Eiropas Savienības
Oficiālais Vēstnesis

LV
L sērija

2024/2304

10.10.2024.

EIROPAS PARLAMENTA REZOLŪCIJA (ES) 2024/2304

(2024. gada 11. aprīlis)

ar konstatējumiem, kas ir neatņemama daļa no lēmuma par Eiropas Darba iestādes 2022. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu

EIROPAS PARLAMENTS,

— ņemot vērā lēmumu par Eiropas Darba iestādes 2022. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu,

— ņemot vērā Reglamenta 100. pantu un V pielikumu,

— ņemot vērā Nodarbinātības un sociālo lietu komitejas atzinumu,

— ņemot vērā Budžeta kontroles komitejas ziņojumu (A9-0131/2024),

A. tā kā saskaņā ar Eiropas Darba iestādes ("Iestāde") ieņēmumu un izdevumu pārskatu [1] tās 2022. finanšu gada galīgais budžets bija 34 689 842 EUR, kas ir par 43,23 % vairāk nekā 2021. gadā; tā kā 2021. gada maijā Iestāde ieguva finansiālu autonomiju un ir noteikts, ka darbības uzsākšanas periods turpināsies līdz 2024. gadam, un paredzams, ka gan tās personāls, gan budžets visā šajā periodā pakāpeniski palielināsies; tā kā Iestādes budžetu finansē no Savienības budžeta;

B. tā kā Revīzijas palātas ziņojumā par Iestādes 2022. finanšu gada pārskatiem ("Revīzijas palātas ziņojums") ir norādīts, ka tā ir guvusi pamatotu pārliecību par to, ka Iestādes gada pārskati ir ticami un ka pakārtotie darījumi ir likumīgi un pareizi,

Budžeta un finanšu pārvaldība

1. ņem vērā, ka 2022. finanšu gadā īstenotās budžeta uzraudzības rezultātā izpildes līmenis attiecībā uz kārtējā gada saistību apropriācijām bija 96,52 %, kas ir par 0,72 % vairāk nekā 2021. gadā, un norāda, ka kārtējā gada maksājumu apropriāciju izpildes līmenis bija 34,93 %, kas ir par 4,56 % vairāk nekā 2021. gadā;

2. ar bažām norāda, ka Iestādes 2022. gada budžetu tās Valde pieņēma 2021. gada 17. decembrī, bet tas netika publicēts *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī* līdz 2023. gada 31. maijam; atgādina, ka tas ir pretrunā Iestādes Finanšu noteikumu 31. pantam un tajā noteiktajam pārredzamības principam;

3. uzsver, ka šis ir Iestādes otrais ziņojums par budžeta izpildes apstiprināšanu; uzsver, ka Iestādes darbība ir joprojām tikai aizsākusies un tā ir veidošanas posmā; atgādina, ka Iestāde sāka darbību 2019. gadā un 2021. gadā panāca finansiālu autonomiju; uzsver, ka nākamajā periodā ir jāturpina izstrādāt un integrēt iekšējos procesus, līdz Iestāde 2024. gadā sāks pilnvērtīgi darboties;

4. konstatē, ka Revīzijas palāta ziņo, ka Iestāde uz 2023. gadu bija pārnesusi 21,8 miljonus EUR (65 %) no pieejamajām 2022. gada saistību apropriācijām, tostarp 3,4 miljonus EUR (jeb 79,6 %) no II sadaļas apropriācijām saistībā ar administratīvajiem izdevumiem (2021. gadā – 63,2 %) un 16,4 miljonus (jeb 90,6 %) no III sadaļas darbības izdevumiem (37,7 % 2021. gadā); atgādina, ka pašreizējais augstais pārnesumu līmenis ir pretrunā budžeta gada pārskata principam un norāda uz strukturālām problēmām budžeta procesā un izpildes ciklā; pieņem zināšanai Iestādes atbildi šajā jautājumā, kurā uzsvērts, ka saskaņā ar III sadaļu ievērojama pārnesumu daļa izriet no lielās nenoteiktības saistībā ar *EURES* portālu un budžeta plānošanai vajadzētu būt efektīvākai pēc *EURES* portāla stratēģijas 2023.–2030. gadam pieņemšanas un ka 2023. gada jūnija beigās vairāk nekā 80 % pārnesumu no I un II sadaļas jau bija noslēgti līgumi;

[1] OV C 119, 31.3.2023., 22. lpp.

5. uzsver, ka pēc finansiālās autonomijas iegūšanas 2021. gada maijā Iestāde ir uzkrājusi ievērojamas pārnesumu summas; uzsver, ka Iestāde kā iestāde, kas iesaistīta operatīvajās darbībās, lielā mērā ir atkarīga no dalībvalstu iesaistes un ka to dalības apmērs būtiski ietekmē šo darbību izpildi un šo darbību jomu; uzsver, ka, ņemot vērā to, ka lielākā daļa darbību ir brīvprātīgas, ne visas dalībvalstis iesaistās katrā darbībā un dažas piedalās tikai ierobežotā apmērā; aicina dalībvalstis atzīt Iestādes nodrošinātos ieguvumus un uzlabot sadarbību starp savām kompetentajām iestādēm un Iestādi;

Sniegums

6. norāda, ka 2022. gadā Iestāde pirmo reizi nāca klajā ar darba programmu daudzgadu satvarā (vienotais plānošanas dokuments 2022.–2024. gadam) un turpināja uzlabot savus plānošanas dokumentus; turklāt norāda, ka Iestāde apzināja galvenās stratēģiskās darba jomas un tās mērķus un izstrādāja jaunu galveno snieguma rādītāju kopumu, kas saistīts ar stratēģiskajām jomām; konstatē, ka šie rādītāji, kas iekļauti tās 2023.–2025. gada vienotajā plānošanas dokumentā, tiks izmantoti no 2023. gada;

7. atzinīgi vērtē Iestādes sasniegumus tās pilnvaru īstenošanā un 2022.–2024. gada vienotā programmdokumenta mērķu sasniegšanā, jo īpaši darbu 2022. gadā, neraugoties uz problēmām, ko rada organizācijas pastāvīgā izaugsme un attīstība;

8. norāda, ka Iestāde ir sekmīgi īstenojusi Autotransporta rīcības satvaru un ar to saistīto *#Road2FairTransport* kampaņu, cita starpā sadarbojoties ar citām dalībvalstu iestādēm, sociālajiem partneriem un ieinteresētajām personām; turklāt norāda, ka Iestāde veica 33 saskaņotas un kopīgas inspekcijas, kurās piedalījās 25 dalībvalstis, un palīdzēja veikt demonstrējumu pārbaudes uz ceļiem;

9. atzinīgi vērtē Iestādes apņemšanos paplašināt savas spēju veidošanas pasākumus, uzsākot *IMI-PROVE* programmu un veicinot digitālās tehnoloģijas un inovāciju, organizējot Iestādes *TECH* konferenci 2022. gadā; turklāt norāda, ka Iestāde ir sākusi darboties mediācijas dienestā, izskatot pirmās lietas;

10. atzinīgi vērtē to, ka Iestāde reaģēja uz to personu situāciju, kuras bēg no Krievijas agresijas kara pret Ukrainu, un īstenoja informācijas un izpildes darbības, kas vērstas uz atbalstu dalībvalstīm šo neaizsargāto cilvēku aizsardzībā pret nedeklarēta darba un ekspluatācijas darbavietā risku;

11. ar bažām norāda, ka *EU Login* prasību ieviešanas dēļ ir ievērojami samazinājies Eiropas Nodarbinātības dienestu tīkla (*EURES*) portāla darbvietu reģistrācijas rādītājs un darba devēju reģistrācijas rādītājs (attiecīgi – 77 % un – 37 % salīdzinājumā ar 2021. gadu); aicina Iestādi sadarbībā ar Komisiju vienkāršot šo procesu;

12. atzinīgi vērtē darbu, ko Iestāde veic, lai palīdzētu dalībvalstīm un Komisijai nodrošināt taisnīgu un efektīvu Savienības noteikumu izpildi darbaspēka mobilitātes un sociālā nodrošinājuma sistēmu koordinēšanas jomā, veicināt efektīvu darbaspēka mobilitāti Eiropā, izmantojot *EURES* pasākumus, un tādējādi uzlabot iedzīvotāju un uzņēmumu iespējas baudīt iekšējā tirgus sniegtās priekšrocības; šajā sakarībā atzinīgi vērtē darbu, ko veic Iestādes četras darba grupas – informācijas darba grupa, inspekciju darba grupa, mediācijas darba grupa un darba grupa, kuras kompetencē ir Eiropas platforma nedeklarēta darba novēršanai;

13. norāda, ka viens no Iestādes mērķiem ir atvieglot un paplašināt dalībvalstu savstarpējo sadarbību attiecīgo Savienības tiesību aktu izpildē visā Savienībā, cita starpā nodrošinot iespēju vieglāk īstenot saskaņotas un kopīgas inspekcijas; ar nepacietību gaida 2024. gadā gaidāmo Komisijas novērtējumu par Iestādes sniegumu attiecībā uz tās mērķiem, pilnvarām un uzdevumiem; norāda, ka Komisija, pamatojoties uz šo novērtējumu, attiecīgā gadījumā var iesniegt tiesību aktu priekšlikumus Iestādes darbības jomas pārskatīšanai;

Efektivitāte un ieguvumi

14. konstatē, ka 2022. gadā Iestāde ir attīstījusi sadarbību ar citām Savienības struktūrām un organizācijām, lai izvairītos no pārklāšanās un veicinātu sinerģiju; turklāt norāda, ka Iestāde ir parakstījusi saprašanās memorandu ar Eiropas Komisiju, Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fondu un Eiropas Profesionālās izglītības attīstības centru; konstatē, ka Iestāde ir parakstījusi arī satvaru sadarbībai ar Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūru un ir sākusi sarunas ar Eiropas Savienības Aģentūru tiesībaizsardzības sadarbībai;

15. atzinīgi vērtē to, ka Iestāde veicina modernu, digitālu un elastīgu darba vidi, kas uzlabo darbinieku labjutību un samazina tās ietekmi uz vidi, īstenojot hibrīddarba noteikumus un palīdzot samazināt CO_2 emisijas; turklāt pieņem zināšanai Iestādes sasniegumus attiecībā uz tās telpām Slovākijā, jo tā ir saņēmusi zelta sertifikātu "Vadība enerģētikā un vidiskajā dizainā", izpildot Eiropas Komisijas stingros kritērijus;

16. norāda, ka Iestāde ir turpinājusi īstenot uzlaboto ierakstu sistēmas, *Sysper* sistēmas, e-iepirkuma un *Speedwell* funkcijas, lai uzlabotu sistēmu un darbplūsmu efektivitāti;

17. norāda, ka Iestāde ir starp tām Savienības aģentūrām, kurām vēl ir jāizstrādā korporatīvais plāns nolūkā uzlabot savu darbību energoefektivitāti un klimatneitralitāti;

18. mudina Iestādi attīstīt aktīvu sadarbību ar citām aģentūrām un regulāri ziņot Parlamentam par panākto progresu;

Personāla politika

19. norāda, ka 2022. gada 31. decembrī štatu saraksts bija izpildīts 86 % apmērā un darbā bija pieņemts 49 no Savienības budžetā apstiprinātajiem 57 pagaidu darbiniekiem; pieņem zināšanai to, ka 2022. gadā Iestādē strādāja arī 13 līgumdarbinieki un 55 norīkotie valsts eksperti (NVE) (tostarp 27 valsts sadarbības koordinatori); norāda, ka pēc intensīviem darbā pieņemšanas centieniem 2022. gadā Iestāde panāca būtisku darbaspēka pieaugumu;

20. pieņem zināšanai dzimumu sadalījumu Iestādes augstākās un vidējā līmeņa vadības darbinieku vidū, proti, to, ka 4 no 6 darbiniekiem (67 %) ir sievietes; pieņem zināšanai dzimumu līdzsvaru Iestādes valdē, proti, to, ka 20 no 34 tās locekļiem (59 %) ir vīrieši; tāpat pieņem zināšanai dzimumu līdzsvaru Iestādes kopējā darbinieku skaitā, proti, to, ka 41 no 65 darbiniekiem (63 %) ir sievietes; atgādina, ka ir svarīgi nodrošināt dzimumu līdzsvaru, un aicina Iestādi turpināt ņemt vērā šo aspektu, nākotnē pieņemot darbā darbiniekus un jo īpaši ieceļot amatā augstākā un vidējā līmeņa vadītājus; aicina Komisiju un dalībvalstis ņemt vērā to, cik svarīgi ir nodrošināt dzimumu līdzsvaru, izvirzot kandidātus Iestādes valdes locekļa amatam; ar gandarījumu konstatē, ka 2022. gada beigās Iestādei bija 27 valstspiederības, pamatojoties uz štatu sarakstā ietvertajām amata vietām (štata darbiniekiem);

21. norāda, ka Iestādes spējas 2022. gadā ir ievērojami palielinājušās, pateicoties tās apņēmībai piesaistīt augstas kvalitātes talantus ar 117 darbiniekiem (2022. gadā); turklāt norāda, ka Iestādei ir jāturpina stingri centieni darbā pieņemšanas jomā, kā arī jaunpienācēju piesaistīšana un tādu problēmu risināšana kā kadru mainība un darbvietu skaita samazināšanās; turklāt norāda, ka Iestādes darbā pieņemšanas politika arī turpmāk būs balstīta uz vienlīdzīgas attieksmes principiem un atklātām un pārredzamām darbā pieņemšanas procedūrām, kā arī tā tiks publicēta un paziņota visām ieinteresētajām personām;

22. konstatē, ka 2022. gada beigās Iestādes pagaidu darbinieku (NVE un pagaidu darbinieku) īpatsvars bija 58 %. pievērš uzmanību tam, ka liela paļaušanās uz pagaidu darbiniekiem rada regulāru un lielu personāla mainību, kas rada risku zaudēt īpašās zināšanas (specializētas zināšanas, kontaktu tīklus, kas izveidoti ar ieinteresētajām personām), un tas varētu negatīvi ietekmēt tās operatīvās spējas; atzinīgi vērtē Iestādes aicinājumu pārveidot 15 NVE amata vietas par pagaidu darbinieku amata vietām bez nepieciešamības palielināt daudzgadu finanšu pārskatā paredzēto budžetu, lai nodrošinātu Iestādes darbības stabilitāti, zināšanu saglabāšanu un efektīvu Iestādes mērķu īstenošanu;

23. ņem vērā, ka Iestāde pieņēma darbā pagaidu darbinieku un praktikantu uz pieciem mēnešiem (no 2022. gada novembra līdz 2023. gada martam) un piešķīra tiem *ABAC* piekļuves tiesības, ļaujot ievadīt datus un uzsākt darbības ikgadējās budžeta slēgšanas procedūras atbalstam; atgādina, ka pagaidu darbinieku izmantošana, lai veiktu Iestādes galvenās finanšu darbības, kas saistītas ar budžeta izpildi, ir pretrunā tās Finanšu noteikumu 41. panta 1. punktam, kurā noteikts, ka budžeta izpildes pilnvaras var deleģēt tikai štata darbiniekiem; konstatē, ka saskaņā ar Iestādi un lai nodrošinātu darbības nepārtrauktību štata darbinieku trūkuma un pārmērīgas darba slodzes gadījumā tā uz ierobežotu laiku izņēmuma kārtā piešķīra datu ievades darbinieka un finanšu iniciatora funkcijas pagaidu darbiniekam/stažierim pēc nepieciešamās apmācības saņemšanas un pēc tāda darbinieka norīkošanas, kurš uzrauga un pārbauda visus finanšu darījumus;

24. atzinīgi vērtē to, ka Iestāde turpināja pieņemt un īstenot cilvēkresursu noteikumus un regulas, piemēram, politiku par personas cieņas aizsardzību un psiholoģiskas uzmākšanās un seksuālas uzmākšanās novēršanu, jaunus cilvēkresursu noteikumus par darba laiku un hibrīddarbu un mācību attīstības satvaru, ar ko īsteno noteikumus par administratīvo izmeklēšanu veikšanu un disciplināros noteikumus;

25. norāda, ka Iestāde piedāvāja pasākumus integrācijas atbalstam, tostarp komandas veidošanas un sociālus pasākumus un darbības, informācijas paketes, dažādas apmācības sesijas un atbalstu darbinieku un ģimenes locekļu reģistrēšanai valsts iestādēs; turklāt norāda, ka Iestāde veic ikgadēju apsekojumu par labklājības pieaugumu, lai novērtētu labjutību, darbinieku apmierinātību un apkopotu darbinieku viedokļus; atzinīgi vērtē to, ka Iestāde rīkoja pirmās personāla komitejas vēlēšanas un 2022. gadā to sekmīgi izveidoja;

26. norāda, ka Iestāde ir apņēmusies veicināt līdztiesību un daudzveidību darbā un to nodrošināt, garantējot, ka darbā pieņemšanas procedūras cita starpā nediskriminē dzimuma, ādas krāsas un rases dēļ; norāda, ka šis darbs ir uzlabojis statistiku par darbinieku daudzveidību salīdzinājumā ar 2021. gadu; turklāt norāda, ka Iestāde ir izstrādājusi virkni pasākumu personu ar invaliditāti integrācijai, nodrošinot vienlīdzīgu dalību intervijās un testos;

Iepirkums

27. norāda, ka Iestāde 2022. gadā izveidoja savu iepirkuma plānu saskaņā ar pamatdarbībām un korporatīvajām vajadzībām, vienlaikus uzaicinājumos iesniegt piedāvājumus ņemot vērā vides un sociālos aspektus un veicinot sociāli atbildīgu publisko iepirkumu; turklāt norāda, ka Iestāde strādāja pie tā, lai uzlabotu iepirkuma plāna efektivitāti un savlaicīgu īstenošanu, un plāno izmantot publiskā iepirkuma pārvaldības rīka pieprasījumu moduli, sagatavojot savu iepirkuma plānu 2023. gadam;

28. ņem vērā, ka saskaņā ar Revīzijas palātas informāciju iepirkuma procedūrā, kuras mērķis bija atbalstīt Iestādes darbības mācību pasākumu plānošanas, organizēšanas un īstenošanas jomā, konkursa specifikācijās tika noteikta maksimālā līguma vērtība 6 miljonu EUR apmērā četriem gadiem; konstatē, ka Iestāde piešķīra līguma slēgšanas tiesības pretendentam, kura finansiālais piedāvājums bija 12,9 miljoni EUR; atgādina, ka tas ir pretrunā Finanšu regulas I pielikuma 12.3. punkta a) apakšpunktam, kurā noteikts, ka piedāvājumus uzskata par nepieņemamiem, "ja piedāvājuma cena pārsniedz līgumslēdzējas iestādes maksimālo budžetu, kas noteikts un dokumentāli reģistrēts pirms iepirkuma procedūras sākšanas"; turklāt norāda, ka Revīzijas palāta secināja, ka šis iepirkums un līguma slēgšanas tiesību piešķiršana ir nepareiza, lai gan 2022. gadā netika veikti maksājumi saistībā ar šo līgumu;

29. atgādina, ka publiskā iepirkuma noteikumu mērķis ir ļaut iepirkuma veicējiem iegādāties vajadzīgās preces un pakalpojumus par labāko cenu, vienlaikus nodrošinot godīgu konkurenci starp pretendentiem un atbilstību pārredzamības, proporcionalitātes, vienlīdzīgas attieksmes un nediskriminācijas principiem; aicina Iestādi vairāk uzlabot savas publiskā iepirkuma procedūras, nodrošinot pilnīgu atbilstību piemērojamajiem noteikumiem, lai panāktu optimālu ieguldīto publisko resursu atdevi;

Pārredzamība un interešu konfliktu novēršana un pārvaldība

30. pieņem zināšanai Iestādes pašreizējos pasākumus un pastāvīgos centienus nodrošināt pārredzamību un interešu konfliktu novēršanu un pārvaldību un ņem vērā, ka valdes locekļu interešu konfliktu deklarācijas tiek publicētas tās tīmekļa vietnē;

31. norāda, ka Iestāde publicē tās izpilddirektora CV un strādā pie vidējā līmeņa valdes locekļu CV publicēšanas 2023. gadā; aicina Iestādi ziņot budžeta izpildes apstiprinātājiestādei par norisēm šajā jautājumā;

32. apzinās, ka 2023. gadā Iestāde pieņēma izpilddirektora lēmumu par informācijas publicēšanu par sanāksmēm ar interešu pārstāvjiem un citiem ārējiem darbiniekiem; norāda, ka ar šo lēmumu Iestāde publisko informāciju par visām sanāksmēm, ko rīko izpilddirektors, valdes priekšsēdētājs un priekšsēdētāja vietnieks, pildot šos pienākumus, un nodaļu vadītāji ar interešu pārstāvjiem un citiem ārējiem darbiniekiem;

33. konstatē, ka Iestāde 2022. gada novembrī pieņēma interešu konfliktu politiku, kas aptver valdes, Ieinteresēto personu grupas, Iestādes darba grupu un grupu ekspertu locekļus un novērotājus, tostarp platformu sadarbības uzlabošanai nedeklarēta darba novēršanā, ārējos ekspertus un NVE, tostarp VSK; turklāt norāda arī to, ka 2022. gadā netika ziņots par interešu konfliktiem un trauksmes celšanas gadījumiem;

34. norāda, ka Iestāde ir ieviesusi dienesta beigu kontrolsarakstu un konfidencialitātes veidlapu visiem saviem darbiniekiem, tostarp atsauces uz Civildienesta noteikumu pienākumiem attiecībā uz dienesta attiecību izbeigšanu;

Iekšējā kontrole

35. pēc iepazīšanās ar Revīzijas palātas ziņojumu ar bažām norāda, ka Iestādes iekšējie noteikumi paredz, ka norīkotajiem valsts ekspertiem (NVE) un valsts sadarbības koordinatoriem (VSK) ir jādzīvo Bratislavā; apzinās, ka NVE un VSK saņem dienas un ikmēneša pabalstus, lai segtu iztikas izdevumus Bratislavā, un ka, lai tos saņemtu, viņiem ir oficiāli jāapliecina, ka viņi tur faktiski dzīvo, un jāapņemas pēc pieprasījuma sniegt pierādījumus par dzīvesvietu; konstatē, ka Iestāde nespēja pierādīt, ka konkrēts VSK dzīvoja Bratislavā, atbildot uz Revīzijas palātas pieprasījumu, un tādēļ tika secināts, ka šā VSK saņemtie pabalsti kopumā 83 734 EUR apmērā, no kuriem 50 700 EUR tika izmaksāti 2022. gadā, bija nelikumīgi; uzskata, ka Iestādes veiktās šo deklarāciju *ex ante* pārbaudes ir nepilnīgas, jo to pamatā ir tikai NVE un VSK deklarācijas, nevis dokumentāri pierādījumi; pauž nožēlu par *ex post* pārbaužu trūkumu un to, ka tas rada risku, ka summas, ko Iestāde maksā par šiem pabalstiem, varētu nebūt pareizas; ņem vērā, ka no 2023. gada Iestāde ir pastiprinājusi ar NVE saistīto dokumentu pārvaldību un kontroli, jo īpaši attiecībā uz *ex ante* pārbaudēm, kad visiem NVE tiek pieprasīts dzīvesvietas apliecinājums;

36. vērš uzmanību uz Revīzijas palātas konstatējumu, ka Iestāde nebija pilnībā izveidojusi un formalizējusi savas *ex ante* pārbaudes un nebija izveidojusi *ex post* pārbaudes līgumu izpildes jomā; norāda, ka konkrēti, Iestāde bija atļāvusi maksājumus par tulkošanu, pasākumu organizēšanu, apmācību un saziņu, pilnībā nepārbaudot galvenos parametrus, kas nosaka maksājamās cenas, piemēram, sniegto pakalpojumu daudzumu, atbilstību minimālajām kvalitātes prasībām un piemērotās vienības cenas; šajā sakarībā pauž dziļas bažas un norāda, ka šie trūkumi un nespēja tos novērst var apdraudēt publisko līdzekļu izmantošanu;

37. mudina Iestādi atkārtoti izvērtēt un atjaunināt savus iekšējos procesus, *ex ante* pārbaudes un *ex post* metodiku, lai ticami ņemtu vērā Revīzijas palātas konstatējumus un ziņot budžeta izpildes apstiprinātājiestādei par šajā sakarībā veiktajiem pasākumiem;

38. uzsver, ka no 2023. gada ir īstenotas iniciatīvas Iestādes *ex ante* kontroles uzlabošanai, tostarp specializēta apmācība darbiniekiem par finanšu procedūrām un *ex ante* kontrolēm;

39. norāda, ka Iestādes valde savu iekšējās kontroles sistēmu pieņēma 2020. gadā un tās izstrāde tiks pabeigta 2023. gadā, pamatojoties uz Iekšējās revīzijas dienesta ieteikumiem par iekšējās kontroles sistēmu;

40. norāda, ka Iestāde veic ikgadēju riska novērtējumu un 2022. gadā pabeidza un izstrādāja rīcības plāna projektu, lai samazinātu riskus; turklāt norāda, ka Iestāde ir pieņēmusi un īstenojusi 2021.–2023. gada krāpšanas apkarošanas stratēģiju un ka stratēģijas īstenošana tiek uzraudzīta ar īpašu rīcības plānu;

41. atgādina, ka Iestāde vēl nav pieņēmusi darbības nepārtrauktības plānu, kas tiek izstrādāts un tiks pabeigts 2023. gadā;

42. apzinās, ka Iestāde pašlaik atrodas izaugsmes periodā; norāda, ka iekšējās kontroles sistēmas rādītāju izstrāde tiks pabeigta, pamatojoties uz ieteikumiem, kas sniegti *IAS* revīzijā par iekšējās kontroles sistēmu, kura tiks veikta 2023. gadā;

Citi komentāri

43. ar bažām norāda uz ievērojamo darbu, kas Iestādei jāveic, jo īpaši tās iekšējās kontroles mehānismu stiprināšanā; pieņem zināšanai to, ka Iestāde nav izpildījusi 2023. gadā plānotos plānus, kuros budžeta izpildes apstiprinātājiestāde sagaida, ka Iestāde sniegs konkrētus rezultātus un paziņos tos, lai efektīvi novērstu konstatētos trūkumus; tomēr saprot, ka darbs joprojām turpinās kopš Iestādes darbības sākšanas 2019. gadā;

44. norāda, ka Iestāde ir īstenojusi svarīgus pasākumus, lai palielinātu kiberdrošību, piemēram, *CERT EU*, cita starpā aptverot žurnālu, dubulta koda atslēgas šifrēšanu un savienojamību ar Eiropas Komisijas sistēmām un digitalizējusi iepirkuma procesus;

45. atzinīgi vērtē to, ka Iestāde ir sākusi vides analīzi un sagatavo vides deklarāciju un rīcības plānu *EMAS* sertifikācijas īstenošanai, kas tiks pabeigta līdz 2023. gadam;

46. norāda, ka Iestāde 2023. gada sākumā pieņēma jauno komunikācijas stratēģiju 2023.–2026. gadam, kuras mērķis ir palielināt tās pamanāmību, reputāciju un informētību par savu darbu; turklāt norāda, ka Iestāde kopā ar citām aģentūrām un sadarbībā ar Parlamentu organizēja pasākumu, lai izpētītu jauniešu problēmas un iespējas;

47. norāda, ka Iestāde ir īstenojusi vairākus pasākumus, lai samazinātu savu ietekmi uz vidi, tomēr vēl nav izstrādājusi rakstisku vides stratēģiju un plāno sākt to 2023. gadā;

48. attiecībā uz pārējiem horizontāla rakstura konstatējumiem, kas pievienoti lēmumam par budžeta izpildes apstiprināšanu, atsaucas uz 2024. gada 11. aprīļa rezolūciju ([2]) par aģentūru sniegumu, finanšu pārvaldību un kontroli.

([2]) Pieņemtie teksti, P9_TA(2024)0280.