COMISIA
EUROPEANĂ

Bruxelles, 27.4.2021
COM(2021) 212 final

2021/0109 (BUD)

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ŞI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare în urma unei cereri din partea Belgiei – EGF/2020/005 BE/Swissport

EXPUNERE DE MOTIVE

CONTEXTUL PROPUNERII

1. Normele aplicabile contribuțiilor financiare din Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) sunt prevăzute în Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014-2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006[1] (denumit în continuare „Regulamentul privind FEG")[2].

2. La 22 decembrie 2020, Belgia a depus cererea EGF/2020/005 BE/Swissport pentru a obține o contribuție financiară din partea FEG, ca urmare a concedierilor[3] efectuate la Swissport Belgium[4] în Belgia.

3. După evaluarea acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile ale Regulamentului privind FEG, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din FEG.

REZUMATUL CERERII

Cererea FEG	EGF/2020/005 BE/Swissport
Statul membru	Belgia
Data depunerii cererii	22 decembrie 2020
Data confirmării primirii cererii	22 decembrie 2020
Data cererii de informații suplimentare	5 ianuarie 2021
Termenul pentru furnizarea informațiilor suplimentare	16 februarie 2021
Termenul pentru finalizarea evaluării	11 mai 2021
Criteriul de intervenție	Articolul 4 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul privind FEG
Întreprinderea principală	Swissport Belgium
Numărul de întreprinderi vizate	1
Sectorul sau sectoarele de activitate economică (Diviziunea din NACE a doua revizuire)[5]	Diviziunea 52 (Antrepozitare și activități auxiliare de transport) Diviziunea 81 (Servicii legate de clădiri și amenajări peisajere)[6]
Perioada de referință (patru luni):	9 iunie 2020 – 9 octombrie 2020
Numărul de concedieri în perioada de referință (*a*)	1 468

[1] JO L 347, 20.12.2013, p. 855.
[2] Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 se aplică tuturor cererilor primite până la 31 decembrie 2020.
[3] În sensul articolului 3 din Regulamentul privind FEG.
[4] Swissport Belgium înglobează Swissport Belgium NV și Swissport Belgium Cleaning NV.
[5] JO L 393, 30.12.2006, p. 1.
[6] Activitățile de curățare se încadrează în grupa 81.2 din NACE a doua revizuire.

Numărul de concedieri înainte sau după perioada de referință (*b*)	0
Numărul total de concedieri (*a* + *b*)	1 468
Numărul total de beneficiari eligibili	1 468
Numărul total de beneficiari vizați	1 468
Buget pentru servicii personalizate (EUR)	5 977 108
Buget pentru implementarea FEG[7] (EUR)	221 600
Buget total (EUR)	6 198 708
Contribuția din partea FEG (60 %) (EUR)	3 719 224

EVALUAREA CERERII

Procedura

4. La 22 decembrie 2020, Belgia a depus cererea EGF/2020/005 BE/Swissport, în termen de 12 săptămâni de la data la care au fost îndeplinite criteriile de intervenție stabilite la articolul 4 din Regulamentul FEG. Comisia a confirmat primirea cererii la aceeași dată și a solicitat informații suplimentare din partea Belgiei la 5 ianuarie 2021. Aceste informații suplimentare au fost furnizate în termen de șase săptămâni de la data cererii. Termenul de 12 săptămâni de la data primirii cererii complete, în cursul căruia Comisia trebuie să finalizeze evaluarea conformității cererii cu condițiile de acordare a unei contribuții financiare, expiră la 11 mai 2021.

Eligibilitatea cererii

Întreprinderile și beneficiarii în cauză

5. Cererea se referă la un număr de 1 468 de lucrători concediați de Swissport Belgium. Concedierile vizează întregul teritoriu al Belgiei.

6. Belgia a depus cererea în temeiul criteriilor de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul privind FEG, care prevede concedierea într-o perioadă de referință de patru luni a cel puțin 500 de lucrători într-o întreprindere dintr-un stat membru, inclusiv lucrători concediați de furnizori și producători din aval și/sau persoane care desfășoară o activitate independentă și care și-au încetat activitatea.

7. Perioada de referință de patru luni aplicabilă cererii este cuprinsă între 9 iunie 2020 și 9 octombrie 2020.

8. În perioada de referință, Swissport Belgium a concediat 1 468 de lucrători.

Calcularea disponibilizărilor și a cazurilor de încetare a activității

9. Toate concedierile din cursul perioadei de referință au fost calculate de la data notificării individuale de concediere din partea angajatorului sau de încetare a contractului de muncă al lucrătorului.

Beneficiari eligibili

10. Numărul total de beneficiari eligibili este de 1 468.

[7] În conformitate cu articolul 7 alineatul (4) din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013.

Legătura dintre concedieri și o criză financiară și economică mondială

11. La 11 martie 2020, Organizația Mondială a Sănătății a declarat epidemia de COVID-19 drept pandemie. La 27 mai 2020, în comunicarea sa intitulată *Un buget al UE care capacitează puterea de acțiune a planului de redresare pentru Europa*[8], Comisia Europeană a declarat că pandemia a generat o criză economică și a prezentat un plan de redresare a economiei. Acesta permite FEG să ofere asistență persoanelor care și-au pierdut locul de muncă din cauza unei crize financiare și economice mondiale, ca instrument de urgență reactiv.

12. Pandemia a provocat cea mai profundă recesiune din istoria UE în prima jumătate a anului 2020. Potrivit previziunilor economice europene (intermediare) ale Comisiei din iarna anului 2021[9], PIB-ul UE urma să scadă cu aproximativ 6,3 % în 2020 și să crească cu 3,7 % în 2021, respectiv cu 3,9 % în 2022.

13. Pentru a ține sub control pandemia de COVID-19, Belgia a impus restricții de deplasare a persoanelor la 18 martie 2020. Transportatorii aerieni și întreprinderile care își desfășurau activitatea pe aeroportul din Bruxelles s-au confruntat cu impactul imediat al acestora. În prima săptămână de impunere a restricțiilor (16-22 martie), numărul zborurilor pe acest aeroport a scăzut la doar 578, în scădere cu 58 % față de ianuarie 2020. În săptămânile care au urmat, deplasările avioanelor de pasageri la nivelul aeroportului au încetat aproape complet, cu excepția unui număr limitat de zboruri efectuate în scopuri de repatriere, urgențe medicale sau diplomatice.

14. În ansamblu, traficul internațional de pasageri a scăzut în 2020 cu 60 % față de 2019 (de la 4,5 miliarde de pasageri la 1,8 miliarde), iar 50 % din aeronavele la nivel mondial au rămas în hangare[10].

15. În raportul său către Parlamentul European și Consiliu privind normele comune pentru operarea serviciilor aeriene având în vedere pandemia de COVID-19[11], Comisia a recunoscut că serviciile de handling la sol au fost grav afectate și că există riscul real ca și alți furnizori de servicii de handling la sol să intre în faliment pe parcursul anului 2021.

16. Swissport Belgium, unul dintre cei doi furnizori de servicii de handling la sol din cadrul aeroportului, era responsabil de furnizarea a 60 % din serviciile de handling și curățenie la nivelul aeroportului. În momentul în care a izbucnit pandemia, Swissport Belgium punea cu succes în aplicare un plan de redresare: în al patrulea trimestru al anului 2019, cifra de afaceri totală înregistrase o creștere de 5,8 % față de al patrulea trimestru al anului 2018. În cadrul reuniunii consiliului său de administrație din 20 februarie 2020, Swissport a prezentat o cifră de afaceri estimată la 4,5 milioane EUR pierderi pentru 2020, ceea ce reprezintă o scădere cu 37 % a pierderilor față de 2019.

17. Cu toate acestea, în mai 2020 era clar că revenirea la normal a transportului aerian și a activităților aeroportuare va necesita o perioadă lungă de timp. Potrivit propriilor previziuni ale clienților săi în ceea ce privește reluarea activității, Swissport Belgium

---

8 Un buget al UE care capacitează puterea de acțiune a Planului de redresare pentru Europa, COM(2020) 442 final.

9 Previziunile economice europene (intermediare) din iarna anului 2021: https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/economy-finance/ecfin_forecast_winter_2021_overview_en.pdf.

10 ICAO. https://www.icao.int/Newsroom/Pages/2020-passenger-totals-drop-60-percent-as-COVID19-assault-on-international-mobility-continues.aspx.

11 COM(2020) 714.

a estimat că, până la sfârșitul anului 2020, activitatea sa va fi la un nivel de aproximativ 40 % în raport cu cel aferent activității desfășurate înainte de pandemie și nu va depăși, probabil, 70-80 % în 2021[12]. În lipsa lichidităților după trei luni de inactivitate, Swissport a inițiat procedura de faliment. Tribunalul din Bruxelles a declarat intrarea întreprinderii în faliment la 9 iunie 2020, cu o săptămână înainte de reluarea programată a zborurilor efectuate de pe aeroportul din Bruxelles la nivelul Europei, 60 de destinații fiind deservite de 20 de companii aeriene[13].

18. Aviapartner Belgium, celălalt furnizor de servicii de handling la sol din cadrul aeroportului, se confrunta în egală măsură cu mari dificultăți, precum și cu lipsa lichidităților pe fondul inactivității cauzate de pandemie, veniturile sale înregistrând o scădere cu 95 % față de veniturile anterioare pandemiei. Pentru a preîntâmpina intrarea Aviapartner în faliment, aeroportul rămânând astfel fără niciun furnizor de servicii de handling la sol, Consiliul de Miniștri belgian i-a acordat un împrumut convertibil în valoare de până la 25 milioane EUR prin intermediul Societății Federale de Participare și Investiții (SFPI-FPIM)[14], la opt zile de la intrarea Swissport Belgium în faliment. În lipsa furnizorilor de servicii de handling la sol, zborurile de pasageri și de marfă nu ar putea să decoleze de pe aeroport sau să aterizeze pe acesta. Împrumutul a asigurat viabilitatea Aviapartner, astfel încât operațiunile la nivelul aeroportului să poată fi reluate după ridicarea restricțiilor.

19. Până în prezent, sectorul antrepozitării și activităților auxiliare de transport a făcut, împreună cu alte sectoare, obiectul unei cereri multisectoriale de asistență din partea FEG[15], având în vedere criza economică generată de pandemia de COVID-19, prezentată ca bază pentru cerere.

Evenimente care au dus la concedieri și la încetarea activității

20. La 9 iunie 2020, după ce săptămâni la rând serviciile la sol au fost aproape inexistente la nivelul aeroportului, Swissport Belgium a fost declarată în stare de faliment. În plus, din cauza gradului ridicat de incertitudine în privința redresării pe termen scurt a sectorului transportului aerian de pasageri, nicio întreprindere nu și-a manifestat interesul de a prelua activitățile de handling ale Swissport Belgium[16]. Aceste două evenimente conexe au determinat concedierile pentru care a fost depusă prezenta cerere.

Impactul preconizat al concedierilor asupra economiei și a ocupării forței de muncă la nivel local, regional sau național

21. Potrivit Camerei de Comerț din Bruxelles și organizației patronale flamande Voka[17], aeroportul din Bruxelles înseamnă 24 000 de locuri de muncă directe și 40 000 de locuri de muncă indirecte.

---

12 https://plus.lesoir.be/301092/article/2020-05-15/update-swissport-nannonce-pas-encore-de-licenciements-un-plan-attendu-pour-fin.

13 https://www.rtl.be/info/belgique/economie/swissport-belgique-se-declare-en-faillite-pres-de-1-500-emplois-menaces-1223551.aspx.

14 Société fédérale de participations et d'investissement Société - Federale Participatie en Investeringsmaatschappij (SFPI-FPIM).

15 EGF/2020/002 EE Estonia tourism, COM(2021) 151.

16 https://www.lalibre.be/economie/entreprises-startup/swissport-pas-de-reprise-pour-swissport-1-500-personnes-licenciees-5ee0e3137b50a66a594588f6.

17 https://www.beci.be/nl/toekomst-van-brussels-airport-verzekeren-als-internationale-motor-van-onze-economie/.

22. Concedierile la nivelul Swissport Belgium afectează lucrători care își au reședința în întreaga țară: Bruxelles (29 %), Flandra (52 %) și Valonia (19 %).

23. Până în octombrie 2020, în ciuda implementării programelor de șomaj parțial, rata șomajului la nivel național a crescut cu 1,3 puncte procentuale, ajungând la 6,4 % comparativ cu octombrie 2019[18]. În Flandra, unde se află aeroportul din Bruxelles, șomajul a crescut cu 1 punct procentual, ajungând la 4,4 % până în octombrie 2020, comparativ cu octombrie 2019. În Valonia, rata șomajului în rândul bărbaților a fost de 8,3 % în al treilea trimestru al anului 2020, cu aproape 2 puncte procentuale mai mare decât media națională pentru acest grup. Întreruperea bruscă a activității în anumite sectoare-cheie (alimentație publică, turism, cultură etc.) a afectat în mod deosebit piața forței de muncă din Bruxelles, șomajul ajungând la 15 % (+ 2 puncte procentuale anual) în al treilea trimestru al anului 2020[19].

24. Din cauza creșterii șomajului, autoritățile belgiene se tem că procesul de reangajare va fi și mai dificil pentru lucrătorii din grupurile defavorizate. O mare parte din forța de muncă anterioară din cadrul Swissport face parte din această categorie, deoarece în cea mai mare parte este vorba despre lucrători slab calificați și semicalificați, iar aproximativ o treime (32,5 %) au peste 50 de ani. Acest grup de lucrători necesită orientare și sprijin suplimentar pentru căutarea unui loc de muncă, precum și perfecționare și recalificare adaptate nevoilor lor, pentru a le spori șansele de reangajare.

Beneficiarii vizați și acțiunile propuse

Beneficiarii vizați

25. Se preconizează că toți lucrătorii disponibilizați vor beneficia de măsuri. Defalcarea acestor lucrători în funcție de sex, cetățenie și grupă de vârstă este următoarea:

Categorie		Numărul de beneficiari vizați	
Sexul:	Bărbați:	1 086	(73,98 %)
	Femei:	382	(26,02 %)
Cetățenie:	Cetățeni ai UE:	1 400	(95,37 %)
	Cetățeni din afara UE:	68	(4,63 %)
Grupa de vârstă:	15-24 de ani:	83	(5,65 %)
	25-29 de ani:	184	(12,53 %)
	30-54 de ani:	1 001	(68,19 %)
	55-64 de ani:	199	(13,56 %)
	peste 64 de ani:	1	(0,07 %)

Eligibilitatea acțiunilor propuse

26. Serviciile personalizate care vor fi puse la dispoziția lucrătorilor concediați constau în acțiunile descrise mai jos:

[18] https://statbel.fgov.be/fr/themes/emploi-formation/marche-du-travail/emploi-et-chomage#figures.
[19] https://statbel.fgov.be/fr/themes/emploi-formation/marche-du-travail/emploi-et-chomage.

– Informare, asistență pentru căutarea unui loc de muncă și orientare profesională. Pe lângă informațiile generale și individuale privind măsurile, acestea vor include crearea de profiluri ale lucrătorilor, plasare pe piața muncii a personalului disponibilizat, consiliere activă și mediere în materie de locuri de muncă. De asemenea, vor fi organizate târguri de locuri de muncă.

– Formare profesională. Se va oferi formare specifică pentru a răspunde nevoilor lucrătorilor. Aceasta va include formarea orizontală, cum ar fi limbile străine și TIC, formarea profesională în materie de competențe necesare în serviciile aeroportuare sau în sectoarele care se confruntă cu lipsă de personal calificat.

– Formarea profesională la locul de muncă. Aceasta va fi oferită pentru posturile vacante care nu dispun de candidați potriviți. După finalizarea cu succes a formării profesionale, lucrătorului în cauză i se va oferi un contract.

– Sprijin pentru înființarea de întreprinderi. În scopul dezvoltării unor proiecte viabile de afaceri sau de activitate independentă, lucrătorii interesați să desfășoare activități independente vor beneficia de sprijinul organizațiilor regionale. Acesta ar putea include planificarea, realizarea studiilor de fezabilitate, elaborarea planurilor de afaceri, sprijinirea identificării posibilităților de finanțare etc.

– Contribuție la înființarea unei întreprinderi. Lucrătorii care înființează o întreprindere sau încep o activitate independentă vor primi o contribuție de până la 15 000 EUR.

– Măsuri de stimulare și alocații. (1) **Alocații pentru căutarea unui loc de muncă și pentru formare**. Lucrătorii vor primi 1 EUR pe oră de participare efectivă la activități de formare sau de căutare a unui loc de muncă. (2) **Contribuție la cheltuielile de deplasare.** Pentru a încuraja mobilitatea regională și interregională, lucrătorii care găsesc un loc de muncă la o distanță mai mare de 60 km de domiciliu sau la o distanță care implică un timp de deplasare de peste patru ore (dus-întors), vor primi o sumă forfetară de 500 EUR în cazul în care fac naveta cu mijloace de transport privat sau 750 EUR în cazul în care fac naveta cu mijloace de transport public. (3) **Bonus pentru eliminarea stereotipurilor de gen**. Lucrătorii din categoria sexului mai slab reprezentat care optează pentru formare profesională pentru locuri de muncă ce se caracterizează prin inegalitate majoră de gen[20] vor primi un bonus de 700 EUR plătit în două tranșe, una la începutul și cealaltă la sfârșitul formării. (4) **Alocație pentru înființarea de întreprinderi**. Lucrătorii vor primi o contribuție lunară de 350 EUR, pentru o perioadă de maximum 12 luni, timp în care se vor pregăti pentru a-și începe propria afacere. Pentru a sprijini noul lucrător independent în primele luni de activitate, se va pune la dispoziție, de asemenea, o contribuție de 200 EUR pentru o perioadă de maximum cinci luni. (5) **Alocație pentru reîntoarcerea la școală**. O indemnizație lunară de 350 EUR va fi acordată lucrătorilor care urmează studii terțiare cu normă întreagă timp de cel puțin un an sau cursuri de formare de cel puțin 3 luni pentru a dobândi competențele necesare la locuri de muncă pentru care există

[20] Ocupații în care cel puțin 75 % dintre lucrători aparțin aceluiași gen.

cerere, dar cu greu se găsesc persoane potrivite, care implică funcții esențiale[21], etc.

27. Pandemia de COVID-19 a determinat dezvoltarea unui concept de igienă sanitară pentru a asigura punerea în aplicare a măsurilor.

28. Acțiunile propuse, descrise în prezentul document, constituie măsuri active de ocupare a forței de muncă incluse printre acțiunile eligibile stabilite la articolul 7 din Regulamentul privind FEG. Aceste acțiuni nu înlocuiesc măsurile pasive de protecție socială.

29. Belgia a furnizat informațiile necesare cu privire la acțiunile care sunt obligatorii pentru întreprinderea vizată în temeiul legislației naționale sau în temeiul contractelor colective de muncă. Autoritățile belgiene au confirmat că respectivele acțiuni nu vor fi înlocuite de o contribuție financiară din partea FEG.

Bugetul estimat

30. Costurile totale estimate sunt de 6 198 708 EUR, incluzând cheltuieli pentru servicii personalizate de 5 977 108 EUR și cheltuieli pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare de 221 600 EUR.

31. Contribuția financiară totală solicitată din partea FEG este de 3 719 224 EUR (60 % din costurile totale).

Acțiuni	Numărul estimat de participanți	Costul estimat per participant (în EUR)[22]	Costuri totale estimate (în EUR)[23]
Servicii personalizate [acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) literele (a) și (c) din Regulamentul privind FEG]			
Informare, asistență pentru căutarea unui loc de muncă și orientare profesională	1 468	2 230	3 273 787
Formare, recalificare și formare profesională	610	3 534	2 155 437
Formare la locul de muncă	10	1 440	14 396
Sprijin pentru înființarea de întreprinderi	70	2 000	139 988
Contribuție la înființarea unei întreprinderi	12	10 000	120 000
Subtotal (a):	–		5 703 608

[21] Lista locurilor de muncă pentru care există cerere și sunt greu de ocupat ori implică funcții esențiale. «Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie». Le Forem 2020.

[22] Pentru a evita zecimalele, costurile estimate per lucrător au fost rotunjite. Cu toate acestea, rotunjirile nu au niciun impact asupra costului total al fiecărei măsuri, care nu diferă de cel indicat în cererea prezentată de Belgia.

[23] Totalul nu corespunde din cauza rotunjirii.

Procent din pachetul de servicii personalizate			(95,42 %)
Alocații și stimulente [acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul privind FEG]			
Măsuri de stimulare și alocații	367	745	273 500
Subtotal (b): Procent din pachetul de servicii personalizate:	–		273 500 (4,58 %)
Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (4) din Regulamentul privind FEG			
1. Activități de pregătire	–		6 000
2. Gestionare	–		52 420
3. Informare și publicitate	–		55 000
4. Control și raportare	–		108 180
Subtotal (c): Procent din costurile totale:	–		221 600 (3,57 %)
Costuri totale (a + b + c):	–		6 198 708
Contribuția FEG (60 % din costurile totale)	–		3 719 224

32. Costurile acțiunilor identificate în tabelul de mai sus ca acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul privind FEG nu depășesc 35 % din costurile totale ale pachetului coordonat de servicii personalizate. Belgia a confirmat faptul că aceste acțiuni sunt condiționate de participarea activă a beneficiarilor vizați la activitățile de căutare a unui loc de muncă sau de formare.

33. În privința costurilor investițiilor pentru activități independente, înființarea de noi întreprinderi și preluarea întreprinderilor de către angajați, Belgia a confirmat că acestea nu vor depăși 15 000 EUR per beneficiar.

Perioada de eligibilitate a cheltuielilor

34. Belgia a început prestarea serviciilor personalizate către beneficiarii vizați la 9 iunie 2020. Prin urmare, cheltuielile aferente acțiunilor vor fi eligibile pentru o contribuție financiară din FEG în perioada cuprinsă între 9 iunie 2020 și 22 decembrie 2022.

35. Belgia a început plata cheltuielilor administrative pentru punerea în aplicare a FEG la 10 iunie 2020. Prin urmare, cheltuielile pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare sunt eligibile pentru o contribuție financiară din FEG în perioada cuprinsă între 10 iunie 2020 și 22 iunie 2023.

Complementaritatea cu acțiunile finanțate din fonduri naționale sau din fonduri ale Uniunii

36. Sursele prefinanțării sau ale cofinanțării naționale sunt reprezentate de bugetul Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Vlaams Gewest și Région Wallonne.

37. Belgia a confirmat faptul că măsurile descrise mai sus care primesc o contribuție financiară din FEG nu vor beneficia și de contribuții financiare din partea altor instrumente financiare ale Uniunii.

Proceduri de consultare a beneficiarilor vizați sau a reprezentanților acestora, a partenerilor sociali, precum și a autorităților locale și regionale

38. Belgia a indicat că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat în consultare cu reprezentanții lucrătorilor și cu partenerii sociali în cadrul reuniunilor care au avut loc la 3 noiembrie și la 19 noiembrie 2020. De asemenea, autoritățile belgiene au organizat o întâlnire cu Aviato vzw, un centru de ocupare a forței de muncă în cadrul aeroportului din Bruxelles pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatori. Aviato, în calitate de specialist în sectorul aviației, a fost consultat cu privire la cele mai potrivite cursuri de perfecționare și recalificare ce se impun a fi oferite lucrătorilor disponibilizați.

39. Autoritățile regionale din Flandra, Valonia și Bruxelles sunt promotorii acestei cereri. Synerjob, structura de colaborare interregională pentru cele trei servicii belgiene de ocupare a forței de muncă[24], conferă o mai mare coerență acțiunilor propuse.

Sistemele de gestionare și control

40. Cererea conține o descriere a sistemului de gestionare și control, care precizează responsabilitățile organismelor implicate. Belgia a notificat Comisiei faptul că această contribuție financiară va fi gestionată și controlată de aceleași organisme care asigură gestionarea și controlul Fondului Social European în Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Vlaams Gewest și Région Wallonne.

Angajamentele asumate de statul membru în cauză

41. Belgia a oferit toate garanțiile necesare cu privire la următoarele:

- în contextul accesului la acțiunile propuse și al implementării acestora, vor fi respectate principiile egalității de tratament și nediscriminării;
- au fost respectate cerințele prevăzute de legislația națională și de legislația UE în ceea ce privește disponibilizările colective;
- acțiunile propuse nu vor primi sprijin financiar din partea altor fonduri sau instrumente financiare ale Uniunii și se va evita orice fel de dublă finanțare;
- acțiunile propuse vor fi complementare cu acțiunile finanțate din fondurile structurale;
- contribuția financiară din partea FEG va respecta normele procedurale și de fond ale Uniunii în materie de ajutoare de stat.

IMPLICAȚIILE BUGETARE

Propunerea bugetară

42. FEG nu trebuie să depășească un cuantum anual maxim de 186 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 alineatul (1) din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027[25].

43. După examinarea cererii în conformitate cu condițiile stabilite la articolul 13 alineatul (1) din Regulamentul privind FEG și luând în considerare numărul de

[24] VDAB (serviciul flamand de ocupare a forței de muncă), Le Forem (serviciul valon de ocupare a forței de muncă) și Actiris (serviciul de ocupare a forței de muncă din Bruxelles).

[25] JO L 433I, 22.12.2020, p. 11.

beneficiari vizați, acțiunile propuse și costurile estimate, Comisia propune mobilizarea FEG pentru suma de 3 719 224 EUR, reprezentând 60 % din costurile totale ale acțiunilor propuse, în scopul de a furniza o contribuție financiară ca răspuns la cererea menționată.

44. Decizia propusă privind mobilizarea FEG va fi adoptată împreună de Parlamentul European și de Consiliu, în conformitate cu punctul 9 din Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs către introducerea de noi resurse proprii[26].

Acte conexe

45. În același timp cu prezentarea acestei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia va prezenta Parlamentului European și Consiliului o propunere de transfer al sumei de 3 719 224 EUR către linia bugetară relevantă.

46. Concomitent cu adoptarea prezentei propuneri de decizie privind mobilizarea FEG, Comisia va adopta o decizie privind o contribuție financiară, prin intermediul unui act de punere în aplicare, care va intra în vigoare la data la care Parlamentul European și Consiliul vor adopta decizia propusă privind mobilizarea FEG.

[26] JO L 433I, 22.12.2020, p. 28.

2021/0109 (BUD)

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ŞI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare în urma unei cereri din partea Belgiei – EGF/2020/005 BE/Swissport

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014-2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006[27], în special articolul 15 alineatul (4),

având în vedere Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 între Parlamentul European, Consiliul Uniunii Europene și Comisia Europeană privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs către introducerea de noi resurse proprii[28], în special punctul 9,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

(1) Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) urmărește să ofere sprijin lucrătorilor concediați și persoanelor care desfășoară activități independente, care și-au încetat activitatea în urma unor schimbări structurale majore ale tiparelor comerciale mondiale, generate de globalizare, ca urmare a continuării crizei economice și financiare mondiale sau ca urmare a unei noi crize economice și financiare mondiale, și să le acorde asistență în procesul de reintegrare pe piața muncii.

(2) FEG nu trebuie să depășească un cuantum anual maxim de 186 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 alineatul (1) din Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului[29].

(3) La 22 decembrie 2020, Belgia a depus o cerere de mobilizare a FEG, ca urmare a concedierilor efectuate la Swissport în Belgia. Cererea a fost completată cu informații suplimentare furnizate în conformitate cu articolul 8 alineatul (3) din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013. Cererea îndeplinește condițiile pentru stabilirea sumei contribuției financiare din partea FEG, prevăzute la articolul 13 din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013.

(4) Prin urmare, FEG trebuie mobilizat pentru a se furniza o contribuție financiară în valoare de 3 719 224 EUR ca răspuns la cererea depusă de Belgia.

(5) Pentru a reduce la minimum timpul necesar pentru mobilizarea FEG, prezenta decizie trebuie să se aplice de la data adoptării,

---

[27] JO L 347, 20.12.2013, p. 855.

[28] JO L 433I, 22.12.2020, p. 28.

[29] Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027 (JO L 433I, 22.12.2020, p. 11).

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

În cadrul bugetului general al Uniunii pentru exercițiul financiar 2021, se mobilizează Fondul european de ajustare la globalizare pentru a se furniza suma de 3 719 224 EUR, sub formă de credite de angajament și credite de plată.

Articolul 2

Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*. Se aplică de la … [*data adoptării*][*].

Adoptată la Bruxelles,

Pentru Parlamentul European	*Pentru Consiliu*
Președintele	*Președintele*

[*] Data urmează a fi introdusă de către Parlament înainte de publicarea în JO.