Επίσημη Εφημερίδα
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

EL
Σειρά L

2024/2304

10.10.2024

ΨΗΦΙΣΜΑ (ΕΕ) 2024/2304 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

της 11ης Απριλίου 2024

με τις παρατηρήσεις που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της απόφασης σχετικά με την απαλλαγή για την εκτέλεση του προϋπολογισμού της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας για το οικονομικό έτος 2022

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ,

— έχοντας υπόψη την απόφασή του σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας για το οικονομικό έτος 2022,

— έχοντας υπόψη το άρθρο 100 και το παράρτημα V του Κανονισμού του,

— έχοντας υπόψη τη γνωμοδότηση της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων,

— έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου του Προϋπολογισμού (A9-0131/2024),

A. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με την κατάσταση εσόδων και δαπανών της, ([1]) ο οριστικός προϋπολογισμός της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας («Αρχή») για το οικονομικό έτος 2022 ανήλθε σε 34 689 842 EUR, ποσό που αντιστοιχεί σε αύξηση κατά 43,23 % σε σύγκριση με το 2021· λαμβάνοντας υπόψη ότι η Αρχή απέκτησε οικονομική ανεξαρτησία τον Μάιο του 2021, ότι η περίοδος εκκίνησης πρόκειται να διαρκέσει έως το 2024 και ότι τόσο το προσωπικό όσο και ο προϋπολογισμός της αναμένεται να αυξηθούν σταδιακά καθ' όλη τη διάρκεια της συγκεκριμένης περιόδου· λαμβάνοντας υπόψη ότι ο προϋπολογισμός της Αρχής προέρχεται από τον προϋπολογισμό της Ένωσης·

B. λαμβάνοντας υπόψη ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο, στην έκθεσή του για τους ετήσιους λογαριασμούς της Αρχής για το οικονομικό έτος 2022 («η έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου»), δηλώνει πως αποκόμισε εύλογη βεβαιότητα ότι οι ετήσιοι λογαριασμοί της Αρχής είναι αξιόπιστοι και ότι οι πράξεις στις οποίες βασίζονται είναι νόμιμες και κανονικές·

Δημοσιονομική και χρηματοοικονομική διαχείριση

1. λαμβάνει υπόψη ότι οι προσπάθειες παρακολούθησης του προϋπολογισμού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2022 είχαν ως αποτέλεσμα ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων αναλήψεων υποχρεώσεων του τρέχοντος έτους 96,52 %, το οποίο αντιστοιχεί σε αύξηση κατά 0,72 % σε σύγκριση με το 2021, και ότι το ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων πληρωμών του τρέχοντος έτους ήταν 34,93 %, το οποίο αντιστοιχεί σε αύξηση κατά 4,56 % σε σύγκριση με το 2021·

2. επισημαίνει με ανησυχία ότι ο προϋπολογισμός της Αρχής για το 2022 εγκρίθηκε από το διοικητικό συμβούλιό της στις 17 Δεκεμβρίου 2021, όμως δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης μόλις στις 31 Μαΐου 2023· υπενθυμίζει ότι αυτό αντιβαίνει στο άρθρο 31 των δημοσιονομικών κανόνων της Αρχής και στην αρχή της διαφάνειας που θεσπίζεται σε αυτό·

3. επισημαίνει ότι αυτή είναι η δεύτερη έκθεση απαλλαγής της Αρχής· υπογραμμίζει ότι η Αρχή εξακολουθεί να διανύει τα πρώτα της βήματα, καθώς βρίσκεται στο στάδιο διαμόρφωσης· υπενθυμίζει ότι η Αρχή άρχισε να λειτουργεί το 2019 και απέκτησε οικονομική αυτονομία το 2021· υπογραμμίζει το γεγονός ότι απαιτούνται περαιτέρω ανάπτυξη και ολοκλήρωση των εσωτερικών διαδικασιών κατά την προσεχή περίοδο έως ότου η Αρχή αποκτήσει πλήρες επιχειρησιακό καθεστώς το 2024·

4. παρατηρεί ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο αναφέρει ότι η Αρχή είχε μεταφέρει πάνω από 21,8 εκατομμύρια EUR (65 %) από τις διαθέσιμες πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων του 2022 στο 2023, συμπεριλαμβανομένων πιστώσεων ύψους 3,4 εκατομμυρίων EUR (ή 79,6 %) υπό τον τίτλο II σχετικά με διοικητικές δαπάνες (έναντι 63,2 % το 2021) και πιστώσεις ύψους 16,4 εκατομμυρίων EUR (ή 90,6 %) υπό τον τίτλο III σχετικά με επιχειρησιακές δαπάνες (έναντι 37,7 % το 2021)· υπενθυμίζει ότι τα επανειλημμένως υψηλά ποσοστά μεταφορών στο επόμενο οικονομικό έτος αντιβαίνουν στην αρχή της ετήσιας διάρκειας του προϋπολογισμού και είναι ενδεικτικά των διαρθρωτικών προβλημάτων στη διαδικασία και τον κύκλο εκτέλεσης του προϋπολογισμού· λαμβάνει υπόψη την απάντηση της Αρχής σχετικά με το θέμα αυτό, στην οποία επισημαίνεται ότι σημαντικό μέρος των μεταφορών πιστώσεων υπό τον Τίτλο III οφείλεται στη μεγάλη αβεβαιότητα που συνδέεται με την πύλη EURES, ότι ο σχεδιασμός του προϋπολογισμού αναμένεται να είναι πιο αποτελεσματικός μετά την έγκριση της στρατηγικής για την πύλη EURES για την περίοδο 2023-2030 και ότι στα τέλη Ιουνίου 2023 είχαν ήδη συναφθεί συμβάσεις για ποσοστό άνω του 80 % των μεταφορών από τους τίτλους I και II·

([1]) ΕΕ C 119 της 31.3.2023, σ. 22.

5. τονίζει ότι, μετά την απόκτηση οικονομικής αυτονομίας τον Μάιο του 2021, η Αρχή έχει συσσωρεύσει σημαντικά ποσά μεταφορών· υπογραμμίζει ότι η Αρχή, λόγω της επιχειρησιακής φύσης των δραστηριοτήτων της, βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στη συμμετοχή των κρατών μελών και ότι η έκταση της συμμετοχής τους επηρεάζει σημαντικά την εκτέλεση και το πεδίο εφαρμογής των εν λόγω δραστηριοτήτων· υπογραμμίζει ότι, λόγω του προαιρετικού χαρακτήρα των περισσότερων δραστηριοτήτων, δεν συμμετέχουν όλα τα κράτη μέλη σε κάθε δραστηριότητα, ενώ ορισμένα συμμετέχουν μόνο σε περιορισμένο βαθμό· καλεί τα κράτη μέλη να αναγνωρίσουν τα ενισχυμένα οφέλη που παρέχει η Αρχή και να εντείνουν τη συνεργασία μεταξύ των αρμόδιων αρχών τους και της Αρχής·

Επιδόσεις

6. σημειώνει ότι το 2022 η Αρχή παρουσίασε, για πρώτη φορά, πρόγραμμα εργασίας εντός πολυετούς πλαισίου (το ενιαίο έγγραφο προγραμματισμού για την περίοδο 2022-2024) και συνέχισε να βελτιώνει τα έγγραφα προγραμματισμού της· επισημαίνει περαιτέρω ότι η Αρχή προσδιόρισε τους κύριους στρατηγικούς τομείς εργασίας και τους στόχους της και ανέπτυξε ένα νέο σύνολο βασικών δεικτών επιδόσεων που συνδέονται με τους στρατηγικούς τομείς· παρατηρεί ότι οι δείκτες αυτοί, οι οποίοι περιλαμβάνονται στο ενιαίο έγγραφο προγραμματισμού για την περίοδο 2023-2025, θα αρχίσουν να χρησιμοποιούνται από το 2023·

7. εκφράζει την ικανοποίησή του για τα επιτεύγματα της Αρχής όσον αφορά την εκτέλεση της εντολής της και την επίτευξη των στόχων του ενιαίου εγγράφου προγραμματισμού για την περίοδο 2022-2024, ιδίως των εργασιών για το 2022, παρά τις προκλήσεις που προέκυψαν λόγω της συνεχούς μεγέθυνσης και ανάπτυξης του οργανισμού·

8. σημειώνει ότι η Αρχή έχει εφαρμόσει με επιτυχία το πλαίσιο δράσης για τις οδικές μεταφορές και τη σχετική εκστρατεία #Road2FairTransport, σε συνεργασία, μεταξύ άλλων, με τις αρχές άλλων κρατών μελών, τους κοινωνικούς εταίρους και ενδιαφερόμενα μέρη· επισημαίνει περαιτέρω ότι η Αρχή διενήργησε 33 συνδυασμένες και κοινές επιθεωρήσεις με τη συμμετοχή 25 κρατών μελών και συμμετείχε σε οδικό έλεγχο στο πλαίσιο δράσης επίδειξης·

9. επαινεί τη δέσμευση της Αρχής στην επέκταση των δραστηριοτήτων της για την ανάπτυξη ικανοτήτων, με τη δρομολόγηση του προγράμματος IMI-PROVE, και στη διευκόλυνση των ψηφιακών τεχνολογιών και της καινοτομίας, με τη διοργάνωση της διάσκεψης TECH της Αρχής το 2022· επισημαίνει, επιπλέον, ότι η Αρχή έθεσε σε λειτουργία υπηρεσία διαμεσολάβησης, η οποία εξέτασε τις πρώτες υποθέσεις της·

10. σημειώνει με ικανοποίηση το γεγονός ότι η Αρχή αντέδρασε στην κατάσταση όσων προσπαθούν να ξεφύγουν από τον επιθετικό πόλεμο της Ρωσίας κατά της Ουκρανίας, υλοποιώντας δραστηριότητες ενημέρωσης και επιβολής που επικεντρώθηκαν στη στήριξη των κρατών μελών για την προστασία αυτών των ευάλωτων ατόμων από τους κινδύνους της αδήλωτης εργασίας και της εκμετάλλευσης στον χώρο εργασίας·

11. σημειώνει με ανησυχία τις σημαντικές μειώσεις του ποσοστού εγγραφής σε θέσεις εργασίας και του ποσοστού εγγραφής των εργοδοτών στη διαδικτυακή πύλη των ευρωπαϊκών υπηρεσιών απασχόλησης (EURES) (–77 % και –37 % αντίστοιχα, σε σύγκριση με το 2021), λόγω της εισαγωγής των απαιτήσεων εγγραφής στην υπηρεσία EU Login· καλεί την Αρχή να απλουστεύσει τη διαδικασία σε συνεργασία με την Επιτροπή·

12. εκτιμά το γεγονός ότι η Αρχή συνδράμει τα κράτη μέλη και την Επιτροπή στη διασφάλιση της δίκαιης και αποτελεσματικής επιβολής των κανόνων της Ένωσης για την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού και τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης, στη διευκόλυνση της αποτελεσματικής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού στην Ευρώπη μέσω των δραστηριοτήτων EURES, και στην αποτελεσματική διευκόλυνση των πολιτών και των επιχειρήσεων να αποκομίζουν τα οφέλη της εσωτερικής αγοράς· στο πλαίσιο αυτό, εκφράζει την ικανοποίησή του για το έργο των τεσσάρων ομάδων εργασίας της Αρχής όσον αφορά την ενημέρωση, τις επιθεωρήσεις, τη διαμεσολάβηση και την ευρωπαϊκή πλατφόρμα για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας·

13. σημειώνει ότι ένας από τους στόχους της Αρχής είναι να διευκολύνει και να ενισχύει τη συνεργασία μεταξύ των κρατών μελών για την επιβολή του σχετικού ενωσιακού δικαίου σε ολόκληρη την Ένωση, μεταξύ άλλων με τη διευκόλυνση της διενέργειας συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων· προσβλέπει στην επικείμενη αξιολόγηση της Επιτροπής το 2024 σχετικά με τις επιδόσεις της Αρχής όσον αφορά τους στόχους, την εντολή και τα καθήκοντά της· σημειώνει ότι, βάσει αυτής της αξιολόγησης, η Επιτροπή μπορεί, κατά περίπτωση, να υποβάλει νομοθετικές προτάσεις για την επανεξέταση του πεδίου αρμοδιοτήτων της Αρχής·

Αποδοτικότητα και βελτιώσεις

14. παρατηρεί ότι το 2022 η Αρχή ανέπτυξε τη συνεργασία της με άλλα όργανα και οργανισμούς της Ένωσης ώστε να αποφευχθούν επικαλύψεις και να προωθηθούν συνέργειες· σημειώνει περαιτέρω ότι η Αρχή έχει υπογράψει μνημόνιο συμφωνίας με την Επιτροπή, το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας και το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης· παρατηρεί ότι η Αρχή έχει επίσης υπογράψει πλαίσιο συνεργασίας με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία και έχει ξεκινήσει συνομιλίες με τον Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη Συνεργασία στον Τομέα της Επιβολής του Νόμου·

15. εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι η Αρχή προωθεί ένα σύγχρονο, ψηφιακό και ευέλικτο εργασιακό περιβάλλον που ενισχύει την ευημερία του προσωπικού και μειώνει τον περιβαλλοντικό του αντίκτυπο μέσω της εφαρμογής κανόνων υβριδικής εργασίας, συμβάλλοντας στη μείωση των εκπομπών CO_2· σημειώνει περαιτέρω την επιτυχία της Αρχής σε σχέση με τις εγκαταστάσεις της στη Σλοβακία, στις οποίες απονεμήθηκε η χρυσή πιστοποίηση «Leadership in Energy and Environmental Design» (Πρωτοπορία στον ενεργειακό και περιβαλλοντικό σχεδιασμό), ως αναγνώριση της πλήρους συμμόρφωσης με τα αυστηρά κριτήρια της Ευρωπαϊκής Επιτροπής·

16. επισημαίνει ότι η Αρχή συνέχισε να θέτει σε εφαρμογή τις λειτουργικές της δυνατότητες, μεταξύ άλλων, στο σύστημα προηγμένων αρχείων (ARES), στο σύστημα Sysper, στο σύστημα ηλεκτρονικών δημόσιων συμβάσεων eProcurement και στο σύστημα Speedwell, προκειμένου να βελτιωθεί η αποδοτικότητα των συστημάτων και των ροών εργασίας·

17. σημειώνει ότι η Αρχή συγκαταλέγεται μεταξύ των οργανισμών της Ένωσης που δεν έχουν ακόμη καταρτίσει υπηρεσιακό σχέδιο για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και της κλιματικής ουδετερότητας των δραστηριοτήτων της·

18. ενθαρρύνει την Αρχή να αναπτύξει ενεργό συνεργασία με άλλους οργανισμούς και να υποβάλλει τακτικά εκθέσεις στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο σχετικά με την πρόοδο που σημειώνει·

Πολιτική προσωπικού

19. σημειώνει ότι, στις 31 Δεκεμβρίου 2022, ο πίνακας προσωπικού είχε εκτελεστεί κατά 86 %, καθώς καλύπτονταν οι 49 από τις 57 θέσεις έκτακτων υπαλλήλων που είχαν εγκριθεί στον προϋπολογισμό της Ένωσης· σημειώνει ότι, επιπλέον, 13 συμβασιούχοι υπάλληλοι και 55 αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες (ΑΕΕ), συμπεριλαμβανομένων 27 εθνικών υπαλλήλων-συνδέσμων, εργάστηκαν για την Αρχή το 2022· σημειώνει ότι η Αρχή πέτυχε σημαντική αύξηση του εργατικού δυναμικού της μετά από εντατικές προσπάθειες προσλήψεων το 2022·

20. σημειώνει την κατανομή των φύλων μεταξύ των ανώτερων και μεσαίων διευθυντικών στελεχών της Αρχής, όπου 4 από τα 6 στελέχη (67 %) είναι άνδρες· σημειώνει την κατανομή των φύλων μεταξύ των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής, όπου 20 από τα 34 (59 %) μέλη είναι άνδρες· σημειώνει επίσης την κατανομή των φύλων στο συνολικό προσωπικό της Αρχής, όπου 41 μέλη του προσωπικού επί συνόλου 65 είναι γυναίκες (63 %)· υπενθυμίζει ότι είναι σημαντικό να διασφαλιστεί η ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων και καλεί την Αρχή να συνεχίσει να λαμβάνει υπόψη την πτυχή αυτή όσον αφορά τις μελλοντικές προσλήψεις προσωπικού και τους διορισμούς σε ανώτερες και μεσαίες διευθυντικές θέσεις· ζητεί από την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να λάβουν υπόψη τη σημασία που έχει η εξασφάλιση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων κατά την υποβολή των προτάσεών τους για τον διορισμό των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής· παρατηρεί με ικανοποίηση ότι στην Αρχή υπήρχαν 27 εθνικότητες βάσει των θέσεων του πίνακα προσωπικού της (μόνιμο προσωπικό) στο τέλος του 2022·

21. επισημαίνει ότι η ικανότητα της Αρχής αυξήθηκε σημαντικά το 2022, με 117 υπαλλήλους (το 2022), χάρη στη δέσμευσή της να προσελκύσει ταλέντα υψηλής ποιότητας· σημειώνει περαιτέρω ότι η Αρχή πρέπει να συνεχίσει τις έντονες προσπάθειές της όσον αφορά τις προσλήψεις, καθώς και την ένταξη των νεοπροσληφθέντων και την αντιμετώπιση προκλήσεων όπως η εναλλαγή του προσωπικού και η μείωση των θέσεων εργασίας· σημειώνει περαιτέρω ότι η πολιτική προσλήψεων της Αρχής θα εξακολουθήσει να βασίζεται στις αρχές της ίσης μεταχείρισης και των ανοικτών και διαφανών διαδικασιών πρόσληψης, καθώς και να δημοσιεύεται και να κοινοποιείται σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη·

22. παρατηρεί ότι στο τέλος του 2022 το ποσοστό των έκτακτων υπαλλήλων (ΑΕΕ και προσωρινοί υπάλληλοι) στην Αρχή ήταν 58 %· εφιστά την προσοχή στο γεγονός ότι η μεγάλη εξάρτηση από έκτακτους υπαλλήλους έχει ως αποτέλεσμα τακτική και μεγάλη εναλλαγή προσωπικού, κάτι που εγκυμονεί τον κίνδυνο απώλειας εμπειρογνωσίας (εξειδικευμένες γνώσεις, δίκτυα επαφών με ενδιαφερόμενα μέρη) και θα μπορούσε να επηρεάσει αρνητικά τις επιχειρησιακές ικανότητες της Αρχής· εκτιμά το γεγονός ότι η Αρχή ζητεί τη μετατροπή 15 θέσεων ΑΕΕ σε θέσεις εκτάκτων υπαλλήλων, χωρίς να χρειάζεται να αυξηθεί ο προϋπολογισμός που προβλέπεται στο πολυετές δημοσιονομικό δελτίο, προκειμένου να διασφαλιστούν η επιχειρησιακή σταθερότητα, η διατήρηση γνώσεων και η αποτελεσματική υλοποίηση των στόχων της Αρχής·

23. λαμβάνει υπόψη ότι η Αρχή προσέλαβε έναν προσωρινό υπάλληλο και έναν ασκούμενο για πέντε μήνες (από τον Νοέμβριο του 2022 έως τον Μάρτιο του 2023) και τους χορήγησε δικαιώματα πρόσβασης στο ABAC, βάσει των οποίων μπορούσαν να καταχωρίζουν δεδομένα και να δρομολογούν ενέργειες στο πλαίσιο της διαδικασίας κλεισίματος του ετήσιου προϋπολογισμού· υπενθυμίζει ότι η ανάθεση της διεξαγωγής βασικών χρηματοοικονομικών δραστηριοτήτων της Αρχής που συνδέονται με την εκτέλεση του προϋπολογισμού σε προσωρινά απασχολούμενους αντιβαίνει στο άρθρο 41 παράγραφος 1 των δημοσιονομικών κανόνων της, σύμφωνα με το οποίο η αρμοδιότητα για την εκτέλεση του προϋπολογισμού μπορεί να ανατίθεται μόνο στους υπαλλήλους της· παρατηρεί ότι, σύμφωνα με την Αρχή και για να διασφαλιστεί η επιχειρησιακή συνέχεια σε περίπτωση έλλειψης μόνιμου προσωπικού και ασυνήθιστου φόρτου εργασίας, χορηγήθηκαν κατ' εξαίρεση ρόλοι υπεύθυνου εισαγωγής δεδομένων και οικονομικού εισηγητή σε προσωρινό υπάλληλο/ασκούμενο για περιορισμένο χρονικό διάστημα, μετά από κατάλληλη κατάρτιση και υπό την επίβλεψη ελεγκτή για όλες τις χρηματοοικονομικές πράξεις·

24. εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι η Αρχή συνέχισε να θεσπίζει και να εφαρμόζει κανόνες και κανονισμούς για τους ανθρώπινους πόρους, όπως η πολιτική για την προστασία της αξιοπρέπειας του ατόμου και την πρόληψη της ψυχολογικής και σεξουαλικής παρενόχλησης, οι νέοι κανόνες για τους ανθρώπινους πόρους σχετικά με τον χρόνο εργασίας και την υβριδική εργασία και το πλαίσιο ανάπτυξης της μάθησης για την εφαρμογή των διατάξεων σχετικά με τη διεξαγωγή διοικητικών ερευνών και πειθαρχικών διατάξεων·

25. σημειώνει ότι η Αρχή προσέφερε μέτρα για τη στήριξη της ένταξης, συμπεριλαμβανομένων δραστηριοτήτων για την καλλιέργεια ομαδικού πνεύματος και κοινωνικών εκδηλώσεων και δραστηριοτήτων, πληροφοριακού υλικού, διαφόρων σεμιναρίων κατάρτισης και υποστήριξης για την εγγραφή των υπαλλήλων και των μελών της οικογένειάς τους στα μητρώα των εθνικών αρχών· σημειώνει περαιτέρω ότι η Αρχή διεξάγει ετήσια έρευνα σφυγμομέτρησης για τη μέτρηση της ευημερίας και της ικανοποίησης των μελών του προσωπικού και τη συλλογή των απόψεών τους· εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι η Αρχή διεξήγαγε τις πρώτες εκλογές της επιτροπής προσωπικού, η οποία συγκροτήθηκε με επιτυχία το 2022·

26. σημειώνει ότι η Αρχή έχει δεσμευτεί να προωθεί και να μεριμνά έμπρακτα για την ισότητα και την πολυμορφία στην εργασία, διασφαλίζοντας ότι οι διαδικασίες πρόσληψης δεν εισάγουν διακρίσεις λόγω φύλου, χρώματος και φυλής, μεταξύ άλλων· σημειώνει ότι η προσπάθεια αυτή είχε ως αποτέλεσμα τη βελτίωση των στατιστικών στοιχείων σχετικά με την πολυμορφία του προσωπικού σε σύγκριση με το 2021· επισημαίνει περαιτέρω ότι η Αρχή έχει αναπτύξει μια σειρά μέτρων για την ένταξη των ατόμων με αναπηρία, διασφαλίζοντας την ισότιμη συμμετοχή σε συνεντεύξεις και δοκιμασίες·

Σύναψη συμβάσεων

27. σημειώνει ότι η Αρχή κατάρτισε το 2022 το σχέδιό της για τη σύναψη συμβάσεων σύμφωνα με τις επιχειρησιακές δραστηριότητες και τις υπηρεσιακές ανάγκες της, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές πτυχές των προσκλήσεων υποβολής προσφορών και προωθώντας τις κοινωνικά υπεύθυνες δημόσιες συμβάσεις· επισημαίνει περαιτέρω ότι η Αρχή κατέβαλε προσπάθειες για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και της έγκαιρης εφαρμογής του σχεδίου της για τη σύναψη συμβάσεων και προτίθεται να χρησιμοποιήσει την ενότητα υποβολής αιτήσεων του εργαλείου διαχείρισης των δημόσιων συμβάσεων κατά την κατάρτιση του σχεδίου της για τη σύναψη συμβάσεων το 2023·

28. λαμβάνει υπόψη ότι, σύμφωνα με το Ελεγκτικό Συνέδριο, στο πλαίσιο διαδικασίας σύναψης σύμβασης για την υποστήριξη των δραστηριοτήτων της Αρχής στον τομέα του σχεδιασμού, της διοργάνωσης και της υλοποίησης επιμορφωτικών εκδηλώσεων, στη συγγραφή υποχρεώσεων καθοριζόταν ως μέγιστη αξία της σύμβασης τα 6 εκατομμύρια EUR για περίοδο τεσσάρων ετών· παρατηρεί ότι η Αρχή ανέθεσε τη σύμβαση σε προσφέροντα που είχε υποβάλει οικονομική προσφορά ύψους 12,9 εκατομμυρίων EUR· υπενθυμίζει ότι αυτό αντιβαίνει στο παράρτημα I σημείο 12.3 στοιχείο α) του δημοσιονομικού κανονισμού, όπου προβλέπεται ότι μια προσφορά θεωρείται απαράδεκτη «όταν η τιμή της προσφοράς υπερβαίνει τον μέγιστο προϋπολογισμό της αναθέτουσας αρχής, όπως καθορίσθηκε και τεκμηριώθηκε πριν από την έναρξη της διαδικασίας προμήθειας»· σημειώνει, επιπλέον, ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο κατέληξε στο συμπέρασμα ότι η συγκεκριμένη διαδικασία και η ανάθεση της σύμβασης είναι παράτυπες, μολονότι το 2022 δεν πραγματοποιήθηκαν πληρωμές σε σχέση με την εν λόγω σύμβαση·

29. υπενθυμίζει ότι στόχος των κανόνων για τις δημόσιες συμβάσεις είναι να δίνεται στους αναθέτοντες φορείς η δυνατότητα να αποκτούν τα αγαθά και τις υπηρεσίες που χρειάζονται στη βέλτιστη τιμή, και παράλληλα να διασφαλίζονται ο θεμιτός ανταγωνισμός μεταξύ των προσφερόντων και η συμμόρφωση με τις αρχές της διαφάνειας, της αναλογικότητας, της ίσης μεταχείρισης και της απαγόρευσης των διακρίσεων· καλεί την Αρχή να βελτιώσει περαιτέρω αυτές τις διαδικασίες, διασφαλίζοντας την πλήρη συμμόρφωση με τους ισχύοντες κανόνες ώστε με τους δημόσιους πόρους να επιτυγχάνεται η μεγαλύτερη δυνατή αξία·

Πρόληψη και διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων και διαφάνεια

30. σημειώνει τα υφιστάμενα μέτρα που εφαρμόζει η Αρχή και τις συνεχιζόμενες προσπάθειες που καταβάλλει για να εξασφαλίσει τη διαφάνεια, την πρόληψη και τη διαχείριση των συγκρούσεων συμφερόντων και λαμβάνει γνώση ότι οι δηλώσεις συγκρούσεων συμφερόντων των μελών του διοικητικού συμβουλίου του δημοσιεύονται στον ιστότοπο της Αρχής·

31. σημειώνει ότι η Αρχή δημοσιεύει το βιογραφικό σημείωμα του εκτελεστικού διευθυντή της και επεξεργάζεται τη δημοσίευση των βιογραφικών σημειωμάτων των μελών του διοικητικού συμβουλίου και των στελεχών στις μεσαίες βαθμίδες της διοίκησής της το 2023· καλεί την Αρχή να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με τυχόν εξελίξεις στο θέμα αυτό·

32. γνωρίζει ότι το 2023 η Αρχή εξέδωσε απόφαση του εκτελεστικού διευθυντή για τη δημοσίευση πληροφοριών σχετικά με τις συνεδριάσεις με εκπροσώπους ομάδων συμφερόντων και άλλους εξωτερικούς συνεργάτες· σημειώνει ότι με την απόφαση αυτή η Αρχή δημοσιοποιεί πληροφορίες σχετικά με όλες τις συνεδριάσεις με εκπροσώπους ομάδων συμφερόντων και άλλους εξωτερικούς συνεργάτες, τις οποίες συγκαλούν ο εκτελεστικός διευθυντής, ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου και ο αναπληρωτής πρόεδρος όταν ενεργεί υπό την ιδιότητα αυτή, καθώς και οι προϊστάμενοι μονάδων·

33. παρατηρεί ότι τον Νοέμβριο του 2022 η Αρχή θέσπισε πολιτική για τις συγκρούσεις συμφερόντων, η οποία καλύπτει τα μέλη και τους παρατηρητές του διοικητικού συμβουλίου, την ομάδα συμφεροντούχων, τις ομάδες εργασίας και τις ομάδες εμπειρογνωμόνων της Αρχής, συμπεριλαμβανομένης της πλατφόρμας με σκοπό την ενίσχυση της συνεργασίας για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, εξωτερικούς εμπειρογνώμονες και αποσπασμένους εθνικούς εμπειρογνώμονες, συμπεριλαμβανομένων των εθνικών υπαλλήλων-συνδέσμων· επισημαίνει επιπλέον ότι το 2022 δεν αναφέρθηκαν περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων ούτε καταγγελίες δυσλειτουργιών·

34. σημειώνει ότι η Αρχή έχει θεσπίσει «κατάλογο ελέγχου για τη λήξη των καθηκόντων και έντυπο εμπιστευτικότητας για όλο το προσωπικό της», συμπεριλαμβανομένων παραπομπών στις υποχρεώσεις που προβλέπει ο κανονισμός υπηρεσιακής κατάστασης για τη λήξη των καθηκόντων·

Εσωτερικός έλεγχος

35. επισημαίνει με ανησυχία ότι, βάσει του εσωτερικού κανονισμού της Αρχής, οι ΑΕΕ και οι εθνικοί υπάλληλοι-σύνδεσμοι απαιτείται να διαμένουν στη Μπρατισλάβα· γνωρίζει ότι οι ΑΕΕ και οι εθνικοί σύνδεσμοι λαμβάνουν ημερήσια και μηνιαία αποζημίωση για την κάλυψη των εξόδων διαβίωσης στη Μπρατισλάβα και ότι, προκειμένου να τις λάβουν, πρέπει να υποβάλουν επίσημη δήλωση ότι όντως ζουν εκεί και να δεσμευθούν να προσκομίσουν αποδεικτικά στοιχεία κατοικίας εφόσον τους ζητηθεί· παρατηρεί ότι η Αρχή δεν μπόρεσε να προσκομίσει, σε συνέχεια αιτήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου, στοιχεία που να αποδεικνύουν ότι συγκεκριμένος εθνικός υπάλληλος-σύνδεσμος διέμενε στη Μπρατισλάβα, με αποτέλεσμα να εξαχθεί το συμπέρασμα ότι οι αποζημιώσεις που έλαβε ο συγκεκριμένος υπάλληλος —οι οποίες ανέρχονταν σε 83 734 EUR, εκ των οποίων 50 700 EUR καταβλήθηκαν το 2022— ήταν παράτυπες· θεωρεί ότι οι εκ των προτέρων έλεγχοι που διενεργεί σε αυτές τις δηλώσεις η Αρχή είναι πλημμελείς, καθώς βασίζονται αποκλειστικά στις υπεύθυνες δηλώσεις των ΑΕΕ και των εθνικών υπαλλήλων-συνδέσμων και όχι σε έγγραφα αποδεικτικά στοιχεία· εκφράζει τη λύπη του για τη μη διενέργεια εκ των υστέρων ελέγχων και για το ότι αυτό δημιουργεί τον κίνδυνο τα ποσά των εν λόγω αποζημιώσεων που καταβάλλει η Αρχή να είναι εσφαλμένα· λαμβάνει υπόψη ότι από το 2023 η Αρχή έχει ενισχύσει τη διαχείριση και τον έλεγχο των φακέλων των ΑΕΕ, ιδίως όσον αφορά τους εκ των προτέρων ελέγχους, στους οποίους ζητείται από όλους τους ΑΕΕ να προσκομίσουν αποδεικτικό στοιχείο κατοικίας·

36. εφιστά την προσοχή στη διαπίστωση του Ελεγκτικού Συνεδρίου ότι, στον τομέα της εκτέλεσης των συμβάσεων, η Αρχή δεν είχε καθιερώσει ούτε τυποποιήσει πλήρως τους εκ των προτέρων ελέγχους της ούτε είχε προβλέψει εκ των υστέρων ελέγχους· επισημαίνει, ειδικότερα, ότι η Αρχή είχε εγκρίνει πληρωμές για υπηρεσίες μετάφρασης, διοργάνωσης εκδηλώσεων, επιμόρφωσης και επικοινωνίας χωρίς να επαληθεύσει πλήρως τις βασικές παραμέτρους καθορισμού των τιμών, όπως η ποσότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, η συμμόρφωση με τις ελάχιστες απαιτήσεις ποιότητας και οι εφαρμοζόμενες μοναδιαίες τιμές· εκφράζει τη βαθιά του ανησυχία στο πλαίσιο αυτό και επισημαίνει ότι οι ελλείψεις αυτές και η μη αντιμετώπισή τους ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο τη χρήση δημόσιων πόρων·

37. παροτρύνει την Αρχή να επαναξιολογήσει και να επικαιροποιήσει τις εσωτερικές της διαδικασίες, τους εκ των προτέρων ελέγχους και τη μεθοδολογία των εκ των υστέρων ελέγχων, προκειμένου να ανταποκριθεί αξιόπιστα στις παρατηρήσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου και να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με τα μέτρα που λαμβάνονται στο πλαίσιο αυτό·

38. υπογραμμίζει ότι, από το 2023 και μετά, έχουν υλοποιηθεί πρωτοβουλίες για την ενίσχυση των εκ των προτέρων ελέγχων της Αρχής, συμπεριλαμβανομένης της εξειδικευμένης κατάρτισης του προσωπικού σχετικά με τις δημοσιονομικές διαδικασίες και τους εκ των προτέρων ελέγχους·

39. σημειώνει ότι το διοικητικό συμβούλιο της Αρχής ενέκρινε το πλαίσιο εσωτερικού ελέγχου της το 2020 και ότι η ανάπτυξή του θα ολοκληρωθεί το 2023, με βάση τις συστάσεις της Υπηρεσίας Εσωτερικού Λογιστικού Ελέγχου σχετικά με το πλαίσιο εσωτερικού ελέγχου·

40. επισημαίνει ότι η Αρχή διενεργεί ετήσια αξιολόγηση κινδύνου και ότι το 2022 ολοκλήρωσε και ανέπτυξε προσχέδιο δράσης για τη μείωση των κινδύνων της· σημειώνει επίσης ότι η Αρχή ενέκρινε και εφάρμοσε τη στρατηγική της για την καταπολέμηση της απάτης για την περίοδο 2021-2023 και ότι η εφαρμογή της στρατηγικής παρακολουθείται μέσω ειδικού σχεδίου δράσης·

41. υπενθυμίζει ότι η Αρχή δεν έχει ακόμη εγκρίνει το σχέδιο επιχειρησιακής συνέχειας, το οποίο βρίσκεται στο στάδιο της ανάπτυξης και θα ολοκληρωθεί κατά τη διάρκεια του 2023·

42. γνωρίζει ότι η Αρχή διανύει επί του παρόντος περίοδο ανάπτυξης· σημειώνει ότι η ανάπτυξη των δεικτών του πλαισίου εσωτερικού ελέγχου θα ολοκληρωθεί με βάση τις συστάσεις του ελέγχου της Υπηρεσίας Εσωτερικού Λογιστικού Ελέγχου (IAS) σχετικά με το πλαίσιο εσωτερικού ελέγχου, ο οποίος θα διεξαχθεί το 2023·

Λοιπές παρατηρήσεις

43. σημειώνει με ανησυχία τον μεγάλο όγκο έργου που πρέπει να επιτελέσει η Αρχή, ιδίως όσον αφορά την ενίσχυση των μηχανισμών εσωτερικού ελέγχου της· αναγνωρίζει τις καθυστερήσεις στα σχέδια της Αρχής που είχαν προγραμματιστεί για υλοποίηση το 2023, για τα οποία η αρμόδια για την απαλλαγή αρχή αναμένει από την Αρχή να παραδώσει και να κοινοποιήσει συγκεκριμένα αποτελέσματα προκειμένου να αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά οι ελλείψεις που διαπιστώθηκαν· κατανοεί, ωστόσο, ότι το έργο της Αρχής, μετά την έναρξη λειτουργίας της το 2019, βρίσκεται ακόμη σε στάδιο εξέλιξης·

44. σημειώνει ότι η Αρχή έχει εφαρμόσει σημαντικά μέτρα για την αύξηση της κυβερνοασφάλειάς της, όπως το πρωτόκολλο CERT ΕΕ για τη σύνδεση, την κρυπτογράφηση διπλού κλειδιού και τη συνδεσιμότητα με τα συστήματα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής μεταξύ άλλων, καθώς και μέτρα για την ψηφιοποίηση των διαδικασιών της για τη σύναψη συμβάσεων·

45. εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι η Αρχή έχει δρομολογήσει την εκπόνηση περιβαλλοντικής ανάλυσης και βρίσκεται σε στάδιο προετοιμασίας της περιβαλλοντικής δήλωσης και του σχεδίου δράσης της για την εφαρμογή της πιστοποίησης βάσει του συστήματος οικολογικής διαχείρισης και οικολογικού ελέγχου (EMAS), τα οποία θα ολοκληρωθούν έως το 2023·

46. σημειώνει ότι η Αρχή θέσπισε στις αρχές του 2023 τη νέα επικοινωνιακή στρατηγική της για την περίοδο 2023-2026 με στόχο την αύξηση της προβολής και της φήμης της, καθώς και της ευαισθητοποίησης σχετικά με το έργο της· επισημαίνει περαιτέρω ότι η Αρχή διοργάνωσε, από κοινού με άλλους οργανισμούς και σε συνεργασία με το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, εκδήλωση για τη διερεύνηση των προκλήσεων και των ευκαιριών για τους νέους·

47. σημειώνει ότι η Αρχή εφάρμοσε διάφορα μέτρα για τη μείωση του περιβαλλοντικού αντικτύπου της, ωστόσο δεν έχει αναπτύξει ακόμη περιβαλλοντική στρατηγική σε έγγραφη μορφή, κάτι το οποίο σχεδιάζει να ξεκινήσει το 2023·

48. παραπέμπει, όσον αφορά άλλες παρατηρήσεις οριζόντιου χαρακτήρα που συνοδεύουν την απόφαση απαλλαγής, στο ψήφισμά του της 11ης Απριλίου 2024 ([2]) σχετικά με τις επιδόσεις, τη χρηματοοικονομική διαχείριση και τον έλεγχο των οργανισμών.

([2]) Κείμενα που εγκρίθηκαν, P9_TA(2024)0280.