov, ktorý obsahuje odkazy na povinnosti vyplývajúce zo služobného poriadku v súvislosti s ukončením služby;

Vnútorná kontrola

35. berie so znepokojením na vedomie správu Dvora audítorov, že vnútorné predpisy orgánu vyžadujú, aby vyslaní národní experti a národní styční úradníci mali bydlisko v Bratislave; je si vedomý toho, že vyslaní národní experti a národní styční úradníci dostávajú denné a mesačné príspevky na pokrytie životných nákladov v Bratislave a že na to, aby ich mohli dostávať, musia podať formálne vyhlásenie, že tu skutočne žijú, a zaviazať sa, že na požiadanie predložia doklad o pobyte; konštatuje, že na žiadosť Dvora audítorov nedokázal orgán predložiť dôkaz o tom, že konkrétny národný styčný úradník žije v Bratislave, čo viedlo k záveru, že príspevky v celkovej výške 83 734 EUR, ktoré tento národný styčný úradník dostal, z ktorých 50 700 EUR bolo vyplatených v roku 2022, boli neregulárne; domnieva sa, že *ex ante* kontroly týchto vyhlásení, ktoré vykonáva orgán, sú nedostatočné, keďže sa zakladajú len na vyhláseniach vyslaných národných expertov a národných styčných úradníkov, a nie na listinných dôkazoch; vyjadruje poľutovanie nad nedostatkom následných kontrol a nad tým, že tým vzniká riziko, že sumy, ktoré orgán v súvislosti s týmito príspevkami vypláca, nemusia byť správne; berie na vedomie, že od roku 2023 orgán posilnil správu a kontrolu spisu týkajúceho sa vyslaných národných expertov, najmä pri *ex ante* kontrolách, pri ktorých sa od všetkých vyslaných národných expertov vyžaduje doklad o pobyte;

36. upozorňuje na pripomienku Dvora audítorov, že orgán nezaviedol a neformalizoval v plnej miere svoje *ex ante* kontroly a nezaviedol *ex post* kontroly v oblasti vykonávania zmlúv; konštatuje, že orgán konkrétne schválil platby za preklad, organizáciu podujatí, odbornú prípravu a komunikáciu bez toho, aby plne overil kľúčové parametre určujúce ceny, ktoré sa majú zaplatiť, ako je množstvo služieb, ktoré sa majú poskytnúť, súlad s minimálnymi požiadavkami na kvalitu a uplatnené jednotkové ceny; vyjadruje v tejto súvislosti hlboké znepokojenie a poukazuje na to, že tieto nedostatky a to, že neboli odstránené, môže ohroziť využívanie verejných prostriedkov;

37. naliehavo vyzýva orgán, aby prehodnotil a aktualizoval svoje vnútorné postupy, *ex ante* kontroly a *ex post* metodiku s cieľom hodnoverne reagovať na pripomienky Dvora audítorov a podať orgánu udeľujúcemu absolutórium správu o opatreniach prijatých v tejto súvislosti;

38. zdôrazňuje, že od roku 2023 sa vykonávajú iniciatívy na posilnenie *ex ante* kontrol orgánu vrátane špecializovanej odbornej prípravy zamestnancov v oblasti finančných postupov a *ex ante* kontrol;

39. berie na vedomie, že správna rada orgánu prijala v roku 2020 rámec vnútornej kontroly a jeho vývoj bude dokončený v roku 2023 na základe odporúčaní útvaru vnútorného auditu týkajúcich sa rámca vnútornej kontroly;

40. berie na vedomie, že orgán každoročne vykonáva hodnotenie rizík a v roku 2022 dokončil a vypracoval návrh akčného plánu na zníženie svojich rizík; ďalej konštatuje, že orgán prijal a zaviedol stratégiu na boj proti podvodom na roky 2021 – 2023 a že vykonávanie stratégie sa monitoruje osobitným akčným plánom;

41. pripomína, že orgán doposiaľ neprijal plán na zabezpečenie kontinuity činností, ktorý je v štádiu prípravy a bude dokončený v roku 2023;

42. je si vedomý, že orgán v súčasnosti prechádza obdobím rastu; konštatuje, že vývoj ukazovateľov rámca vnútornej kontroly bude dokončený na základe odporúčaní auditu rámca vnútornej kontroly, ktorý vykoná útvar vnútorného auditu v roku 2023;

Ďalšie pripomienky

43. so znepokojením konštatuje, že orgán musí vykonať ešte veľa práce, najmä pri posilňovaní svojich mechanizmov vnútornej kontroly; berie na vedomie, že agentúre sa nahromadili nesplnené plány, ktoré mali byť realizované v roku 2023, v ktorých orgán udeľujúci absolutórium očakáva, že orgán dosiahne a oznámi konkrétne výsledky s cieľom účinne odstrániť zistené nedostatky; chápe však, že orgán začal svoju činnosť v roku 2019, a preto sú mnohé veci v štádiu vývoja;

44. konštatuje, že orgán zaviedol dôležité opatrenia na zvýšenie svojej kybernetickej bezpečnosti, ako napríklad protokol CERT-EU, dvojité šifrovanie pripojenie k systémom Európskej komisie, a okrem iného digitalizoval svoje postupy obstarávania;

45. víta, že orgán začal environmentálnu analýzu a prípravu svojho environmentálneho vyhlásenia a akčného plánu na zavedenie certifikácie EMAS, ktoré budú dokončené do roku 2023;

46. berie na vedomie, že orgán prijal začiatkom roka 2023 novú komunikačnú stratégiu na roky 2023 – 2026 s cieľom zviditeľniť sa, zlepšiť si meno a podporiť informovanosť o svojej práci; ďalej berie na vedomie, že orgán spolu s ostatnými agentúrami a v spolupráci s Európskym parlamentom zorganizoval podujatie zamerané na výzvy a príležitosti pre mladých ľudí;

47. konštatuje, že orgán zaviedol niekoľko opatrení na zníženie svojho vplyvu na životné prostredie, zatiaľ však nevypracoval písomnú environmentálnu stratégiu, čo plánuje začať v roku 2023;

48. pokiaľ ide o ďalšie poznámky horizontálnej povahy, ktoré sú súčasťou rozhodnutia o absolutóriu, odvoláva sa na svoje uznesenie z 11. apríla 2024 ([2]) o výkonnosti, finančnom riadení a kontrole agentúr.

([2]) Prijaté texty, P9_TA(2024)0280.