2024/2304

10.10.2024

EUROOPAN PARLAMENTIN PÄÄTÖSLAUSELMA (EU) 2024/2304,

annettu 11 päivänä huhtikuuta 2024,

joka sisältää huomautukset, jotka ovat erottamaton osa päätöstä vastuuvapauden myöntämisestä Euroopan työviranomaisen talousarvion toteuttamisesta varainhoitovuonna 2022

EUROOPAN PARLAMENTTI, joka

— ottaa huomioon päätöksensä vastuuvapauden myöntämisestä Euroopan työviranomaisen talousarvion toteuttamisesta varainhoitovuonna 2022,

— ottaa huomioon työjärjestyksen 100 artiklan ja liitteen V,

— ottaa huomioon työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunnan lausunnon,

— ottaa huomioon talousarvion valvontavaliokunnan mietinnön (A9-0131/2024),

A. toteaa, että Euroopan työviranomaisen tulo- ja menotaulukon ([1]) mukaan sen lopullinen talousarvio varainhoitovuodeksi 2022 oli 34 689 842 euroa, mikä merkitsee 43,23 prosentin lisäystä vuoteen 2021 verrattuna; toteaa, että viranomainen saavutti toukokuussa 2021 taloudellisen riippumattomuuden ja että sen toiminnan aloitusjakso on määritetty kestämään vuoteen 2024 asti, ja viranomaisen henkilöstöä ja talousarviota on tarkoitus kasvattaa asteittain tämän jakson ajan; toteaa, että viranomaisen talousarvio rahoitetaan unionin talousarviosta;

B. ottaa huomioon, että tilintarkastustuomioistuin toteaa kertomuksessaan viranomaisen tilinpäätöksestä varainhoitovuodelta 2022 saaneensa kohtuullisen varmuuden siitä, että viranomaisen tilit olivat luotettavat ja tilien perustana olevat toimet olivat lailliset ja asianmukaiset (sääntöjenmukaiset);

Talousarvio- ja varainhallinto

1. panee merkille, että varainhoitovuonna 2022 toteutetun talousarvion seurannan tuloksena kuluvan vuoden talousarvion maksusitoumusmäärärahojen käyttöaste oli 96,52 prosenttia, mikä merkitsee 0,72 prosentin lisäystä vuoteen 2021 verrattuna, ja että kuluvan vuoden maksumäärärahojen käyttöaste oli 34,93 prosenttia, mikä merkitsee 4,56 prosentin lisäystä vuoteen 2021 verrattuna;

2. panee huolestuneena merkille, että viranomaisen hallintoneuvosto hyväksyi viranomaisen vuoden 2022 talousarvion 17. joulukuuta 2021, mutta se julkaistiin *Euroopan unionin virallisessa lehdessä* vasta 31. toukokuuta 2023; palauttaa mieliin, että tämä on vastoin viranomaisen varainhoitosääntöjen 31 artiklaa ja siinä vahvistettua avoimuusperiaatetta;

3. korostaa, että tämä on toinen viranomaista koskeva vastuuvapausmietintö; korostaa, että viranomaisen toiminta on vielä alkuvaiheessa ja hakee yhä muotoaan; muistuttaa, että viranomainen aloitti toimintansa vuonna 2019 ja saavutti taloudellisen riippumattomuuden vuonna 2021; korostaa, että tulevalla kaudella on erittäin tärkeää jatkaa sisäisten prosessien kehittämistä ja integroimista, kunnes viranomainen saavuttaa täyden toimintakyvyn vuonna 2024;

4. panee merkille, että tilintarkastustuomioistuimen kertomuksen mukaan viranomainen oli siirtänyt 21,8 miljoonaa euroa (65 prosenttia) vuonna 2022 käytettävissä olleista maksusitoumusmäärärahoista vuodelle 2023, mihin sisältyi hallintomenoihin liittyviä osaston II määrärahoja 3,4 miljoonaa euroa (eli 79,6 prosenttia osaston määrärahoista; vuonna 2021 vastaava osuus oli 63,2 prosenttia) sekä toimintamenoihin liittyviä osaston III määrärahoja 16,4 miljoonaa euroa (eli 90,6 prosenttia osaston määrärahoista; vuonna 2021 vastaava osuus oli 37,7 prosenttia); palauttaa mieliin, että toistuvasti suuri siirtojen määrä on vastoin talousarvion vuotuisperiaatetta ja viittaa rakenteellisiin ongelmiin talousarvioprosessissa ja talousarvion toteuttamissyklissä; panee merkille viranomaisen tähän asiaan antaman vastauksen, jossa korostetaan, että merkittävä osa III osaston määrärahasiirroista johtuu EURES-portaaliin liittyvästä suuresta epävarmuudesta ja että talousarviosuunnittelun pitäisi tehostua EURES-portaalin vuosien 2023–2030 strategian hyväksymisen myötä ja että kesäkuun 2023 lopussa 80 prosenttia osastoista I ja II siirretyistä määrärahoista oli jo tehty sopimus;

([1]) EUVL C 119, 31.3.2023, s. 22.

5. korostaa, että sen jälkeen, kun viranomainen saavutti taloudellisen riippumattomuuden toukokuussa 2021, sille on kertynyt huomattavan suuria määrärahojen siirtoja seuraavalle varainhoitovuodelle; korostaa, että operatiivisessa toiminnassa vaikuttavana viranomaisena työviranomainen on vahvasti riippuvainen jäsenvaltioiden osallistumisesta ja että niiden osallistumisen laajuus vaikuttaa merkittävästi näiden toimien toteuttamiseen ja laajuuteen; korostaa, että koska useimmat toimet ovat vapaaehtoisia, kaikki jäsenvaltiot eivät osallistu kaikkiin toimiin ja jotkut osallistuvat niihin vain rajoitetusti; kehottaa jäsenvaltioita tunnustamaan viranomaisen tarjoamat lisähyödyt ja lisäämään toimivaltaisten viranomaistensa ja viranomaisen välistä yhteistyötä;

Toiminta

6. panee merkille, että vuonna 2022 viranomainen esitteli ensimmäistä kertaa työohjelman monivuotisen kehyksen puitteissa (yhtenäinen ohjelma-asiakirja vuosiksi 2022–2024) ja paransi edelleen ohjelma-asiakirjojaan; panee lisäksi merkille, että viranomainen määritti toimintansa keskeiset strategiset osa-alueet ja niiden tavoitteet ja laati uusia keskeisiä tulosindikaattoreita, jotka liitettiin näihin strategisiin osa-alueisiin; panee merkille, että näitä viranomaisen yhtenäiseen ohjelma-asiakirjaan vuosiksi 2023–2025 sisältyviä indikaattoreita on käytetty vuodesta 2023 alkaen;

7. suhtautuu myönteisesti viranomaisen aikaansaannoksiin, jotka se on saavuttanut toimeksiantonsa toteuttamisen ja vuosien 2022–2024 yhtenäisen ohjelma-asiakirjan tavoitteiden alalla, ja erityisesti viranomaisen vuonna 2022 tekemään työhön organisaation jatkuvasta kasvusta ja kehittymisestä johtuneista haasteista huolimatta;

8. panee merkille, että viranomainen on pannut onnistuneesti täytäntöön tieliikenteen toimintakehyksen ja siihen liittyvän #Road2FairTransport-kampanjan yhteistyössä muun muassa muiden jäsenvaltioiden viranomaisten, työmarkkinaosapuolten ja sidosryhmien kanssa; panee lisäksi merkille, että viranomainen toteutti 33 samanaikaista tai yhteistä tarkastusta, joihin osallistui 25 jäsenvaltiota, ja auttoi tienvarsitarkastusten esittelyhankkeen toteuttamisessa;

9. on tyytyväinen siihen, että viranomainen osoitti sitoutumisensa valmiuksien kehittämistoimiensa laajentamiseen käynnistämällä IMI-PROVE-ohjelman sekä digitaaliteknologioiden käytön ja innovoinnin edistämiseen järjestämällä TECH-konferenssin vuonna 2022; panee lisäksi merkille, että viranomainen perusti sovittelupalvelun, joka käsitteli ensimmäiset tapauksensa;

10. panee tyytyväisenä merkille, että viranomainen reagoi Venäjän Ukrainaa vastaan käymää hyökkäyssotaa pakenevien henkilöiden tilanteeseen ja toteutti tiedotus- ja täytäntöönpanotoimia, joissa keskityttiin tukemaan jäsenvaltioita näiden haavoittuvassa asemassa olevien henkilöiden suojelemiseksi pimeän työn ja hyväksikäytön riskeiltä työpaikoilla;

11. panee huolestuneena merkille, että Euroopan työnvälitysverkoston (EURES) portaaliin rekisteröityjen työpaikkojen (77 prosenttia) ja rekisteröityneiden työnantajien (37 prosenttia) osuus pieneni merkittävästi vuoteen 2021 verrattuna, mikä johtui uusista EU Login -vaatimuksista; kehottaa viranomaista yksinkertaistamaan tätä prosessia yhteistyössä komission kanssa;

12. arvostaa viranomaisen työtä sen auttaessa jäsenvaltioita ja komissiota varmistamaan työvoiman liikkuvuutta ja sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamista koskevien unionin sääntöjen oikeudenmukaisen ja vaikuttavan täytäntöönpanon, helpottamaan työvoiman tosiasiallista liikkuvuutta Euroopassa EURESin toimien avulla ja edistämään sitä, että kansalaisten ja yritysten olisi helpompaa hyötyä sisämarkkinoista käytännössä; panee tässä yhteydessä tyytyväisenä merkille viranomaisen tiedottamista, tarkastuksia, sovittelua ja pimeän työn vastaista EU-foorumia käsittelevien neljän työryhmän työn;

13. toteaa, että yksi viranomaisen tavoitteista on helpottaa ja tehostaa jäsenvaltioiden välistä yhteistyötä asiaa koskevan unionin lainsäädännön täytäntöönpanossa kaikkialla unionissa, mukaan lukien samanaikaisten ja yhteisten tarkastusten helpottaminen; odottaa komission vuonna 2024 tekemää arviointia viranomaisen toiminnasta suhteessa sen tavoitteisiin, toimeksiantoon ja tehtäviin; panee merkille, että komissio voi tämän arvioinnin perusteella tarvittaessa esittää lainsäädäntöehdotuksia viranomaisen toiminta-alan tarkistamiseksi;

Tehokkuus ja hyödyt

14. panee merkille, että viranomainen kehitti vuonna 2022 yhteistyötään unionin muiden elinten ja organisaatioiden kanssa päällekkäisen työn välttämiseksi ja synergioiden edistämiseksi; panee lisäksi merkille, että viranomainen on allekirjoittanut yhteisymmärryspöytäkirjan komission, Euroopan elin- ja työolojen kehittämissäätiön ja Euroopan ammatillisen koulutuksen kehittämiskeskuksen kanssa; panee lisäksi merkille, että viranomainen on myös allekirjoittanut yhteiset puitteet Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviraston kanssa ja käynnistänyt keskustelut unionin lainvalvontayhteistyöviraston kanssa;

15. suhtautuu myönteisesti siihen, että viranomainen edistää nykyaikaista, digitaalista ja joustavaa työympäristöä, jolla parannetaan henkilöstön hyvinvointia ja vähennetään ympäristövaikutuksia, panemalla täytäntöön hybridityöskentelyä koskevia sääntöjä, mikä osaltaan vähentää hiilidioksidipäästöjä; panee lisäksi merkille viranomaisen Slovakiassa sijaitsevia toimitiloja koskevan saavutuksen, sillä niille myönnettiin Leadership in Energy and Environmental Design -ympäristöluokitusjärjestelmän mukainen kultatason sertifiointi ja ne täyttävät Euroopan komission tiukat vaatimukset;

16. panee merkille, että viranomainen on jatkanut muun muassa Advanced Records System (ARES) -järjestelmän, Sysper-järjestelmän, eProcurement-järjestelmän ja Speedwell-järjestelmän toimintojen käyttöönottoa järjestelmiensä ja työnkulkujensa tehokkuuden parantamiseksi;

17. panee merkille, että viranomainen on yksi niistä unionin virastoista, joiden on vielä laadittava toimintasuunnitelma toimintojensa energiatehokkuuden parantamiseksi ja ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi;

18. kannustaa viranomaista kehittämään aktiivista yhteistyötä muiden virastojen kanssa ja raportoimaan parlamentille säännöllisesti edistymisestään;

Henkilöstöpolitiikka

19. panee merkille, että 31. joulukuuta 2022 henkilöstötaulukosta oli täytettynä 86 prosenttia ja että unionin talousarviossa hyväksytyistä 57 väliaikaisen toimihenkilön toimesta 49 oli täytettynä; panee merkille, että vuonna 2022 viranomaisen palveluksessa työskenteli lisäksi 13 sopimussuhteista toimihenkilöä ja 55 kansallista asiantuntijaa (mukaan lukien 27 kansallista yhteyshenkilöä); panee merkille, että viranomainen onnistui kasvattamaan merkittävästi työvoimaansa intensiivisten rekrytointitoimien jälkeen vuonna 2022;

20. panee merkille viranomaisen ylemmän ja keskijohdon sukupuolijakauman ja toteaa, että 6:sta johtajasta 4 (67 prosenttia) oli miehiä; panee merkille sukupuolijakauman viranomaisen hallintoneuvostossa, jossa 20 henkilöä 34:stä oli miehiä (59 prosenttia); panee merkille myös sukupuolijakauman viranomaisen koko henkilöstössä, jossa 41 henkilöä 65:stä oli naisia (63 prosenttia); muistuttaa, että on tärkeää varmistaa sukupuolten tasapuolinen edustus, ja kehottaa viranomaista ottamaan tämän sinnikkäästi huomioon henkilöstön palvelukseenotossa sekä erityisesti nimitettäessä henkilöitä ylempään ja keskijohtoon; pyytää komissiota ja jäsenvaltioita ottamaan huomioon, että on tärkeää varmistaa sukupuolten tasapuolinen edustus nimitettäessä jäseniä viranomaisen hallintoneuvostoon; toteaa tyytyväisenä, että viranomaisessa työskenteli vuoden 2022 lopussa 27:n eri maan kansalaisia sen henkilöstötaulukon (henkilöstösääntöjen alainen henkilöstö) perusteella;

21. panee merkille, että viranomaisen valmiudet kasvoivat merkittävästi vuonna 2022 sen ansiosta, että se on paneutunut houkuttelemaan palvelukseensa osaavaa henkilökuntaa, ja sillä oli 117 henkilöstön jäsentä vuonna 2022; panee lisäksi merkille, että viranomaisen on jatkettava voimakkaita ponnistelujaan rekrytoinnin sekä uusien tulokkaiden perehdytyksen alalla sekä henkilöstön vaihtuvuuden ja tarjotuista työpaikoista kieltäytymisten kaltaisten haasteiden ratkaisemisessa; panee lisäksi merkille, että viranomaisen palvelukseenottopolitiikka perustuu edelleen yhdenvertaisen kohtelun sekä avointen ja läpinäkyvien palvelukseenottomenettelyjen periaatteisiin ja että ne on julkaistu ja niistä tiedotetaan kaikille asianomaisille osapuolille;

22. panee merkille, että vuoden 2022 lopussa viranomaisen väliaikaisten työntekijöiden (kansallisten asiantuntijoiden ja tilapäisten työntekijöiden) osuus oli 58 prosenttia; kiinnittää huomiota siihen, että vahva tukeutuminen väliaikaisiin työntekijöihin johtaa siihen, että henkilöstön vaihtuvuus on koko ajan suurta, mikä tuo mukanaan riskin asiantuntemuksen, kuten erityistietämyksen tai sidosryhmien kanssa rakennetun yhteysverkoston, menettämisestä ja voi siksi vaikuttaa kielteisesti viranomaisen toimintavalmiuksiin; arvostaa viranomaisen esitystä 15 kansallisen asiantuntijan toimen muuttamisesta väliaikaisen toimihenkilön toimeksi, mikä ei edellytä lisäystä monivuotisessa rahoitusselvityksessä ennakoituun talousarvioon mutta auttaa varmistamaan viranomaisen toiminnan vakauden, tietämyksen säilymisen ja tavoitteiden tehokkaan toteuttamisen;

23. panee merkille, että viranomainen palkkasi tilapäisen työntekijän ja harjoittelijan viideksi kuukaudeksi (marraskuun 2022 ja maaliskuun 2023 väliseksi ajaksi) ja antoi heille käyttöoikeudet ABAC-järjestelmään niin, että he saattoivat syöttää tietoja järjestelmään ja luoda siinä tapahtumia ja näin edistää vuotuista talousarvion sulkemismenettelyä; muistuttaa, että se, että viranomainen käyttää tilapäisiä työntekijöitä talousarvionsa toteuttamiseen liittyvissä keskeisissä taloushallinnon tehtävissä, on vastoin viranomaisen varainhoitosäännösten 41 artiklan 1 kohtaa, joka mukaan talousarvion toteuttamiseen liittyviä tehtäviä voidaan delegoida vain henkilöstösääntöjen alaiseen henkilöstöön kuuluville henkilöille; panee merkille, että viranomaisen mukaan ja toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi henkilöstösääntöjen alaisen henkilöstön puuttuessa ja työmäärän ollessa poikkeava viranomainen antoi poikkeuksellisesti tilapäiselle työntekijälle tai harjoittelijalle tehtäviä, jotka kuuluvat tietoja järjestelmään syöttävälle ja siinä rahoitustapahtumia alulle panevalle väliaikaiselle toimihenkilölle, mitä tapahtui rajoitetun ajan tarvittavan koulutuksen jälkeen kaikkia rahoitustoimia valvovan tarkastajan alaisuudessa;

24. suhtautuu myönteisesti siihen, että viranomainen jatkoi henkilöstöä koskevien sääntöjen ja määräysten hyväksymistä ja täytäntöönpanoa, esimerkkeinä ihmisarvon suojelua ja työpaikkakiusaamisen ja seksuaalisen häirinnän estämistä koskeva toimintapolitiikka, uudet työaikaa ja hybridityöskentelyä koskevat henkilöstöhallinnon säännöt sekä oppimisen kehittämistä koskeva kehys, ja teki päätöksen hallinnollisten selvitysten ja kurinpitomenettelyjen toteuttamista koskevien säännösten täytäntöönpanosta;

25. panee merkille, että viranomainen tarjosi saataville sopeutumista tukevia toimenpiteitä, joihin kuuluivat muun muassa ryhmähengen luomista varten järjestetyt ja sosiaaliset tapahtumat ja toimet, tietopaketit, erilaiset koulutustilaisuudet ja tuki henkilöstölle ja perheenjäsenille kansallisten viranomaisten edellyttämien rekisteröintitoimien suorittamisessa; panee lisäksi merkille, että viranomainen toteuttaa vuosittain hyvinvointia koskevan kyselyn, jolla arvioidaan henkilöstön hyvinvointia ja tyytyväisyyttä ja kerätään henkilöstön näkemyksiä; suhtautuu myönteisesti siihen, että viranomainen järjesti ensimmäisen henkilöstökomitean vaalin ja perusti henkilöstökomitean vuonna 2022;

26. panee merkille, että viranomainen on sitoutunut edistämään yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta työssä ja toimimaan sen puolesta varmistamalla, että sen rekrytointimenettelyissä ei syrjitä ketään esimerkiksi sukupuolen, ihonvärin tai rodun perusteella; panee merkille, että tämän ansiosta henkilöstön monimuotoisuutta mittaavat tilastot parantuivat verrattuna vuoteen 2021; panee lisäksi merkille, että viranomainen on kehittänyt useita toimenpiteitä vammaisten henkilöiden integroitumisen helpottamiseksi ja varmistanut yhdenvertaisen osallistumisen haastatteluihin ja testeihin;

Hankinnat

27. panee merkille, että viranomainen laati vuonna 2022 hankintasuunnitelman operatiivisen toimintansa ja tarpeidensa mukaisesti ja että se ottaa tarjouspyynnöissään huomioon ympäristöön ja yhteiskuntaan liittyvät näkökohdat ja edistää sosiaalisesti vastuullisia julkisia hankintoja; panee lisäksi merkille, että viranomainen on pyrkinyt parantamaan hankintasuunnitelmansa tehokasta ja oikea-aikaista täytäntöönpanoa ja että se aikoo käyttää julkisten hankintojen hallinnointityökalun pyyntöjä koskevaa moduulia vuoden 2023 hankintasuunnitelmansa valmistelemista varten;

28. panee merkille, että tilintarkastustuomioistuimen mukaan hankintamenettelyssä, joka järjestettiin viranomaisen toimintojen tukemiseksi koulutustilaisuuksien suunnittelun, järjestämisen ja toteuttamisen alalla, tarjouseritelmissä vahvistettiin sopimuksen enimmäisarvoksi kuusi miljoonaa euroa neljän vuoden aikana; panee merkille, että viranomainen myönsi sopimuksen tarjoajalle, jonka hintatarjous oli 12,9 miljoonaa euroa; muistuttaa, että tämä on vastoin varainhoitoasetuksen liitteessä I olevan 12.3 kohdan a alakohtaa, jonka mukaan tarjousta ei voida pitää hyväksyttävänä, ”kun tarjouksessa ilmoitettu hinta ylittää hankintaviranomaisen enimmäisbudjetin, joka on määritelty ja dokumentoitu ennen hankintamenettelyn aloittamista”; panee lisäksi merkille tilintarkastustuomioistuimen johtopäätöksen, jonka mukaan tämä hankinta ja sen yhteydessä tehty sopimus ovat sääntöjenvastaisia, vaikka vuonna 2022 tämän sopimuksen nojalla ei suoritettu maksuja;

29. muistuttaa, että julkisia hankintoja koskevien sääntöjen tavoitteena on antaa hankintayksiköille mahdollisuus hankkia tarvitsemansa tavarat ja palvelut mahdollisimman edullisesti ja varmistaa samalla tarjoajien välinen terve kilpailu sekä avoimuuden, suhteellisuuden, yhdenvertaisen kohtelun ja syrjimättömyyden periaatteiden noudattaminen; kehottaa viranomaista parantamaan edelleen julkisia hankintamenettelyjään sen varmistamiseksi, että sovellettavia sääntöjä noudatetaan täysipainoisesti, jotta se saa julkisille varoille parasta mahdollista vastinetta;

Eturistiriitojen ennaltaehkäisy ja hallinta sekä avoimuus

30. panee merkille viranomaisen nykyiset ja käynnissä olevat toimet avoimuuden sekä eturistiriitojen ennaltaehkäisyn ja hallinnan varmistamiseksi, ja panee merkille, että viranomaisen hallintoneuvoston jäsenten sidonnaisuusilmoitukset julkaistaan viranomaisen verkkosivustolla;

31. panee merkille, että viranomainen julkaisee pääjohtajansa ansioluettelon ja pyrkii julkaisemaan hallintoneuvostonsa sekä keskijohtonsa jäsenten ansioluettelot vuonna 2023; kehottaa viranomaista tiedottamaan vastuuvapauden myöntävälle viranomaiselle kaikesta edistymisestä tässä asiassa;

32. on tietoinen siitä, että viranomainen antoi vuonna 2023 pääjohtajan päätöksen tietojen julkaisemisesta eturyhmien edustajien ja muiden ulkoisten tahojen kanssa järjestetyistä kokouksista; panee merkille, että tämän päätöksen mukaan viranomainen julkaisee tiedot kaikista pääjohtajan, hallintoneuvoston puheenjohtajan ja (tässä ominaisuudessa toimivan) varapuheenjohtajan sekä yksikönpäälliköiden järjestämistä kokouksista eturyhmien edustajien ja muiden ulkoisten tahojen kanssa;

33. toteaa, että viranomainen hyväksyi vuonna 2022 eturistiriitoja koskevat käytännöt, jotka kattavat hallintoneuvoston jäsenet ja tarkkailijajäsenet, sidosryhmien edustajien ryhmän, viranomaisen työryhmät ja paneelit, mukaan lukien pimeän työn vastaista yhteistyötä edistävä foorumi, ulkoiset asiantuntijat ja kansalliset asiantuntijat, mukaan lukien kansalliset yhteyshenkilöt; panee lisäksi merkille, että vuonna 2022 ei tehty yhtään ilmoitusta eturistiriitatapauksista tai väärinkäytösten paljastamisesta;

34. panee merkille, että viranomaisella on käytössään palvelussuhteen päättymiseen liittyvä tarkistuslista ja luottamuksellisuuslomake koko henkilöstöään varten ja että ne sisältävät viittauksia henkilöstösäännöissä määrättyihin velvollisuuksiin, jotka koskevat palvelussuhteen päättymistä;

Sisäinen valvonta

35. panee tilintarkastustuomioistuimen kertomuksesta huolestuneena merkille, että viranomaisen sisäiset säännöt edellyttävät, että kansalliset asiantuntijat ja kansalliset yhteyshenkilöt asuvat Bratislavassa; on tietoinen siitä, että kansallisille asiantuntijoille ja yhteyshenkilöille maksetaan päivittäisiä ja kuukausittaisia päivärahoja asumiskulujen kattamiseksi Bratislavassa ja että päivärahoja saadakseen heidän on toimitettava virallinen ilmoitus Bratislavassa asumisestaan ja pyydettäessä todisteet asuinpaikastaan; toteaa, että viranomainen ei onnistunut esittämään tilintarkastustuomioistuimen pyytäessä todisteita siitä, että eräs kansallinen yhteyshenkilö asui Bratislavassa, minkä vuoksi tilintarkastustuomioistuimen katsoi, että tälle yhteyshenkilölle maksetut päivärahat, joita maksettiin yhteensä 83 734 euroa, josta 50 700 euroa vuoden 2022 aikana, olivat sääntöjenvastaisia; katsoo, että viranomaisen ennakkotarkastukset, jotka koskevat mainittuja ilmoituksia, ovat heikkoja, koska ne perustuvat yksinomaan kansallisten asiantuntijoiden ja yhteyshenkilöiden ilmoituksiin, eikä asiakirjatodisteita vaadita; pitää valitettavana, että jälkitarkastuksia ei ole tehty ja että tämä aiheuttaa riskin siitä, että viranomaisen maksamissa päivärahojen määrissä voi olla virheitä; panee merkille, että vuodesta 2023 alkaen viranomainen on vahvistanut kansallisia asiantuntijoita koskevien tietojen hallintaa ja valvontaa erityisesti ennakkotarkastuksissa, joita varten kaikilta kansallisilta asiantuntijoilta pyydetään todisteet asuinpaikastaan;

36. kiinnittää huomiota tilintarkastustuomioistuimen havaintoon siitä, että viranomainen ei ollut täysimääräisesti ottanut käyttöön eikä virallistanut sopimusten täytäntöönpanoon liittyviä ennakkotarkastuksia eikä käynnistänyt tähän alaan liittyviä jälkitarkastuksia; panee erityisesti merkille, että viranomainen oli hyväksynyt maksuja, jotka liittyivät käännöksiin, tapahtumien järjestämiseen, koulutukseen ja viestintään, ilman että se olisi tarkastanut täysimääräisesti keskeisiä osatekijöitä, joiden mukaisesti maksettavat hinnat määräytyvät – esimerkiksi toimitettujen palveluiden määrä, laatua koskevien vähimmäisvaatimusten noudattaminen tai sovelletut yksikköhinnat; toteaa olevansa tästä erittäin huolissaan ja huomauttaa, että nämä puutteet ja niiden korjaamatta jättäminen voivat vaarantaa julkisten varojen käytön;

37. kehottaa viranomaista arvioimaan uudelleen ja päivittämään sisäisiä menettelyjään sekä ennakkotarkastuksia ja jälkitarkastuksia koskevia menetelmiään, jotta se voi käsitellä uskottavalla tavalla tilintarkastustuomioistuimen huomautukset, ja kehottaa viranomaista raportoimaan vastuuvapauden myöntävälle viranomaiselle tältä osin toteutetuista toimenpiteistä;

38. korostaa, että vuodesta 2023 alkaen on toteutettu aloitteita viranomaisen ennakkotarkastusten tehostamiseksi, mukaan lukien henkilöstölle annettava erikoiskoulutus rahoitusmenettelyistä ja ennakkotarkastuksista;

39. panee merkille, että viranomaisen hallintoneuvosto hyväksyi sisäisen valvonnan kehyksensä vuonna 2020 ja että sen kehitystyö saatetaan päätökseen vuonna 2023, missä hyödynnetään sisäisen tarkastuksen toimialan antamia suosituksia sisäisen valvonnan kehyksestä;

40. panee merkille, että viranomainen toteuttaa vuosittain riskinarvioinnin ja että vuonna 2022 se viimeisteli ja kehitti luonnoksen toimintasuunnitelmaksi riskiensä vähentämistä varten; panee lisäksi merkille, että viranomainen hyväksyi ja pani täytäntöön vuosien 2021–2023 petostentorjuntastrategiansa ja että strategian täytäntöönpanoa seurataan sitä koskevan toimintasuunnitelman avulla;

41. muistuttaa, että viranomainen ei ole vielä hyväksynyt toiminnan jatkuvuutta koskevaa suunnitelmaansa, joka on parhaillaan kehitteillä ja viimeistellään vuoden 2023 aikana;

42. on tietoinen siitä, että viranomainen on tällä hetkellä kasvuvaiheessa; panee merkille, että sisäisen valvonnan järjestelmän indikaattoreiden kehittäminen saatetaan päätökseen hyödyntämällä suosituksia, jotka sisäisen tarkastuksen toimiala antoi sisäisen valvonnan järjestelmästä vuonna 2023 tekemänsä tarkastuksen yhteydessä;

Muita huomioita

43. panee huolestuneena merkille huomattavan suuren työn, joka viranomaisen on tehtävä erityisesti sisäisen valvonnan mekanismiensa vahvistamisessa; panee merkille viranomaisen kasaantuneet ja myöhästyneet suunnitelmat, jotka oli määrä panna täytäntöön vuonna 2023, minkä osalta vastuuvapauden myöntävä viranomainen odottaa viranomaisen saavuttavan konkreettisia tuloksia voidakseen puuttua tehokkaasti havaittuihin puutteisiin ja ilmoittavan näistä tuloksista; ymmärtää kuitenkin, että työ on yhä kesken, sillä viranomainen aloitti toimintansa vuonna 2019;

44. panee merkille, että viranomainen on toteuttanut tärkeitä toimenpiteitä kyberturvallisuutensa parantamiseksi, muun muassa ottamalla käyttöön CERT-EU-lokiprotokollan, kaksoisavaimella tapahtuvan salauksen ja yhteydet Euroopan komission järjestelmiin, ja hankintaprosessiensa digitalisoimiseksi;

45. suhtautuu myönteisesti siihen, että viranomainen on käynnistänyt ympäristöanalyysin ja aloittanut valmistautumisen, joka koskee sen ympäristöselontekoa ja toimintasuunnitelmaa EMAS-sertifioinnin toteuttamiseksi, joka saatetaan päätökseen vuonna 2023;

46. panee merkille, että viranomainen hyväksyi vuoden 2023 alussa uuden viestintästrategiansa vuosiksi 2023–2026, minkä avulla se pyrkii lisäämään näkyvyyttään, parantamaan mainettaan ja lisäämään tietoisuutta tekemästään työstä; panee lisäksi merkille, että viranomainen järjesti yhdessä muiden virastojen ja yhteistyössä parlamentin kanssa tapahtuman, jossa selvitettiin nuorten kohtaamia haasteita ja mahdollisuuksia;

47. panee merkille, että viranomainen on toteuttanut useita toimenpiteitä ympäristövaikutustensa vähentämiseksi, mutta se ei ole vielä laatinut kirjallista ympäristöstrategiaa ja aikoo aloittaa sen laatimisen vuonna 2023;

48. viittaa vastuuvapauden myöntämistä koskevaan päätökseen liittyvien muiden, luonteeltaan yleisten huomautusten osalta erillisvirastojen toiminnan tuloksellisuudesta, varainhoidosta ja sen valvonnasta 11. huhtikuuta 2024 antamaansa päätöslauselmaan ([2]).

([2]) Hyväksytyt tekstit, P9_TA(2024)0280.