KOMISJA WSPÓLNOT EUROPEJSKICH

Bruksela, dnia 15.2.2008
KOM(2008) 82 wersja ostateczna

Wniosek

ROZPORZĄDZENIE RADY (WE, EURATOM)

dostosowujące ze skutkiem od dnia 1 lipca 2007 r. wynagrodzenia i emerytury urzędników i innych pracowników Wspólnot Europejskich

(przedstawiona przez Komisję)

{SEK(2008) 195}

UZASADNIENIE

KONTEKST WNIOSKU

Podstawa i cele wniosku

W grudniu 2007 r. Rada, działając na wniosek Komisji oparty na sprawozdaniu Eurostatu, podjęła decyzję w sprawie dostosowania ze skutkiem od dnia 1 lipca 2007 r. wynagrodzeń i emerytur urzędników i innych pracowników Wspólnot Europejskich.

Jednakże już po przekazaniu wniosku Komisji Radzie, Włochy – na podstawie ustawy krajowej przyjętej w grudniu 2007 r. – przekazały nowe dane dotyczące podwyższenia z mocą wsteczną rzeczywistego wynagrodzenia urzędników włoskiej administracji centralnej. Wspomniane dostosowanie nastąpiło ze skutkiem od dnia 1 lutego 2007 r., a więc mieści się w ramach okresu rozliczeniowego od dnia 1 lipca 2006 r. do dnia 1 lipca 2007 r. W związku z tym Eurostat zmienił wskaźnik lokalny w okresie referencyjnym.

Aby zapewnić, by siła nabywcza uposażeń urzędników i innych pracowników Wspólnoty zmieniała się równolegle z siłą nabywczą uposażeń urzędników krajowych w państwach członkowskich, należy dokonać dostosowania wynagrodzeń i emerytur urzędników i innych pracowników Wspólnot Europejskich w ramach dodatkowego przeglądu.

Kontekst ogólny

Zgodnie z art. 3 załącznika XI do regulaminu pracowniczego dostosowanie wysokości wynagrodzeń i emerytur jest bezpośrednim następstwem zmiany siły nabywczej uposażeń krajowych służb cywilnych (wskaźnik lokalny), zmiany kosztów utrzymania w Brukseli (wskaźnik międzynarodowy), a także parytetów gospodarczych określonych przez Eurostat.

Wskaźnik lokalny odzwierciedla, bez uwzględnienia inflacji, zmianę wynagrodzeń netto krajowych urzędników administracji centralnej w państwach członkowskich. Eurostat określił wspomniany wskaźnik na podstawie informacji dostarczonych przez osiem państw członkowskich, o których mowa w art. 1 ust. 4 załącznika XI.

Jednakże w grudniu 2007 r. w związku z przyjęciem we Włoszech nowej ustawy, która stosowania jest z mocą wsteczną i w związku z tym mieści się w ramach okresu rozliczeniowego, Eurostat zmienił wskaźnik lokalny na podstawie danych liczbowych przedstawionych przez włoski urząd statystyczny.

Międzynarodowy wskaźnik brukselski odzwierciedla zmianę kosztów utrzymania w Brukseli ponoszonych przez urzędników Wspólnoty Europejskiej. Eurostat określił ten wskaźnik na podstawie informacji dostarczonych przez władze belgijskie.

Obowiązujące przepisy w dziedzinie, której dotyczy wniosek

Wniosek przedstawiany jest corocznie w celu dostosowania wysokości wynagrodzeń i emerytur.

Spójność z pozostałymi obszarami polityki i celami Unii

Nie dotyczy.

KONSULTACJE Z ZAINTERESOWANYMI STRONAMI ORAZ OCENA SKUTKÓW

Konsultacje z zainteresowanymi stronami

Metody konsultacji, główne sektory objęte konsultacjami i ogólny profil respondentów

Wniosek był przedmiotem konsultacji z przedstawicielami pracowników zgodnie z obowiązującymi procedurami.

Streszczenie odpowiedzi oraz sposób, w jaki były one uwzględniane

Wniosek uwzględnia opinie przekazane przez strony, z którymi przeprowadzono konsultacje.

Gromadzenie i wykorzystanie wiedzy specjalistycznej

Nie zaistniała potrzeba skorzystania z pomocy ekspertów zewnętrznych.

Ocena skutków

- Wniosek ma na celu dostosowanie wysokości wynagrodzeń i emerytur zgodnie z obowiązującym prawodawstwem.

- Obecnie obowiązujące przepisy nie pozwalają na inne rozwiązanie.

ASPEKTY PRAWNE WNIOSKU

Krótki opis proponowanych działań

Zgodnie z art. 1 załącznika XI do regulaminu pracowniczego Eurostat sporządził sprawozdanie na temat zmiany kosztów utrzymania w Brukseli, zmiany siły nabywczej uposażeń krajowych służb cywilnych, a także parytetów gospodarczych, z których wynikają współczynniki korygujące.

3.1. DOSTOSOWANIE WYNAGRODZEŃ I EMERYTUR W BELGII I LUKSEMBURGU

Średnia zmiana siły nabywczej wynagrodzeń urzędników krajowych w okresie rozliczeniowym, mierzona za pomocą wskaźnika lokalnego, wynosi 0,0%.

Zmiana kosztów utrzymania w Brukseli w okresie rozliczeniowym, mierzona za pomocą międzynarodowego wskaźnika brukselskiego obliczanego przez Eurostat, wynosi 1,4%.

Zgodnie z art. 3 ust. 2 załącznika XI do regulaminu pracowniczego wartość dostosowania jest równa iloczynowi wskaźnika lokalnego i międzynarodowego wskaźnika brukselskiego, które są określane przez Eurostat.

Dostosowanie wynagrodzeń i emerytur w Belgii i Luksemburgu, którego dotyczy wniosek, wynosi zatem 1,4%.

Zgodnie z przepisami art. 3 ust. 5 załącznika XI współczynnik korygujący nie ma zastosowania do Belgii i Luksemburga.

Podstawa prawna

Podstawą prawną jest regulamin pracowniczy, w szczególności jego załącznik XI.

Zasada pomocniczości

Niniejszy wniosek mieści się w zakresie wyłącznych kompetencji Wspólnoty. Zasada pomocniczości nie ma zatem zastosowania.

Zasada proporcjonalności

Wniosek jest zgodny z zasadą proporcjonalności z następujących względów:

- w załączniku XI do regulaminu pracowniczego przewidziano rozporządzenie Rady,

- obciążenie finansowe wynika bezpośrednio z zastosowania metody dostosowania przewidzianej w regulaminie pracowniczym.

Wybór instrumentów

Proponowane instrumenty: rozporządzenie.

Inne instrumenty byłyby niewłaściwe z następujących względów:

- w załączniku XI do regulaminu pracowniczego przewidziano rozporządzenie Rady.

WPŁYW NA BUDŻET

Wpływ dostosowania wysokości wynagrodzeń i emerytur na wydatki administracyjne oraz dochody jest szczegółowo przedstawiony w załączonym zestawieniu finansowym.

Wniosek

ROZPORZĄDZENIE RADY (WE, EURATOM)

dostosowujące ze skutkiem od dnia 1 lipca 2007 r. wynagrodzenia i emerytury urzędników i innych pracowników Wspólnot Europejskich

RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat ustanawiający Wspólnotę Europejską,

uwzględniając Protokół w sprawie przywilejów i immunitetów Wspólnot Europejskich, w szczególności jego art. 13,

uwzględniając Regulamin pracowniczy urzędników i warunki zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich, określone w rozporządzeniu (EWG, Euratom, EWWiS) nr 259/68[1], w szczególności art. 63, 65 i 82 wyżej wymienionego regulaminu oraz załączniki VII, XI i XIII do tego regulaminu, a także art. 20 akapit pierwszy, art. 64 i art. 92 warunków zatrudnienia innych pracowników,

uwzględniając wniosek Komisji,

a także mając na uwadze, co następuje:

(1) Włochy – na podstawie ustawy krajowej przyjętej w grudniu 2007 r. – przekazały nowe dane dotyczące podwyższenia z mocą wsteczną rzeczywistego wynagrodzenia urzędników włoskiej administracji centralnej. Wspomniane dostosowanie nastąpiło ze skutkiem od dnia 1 lutego 2007 r., a więc mieści się w ramach okresu rozliczeniowego od dnia 1 lipca 2006 r. do dnia 1 lipca 2007 r. W związku z tym Eurostat zmienił wskaźnik lokalny w okresie rozliczeniowym.

(2) Aby zapewnić, by siła nabywcza uposażeń urzędników i innych pracowników Wspólnoty zmieniała się równolegle z siłą nabywczą uposażeń urzędników krajowych w państwach członkowskich, należy dokonać dostosowania wynagrodzeń i emerytur urzędników i innych pracowników Wspólnot Europejskich w ramach dodatkowego przeglądu,

[1] Dz.U. L 56 z 4.3.1968, s. 1. Rozporządzenie ostatnio zmienione rozporządzeniem (WE, Euratom) nr …. (Dz.U. nr… z …, s. ..).

PRZYJMUJE NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

Artykuł 1

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2007 r. tabelę miesięcznych uposażeń podstawowych zawartą w art. 66 regulaminu pracowniczego, mającą zastosowanie do obliczania wynagrodzeń i emerytur, zastępuje się poniższą tabelą:

1/07/2007	STOPIEŃ				
GRUPA ZASZEREGOWANIA	1	2	3	4	5
16	15 824,35	16 489,31	17 182,21		
15	13 986,08	14 573,79	15 186,20	15 608,71	15 824,35
14	12 361,36	12 880,80	13 422,07	13 795,49	13 986,08
13	10 925,38	11 384,48	11 862,87	12 192,91	12 361,36
12	9 656,21	10 061,97	10 484,79	10 776,50	10 925,38
11	8 534,47	8 893,10	9 266,80	9 524,62	9 656,21
10	7 543,05	7 860,02	8 190,31	8 418,17	8 534,47
9	6 666,80	6 946,94	7 238,86	7 440,26	7 543,05
8	5 892,33	6 139,94	6 397,95	6 575,95	6 666,80
7	5 207,84	5 426,68	5 654,72	5 812,04	5 892,33
6	4 602,86	4 796,28	4 997,82	5 136,87	5 207,84
5	4 068,16	4 239,11	4 417,24	4 540,14	4 602,86
4	3 595,57	3 746,66	3 904,10	4 012,72	4 068,16
3	3 177,89	3 311,43	3 450,58	3 546,58	3 595,57
2	2 808,72	2 926,75	3 049,73	3 134,58	3 177,89
1	2 482,44	2 586,76	2 695,45	2 770,45	2 808,72

Artykuł 2

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2007 r. kwotę dodatku z tytułu urlopu rodzicielskiego, o którym mowa w art. 42a regulaminu pracowniczego, ustala się na 852,74 EUR, a w przypadku rodziców samotnie wychowujących dziecko – 1136,98 EUR.

Artykuł 3

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2007 r. podstawową kwotę dodatku na gospodarstwo domowe, o którym mowa w art. 1 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, ustala się na 159,49 EUR.

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2007 r. kwotę dodatku na dziecko pozostające na utrzymaniu, o którym mowa w art. 2 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, ustala się na 348,50 EUR.

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2007 r. kwotę dodatku edukacyjnego, o którym mowa w art. 3 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, ustala się na 236,46 EUR.

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2007 r. kwotę dodatku edukacyjnego, o którym mowa w art. 3 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, ustala się na 85,14 EUR.

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2007 r. minimalną kwotę dodatku za rozłąkę, o którym mowa w art. 69 regulaminu pracowniczego i w art. 4 ust. 1 akapit drugi załącznika VII do wspomnianego regulaminu, ustala się na 472,70 EUR.

Artykuł 4

Ze skutkiem od dnia 1 stycznia 2008 r. dodatek za przebyte kilometry (kwota stanowiąca równowartość kosztów podróży z miejsca zatrudnienia do miejsca pochodzenia), o którym mowa w art. 8 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, dostosowuje się w następujący sposób:

0 EUR/ kilometr za odcinek od 0 do 200 km

0,3545 EUR/ kilometr za odcinek od 201 do 1 000 km

0,5908 EUR/ kilometr za odcinek od 1 001 do 2 000 km

0,3545 EUR/ kilometr za odcinek od 2 001 do 3 000 km

0,1181 EUR/ kilometr za odcinek od 3 001 do 4 000 km

0,0569 EUR/ kilometr za odcinek od 4 001 do 10 000 km

0 EUR/ kilometr za odcinek dłuższy niż 10 000 km.

Do dodatku za przebyte kilometry dodaje się niżej podaną dodatkową zryczałtowaną kwotę:

– 177,22 EUR, jeżeli odległość koleją między miejscem zatrudnienia a miejscem pochodzenia zawiera się w przedziale 725 – 1 450 km,

– 354,41 EUR, jeżeli odległość koleją między miejscem zatrudnienia a miejscem pochodzenia jest równa lub większa niż 1 450 km.

Artykuł 5

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2007 r. kwotę dziennej diety służbowej, o której mowa w art. 10 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, ustala się na:

– 36,63 EUR dla urzędnika mającego prawo do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe,

– 29,53 EUR dla urzędnika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

Artykuł 6

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2007 r. dolną granicę dodatku na zagospodarowanie, o którym mowa w art. 24 ust. 3 warunków zatrudnienia innych pracowników, ustala się na:

– 1042,85 EUR dla pracownika mającego prawo do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe,

– 620,08 EUR dla urzędnika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

Artykuł 7

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2007 r. dolną granicę zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 28a ust. 3 akapit drugi warunków zatrudnienia innych pracowników, ustala się na 1250,67 EUR, górną granicę na 2501,35 EUR, a standardową kwotę zasiłku na 1136,98 EUR.

Artykuł 8

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2007 r. tabelę miesięcznych uposażeń podstawowych, o której mowa w art. 63 warunków zatrudnienia innych pracowników, zastępuje się poniższą tabelą:

1/07/2007		STOPIEŃ			
KATEGORIA	GRUPA	1	2	3	4
A	I	6 374,10	7 163,65	7 953,20	8 742,75
	II	4 626,21	5 077,00	5 527,79	5 978,58
	III	3 887,62	4 060,79	4 233,96	4 407,13
B	IV	3 734,56	4 100,17	4 465,78	4 831,39
	V	2 933,43	3 126,80	3 320,17	3 513,54
C	VI	2 789,91	2 954,16	3 118,41	3 282,66
	VII	2 497,07	2 582,03	2 666,99	2 751,95
D	VIII	2 256,96	2 389,89	2 522,82	2 655,75
	IX	2 173,54	2 203,82	2 234,10	2 264,38

Artykuł 9

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2007 r. tabelę miesięcznych uposażeń podstawowych, o której mowa w art. 93 warunków zatrudnienia innych pracowników, zastępuje się poniższą tabelą:

GRUPA FUNKCJI	1/07/2007 GRUPA ZASZEREGOWANIA	STOPIEŃ 1	2	3	4	5	6	7
IV	18	5 455,05	5 568,49	5 684,30	5 802,51	5 923,17	6 046,35	6 172,09
	17	4 821,32	4 921,58	5 023,93	5 128,40	5 235,05	5 343,92	5 455,05
	16	4 261,20	4 349,82	4 440,28	4 532,62	4 626,88	4 723,10	4 821,32
	15	3 766,16	3 844,48	3 924,43	4 006,04	4 089,35	4 174,39	4 261,20
	14	3 328,63	3 397,85	3 468,51	3 540,64	3 614,28	3 689,44	3 766,16
	13	2 941,93	3 003,11	3 065,56	3 129,31	3 194,39	3 260,82	3 328,63
III	12	3 766,10	3 844,42	3 924,36	4 005,97	4 089,27	4 174,31	4 261,11
	11	3 328,60	3 397,82	3 468,48	3 540,60	3 614,23	3 689,38	3 766,10
	10	2 941,92	3 003,10	3 065,55	3 129,30	3 194,37	3 260,80	3 328,60
	9	2 600,17	2 654,24	2 709,43	2 765,77	2 823,29	2 881,99	2 941,92
	8	2 298,11	2 345,90	2 394,68	2 444,48	2 495,31	2 547,20	2 600,17
II	7	2 600,10	2 654,18	2 709,39	2 765,74	2 823,27	2 881,99	2 941,93
	6	2 297,99	2 345,79	2 394,58	2 444,38	2 495,22	2 547,12	2 600,10
	5	2 030,98	2 073,23	2 116,35	2 160,37	2 205,30	2 251,17	2 297,99
	4	1 795,00	1 832,33	1 870,45	1 909,35	1 949,06	1 989,60	2 030,98
I	3	2 211,30	2 257,19	2 304,04	2 351,86	2 400,67	2 450,49	2 501,35
	2	1 954,88	1 995,46	2 036,87	2 079,14	2 122,29	2 166,34	2 211,30
	1	1 728,20	1 764,07	1 800,68	1 838,05	1 876,20	1 915,14	1 954,88

Artykuł 10

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2007 r. dolną granicę dodatku na zagospodarowanie, o którym mowa w art. 94 warunków zatrudnienia innych pracowników ustala się na:

– 784,40 EUR dla pracownika mającego prawo do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe,

– 465,05 EUR dla urzędnika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

Artykuł 11

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2007 r. dolną granicę zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 96 ust. 3 akapit drugi warunków zatrudnienia innych pracowników, ustala się na 938,01 EUR, górną granicę na 1876,01 EUR, a standardową kwotę zasiłku na 852,74 EUR.

Artykuł 12

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2007 r. dodatki za pracę zmianową, przewidziane w art. 1 rozporządzenia Rady (EWWiS, EWG, Euratom) nr 300/76[2], ustala się na 357,45 EUR, 539,51 EUR, 589,88 EUR i 804,20 EUR.

[2] Rozporządzenie Rady (EWWiS, EWG, Euratom) nr 300/76 z dnia 9 lutego 1976 r. określające kategorie urzędników uprawnionych do pobierania dodatków za pracę zmianową oraz stawki i warunki ich przyznawania (Dz.U. L 38 z 13.2.1976, s. 1). Rozporządzenie uzupełnione rozporządzeniem (Euratom, EWWiS, EWG) nr 1307/87 (Dz.U. L 124 z 13.5.1987, s. 6), i zmienione ostatnio rozporządzeniem (WE, Euratom) nr … (Dz.U. nr … z 1.1.2004, s. 1).

Artykuł 13

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2007 r. w odniesieniu do kwot wymienionych w art. 4 rozporządzenia (EWWiS, EWG, Euratom) nr 260/68[3] stosuje się współczynnik równy 5,159819.

Artykuł 14

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2007 r. tabelę zamieszczoną w art. 8 ust. 2 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego zastępuje się poniższą tabelą:

1/07/2007	STOPIEŃ							
GRUPA ZASZEREGOWANIA	1	2	3	4	5	6	7	8
16	15 824,35	16 489,31	17 182,21	17 182,21	17 182,21	17 182,21		
15	13 986,08	14 573,79	15 186,20	15 608,71	15 824,35	16 489,31		
14	12 361,36	12 880,80	13 422,07	13 795,49	13 986,08	14 573,79	15 186,20	15 824,35
13	10 925,38	11 384,48	11 862,87	12 192,91	12 361,36			
12	9 656,21	10 061,97	10 484,79	10 776,50	10 925,38	11 384,48	11 862,87	12 361,36
11	8 534,47	8 893,10	9 266,80	9 524,62	9 656,21	10 061,97	10 484,79	10 925,38
10	7 543,05	7 860,02	8 190,31	8 418,17	8 534,47	8 893,10	9 266,80	9 656,21
9	6 666,80	6 946,94	7 238,86	7 440,26	7 543,05			
8	5 892,33	6 139,94	6 397,95	6 575,95	6 666,80	6 946,94	7 238,86	7 543,05
7	5 207,84	5 426,68	5 654,72	5 812,04	5 892,33	6 139,94	6 397,95	6 666,80
6	4 602,86	4 796,28	4 997,82	5 136,87	5 207,84	5 426,68	5 654,72	5 892,33
5	4 068,16	4 239,11	4 417,24	4 540,14	4 602,86	4 796,28	4 997,82	5 207,84
4	3 595,57	3 746,66	3 904,10	4 012,72	4 068,16	4 239,11	4 417,24	4 602,86
3	3 177,89	3 311,43	3 450,58	3 546,58	3 595,57	3 746,66	3 904,10	4 068,16
2	2 808,72	2 926,75	3 049,73	3 134,58	3 177,89	3 311,43	3 450,58	3 595,57
1	2 482,44	2 586,76	2 695,45	2 770,45	2 808,72			

Artykuł 15

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2007 r. kwoty dodatku na dziecko pozostające na utrzymaniu, o którym mowa w art. 14 akapit pierwszy załącznika XIII do regulaminu pracowniczego, ustala się w następujący sposób:

1.7.07 - 31.12.07	320,54
1.1.08 - 31.12.08	334,51

Artykuł 16

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2007 r. kwoty dodatku edukacyjnego, o którym mowa w art. 15 akapit pierwszy załącznika XIII do regulaminu pracowniczego, ustala się w następujący sposób:

---

[3] Rozporządzenie Rady (EWG, EURATOM, EWWiS) nr 260/68 z dnia 29 lutego 1968 r. ustanawiające warunki i procedurę stosowania podatku na rzecz Wspólnot Europejskich (Dz.U. L 56 z 4.3.1968, s. 8). Rozporządzenie ostatnio zmienione rozporządzeniem (WE, Euratom) nr …. (Dz.U. nr… z …, s...).

1.7.07 - 31.8.07	51,07
1.9.07 - 31.8.08	68,10

Artykuł 17

Ze skutkiem od dnia 1 lipca 2007 r. na potrzeby stosowania art. 18 ust. 1 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego, kwotę stałego dodatku wymienioną w byłym art. 4a załącznika VII do regulaminu pracowniczego obowiązującego przed dniem 1 maja 2004 r. ustala się na:

- 123,31 EUR/ miesiąc dla urzędników zaklasyfikowanych do grupy zaszeregowania C4 lub C5,

- 189,06 EUR/ miesiąc dla urzędników zaklasyfikowanych do grupy zaszeregowania C1, C2 lub C3.

Artykuł 18

Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie w dniu następującym po dniu jego publikacji w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich państwach członkowskich.

Sporządzono w Brukseli dnia […] r.

W imieniu Rady
Przewodniczący

OCENA SKUTKÓW FINANSOWYCH REGULACJI

1. TYTUŁ WNIOSKU:

ROZPORZĄDZENIE RADY (WE, EURATOM) dostosowujące ze skutkiem od dnia 1 lipca 2007 r. współczynniki korygujące mające zastosowanie do wynagrodzeń i emerytur urzędników i innych pracowników Wspólnot Europejskich.

2. STRUKTURA ABM/ABB

Dziedzina/dziedziny polityki, których dotyczy wniosek i powiązane zadanie/zadania:

Potencjalnie wniosek dotyczy wszystkich dziedzin i zadań.

3. POZYCJE W BUDŻECIE

3.1. Pozycje w budżecie (pozycje operacyjne i powiązane pozycje pomocy technicznej i administracyjnej (dawniej pozycje B.A)), wraz z treścią:

Wydatki: XX.01.01.01 Komisja oraz Rozdział 11 – Inne instytucje.

Dochody: 400 – Wpływy z podatków od uposażeń, wynagrodzeń i innych świadczeń urzędników, innych pracowników i osób otrzymujących emeryturę, 404 – Wpływy ze specjalnego potrącenia od wynagrodzeń członków instytucji, urzędników i innych czynnie zatrudnionych pracowników, 410 – Składki pracowników na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

3.2. Czas trwania działania i wpływu finansowego:

Nieokreślony.

3.3. Informacje budżetowe (w razie potrzeby należy dodać rubryki):

Pozycja w budżecie	**Rodzaj wydatków**		**Nowe**	**Wkład EFTA**	**Wkład krajów ubiegających się o członkostwo**	**Dział w perspektywie finansowej**
XX.01.01.01 i rozdział 11	Nieobowiązkowe	NDA[4]	NIE	NIE	NIE	nr [5]

4. ZESTAWIENIE ZASOBÓW

4.1. Zasoby finansowe

4.1.1. Zestawienie środków na zobowiązania (CA) i środków na płatności (PA)

[4] Środki niezróżnicowane.

w mln EUR (do 3 miejsc po przecinku)

Rodzaj wydatków	Sekcja nr		Rok n	n +1	n + 2	n +3	n +4	n + 5 i kolejne	Razem
Wydatki operacyjne[5]									
Środki na zobowiązania (CA)	8.1	a							
Środki na płatności (PA)		b							
Wydatki administracyjne w ramach kwoty referencyjnej[6]									
Pomoc techniczna i administracyjna (NDA)	8.2.4	c							
KWOTA REFERENCYJNA OGÓŁEM									
Środki na zobowiązania		**a+c**							
Środki na płatności		**b+c**							
Wydatki administracyjne nieuwzględnione w kwocie referencyjnej[7]									
Wydatki na zasoby ludzkie i powiązane wydatki (NDA)	8.2.5	d	27,9	18,6	18,6	18,6	18,6	18,6	nie dotyczy
Wydatki administracyjne, inne niż koszty zasobów ludzkich i powiązane koszty, nieuwzględnione w kwocie referencyjnej (NDA)	8.2.6	e							

Indykatywne koszty finansowe interwencji ogółem

OGÓŁEM CA, w tym koszty zasobów ludzkich		a+c +d+ e	27,9	18,6	18,6	18,6	18,6	18,6	nie dotyczy

[5] Wydatki niewchodzące w zakres rozdziału xx 01 w tytule xx.

[6] Wydatki w ramach art. xx 01 04 w tytule xx.

[7] Wydatki w ramach rozdziału xx 01 z wyłączeniem artykułu xx 01 04 oraz xx 01 05.

OGÓŁEM PA, w tym koszty zasobów ludzkich		b+c +d+ e	27,9	18,6	18,6	18,6	18,6	18,6	nie dotyczy

Szczegółowe informacje dotyczące współfinansowania

Jeżeli wniosek przewiduje współfinansowanie przez państwa członkowskie lub inne organy (należy określić, jakie), w poniższej tabeli należy przedstawić szacowany poziom współfinansowania (można dodać kolejne rubryki, jeżeli współfinansowanie mają zapewniać różne organy):

w mln EUR (do 3 miejsc po przecinku)

Organ współfinansujący		Rok n	n + 1	n + 2	n + 3	n + 4	n + 5 i później	Razem
……	f							
OGÓŁEM CA, w tym współfinansowanie	a+c+d +e+f							

4.1.2. Zgodność z programowaniem finansowym

X Wniosek jest zgodny z istniejącym programowaniem finansowym.

☐ Wniosek wymaga przeprogramowania odpowiedniego działu w perspektywie finansowej.

☐ Wniosek może wymagać zastosowania postanowień porozumienia międzyinstytucjonalnego[8] (tzn. instrumentu elastyczności lub zmiany perspektywy finansowej).

4.1.3. Wpływ finansowy na dochody

☐ Wniosek nie ma wpływu finansowego na dochody.

X Wniosek ma następujący wpływ finansowy na dochody:

Uwaga: wszelkie informacje i uwagi dotyczące metody obliczania wpływu na dochody należy zamieścić w odrębnym załączniku.

w mln EUR (do 1 miejsca po przecinku)

	Przed	**Sytuacja po rozpoczęciu działania**

[8] Patrz pkt 19 i 24 porozumienia międzyinstytucjonalnego.

Pozycja w budżecie	Dochody	rozpoczęciem działania **[Rok n]**	**[Rok n]**	**[n+1]**	**[n+2]**	**[n+3]**	**[n+4]**	**[n+5]**[9]
410 Składki emerytalne	*a) dochody w wartościach bezwzględnych*	298,8	**300,6**	**300,0**	**300,0**	**300,0**	**300,0**	**300,0**
	b) zmiana dochodów	*Δ*	**1,8**	**1,2**	**1,2**	**1,2**	**1,2**	**1,2**
400 Podatki	*a) dochody w wartościach bezwzględnych*	409,3	**411,7**	**410,9**	**410,9**	**410,9**	**410,9**	**410,9**
	b) zmiana dochodów	*Δ*	**2,4**	**1,6**	**1,6**	**1,6**	**1,6**	**1,6**
404 Opłata specjalna	*a) dochody w wartościach bezwzględnych*	33,7	**33,9**	**33,8**	**33,8**	**33,8**	**33,8**	**33,8**
	b) zmiana dochodów	*Δ*	**0,2**	**0,1**	**0,1**	**0,1**	**0,1**	**0,1**

4.2. Zasoby ludzkie w przeliczeniu na pełne etaty (w tym urzędnicy, pracownicy zatrudnieni na czas określony i personel zewnętrzny) – szczegółowe informacje w pkt 8.2.1.

Wymagania na dany rok	Rok n	n + 1	n + 2	n + 3	n + 4	n + 5 i później
Zasoby ludzkie ogółem						

5. OPIS I CELE

Szczegółowy kontekst wniosku należy podać w uzasadnieniu. W tej części oceny skutków finansowych regulacji należy ująć następujące informacje uzupełniające:

5.1. Potrzeba, która ma zostać zaspokojona w perspektywie krótko- lub długoterminowej

Zobowiązanie nałożone na mocy regulaminu pracowniczego.

5.2. Wartość dodana z tytułu zaangażowania Wspólnoty i spójność wniosku z innymi instrumentami finansowymi oraz możliwa synergia

Nie dotyczy.

[9] W razie potrzeby, tzn. gdy czas trwania działania przekracza 6 lat, należy wprowadzić dodatkowe kolumny.

5.3. Cele, spodziewane wyniki oraz wskaźniki związane z wnioskiem w kontekście ABM (zarządzania kosztami działań)

Nie dotyczy.

5.4. Metoda realizacji (indykatywna)

Należy wskazać wybraną metodę/wybrane metody[10] realizacji działania.

☐ **Zarządzanie scentralizowane**

X bezpośrednio przez Komisję: PMO

– ☐ pośrednio przez:

– ☐ agencje wykonawcze

– ☐ organy ustanowione przez Wspólnotę, o których mowa w art. 185 rozporządzenia finansowego

– ☐ krajowe organy sektora publicznego/organy pełniące misję służby publicznej

☐ **Zarządzanie dzielone lub zdecentralizowane**

– ☐ z państwami członkowskimi

– ☐ z krajami trzecimi

☐ **Zarządzanie wspólne z organizacjami międzynarodowymi (należy wyszczególnić)**

Uwagi:

6. MONITOROWANIE I OCENA

6.1. System monitorowania

Nie dotyczy.

6.2. Ocena

6.2.1. Ocena *ex ante*

Nie dotyczy.

6.2.2. Działania podjęte w wyniku oceny pośredniej/*ex post* (wnioski wyciągnięte z podobnych doświadczeń w przeszłości)

[10] W przypadku wskazania więcej niż jednej metody należy podać dodatkowe informacje w części „Uwagi” w niniejszym punkcie.

Nie dotyczy.

6.2.3. Warunki i częstotliwość przyszłych ocen

Ocena przeprowadzona pod koniec roku po upływie czterech lat od lipca 2004 r.

7. ŚRODKI ZWALCZANIA NADUŻYĆ FINANSOWYCH

Nie dotyczy.

8. SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE DOTYCZĄCE ZASOBÓW

8.1. Cele wniosku z uwzględnieniem ich kosztu finansowego

Środki na zobowiązania w mln EUR (do 3 miejsc po przecinku)

(Należy wskazać cele, działania i rezultaty)	**Rodzaj rezultatów**	**Średni koszt**	**Rok n**		**Rok n+1**		**Rok n+2**		**Rok n+3**		**Rok n+4**		**Rok n+5 i kolejne**		**OGÓŁEM**	
			Liczba rezultatów	Koszty ogółem	Liczba rezultatów	Koszty ogółem	Liczba rezultatów	Koszty ogółem	Liczba rezultatów	Koszty ogółem	Liczba rezultatów	Koszty ogółem	Liczba rezultatów	Koszty ogółem	Liczba rezultatów	Koszty ogółem
CEL OPERACYJNY: nr 1[11] …																
Działanie 1….																
- Rezultat 1																
- Rezultat 2																
Działanie 2….																
- Rezultat 1																
Suma cząstkowa Cel 1																
CEL OPERACYJNY: nr 2 …																
Działanie 1….																

[11] Zgodnie z opisem w pkt 5.3.

- Rezultat 1																
Suma cząstkowa Cel 2																
CEL OPERACYJNY: nr n																
Suma cząstkowa Cel n																
KOSZT OGÓŁEM																

8.2. Wydatki administracyjne

8.2.1. Liczba i rodzaj pracowników

Rodzaj stanowiska		Personel, któremu powierzono zarządzanie działaniem przy użyciu istniejących i/lub dodatkowych zasobów **(liczba stanowisk/pełnych etatów)**					
		Rok n	Rok n+1	Rok n+2	Rok n+3	Rok n+4	Rok n+5
Urzędnicy lub pracownicy czasowi[12] (XX 01 01)	A*/ AD						
	B*, C*/ AST						
Pracownicy finansowani[13] w ramach art. XX 01 02							
Inni pracownicy finansowani[14] w ramach art. XX 01 04/05							
OGÓŁEM							

8.2.2. Opis zadań związanych z działaniem

8.2.3. Źródła zasobów ludzkich (stosunek pracy)

(W przypadku podania więcej niż jednego źródła należy wskazać liczbę stanowisk pochodzących z każdego ze źródeł).

– ☐ Stanowiska obecnie przypisane do zarządzania programem, które zostaną utrzymane lub przekształcone

– ☐ Stanowiska wstępnie przyznane w ramach rocznej strategii politycznej/wstępnego projektu budżetu (APS/PDB) na rok n

– ☐ Stanowiska, o które zostanie złożony wniosek w ramach następnej procedury APS/PDB

– ☐ Przesunięcia w ramach istniejącej kadry kierowniczej (przesunięcia wewnętrzne)

[12] Koszty te NIE są uwzględnione w kwocie referencyjnej.
[13] Koszty te NIE są uwzględnione w kwocie referencyjnej.
[14] Koszty te są uwzględnione w kwocie referencyjnej.

– ☐ Stanowiska wymagane na rok n, które nie zostały przewidziane w APS/PDB w danym roku

8.2.4. Inne wydatki administracyjne uwzględnione w kwocie referencyjnej (XX 01 04/05 – wydatki na administrację i zarządzanie)

w mln EUR (do 3 miejsc po przecinku)

Pozycja w budżecie (numer i treść)	Rok n	Rok n+1	Rok n+2	Rok n+3	Rok n+4	Rok n+5 i kolejne	OGÓŁEM
1. Pomoc techniczna i administracyjna (w tym powiązane koszty personelu)							
Agencje wykonawcze[15]							
Inna pomoc techniczna i administracyjna							
- *wewnętrzna*							
- *zewnętrzna*							
Pomoc techniczna i administracyjna ogółem							

8.2.5. Koszt finansowy zasobów ludzkich i powiązane koszty nieuwzględnione w kwocie referencyjnej

w mln EUR (do 3 miejsc po przecinku)

Rodzaj zasobów ludzkich	Rok n	Rok n+1	Rok n+2	Rok n+3	Rok n+4	Rok n+5 i kolejne
Urzędnicy i pracownicy czasowi (XX 01 01)						
Pracownicy finansowani w ramach artykułu XX 01 02 (personel pomocniczy, oddelegowani eksperci krajowi (END), personel kontraktowy itp.) (należy określić pozycję w budżecie)						
Koszt zasobów ludzkich i koszty powiązane (NIEUWZGLĘDNIONE w kwocie referencyjnej) ogółem						

Wyliczenie – ***urzędnicy i pracownicy czasowi***

[15] Należy odnieść się do oceny skutków finansowych regulacji dla danej agencji wykonawczej/danych agencji wykonawczych.

W razie potrzeby należy odnieść się do pkt 8.2.1

Wyliczenie – ***pracownicy finansowani w ramach art. XX 01 02***

W razie potrzeby należy odnieść się do pkt 8.2.1

8.2.6. Inne wydatki administracyjne nieuwzględnione w kwocie referencyjnej

w mln EUR (do 3 miejsc po przecinku)

	Rok n	Rok n+1	Rok n+2	Rok n+3	Rok n+4	Rok n+5 i kolejne	OGÓŁEM
XX 01 02 11 01 – Podróże służbowe							
XX 01 02 11 02 – Spotkania i konferencje							
XX 01 02 11 03 – Komitety[16]							
XX 01 02 11 04 – Badania i konsultacje							
XX 01 02 11 05 – Systemy informatyczne							
2. Inne wydatki na zarządzanie ogółem (XX 01 02 11)							
3. Inne wydatki o charakterze administracyjnym (należy wskazać, jakie, odnosząc się do pozycji w budżecie)							
Ogółem wydatki administracyjne inne niż wydatki na zasoby ludzkie i powiązane koszty (NIEUWZGLĘDNIONE w kwocie referencyjnej)							

Wyliczenie – ***inne wydatki administracyjne nieuwzględnione w kwocie referencyjnej***

[16] Należy określić rodzaj komitetu i grupę, do której należy.