EURÓPSKA
KOMISIA

V Bruseli 27. 4. 2021
COM(2021) 212 final

2021/0109 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY

o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na základe žiadosti Belgicka – EGF/2020/005 BE/Swissport

DÔVODOVÁ SPRÁVA

KONTEXT NÁVRHU

1. Pravidlá, ktoré sa uplatňujú na finančné príspevky z Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii (EGF), sú stanovené v nariadení Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1309/2013 zo 17. decembra 2013 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii (2014 – 2020) a o zrušení nariadenia (ES) č. 1927/2006[1] (ďalej len „nariadenie o EGF“)[2].

2. Dňa 22. decembra 2020 Belgicko podalo žiadosť EGF/2020/005 BE/Swissport o finančný príspevok z EGF v dôsledku prepúšťania[3] v spoločnosti Swissport Belgium[4] v Belgicku.

3. Po posúdení tejto žiadosti Komisia dospela v súlade so všetkými uplatniteľnými ustanoveniami nariadenia o EGF k záveru, že podmienky na udelenie finančného príspevku z EGF sú splnené.

ZHRNUTIE ŽIADOSTI

Žiadosť o príspevok z EGF	EGF/2020/005 BE/Swissport
Členský štát	Belgicko
Dátum podania žiadosti	22. decembra 2020
Dátum potvrdenia prijatia žiadosti	22. decembra 2020
Dátum žiadosti o dodatočné informácie	5. januára 2021
Termín na poskytnutie dodatočných informácií	16. februára 2021
Termín na dokončenie posúdenia	11. mája 2021
Kritérium zásahu	článok 4 ods. 1 písm. a) nariadenia o EGF
Hlavný podnik	Swissport Belgium
Počet príslušných podnikov	1
Odvetvie(-a) ekonomickej činnosti (divízia NACE Rev. 2)[5]	divízia 52 (Skladové a pomocné činnosti v doprave) Divízia 81 (Činnosti súvisiace s údržbou budov a krajinnou úpravou)[6]
Referenčné obdobie (štyri mesiace):	9. jún 2020 – 9. október 2020
Počet prepustených pracovníkov počas referenčného obdobia (*a*)	1 468

[1] Ú. v. EÚ L 347, 20.12.2013, s. 855.
[2] Nariadenie (EÚ) č. 1309/2013 sa uplatňuje na všetky žiadosti doručené do 31. decembra 2020.
[3] V zmysle článku 3 nariadenia o EGF.
[4] Swissport Belgium zahŕňa Swissport Belgium NV a Swissport Belgium Cleaning NV.
[5] Ú. v. EÚ L 393, 30.12.2006, s. 1.
[6] Čistiace činnosti patria do skupiny 81.2 NACE Rev. 2

Počet prepustených pracovníkov pred referenčným obdobím alebo po ňom (*b*)	0
Celkový počet prepustených pracovníkov (*a* + *b*)	1 468
Celkový počet oprávnených prijímateľov	1 468
Celkový počet dotknutých prijímateľov	1 468
Rozpočet na personalizované služby (v EUR)	5 977 108
Rozpočet na využívanie EGF[7] (v EUR)	221 600
Celkový rozpočet (v EUR)	6 198 708
Príspevok z EGF (60 %) (v EUR)	3 719 224

POSÚDENIE ŽIADOSTI

Postup

4. Belgicko podalo žiadosť EGF/2020/005 BE/Swissport 22. decembra 2020, t. j. do 12 týždňov odo dňa, keď boli splnené kritériá zásahu stanovené v článku 4 nariadenia o EGF. Komisia v ten istý deň potvrdila prijatie žiadosti a 5. januára 2021 požiadala Belgicko o dodatočné informácie. Tieto dodatočné informácie boli poskytnuté do šiestich týždňov od požiadania o dodatočné informácie. Lehota 12 týždňov od prijatia úplnej žiadosti, v rámci ktorej by Komisia mala dokončiť svoje posúdenie súladu žiadosti s podmienkami na poskytnutie finančného príspevku, uplynie 11. mája 2021.

Oprávnenosť žiadosti

Príslušné podniky a prijímatelia

5. Žiadosť sa týka 1 468 pracovníkov prepustených zo Swissport Belgium. Prepúšťanie sa týka celého Belgicka.

6. Belgicko predložilo žiadosť podľa kritérií zásahu uvedených v článku 4 ods. 1 písm. a) nariadenia o EGF, v ktorom sa vyžaduje, aby počas referenčného obdobia štyroch mesiacov dosiahol počet prepustených pracovníkov alebo samostatne zárobkovo činných osôb, ktoré ukončili svoju činnosť, najmenej 500 osôb v jednom podniku v členskom štáte vrátane pracovníkov, ktorí boli prepustení u dodávateľov daného podniku a nadväzujúcich výrobcov.

7. Referenčné obdobie štyroch mesiacov v prípade tejto žiadosti trvalo od 9. júna 2020 do 9. októbra 2020.

8. Počas referenčného obdobia bolo v podniku Swissport Belgium prepustených 1 468 pracovníkov.

Stanovenie počtu prepustených pracovníkov a prípadov ukončenia činnosti

9. Všetky prípady prepustenia počas referenčného obdobia boli započítané od dátumu individuálnej výpovede zo strany zamestnávateľa, ktorou pracovníka prepúšťa alebo vypovedá jeho zmluvu.

Oprávnení prijímatelia

10. Celkový počet oprávnených prijímateľov je 1 468.

[7] V súlade s článkom 7 ods. 4 nariadenia (EÚ) č. 1309/2013.

Súvislosť medzi prepúšťaním a celosvetovou finančnou a hospodárskou krízou

11. Svetová zdravotnícka organizácia vyhlásila 11. marca 2020 výskyt ochorenia COVID-19 za pandémiu. Komisia 27. mája 2020 vo svojom oznámení *Rozpočet EÚ umožňujúci realizáciu plánu obnovy Európy*[8] vyhlásila, že pandémia viedla k hospodárskej kríze, a navrhla plán obnovy hospodárstva. EGF tak môže ako reaktívny núdzový nástroj pomáhať ľuďom, ktorí prišli o prácu v dôsledku globálnej finančnej a hospodárskej krízy.

12. V prvom polroku 2020 spôsobila pandémia najhlbšiu recesiu v histórii EÚ. Podľa európskej hospodárskej prognózy Komisie zo zimy 2021(dočasnej)[9] sa očakávalo, že HDP EÚ sa v roku 2020 zníži o približne 6,3 % a následne sa zvýši o 3,7 % v roku 2021 a o 3,9 % v roku 2022.

13. S cieľom zastaviť pandémiu ochorenia COVID-19 Belgicko 18. marca 2020 vyhlásilo zákaz vychádzania. Vplyv tohto opatrenia na leteckých dopravcov a podniky pôsobiace na letisku Brussels Airport sa prejavil okamžite. V prvom týždni zákazu vychádzania (16. – 22. marca) klesol počet letov na tomto letisku na 578, čo predstavuje pokles o 58 % od januára 2020. Počas nasledujúcich týždňov sa na letisku takmer úplne zastavil pohyb lietadiel na prepravu cestujúcich s výnimkou obmedzeného počtu repatriačných letov, núdzových zdravotníckych letov alebo diplomatických letov.

14. V roku 2020 sa objem medzinárodného toku cestujúcich v porovnaní s rokom 2019 celkovo znížil o 60 % (zo 4,5 miliardy na 1,8 miliardy cestujúcich) a 50 % lietadiel na celom svete bolo uskladnených[10].

15. Komisia vo svojej správe Európskemu parlamentu a Rade o spoločných pravidlách prevádzky leteckých dopravných služieb, pokiaľ ide o pandémiu COVID-19[11], uznala, že služby pozemnej obsluhy boli vážne zasiahnuté a že existuje reálne riziko, že počas roka 2021 dôjde k ďalším konkurzom poskytovateľov služieb pozemnej obsluhy.

16. Podnik Swissport Belgium, jeden z dvoch poskytovateľov pozemnej obsluhy letiska, bol zodpovedný za 60 % služieb obsluhy a upratovania na letisku. V čase nástupu pandémie podnik Swissport Belgium úspešne realizoval plán obnovy: v štvrtom štvrťroku 2019 sa celkový obrat v porovnaní so štvrtým štvrťrokom 2018 zvýšil o 5,8 %. Podnik Swissport na zasadnutí svojho predstavenstva 20. februára 2020 predložil odhad obratu so stratou na rok 2020 vo výške 4,5 milióna EUR, čo predstavuje 37 % zníženie strát v porovnaní s rokom 2019.

17. V máji 2020 bolo však jasné, že bude ešte dlho trvať, kým sa letecká doprava a letisková činnosť vrátia do normálneho stavu. Swissport Belgium podľa prognóz svojich zákazníkov týkajúcich sa oživenia činnosti odhadol, že do konca roka 2020 bude jeho činnosť predstavovať približne 40 % jeho činnosti pred pandémiou a v roku 2021 pravdepodobne nie viac ako 70 – 80 %[12]. Po troch mesiacoch nečinnosti podnik Swissport podal návrh na vyhlásenie konkurzu. Súd v Bruseli vyhlásil

---

8 Rozpočet EÚ umožňujúci realizáciu plánu obnovy Európy, COM(2020) 442 final.

9 Európska hospodárska prognóza zo zimy 2021 (dočasná): https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/economy-finance/ecfin_forecast_winter_2021_overview_en.pdf

10 ICAO. https://www.icao.int/Newsroom/Pages/2020-passenger-totals-drop-60-percent-as-COVID19-assault-on-international-mobility-continues.aspx.

11 COM(2020) 714.

12 https://plus.lesoir.be/301092/article/2020-05-15/update-swissport-nannonce-pas-encore-de-licenciements-un-plan-attendu-pour-fin.

konkurz podniku 9. júna 2020, t. j. týždeň pred plánovaným obnovením európskych letov na letisku Brussels Airport, na ktorom 20 leteckých spoločností obsluhovalo 60 destinácií[13].

18. Podnik Aviapartner Belgium, ktorý je druhým poskytovateľom pozemnej obsluhy letiska, mal takisto veľké ťažkosti a chýbala mu likvidita z dôvodu nečinnosti spôsobenej pandémiou, pričom jeho príjmy sa znížili o 95 % v porovnaní s príjmami z obdobia pred pandémiou. Aby sa zabránilo konkurzu podniku Aviapartner, čo by spôsobilo, že letisko by zostalo bez pozemnej obsluhy, belgická Rada ministrov poskytla danému podniku konvertibilnú pôžičku do výšky 25 miliónov EUR prostredníctvom Federálnej participačnej a investičnej spoločnosti (SFPI-FPIM)[14] osem dní po tom, čo podnik Swissport Belgium vyhlásil konkurz. Bez pozemnej obsluhy by osobné ani nákladné lety nemohli z letiska odštartovať ani na ňom pristáť. Pôžičkou sa zabezpečila životaschopnosť podniku Aviapartner, aby sa po zrušení zákazu vychádzania mohla obnoviť prevádzka na letisku.

19. Do dnešného dňa bola podaná jedna viacodvetvová žiadosť o mobilizáciu EGF[15], ktorá bola zdôvodnená hospodárskou krízou spôsobenou pandémiou ochorenia COVID-19 a ktorej predmetom boli skladové a pomocné činnosti v odvetví dopravy spolu s inými odvetviami.

Udalosti, ktoré viedli k prepúšťaniu a ukončeniu činnosti

20. Dňa 9. júna 2020, po týždňoch, keď sa na letisku takmer vôbec neposkytovali služby pozemnej obsluhy, bol na podnik Swissport Belgium vyhlásený konkurz. Okrem toho vzhľadom na veľkú neistotu v súvislosti s obnovou odvetvia osobnej leteckej dopravy v krátkodobom horizonte žiadny podnik neprejavil záujem o prevzatie činností podniku Swissport Belgium v oblasti obsluhy[16]. Tieto dve súvisiace udalosti spôsobili prepúšťanie, v súvislosti s ktorým sa podáva táto žiadosť.

Očakávané účinky prepúšťania na miestne, regionálne a celoštátne hospodárstvo a zamestnanosť

21. Podľa bruselskej obchodnej komory a flámskej organizácie zamestnávateľov Voka[17] letisko Brussels Airport zabezpečuje 24 000 priamych pracovných miest a 40 000 nepriamych pracovných miest.

22. Prepúšťanie v podniku Swissport Belgium sa týka pracovníkov s bydliskom v celej krajine: Brusel (29 %), Flámsko (52 %) a Valónsko (19 %).

23. V období od októbra 2019 do októbra 2020 sa vnútroštátna miera nezamestnanosti napriek zavedeným režimom skráteného pracovného času zvýšila o 1,3 percentuálneho bodu na 6,4 %[18]. Vo Flámsku, kde sa nachádza letisko Brussels Airport, sa nezamestnanosť do októbra 2020 zvýšila o 1 percentuálny bod na 4,4 % v porovnaní s októbrom 2019. Vo Valónsku bola miera nezamestnanosti mužov v treťom štvrťroku 2020 na úrovni 8,3 %, čo je o takmer 2 percentuálne body viac ako

---

13 https://www.rtl.be/info/belgique/economie/swissport-belgique-se-declare-en-faillite-pres-de-1-500-emplois-menaces-1223551.aspx.

14 Société fédérale de participations et d'investissement Société - Federale Participatie en Investeringsmaatschappij (SFPI-FPIM).

15 EGF/2020/002 EE Estonia tourism, COM(2021) 151.

16 https://www.lalibre.be/economie/entreprises-startup/swissport-pas-de-reprise-pour-swissport-1-500-personnes-licenciees-5ee0e3137b50a66a594588f6.

17 https://www.beci.be/nl/toekomst-van-brussels-airport-verzekeren-als-internationale-motor-van-onze-economie/.

18 https://statbel.fgov.be/fr/themes/emploi-formation/marche-du-travail/emploi-et-chomage#figures.

celoštátny priemer pre túto skupinu. Náhle zatvorenie niektorých kľúčových odvetví (catering, cestovný ruch, kultúra atď.) otriaslo najmä bruselským trhom práce, pričom nezamestnanosť sa v treťom štvrťroku 2020 zvýšila na 15 % (medziročná zmena + 2 percentuálne body)[19].

24. Vzhľadom na rastúcu nezamestnanosť sa belgické orgány obávajú, že opätovné zamestnanie bude pre pracovníkov zo znevýhodnených skupín ešte ťažšie. Veľká časť bývalej pracovnej sily podniku Swissport patrí do tejto kategórie, keďže ide väčšinou o nízkokvalifikovaných pracovníkov a pracovníkov s čiastočnou kvalifikáciou a približne jedna tretina (32,5 %) má viac ako 50 rokov. Táto skupina pracovníkov potrebuje ďalšie poradenstvo a podporu pri hľadaní zamestnania, ako aj zvyšovanie úrovne zručností a rekvalifikáciu prispôsobené ich potrebám s cieľom zvýšiť ich šance na opätovné zamestnanie.

Dotknutí prijímatelia a navrhované opatrenia

Dotknutí prijímatelia

25. Očakáva sa, že na týchto opatreniach sa zúčastnia všetci prepustení pracovníci. Rozdelenie týchto pracovníkov podľa pohlavia, štátnej príslušnosti a vekových skupín:

Kategória		Počet dotknutých prijímateľov	
Pohlavie:	muži:	1 086	(73,98 %)
	ženy:	382	(26,02 %)
Štátna príslušnosť:	občania EÚ:	1 400	(95,37 %)
	osoby, ktoré nie sú občanmi EÚ:	68	(4,63 %)
Veková skupina:	15 – 24 rokov:	83	(5,65 %)
	25 – 29 rokov:	184	(12,53 %)
	30 – 54 rokov:	1 001	(68,19 %)
	55 – 64 rokov:	199	(13,56 %)
	viac ako 64 rokov:	1	(0,07 %)

Oprávnenosť navrhovaných opatrení

26. Personalizované služby, ktoré sa poskytnú prepusteným pracovníkom, pozostávajú z týchto opatrení:

– Informácie, pomoc pri hľadaní práce a kariérové poradenstvo. Popri všeobecných a individuálnych informáciách o opatreniach to bude zahŕňať profilovanie pracovníkov, pomoc s hľadaním zamestnania, aktívne profesijné poradenstvo a poradenstvo pri hľadaní zamestnania. Zorganizujú sa aj veľtrhy práce.

[19] https://statbel.fgov.be/fr/themes/emploi-formation/marche-du-travail/emploi-et-chomage.

– Odborná príprava. Ponúkne sa špecifická odborná príprava s cieľom zohľadniť potreby pracovníkov. Bude to zahŕňať horizontálnu odbornú prípravu, ako je výučba cudzieho jazyka a IKT, odborné vzdelávanie v oblasti zručností požadovaných v letiskových službách alebo odvetviach postihnutých nedostatkom zručností.

– Odborná príprava na pracovisku. Ponúkne sa v súvislosti s voľnými pracovnými miestami, kde je nedostatok vhodných uchádzačov. Po úspešnom ukončení odbornej prípravy bude príslušnému pracovníkovi ponúknutá zmluva.

– Podpora pri zriaďovaní podnikov. S cieľom rozvíjať životaschopné podnikateľské projekty alebo projekty samostatnej zárobkovej činnosti budú pracovníci, ktorí majú záujem stať sa samostatne zárobkovo činnými osobami, mať podporu zo strany regionálnych organizácií. Mohlo by to zahŕňať plánovanie, vykonávanie štúdií uskutočniteľnosti, prípravu podnikateľských plánov, pomoc pri určovaní možností financovania atď.

– Príspevok na založenie podniku. Pracovníci, ktorí začínajú podnikať alebo vykonávať činnosť ako samostatne zárobkovo činné osoby, dostanú príspevok do výšky 15 000 EUR.

– Stimuly a príspevky. 1. **Príspevok na hľadanie zamestnania a odbornú prípravu**. Pracovníci dostanú 1 EUR za hodinu skutočnej účasti na odbornej príprave alebo na činnostiach zameraných na hľadanie zamestnania. 2. **Príspevok na výdavky vyplývajúce z dochádzania do zamestnania**. S cieľom podporiť regionálnu a medziregionálnu mobilitu pracovníci, ktorí sa zamestnajú buď vo vzdialenosti viac ako 60 km od ich domova alebo vo vzdialenosti, ktorá zahŕňa viac ako štyri hodiny času potrebného na dochádzanie (tam a naspäť), dostanú jednorazovú sumu vo výške 500 EUR, ak dochádzajú osobnou dopravou, alebo 750 EUR, ak dochádzajú verejnou dopravou. 3. **Bonus za prelomenie rodových stereotypov**. Pracovníci menej zastúpeného pohlavia, ktorí sa rozhodnú pre odborné vzdelávanie zamerané na výrazne rodovo nevyvážené povolania[20], dostanú prémiu 700 EUR v dvoch splátkach, jednu na začiatku a druhú na konci vzdelávania. 4. **Príspevok na založenie podniku**. Pracovníci, ktorí sa pripravujú na začatie vlastného podnikania, dostanú mesačný príspevok vo výške 350 EUR počas obdobia maximálne 12 mesiacov. Na podporu novo samostatne zárobkovo činnej osoby v prvých mesiacoch činnosti bude k dispozícii aj príspevok vo výške 200 EUR počas obdobia maximálne piatich mesiacov. 5. **Príspevok na návrat do školy**. Mesačný príspevok vo výške 350 EUR sa poskytne pracovníkom, ktorí absolvujú terciárne štúdium na plný úväzok aspoň jeden rok, alebo kvalifikovanú odbornú prípravu v trvaní aspoň troch mesiacov, aby získali potrebné zručnosti pre povolania, po ktorých je dopyt, ktoré je ťažké obsadiť a ktoré sú spojené s kritickými funkciami[21] atď.

27. Pandémia ochorenia COVID-19 viedla k vypracovaniu koncepcie sanitárnej hygieny s cieľom zabezpečiť vykonávanie opatrení.

---

[20] Povolania s minimálne 75 % pracovníkov rovnakého pohlavia.

[21] Zoznam povolaní, po ktorých je dopyt, ktoré je ťažké obsadiť alebo ktoré sú spojené s kritickými funkciami. « *Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie* ». Le Forem 2020.

28. Opísané navrhované opatrenia predstavujú aktívne opatrenia trhu práce v rámci oprávnených opatrení stanovených v článku 7 nariadenia o EGF. Týmito opatreniami sa nenahrádzajú pasívne opatrenia sociálnej ochrany.

29. Belgické orgány poskytli požadované informácie o opatreniach, ktoré sú pre príslušný podnik povinné podľa vnútroštátneho práva alebo kolektívnych zmlúv. Potvrdili, že finančným príspevkom z EGF nenahrádza žiadne z týchto opatrení.

Odhadovaný rozpočet

30. Odhadované celkové náklady predstavujú 6 198 708 EUR, z čoho 5 977 108 EUR tvoria výdavky na personalizované služby a 221 600 EUR tvoria výdavky na činnosti súvisiace s prípravou, riadením, informovaním a propagáciou, kontrolou a podávaním správ.

31. Celková výška finančného príspevku požadovaného z fondu EGF je 3 719 224 EUR (60 % celkových nákladov).

Opatrenia	Odhadovaný počet účastníkov	Odhadované náklady na účastníka (v EUR)[22]	Odhadované celkové náklady (v EUR)[23]
Personalizované služby (opatrenia podľa článku 7 ods. 1 písm. a) a c) nariadenia o EGF)			
Informácie, pomoc pri hľadaní práce a kariérové poradenstvo.	1 468	2 230	3 273 787
Vzdelávanie, rekvalifikácia a odborná príprava	610	3 534	2 155 437
Odborná príprava na pracovisku	10	1 440	14 396
Podpora pri zriaďovaní podnikov	70	2 000	139 988
Príspevok na založenie podniku	12	10 000	120 000
Medzisúčet (a): Percentuálny podiel balíka personalizovaných služieb	–		5 703 608 (95,42 %)
Príspevky a stimuly (opatrenia podľa článku 7 ods. 1 písm. b) nariadenia o EGF)			
Stimuly a príspevky	367	745	273 500
Medzisúčet (b): Percentuálny podiel balíka personalizovaných	–		273 500 (4,58 %)

[22] S cieľom vyhnúť sa desatinným číslam boli odhadované náklady na pracovníka zaokrúhlené. Zaokrúhľovanie však nemá žiadny vplyv na celkové náklady na každé opatrenie, ktoré zostávajú rovnaké ako v žiadosti predloženej Belgickom.

[23] Z dôvodu zaokrúhľovania celková suma nepredstavuje presný súčet jednotlivých položiek.

služieb:		
Opatrenia podľa článku 7 ods. 4 nariadenia o EGF		
1. Prípravné činnosti	–	6 000
2. Riadenie	–	52 420
3. Informovanosť a propagácia	–	55 000
4. Kontrola a podávanie správ	–	108 180
Medzisúčet (c): Percentuálny podiel celkových nákladov:	–	221 600 (3,57 %)
Celkové náklady (a + b + c):	–	6 198 708
Príspevok z EGF (60 % celkových nákladov)	–	3 719 224

32. Náklady na opatrenia uvedené v predchádzajúcej tabuľke ako opatrenia podľa článku 7 ods. 1 písm. b) nariadenia o EGF neprekračujú 35 % celkových nákladov na koordinovaný balík personalizovaných služieb. Belgicko potvrdilo, že tieto opatrenia sú podmienené aktívnou účasťou dotknutých prijímateľov na činnostiach súvisiacich s hľadaním práce alebo odbornou prípravou.

33. Belgicko potvrdilo, že investičné náklady na samostatnú zárobkovú činnosť, založenie podniku a prevzatie podniku zamestnancami nepresiahnu 15 000 EUR na prijímateľa.

Obdobie oprávnenosti výdavkov

34. Belgicko začalo poskytovať personalizované služby dotknutým prijímateľom 9. júna 2020. Výdavky na opatrenia budú teda oprávnené na získanie finančného príspevku z EGF od 9. júna 2020 do 22. decembra 2022.

35. Belgicku začali vznikať administratívne výdavky na využívanie EGF 10. júna 2020. Výdavky na činnosti súvisiace s prípravou, riadením, informovanosťou a propagáciou, kontrolou a podávaním správ sú preto oprávnené na finančný príspevok z EGF od 10. júna 2020 do 22. júna 2023.

Komplementarita s opatreniami financovanými z vnútroštátnych prostriedkov alebo prostriedkov Únie

36. Zdroje vnútroštátnych zálohových platieb alebo spolufinancovania sú finančné prostriedky regiónov Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Vlaams Gewest a Région Wallonne.

37. Belgicko potvrdilo, že uvedené opatrenia, na ktoré sa vynakladajú finančné prostriedky z EGF, nebudú financované z iných finančných nástrojov Únie.

Postupy konzultácií s dotknutými prijímateľmi alebo ich zástupcami, alebo so sociálnymi partnermi, ako aj s miestnymi a regionálnymi orgánmi

38. Belgicko uviedlo, že koordinovaný balík personalizovaných služieb bol zostavený po konzultácii so zástupcami pracovníkov a sociálnymi partnermi na stretnutiach, ktoré sa konali 3. a 19. novembra 2020. Belgické orgány tiež zorganizovali stretnutie s Aviato vzw, strediskom práce na letisku Brussels Airport pre uchádzačov o zamestnanie a zamestnávateľov. So strediskom Aviato, ktoré sa špecializuje na odvetvie letectva, sa konzultovalo o najvhodnejšej odbornej príprave zameranej na

zvyšovanie úrovne zručností a rekvalifikáciu, ktorá sa má ponúknuť prepusteným pracovníkom.

39. Predkladateľmi tejto žiadosti sú regionálne orgány Flámska, Valónska a Bruselu. Synerjob, medziregionálna štruktúra spolupráce troch belgických služieb zamestnanosti[24] prináša väčšiu súdržnosť navrhovaných opatrení.

Systémy riadenia a kontroly

40. Žiadosť obsahuje opis systému riadenia a kontroly, ktorý špecifikuje povinnosti zapojených subjektov. Belgicko oznámilo Komisii, že finančný príspevok budú riadiť a kontrolovať tie isté orgány, ktoré riadia a kontrolujú Európsky sociálny fond v regiónoch Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Vlaams Gewest a Région Wallonne.

Záväzky poskytnuté zo strany dotknutého členského štátu

41. Belgické orgány poskytli všetky potrebné uistenia, že:

- v prístupe k navrhovaným opatreniam a ich vykonávaniu sa budú dodržiavať zásady rovnakého zaobchádzania a nediskriminácie,
- boli splnené požiadavky stanovené vo vnútroštátnych právnych predpisoch a v právnych predpisoch EÚ, ktoré sa týkajú hromadného prepúšťania,
- navrhované opatrenia nebudú predmetom finančnej podpory z iných fondov alebo finančných nástrojov Únie a zabráni sa dvojitému financovaniu,
- navrhovanými opatreniami sa budú dopĺňať opatrenia financované zo štrukturálnych fondov,
- finančný príspevok z EGF bude v súlade s procesnými a hmotnoprávnymi pravidlami Únie o štátnej pomoci.

VPLYV NA ROZPOČET

Návrh rozpočtu

42. Ako sa stanovuje v článku 8 ods. 1 nariadenia Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093 zo 17. decembra 2020, ktorým sa stanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 – 2027, EGF nesmie prekročiť maximálnu ročnú sumu 186 miliónov EUR (v cenách z roku 2018)[25].

43. Po preskúmaní žiadosti vzhľadom na podmienky stanovené v článku 13 ods. 1 nariadenia o EGF a s ohľadom na počet dotknutých prijímateľov, navrhované opatrenia a odhadované náklady Komisia s cieľom poskytnúť finančný príspevok v súvislosti so žiadosťou navrhuje mobilizovať z EGF sumu vo výške 3 719 224 EUR, čo predstavuje 60 % celkových nákladov na navrhované opatrenia.

44. Ako sa stanovuje v bode 9 Medziinštitucionálnej dohody zo 16. decembra 2020 medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových záležitostiach a správnom finančnom riadení, ako aj o nových vlastných zdrojoch vrátane plánu na zavedenie nových vlastných

[24] VDAB (Flámske služby zamestnanosti), Le Forem (Valónske služby zamestnanosti) a Actiris (Bruselské služby zamestnanosti).

[25] Ú. v. EÚ L 433I, 22.12.2020, s. 11.

zdrojov, navrhované rozhodnutie o mobilizácii EGF prijmú spoločne Európsky parlament a Rada[26].

Súvisiace akty

45. Súčasne s predložením tohto návrhu rozhodnutia o mobilizácii EGF Komisia predloží Európskemu parlamentu a Rade návrh na presun sumy vo výške 3 719 224 EUR do príslušného rozpočtového riadku.

46. Zároveň s prijatím tohto návrhu rozhodnutia o mobilizácii EGF Komisia prijme prostredníctvom vykonávacieho aktu rozhodnutie o finančnom príspevku, ktoré nadobudne účinnosť v deň, keď Európsky parlament a Rada prijmú navrhované rozhodnutie o mobilizácii EGF.

[26] Ú. v. EÚ L 433I, 22.12.2020, s. 28.

2021/0109 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY

o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na základe žiadosti Belgicka – EGF/2020/005 BE/Swissport

EURÓPSKY PARLAMENT A RADA EURÓPSKEJ ÚNIE,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie,

so zreteľom na nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1309/2013 zo 17. decembra 2013 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii (2014 – 2020) a o zrušení nariadenia (ES) č. 1927/2006[27], a najmä na jeho článok 15 ods. 4,

so zreteľom na Medziinštitucionálnu dohodu zo 16. decembra 2020 medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Európskou komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových záležitostiach a správnom finančnom riadení, ako aj o nových vlastných zdrojoch vrátane plánu na zavedenie nových vlastných zdrojov[28], a najmä na jej bod 9,

so zreteľom na návrh Európskej komisie,

keďže:

(1) Cieľom Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii (ďalej len „EGF“) je poskytovať podporu pracovníkom, ktorí boli prepustení, a samostatne zárobkovo činným osobám, ktorých činnosť skončila z dôvodu vážnych zmien v štruktúre svetového obchodu v dôsledku globalizácie, z dôvodu pokračovania celosvetovej finančnej a hospodárskej krízy či z dôvodu novej celosvetovej finančnej a hospodárskej krízy, a pomôcť im pri opätovnom začlenení do trhu práce.

(2) Ako sa stanovuje v článku 8 ods. 1 nariadenia Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093, EGF nesmie prekročiť maximálnu ročnú sumu 186 miliónov EUR (v cenách z roku 2018)[29].

(3) Dňa 22. decembra 2020 Belgicko predložilo žiadosť o mobilizáciu EGF v súvislosti s prepúšťaním v podniku Swissport v Belgicku. Žiadosť bola doplnená o dodatočné informácie v súlade s článkom 8 ods. 3 nariadenia (EÚ) č. 1309/2013. Táto žiadosť spĺňa požiadavky na stanovenie finančného príspevku z EGF podľa článku 13 nariadenia (EÚ) č. 1309/2013.

(4) Preto by sa v súvislosti so žiadosťou predloženou Belgickom mal mobilizovať EGF s cieľom poskytnúť finančný príspevok vo výške 3 719 224 EUR.

(5) S cieľom skrátiť čas potrebný na mobilizáciu EGF na minimum by sa toto rozhodnutie malo uplatňovať odo dňa jeho prijatia,

---

[27] Ú. v. EÚ L 347, 20.12.2013, s. 855.

[28] Ú. v. EÚ L 433I, 22.12.2020, s. 28.

[29] Nariadenie Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093 zo 17. decembra 2020, ktorým sa stanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 až 2027 (Ú. v. EÚ L 433I, 22.12.2020, s. 11).

PRIJALI TOTO ROZHODNUTIE:

Článok 1

V rámci všeobecného rozpočtu Únie na rozpočtový rok 2021 sa mobilizujú prostriedky z Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii s cieľom poskytnúť sumu 3 719 224 EUR vo forme viazaných a platobných rozpočtových prostriedkov.

Článok 2

Toto rozhodnutie nadobúda účinnosť dňom jeho uverejnenia v *Úradnom vestníku Európskej únie*. Uplatňuje sa od [*dátum jeho prijatia*][*].

V Bruseli

Za Európsky parlament	*Za Radu*
predseda	*predseda*

[*] Dátum vloží Parlament pred uverejnením v Ú. v. EÚ.