КОМИСИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИТЕ ОБЩНОСТИ

Брюксел, 15.2.2008
COM(2008) 82 окончателен

Предложение за

# РЕГЛАМЕНТ (ЕО, ЕВРАТОМ) НА СЪВЕТА

**за адаптиране на възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица и другите служители на Европейските общности, считано от 1 юли 2007 г.**

(представена от Комисията)

{SEC(2008) 195}

# ОБЯСНИТЕЛЕН МЕМОРАНДУМ

## КОНТЕКСТ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО

### Основания и цели на предложението

През декември 2007 г. Съветът, като действа по предложение на Комисията, основано на доклада на Евростат, взе решение за адаптиране, считано от 1 юли, на възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица и другите служители на Европейските общности.

След внасянето в Съвета на предложението на Комисията обаче, Италия, въз основа на националния закон, приет през месец декември 2007 г., съобщи новите данни за увеличението със задна дата на реалното възнаграждение на държавните служители в централното правителство на тази държава-членка, считано от 1 февруари 2007 г., която дата попада в референтния период 1 юли 2006 г.—1 юли 2007 г., и Евростат промени специфичния индикатор за референтния период.

Поради това, за да се гарантира, че покупателната способност на длъжностните лица и на другите служители на Общността се изменя успоредно с тази на националните държавни служители в държавите-членки, възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица и на другите служители на Общностите следва да бъдат адаптирани в рамките на допълнителен преглед.

### Общ контекст

В съответствие с член 3 от приложение XI към Правилника за длъжностните лица адаптирането на възнагражденията и пенсиите произтича директно от промяната на покупателната способност на заплатите в националните държавни служби (специфичен индикатор), промяната на издръжката на живота в Брюксел (международен индекс) и икономическите паритети, определени от Евростат.

Специфичният индикатор измерва промяната на нетното възнаграждение, без инфлацията, на националните държавни служители в централните правителства на държавите-членки. Евростат изчисли този индикатор въз основа на данните, предоставени от осемте държави-членки, посочени в член 1, параграф 4 от приложение XI.

През месец декември 2007 г. обаче, поради приемането на новия законодателен акт в Италия, който се прилага със задна дата от 1 февруари 2007 г. и следователно попада в референтния период, Евростат промени специфичния индикатор въз основа на цифрите, предоставени от италианската статистическа служба.

Брюкселският международен индекс измерва промяната на издръжката на живота в Брюксел за длъжностните лица на Европейската общност. Евростат определи този индекс въз основа на информацията, предоставена от белгийските власти.

### Съществуващи разпоредби в областта на предложението

Всяка година се представя предложение за адаптиране на възнагражденията и пенсиите.

**Съгласуваност с други политики и цели на Съюза**

Неприложимо.

**КОНСУЛТАЦИИ СЪС ЗАИНТЕРЕСОВАНИТЕ СТРАНИ И ОЦЕНКА НА ВЪЗДЕЙСТВИЕТО**

**Консултации със заинтересованите страни**

*Използвани методи за консултация, основни обхванати сектори и общ профил на участниците*

Елементите на предложението бяха обсъдени с представителите на служителите в съответствие с подходящите процедури.

*Обобщение на получените отговори и начина, по който те са взети предвид*

Предложението взима предвид становищата на страните, участвали в консултацията.

**Събиране и използване на експертен опит**

Не бе необходим външен експертен опит.

**Оценка на въздействието**

**-** Целта на предложението е да се адаптират възнагражденията и пенсиите в съответствие с действащото законодателство.

- Действащото законодателство не позволява друга възможност.

**ПРАВНИ ЕЛЕМЕНТИ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО**

**Обобщение на предложеното действие**

В съответствие с член 1 от приложение XI към Правилника за длъжностните лица Евростат изготви доклад за промяната на издръжката на живота в Брюксел, промяната на покупателната способност на възнагражденията в националните държавни служби и икономическите паритети, от които произлизат корекционните коефициенти.

3.1. АДАПТИРАНЕ НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА И ПЕНСИИТЕ В БЕЛГИЯ И ЛЮКСЕМБУРГ

Средната промяна на покупателната способност на възнагражденията на националните държавни служители през референтния период, измерена със специфичния индикатор, е 0,0 %.

Промяната на издръжката на живота в Брюксел през референтния период,

измерена с брюкселския международен индекс, изчислен от Евростат, е 1,4 %.

Съгласно член 3, параграф 2 от приложение XI към Правилника за длъжностните лица размерът на адаптирането се определя чрез умножаване на специфичния индикатор по изчисления от Евростат брюкселски международен индекс.

Предложеното адаптиране на възнагражденията и пенсиите в Белгия и Люксембург следователно е 1,4 %.

Съгласно член 3, параграф 5 от приложение XI за Белгия и Люксембург не се прилага корекционен коефициент.

**Правно основание**

Правното основание е Правилникът за длъжностните лица, и по-специално приложение XI към него.

**Принцип на субсидиарност**

Предложението се отнася до област, която попада в обхвата на изключителната компетентност на Общността. Следователно принципът на субсидиарност не се прилага.

**Принцип на пропорционалност**

Предложението е в съответствие с принципа на пропорционалност поради следните причини:

**-** Приложение XI към Правилника за длъжностните лица предвижда изготвянето на регламент на Съвета.

**-** Финансовата тежест е пряк резултат от прилагането на метода за адаптиране, предвиден в Правилника за длъжностните лица.

**Избор на инструменти**

Предложен инструмент: регламент.

Други инструменти биха били неподходящи поради следните причини:

- Приложение XI към Правилника за длъжностните лица предвижда изготвянето на регламент на Съвета.

**ОТРАЖЕНИЕ ВЪРХУ БЮДЖЕТА**

Отражението на адаптирането на възнагражденията и пенсиите върху административните разходи и приходите е описано подробно във финансовата обосновка, приложена към настоящия документ.

Предложение за

**РЕГЛАМЕНТ (ЕО, ЕВРАТОМ) НА СЪВЕТА**

**за адаптиране на възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица и другите служители на Европейските общности, считано от 1 юли 2007 г.**

СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взе предвид Договора за създаване на Европейската общност,

като взе предвид Протокола за привилегиите и имунитетите на Европейските общности, и по-специално член 13 от него,

като взе предвид Правилника за длъжностните лица и Условията за работа на другите служители на Европейските общности, посочени в Регламент (ЕИО, Евратом, ЕОВС) № 259/68[1], и по-специално членове 63, 65 и 82 от Правилника за длъжностните лица и приложения VII, XI и XIII към него и първи параграф от член 20, член 64 и член 92 от Условията за работа на другите служители,

като взе предвид предложението на Комисията,

като има предвид, че:

(1) Италия, въз основа на националния закон, приет през месец декември 2007 г., съобщи новите данни за увеличението със задна дата на реалното възнаграждение на държавните служители в централното правителство на тази държава-членка, считано от 1 февруари 2007 г., която дата попада в референтния период 1 юли 2006 г.—1 юли 2007 г., поради което Евростат промени специфичния индикатор за референтния период.

(2) За да се гарантира, че покупателната способност на длъжностните лица и на другите служители на Общността се изменя успоредно с тази на националните държавни служители в държавите-членки, възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица и на другите служители на Общностите следва да бъдат адаптирани в рамките на допълнителен преглед,

[1] ОВ L 56, 4.3.1968 г., стр. 1. Регламент, последно изменен с Регламент (ЕО, Евратом) № …. (ОВ L .., … г., стр. ..).

ПРИЕ НАСТОЯЩИЯ РЕГЛАМЕНТ:

*Член 1*

Считано от 1 юли 2007 г., таблицата с основните месечни заплати в член 66 от Правилника за длъжностните лица, приложима за целите на изчисляването на възнагражденията и пенсиите, се заменя със следната таблица:

| 1/07/2007 | СТЪПКА | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| СТЕПЕН | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 16 | 15.824,35 | 16.489,31 | 17.182,21 | | |
| 15 | 13.986,08 | 14.573,79 | 15.186,20 | 15.608,71 | 15.824,35 |
| 14 | 12.361,36 | 12.880,80 | 13.422,07 | 13.795,49 | 13.986,08 |
| 13 | 10.925,38 | 11.384,48 | 11.862,87 | 12.192,91 | 12.361,36 |
| 12 | 9.656,21 | 10.061,97 | 10.484,79 | 10.776,50 | 10.925,38 |
| 11 | 8.534,47 | 8.893,10 | 9.266,80 | 9.524,62 | 9.656,21 |
| 10 | 7.543,05 | 7.860,02 | 8.190,31 | 8.418,17 | 8.534,47 |
| 9 | 6.666,80 | 6.946,94 | 7.238,86 | 7.440,26 | 7.543,05 |
| 8 | 5.892,33 | 6.139,94 | 6.397,95 | 6.575,95 | 6.666,80 |
| 7 | 5.207,84 | 5.426,68 | 5.654,72 | 5.812,04 | 5.892,33 |
| 6 | 4.602,86 | 4.796,28 | 4.997,82 | 5.136,87 | 5.207,84 |
| 5 | 4.068,16 | 4.239,11 | 4.417,24 | 4.540,14 | 4.602,86 |
| 4 | 3.595,57 | 3.746,66 | 3.904,10 | 4.012,72 | 4.068,16 |
| 3 | 3.177,89 | 3.311,43 | 3.450,58 | 3.546,58 | 3.595,57 |
| 2 | 2.808,72 | 2.926,75 | 3.049,73 | 3.134,58 | 3.177,89 |
| 1 | 2.482,44 | 2.586,76 | 2.695,45 | 2.770,45 | 2.808,72 |

*Член 2*

Считано от 1 юли 2007 г., размерът на надбавката за отпуск за отглеждане на дете по член 42а от Правилника за длъжностните лица е 852,74 евро и 1136,98 евро за самотните родители.

*Член 3*

Считано от 1 юли 2007 г., основният размер на надбавката за жилищни нужди, посочена в член 1, параграф 1 от приложение VII към Правилника за длъжностните лица, е 159,49 евро.

Считано от 1 юли 2007 г., размерът на надбавката за дете на издръжка, посочена в член 2, параграф 1 от приложение VII към Правилника за длъжностните лица, е 348,50 евро.

Считано от 1 юли 2007 г., размерът на надбавката за образование, посочена в член 3, параграф 1 от приложение VII към Правилника за длъжностните лица, е 236,46 евро.

Считано от 1 юли 2007 г., размерът на надбавката за образование, посочена в член 3, параграф 2 от приложение VII към Правилника за длъжностните лица, е 85,14 евро.

Считано от 1 юли 2007 г., минималният размер на надбавката за експатриране, посочена в член 69 от Правилника за длъжностните лица и в алинея втора на член 4, параграф 1 от приложение VII към него, е 472,70 евро.

*Член 4*

Считано от 1 януари 2008 г., надбавката за километри, посочена в член 8 от приложение VII към Правилника за длъжностните лица, се адаптира, както следва:

0 евро за всеки километър от 0 до 200 km

0,3545 евро за всеки километър от 201 до 1 000 km

0,5908 евро за всеки километър от 1 001 до 2 000 km

0,3545 евро за всеки километър от 2 001 до 3 000 km

0,1181 евро за всеки километър от 3 001 до 4 000 km

0,0569 евро за всеки километър от 4 001 до 10 000 km

0 евро за всеки километър над 10 000 km.

Към горепосочената надбавка за километри се добавя допълнителна фиксирана сума, възлизаща на:

– 177,22 евро, ако разстоянието с влак между мястото на работа и мястото на произход е между 725 km и 1450 km,

– 354,41 евро, ако разстоянието с влак между мястото на работа и мястото на произход е по-голямо от 1450 km.

*Член 5*

Считано от 1 юли 2007 г., дневната надбавка, посочена в член 10, параграф 1 от приложение VII към Правилника за длъжностните лица, е:

– 36,63 евро за длъжностно лице, което има право на надбавката за жилищни нужди,

– 29,53 евро за длъжностно лице, което няма право на надбавката за жилищни нужди.

*Член 6*

Считано от 1 юли 2007 г., долната граница за надбавката за настаняване, посочена в член 24, параграф 3 от Условията за работа на другите служители, е:

– 1042,85 евро за служител, който има право на надбавката за жилищни нужди,

– 620,08 евро за служител, който няма право на надбавката за жилищни нужди.

*Член 7*

Считано от 1 юли 2007 г., за обезщетението за безработица, посочено в алинея втора на член 28а, параграф 3 от Условията за работа на другите служители, долната граница е 1250,67 евро, горната граница е 2501,35 евро, а стандартното обезщетение – 1136,98 евро.

*Член 8*

Считано от 1 юли 2007 г., таблицата с основните месечни заплати в член 63 от Условията за работа на другите служители се заменя със следната таблица:

| 1/07/2007 | | СТЪПКА | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| КАТЕГОРИЯ | ГРУПА | 1 | 2 | 3 | 4 |
| A | I | 6.374,10 | 7.163,65 | 7.953,20 | 8.742,75 |
| | II | 4.626,21 | 5.077,00 | 5.527,79 | 5.978,58 |
| | III | 3.887,62 | 4.060,79 | 4.233,96 | 4.407,13 |
| B | IV | 3.734,56 | 4.100,17 | 4.465,78 | 4.831,39 |
| | V | 2.933,43 | 3.126,80 | 3.320,17 | 3.513,54 |
| C | VI | 2.789,91 | 2.954,16 | 3.118,41 | 3.282,66 |
| | VII | 2.497,07 | 2.582,03 | 2.666,99 | 2.751,95 |
| D | VIII | 2.256,96 | 2.389,89 | 2.522,82 | 2.655,75 |
| | IX | 2.173,54 | 2.203,82 | 2.234,10 | 2.264,38 |

*Член 9*

Считано от 1 юли 2007 г., таблицата с основните месечни заплати в член 93 от Условията за работа на другите служители се заменя със следната:

| ФУНКЦИОНАЛН | 1/07/2007 | СТЪПКА | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ГРУПА | СТЕПЕН | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| IV | 18 | 5.455,05 | 5.568,49 | 5.684,30 | 5.802,51 | 5.923,17 | 6.046,35 | 6.172,09 |
| | 17 | 4.821,32 | 4.921,58 | 5.023,93 | 5.128,40 | 5.235,05 | 5.343,92 | 5.455,05 |
| | 16 | 4.261,20 | 4.349,82 | 4.440,28 | 4.532,62 | 4.626,88 | 4.723,10 | 4.821,32 |
| | 15 | 3.766,16 | 3.844,48 | 3.924,43 | 4.006,04 | 4.089,35 | 4.174,39 | 4.261,20 |
| | 14 | 3.328,63 | 3.397,85 | 3.468,51 | 3.540,64 | 3.614,28 | 3.689,44 | 3.766,16 |
| | 13 | 2.941,93 | 3.003,11 | 3.065,56 | 3.129,31 | 3.194,39 | 3.260,82 | 3.328,63 |
| III | 12 | 3.766,10 | 3.844,42 | 3.924,36 | 4.005,97 | 4.089,27 | 4.174,31 | 4.261,11 |
| | 11 | 3.328,60 | 3.397,82 | 3.468,48 | 3.540,60 | 3.614,23 | 3.689,38 | 3.766,10 |
| | 10 | 2.941,92 | 3.003,10 | 3.065,55 | 3.129,30 | 3.194,37 | 3.260,80 | 3.328,60 |
| | 9 | 2.600,17 | 2.654,24 | 2.709,43 | 2.765,77 | 2.823,29 | 2.881,99 | 2.941,92 |
| | 8 | 2.298,11 | 2.345,90 | 2.394,68 | 2.444,48 | 2.495,31 | 2.547,20 | 2.600,17 |
| II | 7 | 2.600,10 | 2.654,18 | 2.709,39 | 2.765,74 | 2.823,27 | 2.881,99 | 2.941,93 |
| | 6 | 2.297,99 | 2.345,79 | 2.394,58 | 2.444,38 | 2.495,22 | 2.547,12 | 2.600,10 |
| | 5 | 2.030,98 | 2.073,23 | 2.116,35 | 2.160,37 | 2.205,30 | 2.251,17 | 2.297,99 |
| | 4 | 1.795,00 | 1.832,33 | 1.870,45 | 1.909,35 | 1.949,06 | 1.989,60 | 2.030,98 |
| I | 3 | 2.211,30 | 2.257,19 | 2.304,04 | 2.351,86 | 2.400,67 | 2.450,49 | 2.501,35 |
| | 2 | 1.954,88 | 1.995,46 | 2.036,87 | 2.079,14 | 2.122,29 | 2.166,34 | 2.211,30 |
| | 1 | 1.728,20 | 1.764,07 | 1.800,68 | 1.838,05 | 1.876,20 | 1.915,14 | 1.954,88 |

*Член 10*

Считано от 1 юли 2007 г., долната граница за надбавката за настаняване, посочена в член 94 от Условията за работа на другите служители, е:

– 784,40 евро за служител, който има право на надбавката за жилищни нужди,

– 465,05 евро за служител, който няма право на надбавката за жилищни нужди.

*Член 11*

Считано от 1 юли 2007 г., за обезщетението за безработица, посочено в алинея втора на член 96, параграф 3 от Условията за работа на другите служители, долната граница е 938,01 евро, горната граница е 1876,01 евро, а стандартното обезщетение – 852,74 евро.

*Член 12*

Считано от 1 юли 2007 г., надбавките за работа на смени, посочени в член 1 от Регламент (ЕОВС, ЕИО, Евратом) № 300/76 на Съвета[2], са 357,45 евро, 539,51 евро, 589,88 евро и 804,20 евро.

*Член 13*

Считано от 1 юли 2007 г., сумите в член 4 от Регламент (ЕИО, Евратом, ЕОВС) № 260/68[3] подлежат на коригиране с коефициент в размер на 5,159819.

*Член 14*

Считано от 1 юли 2007 г., таблицата в член 8, параграф 2 от приложение XIII към Правилника за длъжностните лица се заменя със следната:

---

[2] Регламент (ЕОВС, ЕИО, Евратом) № 300/76 на Съвета от 9 февруари 1976 г. за определяне на категориите длъжностни лица, които имат право на надбавки за работа на смени, и размера и условията за това (ОВ L 38, 13.2.1976 г., стр. 1). Регламент, допълнен с Регламент (Евратом, ЕОВС, ЕИО) № 1307/87 (ОВ L 124, 13.5.1987 г., стр. 6) и последно изменен с Регламент (ЕО, Евратом) № … (ОВ L …, 1.1.2004 г., стр. 1).

[3] Регламент (ЕИО, Евратом, ЕОВС) № 260/68 на Съвета от 29 февруари 1968 г. относно определяне на условията и процедурата за прилагане на данъка в полза на Европейските общности (ОВ L 56, 4.3.1968 г., стр. 8). Регламент, последно изменен с Регламент (ЕО, Евратом) № …. (ОВ L .., … г., стр. ..).

| 1/07/2007 | СТЪПКА | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| СТЕПЕН | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 16 | 15.824,35 | 16.489,31 | 17.182,21 | 17.182,21 | 17.182,21 | 17.182,21 | | |
| 15 | 13.986,08 | 14.573,79 | 15.186,20 | 15.608,71 | 15.824,35 | 16.489,31 | | |
| 14 | 12.361,36 | 12.880,80 | 13.422,07 | 13.795,49 | 13.986,08 | 14.573,79 | 15.186,20 | 15.824,35 |
| 13 | 10.925,38 | 11.384,48 | 11.862,87 | 12.192,91 | 12.361,36 | | | |
| 12 | 9.656,21 | 10.061,97 | 10.484,79 | 10.776,50 | 10.925,38 | 11.384,48 | 11.862,87 | 12.361,36 |
| 11 | 8.534,47 | 8.893,10 | 9.266,80 | 9.524,62 | 9.656,21 | 10.061,97 | 10.484,79 | 10.925,38 |
| 10 | 7.543,05 | 7.860,02 | 8.190,31 | 8.418,17 | 8.534,47 | 8.893,10 | 9.266,80 | 9.656,21 |
| 9 | 6.666,80 | 6.946,94 | 7.238,86 | 7.440,26 | 7.543,05 | | | |
| 8 | 5.892,33 | 6.139,94 | 6.397,95 | 6.575,95 | 6.666,80 | 6.946,94 | 7.238,86 | 7.543,05 |
| 7 | 5.207,84 | 5.426,68 | 5.654,72 | 5.812,04 | 5.892,33 | 6.139,94 | 6.397,95 | 6.666,80 |
| 6 | 4.602,86 | 4.796,28 | 4.997,82 | 5.136,87 | 5.207,84 | 5.426,68 | 5.654,72 | 5.892,33 |
| 5 | 4.068,16 | 4.239,11 | 4.417,24 | 4.540,14 | 4.602,86 | 4.796,28 | 4.997,82 | 5.207,84 |
| 4 | 3.595,57 | 3.746,66 | 3.904,10 | 4.012,72 | 4.068,16 | 4.239,11 | 4.417,24 | 4.602,86 |
| 3 | 3.177,89 | 3.311,43 | 3.450,58 | 3.546,58 | 3.595,57 | 3.746,66 | 3.904,10 | 4.068,16 |
| 2 | 2.808,72 | 2.926,75 | 3.049,73 | 3.134,58 | 3.177,89 | 3.311,43 | 3.450,58 | 3.595,57 |
| 1 | 2.482,44 | 2.586,76 | 2.695,45 | 2.770,45 | 2.808,72 | | | |

*Член 15*

Считано от 1 юли 2007 г., размерът на надбавката за дете на издръжка, посочена в алинея първа на член 14 от приложение XIII към Правилника за длъжностните лица, е, както следва:

| | |
|---|---|
| 1.7.07 - 31.12.07 | 320,54 |
| 1.1.08 - 31.12.08 | 334,51 |

*Член 16*

Считано от 1 юли 2007 г., размерът на надбавката за образование, посочена в алинея първа на член 15 от приложение XIII към Правилника за длъжностните лица, е, както следва:

| | |
|---|---|
| 1.7.07 - 31.8.07 | 51,07 |
| 1.9.07 - 31.8.08 | 68,10 |

*Член 17*

Считано от 1 юли 2007 г., за целите на прилагането на член 18, параграф 1 от приложение XIII към Правилника за длъжностните лица, размерът на фиксираната надбавка, посочена в предишния член 4а от приложение VII към Правилника за длъжностните лица в сила преди 1 май 2004 г., е:

- 123,31 евро на месец за длъжностните лица от степен С4 или С5,

- 189,06 евро на месец за длъжностните лица от степен C1, C2 или C3.

*Член 18*

Настоящият регламент влиза в сила в деня след публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*.

Настоящият регламент е задължителен в своята цялост и се прилага пряко във всички държави-членки.

Съставено в Брюксел на [...] година.

*За Съвета:*
*Председател*

## ЗАКОНОДАТЕЛНА ФИНАНСОВА ОБОСНОВКА

### 1. НАИМЕНОВАНИЕ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО:

РЕГЛАМЕНТ (ЕО, ЕВРАТОМ) НА СЪВЕТА относно адаптиране на възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица и другите служители на Европейските общности, считано от 1 юли 2007 г.

### 2. РАМКА ЗА УД/БД (УПРАВЛЕНИЕ/БЮДЖЕТИРАНЕ ПО ДЕЙНОСТИ)

Засегната(и) област(и) на политиката и свързана(и) с тях дейност(и):

Всички области и дейности са потенциално засегнати.

### 3. БЮДЖЕТНИ РЕДОВЕ

3.1. Бюджетни редове (оперативни редове и свързаните с тях редове за техническа и административна помощ (предишни редове ВА)), включително редовете:

Разходи: XX.01.01.01 „Комисия“ и глава 11 „Други институции“

Приходи: 400 – Постъпления от облагане на възнагражденията, заплатите и надбавките на длъжностни лица, други служители и лица, получаващи пенсия, 404 – Постъпления от специалните удръжки върху заплатите на членове на институциите, длъжностни лица и другите активно заети служители, 410 – вноски на персонала по пенсионноосигурителната схема.

3.2. Продължителност на дейността и на финансовото въздействие:

Неопределена

3.3. Бюджетни характеристики (ако е необходимо, добавете редове):

| **Бюджетен ред** | **Естество на разхода** | | **Нов** | **Вноска на ЕАСТ** | **Вноски на страни кандидатки** | **Функция от финансовата перспектива** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| XX.01.01.01 и глава 11 | Незадължителен разход | NDA[4] | НЕ | НЕ | НЕ | № [5] |
| | | | | | | |

### 4. ОБОБЩЕНИЕ НА РЕСУРСИТЕ

4.1. Финансови ресурси

4.1.1. Обобщение на бюджетните кредити за поети задължения (БКПЗ) и бюджетните кредити за плащания (БКП)

[4] Едногодишни бюджетни кредити.

*млн. евро (до третия знак след десетичната запетая)*

| **Естество на разходите** | Раздел № | | Година n | n +1 | n + 2 | n +3 | n +4 | n+5 и по-нататък | Общо |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|

**Оперативни разходи**[5]

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Бюджетни кредити за поети задължения (БКПЗ) | 8.1 | а | | | | | | | |
| Бюджетни кредити за плащания (БКП) | | б | | | | | | | |

**Административни разходи, включени в референтната сума**[6]

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Техническа и административна помощ (NDA) | 8.2.4 | в | | | | | | | |

**ОБЩО РЕФЕРЕНТНА СУМА**

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Бюджетни кредити за поети задължения** | | **а+в** | | | | | | | |
| **Бюджетни кредити за плащания** | | **б+в** | | | | | | | |

**Административни разходи, които не са включени в референтната сума**[7]

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Човешки ресурси и свързаните с тях разходи (NDA) | 8.2.5 | г | 27,9 | 18,6 | 18,6 | 18,6 | 18,6 | 18,6 | n/a |
| Административни разходи, без разходите за човешки ресурси и свързаните с тях разходи, които не са включени в референтната сума (NDA) | 8.2.6 | д | | | | | | | |

**Общо индикативна стойност на интервенцията**

5 Разходи, които не спадат към глава xx 01 на съответния дял xx.

6 Разходи, които спадат към статия xx 01 04 на дял xx.

7 Разходи, които спадат към глава xx 01, без статии xx 01 04 или xx 01 05.

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **ОБЩО БКПЗ, включително разходите за човешки ресурси** | | а + в + г + д | *27,9* | *18,6* | *18,6* | *18,6* | *18,6* | *18,6* | n/a |
| **ОБЩО БКП, включително разходите за човешки ресурси** | | б + в + г + д | *27,9* | *18,6* | *18,6* | *18,6* | *18,6* | *18,6* | n/a |

**Подробности за съфинансирането**

Ако в предложението е предвидено съфинансиране от държавите-членки или други органи (моля посочете кои), в таблицата по-долу следва да се посочи очакваният размер на това съфинансиране (могат да се добавят допълнителни редове, ако се предвижда съфинансирането да се осигури от различни органи):

*млн. евро (до третия знак след десетичната запетая)*

| Съфинансиращ орган | | Години n | n + 1 | n + 2 | n + 3 | n + 4 | n+5 и по-нататък | Общо |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| …… | е | | | | | | | |
| ОБЩО БКПЗ, включително съфинансирането | а + в + г + д + е | | | | | | | |

4.1.2. Съвместимост с финансовото планиране

**X** Предложението е съвместимо със съществуващото финансово планиране.

☐ Предложението налага преразглеждане на съответната функция във финансовата перспектива.

☐ Предложението може да наложи прилагане на разпоредбите на Междуинституционалното споразумение[8] (т.е. инструмента за гъвкавост или преразглеждане на финансовата перспектива).

4.1.3. Финансово отражение върху приходите

☐ Предложението няма финансово отражение върху приходите

**X** Финансовото отражение на предложението върху приходите е както следва:

***Забележка: Всички пояснения и съображения, свързани с метода на изчисление на отражението върху приходите, следва да бъдат посочени в отделно приложение.***

[8] Вж. точки 19 и 24 от Междуинституционалното споразумение.

*млн. евро (до първия знак след десетичната запетая)*

| | | Преди дейността **[Година n]** | **Ситуация след дейността** | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Бюджетен ред | Приходи | | **[Година n]** | **[n+1]** | **[n+2]** | **[n+3]** | **[n+4]** | **[n+5][9]** |
| 410 Вноски по пенсионноо сигурителната схема | ***а) Приходи в абсолютни стойности*** | 298,8 | **300,6** | **300,0** | **300,0** | **300,0** | **300,0** | **300,0** |
| | ***б) Изменение на приходите*** | *Δ* | **1,8** | **1,2** | **1,2** | **1,2** | **1,2** | **1,2** |
| 400 Данък | ***а) Приходи в абсолютни стойности*** | 409,3 | **411,7** | **410,9** | **410,9** | **410,9** | **410,9** | **410,9** |
| | ***б) Изменение на приходите*** | *Δ* | **2,4** | **1,6** | **1,6** | **1,6** | **1,6** | **1,6** |
| 404 Специален налог | ***а) Приходи в абсолютни стойности*** | 33,7 | **33,9** | **33,8** | **33,8** | **33,8** | **33,8** | **33,8** |
| | ***б) Изменение на приходите*** | *Δ* | **0,2** | **0,1** | **0,1** | **0,1** | **0,1** | **0,1** |

4.2. Човешки ресурси ЕПРВ (еквивалент на пълно работно време) (включително длъжностни лица, временно наети лица и външен персонал) – вж. подробностите в точка 8.2.1.

| **Годишни нужди** | Година n | n + 1 | n + 2 | n + 3 | n + 4 | n+5 и по-нататък |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Общо човешки ресурси | | | | | | |

## 5. ХАРАКТЕРИСТИКИ И ЦЕЛИ

**Обяснителният меморандум изисква да се дадат подробности за контекста, в който възниква предложението. Този раздел на законодателната финансова обосновка следва да включва следната специфична допълнителна информация:**

5.1. Нужда, която трябва да се посрещне в краткосрочен или дългосрочен план

Задължение съгласно Правилника за длъжностните лица

[9] Добавете колонки, ако е необходимо, т.е. ако продължителността на дейността надвишава 6 години.

5.2. Добавена стойност от участието на Общността, съвместимост на предложението с други финансови инструменти и евентуален съгласуван ефект (синергия)

Неприложимо.

5.3. Цели, очаквани резултати и свързани с тях индикатори на предложението в контекста на рамката за управлението по дейности (УД)

Неприложимо.

5.4. Метод на изпълнение (индикативен)

Посочете по-долу избрания(те) метод(и)[10] за изпълнение на дейността.

☐ **Централизирано управление**

**X** пряко от Комисията: Служба за управление и плащане по индивидуални права (PMO)

– ☐ непряко чрез делегиране на:

– ☐ изпълнителни агенции

– ☐ създадени от Общностите органи съгласно член 185 от Финансовия регламент

– ☐ национални публичноправни организации/организации, предоставящи обществени услуги

☐ **Споделено или децентрализирано управление**

– ☐ с държави-членки

– ☐ с трети държави

☐ **Съвместно управление с международни организации (моля уточнете)**

Забележки:

## 6. КОНТРОЛ И ОЦЕНКА

6.1. Система за контрол

Неприложимо.

6.2. Оценка

[10] В случай че се посочва повече от един метод, моля дайте допълнителна информация в частта „Забележки“ към настоящата точка.

6.2.1. Оценка *ex-ante*

Неприложимо.

6.2.2. Предприети мерки след междинна оценка/оценка *ex-post* (изводи от подобен опит в миналото)

Неприложимо.

6.2.3. Условия и честота на бъдещите оценки

Оценка в края на четвъртата година, считано от месец юли 2004 г.

## 7. МЕРКИ ЗА БОРБА С ИЗМАМИТЕ

Неприложимо.

## 8. ИНФОРМАЦИЯ ЗА РЕСУРСИТЕ

### 8.1. Цели на предложението, изразени като финансов разход

*Бюджетни кредити за поети задължения в млн. евро (до третия знак след десетичната запетая)*

| **(Посочете целите, дейностите и резултатите)** | **Вид резултат** | **Среден разход** | **Година n** | | **Година n+1** | | **Година n+2** | | **Година n+3** | | **Година n+4** | | **Година n+5 и по-нататък** | | **ОБЩО** | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Брой резултати | Общо разходи | Брой резултати | Общо разходи | Брой резултати | Общо разходи | Брой резултати | Общо разходи | Брой резултати | Общо разходи | Брой резултати | Общо разходи | Брой резултати | Общо разходи |
| ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ № 1[11] | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Дейност 1 ……** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - Резултат 1 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - Резултат 2 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Дейност 2 ……** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - Резултат 1 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Междинна сума Цел 1 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ № 2 ..... | | | | | | | | | | | | | | | | |

[11] Както е описана в точка 5.3.

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Дейност 1 ……** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - Резултат 1 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Междинна сума Цел 2 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ОПЕРАТИВНА ЦЕЛ № n | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Междинна сума Цел n | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **ОБЩО РАЗХОДИ** | | | | | | | | | | | | | | | | |

8.2. Административни разходи

8.2.1. Брой и вид човешки ресурси

| Видове длъжност | | Служители, на които ще бъде възложено да управляват дейността, като се използват съществуващите и/или допълнителни ресурси **(брой длъжности/ЕПРВ)** | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Година n | Година n+1 | Година n+2 | Година n+3 | Година n+4 | Година n+5 |
| Длъжностни лица или временно наети лица[12] (XX 01 01) | A*/ AD | | | | | | |
| | B*, C*/ AST | | | | | | |
| Персонал, финансиран[13] по статия XX 01 02 | | | | | | | |
| Друг персонал, финансиран[14] по статия XX 01 04/05 | | | | | | | |
| **ОБЩО** | | | | | | | |

8.2.2. Описание на задачите, произтичащи от дейността

8.2.3. Източници на човешки ресурси (законово установени)

*(Когато е посочен повече от един източник, моля посочете броя на длъжностите, произтичащи от всеки от източниците)*

– ☐ Длъжности, понастоящем разпределени за управлението на програмата, които трябва да бъдат заменени или чийто срок трябва да се удължи

– ☐ Длъжности, предварително разпределени в рамките на ГПС/ППБ за година n

– ☐ Длъжности, които ще бъдат поискани в рамките на следващата процедура за ГПС/ППБ

12 Разходите за които НЕ са покрити от референтната сума.
13 Разходите за който НЕ са покрити от референтната сума.
14 Разходите за който са включени в референтната сума.

– ☐ Длъжности, които трябва да бъдат преразпределени, като се използват съществуващите ресурси в управляващата служба (вътрешно преназначаване)

– ☐ Длъжности, необходими за година n, но непредвидени в ГПС/ППБ за съответната година

8.2.4. Други административни разходи, включени в референтната сума (XX 01 04/05 – Разходи за административно управление)

*млн. евро (до третия знак след десетичната запетая)*

| Бюджетен ред<br><br>(№ и наименование) | Година n | Година n+1 | Година n+2 | Година n+3 | Година n+4 | Година n+5<br><br>и по-нататък | ОБЩО |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1. Техническа и административна помощ (включително свързаните с нея разходи за персонал)** | | | | | | | |
| Изпълнителни агенции[15] | | | | | | | |
| Друга техническа и административна помощ | | | | | | | |
| - *intra muros* | | | | | | | |
| - *extra muros* | | | | | | | |
| **Общо техническа и административна помощ** | | | | | | | |

8.2.5. Разходи за човешките ресурси и свързаните с тях разходи, които <u>не</u> са включени в референтната сума

*млн. евро (до третия знак след десетичната запетая)*

| Вид човешки ресурси | Година n | Година n+1 | Година n+2 | Година n+3 | Година n+4 | Година n+5<br><br>и по-нататък |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Длъжностни лица и временно наети лица<br>(XX 01 01) | | | | | | |
| Персонал, финансиран по статия XX 01 02 (служители със спомагателни функции, външни национални експерти, договорно нает персонал и т.н.)<br><br>(посочете бюджетния ред) | | | | | | |
| **Общо разходи за човешки ресурси и свързаните с тях разходи (които НЕ са включени в референтната** | | | | | | |

[15] Следва да се посочи конкретната законодателна финансова обосновка за съответната(ите) изпълнителна(и) агенция(и).

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **сума)** | | | | | | |

Изчисление – ***Длъжностни лица и временно наети лица***

*Ако е уместно, позовете се на точка 8.2.1*

Изчисление – ***Персонал, финансиран по статия XX 01 02***

*Ако е уместно, позовете се на точка 8.2.1*

8.2.6. Други административни разходи, които не са включени в референтната сума

*млн. евро (до третия знак след десетичната запетая)*

| | Година n | Година n+1 | Година n+2 | Година n+3 | Година n+4 | Година n+5 и по-нататък | ОБЩО |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| XX 01 02 11 01 – Командировки | | | | | | | |
| XX 01 02 11 02 – Срещи и конференции | | | | | | | |
| XX 01 02 11 03 – Комитети[16] | | | | | | | |
| XX 01 02 11 04 – Проучвания и консултации | | | | | | | |
| XX 01 02 11 05 – Информационни системи | | | | | | | |
| **2. Общо други разходи за управление (XX 01 02 11)** | | | | | | | |
| **3. Други разходи от административен характер** (уточнете, като посочите и бюджетния ред) | | | | | | | |
| **Общо административни разходи, различни от тези за човешки ресурси и свързаните с тях разходи (които НЕ са включени в референтната сума)** | | | | | | | |

Изчисление – ***Други административни разходи, които не са включени в референтната сума***

[16] Посочете вида на комитета и групата, към която принадлежи.