EIROPAS KOPIENU KOMISIJA

Briselē, 15.2.2008
COM(2008) 82 galīgā redakcija

Priekšlikums

PADOMES REGULA (EK, EURATOM),

ar ko no 2007. gada 1. jūlija pielāgo Eiropas Kopienu ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojumu un pensijas

(iesniegusi Komisija)

{SEC(2008) 195}

PASKAIDROJUMA RAKSTS

PRIEKŠLIKUMA KONTEKSTS

Priekšlikuma pamatojums un mērķi

Rīkojoties pēc Komisijas priekšlikuma, kas balstīts uz Statistikas biroja ziņojumu, Padome 2007. gada decembrī pieņēma lēmumu, ar ko no 1. jūlija pielāgo Eiropas Kopienu ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojumu un pensijas.

Tomēr pēc tam, kad Komisijas priekšlikumu iesniedza Padomei, Itālija, balstoties uz valsts tiesību aktu, ko pieņēma 2007. decembrī, paziņoja jaunu informāciju par centrālo valsts pārvaldes iestāžu ierēdņu faktiskā atalgojuma palielinājumu, ko minētajā dalībvalstī ar atpakaļejošu spēku noteica no 2007. gada 1. februāra, kas ietilpst atsauces periodā no 2006. gada 1. jūlija līdz 2007. gada 1. jūlijam, un Statistikas birojs mainīja specifisko rādītāju šim atsauces periodam.

Tādēļ, lai garantētu to, ka pārmaiņas Kopienas ierēdņu un pārējo darbinieku pirktspējā notiek paralēli ar pārmaiņām dalībvalstu ierēdņu pirktspējā, Kopienu ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojums un pensijas ir jākoriģē atbilstīgi papildu izvērtējumam.

Vispārīgais konteksts

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu XI pielikuma 3. pantu atalgojuma un pensiju korekcija ir tieši atkarīga no izmaiņām valstu civildienesta ierēdņu algu pirktspējā (specifisks rādītājs), dzīves dārdzības līmeņa izmaiņām Briselē (starptautiskais indekss) un Statistikas biroja noteiktās ekonomiskās paritātes.

Ar specifisko rādītāju mēra dalībvalstu centrālajā pārvaldē strādājošo valsts civildienesta ierēdņu neto atalgojuma izmaiņas, neskaitot inflāciju. Statistikas birojs ir aprēķinājis šo rādītāju, pamatojoties uz informāciju, ko sniegušas XI pielikuma 1. panta 4. punktā minētās astoņas dalībvalstis.

Tomēr 2007. gada decembrī sakarā ar to, ka Itālijā tika pieņemts jauns tiesību akts, ko tā ar atpakaļejošu datumu piemēro no 2007. gada 1. februāra un kas tāpēc ietilpst atsauces periodā, Statistikas birojs mainīja specifisko rādītāju, balstoties uz skaitļiem, ko sniedza Itālijas statistikas birojs.

Ar Briseles starptautisko indeksu mēra Eiropas Kopienas ierēdņu dzīves dārdzības līmeņa izmaiņas Briselē. Statistikas birojs ir noteicis šo indeksu, balstoties uz Beļģijas iestāžu sniegto informāciju.

Spēkā esošie noteikumi priekšlikuma darbības jomā

Priekšlikumu par atalgojuma un pensiju korekciju iesniedz katru gadu.

Atbilstība citām Eiropas Savienības politikas jomām un mērķiem

Nepiemēro.

APSPRIEŠANĀS AR IEINTERESĒTAJĀM PERSONĀM UN IETEKMES NOVĒRTĒJUMS

Apspriešanās ar ieinteresētajām personām

Apspriešanās metodes, galvenās mērķnozares un respondentu vispārīgs raksturojums

Priekšlikuma elementi ir saskaņoti ar personāla pārstāvjiem atbilstīgi spēkā esošajām procedūrām.

Atbilžu kopsavilkums un tas, kā tās ņemtas vērā

Priekšlikumā ņemti vērā to pušu atzinumi, ar kurām notikusi apspriešanās.

Ekspertu atzinumi un to izmantošana

Neatkarīgu ekspertu atzinums nebija vajadzīgs.

Ietekmes novērtējums

- Priekšlikums paredz atalgojuma un pensiju korekciju saskaņā ar spēkā esošajiem tiesību aktiem.

- Spēkā esošie tiesību akti nepieļauj alternatīvu iespēju.

PRIEKŠLIKUMA JURIDISKIE ASPEKTI

Ierosināto pasākumu kopsavilkums

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu XI pielikuma 1. pantu Statistikas birojs ir sagatavojis ziņojumu par dzīves dārdzības izmaiņām Briselē, izmaiņām valstu civildienesta ierēdņu algu pirktspējā un ekonomisko paritāti, no kā izriet korekcijas koeficienti.

3.1. ATALGOJUMA UN PENSIJU KOREKCIJA BEĻĢIJĀ UN LUKSEMBURGĀ

Valstu civildienesta ierēdņu algu pirktspējas vidējās izmaiņas, ko mēra ar specifisko rādītāju, atsauces periodā ir 0,0%.

Dzīves dārdzības līmeņa izmaiņas Briselē, ko mēra ar Statistikas biroja aprēķināto Briseles starptautisko indeksu, atsauces periodā ir 1,4 %.

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu XI pielikuma 3. panta 2. punktu korekcijas lielumu iegūst, reizinot specifisko rādītāju ar Briseles starptautisko indeksu, ko aprēķina Statistikas birojs.

Tādējādi ierosinātā atalgojuma un pensiju korekcija Beļģijā un Luksemburgā ir 1,4 %.

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu XI pielikuma 3. panta 5. punktu Beļģijai un Luksemburgai korekcijas koeficientu nepiemēro.

Juridiskais pamats

Juridiskais pamats ir Civildienesta noteikumi un jo īpaši to XI pielikums.

Subsidiaritātes princips

Priekšlikums attiecas uz jomu, kas ir Kopienas ekskluzīvā kompetencē. Tādējādi subsidiaritātes principu nepiemēro.

Proporcionalitātes princips

Priekšlikums atbilst proporcionalitātes principam turpmāk minēto iemeslu dēļ:

- Civildienesta noteikumu XI pielikumā paredzēta Padomes regula.

- Finansiālais slogs izriet tieši no Civildienesta noteikumos paredzētās korekcijas metodes piemērošanas.

Instrumentu izvēle

Ierosinātais instruments: regula.

Citi instrumenti būtu neatbilstīgi šāda iemesla dēļ:

- Civildienesta noteikumu XI pielikumā paredzēta Padomes regula.

IETEKME UZ BUDŽETU

Ietekme uz administratīvajiem izdevumiem un atalgojuma un pensiju korekcijas ieņēmumiem ir plašāk izklāstīta pievienotajā finanšu pārskatā.

Priekšlikums

PADOMES REGULA (EK, EURATOM),

ar ko no 2007. gada 1. jūlija pielāgo Eiropas Kopienu ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojumu un pensijas

EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Eiropas Kopienas dibināšanas līgumu,

ņemot vērā Protokolu par Eiropas Kopienu privilēģijām un neaizskaramību un jo īpaši tā 13. pantu,

ņemot vērā Eiropas Kopienu Civildienesta noteikumus un pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtību, kas paredzēta Padomes Regulā (EEK, Euratom, EOTK) Nr. 259/68[1], un jo īpaši Civildienesta noteikumu 63., 65. un 82. pantu un tā VII, XI un XIII pielikumu, kā arī Nodarbināšanas kārtības 20. panta pirmo daļu, 64. un 92. pantu,

ņemot vērā Komisijas priekšlikumu,

tā kā:

(1) Itālija, balstoties uz valsts tiesību aktu, ko pieņēma 2007. decembrī, paziņoja jauno informāciju par centrālo valsts pārvaldes iestāžu ierēdņu faktiskā atalgojuma palielinājumu, ko minētajā dalībvalstī ar atpakaļejošu spēku noteica no 2007. gada 1. februāra, kas ietilpst atsauces periodā no 2006. gada 1. jūlija līdz 2007. gada 1. jūlijam, un tāpēc Statistikas birojs mainīja specifisko rādītāju šim atsauces periodam.

(2) Lai garantētu to, ka pārmaiņas Kopienu ierēdņu un pārējo darbinieku pirktspējā notiek paralēli ar pārmaiņām dalībvalstu ierēdņu pirktspējā, Kopienu ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojums un pensijas ir jākoriģē atbilstīgi papildu izvērtējumam,

IR PIEŅĒMUSI ŠO REGULU.

1. pants

No 2007. gada 1. jūlija Civildienesta noteikumu 66. pantā sniegto tabulu par mēneša pamatalgām, kas piemērojamas atalgojuma un pensiju aprēķināšanai, aizstāj ar šādu tabulu:

[1] OV L 56, 4.3.1968., 1. lpp. Regulā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu (EK, Euratom) Nr. … (OV L .., …, ... lpp.).

01/07/2007	LĪMENIS				
PAKĀPE	1	2	3	4	5
16	15 824,35	16 489,31	17 182,21		
15	13 986,08	14 573,79	15 186,20	15 608,71	15 824,35
14	12 361,36	12 880,80	13 422,07	13 795,49	13 986,08
13	10 925,38	11 384,48	11 862,87	12 192,91	12 361,36
12	9 656,21	10 061,97	10 484,79	10 776,50	10 925,38
11	8 534,47	8 893,10	9 266,80	9 524,62	9 656,21
10	7 543,05	7 860,02	8 190,31	8 418,17	8 534,47
9	6 666,80	6 946,94	7 238,86	7 440,26	7 543,05
8	5 892,33	6 139,94	6 397,95	6 575,95	6 666,80
7	5 207,84	5 426,68	5 654,72	5 812,04	5 892,33
6	4 602,86	4 796,28	4 997,82	5 136,87	5 207,84
5	4 068,16	4 239,11	4 417,24	4 540,14	4 602,86
4	3 595,57	3 746,66	3 904,10	4 012,72	4 068,16
3	3 177,89	3 311,43	3 450,58	3 546,58	3 595,57
2	2 808,72	2 926,75	3 049,73	3 134,58	3 177,89
1	2 482,44	2 586,76	2 695,45	2 770,45	2 808,72

2. pants

No 2007. gada 1. jūlija Civildienesta noteikumu 42.a pantā paredzētais bērna kopšanas pabalsts ir EUR 852,74 un EUR 1136,98 vientuļajiem vecākiem.

3. pants

No 2007. gada 1. jūlija Civildienesta noteikumu VII pielikuma 1. panta 1. punktā paredzētā apgādnieka pabalsta pamatsumma ir EUR 159,49.

No 2007. gada 1. jūlija Civildienesta noteikumu VII pielikuma 2. panta 1. punktā paredzētais apgādājamā bērna pabalsts ir EUR 348,50.

No 2007. gada 1. jūlija Civildienesta noteikumu VII pielikuma 3. panta 1. punktā paredzētais pabalsts izglītībai ir EUR 236,46.

No 2007. gada 1. jūlija Civildienesta noteikumu VII pielikuma 3. panta 2. punktā paredzētais pabalsts izglītībai ir EUR 85,14.

No 2007. gada 1. jūlija Civildienesta noteikumu 69. pantā un VII pielikuma 4. panta 1. punkta otrajā daļā paredzētais ekspatriācijas pabalsts ir vismaz EUR 472,70.

4. pants

No 2008. gada 1. janvāra Civildienesta noteikumu VII pielikuma 8. pantā paredzēto atlīdzību par attālumu koriģē šādi:

EUR 0 par kilometru tad, ja attālums ir šādās robežās: 0 līdz 200 km

EUR 0,3545 par kilometru tad, ja attālums ir šādās robežās: 201 līdz 1000 km

EUR 0,5908 par kilometru tad, ja attālums ir šādās robežās: 1001 līdz 2000 km

EUR 0,3545 par kilometru tad, ja attālums ir šādās robežās: 2001 līdz 3000 km

EUR 0,1181 par kilometru tad, ja attālums ir šādās robežās: 3001 līdz 4000 km

EUR 0,0569 par kilometru tad, ja attālums ir šādās robežās: 4001 līdz 10 000 km

EUR 0 par kilometru tad, ja attālums pārsniedz 10 000 km.

Iepriekš norādītajai atlīdzībai par attālumu pievieno vienotas likmes piemaksu:

– EUR 177,22, ja ar vilcienu veikta brauciena attālums starp darba vietu un izcelsmes vietu ir robežās no 725 km līdz 1450 km;

– EUR 354,41, ja ar vilcienu veikta brauciena attālums starp darba vietu un izcelsmes vietu ir lielāks nekā 1450 km.

5. pants

No 2007. gada 1. jūlija Civildienesta noteikumu VII pielikuma 10. panta 1. punktā paredzētā dienas nauda ir:

– EUR 36,63 ierēdnim, kam ir tiesības uz apgādnieka pabalstu;

– EUR 29,53 ierēdnim, kam nav tiesību uz apgādnieka pabalstu.

6. pants

No 2007. gada 1. jūlija Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 24. panta 3. punktā paredzētais iekārtošanās pabalsts ir vismaz:

– EUR 1042,85 darbiniekam, kam ir tiesības uz apgādnieka pabalstu;

– EUR 620,08 darbiniekam, kam nav tiesību uz apgādnieka pabalstu.

7. pants

No 2007. gada 1. jūlija Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 28.a panta 3. punkta otrajā daļā paredzētais bezdarbnieka pabalsts ir vismaz EUR 1250,67, tas nepārsniedz EUR 2501,35, un standarta pabalsts ir EUR 1136,98.

8. pants

No 2007. gada 1. jūlija Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 63. pantā sniegto tabulu par mēneša pamatalgām aizstāj ar šādu tabulu:

01/07/2007		LĪMENIS			
KATEGORIJA	GRUPA	1	2	3	4
A	I	6 374,10	7 163,65	7 953,20	8 742,75
	II	4 626,21	5 077,00	5 527,79	5 978,58
	III	3 887,62	4 060,79	4 233,96	4 407,13
B	IV	3 734,56	4 100,17	4 465,78	4 831,39
	V	2 933,43	3 126,80	3 320,17	3 513,54
C	VI	2 789,91	2 954,16	3 118,41	3 282,66
	VII	2 497,07	2 582,03	2 666,99	2 751,95
D	VIII	2 256,96	2 389,89	2 522,82	2 655,75
	IX	2 173,54	2 203,82	2 234,10	2 264,38

9. pants

No 2007. gada 1. jūlija Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 93. pantā sniegto tabulu par mēneša pamatalgām aizstāj ar šādu tabulu:

AMATU	01/07/2007	LĪMENIS						
GRUPA	PAKĀPE	1	2	3	4	5	6	7
IV	18	5 455,05	5 568,49	5 684,30	5 802,51	5 923,17	6 046,35	6 172,09
	17	4 821,32	4 921,58	5 023,93	5 128,40	5 235,05	5 343,92	5 455,05
	16	4 261,20	4 349,82	4 440,28	4 532,62	4 626,88	4 723,10	4 821,32
	15	3 766,16	3 844,48	3 924,43	4 006,04	4 089,35	4 174,39	4 261,20
	14	3 328,63	3 397,85	3 468,51	3 540,64	3 614,28	3 689,44	3 766,16
	13	2 941,93	3 003,11	3 065,56	3 129,31	3 194,39	3 260,82	3 328,63
III	12	3 766,10	3 844,42	3 924,36	4 005,97	4 089,27	4 174,31	4 261,11
	11	3 328,60	3 397,82	3 468,48	3 540,60	3 614,23	3 689,38	3 766,10
	10	2 941,92	3 003,10	3 065,55	3 129,30	3 194,37	3 260,80	3 328,60
	9	2 600,17	2 654,24	2 709,43	2 765,77	2 823,29	2 881,99	2 941,92
	8	2 298,11	2 345,90	2 394,68	2 444,48	2 495,31	2 547,20	2 600,17
II	7	2 600,10	2 654,18	2 709,39	2 765,74	2 823,27	2 881,99	2 941,93
	6	2 297,99	2 345,79	2 394,58	2 444,38	2 495,22	2 547,12	2 600,10
	5	2 030,98	2 073,23	2 116,35	2 160,37	2 205,30	2 251,17	2 297,99
	4	1 795,00	1 832,33	1 870,45	1 909,35	1 949,06	1 989,60	2 030,98
I	3	2 211,30	2 257,19	2 304,04	2 351,86	2 400,67	2 450,49	2 501,35
	2	1 954,88	1 995,46	2 036,87	2 079,14	2 122,29	2 166,34	2 211,30
	1	1 728,20	1 764,07	1 800,68	1 838,05	1 876,20	1 915,14	1 954,88

10. pants

No 2007. gada 1. jūlija Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 94. pantā paredzētais iekārtošanās pabalsts ir vismaz:

– EUR 784,40 darbiniekam, kam ir tiesības uz apgādnieka pabalstu;

– EUR 465,05 darbiniekam, kam nav tiesību uz apgādnieka pabalstu.

11. pants

No 2007. gada 1. jūlija Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 96. panta 3. punkta otrajā daļā paredzētais bezdarbnieka pabalsts ir vismaz EUR 938,01, tas nepārsniedz EUR 1876,01, un standarta pabalsts ir EUR 852,74.

12. pants

No 2007. gada 1. jūlija pabalsti par maiņu darbu, kas paredzēti 1. pantā Padomes Regulā (EOTK, EEK, Euratom) Nr. 300/76[2] ir EUR 357,45, EUR 539,51, EUR 589,88 un EUR 804,20.

13. pants

No 2007. gada 1. jūlija summām, kas minētas 4. pantā Regulā (EEK, Euratom, EOTK) Nr. 260/68[3], piemēro koeficientu 5,159819.

14. pants

No 2007. gada 1. jūlija tabulu Civildienesta noteikumu XIII pielikuma 8. panta 2. punktā aizstāj ar šādu tabulu.

01/07/2007	LĪMENIS							
PAKĀPE	1	2	3	4	5	6	7	8
16	15 824,35	16 489,31	17 182,21	17 182,21	17 182,21	17 182,21		
15	13 986,08	14 573,79	15 186,20	15 608,71	15 824,35	16 489,31		
14	12 361,36	12 880,80	13 422,07	13 795,49	13 986,08	14 573,79	15 186,20	15 824,35
13	10 925,38	11 384,48	11 862,87	12 192,91	12 361,36			
12	9 656,21	10 061,97	10 484,79	10 776,50	10 925,38	11 384,48	11 862,87	12 361,36
11	8 534,47	8 893,10	9 266,80	9 524,62	9 656,21	10 061,97	10 484,79	10 925,38
10	7 543,05	7 860,02	8 190,31	8 418,17	8 534,47	8 893,10	9 266,80	9 656,21
9	6 666,80	6 946,94	7 238,86	7 440,26	7 543,05			
8	5 892,33	6 139,94	6 397,95	6 575,95	6 666,80	6 946,94	7 238,86	7 543,05
7	5 207,84	5 426,68	5 654,72	5 812,04	5 892,33	6 139,94	6 397,95	6 666,80
6	4 602,86	4 796,28	4 997,82	5 136,87	5 207,84	5 426,68	5 654,72	5 892,33
5	4 068,16	4 239,11	4 417,24	4 540,14	4 602,86	4 796,28	4 997,82	5 207,84
4	3 595,57	3 746,66	3 904,10	4 012,72	4 068,16	4 239,11	4 417,24	4 602,86
3	3 177,89	3 311,43	3 450,58	3 546,58	3 595,57	3 746,66	3 904,10	4 068,16
2	2 808,72	2 926,75	3 049,73	3 134,58	3 177,89	3 311,43	3 450,58	3 595,57
1	2 482,44	2 586,76	2 695,45	2 770,45	2 808,72			

[2] Padomes Regula (EOTK, EEK, Euratom) Nr. 300/76 (1976. gada 9. februāris), ar ko nosaka to ierēdņu kategorijas, kuriem ir tiesības saņemt pabalstus par maiņu darbu, kā arī šo pabalstu likmes un nosacījumus (OV L 38, 13.2.1976., 1. lpp.). Regula papildināta ar Regulu (Euratom, EOTK, EEK) Nr. 1307/87 (OV L 124, 13.5.1987., 6. lpp.), un jaunākie grozījumi tajā izdarīti ar Regulu (EK, Euratom) Nr. … (OV L …, 1.1.2004., 1. lpp.).

[3] Padomes 1968. gada 29. februāra Regula (EEK, Euratom, EOTK) Nr. 260/68, ar ko nosaka Eiropas Kopienu nodokļa piemērošanas nosacījumus un procedūru (OV L 56, 4.3.1968., 8. lpp.). Regulā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu (EK, Euratom) Nr. … (OV L .., …, ... lpp.).

15. pants

No 2007. gada 1. jūlija apgādājamā bērna pabalsts, kas paredzēts Civildienesta noteikumu XIII pielikuma 14. panta 1. punkta pirmajā daļā, ir:

1.7.07 - 31.12.07	320,54
1.1.08 - 31.12.08	334,51

16. pants

No 2007. gada 1. jūlija apgādājamā izglītības pabalsts, kas paredzēts Civildienesta noteikumu XIII pielikuma 15. panta pirmajā daļā, ir:

1.7.07 - 31.8.07	51,07
1.9.07 - 31.8.08	68,10

17. pants

No 2007. gada 1. jūlija Civildienesta noteikumu XIII pielikuma 18. panta 1. punkta piemērošanas nolūkā nemainīgais pabalsts, kas minēts līdz 2004. gada 1. maijam spēkā esošo Civildienesta noteikumu VII pielikuma bijušajā 4.a pantā, ir:

- EUR 123,31 mēnesī C4 vai C5 pakāpes ierēdņiem;

- EUR 189,06 mēnesī C1, C2 vai C3 pakāpes ierēdņiem.

18. pants

Šī regula stājas spēkā nākamajā dienā pēc tās publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*.

Šī regula uzliek saistības kopumā un ir tieši piemērojama visās dalībvalstīs.

Briselē,

Padomes vārdā —
priekšsēdētājs

TIESĪBU AKTA FINANŠU PĀRSKATS

1. PRIEKŠLIKUMA NOSAUKUMS

PADOMES REGULA (EK, EURATOM), ar ko no 2007. gada 1. jūlija pielāgo Eiropas Kopienu ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojumu un pensijas.

2. UZ DARBĪBAS JOMĀM BALSTĪTA VADĪBA / BUDŽETA LĪDZEKĻU SADALE PA DARBĪBAS JOMĀM (*ABM*/*ABB*)

Attiecīgā(-s) politikas joma(-s) un saistītā(-s) darbība(-s):

iespējams, attiecas uz visām jomām un darbībām.

3. BUDŽETA POZĪCIJAS

3.1. Budžeta pozīcijas (darbības pozīcijas un saistītās tehniskās un administratīvās palīdzības pozīcijas (*ex*-BA pozīcijas)), tostarp šādas.

Izdevumi: XX.01.01.01. Komisija un 11. nodaļa Citas iestādes

Ieņēmumi: 400 – Nodokļu ieņēmumi no ierēdņu, citu darbinieku un pensijas saņēmēju algām un pabalstiem; 404 – Ieņēmumi no īpašās nodevas, ko piemēro iestāžu locekļu, ierēdņu un citu aktīvi nodarbināto darbinieku algām; 410 - Darbinieku iemaksas pensiju shēmā.

3.2. Darbības un finansiālās ietekmes ilgums

Nenoteikts

3.3. Budžeta informācija (vajadzības gadījumā pievienot papildu rindas):

Budžeta pozīcija	**Izdevumu veids**		**Jauni**	**EBTA iemaksa**	**Kandidātvalstu iemaksas**	**Pozīcija Finanšu plānā**
XX.01.01.01. un 11. nodaļa	Neobligātie izdevumi	NDA[4]	NĒ	NĒ	NĒ	Nr. [5]

4. RESURSU KOPSAVILKUMS

4.1. Finanšu resursi

4.1.1. Saistību apropriāciju (SA) un maksājumu apropriāciju (MA) kopsavilkums

miljonos EUR (līdz 3 zīmēm aiz komata)

[4] Nediferencētas apropriācijas.

Izdevumu veids	Iedaļas Nr.		Gads n	n +1	n + 2	n +3	n +4	n+5 un turpmākie gadi	Kopā

Darbības izdevumi[5]

Saistību apropriācijas (SA)	8.1	a							
Maksājumu apropriācijas (MA)		b							

Pamatsummā ietvertie administratīvie izdevumi[6]

Tehniskā un administratīvā palīdzība (NDA)	8.2.4	c							

KOPĒJĀ PAMATSUMMA

Saistību apropriācijas		**a+c**							
Maksājumu apropriācijas		**b+c**							

Pamatsummā neietvertie administratīvie izdevumi[7]

Cilvēkresursu un saistītie izdevumi (NDA)	8.2.5	d	27,9	18,6	18,6	18,6	18,6	18,6	n/a
Administratīvās izmaksas, izņemot cilvēkresursu un saistītos izdevumus, kas nav ietvertas pamatsummā (NDA)	8.2.6	e							

Kopējās orientējošās atbalsta izmaksas

SA KOPĀ, ieskaitot cilvēkresursu izmaksas		a+c +d+ e	27,9	18,6	18,6	18,6	18,6	18,6	n/a

[5] Izdevumi, kas nav ietverti attiecīgās xx. sadaļas 01. nodaļā.

[6] Izdevumi, kas ietverti xx. sadaļas 01 04. pantā.

[7] Izdevumi, kas ietverti xx 01. nodaļā, izņemot xx 01 04. un xx 01 05. pantu.

MA KOPĀ, ieskaitot cilvēkresursu izmaksas		b+c +d+ e	27,9	18,6	18,6	18,6	18,6	18,6	n/a

Ziņas par līdzfinansējumu

Ja priekšlikumā paredzēts dalībvalstu līdzfinansējums vai līdzfinansējums no citām struktūrām (norādīt konkrēti), nākamajā tabulā jānorāda paredzamā līdzfinansējuma apjoms (ja paredzams līdzfinansējums no vairākām struktūrām, var pievienot papildu rindas).

miljonos EUR (līdz 3 zīmēm aiz komata)

Līdzfinansētāja struktūra		Gads n	n + 1	n + 2	n + 3	n + 4	n + 5 un turpmākie gadi	Kopā
……	f							
SA KOPĀ, ieskaitot līdzfinansējumu	a+c+d +e+f							

4.1.2. Saderība ar finanšu plānošanu

X Priekšlikums ir saderīgs ar esošo finanšu plānošanu.

☐ Pieņemot priekšlikumu, jāpārplāno attiecīgā pozīcija finanšu plānā.

☐ Var būt, ka saistībā ar šo priekšlikumu jāpiemēro Iestāžu nolīguma noteikumi[8] (t.i., par elastības instrumentu vai finanšu plāna pārskatīšanu).

4.1.3. Finansiālā ietekme uz ieņēmumiem

☐ Priekšlikumam nav finansiālas ietekmes uz ieņēmumiem.

X Priekšlikumam ir finansiāla ietekme uz ieņēmumiem, un tā ir šāda:

Piezīme. Visa informācija un piezīmes par metodi, pēc kuras veikti finansiālās ietekmes aprēķini, jāsniedz atsevišķā pielikumā.

miljonos EUR (līdz 1 zīmei aiz komata)

		Pirms darbības **[Gads n]**	**Stāvoklis pēc darbības**					
Budžeta pozīcija	Ieņēmumi		**[Gads n]**	**[n+1]**	**[n+2]**	**[n+3]**	**[n+4]**	**[n+5][9]**

[8] Skatīt Iestāžu nolīguma 19. un 24. punktu.

[9] Vajadzības gadījumā, t. i., ja darbības ilgums pārsniedz 6 gadus, jāpievieno papildu slejas.

410 Iemaksas pensiju shēmā	*a) Absolūtie ieņēmumi*	298,8	**300,6**	**300,0**	**300,0**	**300,0**	**300,0**	**300,0**
	b) Ieņēmumu izmaiņas	Δ	**1,8**	**1,2**	**1,2**	**1,2**	**1,2**	**1,2**
400 Nodokļi	*a) Absolūtie ieņēmumi*	409,3	**411,7**	**410,9**	**410,9**	**410,9**	**410,9**	**410,9**
	b) Ieņēmumu izmaiņas	Δ	**2,4**	**1,6**	**1,6**	**1,6**	**1,6**	**1,6**
404 Īpašā nodeva	*a) Absolūtie ieņēmumi*	33,7	**33,9**	**33,8**	**33,8**	**33,8**	**33,8**	**33,8**
	b) Ieņēmumu izmaiņas	Δ	**0,2**	**0,1**	**0,1**	**0,1**	**0,1**	**0,1**

4.2. Cilvēkresursi, izteikti ar pilna laika ekvivalentu, (tostarp ierēdņi, pagaidu darbinieki un ārštata darbinieki) — sīkāk skatīt 8.2.1. punktā.

Gada vajadzības	Gads n	n + 1	n + 2	n + 3	n + 4	n + 5 un turpmākie gadi
Kopējais cilvēkresursu skaits						

5. RAKSTUROJUMS UN MĒRĶI

Sīks priekšlikuma konteksta apraksts jāsniedz paskaidrojuma rakstā. Šajā tiesību akta finanšu pārskata iedaļā jāiekļauj šāda konkrēta papildu informācija.

5.1. Īstermiņa vai ilgtermiņa vajadzības

Civildienesta noteikumos noteikts pienākums

5.2. Pievienotā vērtība, ko rada Kopienas iesaistīšanās, priekšlikuma saskanība ar citiem finanšu instrumentiem un iespējamā sinerģija

Nepiemēro.

5.3. Priekšlikuma mērķi, sagaidāmie rezultāti un saistītie rādītāji uz darbības jomām balstītas vadības (*ABM*) kontekstā

Nepiemēro.

5.4. Īstenošanas metode (orientējoši):

Norādīt izvēlēto(-ās) īstenošanas metodi(-es)[10].

[10] Ja metodes ir vairākas, sniegt papildu informāciju šā punkta iedaļā „Piezīmes”.

☐ **Centralizēta pārvaldība**

X tieši veic Komisija: *PMO*

– ☐ netieši, deleģējot to:

– ☐ izpildaģentūrām;

– ☐ Kopienu izveidotām iestādēm, kā minēts Finanšu regulas 185. pantā;

– ☐ valsts publiskā sektora organizācijām/organizācijām, kas darbojas sabiedrības interesēs.

☐ **Dalīta vai decentralizēta pārvaldība**

– ☐ kopā ar dalībvalstīm;

– ☐ kopā ar trešām valstīm.

☐ **Kopīga *pārvaldība ar starptautiskām organizācijām (lūdzam precizēt)***

Piezīmes.

6. PĀRRAUDZĪBA UN NOVĒRTĒŠANA

6.1. Pārraudzības sistēma

Nepiemēro.

6.2. Novērtēšana

6.2.1. Retrospektīvs novērtējums

Nepiemēro.

6.2.2. Pasākumi, kas veikti pēc starpposma/retrospektīvā novērtējuma (ņemot vērā līdzšinējo pieredzi)

Nepiemēro.

6.2.3. Turpmākās vērtēšanas noteikumi un biežums

Novērtēšana ceturtā gada beigās, sākot no 2004. gada jūlija

7. KRĀPŠANAS APKAROŠANAS PASĀKUMI

Nepiemēro.

8. ZIŅAS PAR RESURSIEM

8.1. Priekšlikuma mērķi finansiālo izmaksu izteiksmē

Saistību apropriācijas miljonos EUR (līdz 3 zīmēm aiz komata)

(Norādīt mērķus, darbības un rezultātus)	**Rezultāta veids**	**Vidējās izmaksas**	**Gads n**		**Gads n+1**		**Gads n+2**		**Gads n+3**		**Gads n+4**		**Gads n+5 un turpmākie gadi**		**KOPĀ**	
			Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas	Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas	Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas	Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas	Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas	Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas	Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas
DARBĪBAS MĒRĶIS Nr. 1[11] ……																
Darbība Nr. 1….																
- Rezultāts Nr.1																
Rezultāts Nr.2																
Darbība Nr. 2….																
- Rezultāts Nr. 1																
Starprezultāts Mērķis Nr. 1																
DARBĪBAS MĒRĶIS Nr. 2……																

[11] Kā aprakstīts 5.3. punktā.

Darbība Nr. 1….																
- Rezultāts Nr. 1																
Starprezultāts Mērķis Nr. 2																
DARBĪBAS MĒRĶIS Nr. n																
Starprezultāts Mērķis n																
KOPĒJĀS IZMAKSAS																

8.2. Administratīvie izdevumi

8.2.1. Cilvēkresursu skaits un veidi

Amatu veidi		Personāls, kas iesaistāms darbības vadībā, izmantojot esošos un/vai papildu resursus (**amatu skaits/pilna laika ekvivalenti**)					
		Gads n	Gads n+1	Gads n+2	Gads n+3	Gads n+4	Gads n+5
Ierēdņi vai pagaidu darbinieki[12] (XX 01 01)	A*/ AD						
	B*, C*/ AST						
Personāls, ko finansē[13] atbilstoši XX 01 02. pantam							
Pārējais personāls, ko finansē[14] atbilstoši XX 01 04/05. pantam							
KOPĀ							

8.2.2. No darbības izrietošie uzdevumi

8.2.3. Cilvēkresursu avoti (ar likumu noteiktie)

(Ja norādīti vairāki avoti, lūdzu, norādiet amata vietu skaitu saistībā ar katru avotu.)

– ☐ Amata vietas, kas pašreiz iedalītas programmas pārvaldības vajadzībām, jāaizstāj ar citām vai jāpagarina termiņš, uz kādu tās iedalītas

– ☐ Amata vietas, kas iepriekš iedalītas saskaņā ar gada stratēģiskās plānošanas (GSP)/provizoriskā budžeta projekta (PBP) procedūru gadam n

– ☐ Amata vietas, kas pieprasāmas, veicot nākamā gada stratēģisko plānošanu un sastādot provizorisko budžeta projektu

– ☐ Amata vietas, kas jāiedala, pārgrupējot resursus attiecīgajā dienestā (iekšējā pārgrupēšana)

– ☐ Amata vietas, kas nepieciešamas n gadā, bet kas nav paredzētas attiecīgā gada stratēģiskajā plānošanā/provizoriskajā budžeta projektā

[12] Attiecīgās izmaksas NAV ietvertas pamatsummā.
[13] Attiecīgās izmaksas NAV ietvertas pamatsummā.
[14] Attiecīgās izmaksas ir ietvertas pamatsummā.

8.2.4. Pārējie pamatsummā ietvertie administratīvie izdevumi (XX 01 04/05 – Administratīvās pārvaldības izdevumi)

miljonos EUR (līdz 3 zīmēm aiz komata)

Budžeta pozīcija (Nr. un nosaukums)	Gads n	Gads n+1	Gads n+2	Gads n+3	Gads n+4	Gads n+5 un turpmākie gadi	KOPĀ
1. Tehniskais un administratīvais atbalsts (ietverot attiecīgās personāla izmaksas)							
Izpildaģentūras[15]							
Cita veida tehniskā un administratīvā palīdzība							
- iekšējā (*intra muros*)							
- ārējā (*extra muros*)							
Kopējā tehniskā un administratīvā palīdzība							

8.2.5. Cilvēkresursu finansiālās izmaksas un saistītās izmaksas, kas nav ietvertas pamatsummā

miljonos EUR (līdz 3 zīmēm aiz komata)

Cilvēkresursu veids	Gads n	Gads n+1	Gads n+2	Gads n+3	Gads n+4	Gads n+5 un turpmākie gadi
Ierēdņi un pagaidu darbinieki (XX 01 01)						
Personāls, ko finansē atbilstoši XX 01 02. pantam (palīgdarbinieki, valstu eksperti, līgumdarbinieki u.c.) (norādīt budžeta pozīciju)						
Kopējās cilvēkresursu izmaksas un saistītās izmaksas (kas NAV ietveras pamatsummā)						

[15] Norādīt katrai izpildaģentūrai atbilstīgo tiesību akta finanšu pārskatu.

Aprēķins – ***Ierēdņi un pagaidu darbinieki***

Vajadzības gadījumā skatīt 8.2.1. punktu

Aprēķins – ***Darbinieki, ko finansē atbilstoši XX 01 02. pantam***

Vajadzības gadījumā skatīt 8.2.1. punktu

8.2.6. Citi administratīvie izdevumi, kas nav ietverti pamatsummā

miljonos EUR (līdz 3 zīmēm aiz komata)

	Gads n	Gads n+1	Gads n+2	Gads n+3	Gads n+4	Gads n+5 un turpmākie gadi	KOPĀ
XX 01 02 11 01 – Komandējumi							
XX 01 02 11 02 – Sanāksmes un konferences							
XX 01 02 11 03 – Komitejas[16]							
XX 01 02 11 04 – Pētījumi un apspriedes							
XX 01 02 11 05 – Informācijas sistēmas							
2. Citi pārvaldības izdevumi kopā (XX 01 02 11)							
3. Citi administratīvie izdevumi (precizēt, norādot budžeta pozīciju)							
Kopā - administratīvie izdevumi, izņemot cilvēkresursu izmaksas un saistītās izmaksas (kas NAV ietvertas pamatsummā)							

Aprēķins — ***Citi administratīvie izdevumi, kas <u>nav</u> ietverti pamatsummā***

[16] Precizēt komitejas veidu un grupu, pie kuras tā pieder.