RESOLUTIE (EU) 2023/1838 VAN HET EUROPEES PARLEMENT

van 10 mei 2023

met de opmerkingen die een integrerend deel uitmaken van het besluit over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de algemene begroting van de Europese Unie voor het begrotingsjaar 2021, afdeling IX — Europese Toezichthouder voor gegevensbescherming

HET EUROPEES PARLEMENT,

— gezien zijn besluit over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de algemene begroting van de Europese Unie voor het begrotingsjaar 2021, afdeling IX — Europese Toezichthouder voor gegevensbescherming,

— gezien artikel 100 van en bijlage V bij zijn Reglement,

— gezien het advies van de Commissie burgerlijke vrijheden, justitie en binnenlandse zaken,

— gezien het verslag van de Commissie begrotingscontrole (A9-0070/2023),

A. overwegende dat de kwijtingsautoriteit in het kader van de kwijtingsprocedure wenst te benadrukken dat het bijzonder belangrijk is de democratische legitimiteit van de instellingen van de Unie verder te versterken door de transparantie en de verantwoordingsplicht te verbeteren en door het concept van resultaatgericht begroten en een goed personeelsbeheer toe te passen;

B. overwegende dat gegevensbescherming een grondrecht is, dat wordt beschermd door de Europese wetgeving en is verankerd in artikel 8 van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie;

C. overwegende dat in artikel 16 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie is bepaald dat de naleving van de regels inzake de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens over hen, wordt onderworpen aan de controle van een onafhankelijke autoriteit;

D. overwegende dat in Verordening (EU) 2018/1725 van het Europees Parlement en de Raad ([1]) wordt voorzien in de oprichting van een onafhankelijke autoriteit, de Europese Toezichthouder voor gegevensbescherming (de "Toezichthouder"), die verantwoordelijk is voor de bescherming en waarborging van het recht op gegevensbescherming en privacy, en tot taak heeft ervoor te zorgen dat de instellingen, organen en instanties van de Unie een sterke gegevensbeschermingscultuur omarmen;

E. overwegende dat de Toezichthouder zijn taken uitvoert in nauwe samenwerking met andere gegevensbeschermingsautoriteiten als onderdeel van het Europees Comité voor gegevensbescherming (EDPB), en dat hij het openbaar belang dient, waarbij hij zich laat leiden door beginselen van onpartijdigheid, integriteit, transparantie en pragmatisme;

F. overwegende dat de Toezichthouder de bevoegdheden van de ordonnateur aan de directeur delegeert overeenkomstig het overeenkomstig artikel 72, lid 2, van Verordening (EU, Euratom) 2018/1046 van het Europees Parlement en de Raad ([2]) vastgestelde handvest van de taken en verantwoordelijkheden met betrekking tot de begroting en het beheer van de Toezichthouder, terwijl de functie van de rekenplichtige van de Toezichthouder wordt uitgeoefend door de rekenplichtige van de Commissie overeenkomstig het besluit van de Europese Toezichthouder voor gegevensbescherming van 1 maart 2017;

([1]) Verordening (EU) 2018/1725 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens door de instellingen, organen en instanties van de Unie en betreffende het vrije verkeer van die gegevens, en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 45/2001 en Besluit nr. 1247/2002/EG (PB L 295 van 21.11.2018, blz. 39).

([2]) Verordening (EU, Euratom) 2018/1046 van het Europees Parlement en de Raad van 18 juli 2018 tot vaststelling van de financiële regels van toepassing op de algemene begroting van de Unie, tot wijziging van Verordeningen (EU) nr. 1296/2013, (EU) nr. 1301/2013, (EU) nr. 1303/2013, (EU) nr. 1304/2013, (EU) nr. 1309/2013, (EU) nr. 1316/2013, (EU) nr. 223/2014, (EU) nr. 283/2014 en Besluit nr. 541/2014/EU en tot intrekking van Verordening (EU, Euratom) nr. 966/2012 (PB L 193 van 30.7.2018, blz. 1).

1. merkt op dat de begroting van de Europese Toezichthouder voor gegevensbescherming (de "Toezichthouder") valt onder MFK-rubriek 7, "Europees openbaar bestuur", die in 2021 in totaal goed was voor 10,7 miljard EUR; merkt op dat de Toezichthouder een relatief kleine instelling is, waarvan de begroting slechts ongeveer 0,18 % van de totale administratieve begroting uitmaakt;

2. merkt op dat de Europese Rekenkamer (de "Rekenkamer") in haar jaarverslag voor het begrotingsjaar 2021 haar steekproef van verrichtingen onder "beheer" heeft uitgebreid van 48 in 2020 tot 60 in 2021;

3. merkt op dat de Rekenkamer vermeldt dat haar jarenlange werk erop wijst dat deze uitgaven over het algemeen weinig risico inhouden; stelt echter vast dat het jaarverslag over de uitvoering van de begroting van de Unie voor het begrotingsjaar 2021 geen relevante informatie over de Toezichthouder bevat en verzoekt de Rekenkamer in de volgende jaarverslagen uitgebreide gegevens op te nemen over de vervulling van alle vereisten die nodig zijn voor een consistente kwijtingsprocedure;

4. stelt met tevredenheid vast dat de Rekenkamer in haar jaarverslag over het begrotingsjaar 2021 opmerkt dat zij geen specifieke kwesties met betrekking tot de Toezichthouder heeft vastgesteld;

Begrotings- en financieel beheer

5. merkt op dat de begroting van de Toezichthouder ook betrekking heeft op de werkzaamheden van het onafhankelijke secretariaat van het Europees Comité voor gegevensbescherming (het "Comité"), waarvan de Toezichthouder lid is en middels de terbeschikkingstelling van personeel het secretariaat verzorgt;

6. is ingenomen met het jaarverslag 2021 van de Toezichthouder; stelt vast dat de Toezichthouder in 2021 de streefcijfers voor acht van de negen kernprestatie-indicatoren (KPI's) heeft gehaald of overschreden;

7. merkt op dat de begroting voor de Toezichthouder 19 463 193 EUR bedroeg voor 2021, wat neerkomt op een marginale daling van 0,07 % ten opzichte van 2020; merkt echter op dat dit ook moet worden beoordeeld in het licht van het feit dat de begroting tussen 2019 en 2020 met 16,3 % is gestegen, hetgeen samenvalt met het begin van de COVID-19-pandemie en de daarmee gepaard gaande toename van de werklast;

8. merkt bovendien op dat het uitvoeringspercentage van de begroting voor 2021 86 % bedroeg, een aanzienlijke stijging ten opzichte van 2020, toen het uitvoeringspercentage 73 % bedroeg; erkent dat de uitvoering van de begroting ook in 2021 zwaar getroffen werd door de COVID-19-pandemie, die met name ernstige beperkingen veroorzaakte voor fysieke evenementen, conferenties en dienstreizen;

9. merkt op dat het uitvoeringspercentage in 2021 89,60 % bedroeg en dat de gemiddelde betalingstermijn 19,98 dagen bedroeg; spoort de Toezichthouder aan de betalingsachterstand te verkorten door gebruik te maken van elektronische oplossingen, die bijdragen tot transparantere en duurzamere overheidsinstanties;

10. is ermee ingenomen dat de Toezichthouder in 2021 verder uitvoering heeft gegeven aan de benadering om een hogere mate van administratieve efficiëntie te bereiken door gebruik te maken van dienstenniveauovereenkomsten en deel te nemen aan grootschalige interinstitutionele kaderovereenkomsten;

Intern beheer, prestaties en interne controle

11. erkent dat 2021 ook een uitdagend jaar was, niet in de laatste plaats vanwege de COVID-19-pandemie, die de onmiddellijke noodzaak creëerde om het welzijn van het personeel te beschermen en tegelijkertijd nieuwe taken genereerde, zoals de invoering van het digitaal EU-covidcertificaat en het monitoren van de traceringsformulieren voor passagiers, contacttraceringsapplicaties en andere technologieën die werden gebruikt voor de bestrijding van het virus, en het waarborgen dat deze volledig in overeenstemming waren met de wetgeving van de Unie inzake de bescherming van persoonsgegevens;

12. is ermee ingenomen dat de Toezichthouder onmiddellijk een interne COVID-19-taskforce heeft opgericht om de respons van de Unie op de pandemie actief te monitoren en te beoordelen, aangezien er vragen en bezorgdheid rezen over de bescherming van persoonsgegevens en de privacyrechten van personen; is er bovendien mee ingenomen dat de Toezichthouder een vergelijkend onderzoek heeft gelanceerd om meer deskundigen met specifieke expertise op het gebied van gegevensbescherming aan te werven, en de interne organisatie heeft aangepast aan de toegenomen werklast op het gebied van gegevensbescherming;

13. is ingenomen met het feit dat de Toezichthouder in zijn antwoord op de kwijtingsresolutie van vorig jaar heeft vermeld dat hij heeft besloten de controles vooraf te versterken via passende checklists, en heeft besloten een voltijds personeelslid aan te werven voor de functie van coördinator voor interne controle, teneinde de interne procedures te verbeteren en de organisatie vanaf het eerste kwartaal van 2023 efficiënter te maken;

14. is ermee ingenomen dat de Toezichthouder, na een interne beoordeling van de lessen die uit de COVID-19-pandemie zijn getrokken, samen met relevante interne en externe belanghebbenden een evaluatie van de bedrijfscontinuïteit en crisisbeheersing heeft uitgevoerd, zoals ook door het Europees Parlement in zijn kwijtingsresolutie voor 2020 is gevraagd; begrijpt dat dit proces nog steeds aan de gang is en verwacht in de kwijtingsprocedure voor 2022 profijt te hebben van de geleerde lessen en mogelijke maatregelen;

Personele middelen, gelijkheid en welzijn van het personeel

15. merkt op dat de Toezichthouder eind 2021 over 132 personeelsleden beschikte, hetgeen een kleine stijging is ten opzichte van eind 2020, toen er 124 personeelsleden waren, en een aanzienlijke stijging ten opzichte van eind 2019, toen de Toezichthouder over 107 personeelsleden beschikte; merkt bezorgd op dat het aantal arbeidscontractanten is gestegen van 37 eind 2020 tot 49 eind 2021, terwijl het aantal ambtenaren in dezelfde periode is gedaald van 72 tot 68; spoort de Toezichthouder aan te voorzien in vaste contracten voor zijn werknemers om de continuïteit van de werkzaamheden en de werkzekerheid te waarborgen; benadrukt dat de Toezichthouder voor uitdagingen staat bij het aantrekken van specialisten met de nodige deskundigheid op specifieke gebieden en moedigt de Toezichthouder aan na te gaan hoe de zichtbaarheid van zijn vacatures kan worden vergroot;

16. neemt er kennis van dat de Toezichthouder in vergelijking met 2019 vier keer zoveel wetgevingsraadplegingen heeft moeten behandelen, terwijl er slechts één nieuw personeelslid is aangenomen om de toegenomen werklast op te vangen; merkt voorts op dat de gegevensreeksen in de EU-instellingen, die de Toezichthouder moet monitoren, eveneens drastisch toenemen;

17. merkt verheugd op dat eind 2021 het aantal nationaliteiten van de Unie onder het personeel verder was gestegen tot 21 ten opzichte van 20 eind 2020; merkt voorts opdat de vertegenwoordiging van meer nationaliteiten bijgedragen heeft aan een beter geografisch evenwicht in de instelling; verzoekt de Toezichthouder gelijke kansen en geografisch evenwicht te blijven bevorderen, ook voor de midden- en hogere managementfuncties;

18. merkt op dat de twee hogere managementfuncties weliswaar door mannen worden bekleed, maar dat vrouwen 75 % (drie van de vier) middenkaderfuncties bekleden; merkt op dat in de categorieën van GFII tot GFIV 38 van de 48 personen, oftewel bijna 80 %, vrouw waren; merkt voorts op dat 63 % van het personeel in 2021 vrouw was, tegenover 58 % in 2020;

19. is ingenomen met het feit dat de Toezichthouder in zijn antwoord op de kwijtingsresolutie van vorig jaar heeft vermeld dat de HR-medewerkers van de Toezichthouder regelmatig de opleiding inzake onbewuste vooroordelen bij selectie en aanwerving zullen volgen, hetgeen moet bijdragen tot de succesvolle uitvoering van de strategie voor gelijke kansen;

20. merkt op dat de bezettingsgraad eind 2021 88 % bedroeg, wat vrij laag is; begrijpt tegelijkertijd dat sommige selectieprocedures eind 2021 nog aan de gang waren en dat sommige posten open werden gehouden met het oog op de lijst van geslaagde kandidaten op het gebied van gegevensbescherming, die aan het eind van het eerste halfjaar van 2022 bekend gemaakt zou worden; merkt tevens op dat er in 2021 geen posten in het hoger of middenkader vacant waren;

21. is ingenomen met het feit dat de Toezichthouder tijdens de COVID-19-pandemie aandacht heeft besteed aan het geestelijk welzijn van het personeel van zowel de Toezichthouder als het Comité, onder meer via de terbeschikkingstelling van individuele begeleiding en teamcoaching;

22. is ermee ingenomen dat de Toezichthouder een systeem voor flexibele arbeid heeft ontwikkeld, onder meer via de flextijdregeling, waardoor personeelsleden dagelijks kunnen beslissen wanneer zij tussen 7.00 en 20.30 uur hun werkzaamheden beginnen en afronden; is voorts ingenomen met het feit dat de Toezichthouder ook een systeem heeft opgezet waarbij personeelsleden overuren kunnen accumuleren die gecompenseerd kunnen worden;

23. merkt op dat personeelsleden onder de huidige regels tot drie dagen per week kunnen telewerken en dat sommige personeelsleden in overleg met de lijnmanager meer dan 60 % kunnen telewerken; is ermee ingenomen dat het personeel op grond van de telewerkregeling maximaal 15 dagen per jaar buiten de standplaats mag werken, met de mogelijkheid van nog eens 15 extra dagen na goedkeuring van het tot aanstelling bevoegde gezag; spoort de Toezichthouder aan om telewerken waar mogelijk toe te staan als personeelsleden daarom vragen;

24. merkt op dat de Toezichthouder momenteel een werkgroep instelt om een strategische aanpak te ontwikkelen om ervoor te zorgen dat de werklast gelijk wordt verdeeld onder het personeel, op basis van de resultaten van enquêtes naar de tevredenheid van het personeel; is tevreden met het feit dat er in 2021 geen gevallen van burn-out zijn gemeld; is voorts ingenomen met het feit dat het aantal personen met ziekteverlof en het aantal dagen afwezigheid wegens ziekte in 2021 zijn gedaald ten opzichte van 2020;

25. is verheugd dat er ook in 2021 geen gevallen zijn gemeld van psychologische of seksuele intimidatie en dat de Toezichthouder waakzaam blijft om ervoor te zorgen dat dergelijke gevallen zich ook in toekomst niet voordoen;

26. is verheugd dat de Toezichthouder en het Comité een relatief groot aantal stagiairs aanwerven in verhouding tot de omvang van de instelling; is tevens tevreden met het feit dat alle acht in maart 2021 aangeworven stagiairs en de negen in oktober 2021 aangeworven stagiairs een bezoldiging hebben ontvangen;

Ethisch kader en transparantie

27. merkt op dat het ethisch kader van de Toezichthouder, dat in 2019 is geactualiseerd, onder meer voorziet in een verplichte introductietraining voor nieuwkomers over intimidatie, preventie van belangenconflicten en andere ethische kwesties; merkt op dat 25 personen een opleiding op dit gebied hebben gevolgd in 2021 en dat alle personeelsleden die bij de instelling worden aangeworven een vertrouwelijkheidsverklaring en een verklaring over de afwezigheid van belangenconflicten moeten ondertekenen; is tevens verheugd dat er in 2022 een sessie over klokkenluiders zal worden toegevoegd;

28. verzoekt de Toezichthouder informatie te verstrekken over de gedragscode voor hogere managementfuncties waaromtrent was besloten een begin te maken met de opstelling ervan;

29. is ingenomen met het feit dat er in 2021 geen OLAF-onderzoeken zijn uitgevoerd waarbij personeelsleden van de Toezichthouder of het Comité betrokken waren; merkt op dat er in 2021 één zaak van de Europese Ombudsman was waarbij de Toezichthouder betrokken was, die werd afgesloten met de conclusie dat er een oplossing gevonden was, en dat er dus geen aanbevelingen aan de Toezichthouder zijn gericht; is tevens verheugd dat er in 2021 geen gevallen van belangenconflicten of klokkenluiders zijn geweest;

30. constateert dat de Toezichthouder momenteel geen gebruik maakt van het interinstitutionele transparantieregister, maar dat de agenda, opgenomen vergaderingen en interventies van de Toezichthouder, met inbegrip van vergaderingen met belangenvertegenwoordigers, op de website van de Toezichthouder worden gepubliceerd; verzoekt de Toezichthouder zijn interne analyse van de beschikbare opties af te ronden en zich aan te sluiten bij het Interinstitutioneel Akkoord over een verplicht transparantieregister;

31. is ingenomen met de follow-up die de Toezichthouder heeft gegeven aan het verzoek van een burger om toegang tot gegevens; wijst er echter op dat de Toezichthouder in de zaak een besluit heeft genomen voordat alle feiten waren gecontroleerd en vastgesteld, hoewel de klachtenprocedure al meer dan twee jaar liep en eind 2022 nog steeds niet was afgerond; verzoekt de Toezichthouder zijn procedureregels nog eens tegen het licht te houden om ervoor te zorgen dat klachten van burgers op efficiënte wijze en tijdig worden onderzocht, met inachtneming van alle relevante informatie ([3]);

([3]) Dit heeft betrekking op de zaak van de heer Van der Linde, een Nederlands staatsburger, waarover in de media is bericht. Als de gehele procedure sneller had kunnen worden afgehandeld, zou de burger wellicht tevreden zijn geweest met het resultaat van de bij de Toezichthouder ingediende klacht (de klacht is in de tweede helft van 2020 naar de Toezichthouder gestuurd).

32. merkt op dat er in 2021 geen gevallen zijn geweest waarin personeelsleden de instelling hebben verlaten om in de privésector te gaan werken, en dat er geen gevallen van afkoelingsperioden waren; is ingenomen met het feit dat er geen gevallen zijn geweest van voormalige leden van het Europees Parlement, commissarissen of hoge ambtenaren (vanaf AD 14) die als adviseur of in een andere hoedanigheid middelen uit de begroting hebben ontvangen;

33. dringt erop aan niet langer gebruik te maken van de diensten van externe bedrijven die volgens de rangschikking van de Universiteit van Yale ([4]) nog steeds actief zijn in Rusland;

Digitalisering, cyberbeveiliging en gegevensbescherming

34. merkt op dat de vastleggingskredieten voor IT-projecten en -apparatuur, met inbegrip van videoconferentie-apparatuur, voor het jaar 2021 20 % hoger waren dan in 2020, waardoor er hybride vergaderingen in de organisatie konden worden georganiseerd;

35. erkent dat veel IT-kerntaken, onder meer op het gebied van cyberbeveiliging, door het Europees Parlement als institutionele dienstverlener en het computercrisisresponsteam CERT-EU worden verricht; verzoekt de Toezichthouder een overzicht bij te houden van de persoonsgegevens die tussen de EU-instellingen worden uitgewisseld ter waarborging van de cyberbeveiliging; is ingenomen met het feit dat de Toezichthouder niettemin stappen onderneemt om zijn digitale doeltreffendheid en beveiliging te verbeteren, onder meer door middel van regelmatige cyberbewustmakingsopleidingen voor al het personeel, met inbegrip van introductieopleidingen voor nieuwkomers;

36. stelt het op prijs dat de Toezichthouder het gebruik van opensource-instrumenten blijft testen en presenteren als alternatief voor door eigendomsrechten beschermde instrumenten, teneinde de afhankelijkheid van één aanbieder te voorkomen, controle te houden over zijn eigen technische systemen, meer waarborgen te bieden met betrekking tot de privacy en gegevensbescherming van gebruikers, en de veiligheid en transparantie voor het publiek te vergroten; spoort de Toezichthouder aan dergelijke overwegingen mee te delen aan andere instellingen van de Unie;

37. is ingenomen met het nieuwe TechSonar-initiatief dat gericht is op het monitoren van opkomende technologietrends om een beter inzicht te krijgen in de mogelijke gevolgen hiervan voor individuele personen en om te zorgen voor een duurzame digitale toekomst waarin de bescherming van persoonsgegevens wordt gewaarborgd;

38. herinnert eraan dat de werklast van de Toezichthouder waarschijnlijk verder zal toenemen als gevolg van de toenemende digitalisering in de Unie, de herziening van de mandaten van de agentschappen en de initiatieven van de Commissie, met name op het gebied van justitie en binnenlandse zaken, in het bijzonder de adviezen over het mandaat van Europol, DSA/DMA, de NIS 2.0-richtlijn en de gezamenlijke adviezen inzake de wet kunstmatige intelligentie en het digitale EU-COVID-certificaat, en waardeert de bijdrage die de Toezichthouder samen met het Comité aan het wetgevingswerk levert; benadrukt dat het belangrijk is om personele en financiële middelen aan te passen aan de toenemende werklast, en om de begroting van de Toezichthouder dienovereenkomstig te verhogen;

Gebouwen

39. merkt op dat de Toezichthouder en het Comité sinds het vertrek van de Europese Ombudsman eind oktober 2021 de enige huurders zijn van het gebouw in de Montoyerstraat 30 in Brussel, dat het Europees Parlement aan hen verhuurt; merkt op dat drie verdiepingen van het gebouw sindsdien zijn gerenoveerd en dat meer dan honderd personeelsleden van de Toezichthouder en het Comité naar een ander kantoor zijn verhuisd; wijst er bovendien op dat de renovatie betrekking had op de modernisering en aanpassing van het gebouw aan de nieuwe arbeidsomstandigheden na de COVID-19-pandemie, bijvoorbeeld middels de installatie van draagbare teleconferentiesystemen;

40. merkt op dat het Europees Parlement de Toezichthouder in het kwijtingsverslag van 2020 heeft aangemoedigd om in zijn gebouwenstrategie rekening te houden met de behoeften van personen met beperkte mobiliteit of een andere handicap; merkt op dat de Toezichthouder in zijn antwoorden verwijst naar de administratieve overeenkomst die hij heeft met het Europees Parlement; moedigt de Toezichthouder niettemin aan om in zijn gebouwenstrategie bijzondere aandacht aan dit gebied te besteden;

([4]) https://som.yale.edu/story/2022/over-1000-companies-have-curtailed-operations-russia-some-remain

Milieu en duurzaamheid

41. is ermee ingenomen dat de Toezichthouder zijn werkzaamheden om een papierloze instelling te worden heeft voortgezet, onder meer door ervoor te zorgen dat de betalingscyclus voor facturen elektronisch wordt beheerd en dat de selectie- en beoordelingsprocedures binnen HR op een papierloze manier worden beheerd;

42. is ingenomen met het feit dat de Toezichthouder het gebruik van het openbaar vervoer blijft aanmoedigen door 50 % van de maandelijkse/jaarlijkse kosten voor het openbaar vervoer terug te betalen en in voldoende ruimte in zijn garagefaciliteiten blijft voorzien waar personeelsleden hun fiets kunnen stallen;

43. merkt op dat de Toezichthouder heeft verklaard onderzoek te zullen doen naar de plannen om zonnepanelen op het door het Europees Parlement verhuurde gebouw te installeren en spoort de Toezichthouder aan voor een dergelijke installatie te pleiten;

Interinstitutionele samenwerking

44. is ingenomen met de samenwerking tussen de Toezichthouder in zijn toezichthoudende rol en de andere instellingen, organen en agentschappen van de Unie, en met name het EOM als nieuw opgericht orgaan;

45. is ermee ingenomen dat de Toezichthouder nauwlettend toezicht houdt op de evaluatie van het project voor de digitale euro door de Europese Centrale Bank met betrekking tot kwesties zoals het recht op privacy en de bescherming van persoonsgegevens; erkent dat de Toezichthouder extra middelen nodig heeft om toezicht te houden op dit project;

46. is ingenomen met het door de Toezichthouder voorgestelde initiatief om een ondersteunende pool van deskundigen op te richten, bestaande uit zowel het Comité als externe deskundigen, om de nationale gegevensbeschermingsautoriteiten te ondersteunen bij hun werkzaamheden op het gebied van onderzoeken en handhavingsactiviteiten van aanzienlijk gemeenschappelijk belang;

47. merkt op dat de Toezichthouder met Europol een dialoog heeft gevoerd over de grootschalige datasets die het verwerkt om ervoor te zorgen dat de gegevens op conforme wijze worden verwerkt; merkt op dat de Toezichthouder sinds september 2020 herhaaldelijk zijn ernstige bezorgdheid heeft geuit over gegevensminimalisatie en het bewaren van datasets zonder classificatie van de betrokkenen; spoort de Toezichthouder aan de dialoog voort te zetten om deze problemen aan te pakken;

48. merkt op dat de Toezichthouder in 2021 geen nieuwe interinstitutionele akkoorden heeft gesloten, maar een administratieve overeenkomst met het Europees Parlement heeft herzien met het oog op de oprichting van een permanent bureau van de Toezichthouder in de gebouwen van het Parlement in Straatsburg, dat ook een nauwere band met de Raad van Europa mogelijk zal maken en het makkelijker zal maken om de databanken van eu-LISA, dat op grote schaal persoonsgegevens verwerkt, regelmatig te inspecteren;

49. neemt kennis van de twee onderzoeken naar de doorgifte van persoonsgegevens aan niet-EU/EER-landen waarmee gestart is in het kader van de Schrems II-strategie van de Toezichthouder;

Communicatie

50. stelt tevreden vast dat de Toezichthouder in 2021 verschillende evenementen heeft georganiseerd, die ook hebben bijgedragen tot een grotere rol en een beter begrip van zijn opdracht bij het grote publiek, onder meer de Dag van de Gegevensbescherming, de Dag van Europa, de conferentie en podcasts van de stagiairs van de Toezichthouder, de top tussen het maatschappelijk middenveld, de jaarlijkse conferentie over computers, privacy en gegevensbescherming, de Global Privacy Assembly en de conferentie over de toekomst van gegevensbescherming;

51. stelt het op prijs dat de Toezichthouder een openbaar proefproject heeft voorbereid voor twee socialemediaplatforms, EU Voice en EU Video, die in 2022 zijn gelanceerd om het gebruik van gedecentraliseerde, gratis en opensourcetechnologieën als alternatief voor sociale netwerken te bevorderen; begrijpt dat deze proefprojecten bijdragen aan de strategie van de Unie voor gegevens en digitale soevereiniteit, die tot doel heeft de onafhankelijkheid van de Unie in de digitale wereld te bevorderen;

52. is ingenomen met de inspanningen van de Toezichthouder om via de verslagen TechDispatch en TechSonar nieuwe technologische ontwikkelingen en de mogelijke gevolgen daarvan voor de gegevensbescherming en privacy te monitoren en aan het grote publiek uit te leggen; merkt op dat er extra technisch gekwalificeerd personeel nodig is voor een goede follow-up van deze taken; stelt met tevredenheid vast dat het TechDispatch-initiatief tijdens de 43e Global Privacy Assembly 2021 de Global Privacy and Data Protection Award 2021 heeft gekregen in de categorie onderwijs en bewustmaking; spoort de Toezichthouder aan zijn capaciteit op het gebied van technologiemonitoring op te bouwen en informatiecampagnes te voeren over zijn bevindingen en aanbevelingen.