KOMISE EVROPSKÝCH SPOLEČENSTVÍ

V Bruselu dne 15.2.2008
KOM(2008) 82 v konečném znění

Návrh

NAŘÍZENÍ RADY (ES, EURATOM),

kterým se s účinností od 1. července 2007 upravují odměny a důchody úředníků a ostatních zaměstnanců Evropských společenství

(předložená Komisí)

{SEK(2008) 195}

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

SOUVISLOSTI NÁVRHU

Odůvodnění a cíle návrhu

V prosinci 2007 Rada na návrh Komise založený na zprávě Eurostatu rozhodla s účinností od 1. července 2007 o úpravě odměn a důchodů úředníků a ostatních zaměstnanců Evropských společenství.

Po předložení návrhu Komise Radě však Itálie na základě vnitrostátního zákona přijatého v prosinci 2007 sdělila nové údaje ohledně zpětného zvýšení reálných odměn státních úředníků státní správy uvedeného členského státu, a to s účinností od 1. února 2007, což spadá do referenčního období od 1. července 2006 do 1. července 2007. Eurostat pro dané referenční období pozměnil specifický ukazatel.

S cílem zaručit úředníkům a ostatním zaměstnancům Evropských společenství stejný vývoj kupní síly, jako mají státní úředníci členských států, je proto nutné v rámci dodatečného přezkumu upravit odměny a důchody úředníků a ostatních zaměstnanců Společenství.

Obecné souvislosti

V souladu s článkem 3 přílohy XI služebního řádu úředníků se úprava odměn a důchodů odvozuje přímo od změn kupní síly platů zaměstnanců ve státní službě členských států (specifický ukazatel), od změn životních nákladů v Bruselu (mezinárodní index) a od parit kupní síly stanovených Eurostatem.

Specifický ukazatel měří změny čistých odměn státních zaměstnanců v ústředních státních správách členských států po očištění o inflaci. Eurostat stanovil tento ukazatel na základě informací od osmi členských států uvedených v čl. 1 odst. 4 přílohy XI.

V prosinci 2007 však Eurostat kvůli přijetí nových právních předpisů v Itálii, jež jsou zpětně platné od 1. února 2007, a spadají tudíž do referenčního období, pozměnil na základě údajů poskytnutých italským statistickým úřadem specifický ukazatel.

Bruselský mezinárodní index měří změny životních nákladů pro úředníky Evropských společenství v Bruselu. Eurostat stanovil tento ukazatel na základě informací od belgických orgánů.

Platné předpisy vztahující se na oblast návrhu

Návrh se předkládá každoročně za účelem úpravy odměn a důchodů.

Soulad s ostatními politikami a cíli Unie

Nevztahuje se na tento návrh.

KONZULTACE ZÚČASTNĚNÝCH STRAN A POSOUZENÍ DOPADŮ

Konzultace zúčastněných stran

Metody konzultací, hlavní cílová odvětví a obecný profil respondentů

Návrh byl projednán se zástupci zaměstnanců podle platných postupů.

Shrnutí odpovědí a způsob, jakým byly vzaty v úvahu

Návrh zohledňuje stanoviska stran, které byly konzultovány.

Sběr a využití výsledků odborných konzultací

Nebylo třeba využít externích odborných konzultací.

Posouzení dopadů

– Cílem návrhu je úprava odměn a důchodů v souladu s platnými právními předpisy.

– Platné právní předpisy nepřipouštějí jinou alternativu.

PRÁVNÍ STRÁNKA NÁVRHU

Shrnutí navrhovaných opatření

V souladu s článkem 1 přílohy XI služebního řádu vypracoval Eurostat zprávu týkající se změn životních nákladů v Bruselu, změn kupní síly odměn zaměstnanců ve státní správě členských států a parit kupní síly, z nichž se odvozují opravné koeficienty.

3.1. ÚPRAVA ODMĚN A DŮCHODŮ V BELGII A LUCEMBURSKU

Průměrná změna kupní síly odměn zaměstnanců ve státní službě za referenční období měřená specifickým ukazatelem činí 0,0 %.

Změna životních nákladů v Bruselu v referenčním období měřená bruselským mezinárodním indexem vypočítaným Eurostatem činí 1,4 %.

V souladu s čl. 3 odst. 2 přílohy XI služebního řádu se rozsah úpravy rovná součinu specifického ukazatele a bruselského mezinárodního indexu, které stanovil Eurostat.

Navrhovaná úprava odměn a důchodů v Belgii a Lucembursku tedy činí 1,4 %.

V souladu s čl. 3 odst. 5 přílohy XI se v Belgii a Lucembursku nepoužijí žádné opravné koeficienty.

Právní základ

Právním základem je služební řád, a zejména jeho příloha XI.

Zásada subsidiarity

Návrh se týká oblasti, která spadá do výlučné pravomoci Společenství. Zásada subsidiarity se proto neuplatní.

Zásada proporcionality

Návrh je v souladu se zásadou proporcionality z těchto důvodů:

– Příloha XI služebního řádu stanoví, že Rada vydá nařízení.

– Finanční zátěž přímo vyplývá z použití metody úpravy stanovené ve služebním řádu.

Volba nástrojů

Navrhovaný nástroj: nařízení.

Jiné nástroje by nebyly přiměřené z těchto důvodů:

– Příloha XI služebního řádu stanoví, že Rada vydá nařízení.

ROZPOČTOVÉ DŮSLEDKY

Dopad úpravy odměn a důchodů na administrativní výdaje a na příjmy je uveden ve finančním výkazu v příloze.

Návrh

NAŘÍZENÍ RADY (ES, EURATOM),

kterým se s účinností od 1. července 2007 upravují odměny a důchody úředníků a ostatních zaměstnanců Evropských společenství

RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o založení Evropského společenství,

s ohledem na Protokol o výsadách a imunitách Evropských společenství, a zejména na článek 13 tohoto protokolu,

s ohledem na služební řád úředníků a pracovní řád ostatních zaměstnanců Evropských společenství stanovené nařízením Rady (EHS, Euratom, ESUO) č. 259/68[1], a zejména na články 63, 65, 82 a přílohy VII, XI a XIII tohoto služebního řádu a na čl. 20 první odstavec a články 64 a 92 pracovního řádu ostatních zaměstnanců,

s ohledem na návrh Komise,

vzhledem k těmto důvodům:

(1) Itálie na základě vnitrostátního zákona přijatého v prosinci 2007 sdělila nové údaje ohledně zpětného zvýšení reálných odměn státních úředníků státní správy uvedeného členského státu, a to s účinností od 1. února 2007, což spadá do referenčního období od 1. července 2006 do 1. července 2007. Proto Eurostat pro dané referenční období pozměnil specifický ukazatel.

(2) S cílem zaručit úředníkům a ostatním zaměstnancům Evropských společenství stejný vývoj kupní síly jako státním úředníkům členských států, je nutné na základě dodatečného přezkumu upravit odměny a důchody úředníků a ostatních zaměstnanců Společenství,

PŘIJALA TOTO NAŘÍZENÍ:

Článek 1

S účinností od 1. července 2007 se v článku 66 služebního řádu tabulka základních měsíčních platů použitelná pro účely vyměření odměn a důchodů nahrazuje tímto:

[1] Úř. věst. L 56, 4.3.1968, s. 1. Nařízení naposledy pozměněné nařízením (ES, Euratom) č. … (Úř. věst. L .., …, s. ..).

1. 7. 2007	STUPEŇ				
PLATOVÁ TŘÍDA	1	2	3	4	5
16	15.824,35	16.489,31	17.182,21		
15	13.986,08	14.573,79	15.186,20	15.608,71	15.824,35
14	12.361,36	12.880,80	13.422,07	13.795,49	13.986,08
13	10.925,38	11.384,48	11.862,87	12.192,91	12.361,36
12	9.656,21	10.061,97	10.484,79	10.776,50	10.925,38
11	8.534,47	8.893,10	9.266,80	9.524,62	9.656,21
10	7.543,05	7.860,02	8.190,31	8.418,17	8.534,47
9	6.666,80	6.946,94	7.238,86	7.440,26	7.543,05
8	5.892,33	6.139,94	6.397,95	6.575,95	6.666,80
7	5.207,84	5.426,68	5.654,72	5.812,04	5.892,33
6	4.602,86	4.796,28	4.997,82	5.136,87	5.207,84
5	4.068,16	4.239,11	4.417,24	4.540,14	4.602,86
4	3.595,57	3.746,66	3.904,10	4.012,72	4.068,16
3	3.177,89	3.311,43	3.450,58	3.546,58	3.595,57
2	2.808,72	2.926,75	3.049,73	3.134,58	3.177,89
1	2.482,44	2.586,76	2.695,45	2.770,45	2.808,72

Článek 2

S účinností od 1. července 2007 příspěvek na rodičovskou dovolenou stanovený v článku 42a služebního řádu činí 852,74 EUR a 1136,98 EUR pro osamělé rodiče.

Článek 3

S účinností od 1. července 2007 základní příspěvek na domácnost stanovený v čl. 1 odst. 1 přílohy VII služebního řádu činí 159,49 EUR.

S účinností od 1. července 2007 příspěvek na vyživované dítě stanovený v čl. 2 odst. 1 přílohy VII služebního řádu činí 348,50 EUR.

S účinností od 1. července 2007 příspěvek na vzdělání stanovený v čl. 3 odst. 1 přílohy VII služebního řádu činí 236,46 EUR.

S účinností od 1. července 2007 příspěvek na vzdělání stanovený v čl. 3 odst. 2 přílohy VII služebního řádu činí 85,14 EUR.

S účinností od 1. července 2007 minimální částka pro příspěvek za práci v zahraničí stanovená v článku 69 služebního řádu a v čl. 4 odst. 1 druhém pododstavci přílohy VII činí 472,70 EUR.

Článek 4

S účinností od 1. ledna 2008 se příspěvek na cestovné za kilometr stanovený v článku 8 přílohy VII služebního řádu upravuje takto:

EUR 0 za každý kilometr od 0 do 200 km

EUR 0,3545 za každý kilometr od 201 do 1 000 km,

EUR 0,5908 za každý kilometr od 1 001 a 2 000 km,

EUR 0,3545 za každý kilometr od 2 001 a 3 000 km,

EUR 0,1181 za každý kilometr od 3 001 a 4 000 km,

EUR 0,0569 za každý kilometr od 4 001 a 10 000 km,

EUR 0 za každý kilometr nad 10 000 km.

K uvedenému příspěvku na cestovné za kilometr se připočítá doplňkový paušální příspěvek:

– 177,22 EUR, je-li vzdálenost po železnici mezi místem výkonu služebních povinností a místem původu od 725 km do 1 450 km,

– 354,41 EUR, je-li vzdálenost po železnici mezi místem výkonu služebních povinností a místem původu rovna nebo větší než 1 450 km.

Článek 5

S účinností od 1. července 2007 denní příspěvek stanovený v čl. 10 odst. 1 přílohy VII služebního řádu činí:

– 36,63 EUR pro úředníka, který má nárok na příspěvek na domácnost,

– 29,53 EUR pro úředníka, který nemá nárok na příspěvek na domácnost.

Článek 6

S účinností od l. července 2007 dolní mezní hodnota příspěvku na zařízení stanovená v čl. 24 odst. 3 pracovního řádu ostatních zaměstnanců činí:

– 1042,85 EUR pro zaměstnance, který má nárok na příspěvek na domácnost,

– 620,08 EUR pro zaměstnance, který nemá nárok na příspěvek na domácnost.

Článek 7

S účinností od l. července 2007 činí pro příspěvek v nezaměstnanosti stanovený v čl. 28a odst. 3 druhém pododstavci pracovního řádu ostatních zaměstnanců dolní mezní hodnota 1250,67 EUR, horní mezní hodnota 2501,35 EUR a paušální srážka je stanovena na 1136,98 EUR.

Článek 8

S účinností od 1. července 2007 se tabulka základních měsíčních platů v článku 63 pracovního řádu ostatních zaměstnanců nahrazuje tímto:

1. 7. 2007		STUPEŇ			
KATEGORIE	SKUPINA	1	2	3	4
A	I	6.374,10	7.163,65	7.953,20	8.742,75
	II	4.626,21	5.077,00	5.527,79	5.978,58
	III	3.887,62	4.060,79	4.233,96	4.407,13
B	IV	3.734,56	4.100,17	4.465,78	4.831,39
	V	2.933,43	3.126,80	3.320,17	3.513,54
C	VI	2.789,91	2.954,16	3.118,41	3.282,66
	VII	2.497,07	2.582,03	2.666,99	2.751,95
D	VIII	2.256,96	2.389,89	2.522,82	2.655,75
	IX	2.173,54	2.203,82	2.234,10	2.264,38

Článek 9

S účinností od 1. července 2007 se tabulka základních měsíčních platů v článku 93 pracovního řádu ostatních zaměstnanců nahrazuje tímto:

FUNKČNÍ	1. 7. 2007	STUPEŇ						
SKUPINA	PLATOVÁ TŘÍDA	1	2	3	4	5	6	7
IV	18	5.455,05	5.568,49	5.684,30	5.802,51	5.923,17	6.046,35	6.172,09
	17	4.821,32	4.921,58	5.023,93	5.128,40	5.235,05	5.343,92	5.455,05
	16	4.261,20	4.349,82	4.440,28	4.532,62	4.626,88	4.723,10	4.821,32
	15	3.766,16	3.844,48	3.924,43	4.006,04	4.089,35	4.174,39	4.261,20
	14	3.328,63	3.397,85	3.468,51	3.540,64	3.614,28	3.689,44	3.766,16
	13	2.941,93	3.003,11	3.065,56	3.129,31	3.194,39	3.260,82	3.328,63
III	12	3.766,10	3.844,42	3.924,36	4.005,97	4.089,27	4.174,31	4.261,11
	11	3.328,60	3.397,82	3.468,48	3.540,60	3.614,23	3.689,38	3.766,10
	10	2.941,92	3.003,10	3.065,55	3.129,30	3.194,37	3.260,80	3.328,60
	9	2.600,17	2.654,24	2.709,43	2.765,77	2.823,29	2.881,99	2.941,92
	8	2.298,11	2.345,90	2.394,68	2.444,48	2.495,31	2.547,20	2.600,17
II	7	2.600,10	2.654,18	2.709,39	2.765,74	2.823,27	2.881,99	2.941,93
	6	2.297,99	2.345,79	2.394,58	2.444,38	2.495,22	2.547,12	2.600,10
	5	2.030,98	2.073,23	2.116,35	2.160,37	2.205,30	2.251,17	2.297,99
	4	1.795,00	1.832,33	1.870,45	1.909,35	1.949,06	1.989,60	2.030,98
I	3	2.211,30	2.257,19	2.304,04	2.351,86	2.400,67	2.450,49	2.501,35
	2	1.954,88	1.995,46	2.036,87	2.079,14	2.122,29	2.166,34	2.211,30
	1	1.728,20	1.764,07	1.800,68	1.838,05	1.876,20	1.915,14	1.954,88

Článek 10

S účinností od l. července 2007 dolní mezní hodnota příspěvku na zařízení stanovená v článku 94 pracovního řádu ostatních zaměstnanců činí:

– 784,40 EUR pro zaměstnance, který má nárok na příspěvek na domácnost,

– 465,05 EUR pro zaměstnance, který nemá nárok na příspěvek na domácnost.

Článek 11

S účinností od l. července 2007 činí dolní mezní hodnota pro příspěvek v nezaměstnanosti stanovený v čl. 96 odst. 3 druhém pododstavci pracovního řádu ostatních zaměstnanců

938,01 EUR a horní mezní hodnota 1876,01 EUR a paušální srážka je stanovena na 852,74 EUR.

Článek 12

S účinností od 1. července 2007 příspěvky za práci na směny stanovené v článku 1 nařízení Rady (ESUO, EHS, Euratom) č. 300/76[2] činí 357,45 EUR, 539,51 EUR, 589,88 EUR a 804,20 EUR.

Článek 13

S účinností od 1. července 2007 se na částky uvedené v článku 4 nařízení (EHS, Euratom, ESUO) č. 260/68[3] použije opravný koeficient 5,159819.

Článek 14

S účinností od 1. července 2007 se tabulka v čl. 8 odst. 2 přílohy XIII služebního řádu nahrazuje tímto:

1. 7. 2007	STUPEŇ							
PLATOVÁ TŘÍDA	1	2	3	4	5	6	7	8
16	15.824,35	16.489,31	17.182,21	17.182,21	17.182,21	17.182,21		
15	13.986,08	14.573,79	15.186,20	15.608,71	15.824,35	16.489,31		
14	12.361,36	12.880,80	13.422,07	13.795,49	13.986,08	14.573,79	15.186,20	15.824,35
13	10.925,38	11.384,48	11.862,87	12.192,91	12.361,36			
12	9.656,21	10.061,97	10.484,79	10.776,50	10.925,38	11.384,48	11.862,87	12.361,36
11	8.534,47	8.893,10	9.266,80	9.524,62	9.656,21	10.061,97	10.484,79	10.925,38
10	7.543,05	7.860,02	8.190,31	8.418,17	8.534,47	8.893,10	9.266,80	9.656,21
9	6.666,80	6.946,94	7.238,86	7.440,26	7.543,05			
8	5.892,33	6.139,94	6.397,95	6.575,95	6.666,80	6.946,94	7.238,86	7.543,05
7	5.207,84	5.426,68	5.654,72	5.812,04	5.892,33	6.139,94	6.397,95	6.666,80
6	4.602,86	4.796,28	4.997,82	5.136,87	5.207,84	5.426,68	5.654,72	5.892,33
5	4.068,16	4.239,11	4.417,24	4.540,14	4.602,86	4.796,28	4.997,82	5.207,84
4	3.595,57	3.746,66	3.904,10	4.012,72	4.068,16	4.239,11	4.417,24	4.602,86
3	3.177,89	3.311,43	3.450,58	3.546,58	3.595,57	3.746,66	3.904,10	4.068,16
2	2.808,72	2.926,75	3.049,73	3.134,58	3.177,89	3.311,43	3.450,58	3.595,57
1	2.482,44	2.586,76	2.695,45	2.770,45	2.808,72			

[2] Nařízení Rady (ESUO, ES, Euratom) č. 300/76 ze dne 9. února 1976 o stanovení kategorií úředníků, podmínek poskytování a výše příspěvků, které mohou být poskytovány úředníkům pracujícím na směny (Úř. věst. L 38, 13.2.1976, s. 1). Nařízení doplněné nařízením (EURATOM, ESUO, EHS) č. 1307/87 (Úř. věst. L 124, 13.5.1987, s. 6) a naposledy pozměněné nařízením (ES, ESUO, EURATOM) č. …(Úř. věst. …, 1.1.2004, s.1).

[3] Nařízení Rady (EHS, Euratom, ESUO) č. 260/68 ze dne 29. února 1968, kterým se stanoví podmínky a postup pro uplatňování daně ve prospěch Evropských společenství (Úř. věst. L 56, 4.3.1968, s. 8). Nařízení naposledy pozměněné nařízením (ES, Euratom) č. … (Úř. věst. L .., …, s. ..).

Článek 15

S účinností od 1. července 2007 příspěvky na vyživované dítě stanovené v čl. 14 prvním pododstavci přílohy XIII služebního řádu činí:

1. 7. 2007 – 31. 12. 2007	320,54
1. 1. 2008 – 31. 12. 2008	334,51

Článek 16

S účinností od 1. července 2007 příspěvky na vzdělání stanovené v čl. 15 prvním pododstavci přílohy XIII služebního řádu činí:

1. 7. 2007 – 31. 8. 2007	51,07
1. 9. 2007 – 31. 8. 2008	68,10

Článek 17

S účinností od 1. července 2007 pro účely uplatňování čl. 18 odst. 1 přílohy XIII služebního řádu činí částka paušálního příspěvku uvedená v článku 4a přílohy VII služebního řádu platného do 1. května 2004:

– 123,31 EUR měsíčně pro úředníky platové třídy C4 nebo C5,

– 189,06 EUR měsíčně pro úředníky platové třídy C1, C2 nebo C3.

Článek 18

Toto nařízení vstupuje v platnost v den po vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*.

Toto nařízení je závazné v celém rozsahu a přímo použitelné ve všech členských státech.

V Bruselu dne […].

Za Radu
předseda/předsedkyně

LEGISLATIVNÍ FINANČNÍ VÝKAZ

1. NÁZEV NÁVRHU:

NAŘÍZENÍ RADY (ES, EURATOM), kterým se s účinností od 1. července 2007 upravují odměny a důchody úředníků a ostatních zaměstnanců Evropských společenství.

2. RÁMEC ABM/ABB (ŘÍZENÍ/SESTAVENÍ ROZPOČTU PODLE JEDNOTLIVÝCH AKTIVIT)

Oblast(i) politiky a související aktivity, kterých se návrh týká:

Návrh se může týkat všech oblastí a aktivit.

3. ROZPOČTOVÉ LINIE

3.1. Rozpočtové linie (provozní linie a související linie na technickou a administrativní pomoc) (bývalé linie BA) včetně okruhů:

Výdaje: XX.01.01.01 Komise a kapitola 11 Ostatní orgány

Příjmy: 400 – Výnosy z daně z platů, mezd a náhrad úředníků, ostatních pracovníků a osob pobírajících důchod, 404 – Výnosy ze zvláštních poplatků určených pro odměnu členů institucí, úředníků a jiných zaměstnanců v činné službě, 410 – Příspěvky zaměstnanců do systému důchodového pojištění.

3.2. Doba trvání akce a finančního dopadu:

Neurčitá

3.3. Rozpočtové charakteristiky (v případě potřeby doplňte řádky):

Rozpočtová linie	**Charakter výdajů**		**Nové**	**Příspěvek ESVO**	**Příspěvky od kandidátských zemí**	**Okruh ve finančním výhledu**
XX.01.01.01 a kapitola 11	Nepovinné výdaje	NP[4]	NE	NE	NE	č. [5]

4. SHRNUTÍ ZDROJŮ

4.1. Finanční zdroje

4.1.1. Shrnutí položek závazků (PZ) a položek plateb (PP)

v milionech EUR (zaokrouhleno na 3 desetinná místa)

[4] Nerozlišené položky.

Charakter výdajů	oddíl č.		Rok n	n +1	n + 2	n +3	n +4	n+5 a násl.	Celkem

Provozní výdaje[5]

Položky závazků (PZ)	8.1	a							
Položky plateb (PP)		b							

Administrativní výdaje nezahrnuté do referenční částky[6]

Technická a administrativní pomoc (NP)	8.2.4	c							

CELKOVÁ REFERENČNÍ ČÁSTKA

Položky závazků		**a+c**							
Položky plateb		**b+c**							

Administrativní výdaje nezahrnuté do referenční částky[7]

Lidské zdroje a související výdaje (NP)	8.2.5	d	27,9	18,6	18,6	18,6	18,6	18,6	nepoužije se
Administrativní náklady, kromě nákladů na lidské zdroje a souvisejících nákladů, nezahrnuté do referenční částky (NP)	8.2.6	e							

Celkové orientační finanční náklady zásahu

PZ CELKEM včetně nákladů na lidské zdroje		a+c +d+ e	27,9	18,6	18,6	18,6	18,6	18,6	nepoužije se
PP CELKEM včetně nákladů na lidské zdroje		b+c +d+ e	27,9	18,6	18,6	18,6	18,6	18,6	nepoužije se

Podrobnosti o spoluúčasti

[5] Výdaje, které nespadají pod kapitolu xx 01 příslušné hlavy xx.

[6] Výdaje v rámci článku xx 01 04 hlavy xx.

[7] Výdaje v rámci kapitoly xx 01 kromě článků xx 01 04 nebo xx 01 05.

Pokud financování návrhu předpokládá spoluúčast členského státu či jiných subjektů (uveďte, o které se jedná), je třeba v níže uvedené tabulce vyplnit odhadovanou výši finanční spoluúčasti (pokud se předpokládá finanční spoluúčast jiných subjektů, lze doplnit další řádky):

v milionech EUR (zaokrouhleno na 3 desetinná místa)

Spolufinancující subjekt		Rok n	n + 1	n + 2	n + 3	n + 4	n + 5 a násl.	Celkem
……	f							
PZ CELKEM včetně spolufinancování	a+c+d +e+f							

4.1.2. Soulad s finančním plánem

X Návrh je v souladu se stávajícím finančním plánem.

☐ Návrh si vyžádá změnu plánu a úpravu příslušného okruhu finančního výhledu.

☐ Návrh může vyžadovat použití ustanovení interinstitucionální dohody[8] (tj. nástroje pro flexibilitu nebo revizi finančního výhledu).

4.1.3. Finanční dopady na straně příjmů

☐ Návrh nemá žádné finanční dopady na příjmy.

X Návrh má finanční dopady na příjmy s následujícím účinkem:

Poznámka: Veškeré podrobnosti a poznámky ke způsobu výpočtu účinku na příjmy je třeba uvést v samostatné příloze.

v milionech EUR (zaokrouhleno na 1 desetinné místo)

		Před akcí **[Rok n]**	**Situace po akci**					
Rozpočtová linie	Příjem		**Rok n**	**[n+1]**	**[n+2]**	**[n+3]**	**[n+4]**	**[n+5][9]**
410 Příspěvky do syst. důch. poj.	*a) Příjmy v absolutním vyjádření*	298,8	**300,6**	**300,0**	**300,0**	**300,0**	**300,0**	**300,0**
	b) Změna v příjmech	Δ	**1,8**	**1,2**	**1,2**	**1,2**	**1,2**	**1,2**
400 Daně	*a) Příjmy v absolutním vyjádření*	409,3	**411,7**	**410,9**	**410,9**	**410,9**	**410,9**	**410,9**

[8] Viz body 19 a 24 interinstitucionální dohody.

[9] V případě potřeby, např. potrvá-li akce déle než 6 let, je třeba doplnit další sloupce.

	b) Změna v příjmech	Δ	**2,4**	**1,6**	**1,6**	**1,6**	**1,6**	**1,6**
404 Zvláštní poplatky	*a) Příjmy v absolutním vyjádření*	33,7	**33,9**	**33,8**	**33,8**	**33,8**	**33,8**	**33,8**
	b) Změna v příjmech	Δ	**0,2**	**0,1**	**0,1**	**0,1**	**0,1**	**0,1**

4.2. Lidské zdroje – pracovníci na plný úvazek (včetně úředníků, dočasných zaměstnanců a externích pracovníků) – viz podrobnosti v bodě 8.2.1.

Roční potřeba	Rok n	n + 1	n + 2	n + 3	n + 4	n + 5 a násl.
Celkový objem lidských zdrojů						

5. CHARAKTERISTIKY A CÍLE

Podrobné souvislosti návrhu jsou vyžadovány v důvodové zprávě. Tato část legislativního finančního výkazu by měla obsahovat následující doplňující informace:

5.1. Potřeba, která má být uspokojena v krátkodobém nebo dlouhodobém horizontu

Povinnost vyplývající ze služebního řádu

5.2. Přidaná hodnota zásahu ze strany Společenství, provázanost návrhu s dalšími finančními nástroji a možná synergie

Nevztahuje se na tento návrh.

5.3. Cíle, očekávané výsledky a související ukazatele návrhu v kontextu rámce ABM

Nevztahuje se na tento návrh.

5.4. Způsob provádění (orientační)

Uveďte způsob(y)[10] realizace akce.

☐ **Centralizované řízení**

X přímo ze strany Komise: PMO

– ☐ nepřímo na základě pověření pro:

– ☐ výkonné agentury

[10] Zvolíte-li více než jeden způsob, uveďte další podrobnosti v části „příslušné poznámky“ tohoto bodu.

– ☐ subjekty, které Společenství zřídilo, uvedené v článku 185 finančního nařízení

– ☐ vnitrostátní veřejné subjekty / subjekty pověřené veřejnou službou

☐ **Sdílené nebo decentralizované řízení**

– ☐ spolu s členskými státy

– ☐ spolu s třetími zeměmi

☐ **Společné *řízení s mezinárodními organizacemi (uveďte s kterými)***

Příslušné poznámky:

6. MONITOROVÁNÍ A HODNOCENÍ

6.1. Monitorovací systém

Nevztahuje se na tento návrh.

6.2. Hodnocení

6.2.1. Hodnocení předem (*ex-ante*)

Nevztahuje se na tento návrh.

6.2.2. Opatření přijatá po průběžném / následném hodnocení (*ex post*) (na základě podobných zkušeností z minulosti)

Nevztahuje se na tento návrh.

6.2.3. Podmínky a periodicita budoucího hodnocení

Hodnocení na konci čtvrtého roku, počítáno od července 2004.

7. OPATŘENÍ PROTI PODVODŮM

Nevztahuje se na tento návrh.

8. PODROBNOSTI O ZDROJÍCH

8.1. Cíle návrhu z hlediska jejich finanční náročnosti

Položky závazků v milionech EUR (zaokrouhleno na 3 desetinná místa)

(Je třeba uvést cílové okruhy, akce a výstupy)	**Druh výstupu**	**Průměrné náklady**	**Rok n**		**Rok n+1**		**Rok n+2**		**Rok n+3**		**Rok n+4**		**Rok n+5 a násl.**		**CELKEM**	
			Počet výstupů	Náklady celkem	Počet výstupů	Náklady celkem	Počet výstupů	Náklady celkem	Počet výstupů	Náklady celkem	Počet výstupů	Náklady celkem	Počet výstupů	Náklady celkem	Počet výstupů	Náklady celkem
OPERATIVNÍ CÍL č.1[11] ……																
Akce 1……																
– Výstup 1																
– Výstup 2																
Akce 2……																
– Výstup 1																
Mezisoučet cíl 1																
OPERATIVNÍ CÍL č. 2……																
Akce 1……																

[11] Jak je popsáno v bodě 5.3.

Výstup 1																
Mezisoučet cíl 2																
OPERATIVNÍ CÍL č. n																
Mezisoučet cíl n																
NÁKLADY CELKEM																

8.2. Administrativní výdaje

8.2.1. Počet a druh lidských zdrojů

Pracovní místa		Zaměstnanci využití k řízení akce ze stávajících a/nebo dodatečných zdrojů **(počet pracovních míst/plných pracovních úvazků)**					
		Rok n	Rok n+1	Rok n+2	Rok n+3	Rok n+4	Rok n+5
Úředníci nebo dočasní zaměstnanci[12] (XX 01 01)	A*/ AD						
	B*, C*/ AST						
Zaměstnanci financovaní[13] podle čl. XX 01 02							
Ostatní zaměstnanci financovaní[14] podle čl. XX 01 04/05							
CELKEM							

8.2.2. Popis úkolů, které vyplývají z akce

8.2.3. Původ lidských zdrojů (statutární pracovní místa)

(V případě více zdrojů uveďte vždy počet pracovních míst podle původu)

– ☐ Pracovní místa vyčleněná v současnosti na řízení programu, který má být nahrazen nebo prodloužen.

– ☐ Pracovní místa předběžně vyčleněná v rámci procesu RSP/PNR na rok n

– ☐ Pracovní místa, o něž je třeba požádat v příštím procesu RSP/PNR

– ☐ Pracovní místa, jež mají být obsazena převedením stávajících zdrojů v rámci řídícího útvaru (interní přeobsazování)

– ☐ Pracovní místa požadovaná pro rok n, avšak neplánovaná v procesu RSP/PNR dotyčného roku

[12] Tyto náklady NEJSOU zahrnuty do referenční částky.
[13] Tyto náklady NEJSOU zahrnuty do referenční částky.
[14] Tyto náklady jsou zahrnuty do referenční částky.

8.2.4. Další administrativní výdaje zahrnuté v referenční částce (XX 01 04/05 – Výdaje na správu a řízení)

v milionech EUR (zaokrouhleno na 3 desetinná místa)

Rozpočtová linie (číslo a okruh)	Rok n	Rok n+1	Rok n+2	Rok n+3	Rok n+4	Rok n+5 a násl.	CELKEM
1. Technická a administrativní pomoc (včetně souvisejících personálních nákladů)							
Výkonné agentury[15]							
Další technická a administrativní pomoc							
– interní (*intra muros*)							
– externí (*extra muros*)							
Technická a administrativní pomoc celkem							

8.2.5. Finanční náklady na lidské zdroje a související náklady nezahrnuté v referenční částce

v milionech EUR (zaokrouhleno na 3 desetinná místa)

Druh lidských zdrojů	Rok n	Rok n+1	Rok n+2	Rok n+3	Rok n+4	Rok n+5 a násl.
Úředníci a dočasní zaměstnanci (XX 01 01)						
Zaměstnanci financovaní podle čl. XX 01 02 (pomocní pracovníci, přidělení národní odborníci, smluvní zaměstnanci, atd.) (upřesněte rozpočtovou linii)						
Náklady na lidské zdroje a související náklady celkem (NEZAHRNUTÉ do referenční částky)						

Výpočet – ***Úředníci a dočasní zaměstnanci***

[15] Měl by být uveden odkaz na konkrétní legislativní finanční výkaz dotyčných výkonných agentur.

Případně by měl být uveden odkaz na bod 8.2.1

Výpočet – ***Zaměstnanci financovaní podle článku XX 01 02***

Případně by měl být uveden odkaz na bod 8.2.1

8.2.6. Další administrativní výdaje nezahrnuté do referenční částky

v milionech EUR (zaokrouhleno na 3 desetinná místa)

	Rok n	Rok n+1	Rok n+2	Rok n+3	Rok n+4	Rok n+5 a násl.	CELKEM
XX 01 02 11 01 – Služební cesty							
XX 01 02 11 02 – Schůze a konference							
XX 01 02 11 03 – Výbory[16]							
XX 01 02 11 04 – Studie a konzultace							
XX 01 02 11 05 – Informační systémy							
2. Ostatní výdaje na řízení celkem (XX 01 02 11)							
3. Ostatní výdaje administrativního charakteru (upřesněte i s odkazem na rozpočtovou linii)							
Administrativní výdaje celkem, kromě nákladů na lidské zdroje a souvisejících nákladů (NEZAHRNUTÉ do referenční částky)							

Výpočet – ***Další administrativní výdaje nezahrnuté do referenční částky***

[16] Uveďte přesně druh výboru a skupinu, do níž náleží.