EUROPAPARLAMENTETS RESOLUTION (EU) 2023/1838

av den 10 maj 2023

med de iakttagelser som utgör en del av beslutet om ansvarsfrihet för genomförandet av Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2021, avsnitt IX – Europeiska datatillsynsmannen

EUROPAPARLAMENTET UTFÄRDAR DENNA RESOLUTION

— med beaktande av sitt beslut om ansvarsfrihet för genomförandet av Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2021, avsnitt IX – Europeiska datatillsynsmannen,

— med beaktande av artikel 100 och bilaga V i arbetsordningen,

— med beaktande av yttrandet från utskottet för medborgerliga fri- och rättigheter samt rättsliga och inrikes frågor,

— med beaktande av betänkandet från budgetkontrollutskottet (A9-0070/2023), och av följande skäl:

A. I samband med förfarandet för beviljande av ansvarsfrihet betonar den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten hur viktigt det är att man fortsätter att stärka EU-institutionernas demokratiska legitimitet genom att öka transparensen och ansvarsskyldigheten och genom att tillämpa en resultatbaserad budgetering och en god förvaltning av personalresurser.

B. Skydd av personuppgifter är en grundläggande rättighet som skyddas av EU-lagstiftningen och fastställs i artikel 8 i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna.

C. I artikel 16 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt föreskrivs att oberoende myndigheter ska kontrollera efterlevnaden av bestämmelserna om skydd för enskilda vid behandling av personuppgifter som rör dem.

D. I Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/1725 ([1]) föreskrivs inrättandet av en oberoende myndighet, Europeiska datatillsynsmannen (datatillsynsmannen), med ansvar för att skydda och garantera rätten till dataskydd och integritet, och med uppgift att se till att unionens institutioner, organ och byråer anammar en stark dataskyddskultur.

E. Datatillsynsmannen utför sina uppgifter i nära samarbete med andra dataskyddsmyndigheter som en del av Europeiska dataskyddsstyrelsen (EDPB), och datatillsynsmannen tjänar allmänintresset samtidigt som myndigheten vägleds av principerna om opartiskhet, integritet, transparens och pragmatism.

F. Datatillsynsmannen ska delegera utanordnarens befogenheter till direktören i enlighet med stadgan för de uppgifter och ansvarsområden som rör datatillsynsmannens budget och administration i enlighet med artikel 72.2 i Europaparlamentets och rådets förordning (EU, Euratom) 2018/1046 ([2]), medan funktionen som datatillsynsmannens räkenskapsförare ska utföras av kommissionens räkenskapsförare i enlighet med Europeiska datatillsynsmannens beslut av den 1 mars 2017.

([1]) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/1725 av den 23 oktober 2018 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter som utförs av unionens institutioner, organ och byråer och om det fria flödet av sådana uppgifter samt om upphävande av förordning (EG) nr 45/2001 och beslut nr 1247/2002/EG (EUT L 295, 21.11.2018, s. 39).

([2]) Europaparlamentets och rådets förordning (EU, Euratom) 2018/1046 av den 18 juli 2018 om finansiella regler för unionens allmänna budget, om ändring av förordningarna (EU) nr 1296/2013, (EU) nr 1301/2013, (EU) nr 1303/2013, (EU) nr 1304/2013, (EU) nr 1309/2013, (EU) nr 1316/2013, (EU) nr 223/2014, (EU) nr 283/2014 och beslut nr 541/2014/EU samt om upphävande av förordning (EU, Euratom) nr 966/2012 (EUT L 193, 30.7.2018, s. 1).

1. Europaparlamentet noterar att budgeten för Europeiska datatillsynsmannen (*datatillsynsmannen*) sorterar under rubrik 7 i den fleråriga budgetramen, ”Europeisk offentlig förvaltning”, vars anslag uppgick till totalt 10,7 miljarder EUR 2021. Parlamentet noterar att datatillsynsmannen är en relativt liten institution vars budget endast utgör omkring 0,18 % av den totala administrativa budgeten.

2. Europaparlamentet noterar att Europeiska revisionsrätten i sin årsrapport för budgetåret 2021 ökade sitt urval av transaktioner under Administration från 48 år 2020 till 60 år 2021.

3. Europaparlamentet noterar att revisionsrätten nämner att deras arbete under många år har visat att dessa utgifter på det stora hela är förknippade med låg risk. Parlamentet noterar dock att årsrapporten om genomförandet av unionens budget för budgetåret 2021 inte innehåller någon relevant information om datatillsynsmannen, och uppmanar revisionsrätten att i kommande årsrapporter inkludera heltäckande uppgifter om uppfyllandet av alla krav som är nödvändiga för ett konsekvent ansvarsfrihetsförfarande.

4. Europaparlamentet noterar med tillfredsställelse att revisionsrätten inte i sin årsrapport för budgetåret 2021 identifierade några specifika problem med datatillsynsmannen.

Budgetförvaltning och ekonomisk förvaltning

5. Europaparlamentet noterar att budgeten för datatillsynsmannen även omfattar det arbete som utförs av Europeiska dataskyddsstyrelsens (*styrelsen*) oberoende sekretariat, där datatillsynsmannen är ledamot och tillhandahåller personal för sekretariatet.

6. Europaparlamentet välkomnar datatillsynsmannens årsrapport för 2021. Parlamentet noterar att datatillsynsmannen under 2021 uppfyllde eller överträffade de mål som fastställts inom åtta av nio centrala resultatindikatorer.

7. Europaparlamentet noterar att datatillsynsmannens budget uppgick till 19 463 193 EUR för 2021, vilket utgör en marginell minskning med 0,07 % jämfört med 2020. Detta bör dock också bedömas mot bakgrund av att budgeten ökade med 16,3 % från 2019 till 2020, vilket sammanfaller med tidpunkten för covid-19-pandemins utbrott och den därmed sammanhängande ökningen av arbetsbördan.

8. Europaparlamentet noterar vidare att budgetgenomförandet var 86 % för 2021, vilket är en betydande ökning jämfört med 2020, då genomförandegraden var 73 %. Parlamentet konstaterar att även för 2021 påverkades budgetgenomförandet kraftigt av covid-19-pandemin, som först och främst allvarligt begränsade fysiska evenemang, konferenser och tjänsteresor.

9. Europaparlamentet konstaterar att genomförandegraden 2021 var 89,60 % och att den genomsnittliga betalningstiden var 19,98 dagar. Parlamentet uppmanar datatillsynsmannen att minska de försenade betalningarna med hjälp av elektroniska lösningar, vilka bidrar till att göra de offentliga myndigheterna mer transparenta och hållbara.

10. Europaparlamentet välkomnar att datatillsynsmannen under 2021 fortsatte att genomföra strategin för att uppnå en högre grad av administrativ effektivitet genom att utnyttja servicenivåavtal och delta i stora interinstitutionella ramavtal.

Intern förvaltning, resultat och internkontroll

11. Europaparlamentet konstaterar att 2021 också var ett utmanande år, inte minst på grund av covid-19-pandemin, som skapade det omedelbara behovet att skydda personalens välbefinnande och samtidigt genererade nya uppgifter, bland annat att inrätta EU:s digitala covidintyg och övervaka formulär för lokalisering av passagerare, kontaktspårningsappar och annan teknik som användes för att bekämpa viruset, samt att säkerställa att denna teknik var helt i linje med unionens lagstiftning om skydd av personuppgifter.

12. Europaparlamentet välkomnar att datatillsynsmannen omedelbart inrättade en intern covid-19-arbetsgrupp för att aktivt övervaka och bedöma unionens åtgärder mot pandemin, vilket väckte frågor och farhågor om skyddet av personuppgifter och enskildas rätt till integritet. Parlamentet välkomnar vidare att datatillsynsmannen ordnade ett uttagningsprov för att anställa fler specialiserade dataskyddsexperter och anpassade den interna organisationen för att återspegla den ökade arbetsbördan när det gäller dataskydd.

13. Europaparlamentet välkomnar att datatillsynsmannen i sina svar på förra årets resolution om ansvarsfrihet nämner att man har beslutat att förstärka förhandskontrollerna med hjälp av lämpliga checklistor och har beslutat att rekrytera en heltidsanställd till tjänsten som internkontrollsamordnare för att förbättra de interna förfarandena och effektivisera organisationen från och med första kvartalet 2023.

14. Europaparlamentet välkomnar att datatillsynsmannen har deltagit i en översyn av driftskontinuitet och krishantering med relevanta interna och externa aktörer efter en intern bedömning av lärdomarna från covid-19-pandemin, något som även uppmuntrades av Europaparlamentet i resolutionen om ansvarsfrihet för 2020. Parlamentet förstår att processen fortfarande pågår och förväntas kunna utnyttja de lärdomar som dragits och möjliga åtgärder som vidtagits som en del av ansvarsfrihetsförfarandet för 2022.

Personalresurser, jämställdhet och personalens välbefinnande

15. Europaparlamentet noterar att datatillsynsmannen i slutet av 2021 hade 132 anställda, vilket är en liten ökning jämfört med slutet av 2020 då man hade 124 anställda, och en betydande ökning jämfört med slutet av 2019 då antalet anställda var 107. Parlamentet noterar med oro att antalet kontraktsanställda ökade från 37 i slutet av 2020 till 49 i slutet av 2021, medan antalet tjänstemän minskade från 72 till 68 under samma period. Parlamentet uppmanar datatillsynsmannen att erbjuda sina anställda kontrakt om tillsvidareanställning för att garantera driftskontinuitet och säkerhet i arbetet. Parlamentet understryker att datatillsynsmannen står inför utmaningar när det gäller att locka specialister med nödvändig sakkunskap på specifika områden, och uppmuntrar datatillsynsmannen att undersöka olika sätt att öka synligheten för sina lediga tjänster.

16. Europaparlamentet noterar att datatillsynsmannen måste hantera fyra gånger fler lagstiftningssamråd jämfört med 2019, och konstaterar att det bara finns en ny anställd för att absorbera denna ökade arbetsbörda. Parlamentet noterar vidare att EU-institutionernas dataset, som datatillsynsmannen är ansvarig för att övervaka, också ökar drastiskt.

17. Europaparlamentet noterar med tillfredsställelse att antalet EU-nationaliteter bland personalen i slutet av 2021 hade ökat ytterligare till 21 jämfört med 20 i slutet av 2020. Parlamentet noterar vidare att representationen av fler nationaliteter har bidragit till att utveckla en bättre geografisk balans inom institutionen. Parlamentet uppmanar datatillsynsmannen att även fortsätta att främja lika möjligheter och geografisk balans när det gäller chefstjänster på mellannivå och högre nivå.

18. Europaparlamentet noterar att de två högre chefstjänsterna innehas av män, men att kvinnor utgör 75 % (3 av 4) av chefstjänsterna på mellannivå. Parlamentet noterar att inom tjänstekategorierna GFII till GFIV var 38 av 48 personer kvinnor, vilket motsvarar nästan 80 %. Parlamentet noterar vidare att 63 % av den totala arbetskraften var kvinnor under 2021, vilket är en ökning från 58 % 2020.

19. Europaparlamentet välkomnar att datatillsynsmannen i sina svar på förra årets resolution om ansvarsfrihet nämner att datatillsynsmannens personal regelbundet går en utbildning om omedvetna fördomar i samband med urval och rekrytering för att säkerställa ett gott genomförande av strategin för lika möjligheter.

20. Europaparlamentet noterar att tillsättningsgraden i slutet av 2021 var 88 %, vilket är ganska lågt. Parlamentet förstår samtidigt att vissa urvalsförfaranden pågick vid utgången av 2021, medan vissa tjänster hölls öppna i avvaktan på den förteckning över godkända dataskyddsexperter som skulle offentliggöras i slutet av första halvåret 2022. Parlamentet noterar vidare att inga högre chefstjänster eller mellanchefstjänster var vakanta under 2021.

21. Europaparlamentet välkomnar att datatillsynsmannen fokuserade på att säkerställa det psykiska välbefinnandet för både datatillsynsmannens och styrelsens personal under covid-19-pandemin, bland annat genom att tillhandahålla både individuell handledning och gruppcoachning.

22. Europaparlamentet välkomnar att datatillsynsmannen har utvecklat systemet för flexibla arbetsformer, bland annat genom systemet med flextid som gör det möjligt för personalen att dagligen besluta när de vill inleda och avsluta sitt arbete mellan kl. 7.00 och kl. 20.30. Parlamentet välkomnar dessutom att datatillsynsmannen också har skapat ett system genom vilket personalen kan ackumulera övertid som sedan kan kompenseras.

23. Europaparlamentet noterar att de nuvarande reglerna gör det möjligt för anställda att distansarbeta upp till tre dagar i veckan, och i samförstånd med den närmaste chefen kan vissa anställda tillåtas distansarbeta mer än 60 %. Parlamentet välkomnar att reglerna för distansarbete gör det möjligt för personalen att arbeta utanför anställningsorten under högst 15 dagar per år, med möjlighet att lägga till ytterligare 15 dagar efter tillsättningsmyndighetens godkännande. Parlamentet uppmanar datatillsynsmannen att tillåta distansarbete när så är möjligt om personalen begär detta.

24. Europaparlamentet noterar att datatillsynsmannen för närvarande håller på att inrätta en arbetsgrupp för att utveckla ett strategiskt tillvägagångssätt för att se till att arbetsbördan fördelas lika mellan de anställda, på grundval av resultaten av personalenkäter. Parlamentet gläder sig över att inga fall av utbrändhet rapporterades under 2021. Parlamentet välkomnar vidare att antalet sjukskrivna personer och antalet frånvarodagar på grund av sjukfrånvaro minskade under 2021 jämfört med 2020.

25. Europaparlamentet välkomnar att inga fall av mobbning eller sexuella trakasserier rapporterades för 2021 och att datatillsynsmannen försäkrar att man kommer att vara fortsatt vaksam för att se till att inga sådana fall inträffar i framtiden.

26. Europaparlamentet välkomnar att datatillsynsmannen och styrelsen rekryterar ett relativt stort antal praktikanter i förhållande till institutionens storlek. Parlamentet välkomnar likaså att lön utbetalades till samtliga åtta praktikanter som rekryterades i mars 2021 och de nio praktikanter som rekryterades i oktober 2021.

Etisk ram och transparens

27. Europaparlamentet noterar att datatillsynsmannens etiska ramverk, som uppdaterades 2019, bland annat innehåller bestämmelser om att alla nyanställda måste gå en obligatorisk introduktionskurs om trakasserier, förebyggande av intressekonflikter och andra etiska frågor. Parlamentet noterar att 25 personer fick utbildning på dessa områden under 2021, och att alla personer som anställs vid institutionen måste underteckna en försäkran om sekretess och de måste deklarera frånvaro av intressekonflikter. Parlamentet välkomnar vidare att en utbildningsdel om visselblåsning kommer att lägga till under 2022.

28. Europaparlamentet uppmanar datatillsynsmannen att tillhandahålla information om den uppförandekod för högre chefstjänster som man har beslutat att börja utarbeta.

29. Europaparlamentet gläder sig över att det inte förekom några Olaf-utredningar som omfattade personal från datatillsynsmannen eller styrelsen under 2021. Parlamentet noterar att det fanns ett ärende 2021 hos Europeiska ombudsmannen som avsåg datatillsynsmannen, vilket avslutades med slutsatsen att det hade lösts och att inga rekommendationer därför riktades till datatillsynsmannen. Parlamentet välkomnar dessutom att det inte förekom några fall av intressekonflikter eller visselblåsning under 2021.

30. Europaparlamentet konstaterar att datatillsynsmannen för närvarande inte använder det interinstitutionella transparensregistret, men att agendan, inspelade sammanträden och datatillsynsmannens insatser, inklusive möten med företrädare för intressegrupper, offentliggörs på datatillsynsmannens webbplats. Parlamentet uppmanar datatillsynsmannen att slutföra sin interna analys av de tillgängliga alternativen och att ansluta sig till det interinstitutionella avtalet om ett obligatoriskt transparensregister.

31. Europaparlamentet välkomnar datatillsynsmannens uppföljning i samband med en medborgares begäran om åtkomst till data. Parlamentet betonar dock att datatillsynsmannen utfärdade ett beslut i ärendet innan alla fakta hade kontrollerats och fastställts, trots att klagomålsförfarandet hade pågått i mer än två år och fortfarande pågick i slutet av 2022. Parlamentet uppmanar datatillsynsmannen att se över sin arbetsordning för att säkerställa en effektiv och snabb granskning av klagomål från medborgare, med beaktande av all relevant information ([3]).

([3]) Detta gäller fallet med van der Linde, en nederländsk medborgare, som har rapporterats i media. Om hela förfarandet hade kunnat hanteras snabbare skulle medborgaren kanske varit nöjd med resultatet av det klagomål som hade lämnats in till EDPS (klagomålet skickades till EDPS under andra halvåret 2020).

32. Europaparlamentet noterar att det inte förekom några fall där personal lämnade institutionen för att ta anställning inom den privata sektorn under 2021 och inga fall avseende karensperioder. Parlamentet välkomnar att det inte förekom några fall där före detta ledamöter av Europaparlamentet, kommissionsledamöter eller högt uppsatta tjänstemän (från AD14) tilldelades pengar från budgeten som rådgivare eller för andra uppdrag.

33. Europaparlamentet vill se ett slut på användningen av externa företag som enligt Yale-universitetets rankning ([4]) fortfarande är verksamma i Ryssland.

Digitalisering, cybersäkerhet och skydd av personuppgifter

34. Europaparlamentet konstaterar att budgetåtagandena för 2021 var 20 % högre än 2020 när det gäller it-projekt och it-utrustning, bland annat för videokonferensutrustning som har gjort det möjligt att anordna hybridsammanträden inom organisationen.

35. Europaparlamentet konstaterar att många centrala it-funktioner, även på cybersäkerhetsområdet, tillhandahålls av Europaparlamentet i egenskap av intern tjänsteleverantör och CERT-EU (incidenthanteringsorganisationen). Parlamentet uppmanar datatillsynsmannen att ha en överblick över de personuppgifter som utbyts mellan unionens institutioner i syfte att säkerställa cybersäkerhet. Parlamentet välkomnar att datatillsynsmannen dock vidtar åtgärder för att förbättra sin digitala effektivitet och säkerhet, inbegripet genom regelbunden utbildning för ökad medvetenhet om cybersäkerhet för hela personalen och även en introduktionsutbildning för nyanställda.

36. Europaparlamentet uppskattar att datatillsynsmannen fortsätter att testa och lyfta fram användningen av verktyg med öppen källkod, som ett alternativ till märkesskyddade verktyg, för att förhindra inlåsning till en säljare, behålla kontrollen över sina egna tekniska system, tillhandahålla starkare garantier för användarnas integritets- och uppgiftsskydd samt öka säkerheten och transparensen för allmänheten. Parlamentet uppmanar datatillsynsmannen att informera andra EU-institutioner om sådana överväganden.

37. Europaparlamentet välkomnar det nya TechSonar-initiativet som syftar till att övervaka framväxande tekniska trender för att bättre förstå deras potentiella inverkan på enskilda personer och säkerställa en hållbar digital framtid där skyddet av personuppgifter garanteras.

38. Europaparlamentet påminner om att datatillsynsmannens arbetsbörda sannolikt kommer att öka ytterligare på grund av den ökande digitaliseringstrenden i unionen, översynen av byråernas mandat och de initiativ som lagts fram av kommissionen, särskilt på området rättsliga och inrikes frågor, närmare bestämt yttrandena över Europols mandat, rättsakten om digitala tjänster/rättsakten om digitala marknader, NIS 2.0-direktivet och de gemensamma yttrandena över rättsakten om artificiell intelligens och EU:s digitala covidintyg. Parlamentet uppskattar datatillsynsmannens bidrag till lagstiftningsarbetet i samarbete med styrelsen. Parlamentet betonar vikten av att anpassa personalresurserna och de finansiella resurserna till den ökande arbetsbördan och att öka datatillsynsmannens budget i enlighet med detta.

Fastigheter

39. Europaparlamentet noterar att efter det att Europeiska ombudsmannen i slutet av oktober 2021 lämnade fastigheten på Rue Montoyer 30 i Bryssel blev datatillsynsmannen och styrelsen de enda hyresgästerna i denna fastighet, som hyrs till dem av Europaparlamentet. Parlamentet konstaterar att tre våningar i fastigheten därefter renoverades och över 100 anställda och styrelseledamöter flyttade till andra kontor. Parlamentet noterar vidare att renoveringen omfattade modernisering och anpassning av fastigheten till nya arbetsvillkor efter covid-19-pandemin, bland annat inrättande av bärbara telekonferenssystem.

40. Europaparlamentet konstaterar att man i betänkandet om ansvarsfrihet för 2020 uppmanade datatillsynsmannen att i sin fastighetsstrategi ta hänsyn till behoven hos personer med nedsatt rörlighet eller andra funktionsnedsättningar. Parlamentet konstaterar att datatillsynsmannen i sina svar hänvisar till det administrativa avtal som datatillsynsmannen har med Europaparlamentet. Parlamentet uppmanar dock datatillsynsmannen att i sin fastighetsstrategi ägna särskild uppmärksamhet åt detta område.

([4]) https://som.yale.edu/story/2022/over-1000-companies-have-curtailed-operations-russia-some-remain

Miljö och hållbarhet

41. Europaparlamentet välkomnar att datatillsynsmannen har fortsatt sitt arbete på vägen mot en papperslös institution, bland annat genom att säkerställa att betalningscykeln för fakturor hanteras elektroniskt och att urvals- och bedömningsprocesserna inom personalförvaltningen hanteras på ett papperslöst sätt.

42. Europaparlamentet välkomnar att datatillsynsmannen fortsätter att uppmuntra användningen av kollektivtrafik genom att ersätta 50 % av månads- och årsavgifterna för kollektivtrafiken och fortsätter att avsätta tillräckligt med utrymme i parkeringshuset så att personalen kan parkera sina cyklar.

43. Europaparlamentet noterar att datatillsynsmannen uppgett att man kommer att undersöka planerna när det gäller installation av solpaneler i den byggnad som hyrs av Europaparlamentet, och uppmuntrar datatillsynsmannen att förespråka installation av sådana paneler.

Interinstitutionellt samarbete

44. Europaparlamentet välkomnar samarbetet mellan datatillsynsmannen i sin tillsynsroll och unionens övriga institutioner, organ och byråer, i synnerhet Eppo som ett nyinrättat organ.

45. Europaparlamentet välkomnar att datatillsynsmannen noga övervakar hur Europeiska centralbankens projekt för en digital euro utvecklas när det gäller frågor som rätten till integritet och skydd av personuppgifter. Parlamentet inser att datatillsynsmannen behöver ytterligare resurser för att övervaka detta projekt.

46. Europaparlamentet välkomnar datatillsynsmannens initiativ att inrätta en stödpool med experter bestående av både styrelsen och externa experter som ska bistå de nationella dataskyddsmyndigheterna i deras arbete med utredningar och verkställighetsåtgärder av betydande gemensamt intresse.

47. Europaparlamentet noterar att datatillsynsmannen förde en dialog med Europol om byråns behandling av stora dataset för att säkerställa att uppgifterna behandlas på ett sätt som är uppfyller alla krav. Parlamentet noterar att datatillsynsmannen flera gånger sedan september 2020 har lyft fram sin allvarliga oro när det gäller minimering av uppgiftsinsamling och lagring av dataset utan kategorisering av de registrerade. Parlamentet uppmuntrar datatillsynsmannen att fortsätta dialogen i syfte att åtgärda dessa problem.

48. Europaparlamentet noterar att datatillsynsmannen inte har ingått några nya interinstitutionella avtal under 2021, men har sett över ett administrativt avtal med Europaparlamentet i syfte att inrätta ett permanent kontor för datatillsynsmannen i parlamentets lokaler i Strasbourg, vilket också kommer att möjliggöra en närmare koppling till Europarådet och underlätta regelbundna inspektioner av eu-Lisas databaser, i vilka personuppgifter behandlas i stor skala.

49. Europaparlamentet uppmärksammar de två utredningar om överföring av personuppgifter till länder utanför EU/EES som inletts inom ramen för datatillsynsmannens Schrems II-strategi.

Kommunikation

50. Europaparlamentet noterar med tillfredsställelse att datatillsynsmannen under 2021 anordnade flera evenemang som också bidrog till att stärka datatillsynsmannens roll och förståelsen för dennes uppdrag bland den bredare allmänheten, däribland dataskyddsdagen, Europadagen, konferensen för datatillsynsmannens praktikanter och poddsändningar, toppmötet mellan datatillsynsmannen och det civila samhället, den årliga konferensen om datorer, integritet och uppgiftsskydd, den globala konferensen om integritet och uppgiftsskydd och konferensen om framtiden för dataskydd.

51. Europaparlamentet uppskattar att datatillsynsmannen förberedde en offentlig pilotfas med två plattformar för sociala medier – EU Voice och EU Video – som lanserades 2022 för att främja användningen av decentraliserad, fri teknik med öppen källkod som ett alternativ till sociala nätverk. Parlamentet förstår att dessa pilotinitiativ bidrar till unionens strategi för data och digital suveränitet, som syftar till att främja unionens oberoende i den digitala världen.

52. Europaparlamentet välkomnar datatillsynsmannens insatser för att, genom rapporterna TechDispatch och TechSonar, övervaka och förklara för den breda allmänheten utvecklingen av ny teknik och dess potentiella inverkan på dataskydd och integritet. Parlamentet inser behovet av ytterligare tekniskt kvalificerade arbetstagare för att säkerställa en korrekt uppföljning av dessa uppgifter. Parlamentet noterar med tillfredsställelse att TechDispatch-initiativet tilldelades GPA:s (Global Privacy Assembly) pris för integritets- och uppgiftsskydd 2021 i kategorin ”Utbildning och allmänhetens medvetenhet” i samband med GPA:s 43:e sammanträde 2021. Parlamentet uppmanar datatillsynsmannen att öka sin kapacitet på området teknikövervakning och inleda informationskampanjer om sina resultat och rekommendationer.