EUROPOS BENDRIJŲ KOMISIJA

Briuselis, 15.2.2008
KOM(2008) 82 galutinis

Pasiūlymas

TARYBOS REGLAMENTAS (EB, EURATOMAS)

nuo 2007 m. liepos 1 d. patikslinantis Europos Bendrijų pareigūnų ir kitų tarnautojų atlyginimus ir pensijas

(pateikta Komisijos)

{SEC(2008) 195}

AIŠKINAMASIS MEMORANDUMAS

PASIŪLYMO APLINKYBĖS

Pasiūlymo pagrindas ir tikslai

2007 m. gruodžio mėn. Taryba Komisijos pasiūlymu, pateiktu remiantis Eurostato ataskaita, priėmė nuo liepos 1 d. įsigaliojantį sprendimą tikslinti Europos Bendrijų pareigūnų ir kitų Europos Bendrijų tarnautojų atlyginimus ir pensijas.

Tačiau po to, kai Komisija pateikė pasiūlymą Tarybai, Italija, remdamasi 2007 m. gruodžio mėn. priimtu nacionaliniu įstatymu, perdavė naujus duomenis, susijusius su tos valstybės narės centrinės valdžios valstybės tarnautojų faktinio atlyginimo didinimu atgaline data, taikomu nuo 2007 m. vasario 1 d., kuris patenka į ataskaitinį laikotarpį nuo 2006 m. liepos 1 d. iki 2007 m. liepos 1 d. Eurostatas pakeitė ataskaitiniu laikotarpiu taikomą specifinį rodiklį.

Todėl siekiant užtikrinti, kad Bendrijos pareigūnų ir kitų tarnautojų perkamoji galia kistų lygiagrečiai valstybių narių valstybės tarnautojų perkamajai galiai, Bendrijų pareigūnų ir kitų tarnautojų atlyginimus ir pensijas reikėtų patikslinti vadovaujantis papildoma peržiūra.

Bendrosios aplinkybės

Remiantis Tarnybos nuostatų XI priedo 3 straipsniu, atlyginimų ir pensijų tikslinimas tiesiogiai priklauso nuo nacionalinėse valstybės tarnybose gaunamų atlyginimų perkamosios galios pokyčio (specifinis rodiklis), nuo pragyvenimo kainų Briuselyje pokyčio (tarptautinis indeksas) ir nuo Eurostato apibrėžtų ekonominių paritetų.

Specifiniu rodikliu matuojamas valstybių narių centrinės valdžios valstybės tarnautojų neto atlyginimų pokytis, neatsižvelgiant į infliaciją. Eurostatas apskaičiavo šį rodiklį, remdamasis XI priedo 1 straipsnio 4 dalyje nurodytų aštuonių valstybių narių pateikta informacija.

Tačiau 2007 m. gruodžio mėn. dėl Italijoje priimto naujo įstatymo, kuris taikomas atgaline data nuo 2007 m. vasario 1 d., ir todėl patenka į ataskaitinį laikotarpį, Eurostatas, remdamasis Italijos statistikos biuro pateiktais duomenimis, pakeitė specifinį rodiklį.

Tarptautiniu Briuselio indeksu matuojamas pragyvenimo išlaidų Briuselyje pokytis Europos Bendrijų pareigūnams. Eurostatas nustatė šį indeksą, remdamasis Belgijos valdžios institucijų pateiktais duomenimis.

Pasiūlymo srityje galiojančios nuostatos

Pasiūlymas pateikiamas kiekvienais metais, siekiant patikslinti atlyginimus ir pensijas.

Derėjimas su kitomis Europos Sąjungos politikos kryptimis ir tikslais

Netaikytina**.**

Konsultacijos su suinteresuotosiomis šalimis ir poveikio vertinimas

Konsultacijos su suinteresuotosiomis šalimis

Taikyti konsultacijų metodai, pagrindiniai išanalizuoti sektoriai ir bendras respondentų apibūdinimas

Pasiūlymo aspektai atitinkama tvarka buvo aptarti su darbuotojų atstovais.

Gautų atsakymų santrauka ir kaip į juos atsižvelgta

Pasiūlyme atsižvelgta į šalių, su kuriomis buvo konsultuojamasi, nuomonę**.**

Tiriamųjų duomenų rinkimas ir naudojimas

Nepriklausomo tyrimo neprireikė.

Poveikio įvertinimas

- Pasiūlymu siekiama patikslinti atlyginimus ir pensijas, remiantis galiojančiais teisės aktais.

- Šiuo metu galiojančiuose teisės aktuose nenumatyta kitų alternatyvų.

TEISINIAI PASIŪLYMO ASPEKTAI

Siūlomų veiksmų santrauka

Remdamasis Tarnybos nuostatų XI priedo 1 straipsniu, Eurostatas parengė ataskaitą, kurioje apžvelgiamas pragyvenimo išlaidų pokytis Briuselyje, nacionalinėse valstybės tarnybose gaunamų atlyginimų perkamosios galios pokytis ir ekonominiai paritetai, iš kurių išvedami korekciniai koeficientai.

3.1. ATLYGINIMŲ IR PENSIJŲ TIKSLINIMAS BELGIJOJE IR LIUKSEMBURGE

Ataskaitiniu laikotarpiu nacionalinėse valdžios institucijose dirbančių valstybės tarnautojų atlyginimų perkamosios galios vidutinis pokytis, matuojamas specifiniu rodikliu, yra lygus 0,0%.

Eurostato apskaičiuotas pragyvenimo išlaidų Briuselyje pokytis, matuojamas tarptautiniu Briuselio indeksu, ataskaitiniu laikotarpiu yra lygus 1,4 %.

Pagal Tarnybos nuostatų XI priedo 3 straipsnio 2 dalį patikslinimo dydis nustatomas tarptautinį Briuselio indeksą padauginant iš specifinio rodiklio, kuriuos nustato Eurostatas.

Todėl siūloma atlyginimų ir pensijų tikslinimo Belgijoje ir Liuksemburge norma yra 1,4 %.

Pagal Tarnybos nuostatų XI priedo 3 straipsnio 5 dalį Belgijoje ir Liuksemburge netaikomi jokie korekciniai koeficientai.

Teisinis pagrindas

Teisinis pagrindas yra Tarnybos nuostatai, ypač jų XI priedas.

Subsidiarumo principas

Pasiūlymas priklauso išimtinei Bendrijos kompetencijai. Todėl subsidiarumo principas netaikomas**.**

Proporcingumo principas

Pasiūlymas atitinka proporcingumo principą dėl šių priežasčių:

- Tarnybos nuostatų XI priede numatomas Tarybos reglamentas.

- Finansinės išlaidos tiesiogiai priklauso nuo Tarnybos nuostatuose numatyto tikslinimo metodo taikymo.

Pasirinkta priemonė

Siūloma priemonė: reglamentas.

Kitos priemonės nebūtų tinkamos dėl šių priežasčių:

- Tarnybos nuostatų XI priede numatomas Tarybos reglamentas.

POVEIKIS BIUDŽETUI

Poveikis administracinėms išlaidomis ir atlyginimų bei pensijų tikslinimo pajamoms išsamiai paaiškintas priede pateiktoje finansinėje pažymoje.

Pasiūlymas

TARYBOS REGLAMENTAS (EB, EURATOMAS)

nuo 2007 m. liepos 1 d. patikslinantis Europos Bendrijų pareigūnų ir kitų tarnautojų atlyginimus ir pensijas

EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdama į Europos bendrijos steigimo sutartį,

atsižvelgdama į Protokolą dėl Europos Bendrijų privilegijų ir imunitetų, ypač į jo 13 straipsnį,

atsižvelgdama į Reglamentu (EEB, Euratomas, EAPB) Nr. 259/68[1] nustatytus Europos Bendrijų pareigūnų tarnybos nuostatus ir kitų Europos Bendrijų tarnautojų įdarbinimo sąlygas, ypač į Tarnybos nuostatų 63, 65 bei 82 straipsnius ir į jų VII, XI, XIII priedus ir į Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 20 straipsnio pirmąją pastraipą, 64 ir 92 straipsnius,

atsižvelgdama į Komisijos pasiūlymą,

kadangi:

(1) Italija, remdamasi 2007 m. gruodžio mėn. priimtu nacionaliniu įstatymu, perdavė naujus duomenis, susijusius su centrinės valdžios valstybės tarnautojų faktinio atlyginimo didinimu atgaline data, taikomu nuo 2007 m. vasario 1 d., kuris patenka į ataskaitinį laikotarpį nuo 2006 m. liepos 1 d. iki 2007 m. liepos 1 d. Todėl Eurostatas pakeitė ataskaitiniu laikotarpiu taikomą specifinį rodiklį.

(2) Siekiant užtikrinti, kad Bendrijos pareigūnų perkamoji galia kistų lygiagrečiai valstybių narių valstybės tarnautojų perkamajai galiai, Bendrijų pareigūnų ir kitų tarnautojų atlyginimus ir pensijas reikėtų patikslinti vadovaujantis papildoma peržiūra,

PRIĖMĖ ŠĮ REGLAMENTĄ:

1 straipsnis

Nuo 2007 m. liepos 1 d. Pareigūnų tarnybos nuostatų 66 straipsnyje pateikta bazinių mėnesinių algų lentelė skaičiuojant atlyginimus ir pensijas pakeičiama taip:

[1] OL L 56, 1968 3 4, p. 1. Reglamentas su paskutiniais pakeitimais, padarytais Reglamentu (EB, Euratomas) Nr. … (OL L ..., …, p. ...).

1/07/2007	STEP				
GRADE	1	2	3	4	5
16	15.824,35	16.489,31	17.182,21		
15	13.986,08	14.573,79	15.186,20	15.608,71	15.824,35
14	12.361,36	12.880,80	13.422,07	13.795,49	13.986,08
13	10.925,38	11.384,48	11.862,87	12.192,91	12.361,36
12	9.656,21	10.061,97	10.484,79	10.776,50	10.925,38
11	8.534,47	8.893,10	9.266,80	9.524,62	9.656,21
10	7.543,05	7.860,02	8.190,31	8.418,17	8.534,47
9	6.666,80	6.946,94	7.238,86	7.440,26	7.543,05
8	5.892,33	6.139,94	6.397,95	6.575,95	6.666,80
7	5.207,84	5.426,68	5.654,72	5.812,04	5.892,33
6	4.602,86	4.796,28	4.997,82	5.136,87	5.207,84
5	4.068,16	4.239,11	4.417,24	4.540,14	4.602,86
4	3.595,57	3.746,66	3.904,10	4.012,72	4.068,16
3	3.177,89	3.311,43	3.450,58	3.546,58	3.595,57
2	2.808,72	2.926,75	3.049,73	3.134,58	3.177,89
1	2.482,44	2.586,76	2.695,45	2.770,45	2.808,72

2 straipsnis

Nuo 2007 m. liepos 1 d. Tarnybos nuostatų 42a straipsnyje nurodytų tėvystės atostogų išmoka yra 852,74 EUR ir 1 136,98 EUR vienišiems tėvams.

3 straipsnis

Nuo 2007 m. liepos 1 d. Tarnybos nuostatų VII priedo 1 straipsnio 1 dalyje nurodytos išmokos šeimai bazinis dydis yra 159,49 EUR.

Nuo 2007 m. liepos 1 d. Tarnybos nuostatų VII priedo 2 straipsnio 1 dalyje nurodytos išmokos vaikui išlaikyti dydis yra 348,50 EUR.

Nuo 2007 m. liepos 1 d. Tarnybos nuostatų VII priedo 3 straipsnio 1 dalyje nurodytos mokymosi išmokos dydis yra 236,46 EUR.

Nuo 2007 m. liepos 1 d. Tarnybos nuostatų VII priedo 3 straipsnio 2 dalyje nurodytos mokymosi išmokos dydis yra 85,14 EUR.

Nuo 2007 m. liepos 1 d. Tarnybos nuostatų 69 straipsnyje ir VII priedo 4 straipsnio 1 dalies antroje pastraipoje nurodytos mažiausios ekspatriacijos išmokos dydis yra 472,70 EUR

4 straipsnis

Nuo 2008 m. sausio 1 d. Tarnybos nuostatų VII priedo 8 straipsnyje nurodyta fiksuoto dydžio kelionės išmoka patikslinama taip:

0 EUR už kiekvieną km nuo 0 iki 200 km

0,3545 EUR už kiekvieną km nuo 201 iki 1 000 km

0,5908 EUR už kiekvieną km nuo 1 001 iki 2 000 km

0,3545 EUR už kiekvieną km nuo 2 001 iki 3 000 km

0,1181 EUR už kiekvieną km nuo 3 001 iki 4 000 km

0,0569 EUR už kiekvieną km nuo 4 001 iki 10 000 km

0 EUR už kiekvieną km virš 10 000 km.

Prie kelionės išmokos pridedamas fiksuoto dydžio priedas:

– 177,22 EUR, jeigu atstumas geležinkeliu tarp darbo vietos ir kilmės vietos yra nuo 725 km iki 1 450 km,

– 354,41 EUR, jeigu atstumas geležinkeliu tarp darbo vietos ir kilmės vietos yra didesnis kaip 1 450 km.

5 straipsnis

Nuo 2007 m. liepos 1 d. Tarnybos nuostatų VII priedo 10 straipsnio 1 dalyje nurodyta dienpinigių išmoka yra:

– 36,63 EUR pareigūnui, kuris turi teisę gauti išmoką šeimai,

– 29,53 EUR pareigūnui, kuris neturi teisės gauti išmokos šeimai.

6 straipsnis

Nuo 2007 m. liepos 1 d. įsikūrimo išmoka, numatyta Kitų tarnautojų darbinimo sąlygų 24 straipsnio 3 dalyje, yra ne mažesnė kaip:

– 1 042,85 EUR pareigūnui, kuris turi teisę gauti išmoką šeimai,

– 620,08 EUR pareigūnui, kuris neturi teisės gauti išmokos šeimai.

7 straipsnis

Nuo 2007 m. liepos 1 d. bedarbio pašalpa, nurodyta Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 28a straipsnio 3 dalyje, yra ne mažesnė kaip 1 250,67 EUR ir ne didesnė kaip 2 501,35 EUR, o standartinė pašalpa yra 1 136,98 EUR.

8 straipsnis

Nuo 2007 m. liepos 1 d. Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 63 straipsnyje pateikta bazinių mėnesinių algų lentelė pakeičiama taip:

1/07/2007		STEP			
CATEGORY	GROUP	1	2	3	4
A	I	6.374,10	7.163,65	7.953,20	8.742,75
	II	4.626,21	5.077,00	5.527,79	5.978,58
	III	3.887,62	4.060,79	4.233,96	4.407,13
B	IV	3.734,56	4.100,17	4.465,78	4.831,39
	V	2.933,43	3.126,80	3.320,17	3.513,54
C	VI	2.789,91	2.954,16	3.118,41	3.282,66
	VII	2.497,07	2.582,03	2.666,99	2.751,95
D	VIII	2.256,96	2.389,89	2.522,82	2.655,75
	IX	2.173,54	2.203,82	2.234,10	2.264,38

9 straipsnis

Nuo 2007 m. liepos 1 d. Kitų Europos Bendrijų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 93 straipsnyje pateikta bazinių mėnesinių algų lentelė pakeičiama taip:

FUNCTION	1/07/2007	STEP						
GROUP	GRADE	1	2	3	4	5	6	7
IV	18	5.455,05	5.568,49	5.684,30	5.802,51	5.923,17	6.046,35	6.172,09
	17	4.821,32	4.921,58	5.023,93	5.128,40	5.235,05	5.343,92	5.455,05
	16	4.261,20	4.349,82	4.440,28	4.532,62	4.626,88	4.723,10	4.821,32
	15	3.766,16	3.844,48	3.924,43	4.006,04	4.089,35	4.174,39	4.261,20
	14	3.328,63	3.397,85	3.468,51	3.540,64	3.614,28	3.689,44	3.766,16
	13	2.941,93	3.003,11	3.065,56	3.129,31	3.194,39	3.260,82	3.328,63
III	12	3.766,10	3.844,42	3.924,36	4.005,97	4.089,27	4.174,31	4.261,11
	11	3.328,60	3.397,82	3.468,48	3.540,60	3.614,23	3.689,38	3.766,10
	10	2.941,92	3.003,10	3.065,55	3.129,30	3.194,37	3.260,80	3.328,60
	9	2.600,17	2.654,24	2.709,43	2.765,77	2.823,29	2.881,99	2.941,92
	8	2.298,11	2.345,90	2.394,68	2.444,48	2.495,31	2.547,20	2.600,17
II	7	2.600,10	2.654,18	2.709,39	2.765,74	2.823,27	2.881,99	2.941,93
	6	2.297,99	2.345,79	2.394,58	2.444,38	2.495,22	2.547,12	2.600,10
	5	2.030,98	2.073,23	2.116,35	2.160,37	2.205,30	2.251,17	2.297,99
	4	1.795,00	1.832,33	1.870,45	1.909,35	1.949,06	1.989,60	2.030,98
I	3	2.211,30	2.257,19	2.304,04	2.351,86	2.400,67	2.450,49	2.501,35
	2	1.954,88	1.995,46	2.036,87	2.079,14	2.122,29	2.166,34	2.211,30
	1	1.728,20	1.764,07	1.800,68	1.838,05	1.876,20	1.915,14	1.954,88

10 straipsnis

Nuo 2007 m. liepos 1 d. įsikūrimo išmoka, nurodyta Kitų tarnautojų darbinimo sąlygų 94 straipsnyje, yra ne mažesnė kaip:

– 784,40 EUR pareigūnui, kuris turi teisę gauti išmoką šeimai,

– 465,05 EUR pareigūnui, kuris neturi teisės gauti išmokos šeimai.

11 straipsnis

Nuo 2007 m. liepos 1 d. bedarbio pašalpa, nurodyta Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 96 straipsnio 3 dalyje, yra ne mažesnė kaip 938,01 EUR ir ne didesnė kaip 1 876,01 EUR, o standartinė pašalpa yra 852,74 EUR.

12 straipsnis

Nuo 2007 m. liepos 1 d. nustatomos 357,45 EUR, 539,51 EUR, 589,88 EUR ir 804,20 EUR išmokos už pamaininį darbą, nurodytos Tarybos reglamento (EAPB, EEB, Euratomas) Nr. 300/76[2] 1 straipsnyje.

13 straipsnis

Nuo 2007 m. liepos 1 d. Reglamento (EEB, Euratomas, EAPB) Nr. 260/68[3] 4 straipsnyje nurodytoms sumoms taikomas korekcinis koeficientas 5,159819.

14 straipsnis

Nuo 2007 m. liepos 1 d. Tarnybos nuostatų XIII priedo 8 straipsnio 2 dalyje pateikiama lentelė pakeičiama taip:

1/07/2007	STEP							
GRADE	1	2	3	4	5	6	7	8
16	15.824,35	16.489,31	17.182,21	17.182,21	17.182,21	17.182,21		
15	13.986,08	14.573,79	15.186,20	15.608,71	15.824,35	16.489,31		
14	12.361,36	12.880,80	13.422,07	13.795,49	13.986,08	14.573,79	15.186,20	15.824,35
13	10.925,38	11.384,48	11.862,87	12.192,91	12.361,36			
12	9.656,21	10.061,97	10.484,79	10.776,50	10.925,38	11.384,48	11.862,87	12.361,36
11	8.534,47	8.893,10	9.266,80	9.524,62	9.656,21	10.061,97	10.484,79	10.925,38
10	7.543,05	7.860,02	8.190,31	8.418,17	8.534,47	8.893,10	9.266,80	9.656,21
9	6.666,80	6.946,94	7.238,86	7.440,26	7.543,05			
8	5.892,33	6.139,94	6.397,95	6.575,95	6.666,80	6.946,94	7.238,86	7.543,05
7	5.207,84	5.426,68	5.654,72	5.812,04	5.892,33	6.139,94	6.397,95	6.666,80
6	4.602,86	4.796,28	4.997,82	5.136,87	5.207,84	5.426,68	5.654,72	5.892,33
5	4.068,16	4.239,11	4.417,24	4.540,14	4.602,86	4.796,28	4.997,82	5.207,84
4	3.595,57	3.746,66	3.904,10	4.012,72	4.068,16	4.239,11	4.417,24	4.602,86
3	3.177,89	3.311,43	3.450,58	3.546,58	3.595,57	3.746,66	3.904,10	4.068,16
2	2.808,72	2.926,75	3.049,73	3.134,58	3.177,89	3.311,43	3.450,58	3.595,57
1	2.482,44	2.586,76	2.695,45	2.770,45	2.808,72			

[2] 1976 m. vasario 9 d. Tarybos reglamentas (EAPB, EEB, Euratomas) Nr. 300/76, apibrėžiantis turinčių teisę gauti išmokas už pamaininį darbą pareigūnų kategorijas, išmokų dydžius ir jų mokėjimo sąlygas (OL L 38, 1976 2 13, p. 1). Reglamentas papildytas Reglamentu (Euratomas, EAPB, EEB) Nr. 1307/87 (OL L 124, 1987 5 13, p. 6) su paskutiniais pakeitimais, padarytais Reglamentu (EB, Euratomas) Nr. … (OL L..., 2004 1 1, p. 1).

[3] 1968 m. vasario 29 d. Tarybos reglamentas (EEB, Euratomas, EAPB) Nr. 260/68, nustatantis apmokestinimo Europos Bendrijų naudai sąlygas ir tvarką (OL L 56, 1968 3 4, p. 8). Reglamentas su paskutiniais pakeitimais, padarytais Reglamentu (EB, Euratomas) Nr. … (OL L ..., …, p. ...).

15 straipsnis

Nuo 2007 m. liepos 1 d. Tarnybos nuostatų XIII priedo 14 straipsnio pirmoje pastraipoje nurodytos išmokos vaikui išlaikyti dydis yra:

1.7.07 - 31.12.07	320,54
1.1.08 - 31.12.08	334,51

16 straipsnis

Nuo 2007 m. liepos 1 d. Tarnybos nuostatų XIII priedo 15 straipsnio pirmoje pastraipoje nurodytos mokymo išmokos dydis yra:

1.7.07 - 31.8.07	51,07
1.9.07 - 31.8.08	68,10

17 straipsnis

Nuo 2007 m. liepos 1 d. taikant Tarnybos nuostatų XIII priedo 18 straipsnio 1 dalį, Tarnybos nuostatų VII priedo buvusiame 4a straipsnyje, galiojusiame iki 2004 m. gegužės 1 d., paminėta fiksuoto dydžio išmoka yra:

123,31 EUR per mėnesį C 4 arba C 5 kategorijų pareigūnams,

189,06 EUR per mėnesį C 1, C 2 arba C 3 kategorijų pareigūnams.

18 straipsnis

Šis reglamentas įsigalioja kitą dieną nuo jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje.*

Šis reglamentas privalomas visas ir tiesiogiai taikomas visose valstybėse narėse.

Priimta Briuselyje

Tarybos vardu
Pirmininkas

FINANSINĖ TEISĖS AKTO PASIŪLYMO PAŽYMA

1. PASIŪLYMO PAVADINIMAS:

TARYBOS REGLAMENTAS (EB, EURATOMAS), nuo 2007 m. liepos 1 d. patikslinantis Europos Bendrijų pareigūnų ir kitų tarnautojų atlyginimus ir pensijas.

2. VALDYMO IR BIUDŽETO SUDARYMO PAGAL VEIKLOS RŪŠIS SISTEMA

Atitinkama (-os) politikos sritis (-ys) ir susijusi (-ios) veiklos rūšis (-ys):

Gali būti visos sritys ir veiklos rūšys.

3. BIUDŽETO EILUTĖS

3.1. Biudžeto eilutės (veiklos eilutės ir atitinkamos techninės bei administracinės pagalbos eilutės (buvusios BA eilutės)) su pavadinimais:

Išlaidos: XX 01 01 01 Komisija ir 11 skyrius Kitos institucijos

Įplaukos: 400 – Pajamos iš atlyginimų ir išmokų pareigūnams, kitiems tarnautojams ir pensijų gavėjams apmokestinimo, 404 – Pajamos, gaunamos iš specialiųjų atskaitymų iš institucijų narių, pareigūnų ir kitų tarnautojų darbo užmokesčio, 410 – Darbuotojų mokamos pensijų kaupimo įmokos.

3.2. Priemonės ir jos finansinio poveikio trukmė:

Neapibrėžta

3.3. Biudžeto ypatybės (prireikus įterpti eilučių):

Biudžeto eilutė	**Išlaidų rūšis**		**Nauja**	**ELPA įnašas**	**Šalių kandidačių įnašai**	**Finansinės perspektyvos išlaidų kategorija**
XX 01 01 01 ir 11 skyrius	Neprivalomosios išlaidos	NDIF[4]	NE	NE	NE	**Nr.** [5]

4. IŠTEKLIŲ APŽVALGA

4.1. Finansiniai ištekliai

4.1.1. Įsipareigojimų asignavimų (ĮA) ir mokėjimų asignavimų (MA) suvestinė

Mln. EUR (tūkstantųjų tikslumu)

[4] Nediferencijuotieji asignavimai.

Išlaidų pobūdis	Skirsnio Nr.		n metai	n +1	n + ***2***	n +3	n +4	n+5 ir vėliau	Iš viso

Veiklos išlaidos[5]

Įsipareigojimų asignavimai (ĮA)	8.1	a							
Mokėjimų asignavimai (MA)		b							

Administracinės išlaidos, įskaičiuotos į orientacinę sumą[6]

Techninė ir administracinė pagalba (NDIF)	8.2.4	***c***							

IŠ VISO ORIENTACINĖS SUMOS LĖŠŲ

Įsipareigojimų asignavimai		**a+c**							
Mokėjimų asignavimai		**b+c**							

Į orientacinę sumą neįskaičiuotos administracinės išlaidos[7]

Žmogiškieji ištekliai ir susijusios išlaidos (NDIF)	8.2.5	d	27.9	18.6	18.6	18.6	18.6	18.6	netaikoma
Žmogiškiesiems ištekliams ir susijusioms išlaidoms nepriskiriamos administracinės išlaidos, neįskaičiuotos į orientacinę sumą (NDIF)	8.2.6	***e***							

Iš viso orientacinių intervencijos finansavimo išlaidų

Iš viso ĮA, įskaitant išlaidas žmogiškiesiems ištekliams		a+c +d+ e	27,9	18,6	18,6	18,6	18,6	18,6	netaikoma

[5] Išlaidos, neįtrauktos į atitinkamos xx antraštinės dalies xx 01 skyrių.

[6] Išlaidos, įtrauktos į xx antraštinės dalies xx 01 04 straipsnį.

[7] Išlaidos, įtrauktos į xx 01 skyrių, išskyrus xx 01 04 ir xx 01 05 straipsnius.

IŠ VISO MA, įskaitant išlaidas žmogiškiesiems ištekliams		b+c +d+ e	27,9	18,6	18,6	18,6	18,6	18,6	netaikoma

Išsami informacija apie bendrą finansavimą

Jeigu numatoma, kad pasiūlymą bendrai finansuos kelios valstybės narės arba kitos įstaigos (nurodyti kokios), toliau pateiktoje lentelėje reikėtų nurodyti tokio bendro finansavimo dalies įvertinimą (jei numatoma, kad bendrai finansuos kelios skirtingos įstaigos, galima pridėti papildomų eilučių):

Mln. EUR (tūkstantųjų tikslumu)

Bendrą finansavimą teikianti įstaiga		n metai	n + 1	n + 2	n + 3	n + 4	n + 5 ir vėliau	Iš viso
……	f							
IŠ VISO ĮA, įskaitant bendrą finansavimą	a+c+d +e+f							

4.1.2. Suderinamumas su finansiniu programavimu

X Pasiūlymas atitinka esamą finansinį programavimą.

☐ Atsižvelgiant į pasiūlymą, reikės pakeisti atitinkamų finansinės perspektyvos išlaidų kategorijų programas.

☐ Įgyvendinant pasiūlymą, gali tekti taikyti Tarpinstitucinio susitarimo[8] nuostatas (t. y. taikyti lankstumo priemonę arba patikslinti finansinę perspektyvą).

4.1.3. Finansinis poveikis įplaukoms

☐ Pasiūlymas neturi finansinio poveikio įplaukoms.

X Pasiūlymas įplaukoms turi tokį finansinį poveikį:

Pastaba. Visa išsami informacija ir pastabos, susijusios su poveikio įplaukoms apskaičiavimo metodais, turėtų būti pateiktos atskirame priede.

Mln. EUR (dešimtųjų tikslumu)

	Prieš	**Padėtis pradėjus taikyti priemonę**

[8] Žr. Tarpinstitucinio susitarimo 19 ir 24 punktus.

Biudžeto eilutė	Įplaukos	taikant priemonę **[n metai]**	**[n metai]**	**[n+1]**	**[n+2]**	**[n+3]**	**[n+4]**	**[n+5][9]**
410 Pensijų kaupimo įmoka	*a) įplaukos absoliučiąja verte*	298,8	**300,6**	**300,0**	**300,0**	**300,0**	**300,0**	**300,0**
	b) įplaukų pokytis	**Δ**	**1,8**	**1,2**	**1,2**	**1,2**	**1,2**	**1,2**
400 Mokesčiai	*a) įplaukos absoliučiąja verte*	409,3	**411,7**	**410,9**	**410,9**	**410,9**	**410,9**	**410,9**
	b) įplaukų pokytis	Δ	**2,4**	**1,6**	**1,6**	**1,6**	**1,6**	**1,6**
404 Specialusis mokestis	*a) įplaukos absoliučiąja verte*	33,7	**33,9**	**33,8**	**33,8**	**33,8**	**33,8**	**33,8**
	b) įplaukų pokytis	Δ	**0,2**	**0,1**	**0,1**	**0,1**	**0,1**	**0,1**

4.2. Žmogiškųjų išteklių visos darbo dienos ekvivalentas (įskaitant pareigūnus, laikinuosius ir išorės darbuotojus) – išsami informacija pateikta 8.2.1 punkte.

Metų poreikiai	n metai	n + 1	n + 2	n + 3	n + 4	n + 5 ir vėliau
Iš viso žmogiškųjų išteklių						

5. YPATYBĖS IR TIKSLAI

Aiškinamajame memorandume reikia pateikti išsamią informaciją apie pasiūlymo aplinkybes. Šiame finansinės teisės akto pažymos skirsnyje turėtų būti pateikta ši konkreti papildoma informacija:

5.1. Trumpalaikiai ir ilgalaikiai poreikiai

Tarnybos nuostatuose numatyta prievolė.

5.2. Papildoma nauda, sukurta dalyvaujant Bendrijai, pasiūlymo suderinamumas su kitomis finansinėmis priemonėmis ir galima sinergija

Netaikytina.

5.3. Pasiūlymo tikslai, numatomi rezultatai ir susiję rodikliai atsižvelgiant į valdymo pagal veiklos rūšis sistemą

Netaikytina.

[9] Jei priemonė trunka ilgiau nei 6 metus, reikėtų įterpti papildomų skilčių.

5.4. Įgyvendinimo metodai (orientaciniai)

Toliau nurodykite metodą (-us)[10], kurį (-iuos) pasirinkote priemonei gyvendinti.

☐ **Centralizuotas valdymas**

X Tiesioginis, vykdomas Komisijos: Individualių išmokų administravimo ir mokėjimo biuras

– ☐ Netiesioginis, deleguojama:

  – ☐ vykdomosioms agentūroms

  – ☐ Bendrijų įkurtoms įstaigoms, nurodytoms Finansinio reglamento 185 str.

  – ☐ nacionalinei (-ėms) viešojo sektoriaus įstaigai (-oms) ar įstaigai (-oms), teikiančiai (-čioms) viešąsias paslaugas

☐ **Pasidalijamasis arba decentralizuotas valdymas:**

  – ☐ kartu su valstybėmis narėmis

  – ☐ kartu su trečiosiomis šalimis

☐ **Bendras valdymas kartu su tarptautinėmis organizacijomis (nurodyti)**

Pastabos:

6. STEBĖSENA IR VERTINIMAS

6.1. Stebėsenos sistema

Netaikytina.

6.2. Vertinimas

6.2.1. *Ex-ante* vertinimas

Netaikytina.

6.2.2. Priemonės, kurių buvo imtasi atlikus tarpinį arba *ex-post* vertinimą (panašios ankstesnės veiklos patirtis)

Netaikytina.

6.2.3. Būsimų vertinimų sąlygos ir dažnumas

[10] Jei nurodomas daugiau kaip vienas metodas, papildomą išsamią informaciją pateikti šio punkto pastabų skiltyje.

Vertinimas atliekamas ketvirtųjų metų pabaigoje skaičiuojant nuo 2004 m. liepos mėn.

7. KOVOS SU SUKČIAVIMU PRIEMONĖS

Netaikytina.

8. IŠSAMI INFORMACIJA APIE IŠTEKLIUS

8.1. Pasiūlymo tikslai, vertinant pagal finansines išlaidas

Įsipareigojimų asignavimai mln. eurų (tūkstantųjų tikslumu)

(Nurodyti tikslų, priemonių ir rezultatų pavadinimus)	**Rezultato rūšis**	**Vid. išlaidos**	**n metai**		**n+1 metai**		**n+2 metai**		**n+3 metai**		**n+4 metai**		**n+5 metai ir vėliau**		**IŠ VISO**	
			Rezultatų skaičius	Iš viso išlaidų	Rezultatų skaičius	Iš viso išlaidų	Rezultatų skaičius	Iš viso išlaidų	Rezultatų skaičius	Iš viso išlaidų	Rezultatų skaičius	Iš viso išlaidų	Rezultatų skaičius	Iš viso išlaidų	Rezultatų skaičius	Iš viso išlaidų
VEIKLOS TIKSLAS Nr. 1 …[11]																
1 priemonė ….																
1 rezultatas																
2 rezultatas																
2 priemonė ….																
1 rezultatas																
1 tikslo tarpinė suma																
VEIKLOS TIKSLAS Nr. 2…																

[11] Kaip apibūdinta 5.3 skirsnyje.

1 priemonė ….																
1 rezultatas																
2 tikslo tarpinė suma																
VEIKLOS TIKSLAS Nr. n																
n tikslo tarpinė suma																
IŠ VISO IŠLAIDŲ																

8.2. Administracinės išlaidos

8.2.1. Žmogiškųjų išteklių skaičius ir rūšis

Pareigų rūšys		Darbuotojai, skiriami priemonei įgyvendinti iš esamų ir (arba) papildomų išteklių (**darbo vietų arba visos darbo dienos ekvivalentų skaičius**)					
		n metai	n+1 metai	n+2 metai	n+3 metai	n+4 metai	n+5 metai
Pareigūnai arba laikinieji darbuotojai[12] (XX 01 01)	A*/ AD						
	B*, C*/ AST						
Darbuotojai, finansuojami[13] pagal XX 01 02 str.							
Kiti darbuotojai, finansuojami[14] pagal XX 01 04/05 straipsnį							
IŠ VISO							

8.2.2. Užduočių, susijusių su priemone, aprašymas.

8.2.3. Žmogiškųjų išteklių (numatytų teisės aktais) šaltiniai

(Pateikus daugiau kaip vieną šaltinį, nurodyti su kiekvienu šaltiniu susijusių darbo vietų skaičių).

– ☐ Šiuo metu programos valdymui skirtų darbo vietų, kuriuos reikia pakeisti arba kurių terminą pratęsti.

– ☐ Darbo vietų, pagal MPS (metinę politikos strategiją)/PBP (preliminarų biudžeto projektą) iš anksto skirtų n-tiesiems metams.

– ☐ Darbo vietų, kurių bus prašoma kitos MPS/PBP procedūros metu.

– ☐ Darbo vietų, kurie bus perskirstyti naudojant valdymo tarnybos išteklius (vidinis perskirstymas).

– ☐ Darbo vietų, reikalingų n-tiesiems metams, tačiau nenumatytų tų metų MPS/PBP.

[12] Kurių išlaidos NEĮSKAIČIUOTOS į orientacinę sumą.
[13] Kurių išlaidos NEĮSKAIČIUOTOS į orientacinę sumą.
[14] Kurių išlaidos įskaičiuotos į orientacinę sumą.

8.2.4. Kitos administracinės išlaidos, įskaičiuotos į orientacinę sumą(XX 01 04/05 – Administracinės valdymo išlaidos)

Mln. EUR (tūkstantųjų tikslumu)

Biudžeto eilutė (numeris ir pavadinimas)	n metai	n+1 metai	n+2 metai	n+3 metai	n+4 metai	n+5 metai ir vėliau	IŠ VISO
1. Techninė ir administracinė pagalba (įskaitant susijusias išlaidas darbuotojams)							
Vykdomosios agentūros[15]							
Kita techninė ir administracinė pagalba							
- *intra muros*							
- *extra muros*							
Iš viso techninei ir administracinei pagalbai							

8.2.5. Finansinės išlaidos žmogiškiesiems ištekliams ir susijusios išlaidos, neįskaičiuotos į orientacinę sumą

Mln. EUR (tūkstantųjų tikslumu)

Žmogiškųjų išteklių rūšis	n metai	n+1 metai	n+2 metai	n+3 metai	n+4 metai	n+5 metai ir vėlesni metai
Pareigūnai ir laikinieji darbuotojai (XX 01 01)						
Darbuotojai, finansuojami pagal XX 01 02 str. (pagalbiniai darbuotojai, deleguotieji nacionaliniai ekspertai, pagal sutartis dirbantys darbuotojai ir kt.) (nurodyti biudžeto eilutę)						
Iš viso žmogiškųjų išteklių ir susijusių išlaidų (neįskaičiuotų į orientacinę sumą)						

Apskaičiuota – ***Pareigūnai ir laikinieji darbuotojai***

[15] Prie atitinkamos (-ų) vykdomosios (-ųjų) agentūros (-ų) reikėtų pateikti nuorodą į konkrečią finansinę teisės akto pasiūlymo pažymą.

Prireikus pateikti nuorodą į 8.2.1 punktą.

Apskaičiuota – ***darbuotojai finansuojami pagal XX 01 02 straipsnį***

Prireikus pateikti nuorodą į 8.2.1 punktą.

8.2.6. Kitos administravimo išlaidos, neįskaičiuotos į orientacinę sumą

Mln. EUR (tūkstantųjų tikslumu)

	Metai n	n+1 metai	n+2 metai	n+3 metai	n+4 metai	n+5 metai ir vėliau	IŠ VISO
XX 01 02 11 01 – Komandiruotės							
XX 01 02 11 02 – Posėdžiai ir konferencijos							
XX 01 02 11 03 – Komitetai[16]							
XX 01 02 11 04 – Tyrimai ir konsultacijos							
XX 01 02 11 05 – Informacinės sistemos							
2. Iš viso kitų valdymo išlaidų (XX 01 02 11)							
3. Kitos administravimui priskiriamos išlaidos (patikslinti, nurodant biudžeto eilutę)							
Iš viso administracinių išlaidų, nepriskiriamų žmogiškiesiems ištekliams ir susijusioms išlaidoms (NEĮSKAIČIUOTŲ į orientacinę sumą)							

Apskaičiuota – ***Kitos administracinės išlaidos, neįskaičiuotos į orientacinę sumą***

[16] Nurodyti komiteto rūšį ir kuriai grupei jis priklauso.