AZ EURÓPAI PARLAMENT (EU) 2023/1838 ÁLLÁSFOGLALÁSA

(2023. május 10.)

az Európai Unió 2021. évi pénzügyi évre szóló általános költségvetésének végrehajtására vonatkozó mentesítésről szóló határozat szerves részét képező megjegyzésekkel, IX. szakasz – Európai adatvédelmi biztos

AZ EURÓPAI PARLAMENT,

– tekintettel az Európai Unió 2021. évi pénzügyi évre szóló általános költségvetésének végrehajtására vonatkozó mentesítésről szóló határozatára, IX. szakasz – Európai adatvédelmi biztos,

– tekintettel eljárási szabályzata 100. cikkére és V. mellékletére,

– tekintettel az Állampolgári Jogi, Bel- és Igazságügyi Bizottság véleményére,

– tekintettel a Költségvetési Ellenőrző Bizottság jelentésére (A9-0070/2023),

A. mivel a mentesítésért felelős hatóság a mentesítési eljárás keretében hangsúlyozni kívánja, hogy különösen fontos az uniós intézmények demokratikus legitimitásának további erősítése az átláthatóság és az elszámoltathatóság javítása, a teljesítményalapú költségvetés-tervezés koncepciójának végrehajtása és az emberi erőforrások megfelelő irányítása révén;

B. mivel az adatvédelem egy alapvető jog, amelyet az Európai jog véd, és amelyet az Európai Unió Alapjogi Chartájának a 8. cikke elismer;

C. mivel az Európai Unió működéséről szóló szerződés 16. cikke úgy rendelkezik, hogy a természetes személyek személyes adatainak feldolgozásával kapcsolatban a természetes személyek védelmére vonatkozó szabályok betartását egy független hatóság ellenőrzi;

D. mivel az (EU) 2018/1725 európai parlamenti és tanácsi rendelet ([1]) egy független hatóság, az adatvédelemhez és a magánélethez való jog védelméért és garantálásáért felelős európai adatvédelmi biztos (a továbbiakban: a biztos) létrehozásáról rendelkezik, amelynek feladata annak biztosítása, hogy az uniós intézmények, szervek, hivatalok és ügynökségek az adatvédelem szilárd kultúráját tegyék magukévá;

E. mivel a biztos feladatait az Európai Adatvédelmi Testület részeként az adatvédelmi hatóságokkal szoros együttműködésben látja el, és a közérdeket szolgálja, a pártatlanság, feddhetetlenség, átláthatóság és pragmatizmus elveit követve;

F. mivel a biztos az engedélyezésre jogosult tisztviselő hatáskörét az igazgató részére delegálja, a biztosnak a költségvetéssel és az igazgatással kapcsolatos feladatait és felelősségeit ismertető chartával összhangban, amelyet az (EU, Euratom) 2018/1046 európai parlamenti és tanácsi rendelet ([2]) 72. cikkének (2) bekezdésével összhangban biztosít, míg a számvitelért felelős tisztviselő feladatkörét a Bizottság számvitelért felelős tisztviselője látja el az európai adatvédelmi biztos 2017. március 1-jei határozatával összhangban;

([1]) Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2018/1725 rendelete (2018. október 23.) a természetes személyeknek a személyes adatok uniós intézmények, szervek, hivatalok és ügynökségek általi kezelése tekintetében való védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 45/2001/EK rendelet és az 1247/2002/EK határozat hatályon kívül helyezéséről (*HL L 295., 2018.11.21., 39. o.*).

([2]) Az Európai Parlament és a Tanács (EU, Euratom) 2018/1046 rendelete (2018. július 18.) az Unió általános költségvetésére alkalmazandó pénzügyi szabályokról, az 1296/2013/EU, az 1301/2013/EU, az 1303/2013/EU, az 1304/2013/EU, az 1309/2013/EU, az 1316/2013/EU, a 223/2014/EU és a 283/2014/EU rendelet és az 541/2014/EU határozat módosításáról, valamint a 966/2012/EU, Euratom rendelet hatályon kívül helyezéséről (HL L 193., 2018.7.30., 1. o.).

1. megjegyzi, hogy a biztos költségvetése a többéves pénzügyi keret 7. fejezetéhez („Európai közigazgatás”) tartozik, amely 2021-ben összesen 10,7 milliárd EUR-t tett ki; megjegyzi, hogy a biztos viszonylag kis intézmény, amelynek költségvetése a teljes igazgatási költségvetésnek csupán mintegy 0,18%-át teszi ki;

2. megjegyzi, hogy az Európai Számvevőszék (a továbbiakban: a Számvevőszék) a 2021-es pénzügyi évre vonatkozó éves jelentésében a 2020-as 48-ról 2021-ben 60-ra növelte az „Igazgatás” alá tartozó ügyletek mintáját;

3. megjegyzi, hogy a Számvevőszék megemlíti, hogy az évek során végzett munkája azt mutatja, hogy ez a kiadás összességében alacsony kockázatú; megjegyzi azonban, hogy a 2021. pénzügyi évre vonatkozó uniós költségvetés végrehajtásáról szóló éves jelentés nem tartalmaz releváns információkat a biztosról, és felkéri a Számvevőszéket, hogy a következő éves jelentésekbe foglaljon bele átfogó adatokat a következetes mentesítési eljáráshoz szükséges valamennyi követelmény teljesítéséről.

4. elégedetten veszi tudomásul, hogy a Számvevőszék a 2021. évi pénzügyi évre vonatkozó éves jelentésében megjegyzi, hogy nem tárt fel konkrét problémákat a biztossal kapcsolatban;

Költségvetési és pénzgazdálkodás

5. megjegyzi, hogy a biztos költségvetése az Európai Adatvédelmi Testület független titkárságának (a továbbiakban: a testület) munkáját is fedezi, amelynek tagja a biztos, és személyzetet biztosít a titkárság számára;

6. üdvözli a biztos által közzétett, 2021. évi éves jelentést; megállapítja, hogy 2021-ben a biztos kilenc fő teljesítménymutató (KPI) közül nyolc esetében teljesítette vagy meghaladta a kitűzött célokat;

7. megjegyzi, hogy biztos költségvetése 2021-ben 19 463 193 EUR volt, ami 2020-hoz képest elhanyagolható, 0,07%-os csökkenést jelent; ezt azonban annak fényében is kell értékelni, hogy a költségvetés 2019 és 2020 között 16,3%-kal nőtt, ami egybeesik a Covid19-világjárvány kezdetével és a munkateher ehhez kapcsolódó növekedésével;

8. megjegyzi továbbá, hogy a költségvetés végrehajtási aránya 2021-ben 86% volt, ami jelentős növekedést jelent 2020-hoz képest, amikor a végrehajtási arány 73% volt; elismeri, hogy a 2021. évi költségvetés végrehajtását is súlyosan érintette a Covid19-világjárvány, amely mindenekelőtt súlyosan korlátozta a fizikai jelenléttel zajló eseményeket, konferenciákat és kiküldetéseket;

9. megjegyzi, hogy 2021-ben a végrehajtási arány 89,60%, az átlagos kifizetési idő pedig 19,98 nap volt; ösztönzi a biztost, hogy elektronikus megoldások alkalmazásával csökkentse a kifizetések késedelmét, ami hozzájárul a közhatóságok átláthatóbbá és fenntarthatóbbá tételéhez;

10. üdvözli, hogy a biztos 2021 folyamán a szolgáltatási szintre vonatkozó megállapodások felhasználásával folytatta a nagyobb fokú adminisztratív hatékonyság elérésére irányuló megközelítés végrehajtását, és továbbra is részt vett a nagy intézményközi keretszerződésekben;

Belső irányítás, teljesítmény és belső kontroll

11. elismeri, hogy a 2021-es év kihívásokkal teli év volt, nem utolsósorban a Covid19-világjárvány miatt, amely azonnal szükségessé tette a személyzet jóllétének megőrzését, ugyanakkor új feladatokat hozott létre, így az uniós digitális Covid-igazolvány létrehozását és az utaslokalizáló űrlapok, kontaktkövető alkalmazások és a vírus elleni küzdelemben használt egyéb technológiák nyomon követését, biztosítva, hogy ezek teljes mértékben összhangban legyenek a személyes adatok védelmére vonatkozó uniós jogszabályokkal;

12. üdvözli, hogy a biztos azonnal létrehozott egy belső Covid19-munkacsoportot a világjárványra adott uniós válaszok aktív nyomon követésére és értékelésére, ami kérdéseket és aggályokat vetett fel az egyének személyes adatainak és magánélethez való jogainak védelmével kapcsolatban; üdvözli továbbá, hogy a biztos versenyvizsgát indított több adatvédelmi szakértő alkalmazása céljából, és a belső szervezeti felépítést úgy alakította át, hogy az tükrözze az adatvédelemmel kapcsolatos megnövekedett munkaterhet;

13. üdvözli, hogy a biztos a tavalyi mentesítési állásfoglalásra adott válaszában megemlíti, hogy úgy határozott, hogy megfelelő ellenőrző listák segítségével megerősíti az előzetes ellenőrzéseket, valamint hogy 2023 első negyedévétől kezdődően egy teljes munkaidős alkalmazottat vesz fel a belső ellenőrzési koordinátori tisztség betöltésére a belső eljárások javítása és a szervezet hatékonyabbá tétele érdekében;

14. üdvözli, hogy a biztos a Covid19-világjárvány tanulságainak belső értékelését követően megkezdte az üzletmenet-folytonossági és válságkezelési felülvizsgálatot az érintett belső és külső érdekelt felekkel, amint azt az Európai Parlament is ösztönözte a 2020. évi mentesítési állásfoglalásban; megérti, hogy a folyamat még tart, és arra számít, hogy hasznosítani fogja a levont tanulságokat és a 2022. évi mentesítési eljárás részeként hozott lehetséges intézkedéseket;

Emberi erőforrások, egyenlőség és a személyzet jólléte

15. megjegyzi, hogy 2021 végén a biztos 132 alkalmazottal rendelkezett, ami kismértékű növekedést jelent 2020 végéhez képest, amikor 124 alkalmazott volt, és jelentős növekedést 2019 végéhez képest, amikor 107 alkalmazott volt; aggodalommal állapítja meg, hogy a szerződéses alkalmazottak száma a 2020 végi 37-ről 2021 végére 49-re nőtt, míg a tisztviselők száma ugyanezen időszak alatt 72-ről 68-ra csökkent; ösztönzi a biztost, hogy biztosítson állandó szerződéseket alkalmazottai számára az üzletmenet folytonosságának és a munkahelyi biztonságnak a garantálása érdekében; hangsúlyozza, hogy a biztos kihívásokkal néz szembe az egyes területeken szükséges szakértelemmel rendelkező szakemberek bevonzása terén, és arra ösztönzi a biztost, hogy tárja fel, hogyan növelhető az üres álláshelyek láthatósága;

16. tudomásul veszi, hogy a biztosnak 2019-hez képest négyszer több jogalkotási konzultációt kell folytatnia, és megjegyzi, hogy csak egy új munkatárs van a megnövekedett munkateher enyhítésére; megjegyzi továbbá, hogy az uniós intézmények adatkészletei, amelyek nyomon követéséért a biztos felel, szintén drasztikusan növekednek;

17. elégedetten állapítja meg, hogy 2021 végén a személyzetben képviselt uniós nemzetiségek száma a 2020 végi 20-hoz képest 21-re nőtt; megjegyzi továbbá, hogy a képviselt nemzetiségek számának növekedése hozzájárult az intézményen belüli jobb földrajzi egyensúly kialakításához; felhívja a biztost, hogy továbbra is mozdítsa elő az esélyegyenlőséget és a földrajzi egyensúlyt a közép- és felsővezetői álláshelyek vonatkozásában is;

18. megjegyzi, hogy míg a két felsővezetői álláshelyet férfiak töltik be, a középvezetői álláshelyek 75%-át (4-ből 3-at) nők töltik be; megjegyzi, hogy a GFII-től a GFIV-ig terjedő kategóriák közül 48 főből 38 volt nő, ami csaknem 80%-nak felel meg; megjegyzi továbbá, hogy 2021-ben a nők a teljes munkaerő 63%-át tették ki, szemben a 2020. évi 58%-kal;

19. üdvözli, hogy a biztos a tavalyi mentesítési állásfoglalásra adott válaszában megemlíti, hogy a biztos humánerőforrás-személyzete rendszeresen részt vesz a „Tudattalan előítélet a kiválasztás és a munkaerő-felvétel terén” elnevezésű képzésen az esélyegyenlőségi stratégia megfelelő végrehajtásának biztosítása érdekében;

20. megjegyzi, hogy 2021 végén a betöltött álláshelyek aránya 88% volt, ami meglehetősen alacsony; tudomásul veszi ugyanakkor, hogy egyes kiválasztási eljárások 2021 végén folyamatban voltak, míg néhány álláshelyet nyitva tartottak, várva az adatvédelem terén sikeresen pályázók 2022 első félévének végén közzéteendő listájára; megjegyzi továbbá, hogy 2021-ben egyetlen felső- vagy középvezetői álláshely sem volt betöltetlen;

21. üdvözli, hogy a biztos a Covid19-világjárvány idején a biztos és a testület személyzete mentális jóllétének biztosítására összpontosított, többek között az egyéni és a csoportos tanácsadás révén;

22. üdvözli, hogy a biztos kidolgozta a rugalmas munkafeltételek rendszerét, többek között a rugalmas munkaidő rendszerén keresztül, amely lehetővé teszi az alkalmazottak számára, hogy napi szinten döntsenek arról, hogy mikor kezdik meg és fejezik be munkájukat 7.00 és 20.30 között; üdvözli továbbá, hogy a biztos létrehozott egy olyan rendszert is, amelyben a személyzet túlórákat halmozhat fel, amelyek kompenzálhatók;

23. megjegyzi, hogy a jelenlegi szabályok lehetővé teszik a személyzet tagjai számára, hogy hetente legfeljebb 3 napon távmunkát végezzenek, és a közvetlen felettessel egyetértésben egyes alkalmazottak számára engedélyezhető, hogy a munkaidő 60%-ot meghaladó arányában végezzenek távmunkát; üdvözli, hogy a távmunkára vonatkozó szabályok lehetővé teszik a személyzet tagjai számára, hogy évente legfeljebb 15 napot alkalmazásuk helyén kívül dolgozzanak, ami a kinevezésre jogosult hatóság jóváhagyásával további 15 nappal növelhető; ösztönzi a biztost, hogy lehetőség szerint tegye lehetővé a távmunkát, ha azt a személyzet tagjai kérik;

24. tudomásul veszi, hogy a biztos jelenleg munkacsoportot hoz létre egy olyan stratégiai megközelítés kidolgozására, amely biztosítja, hogy a személyzeti elégedettségi felmérések eredményei alapján a munkateherben egyenlő mértékben osztozzanak a munkavállalók, illetve az egyenlően osszák el közöttük; megjegyzi, hogy 2021-ben nem jelentettek kiégési esetet; üdvözli továbbá, hogy 2021-ben 2020-hoz képest csökkent a betegszabadságon lévő alkalmazottak és a betegszabadság miatti távollétek száma;

25. üdvözli, hogy 2021-ben nem jelentettek pszichológiai vagy szexuális zaklatást, és hogy a biztos biztosítja, hogy továbbra is éberen ügyeljenek arra, hogy a jövőben ne forduljanak elő ilyen esetek;

26. üdvözli, hogy a biztos és a testület az intézmény méretéhez képest viszonylag nagy számú gyakornokot vesz fel; üdvözli továbbá, hogy mind a 8, 2021 márciusában, illetve a 9, 2021 októberében felvett gyakornok díjazásban részesült;

Etikai keret és átláthatóság

27. megjegyzi, hogy a biztos 2019-ben aktualizált etikai keretrendszere többek között kötelező bevezető képzést tartalmaz az újonnan érkezők számára a zaklatásról, az összeférhetetlenségek megelőzéséről és más etikai területekről; megjegyzi, hogy 2021-ben 25 személy részesült képzésben e területeken, és hogy az intézményhez csatlakozó valamennyi alkalmazottnak titoktartási nyilatkozatot kell aláírnia, és nyilatkoznia kell arról, hogy nem áll fenn összeférhetetlenség; üdvözli továbbá, hogy 2022 folyamán egy a visszaélések bejelentéséről szóló ismertetést is beiktatnak;

28. kéri a biztost, hogy nyújtson tájékoztatást a felsővezetői álláshelyekre vonatkozó magatartási kódexről, amelynek kidolgozásáról határozott;

29. üdvözli, hogy 2021-ben nem került sor OLAF-vizsgálatokra a biztos vagy a testület személyzetének tagjait illetően; megjegyzi, hogy 2021-ben egy, az európai ombudsman által kezdeményezett ügy érintette a biztost, amelyet azzal a következtetéssel zártak le, hogy azt rendezték, és ezért nem intéztek ajánlásokat a biztoshoz; üdvözli továbbá, hogy 2021-ben nem fordult elő összeférhetetlenség vagy visszaélés bejelentése;

30. megjegyzi, hogy a biztos jelenleg nem használja az intézményközi átláthatósági nyilvántartást, de a napirendet, a rögzített üléseket és a biztos hozzászólásait, beleértve az érdekképviselőkkel való találkozókat is, közzéteszik a biztos honlapján; felkéri a biztost, hogy véglegesítse a rendelkezésre álló lehetőségek belső elemzését, és csatlakozzon a kötelező átláthatósági nyilvántartásról szóló intézményközi megállapodáshoz;

31. üdvözli, hogy a biztos eljárt egy polgár adathozzáférés iránti kérelmének ügyében; kiemeli azonban, hogy a biztos az összes tény ellenőrzése és megállapítása előtt határozatot adott ki az ügyben, bár a panasztételi eljárás több mint két éve tartott, és 2022 végén még folyamatban volt; felhívja a biztost, hogy vizsgálja felül eljárási szabályzatát, hogy a polgárok panaszainak vizsgálatát hatékonyan és gyorsan lehessen lebonyolítani, az összes releváns információ figyelembevételével ([3]);

([3]) Ez van der Linde úr, holland állampolgár ügyére vonatkozik, amelyről a médiában számoltak be. Ha az egész eljárást gyorsabban lehetett volna lefolytatni, a polgár elégedett lehetett volna az európai adatvédelmi biztoshoz benyújtott panasz eredményével (a panaszt 2020 második felében küldték meg az európai adatvédelmi biztosnak).

32. megjegyzi, hogy 2021-ben nem fordult elő olyan eset, amikor a személyzet azért hagyta volna el az intézményt, hogy a magánszektorhoz csatlakozzon, és nem volt olyan eset, amikor várakozási időszakot alkalmaztak volna; üdvözli, hogy nem fordult elő olyan eset, amikor volt európai parlamenti képviselők, biztosok vagy magas rangú tisztviselők (AD14-es besorolástól) tanácsadóként vagy másként kaptak volna pénzt a költségvetésből;

33. felszólít arra, hogy vessenek véget azon külső vállalatok alkalmazásának, amelyek a Yale Egyetem rangsora ([4]) szerint továbbra is működnek Oroszországban;

Digitalizáció, kiberbiztonság és adatvédelem

34. megjegyzi, hogy a 2021. évi költségvetési kötelezettségvállalások 20%-kal magasabbak voltak, mint 2020-ban az informatikai projektek és berendezések, így a videokonferencia-berendezések tekintetében, amelyek lehetővé tették, hogy a szervezetben hibrid üléseket tartsanak;

35. elismeri, hogy az Európai Parlament mint szervezeti szolgáltató és a CERT-EU (hálózatbiztonsági vészhelyzeteket elhárító csoport) számos központi informatikai funkciót lát el, többek között a kiberbiztonság területén; kéri a biztost, hogy készítsen áttekintést az uniós intézmények között a kiberbiztonság biztosítása céljából kicserélt személyes adatokról; üdvözli, hogy a biztos mindazonáltal lépéseket tesz digitális hatékonyságának és biztonságának javítása érdekében, többek között azáltal, hogy rendszeres kiberbiztonsági tudatosságnövelő képzést biztosít személyzete egésze számára, beleértve az újonnan érkezők bevezető képzését is;

36. nagyra értékeli, hogy a biztos folytatja a nyílt forráskódú eszközök kísérleti alkalmazását és bemutatását annak érdekében, hogy megakadályozza az eladótól való függést, megőrizze a technikai rendszerek feletti ellenőrzést, erősebb biztosítékokat nyújtson a felhasználók magánéletének és adatainak védelmére, valamint növelje a biztonságot és az átláthatóságot a nyilvánosság számára a jogvédett eszközök alternatívájaként; ösztönzi a biztost, hogy ezekről a megfontolásokról tájékoztassa a többi uniós intézményt;

37. üdvözli az új TechSonar kezdeményezést, amelynek célja a kialakulóban lévő technológiai tendenciák nyomon követése az egyénekre gyakorolt potenciális hatásuk jobb megértése és a személyes adatok védelmét garantáló, fenntartható digitális jövő biztosítása érdekében;

38. emlékeztet arra, hogy a biztos munkaterhelése várhatóan tovább fog nőni az Unióban fokozódó digitalizációs tendencia, az ügynökségek megbízatásának felülvizsgálata és a Bizottság által különösen a bel- és igazságügy területén előterjesztett kezdeményezések, nevezetesen az Europol megbízatásáról, a digitális szolgáltatásokról szóló jogszabályról, a digitális piacokról szóló jogszabályról és a NIS 2 irányelvről szóló vélemények, valamint a mesterséges intelligenciáról szóló jogszabályról és az uniós digitális Covid19-igazolványról szóló közös vélemények eredményeként; nagyra értékeli, hogy a biztos a testülettel együttműködve hozzájárul a jogalkotási munkához; hangsúlyozza, hogy az emberi és pénzügyi erőforrásokat hozzá kell igazítani a növekvő munkateherhez, és ennek megfelelően növelni kell a biztos költségvetését;

Épületek

39. megjegyzi, hogy az európai ombudsman 2021. október végi távozását követően a biztos és a testület az egyetlen bérlő a brüsszeli Rue Montoyer 30 szám alatti épületben, amelyet az Európai Parlament bérel számukra; megjegyzi, hogy ezt követően az épület három emeletét felújították, és a biztos és a testület több mint 100 munkatársa váltott irodát; megjegyzi továbbá, hogy a felújítás magában foglalta az épület korszerűsítését és a Covid19-világjárvány utáni új munkakörülményekhez való igazítását, többek között hordozható telekonferencia-rendszerek kiépítésével;

40. megjegyzi, hogy a 2020. évi mentesítési jelentésben az Európai Parlament arra ösztönözte a biztost, hogy ingatlanstratégiájában vegye figyelembe a csökkent mozgásképességű vagy egyéb fogyatékossággal élő személyek szükségleteit; megjegyzi, hogy válaszaiban a biztos az Európai Parlamenttel kötött igazgatási megállapodásra hivatkozik; mindazonáltal arra ösztönzi a biztost, hogy ingatlanstratégiájában fordítson különös figyelmet erre a területre;

([4]) https://som.yale.edu/story/2022/over-1000-companies-have-curtailed-operations-russia-some-remain

Környezetvédelem és fenntarthatóság

41. üdvözli, hogy a biztos folytatta a papírmentes intézménnyé válást célzó munkáját, többek között annak biztosítása révén, hogy a számlák kifizetési ciklusát elektronikusan, a HR-n belüli kiválasztási és értékelési folyamatokat pedig papírmentesen kezeljék;

42. üdvözli, hogy a biztos továbbra is ösztönzi a tömegközlekedés használatát azáltal, hogy visszatéríti a tömegközlekedés havi/éves díjainak 50%-át, és elegendő helyet biztosít a garázsaiban a személyzet számára, hogy kerékpárjaikat leparkolhassák;

43. megjegyzi, hogy a biztos kijelentette, hogy érdeklődni fog az Európai Parlament által bérelt épületben napelemek telepítésére vonatkozó tervekről, és arra ösztönzi a biztost, hogy támogassa az ilyen panelek telepítését;

Intézményközi együttműködés

44. üdvözli a felügyeleti szerepében eljáró biztos és a többi uniós intézmény, szerv és ügynökség, és különösen az Európai Ügyészség mint újonnan létrehozott szerv közötti együttműködést;

45. üdvözli, hogy a biztos szorosan nyomon követi a digitális euróval kapcsolatos projekt Európai Központi Bank (EKB) általi értékelését olyan kérdésekben, mint a magánélethez való jog és a személyes adatok védelme; elismeri, hogy a biztosnak további forrásokra van szüksége e projekt felügyeletéhez;

46. üdvözli a biztos arra irányuló kezdeményezését, hogy hozzanak létre egy támogató szakértői bázist, amely mind a testületből, mind pedig külső szakértőkből áll, és amely segíti a nemzeti adatvédelmi hatóságokat a jelentős közös érdekű vizsgálati és végrehajtási tevékenységekkel kapcsolatos munkájukban;

47. megjegyzi, hogy a biztos párbeszédet folytatott az Europollal a nagyméretű adatkészletek kezeléséről, annak biztosítása érdekében, hogy az adatokat megfelelő módon dolgozzák fel; megjegyzi, hogy a biztos 2020 szeptembere óta több alkalommal is kiemelte az adatminimalizálással és az érintettek besorolásával nem rendelkező adatkészletek megőrzésével kapcsolatos komoly aggodalmát; ösztönzi a biztost, hogy folytassa a párbeszédet e problémák kezelése érdekében;

48. megjegyzi, hogy a biztos 2021-ben nem kötött új intézményközi megállapodást, de felülvizsgálta az Európai Parlamenttel kötött igazgatási megállapodást azzal a céllal, hogy a Parlament strasbourgi épületeiben állandó adatvédelmi biztosi irodát hozzon létre, amely szorosabb kapcsolatot tesz lehetővé az Európa Tanáccsal, és megkönnyíti az eu-LISA adatbázisainak rendszeres ellenőrzéseit, amely nagy mennyiségű személyes adatot dolgoz fel;

49. tudomásul veszi a biztos Schrems II. stratégiájának keretében indított, a személyes adatok nem uniós/EGT-országokba történő továbbításával kapcsolatos két vizsgálatot;

Kommunikáció

50. megelégedéssel veszi tudomásul, hogy a biztos 2021-ben számos rendezvényt szervezett, amelyek arra is szolgáltak, hogy megerősítse szerepét és jobban megértesse küldetését a szélesebb nyilvánosság körében, többek között az Adatvédelmi Napot, az Európa-napot, a biztos gyakornokainak konferenciáját és podcastjait, a biztosok civil társadalmi csúcstalálkozóját, a számítógépek, a magánélet védelme és az adatvédelem témájában évente megrendezett konferenciát, a globális adatvédelmi közgyűlést és az adatvédelem jövőjéről szóló konferenciát;

51. nagyra értékeli, hogy a biztos elkészítette két közösségimédia-platform – az EU Voice és az EU Video – nyilvános kísérleti szakaszát, amelyet 2022-ben indítottak el a decentralizált, ingyenes és nyílt forráskódú technológiák a közösségi hálózatok alternatívájaként történő használatának előmozdítása érdekében; megérti, hogy ezek a kísérleti kezdeményezések hozzájárulnak az adat- és digitális szuverenitásra vonatkozó uniós stratégiához, amelynek célja Európa függetlenségének előmozdítása a digitális világban;

52. üdvözli a biztosok arra irányuló erőfeszítéseit, hogy a TechDispatch- és a TechSonar-jelentések révén nyomon kövessék és elmagyarázzák a szélesebb nyilvánosságnak az új technológiai fejleményeket, valamint azoknak az adatvédelemre és a magánélet védelmére gyakorolt lehetséges hatását; elismeri, hogy további technikai szakképzett alkalmazottakra van szükség e feladatok megfelelő nyomon követésének biztosítása érdekében; megelégedéssel veszi tudomásul, hogy a TechDispatch kezdeményezés megkapta a 2021. évi Globális magánélet- és adatvédelmi díjat az „Oktatás és figyelemfelkeltés” kategóriában a magánélet védelmével foglalkozó 43. globális közgyűlés alkalmával; ösztönzi a biztost, hogy növelje kapacitásait a technológia nyomon követése terén, és indítson tájékoztató kampányokat megállapításairól és ajánlásairól.