USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU (EU) 2023/1838

ze dne 10. května 2023

obsahující připomínky, které jsou nedílnou součástí rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2021, oddíl IX – Evropský inspektor ochrany údajů

EVROPSKÝ PARLAMENT,

— s ohledem na své rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2021, oddíl IX – Evropský inspektor ochrany údajů,

— s ohledem na článek 100 a přílohu V jednacího řádu,

— s ohledem na stanovisko Výboru pro občanské svobody, spravedlnost a vnitřní věci,

— s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A9-0070/2023),

A. vzhledem k tomu, že v rámci postupu udělování absolutoria hodlá orgán příslušný k udělení absolutoria klást zvláštní důraz na další posilování demokratické legitimity orgánů a institucí Unie zvyšováním transparentnosti a zodpovědnosti, uplatňováním konceptu sestavování rozpočtu podle výkonnosti a řádným řízením lidských zdrojů;

B. vzhledem k tomu, že ochrana údajů je základním právem chráněným evropským právem a zakotveným v článku 8 Listiny základních práv Evropské unie;

C. vzhledem k tomu, že článek 16 Smlouvy o fungování Evropské unie stanoví, že dodržování pravidel týkajících se ochrany fyzických osob v souvislosti se zpracováním jejich osobních údajů podléhá kontrole nezávislého orgánu;

D. vzhledem k tomu, že nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725 ([1]) stanoví zřízení nezávislého orgánu označovaného jako evropský inspektor ochrany údajů (dále jen „inspektor“), který odpovídá za ochranu a zaručení práva na ochranu údajů a soukromí a jehož úkolem je zajištění toho, aby orgány, instituce nebo jiné subjekty Unie přijaly silnou kulturu ochrany údajů;

E. vzhledem k tomu, že inspektor vykonává své funkce v úzké spolupráci s dalšími úřady pro ochranu osobních údajů jakožto součást Evropského sboru pro ochranu osobních údajů (EDPB) a slouží veřejnému zájmu, přičemž se řídí zásadami nestrannosti, integrity, transparentnosti a pragmatismu;

F. vzhledem k tomu, že inspektor pověřuje výkonem pravomocí schvalující osoby ředitele v souladu s listinou úkolů a povinností týkajících se rozpočtu a správy inspektora stanovenou v souladu s čl. 72 odst. 2 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2018/1046 ([2]), zatímco v souladu s rozhodnutím evropského inspektora ochrany údajů ze dne 1. března 2017 vykonává funkci účetního úřadu inspektora účetní Komise;

([1]) Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725 ze dne 23. října 2018 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů orgány, institucemi a jinými subjekty Unie a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení nařízení (ES) č. 45/2001 a rozhodnutí č. 1247/2002/ES (Úř. věst. L 295, 21.11.2018, s. 39).

([2]) Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2018/1046 ze dne 18. července 2018, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie, mění nařízení (EU) č. 1296/2013, (EU) č. 1301/2013, (EU) č. 1303/2013, (EU) č. 1304/2013, (EU) č. 1309/2013, (EU) č. 1316/2013, (EU) č. 223/2014 a (EU) č. 283/2014 a rozhodnutí č. 541/2014/EU a zrušuje nařízení (EU, Euratom) č. 966/2012 (Úř. věst. L 193, 30.7.2018, s. 1).

1. konstatuje, že rozpočet evropského inspektora ochrany údajů (dále jen „inspektor“) spadá do okruhu 7 VFR „Evropská veřejná správa“, který v roce 2021 činil celkem 10,7 miliardy EUR; konstatuje, že inspektor je relativně malou institucí, jejíž rozpočet představuje pouze přibližně 0,18 % celkového rozpočtu na správní výdaje;

2. konstatuje, že Evropský účetní dvůr (dále jen „Účetní dvůr“) ve své výroční zprávě za rozpočtový rok 2021 zvýšil vzorek zkoumaných transakcí v oblasti správy ze 48 v roce 2020 na 60 v roce 2021;

3. konstatuje, že Účetní dvůr uvádí, že jeho práce po mnoho let ukazuje, že tyto výdaje jsou obecně málo rizikové; konstatuje však, že výroční zpráva o plnění rozpočtu Unie za rozpočtový rok 2021 neobsahuje o inspektorovi žádné relevantní informace, a vyzývá Účetní dvůr, aby do příštích výročních zpráv zahrnoval komplexní údaje týkající se plnění všech požadavků nezbytných pro jednotný postup udělování absolutoria;

4. s uspokojením bere na vědomí, že Účetní dvůr ve výroční zprávě za rozpočtový rok 2021 také konstatuje, že nezjistil žádné konkrétní problémy týkající se inspektora;

Rozpočtové a finanční řízení

5. konstatuje, že rozpočet inspektora pokrývá rovněž práci nezávislého sekretariátu Evropského sboru pro ochranu osobních údajů (dále jen „sbor“), jehož je inspektor členem a jemuž zajišťuje zaměstnance sekretariátu;

6. vítá výroční zprávu za rok 2021, kterou inspektor zveřejnil; bere na vědomí, že inspektor v roce 2021 splnil nebo překročil stanovené cíle v osmi z devíti klíčových ukazatelů výkonnosti;

7. konstatuje, že rozpočet inspektora na rok 2021 činil 19 463 193 EUR, což ve srovnání s rokem 2020 představuje nepatrné snížení o 0,07 %; tato skutečnost by však měla být posuzována také s ohledem na to, že se rozpočet mezi lety 2019 a 2020 zvýšil o 16,3 %, což se časově shoduje se začátkem pandemie COVID-19 a souvisejícím nárůstem pracovní zátěže;

8. dále konstatuje, že míra plnění rozpočtu v roce 2021 činila 86 %, což představuje významný nárůst oproti roku 2020, kdy míra plnění činila 73 %; bere na vědomí, že i v roce 2021 bylo plnění rozpočtu silně ovlivněno pandemií COVID-19, která v první řadě značně omezila prezenční akce, konference a služební cesty;

9. konstatuje, že míra čerpání prostředků v roce 2021 činila 89,60 % a průměrná doba úhrady faktur byla 19,98 dnů; vybízí inspektora, aby zpoždění při úhradě faktur snížil prostřednictvím elektronických řešení, neboť to přispívá k větší transparentnosti a udržitelnosti veřejných orgánů;

10. vítá skutečnost, že inspektor během roku 2021 nadále uplatňoval přístup zaměřený na dosažení vyšší míry správní účinnosti, a to na základě využívání dohod o úrovni služeb, a byl zapojen do rozsáhlých interinstitucionálních rámcových smluv;

Vnitřní řízení, výkonnost a vnitřní kontrola

11. bere na vědomí, že rok 2021 byl rovněž náročným rokem, a to především kvůli pandemii COVID-19, která vyvolala okamžitou potřebu zabezpečit dobré pracovní podmínky zaměstnanců a zároveň přinesla nové úkoly vyplývající ze zavádění digitálního certifikátu EU COVID a monitorování formulářů pro trasování cestujících, aplikací pro trasování kontaktů a dalších technologií používaných v boji proti viru a zajišťování toho, aby byly plně v souladu s právními předpisy Unie o ochraně osobních údajů;

12. vítá skutečnost, že inspektor okamžitě vytvořil interní pracovní skupinu pro COVID-19, jejímž úkolem bylo aktivně monitorovat a posuzovat opatření, která Unie přijala v boji proti pandemii a která vyvolala otázky a obavy ohledně ochrany osobních údajů a práv jednotlivců na soukromí; dále oceňuje skutečnost, že inspektor zahájil výběrové řízení s cílem nalézt odborníky specializované na ochranu údajů a upravil vnitřní organizaci tak, aby odrážela zvýšenou pracovní zátěž v oblasti ochrany údajů;

13. vítá skutečnost, že inspektor ve svých odpovědích na loňské usnesení o udělení absolutoria uvádí, že se rozhodl posílit kontroly *ex ante* prostřednictvím vhodných kontrolních seznamů a rozhodl se přijmout do funkce koordinátora vnitřní kontroly jednoho zaměstnance na plný úvazek, aby tak zlepšil vnitřní postupy a posílil účinnost organizace od prvního čtvrtletí roku 2023;

14. vítá skutečnost, že se inspektor spolu s příslušnými interními a externími zúčastněnými stranami zapojil do přezkumu kontinuity činností a krizového řízení v návaznosti na interní posouzení zkušeností získaných během pandemie COVID-19, k čemuž ve svém usnesení o udělení absolutoria za rok 2020 vybízel i Evropský parlament; chápe, že tento proces stále probíhá, a očekává, že získá informace o získaných poznatcích a možných opatřeních přijatých v rámci postupu udělování absolutoria za rok 2022;

Lidské zdroje, rovnost a pracovní podmínky zaměstnanců

15. konstatuje, že na konci roku 2021 měl inspektor 132 zaměstnanců, což představuje mírný nárůst od konce roku 2020, kdy měl 124 zaměstnanců, a značný nárůst od konce roku 2019, kdy měl 107 zaměstnanců; se znepokojením konstatuje, že počet smluvních zaměstnanců vzrostl z 37 na konci roku 2020 na 49 na konci roku 2021, zatímco počet úředníků se ve stejném období snížil ze 72 na 68; vybízí inspektora, aby svým zaměstnancům poskytoval smlouvy na dobu neurčitou s cílem zaručit kontinuitu činnosti a jistotu zaměstnání; zdůrazňuje, že inspektor obtížně získává odborníky s potřebnými znalostmi v některých konkrétních oblastech, a vybízí jej, aby hledal způsoby, jak zvýšit viditelnost svých volných pracovních míst;

16. bere na vědomí skutečnost, že inspektor musel ve srovnání s rokem 2019 provést čtyřikrát více legislativních konzultací, přičemž konstatuje, že pro zvládnutí tohoto nárůstu pracovní zátěže je k dispozici pouze jeden nový zaměstnanec; dále konstatuje, že v orgánech a institucích Unie se drasticky zvyšuje počet souborů údajů, za jejichž sledování inspektor odpovídá;

17. s uspokojením konstatuje, že na konci roku 2021 se počet státních příslušností Unie zastoupených mezi zaměstnanci dále zvýšil, a to na 21 státních příslušností ve srovnání s 20 na konci roku 2020; dále konstatuje, že zastoupení více státních příslušností pomáhá při dosahování lepší zeměpisné vyváženosti v tomto úřadu; dále vyzývá inspektora, aby i nadále usiloval o rovnost příležitostí a o zeměpisnou vyváženost ve středním a vyšším vedení;

18. konstatuje, že zatímco dvě pozice ve vyšším vedení zastávají muži, ženy zaujímají 75 % (3 ze 4) pozic ve středním vedení; konstatuje, že ve funkčních skupinách GFII až GFIV bylo ze 48 osob 38 žen, což odpovídá téměř 80 %; dále konstatuje, že v roce 2021 tvořily ženy 63 % celkové pracovní síly, což představuje nárůst oproti 58 % v roce 2020;

19. vítá skutečnost, že inspektor ve svých odpovědích na loňské usnesení o udělení absolutoria uvádí, že zaměstnanci úřadu inspektora se budou pravidelně účastnit školení „Nevědomé předsudky při výběru a náboru“, aby tak bylo zajištěno řádné provádění strategie v oblasti rovných příležitostí;

20. konstatuje, že míra obsazenosti pracovních míst na konci roku 2021 činila 88 %, což je poměrně nízká obsazenost; zároveň si je vědom toho, že některá výběrová řízení probíhala na konci roku 2021 a že některá pracovní místa zůstala neobsazená v očekávání seznamu úspěšných uchazečů o zaměstnání v oblasti ochrany údajů, který měl být zveřejněn na konci prvního pololetí roku 2022; dále konstatuje, že v roce 2021 byly obsazeny všechny vyšší a střední vedoucí pozice;

21. oceňuje, že se inspektor během pandemie COVID-19 zaměřoval na zajišťování duševní pohody jak zaměstnanců inspektora, tak zaměstnanců sboru, mimo jiné i prostřednictvím individuálního a týmového odborného poradenství;

22. vítá skutečnost, že inspektor vyvinul systém pružného uspořádání pracovní doby, a to i prostřednictvím režimu pružné pracovní doby, který zaměstnancům umožňuje každodenně se rozhodnout, kdy v rozmezí od 7:00 do 20:30 zahájí a ukončí svou práci; dále vítá skutečnost, že inspektor rovněž vytvořil systém, v jehož rámci smí zaměstnanci kumulovat přesčasy, které mohou být kompenzovány;

23. konstatuje, že stávající pravidla umožňují zaměstnancům pracovat na dálku až 3 dny v týdnu a po dohodě s přímým nadřízeným může být některým zaměstnancům povoleno pracovat na dálku více než 60 % pracovní doby; vítá skutečnost, že pravidla pro práci na dálku zaměstnancům umožňují pracovat až 15 dnů ročně mimo místo zaměstnání s možností přidat po schválení orgánem oprávněným ke jmenování dalších 15 dnů; vybízí inspektora, aby v případě, že to zaměstnanci požadují, umožňoval práci z domova, kdykoli je to možné;

24. bere na vědomí, že inspektor v současné době zřizuje pracovní skupinu, která má vypracovat strategický přístup s cílem zajistit, aby pracovní zátěž byla rovnoměrně sdílena a rozdělována mezi zaměstnance, a to na základě výsledků průzkumů spokojenosti zaměstnanců; vítá skutečnost, že v roce 2021 nebyly zaznamenány žádné případy syndromu vyhoření; dále vítá skutečnost, že počet osob, které čerpaly nemocenskou, a počet dnů nepřítomnosti z důvodu nemoci se v roce 2021 oproti roku 2020 snížily;

25. vítá skutečnost, že v roce 2021 nebyly hlášeny žádné případy psychického nebo sexuálního obtěžování a že inspektor i nadále zůstává ostražitý s cílem zaručit, aby k takovým případům nedocházelo ani v budoucnu;

26. vítá skutečnost, že inspektor a sbor přijímají vzhledem k velikosti instituce poměrně velký počet stážistů; dále vítá skutečnost, že všech 8 stážistů přijatých v březnu 2021 a 9 stážistů přijatých v říjnu 2021 obdrželo odměnu;

Etický rámec a transparentnost

27. konstatuje, že etický rámec inspektora, který byl aktualizován v roce 2019, zahrnuje mimo jiné povinné školení pro nově příchozí zaměřené na obtěžování, předcházení střetům zájmů a další etické oblasti; konstatuje, že v roce 2021 absolvovalo školení v těchto oblastech 25 osob a že všichni zaměstnanci, kteří do této instituce nastoupili, musí podepsat prohlášení o důvěrnosti a musí prohlásit, že nemají střet zájmů; dále vítá skutečnost, že v průběhu roku 2022 bude doplněno školení o oznamování nekalých praktik (whistleblowingu);

28. žádá inspektora, aby poskytl informace o kodexu chování pro vrcholné vedení, který se rozhodl vypracovat;

29. vítá skutečnost, že v roce 2021 neproběhlo žádné vyšetřování úřadu OLAF, do něhož by byli zapojeni zaměstnanci inspektora nebo sboru; konstatuje, že v roce 2021 se vyskytl jeden případ, který řešil evropský veřejný ochránce práv a týkal se inspektora, a že tento případ byl uzavřen se závěrem, že je vyřešen, a proto nebyla inspektorovi adresována žádná doporučení; dále vítá skutečnost, že v roce 2021 nedošlo k žádným případům střetu zájmů nebo whistleblowingu;

30. konstatuje, že inspektor v současné době nevyužívá interinstitucionální rejstřík transparentnosti, ale uveřejňuje na svých internetových stránkách plán činnosti, zápisy ze schůzí a zásahy inspektora, včetně schůzek se zástupci zájmových skupin; vyzývá inspektora, aby dokončil svou interní analýzu dostupných možností a připojil se k interinstitucionální dohodě o povinném rejstříku transparentnosti;

31. vítá opatření, která inspektor přijal v reakci na žádost jednoho občana o přístup k údajům; zdůrazňuje však, že inspektor vydal rozhodnutí v této věci ještě předtím, než byly ověřeny a zjištěny všechny skutečnosti, ačkoli postup vyřizování stížnosti probíhal více než dva roky a na konci roku 2022 dosud nebyl ukončen; vyzývá inspektora, aby přezkoumal svůj jednací řád s cílem zajistit účinný a včasný přezkum stížností občanů s přihlédnutím ke všem relevantním informacím ([3]);

([3]) Jedná se o případ pana van der Lindeho, nizozemského státního příslušníka, o kterém informovaly sdělovací prostředky. Pan van der Linde by byl s výsledkem stížnosti podané evropskému inspektorovi (stížnost byla evropskému inspektorovi ochrany údajů zaslána v druhé polovině roku 2020) patrně spokojen, pokud by byla vyřízena rychleji.

32. konstatuje, že se v roce 2021 neobjevily žádné případy, kdy by zaměstnanci opustili instituci a poté vstoupili do soukromého sektoru, ani žádné případy týkající se přechodných období po přechodu do soukromého sektoru; vítá skutečnost, že nedošlo k žádným případům, kdy by bývalí poslanci EP, komisaři nebo vysoce postavení úředníci (od platové třídy AD 14 výše) dostávali finanční prostředky z rozpočtu jako poradci nebo v jiné funkci;

33. žádá, aby byla ukončena spolupráce s externími firmami, které podle hodnocení Yale University ([4]) nadále působí v Rusku;

Digitalizace, kybernetická bezpečnost a ochrana údajů

34. konstatuje, že rozpočtové závazky na rok 2021 byly o 20 % vyšší než v roce 2020, a to s ohledem na projekty a vybavení v oblasti IT, včetně vybavení pro videokonference, které umožnilo pořádání hybridních schůzí;

35. je si vědom toho, že mnoho ústředních funkcí IT, včetně funkcí v oblasti kybernetické bezpečnosti, zajišťuje Evropský parlament jako institucionální poskytovatel služeb a tým CERT-EU (skupina pro reakci na počítačové hrozby); žádá inspektora, aby vedl přehled o osobních údajích vyměňovaných mezi institucemi Unie za účelem zajištění kybernetické bezpečnosti; vítá nicméně skutečnost, že inspektor podniká kroky ke zlepšení digitální účinnosti a bezpečnosti svého úřadu, mimo jiné pravidelným zvyšováním informovanosti o kybernetické bezpečnosti prostřednictvím školení pro všechny své zaměstnance, včetně úvodního školení pro nově příchozí pracovníky;

36. oceňuje skutečnost, že inspektor pokračuje v testování a prezentaci používání nástrojů s otevřeným zdrojovým kódem s cílem zabránit závislosti na jednom poskytovateli, zachovat kontrolu nad technickými systémy, poskytnout silnější záruky ochrany soukromí a údajů uživatele a zvýšit bezpečnost a transparentnost pro veřejnost, a to jako alternativu k proprietárním nástrojům; vybízí inspektora, aby o těchto aspektech informoval ostatní orgány Unie;

37. vítá novou iniciativu TechSonar zaměřenou na sledování trendů v oblasti nově vznikajících technologií s cílem lépe pochopit jejich potenciální dopady na jednotlivce a zajistit udržitelnou digitální budoucnost, v níž bude zaručena ochrana osobních údajů;

38. připomíná, že se pracovní zátěž inspektora bude pravděpodobně dále zvyšovat v důsledku rostoucího trendu digitalizace v Unii, revize mandátů agentur a iniciativ předložených Komisí, obzvláště v oblasti spravedlnosti a vnitřních věcí, konkrétně stanovisek k mandátu Europolu, aktu o digitálních službách/aktu o digitálních trzích, směrnice NIS 2.0 a společných stanovisek k aktu o umělé inteligenci a digitálnímu certifikátu EU COVID; oceňuje, že inspektor přispívá ve spolupráci se sborem k legislativní činnosti; zdůrazňuje, že je důležité přizpůsobit lidské a finanční zdroje rostoucí pracovní zátěži a odpovídajícím způsobem navýšit rozpočet inspektora;

Budovy

39. konstatuje, že po odchodu evropského veřejného ochránce práv na konci října 2021 se inspektor a sbor stali jedinými nájemci budovy v Rue Montoyer 30 v Bruselu, kterou jim pronajímá Evropský parlament; konstatuje, že následně byla renovována tři poschodí budovy a více než 100 pracovníků úřadu inspektora a sboru se přestěhovalo do nových kanceláří; dále konstatuje, že renovace zahrnovala modernizaci a přizpůsobení budovy novým pracovním podmínkám po pandemii COVID-19, včetně přidání přenosných telekonferenčních systémů;

40. konstatuje, že Evropský parlament ve své zprávě o udělení absolutoria za rok 2020 inspektora vyzval, aby ve své strategii v oblasti nemovitostí zohledňoval potřeby osob s omezenou schopností pohybu a orientace nebo s jiným zdravotním postižením; konstatuje, že inspektor ve svých odpovědích odkazuje na správní dohodu, kterou uzavřel s Evropským parlamentem; vybízí však inspektora, aby této oblasti věnoval ve své strategii v oblasti budov zvláštní pozornost;

([4]) https://som.yale.edu/story/2022/over-1000-companies-have-curtailed-operations-russia-some-remain

Životní prostředí a udržitelnost

41. považuje za pozitivní, že inspektor nadále usiluje o to, aby se stal bezpapírovou institucí, mimo jiné tím, že zajistil, aby byl platební cyklus faktur řízen elektronicky a aby byly postupy výběru a hodnocení v oblasti lidských zdrojů řízeny bezpapírovým způsobem;

42. vítá skutečnost, že inspektor nadále podporuje využívání veřejné dopravy tím, že proplácí 50 % měsíčních/ročních poplatků za veřejnou dopravu a že ve svých parkovacích prostorách vyčleňuje zaměstnancům dostatečné místo pro parkování jízdních kol;

43. konstatuje, že inspektor uvedl, že se bude zabývat plány na instalaci solárních panelů v budově pronajaté Evropským parlamentem, a vybízí inspektora, aby se o instalaci těchto panelů zasadil;

Interinstitucionální spolupráce

44. vítá spolupráci mezi inspektorem v rámci jeho kontrolní úlohy a ostatními orgány, institucemi a jinými subjekty Unie, zejména spolupráci s Úřadem evropského veřejného žalobce jako nově zřízeným orgánem;

45. vítá skutečnost, že inspektor pozorně sleduje hodnocení projektu digitálního eura Evropskou centrální bankou (ECB), pokud jde o otázky, jako je právo na soukromí a ochrana osobních údajů; uznává, že inspektor potřebuje pro dohled nad tímto projektem dodatečné zdroje;

46. vítá iniciativu, kterou navrhl inspektor a jejímž cílem je vytvořit podpůrnou skupinu odborníků složenou jak z členů sboru, tak z externích odborníků, kteří by byli ve spojení s vnitrostátními orgány pro ochranu údajů při jejich práci na vyšetřování a vymáhání práva v případech významného společného zájmu;

47. konstatuje, že inspektor vedl dialog s Europolem ohledně jeho zpracovávání rozsáhlých souborů údajů s cílem zajistit, aby byly údaje zpracovávány v souladu s předpisy; konstatuje, že inspektor od září 2020 několikrát zdůraznil své vážné obavy týkající se minimalizace údajů a uchovávání souborů údajů, u nichž chybí klasifikace subjektů údajů; vybízí inspektora, aby v tomto dialogu pokračoval s cílem tyto problémy řešit;

48. konstatuje, že inspektor během roku 2021 neuzavřel žádné nové interinstitucionální dohody, ale revidoval správní dohodu s Evropským parlamentem s cílem vytvořit v prostorách Parlamentu ve Štrasburku stálou kancelář inspektora, což rovněž umožní užší propojení s Radou Evropy a usnadní pravidelné kontroly databází agentury eu-LISA, která zpracovává velké množství osobních údajů;

49. bere na vědomí dvě šetření týkající se předávání osobních údajů zemím mimo EU/EHP, která byla zahájena v rámci strategie inspektora Schrems II;

Komunikační činnost

50. s uspokojením konstatuje, že inspektor v roce 2021 uspořádal několik akcí, které rovněž posílily jeho úlohu i pochopení jeho poslání u širší veřejnosti, včetně Dne ochrany údajů, Dne Evropy, konference a podcastů stážistů inspektora, summitu inspektora s organizacemi občanské společnosti, výroční konference o počítačích a o ochraně soukromí a údajů, Globálního shromáždění o ochraně soukromí a konference o budoucnosti ochrany údajů;

51. oceňuje, že inspektor připravil veřejnou pilotní fázi dvou platforem sociálních médií, EU Voice a EU Video, které byly spuštěny v roce 2022 s cílem podpořit využívání decentralizovaných a bezplatných technologií s otevřeným zdrojovým kódem jako alternativy k sociálním sítím; je si vědom toho, že tyto pilotní iniciativy přispívají ke strategii Unie pro data a digitální suverenitu, jejímž cílem je podporovat nezávislost Evropy v digitálním světě;

52. vítá úsilí inspektora sledovat a vysvětlovat širší veřejnosti nový technologický vývoj a jeho možný dopad na ochranu údajů a soukromí prostřednictvím zpráv TechDispatch a TechSonar; je si vědom toho, že k zajištění řádného sledování těchto úkolů jsou zapotřebí další technicky kvalifikovaní zaměstnanci; s uspokojením konstatuje, že iniciativa TechDispatch získala na 43. celosvětovém shromáždění o ochraně soukromí cenu za globální ochranu soukromí a údajů za rok 2021 (Global Privacy and Data Protection 2021 Award) v kategorii „Vzdělávání a informovanost veřejnosti“; vybízí inspektora, aby posílil své kapacity v oblasti monitorování technologií a připravil informační kampaně o svých zjištěních a doporučeních.