ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

Βρυξέλλες, 15.2.2008
COM(2008) 82 τελικό

Πρόταση

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΚ, ΕΥΡΑΤΟΜ) ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

για την αναπροσαρμογή, από 1ης Ιουλίου 2007, των αποδοχών και των συντάξεων των υπαλλήλων και του λοιπού προσωπικού των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων

(υποβληθείσα από την Επιτροπή)

{SEC(2008) 195}

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

110 **Αιτιολόγηση και στόχοι της πρότασης**

Το Δεκέμβριο του 2007, το Συμβούλιο αποφάσισε, μετά από πρόταση της Επιτροπής που βασίστηκε σε έκθεση της Eurostat, για την αναπροσαρμογή, από 1ης Ιουλίου, των αποδοχών και συντάξεων των υπαλλήλων και του λοιπού προσωπικού των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων.

Εντούτοις, μετά την υποβολή της πρότασης της Επιτροπής στο Συμβούλιο, η Ιταλία κοινοποίησε, με βάση την εθνική νομοθεσία που θεσπίστηκε το Δεκέμβριο του 2007, τα νέα στοιχεία σχετικά με την αναδρομική αύξηση των πραγματικών αποδοχών των δημοσίων υπαλλήλων της κεντρικής διοίκησης στο εν λόγω κράτος μέλος, από 1ης Φεβρουαρίου 2007, ημερομηνία που εμπίπτει στην περίοδο αναφοράς από 1ης Ιουλίου 2006 έως 1ης Ιουλίου 2007, και η Eurostat τροποποίησε τον ειδικό δείκτη για την περίοδο αναφοράς.

Για να εξασφαλιστεί επομένως για τους υπαλλήλους και το λοιπό προσωπικό των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων μια εξέλιξη της αγοραστικής δύναμης παράλληλη με εκείνη των δημοσίων υπαλλήλων στα κράτη μέλη, θα πρέπει να αναπροσαρμοστούν οι αποδοχές και οι συντάξεις των υπαλλήλων και του λοιπού προσωπικού των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων στο πλαίσιο συμπληρωματικής εξέτασης.

120 **Γενικό πλαίσιο**

Σύμφωνα με το άρθρο 3 του παραρτήματος XI του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, η αναπροσαρμογή των αποδοχών και συντάξεων προκύπτει άμεσα από την εξέλιξη της αγοραστικής δύναμης των αποδοχών των δημοσίων υπαλλήλων των κρατών μελών (ειδικός δείκτης), από την εξέλιξη του κόστους ζωής στις Βρυξέλλες (διεθνής δείκτης), καθώς και από τις οικονομικές ισοτιμίες που καθορίζονται από την Eurostat.

Με τον ειδικό δείκτη υπολογίζεται η εξέλιξη των καθαρών αποδοχών, μετά την αφαίρεση του πληθωρισμού, των εθνικών υπαλλήλων των κεντρικών διοικήσεων στα κράτη μέλη. Η Eurostat καθόρισε τον δείκτη αυτό με βάση τα στοιχεία που παρασχέθηκαν από τα οκτώ κράτη μέλη που αναφέρονται στο άρθρο 1 παράγραφος 4 του παραρτήματος XI.

Εντούτοις, το Δεκέμβριο του 2007, λόγω της θέσπισης της νέας νομοθεσίας την οποία η Ιταλία εφαρμόζει αναδρομικά από την 1η Φεβρουαρίου 2007, ημερομηνία που εμπίπτει στην περίοδο αναφοράς, η Eurostat τροποποίησε τον ειδικό δείκτη με βάση τα στοιχεία που παρασχέθηκαν από την ιταλική στατιστική υπηρεσία.

Με το διεθνή δείκτη Βρυξελλών υπολογίζεται η εξέλιξη του κόστους ζωής στις Βρυξέλλες για τους υπαλλήλους των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων. Η Eurostat καθόρισε τον δείκτη αυτό με βάση τα στοιχεία που παρασχέθηκαν από τις βελγικές αρχές.

130 **Ισχύουσες διατάξεις στο πεδίο που καλύπτει η πρόταση**

Κάθε έτος υποβάλλεται πρόταση για την αναπροσαρμογή των αποδοχών και των συντάξεων.

141 **Συνάφεια με άλλες πολιτικές και στόχους της Ένωσης**

Δεν ισχύει.

ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΕΙΣ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ

Διαβουλεύσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη

211 *Χρησιμοποιηθείσες μέθοδοι διαβούλευσης, κύριοι τομείς και γενικά χαρακτηριστικά των συνομιλητών*

Τα στοιχεία της πρότασης συζητήθηκαν με τους εκπροσώπους του προσωπικού σύμφωνα με τις ισχύουσες διαδικασίες.

212 *Συνοπτική παρουσίαση των απαντήσεων και του τρόπου με τον οποίο ελήφθησαν υπόψη*

Στην πρόταση ελήφθησαν υπόψη οι γνώμες τις οποίες εξέφρασαν τα μέρη που συμμετείχαν στις διαβουλεύσεις.

Συγκέντρωση και χρήση εμπειρογνωμοσύνης

229 Δεν υπήρξε ανάγκη προσφυγής σε εξωτερικούς εμπειρογνώμονες.

230 **Αξιολόγηση των επιπτώσεων**

- Η πρόταση αποσκοπεί στην αναπροσαρμογή των αποδοχών και των συντάξεων σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία..

- Η ισχύουσα νομοθεσία δεν επιτρέπει καμιά άλλη εναλλακτική λύση.

ΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

305 **Συνοπτική παρουσίαση της προτεινόμενης ενέργειας**

Σύμφωνα με το άρθρο 1 του παραρτήματος XI του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, η Eurostat συνέταξε έκθεση σχετικά με την εξέλιξη του κόστους ζωής στις Βρυξέλλες, την εξέλιξη της αγοραστικής δύναμης των αποδοχών των δημοσίων υπαλλήλων των κρατών μελών, καθώς και τις οικονομικές ισοτιμίες από τις οποίες προκύπτουν οι διορθωτικοί συντελεστές.

3.1. ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΣΤΟ ΒΕΛΓΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΛΟΥΞΕΜΒΟΥΡΓΟ

Η μέση μεταβολή της αγοραστικής δύναμης των αποδοχών των δημοσίων υπαλλήλων των κρατών μελών για την περίοδο αναφοράς, μετρούμενη με τον ειδικό δείκτη, ισούται με 0,0%.

Η εξέλιξη του κόστους ζωής στις Βρυξέλλες για την περίοδο αναφοράς, μετρούμενη

με τον διεθνή δείκτη Βρυξελλών, υπολογίστηκε από την Eurostat σε 1,4%.

Σύμφωνα με το άρθρο 3 παράγραφος 2 του παραρτήματος XI του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, το ύψος της προσαρμογής ισούται με το γινόμενο του ειδικού δείκτη επί τον διεθνή δείκτη Βρυξελλών, που καθορίζονται από την Eurostat.

Η προτεινόμενη προσαρμογή των αποδοχών και συντάξεων στο Βέλγιο και το Λουξεμβούργο ανέρχεται επομένως σε 1,4%.

Σύμφωνα με το άρθρο 3 παράγραφος 5 του παραρτήματος XI, δεν εφαρμόζεται διορθωτικός συντελεστής ούτε στο Βέλγιο ούτε στο Λουξεμβούργο.

310 **Νομική βάση**

Η νομική βάση είναι ο Κανονισμός Υπηρεσιακής Κατάστασης και ιδίως το παράρτημα XI.

329 **Αρχή της επικουρικότητας**

Η πρόταση αφορά έναν τομέα που εμπίπτει στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Κοινότητας. Κατά συνέπεια, δεν εφαρμόζεται η αρχή της επικουρικότητας.

Η αρχή της αναλογικότητας

Η πρόταση είναι σύμφωνη με την αρχή της αναλογικότητας για τους ακόλουθους λόγους:

331 - Το παράρτημα XI του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης προβλέπει την έκδοση κανονισμού του Συμβουλίου.

332 - Η οικονομική επιβάρυνση προκύπτει άμεσα από την εφαρμογή της μεθόδου προσαρμογής που προβλέπεται στον Κανονισμό Υπηρεσιακής Κατάστασης.

Επιλογή νομικού μέσου

341 Προτεινόμενη νομική πράξη: κανονισμός.

342 Η χρήση άλλων μέσων δεν θα ήταν σκόπιμη για τους εξής λόγους:

- Το παράρτημα XI του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης προβλέπει την έκδοση κανονισμού του Συμβουλίου.

ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

401 Οι επιπτώσεις της προσαρμογής των αποδοχών και των συντάξεων στις διοικητικές δαπάνες και στα έσοδα παρατίθενται λεπτομερώς στο συνημμένο δημοσιονομικό δελτίο.

Πρόταση

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΚ, ΕΥΡΑΤΟΜ) ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

για την αναπροσαρμογή, από 1ης Ιουλίου 2007, των αποδοχών και των συντάξεων των υπαλλήλων και του λοιπού προσωπικού των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη: τη συνθήκη για την ίδρυση της Ευρωπαϊκής Κοινότητας,

το πρωτόκολλο περί προνομίων και ασυλιών των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, και ιδίως το άρθρο 13,

τον Κανονισμό Υπηρεσιακής Κατάστασης των υπαλλήλων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων και το καθεστώς που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό των Κοινοτήτων, όπως θεσπίσθηκαν με τον κανονισμό (ΕΟΚ, Ευρατόμ, ΕΚΑΧ) αριθ. 259/68[1] και ιδίως τα άρθρα 63, 65 και 82 και τα παραρτήματα VII, XI και XIII του εν λόγω Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, καθώς και το άρθρο 20 πρώτο εδάφιο, το άρθρο 64 και το άρθρο 92 του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό,

την πρόταση της Επιτροπής,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

(1) Η Ιταλία κοινοποίησε, με βάση την εθνική νομοθεσία που θεσπίστηκε το Δεκέμβριο του 2007, τα νέα στοιχεία σχετικά με την αναδρομική αύξηση των πραγματικών αποδοχών των δημοσίων υπαλλήλων της κεντρικής διοίκησης στο εν λόγω κράτος μέλος, από 1ης Φεβρουαρίου 2007, ημερομηνία που εμπίπτει στην περίοδο αναφοράς από 1ης Ιουλίου 2006 έως 1ης Ιουλίου 2007, και, κατά συνέπεια, η Eurostat τροποποίησε τον ειδικό δείκτη για την περίοδο αναφοράς.

(2) Προκειμένου να εξασφαλιστεί για τους υπαλλήλους και το λοιπό προσωπικό των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων μια εξέλιξη της αγοραστικής δύναμης παράλληλη με εκείνη των δημοσίων υπαλλήλων στα κράτη μέλη, θα πρέπει να αναπροσαρμοστούν οι αποδοχές και οι συντάξεις των υπαλλήλων και του λοιπού προσωπικού των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων στο πλαίσιο συμπληρωματικής εξέτασης.

[1] ΕΕ L 56 της 4.3.1968, σ. 1. Κανονισμός όπως τροποποιήθηκε τελευταία με τον κανονισμό (ΕΚ, Ευρατόμ) αριθ. …. ΕΕ L [..., …., σ...].

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

Άρθρο 1

Από την 1η Ιουλίου 2007, στο άρθρο 66 του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, ο πίνακας των μηνιαίων βασικών μισθών που ισχύουν για τον υπολογισμό των αποδοχών και των συντάξεων, αντικαθίσταται από τον ακόλουθο πίνακα:

1/07/2007	ΚΛΙΜΑΚΙΟ				
ΒΑΘΜΟΣ	1	2	3	4	5
16	15.824,35	16.489,31	17.182,21		
15	13.986,08	14.573,79	15.186,20	15.608,71	15.824,35
14	12.361,36	12.880,80	13.422,07	13.795,49	13.986,08
13	10.925,38	11.384,48	11.862,87	12.192,91	12.361,36
12	9.656,21	10.061,97	10.484,79	10.776,50	10.925,38
11	8.534,47	8.893,10	9.266,80	9.524,62	9.656,21
10	7.543,05	7.860,02	8.190,31	8.418,17	8.534,47
9	6.666,80	6.946,94	7.238,86	7.440,26	7.543,05
8	5.892,33	6.139,94	6.397,95	6.575,95	6.666,80
7	5.207,84	5.426,68	5.654,72	5.812,04	5.892,33
6	4.602,86	4.796,28	4.997,82	5.136,87	5.207,84
5	4.068,16	4.239,11	4.417,24	4.540,14	4.602,86
4	3.595,57	3.746,66	3.904,10	4.012,72	4.068,16
3	3.177,89	3.311,43	3.450,58	3.546,58	3.595,57
2	2.808,72	2.926,75	3.049,73	3.134,58	3.177,89
1	2.482,44	2.586,76	2.695,45	2.770,45	2.808,72

Άρθρο 2

Από την 1η Ιουλίου 2007, το ύψος του επιδόματος γονικής άδειας που αναφέρεται στο άρθρο 42 α του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, καθορίζεται σε 852,74 ευρώ και για τις μονογονεϊκές οικογένειες σε 1136,98 ευρώ.

Άρθρο 3

Από την 1η Ιουλίου 2007, το βασικό ποσό του οικογενειακού επιδόματος που αναφέρεται στο άρθρο 1, παράγραφος 1 του παραρτήματος VII του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, καθορίζεται σε 159,49 ευρώ.

Από την 1η Ιουλίου 2007, το ποσό του επιδόματος συντηρούμενου τέκνου, που αναφέρεται στο άρθρο 2, παράγραφος 1 του παραρτήματος VII του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, καθορίζεται σε 348,50 ευρώ.

Από την 1η Ιουλίου 2007, το ποσό του σχολικού επιδόματος, που αναφέρεται στο άρθρο 3, παράγραφος 1 του παραρτήματος VII του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, καθορίζεται σε 236,46 ευρώ.

Από την 1η Ιουλίου 2007, το ποσό του σχολικού επιδόματος, που αναφέρεται στο άρθρο 3 παράγραφος 2 του παραρτήματος VII του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, καθορίζεται σε 85,14 ευρώ.

Από την 1η Ιουλίου 2007, το ελάχιστο ποσό του επιδόματος αποδημίας, που αναφέρεται στο άρθρο 69 του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης και στο άρθρο 4 παράγραφος 1 δεύτερο εδάφιο του παραρτήματος VII του εν λόγω κανονισμού, καθορίζεται σε 472,70 ευρώ.

Άρθρο 4

Από την 1η Ιανουαρίου 2008, η χιλιομετρική αποζημίωση που αναφέρεται στο άρθρο 8 του παραρτήματος VII του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης αναπροσαρμόζεται ως ακολούθως:

0 ευρώ ανά χλμ. για το τμήμα αποστάσεως μεταξύ 0 και 200 χιλιομέτρων

0,3545 ευρώ ανά χλμ. για το τμήμα αποστάσεως μεταξύ 201 και 1.000 χιλιομέτρων

0,5908 ευρώ ανά χλμ. για το τμήμα αποστάσεως μεταξύ 1.001 και 2.000 χιλιομέτρων

0,3545 ευρώ ανά χλμ. για το τμήμα αποστάσεως μεταξύ 2.001και 3.000 χιλιομέτρων

0,1181 ευρώ ανά χλμ. για το τμήμα αποστάσεως μεταξύ 3.001 και 4.000 χιλιομέτρων

0,0569 ευρώ ανά χλμ. για το τμήμα αποστάσεως μεταξύ 4.001 και 10.000 χιλιομέτρων

0 ευρώ ανά χλμ. για απόσταση άνω των: 10.000 χιλιομέτρων .

Στην ανωτέρω χιλιομετρική αποζημίωση προστίθεται ένα κατ' αποκοπή συμπληρωματικό ποσό:

– 177,22 ευρώ αν η απόσταση σιδηροδρομικής διαδρομής μεταξύ του τόπου υπηρεσίας και του τόπου καταγωγής είναι μεταξύ 725 χιλιομέτρων και 1.450 χιλιομέτρων,

– 354,41 ευρώ αν η απόσταση σιδηροδρομικής διαδρομής μεταξύ του τόπου υπηρεσίας και του τόπου καταγωγής είναι ίση ή ανώτερη των 1.450 χιλιομέτρων.

Άρθρο 5

Από την 1η Ιουλίου 2007, το ποσό της ημερήσιας αποζημίωσης που αναφέρεται στο άρθρο 10, παράγραφος 1 του παραρτήματος VII του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, καθορίζεται σε :

– 36,63 ευρώ για υπαλλήλους που είναι δικαιούχοι οικογενειακού επιδόματος,

– 29,53 ευρώ για υπαλλήλους που δεν είναι δικαιούχοι οικογενειακού επιδόματος.

Άρθρο 6

Από την 1η Ιουλίου 2007, το κατώτερο όριο της αποζημίωσης εγκατάστασης που αναφέρεται στο άρθρο 24 παράγραφος 3 του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό των Κοινοτήτων, καθορίζεται σε:

– 1042,85 ευρώ για υπαλλήλους που είναι δικαιούχοι οικογενειακού επιδόματος,

– 620,08 ευρώ για υπαλλήλους που δεν είναι δικαιούχοι οικογενειακού επιδόματος.

Άρθρο 7

Από την 1η Ιουλίου 2007, για το επίδομα ανεργίας που αναφέρεται στο δεύτερο εδάφιο του άρθρου 28α παράγραφος 3 του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό, το κατώτατο όριο καθορίζεται σε 1.250,67 ευρώ, το ανώτατο όριο καθορίζεται σε 2.501,35 ευρώ και το κατ' αποκοπήν επίδομα καθορίζεται σε 1.136,98 ευρώ.

Άρθρο 8

Από την 1η Ιουλίου 2007, στο άρθρο 63 του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό, ο πίνακας των μηνιαίων βασικών μισθών αντικαθίσταται από τον ακόλουθο πίνακα:

1/07/2007		ΚΛΙΜΑΚΙΟ			
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΟΜΑΔΑ	1	2	3	4
A	I	6.374,10	7.163,65	7.953,20	8.742,75
	II	4.626,21	5.077,00	5.527,79	5.978,58
	III	3.887,62	4.060,79	4.233,96	4.407,13
B	IV	3.734,56	4.100,17	4.465,78	4.831,39
	V	2.933,43	3.126,80	3.320,17	3.513,54
Γ	VI	2.789,91	2.954,16	3.118,41	3.282,66
	VII	2.497,07	2.582,03	2.666,99	2.751,95
Δ	VIII	2.256,96	2.389,89	2.522,82	2.655,75
	IX	2.173,54	2.203,82	2.234,10	2.264,38

Άρθρο 9

Από την 1η Ιουλίου 2007, στο άρθρο 93 του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό, ο πίνακας των μηνιαίων βασικών μισθών αντικαθίσταται από τον ακόλουθο πίνακα:

ΟΜΑΔΑ	1/07/2007	ΚΛΙΜΑΚΙΟ						
ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	ΒΑΘΜΟΣ	1	2	3	4	5	6	7
IV	18	5.455,05	5.568,49	5.684,30	5.802,51	5.923,17	6.046,35	6.172,09
	17	4.821,32	4.921,58	5.023,93	5.128,40	5.235,05	5.343,92	5.455,05
	16	4.261,20	4.349,82	4.440,28	4.532,62	4.626,88	4.723,10	4.821,32
	15	3.766,16	3.844,48	3.924,43	4.006,04	4.089,35	4.174,39	4.261,20
	14	3.328,63	3.397,85	3.468,51	3.540,64	3.614,28	3.689,44	3.766,16
	13	2.941,93	3.003,11	3.065,56	3.129,31	3.194,39	3.260,82	3.328,63
III	12	3.766,10	3.844,42	3.924,36	4.005,97	4.089,27	4.174,31	4.261,11
	11	3.328,60	3.397,82	3.468,48	3.540,60	3.614,23	3.689,38	3.766,10
	10	2.941,92	3.003,10	3.065,55	3.129,30	3.194,37	3.260,80	3.328,60
	9	2.600,17	2.654,24	2.709,43	2.765,77	2.823,29	2.881,99	2.941,92
	8	2.298,11	2.345,90	2.394,68	2.444,48	2.495,31	2.547,20	2.600,17
II	7	2.600,10	2.654,18	2.709,39	2.765,74	2.823,27	2.881,99	2.941,93
	6	2.297,99	2.345,79	2.394,58	2.444,38	2.495,22	2.547,12	2.600,10
	5	2.030,98	2.073,23	2.116,35	2.160,37	2.205,30	2.251,17	2.297,99
	4	1.795,00	1.832,33	1.870,45	1.909,35	1.949,06	1.989,60	2.030,98
I	3	2.211,30	2.257,19	2.304,04	2.351,86	2.400,67	2.450,49	2.501,35
	2	1.954,88	1.995,46	2.036,87	2.079,14	2.122,29	2.166,34	2.211,30
	1	1.728,20	1.764,07	1.800,68	1.838,05	1.876,20	1.915,14	1.954,88

Άρθρο 10

Από την 1η Ιουλίου 2007, το κατώτατο όριο της αποζημίωσης εγκατάστασης που αναφέρεται στο άρθρο 94 του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό, καθορίζεται σε:

– 784,40 ευρώ για υπαλλήλους που είναι δικαιούχοι οικογενειακού επιδόματος,

– 465,05 ευρώ για υπαλλήλους που δεν είναι δικαιούχοι οικογενειακού επιδόματος.

Άρθρο 11

Από την 1η Ιουλίου 2007, για το επίδομα ανεργίας που αναφέρεται στο δεύτερο εδάφιο του άρθρου 96, παράγραφος 3 του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό, το κατώτατο όριο καθορίζεται σε 938,01 ευρώ, το ανώτατο όριο καθορίζεται σε 1.876,01 ευρώ και το κατ' αποκοπήν επίδομα καθορίζεται σε 852,74 ευρώ.

Άρθρο 12

Από την 1η Ιουλίου 2007, οι αποζημιώσεις για συνεχή ή εκ περιτροπής υπηρεσία που προβλέπονται στο άρθρο 1 του κανονισμού (ΕΚΑΧ, ΕΟΚ, Ευρατόμ) αριθ. 300/76[2] του Συμβουλίου καθορίζονται σε 357,45 ευρώ, 539,51 ευρώ, 589,88 ευρώ και 804,20 ευρώ.

[2] Κανονισμός (ΕΚΑΧ, ΕΟΚ, Ευρατόμ) αριθ. 300/76 του Συμβουλίου, της 9ης Φεβρουαρίου 1976, περί καθορισμού των κατηγοριών των δικαιούχων, των προϋποθέσεων χορηγήσεως και του ύψους των αποζημιώσεων που δύνανται να χορηγηθούν στους υπαλλήλους οι οποίοι καλούνται να ασκήσουν τα καθήκοντά τους σε συνεχή ή με βάρδιες υπηρεσία (ΕΕ L 38 της 13.2.76, σ. 1) Κανονισμός που συμπληρώθηκε με τον κανονισμό (Ευρατόμ, ΕΚΑΧ, ΕΟΚ) αριθ. 1307/87 (ΕΕ L 124, της 13.5.1987, σ. 6) και τροποποιήθηκε τελευταία με τον κανονισμό (ΕΚ, Ευρατόμ) αριθ. … (ΕΕ L… της 1.1.2004, σ.1).

Άρθρο 13

Από την 1η Ιουλίου 2007, τα ποσά που αναφέρονται στο άρθρο 4 του κανονισμού (ΕΟΚ, Ευρατόμ, ΕΚΑΧ) αριθ. 260/68[3] πολλαπλασιάζονται με τον συντελεστή 5,159819.

Άρθρο 14

Από την 1η Ιουλίου 2007, ο πίνακας που περιλαμβάνεται στο άρθρο 8, παράγραφος 2 του παραρτήματος XIII του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, αντικαθίσταται από τον ακόλουθο πίνακα:

1/07/2007	ΚΛΙΜΑΚΙΟ							
ΒΑΘΜΟΣ	1	2	3	4	5	6	7	8
16	15.824,35	16.489,31	17.182,21	17.182,21	17.182,21	17.182,21		
15	13.986,08	14.573,79	15.186,20	15.608,71	15.824,35	16.489,31		
14	12.361,36	12.880,80	13.422,07	13.795,49	13.986,08	14.573,79	15.186,20	15.824,35
13	10.925,38	11.384,48	11.862,87	12.192,91	12.361,36			
12	9.656,21	10.061,97	10.484,79	10.776,50	10.925,38	11.384,48	11.862,87	12.361,36
11	8.534,47	8.893,10	9.266,80	9.524,62	9.656,21	10.061,97	10.484,79	10.925,38
10	7.543,05	7.860,02	8.190,31	8.418,17	8.534,47	8.893,10	9.266,80	9.656,21
9	6.666,80	6.946,94	7.238,86	7.440,26	7.543,05			
8	5.892,33	6.139,94	6.397,95	6.575,95	6.666,80	6.946,94	7.238,86	7.543,05
7	5.207,84	5.426,68	5.654,72	5.812,04	5.892,33	6.139,94	6.397,95	6.666,80
6	4.602,86	4.796,28	4.997,82	5.136,87	5.207,84	5.426,68	5.654,72	5.892,33
5	4.068,16	4.239,11	4.417,24	4.540,14	4.602,86	4.796,28	4.997,82	5.207,84
4	3.595,57	3.746,66	3.904,10	4.012,72	4.068,16	4.239,11	4.417,24	4.602,86
3	3.177,89	3.311,43	3.450,58	3.546,58	3.595,57	3.746,66	3.904,10	4.068,16
2	2.808,72	2.926,75	3.049,73	3.134,58	3.177,89	3.311,43	3.450,58	3.595,57
1	2.482,44	2.586,76	2.695,45	2.770,45	2.808,72			

Άρθρο 15

Από την 1η Ιουλίου 2007, το ποσό του επιδόματος συντηρούμενου τέκνου που αναφέρεται στο πρώτο εδάφιο του άρθρου 14 του παραρτήματος XIII του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, καθορίζεται ως εξής:

1.7.07 - 31.12.07	320,54
1.1.08 - 31.12.08	334,51

[3] Κανονισμός (ΕΟΚ, Ευρατόμ, ΕΚΑΧ) αριθ. 260/68 του Συμβουλίου της 29ης Φεβρουαρίου 1968 περί καθορισμού των όρων και της διαδικασίας επιβολής του φόρου του θεσπισθέντος υπέρ των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων (ΕΕ L 56 της 4.3.1968, σ. 8). Κανονισμός όπως τροποποιήθηκε τελευταία από τον κανονισμό (ΕΚ, Ευρατόμ) αριθ. …. (ΕΕ L ..., …., σ...).

Άρθρο 16

Από την 1η Ιουλίου 2007, το ποσό του σχολικού επιδόματος που αναφέρεται στο πρώτο εδάφιο του άρθρου 15 του παραρτήματος XIII του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, καθορίζεται ως εξής:

1.7.07 - 31.8.07	51,07
1.9.07 - 31.8.08	68,10

Άρθρο 17

Από την 1η Ιουλίου 2007, για την εφαρμογή του άρθρου 18 παράγραφος 1 του παραρτήματος XIII του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, το ύψος της κατ' αποκοπή αποζημίωσης που αναφέρεται στο άρθρο 4α του παραρτήματος VII του ισχύοντος πριν την 1η Μαΐου 2004 Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, καθορίζεται σε:

- 123,31 ευρώ μηνιαίως για τους υπαλλήλους των βαθμών C4 ή C5,

- 189,06 ευρώ μηνιαίως για τους υπαλλήλους των βαθμών C1, C2 ή C3.

Άρθρο 18

Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει την επομένη της δημοσίευσής του στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*.

Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα σε κάθε κράτος μέλος.

Βρυξέλλες,

Για το Συμβούλιο
Ο Πρόεδρος

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ

1. ΤΙΤΛΟΣ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ:

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΚ, ΕΥΡΑΤΟΜ) ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ, για την αναπροσαρμογή, από 1ης Ιουλίου 2007, των αποδοχών και των συντάξεων των υπαλλήλων και του λοιπού προσωπικού των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων.

2. ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΒΔ/ΠΒΔ (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΒΑΣΕΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ/ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΒΑΣΕΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ)

Τομέας (-είς) πολιτικής και σχετική (-ές) δραστηριότητα (-ες):

Αφορά ενδεχομένως όλους τους τομείς και δραστηριότητες.

3. ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

3.1. Κονδύλια του προϋπολογισμού (επιχειρησιακά και συναφή κονδύλια τεχνικής και διοικητικής βοήθειας (πρώην κονδύλια ΒΑ)) συμπεριλαμβανομένων των ονομασιών τους:

Δαπάνες: Δαπάνες XX.01.01.01 Επιτροπή και Κεφάλαιο 11 Άλλα όργανα

Έσοδα: 400 - Προϊόν του φόρου επί των αποδοχών, μισθών και αποζημιώσεων των μελών του οργάνου, των μονίμων και λοιπών υπαλλήλων και των δικαιούχων σύνταξης, 404 - Προϊόν της ειδικής εισφοράς επί των αποδοχών των μελών των οργάνων, των μονίμων και λοιπών υπαλλήλων εν ενεργεία, 410 - Εισφορά του προσωπικού στην χρηματοδότηση του συνταξιοδοτικού καθεστώτος

3.2. Διάρκεια της ενέργειας και των δημοσιονομικών επιπτώσεων:

Επ'αόριστον

3.3. Δημοσιονομικά χαρακτηριστικά (να προστεθούν σειρές αν είναι αναγκαίο):

Κονδύλιο του προϋπολογισμού	**Είδος δαπάνης**		**Νέα**	**Συνεισφορά ΕΖΕΣ**	**Συνεισφορές υποψήφιων χωρών**	**Τομέας δημοσιονομικών προοπτικών**
XX.01.01.01 και Κεφάλαιο 11	Μη υποχρεωτικές δαπάνες	ΜΔΠ[4]	ΟΧΙ	ΟΧΙ	ΟΧΙ	**Αριθ.** [5]

4. ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΡΩΝ

4.1. Δημοσιονομικοί πόροι

[4] Μη διαχωριζόμενες πιστώσεις.

4.1.1. Ανακεφαλαιωτικό των πιστώσεων ανάληψης υποχρεώσεων (ΠΑΥ) και των πιστώσεων πληρωμών (ΠΠ)

εκατ. ευρώ (με 3 δεκαδικά ψηφία)

Είδος δαπάνης	*Τμήμα αριθ.*		*Έτος n*	*n +1*	*n + 2*	*n +3*	*n +4*	*n+5 και επό-μενα*	*Σύνο λο*
Επιχειρησιακές δαπάνες[5]									
Πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων (ΠΑΥ)	***8.1***	***α***							
Πιστώσεις πληρωμών (ΠΠ)		***β***							
Διοικητικές δαπάνες περιλαμβανόμενες στο ποσό αναφοράς[6]									
Τεχνική και διοικητική βοήθεια (ΜΔΠ)	***8.2.4***	***γ***							
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟ ΑΝΑΦΟΡΑΣ									
Πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων		***α+γ***							
Πιστώσεις πληρωμών		***β+γ***							
Διοικητικές δαπάνες μη περιλαμβανόμενες στο ποσό αναφοράς[7]									
Ανθρώπινοι πόροι και συναφείς δαπάνες (ΜΔΠ)	*8.2.5*	*δ*	*27,9*	*18,6*	*18,6*	*18,6*	*18,6*	*18,6*	*δ.υ.*
Διοικητικές δαπάνες, εκτός ανθρώπινων πόρων και συναφών δαπανών, μη περιλαμβανόμενες στο ποσό αναφοράς (ΜΔΠ)	***8.2.6***	***ε***							
Συνολικές ενδεικτικές δαπάνες της δράσης									

[5] Δαπάνες εκτός Κεφαλαίου xx 01 του σχετικού Τίτλου xx.

[6] Δαπάνες του άρθρου xx 01 04 του Τίτλου xx.

[7] Δαπάνες Κεφαλαίου xx 01 εκτός των δαπανών των άρθρων xx 01 04 ή xx 01 05.

ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΥ, περιλαμβανομένων των δαπανών για ανθρώπινους πόρους		*α + γ + δ + ε*	*27,9*	*18,6*	*18,6*	*18,6*	*18,6*	*18,6*	***δ.υ.***
ΣΥΝΟΛΟ ΠΠ, περιλαμβανομένων των δαπανών για ανθρώπινους πόρους		*β + γ + δ + ε*	*27,9*	*18,6*	*18,6*	*18,6*	*18,6*	*18,6*	***δ.υ.***

Λεπτομέρειες σχετικά με τη συγχρηματοδότηση

Εάν η πρόταση προβλέπει συγχρηματοδότηση από τα κράτη μέλη ή από άλλους οργανισμούς (να διευκρινιστούν ποιοι), ο κατωτέρω πίνακας πρέπει να περιλαμβάνει εκτίμηση του επιπέδου της συγχρηματοδότησης (μπορούν να προστεθούν γραμμές εάν προβλέπεται ότι περισσότεροι οργανισμοί θα συμμετάσχουν στη συγχρηματοδότηση):

εκατ. ευρώ (με 3 δεκαδικά ψηφία)

Συγχρηματοδοτών οργανισμός		*Έτος n*	*n + 1*	*n + 2*	*n + 3*	*n + 4*	*n + 5 και επόμενα*	*Σύνολο*
……	*στ*							
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΥ περιλαμβανομένης της συγχρηματοδότησης	*α + γ + δ + ε + στ*							

4.1.2. Συμβατότητα με το δημοσιονομικό προγραμματισμό

X Η πρόταση είναι συμβατή με τον ισχύοντα δημοσιονομικό προγραμματισμό.

☐ Η πρόταση θα απαιτήσει τον επαναπρογραμματισμό του σχετικού τομέα των δημοσιονομικών προοπτικών.

☐ Η πρόταση ενδέχεται να απαιτήσει την εφαρμογή των διατάξεων της διοργανικής συμφωνίας[8] (σχετικά με το μέσο ευελιξίας ή με την αναθεώρηση των δημοσιονομικών προοπτικών).

4.1.3. Δημοσιονομικές επιπτώσεις στα έσοδα

☐ Η πρόταση δεν έχει δημοσιονομικές επιπτώσεις στα έσοδα

X Δημοσιονομικές επιπτώσεις - Η επίδραση επί των εσόδων έχει ως εξής:

Σημ.: Όλες οι διευκρινίσεις και παρατηρήσεις σχετικά με τη μέθοδο υπολογισμού των επιπτώσεων στα έσοδα πρέπει να περιλαμβάνονται σε χωριστό παράρτημα.

εκατ. ευρώ (με ένα δεκαδικό ψηφίο)

[8] Βλέπε σημεία 19 και 24 της διοργανικής συμφωνίας.

		Πριν από τη δράση [έτος n]	***Κατάσταση μετά τη δράση***					
Κονδύλιο του προϋπολογισμού	*Έσοδα*		***[Έτος n]***	***[n+1]***	***[n+2]***	***[n+3]***	***[n+4]***	***[n+5][9]***
410 Συνταξιοδοτική εισφορά	α) Έσοδα σε απόλυτες τιμές	*298,8*	***300,6***	***300,0***	***300,0***	***300,0***	***300,0***	***300,0***
	β) Μεταβολή εσόδων	Δ	***1,8***	***1,2***	***1,2***	***1,2***	***1,2***	***1,2***
400 Φόροι	α) Έσοδα σε απόλυτες τιμές	*409,3*	***411,7***	***410,9***	***410,9***	***410,9***	***410,9***	***410,9***
	β) Μεταβολή εσόδων	Δ	***2,4***	***1,6***	***1,6***	***1,6***	***1,6***	***1,6***
404 Ειδική εισφορά	α) Έσοδα σε απόλυτες τιμές	*33,7*	***33,9***	***33,8***	***33,8***	***33,8***	***33,8***	***33,8***
	β) Μεταβολή εσόδων	Δ	***0,2***	***0,1***	***0,1***	***0,1***	***0,1***	***0,1***

4.2. Ανθρώπινοι πόροι ΙΠΑ (ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης) (περιλαμβανομένων των μονίμων υπαλλήλων και του έκτακτου και εξωτερικού προσωπικού) – βλ. λεπτομέρειες στο σημείο 8.2.1.

Ετήσιες ανάγκες	*Έτος n*	*n + 1*	*n + 2*	*n + 3*	*n + 4*	*n + 5 και επόμενα*
Σύνολο ανθρώπινων πόρων						

5. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ

Οι διευκρινίσεις σχετικά με το πλαίσιο της πρότασης πρέπει να δίνονται στην αιτιολογική έκθεση. Το παρόν τμήμα του νομοθετικού δημοσιονομικού δελτίου πρέπει να περιλαμβάνει τις ακόλουθες συμπληρωματικές ειδικές πληροφορίες:

5.1. Ανάγκη υλοποίησης βραχυπρόθεσμα ή μακροπρόθεσμα

Υποχρέωση σύμφωνα με τον Κανονισμό Υπηρεσιακής Κατάστασης

5.2. Προστιθέμενη αξία της κοινοτικής συμμετοχής, συνέπεια της πρότασης με άλλα δημοσιονομικά μέσα και δυνατότητα συνέργειας

Δεν ισχύει.

5.3. Στόχοι, αναμενόμενα αποτελέσματα και συναφείς δείκτες της πρότασης στο πλαίσιο της ΔΒΔ (διαχείριση βάσει δραστηριοτήτων)

[9] Να προστεθούν στήλες εάν είναι αναγκαίο, δηλαδή εάν η διάρκεια της δράσης υπερβαίνει τα έξι έτη.

Δεν ισχύει.

5.4. Μέθοδος υλοποίησης (ενδεικτική)

Αναφέρατε κατωτέρω τη μέθοδο ή τις μεθόδους[10] που επιλέχθηκε(-αν) για την υλοποίηση της ενέργειας.

☐ **Κεντρική διαχείριση**

X άμεσα από την Επιτροπή: Γραφείο Διαχείρισης και Εκκαθάρισης Ατομικών Δικαιωμάτων (PMO)

– ☐ έμμεσα με ανάθεση σε:

  – ☐ εκτελεστικούς οργανισμούς

  – ☐ οργανισμούς που έχουν συσταθεί από τις Κοινότητες σύμφωνα με το άρθρο 185 του δημοσιονομικού κανονισμού

  – ☐ εθνικούς δημόσιους οργανισμούς/ οργανισμούς με αποστολή δημόσιας υπηρεσίας

☐ **Επιμερισμένη ή αποκεντρωμένη διαχείριση**

  – ☐ με τα κράτη μέλη

  – ☐ με τρίτες χώρες

☐ **Από κοινού** ***διαχείριση με διεθνείς οργανισμούς (να διευκρινιστεί)***

Παρατηρήσεις:

6. ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

6.1. Σύστημα παρακολούθησης

Δεν ισχύει.

6.2. Αξιολόγηση

6.2.1. Εκ των προτέρων αξιολόγηση

Δεν ισχύει.

6.2.2. Μέτρα που λήφθηκαν μετά από ενδιάμεση / εκ των υστέρων αξιολόγηση (διδάγματα από παρόμοιες εμπειρίες κατά το παρελθόν)

Δεν ισχύει.

[10] Εάν αναφέρονται περισσότερες της μιας μέθοδοι, να δοθούν συμπληρωματικές διευκρινίσεις στο τμήμα «παρατηρήσεις» του παρόντος σημείου.

6.2.3. Όροι και συχνότητα των μελλοντικών αξιολογήσεων

Αξιολόγηση στο τέλος του τέταρτου έτους αρχής γενομένης από τον Ιούλιο 2004

7. ΜΕΤΡΑ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΤΗΣ

Δεν ισχύει.

8. ΛΕΠΤΟΜΕΡΗΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΡΩΝ

8.1. Στόχοι της πρότασης από πλευράς δημοσιονομικού κόστους

Πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων σε εκατ. ευρώ (με τρία δεκαδικά ψηφία)

(Ονομασίες στόχων, ενεργειών και αποτελεσμάτων)	**Είδος αποτελέσματος**	**Μέσο κόστος**	**Έτος n**		**Έτος n+1**		**Έτος n+2**		**Έτος n+3**		**Έτος n+4**		**Έτος n+5 και επόμενα**		**ΣΥΝΟΛΟ**	
			Αριθμός αποτελεσμάτων/	Συνολικό κόστος	Αριθμός αποτελεσμάτων/	Συνολικό κόστος	Αριθμός αποτελεσμάτων/	Συνολικό κόστος	Αριθμός αποτελεσμάτων/	Συνολικό κόστος	Αριθμός αποτελεσμάτων/	Συνολικό κόστος	Αριθμός αποτελεσμάτων/	Συνολικό κόστος	Αριθμός αποτελεσμάτων/	Συνολικό κόστος
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ Αριθ. 1[11]																
Ενέργεια 1…….																
Υλοποίηση 1																
Υλοποίηση 2																
Ενέργεια 2…….																
Υλοποίηση 1																
Υποσύνολο Στόχος 1																
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ Αριθ. 2…..																

[11] Όπως περιγράφεται στο Τμήμα 5.3.

Ενέργεια 1……..																
Υλοποίηση 1																
Υποσύνολο Στόχος 2																
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ Αριθ. n																
Υποσύνολο Στόχος n																
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ																

8.2. Διοικητικές δαπάνες

8.2.1. Αριθμός και είδος ανθρώπινων πόρων

Κατηγορίες θέσεων απασχόλησης		Προσωπικό που θα διατεθεί για τη διαχείριση της ενέργειας από διαθέσιμους και/ή συμπληρωματικούς ανθρώπινους πόρους (**αριθμός θέσεων/ΙΠΑ**)					
		Έτος n	Έτος n+1	Έτος n+2	Έτος n+3	Έτος n+4	Έτος n+5
Μόνιμοι ή έκτακτοι υπάλληλοι[12] (XX 01 01)	A*/ AD						
	B*, Γ*/ AST						
Προσωπικό που χρηματοδοτείται[13] από το άρθρο XX 01 02							
Λοιπό προσωπικό που χρηματοδοτείται[14] από το άρθρο XX 01 04/05							
ΣΥΝΟΛΟ							

8.2.2. Περιγραφή των καθηκόντων που απορρέουν από την ενέργεια

8.2.3. Πηγές ανθρώπινων πόρων (σύμφωνα με τον Κανονισμό Υπηρεσιακής Κατάστασης)

(Εάν αναφέρονται περισσότερες της μιας πηγές ανθρώπινων πόρων, να διευκρινιστεί ο αριθμός των θέσεων που προέρχονται από καθεμία από τις πηγές αυτές)

– ☐ Θέσεις που έχουν διατεθεί για τη διαχείριση του προγράμματος και πρέπει να αντικατασταθούν ή να παραταθούν

– ☐ Θέσεις που έχουν διατεθεί εκ των προτέρων στο πλαίσιο της διαδικασίας ΕΣΠ/ΠΣΠ (Ετήσιας Στρατηγικής Πολιτικής/Προσχεδίου Προϋπολογισμού) για το έτος n

– ☐ Θέσεις που θα ζητηθούν στο πλαίσιο της επόμενης διαδικασίας ΕΣΠ/ΠΣΠ

– ☐ Θέσεις προς αναδιάταξη με χρησιμοποίηση υφιστάμενων πόρων στη σχετική υπηρεσία (εσωτερική αναδιάταξη)

12 Των οποίων το κόστος ΔΕΝ καλύπτεται από το ποσό αναφοράς.
13 Των οποίων το κόστος ΔΕΝ καλύπτεται από το ποσό αναφοράς.
14 Των οποίων το κόστος περιλαμβάνεται στο ποσό αναφοράς.

– ☐ Θέσεις που απαιτούνται για το έτος n αλλά δεν προβλέπονται στο πλαίσιο της διαδικασίας ΕΣΠ/ΠΣΠ του σχετικού οικονομικού έτους

8.2.4. Άλλες διοικητικές δαπάνες που περιλαμβάνονται στο ποσό αναφοράς (XX 01 04/05 – Δαπάνες διοικητικής διαχείρισης)

εκατ. ευρώ (με 3 δεκαδικά ψηφία)

Κονδύλιο του προϋπολογισμού (αριθμός και ονομασία)	Έτος n	Έτος n+1	Έτος n+2	Έτος n+3	Έτος n+4	Έτος n+5 και επό-μενα	ΣΥΝΟΛΟ
1. Τεχνική και διοικητική βοήθεια (περιλαμβανομένων των σχετικών δαπανών προσωπικού)							
Εκτελεστικοί οργανισμοί[15]							
Άλλη τεχνική ή διοικητική βοήθεια							
- εσωτερική(intra muros)							
- εξωτερική (extra muros)							
Σύνολο τεχνικής και διοικητικής βοήθειας							

8.2.5. Δημοσιονομικές δαπάνες για ανθρώπινους πόρους και συναφείς δαπάνες που <u>δεν</u> περιλαμβάνονται στο ποσό αναφοράς

εκατ. ευρώ (με 3 δεκαδικά ψηφία)

Κατηγορία ανθρώπινων πόρων	Έτος n	Έτος n+1	Έτος n+2	Έτος n+3	Έτος n+4	Έτος n+5 και επό-μενα
Μόνιμοι και έκτακτοι υπάλληλοι (XX 01 01)						
Προσωπικό που χρηματοδοτείται από το άρθρο XX 01 02 (επικουρικοί υπάλληλοι, αποσπασμένοι εθνικοί υπάλληλοι, συμβασιούχοι, κλπ.) (να αναφερθεί το κονδύλιο του προϋπολογισμού)						
Συνολικές δαπάνες για ανθρώπινους πόρους και συναφείς δαπάνες (ΜΗ περιλαμβανόμενες στο ποσό						

15 Να αναφερθεί το νομοθετικό δημοσιονομικό δελτίο που αφορά ειδικά τον (τους) εν λόγω εκτελεστικό (-ούς) οργανισμό (-ούς).

αναφοράς)						

Υπολογισμός– ***Μόνιμοι και έκτακτοι υπάλληλοι***

Να γίνει παραπομπή στο σημείο 8.2.1, κατά περίπτωση

Υπολογισμός– ***Προσωπικό που χρηματοδοτείται από το άρθρο XX 01 02***

Να γίνει παραπομπή στο σημείο 8.2.1, κατά περίπτωση

8.2.6. Άλλες διοικητικές δαπάνες που δεν περιλαμβάνονται στο ποσό αναφοράς

εκατ. ευρώ (με 3 δεκαδικά ψηφία)

	Έτος n	Έτος n+1	Έτος n+2	Έτος n+3	Έτος n+4	Έτος n+5 και επό-μενα	ΣΥΝΟΛΟ
XX 01 02 11 01 – Αποστολές							
XX 01 02 11 02 – Συνεδριάσεις και διασκέψεις							
XX 01 02 11 03 – Επιτροπές[16]							
XX 01 02 11 04 – Μελέτες και παροχή συμβουλών							
XX 01 02 11 05 – Συστήματα πληροφοριών							
2. Σύνολο λοιπών δαπανών διαχείρισης (XX 01 02 11)							
3. Άλλες δαπάνες διοικητικής φύσης (να προσδιοριστούν και να αναφερθεί το σχετικό κονδύλιο του προϋπολογισμού)							
Σύνολο διοικητικών δαπανών εκτός των ανθρώπινων πόρων και των συναφών δαπανών (που ΔΕΝ περιλαμβάνονται στο ποσό αναφοράς)							

Υπολογισμός – ***Άλλες διοικητικές δαπάνες μη περιλαμβανόμενες στο ποσό αναφοράς***

[16] Να διευκρινιστεί το είδος της επιτροπής και η ομάδα στην οποία ανήκει.