EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 28.10.2026
COM(2026) 581 final

RAPPORT FRÅN KOMMISSIONEN TILL RÅDET OCH EUROPAPARLAMENTET

om institutionernas användning under 2023 och 2024 av rådets förordningar nr 495/77, senast ändrad genom rådets förordning nr 1945/2006 (om tjänstgöringsberedskap), nr 858/2004 (om svåra arbetsförhållanden) och nr 300/76, senast ändrad genom förordning nr 1873/2006 (om skiftarbete)

RAPPORT FRÅN KOMMISSIONEN TILL RÅDET OCH EUROPAPARLAMENTET

om institutionernas användning under 2023 och 2024 av rådets förordningar nr 495/77, senast ändrad genom rådets förordning nr 1945/2006 (om tjänstgöringsberedskap), nr 858/2004 (om svåra arbetsförhållanden) och nr 300/76, senast ändrad genom förordning nr 1873/2006 (om skiftarbete)

1. INLEDNING

Enligt rådets förordningar om tjänstgöringsberedskap (nr 495/77) och om svåra arbetsförhållanden (nr 858/2004) ska kommissionen överlämna en rapport till rådet om antalet tjänstemän och övriga anställda inom varje kategori som har erhåller ersättning enligt de berörda förordningarna och de totala därtill hörande kostnaderna.

Denna rapport bygger på de senaste helårssiffror som finns tillgängliga vid utarbetandet av rapporten och avser åren 2023 och 2024. Den omfattar alla institutioner[1]. För fullständighetens skull innehåller den även samma slags information om användningen av skiftarbete (rådets förordning (EG) nr 300/76).

2. ERSÄTTNING FÖR TJÄNSTGÖRINGSBEREDSKAP

Den rättsliga grunden för denna ersättning är artiklarna 55 och 56b i tjänsteföreskrifterna och rådets förordning nr 495/77 av den 8 mars 1977, i dess ändrade lydelse.

Utbetalningen av ersättningen begränsas till tjänstemän och övriga anställda

- som betalas med anslag från forskningsbudgeten och arbetar
  - vid en anläggning inom gemensamma forskningscentrumet (JRC), eller
  - inom en därtill knuten verksamhet, eller
- som betalas med anslag från driftsbudgeten och arbetar
  - med drift eller övervakning av tekniska installationer,
  - vid en säkerhetsavdelning,
  - vid en avdelning för informations- och kommunikationsteknik (IKT),
  - vid en avdelning som stödjer verksamhet inom gemensamma utrikes- och säkerhetspolitiken (Gusp)/gemensamma säkerhets- och försvarspolitiken (GSFP) eller enheter för samordning av nöd- och krissituationer, eller
  - vid en enhet som inrättats för att bistå medlemsstaterna 24 timmar om dygnet sju dagar i veckan (”MS 24/7”) för samordning vid nödfall eller kriser eller vid enheter som har uppenbara behov av att utföra arbetet för att kunna stödja medlemsstaterna.

Ersättningen för tjänstgöringsberedskap uttrycks i poäng. Det antal poäng som beviljas för varje timme tjänstgöringsberedskap som faktisk genomförts fastställs enligt följande:

[1] I den mening som avses i tjänsteföreskrifterna.

– Tjänstgöringsberedskap i bostaden under arbetsdagar: 2,15 poäng.
– Tjänstgöringsberedskap i bostaden under veckoslut och helgdagar: 4,3 poäng.
– Tjänstgöringsberedskap på arbetsplatsen under arbetsdagar: 11 poäng.
– Tjänstgöringsberedskap på arbetsplatsen under veckoslut och helgdagar: 22 poäng.

Varje poäng motsvarar 0,032 % av grundlönen för en tjänsteman i lönegrad 1, löneklass 1 (dvs. 1,08 euro under 2023 och 1,15 euro under 2024).

För 2023

Följande tabeller visar antalet mottagare av ersättning för tjänstgöringsberedskap vid varje institution under 2023.

2.1 Antal mottagare (tjänstemän/tillfälligt anställda och kontraktsanställda) 2023

Institution	Handläggare	Assistenter	Kontraktsanställda				Totalt
			Tjänste-grupp I	Tjänste-grupp II	Tjänste-grupp III	Tjänste-grupp IV	
Europaparlamentet	0	0	0	0	0	0	**0**
Rådet	34	114	3	0	2	0	**153**
Kommissionen	141	275	39	27	35	10	**527**
- varav JRC:	*48*	*78*	*18*	*3*	*4*	*5*	***156***
Domstolen	13	13	2	0	0	0	**28**
Revisionsrätten	0	5	16	0	0	0	**21**
EESK	0	3	0	0	0	0	**3**
Regionkommittén	0	3	0	0	1	0	**4**
Europeiska utrikestjänsten	14	15	0	0	0	0	**29**
Ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	0	0	0	**0**
Totalt	**202**	**428**	**60**	**27**	**38**	**10**	**765**

2.2 Antal mottagare per typ av tjänstgöringsberedskap 2023

Institution	I bostaden	I bostaden och på arbetsplatsen	På arbetsplatsen	Totalt
Europaparlamentet	0	0	0	**0**
Rådet	153	0	0	**153**
Kommissionen	499	18	10	**527**
- varav JRC:	*143*	*5*	*8*	***156***
Domstolen	28	0	0	**28**
Revisionsrätten	21	0	0	**21**
EESK	0	3	0	**3**
Regionkommittén	0	4	0	**4**
Europeiska utrikestjänsten	29	0	0	**29**
Ombudsmannen	0	0	0	**0**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	**0**
Totalt	**730**	**25**	**10**	**765**

2.3 Antal mottagare per verksamhet 2023

Institution	JRC (Gemen-samma forsk-nings-centrum et)	Inom en därtill knuten verk-samhet	Tekniska anläggningar	Skydd/ Säkerhet	IKT	Gusp/G SFP	MS 24/7	Totalt
Europaparla mentet	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Rådet	0	0	18	33	65	37	0	**153**
Kommissione n	156	2	58	136	118	0	57	**527**
- varav JRC:	*156*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***156***
Domstolen	0	0	17	11	0	0	0	**28**
Revisionsrätt en	0	0	0	21	0	0	0	**21**
EESK	0	0	0	3	0	0	0	**3**
Regionkomm ittén	0	0	0	4	0	0	0	**4**
Europeiska utrikestjänste n	0	0	0	4	15	10	0	**29**

Ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Totalt	**156**	**2**	**93**	**212**	**198**	**47**	**57**	**765**

För 2024

Följande tabeller visar antalet mottagare av ersättning för tjänstgöringsberedskap vid varje institution under 2024.

2.4 Antal mottagare (tjänstemän/tillfälligt anställda och kontraktsanställda) 2024

Institution	Handläggare	Assistenter	Kontraktsanställda				Totalt
			Tjänstegrupp I	Tjänstegrupp II	Tjänstegrupp III	Tjänstegrupp IV	
Europaparlamentet	0	0	0	0	0	0	**0**
Rådet	35	127	3	0	2	0	**167**
Kommissionen	153	291	38	28	37	15	**562**
- varav JRC:	*49*	*82*	*17*	*3*	*3*	*5*	***159***
Domstolen	14	13	2	0	0	0	**29**
Revisionsrätten	0	4	17	0	0	0	**21**
EESK	0	3	0	0	0	0	**3**
Regionkommittén	0	3	0	0	1	0	**4**
Europeiska utrikestjänsten	25	15	0	0	0	0	**40**
Ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	0	0	0	**0**
Totalt	**227**	**456**	**60**	**28**	**40**	**15**	**826**

2.5 Antal mottagare per typ av tjänstgöringsberedskap 2024

Institution	I bostaden	I bostaden och på arbetsplatsen	På arbetsplatsen	Totalt
Europaparlamentet	0	0	0	**0**
Rådet	167	0	0	**167**
Kommissionen	533	20	9	**562**

- varav JRC:	*146*	*6*	*7*	***159***
Domstolen	29	0	0	**29**
Revisionsrätten	21	0	0	**21**
EESK	0	3	0	**3**
Regionkommittén	0	4	0	**4**
Europeiska utrikestjänsten	40	0	0	**40**
Ombudsmannen	0	0	0	**0**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	**0**
Totalt	**790**	**27**	**9**	**826**

2.6 Antal mottagare per anställningstyp 2024

Institution	JRC (Gemensamma forsk-nings-centrumet)	Inom en därtill knuten verksam-het	Tekniska anläggningar	Skydd/ Säkerhet	IKT	Gusp/GSFP	MS 24/7	Totalt
Europaparlamentet	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Rådet	0	0	18	33	77	39	0	**167**
Kommissionen	159	3	55	150	135	0	60	**562**
- varav JRC:	*159*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***159***
Domstolen	0	0	19	10	0	0	0	**29**
Revisionsrätten	0	0	0	21	0	0	0	**21**
EESK	0	0	0	3	0	0	0	**3**
Regionkommittén	0	0	0	4	0	0	0	**4**
Europeiska utrikestjänsten	0	0	0	4	14	22	0	**40**
Ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Totalt	**159**	**3**	**92**	**225**	**226**	**61**	**60**	**826**

3. ERSÄTTNING FÖR SVÅRA ARBETSFÖRHÅLLANDEN

Den rättsliga grunden för denna ersättning är artikel 56c i tjänsteföreskrifterna och rådets förordning nr 858/2004 av den 29 april 2004. Ersättningen beviljas för att kompensera för svåra arbetsförhållanden avseende

(i) ”personlig skyddsutrustning” (dvs. användning av obekväma specialkläder eller skydd),

(ii) ”arbetsplatsen” (dvs. slutna, bullriga eller farliga utrymmen) och

(iii) arbetets natur (t.ex. hantering av vissa ämnen eller arbete med explosiva ämnen)[2].

Ersättningen uttrycks i poäng per faktiskt arbetad timme. Aantalet varierar mellan 2 poäng, t.ex. vid en genomsnittlig ljudnivå som överstiger 85 decibel, och högst 50 poäng om tjänstemannen måste bära branddräkt. Varje poäng motsvarar 0,032 % av grundlönen för en tjänsteman i lönegrad 1, löneklass 1 (dvs. 1,08 euro under 2023 och 1,15 euro under 2024).

För 2023

Följande tabeller visar antalet mottagare av ersättning för svåra arbetsförhållanden vid varje institution under 2023.

3.1 Antal mottagare (tjänstemän/tillfälligt anställda och kontraktsanställda) 2023

Institution	Hand-läggare	Assistenter	Kontraktsanställda				Totalt
			Tjänste-grupp I	Tjänste-grupp II	Tjänste-grupp III	Tjänste-grupp IV	
Europaparlamentet	0	0	0	0	0	0	**0**
Rådet	0	0	0	0	0	0	**0**
Kommissionen	24	102	26	2	7	15	**176**
- varav JRC:	*23*	*101*	*11*	*1*	*7*	*15*	***158***
Domstolen	0	0	0	0	0	0	**0**
Revisionsrätten	0	0	0	0	0	0	**0**
EESK	0	0	0	0	0	0	**0**
Regionkommittén	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska utrikestjänsten	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska	0	0	0	0	0	0	**0**

[2] Artikel 3 i rådets förordning nr 858/2004.

datatillsynsmannen							
Totalt	**24**	**102**	**26**	**2**	**7**	**15**	**176**

För 2024

Följande tabeller visar antalet mottagare av ersättning för svåra arbetsförhållanden vid varje institution under 2024.

3.2 Antal mottagare (tjänstemän/tillfälligt anställda och kontraktsanställda) 2024

Institution	Hand-läggare	Assistenter	Kontraktsanställda				Totalt
			Tjänste-grupp I	Tjänste-grupp II	Tjänste-grupp III	Tjänste-grupp IV	
Europaparlamentet	0	0	0	0	0	0	**0**
Rådet	0	0	0	0	0	0	**0**
Kommissionen	24	102	27	2	8	13	**176**
- varav JRC:	*24*	*100*	*11*	*1*	*7*	*13*	***156***
Domstolen	0	0	0	0	0	0	**0**
Revisionsrätten	0	0	0	0	0	0	**0**
EESK	0	0	0	0	0	0	**0**
Regionkommittén	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska utrikestjänsten	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	0	0	0	**0**
Totalt	**24**	**102**	**27**	**2**	**8**	**13**	**176**

4. ERSÄTTNING FÖR SKIFTARBETE

Den rättsliga grunden för denna ersättning är artikel 56a i tjänsteföreskrifterna och rådets förordning nr 300/76 av den 9 februari 1976, i dess ändrade lydelse.

Utbetalningen av ersättningen begränsas till tjänstemän och övriga anställda

- som arbetar
  - vid en av Gemensamma forskningscentrumets (JRC) anläggningar, eller
  - inom en därtill knuten verksamhet, eller
- som betalas via driftsbudgeten och som arbetar
  - vid en avdelning för informations- och kommunikationsteknik (IKT),
  - vid en säkerhetsavdelning,
  - i en telefonväxel, informationstjänst eller en reception,

– vid en avdelning som stödjer verksamhet inom gemensamma utrikes- och säkerhetspolitiken (Gusp)/gemensamma säkerhets- och försvarspolitiken (GSFP) eller enheter för samordning av nöd- och krissituationer,

– enheter som tillhandahåller stöd vid samordning av nöd- och krissituationer, eller

– inom drift eller övervakning av tekniska installationer.

För 2023

Följande tabeller visar antalet mottagare av ersättning för skiftarbete vid varje institution under 2023.

4.1 Antal mottagare (tjänstemän/tillfälligt anställda och kontraktsanställda) 2023

Institution	Hand-läggare	Assistenter	Kontraktsanställda				Totalt
			Tjänste-grupp I	Tjänste-grupp II	Tjänste-grupp III	Tjänste-grupp IV	
Europaparlamentet	2	89	597	12	23	0	**723**
Rådet	0	73	0	0	0	0	**73**
Kommissionen	1	113	12	15	30	0	**171**
- varav JRC:	*0*	*15*	*9*	*0*	*1*	*0*	***25***
Domstolen	0	0	0	0	0	0	**0**
Revisionsrätten	0	1	18	0	0	0	**19**
EESK	0	3	0	0	0	0	**3**
Regionkommittén	0	3	0	0	1	0	**4**
Europeiska utrikestjänsten	0	35	0	0	0	0	**35**
Ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	0	0	0	**0**
Totalt	**3**	**317**	**627**	**27**	**54**	**0**	**1 028**

Fyra olika månatliga ersättningsnivåer är fastställda för utfört arbete enligt följande (2023 års belopp):

– Ersättningsnivå 1: Verksamhet med två skift, med undantag för veckoslut och allmänna helgdagar: 483,92 euro.

– Ersättningsnivå 2: Verksamhet med två skift, inbegripet ett nattskift och på veckoslut och allmänna helgdagar: 730,40 euro.

– Ersättningsnivå 3: Verksamhet som är operativ dygnet runt, med undantag för veckoslut och helgdagar: 798,61 euro.

– Ersättningsnivå 4: Verksamhet som är operativ dygnet runt, 7 dagar per vecka: 1 088,75 euro.

4.2 Antal mottagare per ersättningsnivå 2023

Institution	Ersättnings nivå 1:	Ersättnings nivå 2:	Ersättnings nivå 3:	Ersättningsnivå 4:	Totalt
	483,92 euro	730,40 euro	798,61 euro	1 088,75 euro	
Europaparlamentet	65	394	0	264	**723**

Rådet	31	0	0	42	**73**
Kommissionen	20	0	8	143	**171**
- varav JRC:	*0*	*0*	*8*	*17*	***25***
Domstolen	0	0	0	0	**0**
Revisionsrätten	0	0	0	19	**19**
EESK	3	0	0	0	**3**
Regionkommittén	4	0	0	0	**4**
Europeiska utrikestjänsten	25	0	0	10	**35**
Ombudsmannen	0	0	0	0	**0**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	0	**0**
Totalt	**148**	**394**	**8**	**478**	**1 028**

4.3 Antal mottagare per anställningstyp 2023

Institution	JRC (Gemensamma forskningscentrumet)	Samordn. v. kriser/ nödfall	IKT	Skydd/ Säkerhet	Tfn. växel/ Reception	Gusp/ GSFP	Tekn. installa-tioner	Inom en därtillknuten verksamhet	Totalt
Europaparlamentet	0	0	0	653	30	0	40	0	**723**
Rådet	0	0	0	73	0	0	0	0	**73**
Kommissionen	25	26	15	105	0	0	0	0	**171**
- varav JRC:	*25*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***25***
Domstolen	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Revisionsrätten	0	0	0	19	0	0	0	0	**19**
EESK	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
Regionkommittén	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
Europeiska utrikestjänsten	0	0	14	11	0	10	0	0	**35**
Ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Totalt	**25**	**26**	**29**	**868**	**30**	**10**	**40**	**0**	**1 028**

För 2024

Följande tabeller visar antalet mottagare av ersättning för skiftarbete vid varje institution under 2024.

4.4 Antal mottagare (tjänstemän/tillfälligt anställda och kontraktsanställda) 2024

Institution	Handläggare	Assistenter	Kontraktsanställda				Totalt
			Tjänstegrupp I	Tjänstegrupp II	Tjänstegrupp III	Tjänstegrupp IV	
Europaparlamentet	3	85	656	10	23	0	**777**
Rådet	0	68	0	0	0	0	**68**
Kommissionen	1	112	12	14	30	0	**169**
- varav JRC:	*0*	*14*	*9*	*0*	*1*	*0*	***24***
Domstolen	0	0	0	0	0	0	**0**
Revisionsrätten	0	3	17	0	0	0	**20**
EESK	0	3	0	0	0	0	**3**
Regionkommittén	0	3	0	0	1	0	**4**
Europeiska utrikestjänsten	0	39	0	0	0	0	**39**
Ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	0	0	0	**0**
Totalt	**4**	**313**	**685**	**24**	**54**	**0**	**1 080**

Fyra olika månatliga ersättningsnivåer är fastställda för utfört arbete enligt följande (2024 års belopp):

– Ersättningsnivå 1: Tjänst med två skift, med undantag för veckoslut och allmänna helgdagar: 518,88 euro
– Ersättningsnivå 2: Verksamhet med två skift, inbegripet ett nattskift och på veckoslut och allmänna helgdagar: 783,15 euro
– Ersättningsnivå 3: Verksamhet som är operativ dygnet runt, med undantag för veckoslut och helgdagar: 856,30 euro
– Ersättningsnivå 4: Verksamhet som är operativ dygnet runt, 7 dagar per vecka: 1 167,39 euro.

4.5 Antal mottagare per ersättningsnivå 2024

Institution	Ersättningsnivå 1:	Ersättningsnivå 2:	Ersättningsnivå 3:	Ersättningsnivå 4:	Totalt
	518,88 euro	783,15 euro	856,30 euro	1 167,39 euro	
Europaparlamentet	66	417	0	294	**777**
Rådet	26	0	0	42	**68**
Kommissionen	21	0	8	140	**169**
- varav JRC:	*0*	*0*	*8*	*16*	***24***
Domstolen	0	0	0	0	**0**
Revisionsrätten	0	0	0	20	**20**
EESK	3	0	0	0	**3**
Regionkommittén	4	0	0	0	**4**

Europeiska utrikestjänsten	28	0	0	11	**39**
Ombudsmannen	0	0	0	0	**0**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	0	**0**
Totalt	**148**	**417**	**8**	**507**	**1 080**

4.6 Antal mottagare per anställningstyp 2024

Institution	JRC (Gemensamma forskningscentrumet)	Samordn. v. kriser/ nödfall	IKT	Skydd/ Säkerhet	Tfn. växel/ Reception	Gusp/ GSFP	Tekn. installa-tioner	Inom en därtillknuten verksamhet	Totalt
Europaparlamentet	0	0	0	713	30	0	34	0	**777**
Rådet	0	0	0	68	0	0	0	0	**68**
Kommissionen	24	25	15	105	0	0	0	0	**169**
- varav JRC:	*24*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***24***
Domstolen	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Revisionsrätten	0	0	0	20	0	0	0	0	**20**
EESK	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
Regionkommittén	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
Europeiska utrikestjänsten	0	0	15	13	0	11	0	0	**39**
Ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Totalt	**24**	**25**	**30**	**926**	**30**	**11**	**34**	**0**	**1 080**

5. BERÖRDA AVDELNINGAR SAMT SKÄL

Under både 2023 och 2024 använde sig Europaparlamentet, rådet, kommissionen, domstolen, Revisionsrätten, Europeiska unionens sociala och ekonomiska kommitté samt

Regionkommittén liksom Europeiska utrikestjänsten av tjänstgöringsberedskap och/eller skiftarbete, och betalade ut den ersättning som lagstiftningen föreskriver.

Kommissionen är fortfarande den enda institution som betalat ut ersättning för svåra arbetsförhållanden. Denna ersättning betalas ut vid Gemensamma forskningscentrumet (JRC), Infrastruktur- och logistikbyrån i Bryssel (OIB) och generaldirektoratet för energi (GD Energi).

5.1 Skäl till tjänstgöringsberedskap

Rådet: Rådet betalade ersättning för tjänstgöringsberedskap till 153 anställda under **2023** (jämfört med 149 under 2022). Antalet ersättningsmottagare förblev därför relativt stabilt jämfört med 2022. Under **2024** fick 167 anställda ersättning för tjänstgöringsberedskap. Ökningen mellan 2023 och 2024 berodde på formaliseringen av IKT-stöd och incidenthantering utanför kontorstid och regleringen av en befintlig situation inom en Gusp-/ESFP-tjänst som inte formellt hade erkänts.

Beredskapstjänster har inrättats för att täcka följande områden:

(i) Informations- och kommunikationsteknik (IKT): för att skydda it- och kommunikationsnäten och se till att de fungerar väl, för att bistå i samband oförutsedda insatser vid Europeiska rådet, rådet och deras förberedande organ, och täcka eventuella brådskande behov vid Europeiska rådet, rådet och generalsekretariatet vid hantering av säkerhetsskyddsklassificerade EU-uppgifter.

(ii) Skydd och säkerhet: för att omedelbart reagera på incidenter som kan påverka personalen vid Europeiska rådet, rådet och verksamheten vid generalsekretariatet, samt för att dygnet runt sju dagar i veckan bistå säkerhetstjänstemän på tjänsteresa.

(iii) Gusp/GSFP: för att möjliggöra omedelbara ingripanden för att utarbeta, lägga ut på internet och sprida direkta och brådskande uttalanden från den medlemsstat som innehar rådets innevarande ordförandeskap och från Europeiska rådets ordförande, och bistå med (logistiskt) stöd till Europeiska rådets ordförande och generalsekreterare inom ramen för utrikespolitiken.

(iv) Tekniska installationer: för att säkerställa att de som verkar i byggnaderna kan arbeta i en säker, behaglig och bekväm miljö och att lokalerna och den nödvändiga tekniska utrustningen underhålls på rätt sätt.

Tjänstgöringsberedskapen utfördes enbart i bostaden både under 2023 och 2024.

Kommissionen: Kommissionen betalade ersättning för tjänstgöringsberedskap till 527 anställda under **2023**, en siffra som i princip är oförändrad från 2022 då den låg på 528.

Av mottagarna arbetade runt 30 % (156 personer) vid någon av kommissionens JRC-anläggningar. Tjänstgöringsberedskapen vid JRC utfördes oftast i bostaden, med undantag för forskningscentrumet i Ispra, där den antingen utfördes på arbetsplatsen eller i bostaden beroende på arbetsuppgifternas natur. I de fall tjänstgöringsberedskapen utfördes både på arbetsplatsen och i bostade utfördes under 2023 omkring 21 % av det totala antalet timmar på arbetsplatsen. GD Energi är det andra generaldirektorat där tjänstgöringsberedskapen utfördes både på arbetsplatsen eller i bostaden. Av den tjänstgöringsberedskap som utfördes av de 13 anställda vid GD Energi som fick ersättning inom ramen för blandade arrangemang utfördes omkring 10 % på arbetsplatsen. GD Olaf var det enda generaldirektorat där dess 2 mottagare av ersättning utförde tjänstgöringsberedskap uteslutande på arbetsplatsen. All annan tjänstgöringsberedskap vid kommissionen utfördes i bostaden.

En ny tjänstgöringsberedskap infördes vid GD Personal och säkerhet för att tillhandahålla och upprätthålla ett fungerande system för tillträdeskontroll i kommissionens lokaler, vilket var den främsta orsaken till den lilla. plus 4, ökningen av antalet ersättningsmottagare.

För alla andra generaldirektorat med tjänstgöringsberedskap var förändringen liten eller obefintlig jämfört med 2022.

Under **2024** betalade kommissionen ersättning för tjänstgöringsberedskap till 562 anställda. Denna ökning jämfört med 2023 berodde främst på en ökning av antalet stödmottagare vid

- GD HR, på området säkerhet och skydd (+ 13), främst på grund av inrättandet av en ny tjänst för att tillhandahålla administrativt stöd till livvakter,

- GD Digitala tjänster, på IKT-området (+ 11), där en avskaffad tjänstgöringsberedskap infördes på nytt och ytterligare ersättningsmottagare utsågs för befintliga tjänster för att minska hur ofta varje ersätningsmottagare var skyldig att vara i tjänst.

- GD Skatter och tullar, på IKT-området (+7), där ytterligare ersättningsmottagare utsågs för att minska hur ofta varje ersätningsmottagare var skyldig att vara i tjänst.

Av mottagarna arbetade runt 28 % (159 personer) vid någon av kommissionens JRC-anläggningar. Liksom under 2023 utfördes tjänstgöringsberedskapen vid JRC oftast i bostaden, med undantag för forskningscentrumet i Ispra, där den utfördes både på arbetsplatsen och i bostaden beroende på arbetsuppgifternas natur. I de fall tjänstgöringsberedskapen utfördes både på arbetsplatsen och i bostade utfördes under 2024 omkring 21 % av det totala antalet tjänstgöringsberedskapstimmar på arbetsplatsen. GD Energi är det andra generaldirektorat där tjänstgöringsberedskapen utfördes både på arbetsplatsen eller i bostaden. Av den tjänstgöringsberedskap som utfördes av de 14 anställda vid GD Energi som fick ersättning inom ramen för blandade arrangemang utfördes omkring 10 % på arbetsplatsen. GD Olaf var det enda generaldirektorat där dess 2 mottagare av ersättning utförde tjänstgöringsberedskap uteslutande på arbetsplatsen. All annan tjänstgöringsberedskap vid kommissionen utfördes i bostaden.

För alla andra generaldirektorat med tjänstgöringsberedskap var förändringen liten eller obefintlig jämfört med 2023.

Domstolen: Domstolen betalade ersättning för tjänstgöringsberedskap i bostaden till 28 anställda under **2023** (jämfört med 35 anställda under 2022). Antalet mottagare minskade jämfört med 2022, eftersom den IKT-tjänstgöringsberedskap som infördes 2022 bara behövdes i början av 2022. De återstående tjänstgöringsberedskaperna gällde tekniska installationer och säkerhet, och mottagarna var personal som ansvarade för domstolens renoveringsprojekt, för förvaltning av byggnader och för säkerhet.

Domstolen betalade ersättning för tjänstgöringsberedskap i bostaden till 29 anställda under **2024.** Antalet ersättningsmottagare förblev därför relativt stabilt jämfört med 2023.

Revisionsrätten: Under **2023** och **2024** omfattade säkerhets- och skyddstjänsten tjänstgöringsberedskapen i bostaden för 21 anställda (jämfört med 20 under 2022). Dessa anställda ansvarade för säkerheten avseende såväl byggnader som personer, utan avbrott, under båda åren.

Europeiska ekonomiska och sociala kommittén och Regionkommittén: Europeiska ekonomiska och sociala kommittén (EESK) samt Regionkommittén (ReK) har en gemensam tjänstgöringsberedskap vid säkerhetsavdelningen för att se till att det finns säkerhetspersonal tillgänglig som kan ingripa när som helst vid incidenter som kräver åtgärder när kommittéerna är stängda. Under **2023** och **2024** utförde 3 EESK-anställda tjänstgöringsberedskap (samma antal som 2022), med alternerande tjänstgöring på arbetsplatsen och i bostaden. Fyra ReK-anställda (samma antal som 2022) utförde tjänstgöringsberedskap i bostaden och på arbetsplatsen. Endast 2 % utfördes på arbetsplatsen och resten i bostanden.

Europeiska utrikestjänsten: Europeiska utrikestjänsten betalade ersättning för tjänstgöringsberedskap till 29 anställda under **2023** (jämfört med 20 under 2022). Under **2024** ökade siffran till 40. De ökningar som registrerades 2023 och 2024 berodde främst på en extra tjänstgöringsberedskap för IKT som infördes 2023 och behovet av att minska hur ofta varje anställd måste vara i tjänst inom ramen för Gusp- och GSFP.

Tjänstgöringsberedskapen inom Europeiska utrikestjänsten omfattar följande tre arbetsområden:

(i) Säkerhetstjänster för att erbjuda permanent skydd av Europeiska utrikestjänstens personal, besökare, lokaler och utrustning i Bryssel samt av säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter vid huvudkontoret.

(ii) Stöd till Gusp/GSFP, inbegripet övervakning av händelser globalt, dygnet runt sju dgar i veckan, reagera på kriser, incidenter, kritiska händelser, särskilda eller aukuta situationer, stödja den höga representanten och andra EU-aktörer, underlätta krismöten inom utrikestjänsten utanför normal arbetstid, tillhandahålla stöd till personalavdelningen och generalsekreteraren vid utförandet av deras operativa uppgifter för att skydda unionens och dess medlemsstaters säkerhet och väsentliga intressen i fall av hot mot eller via Galileosystemet.

(iii) IKT-tjänsten via COMCEN (kommunikationscentralen) som överför säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter till personalen vid Europeiska utrikestjänsten och även bistår rådets generalsekretariat i den operativa förvaltningen av centrumet för det centrala Cortesy-systemet och Cortesy-anslutningspunkten (PoP), och via registreringsenheten för säkerhetsskyddsklassificerade EU-uppgifter som registrerar dokument med säkerhetsskyddsklassificeringen C-UE/EU-C och S-UE/EU-S.

5.2 Skäl till ersättning för svåra arbetsförhållanden

***Kommissionen**:* Liksom under 2022 var kommissionen under 2023 och 2024 den enda institution som utnyttjade denna ersättning. Ersättning betalades ut till anställda vid avdelningen för visuell desing och tryckning på Infrastruktur- och logistikbyrån i Bryssel (OIB), till anställda vid GD Energi i samband med kontroller på kärnanläggningar, och till anställda vid gemensamma forskningscentrumet.

Ersättningen betalades ut till sammanlagt 176 mottagare både **2023** och **2024** (jämfört med 164 stycken år 2022). Ökningen under 2023 jämfört med 2022 berodde främst på ytterligare 7 mottagare vid OIB. Vid OIB utökades arbetet med visuell design och tryckning efter covid-19-krisen, med en större volym storformatstryck och ökad användning av tryckutrustning. Detta ledde till att fler anställda arbetade i en miljö med höga bullernivåer. Dessutom skapades ett nytt team med ansvar för att installera visuellt material, som dagligen använder kemiska produkter för att rengöra ytor på vilka material eller visuellt material sätts fast.

Under **2023** fördelades det totala antalet arbetstimmar under svåra förhållanden enligt följande:

- 39 781,00 timmar (32 752,00 timmar år 2022) avseende personlig skyddutrustning.
- 107 785,18 timmar (61 073,75 timmar år 2022) avseende arbetsplatsen.
- 7 405,17 timmar (5 522,13 timmar 2022) avseende arbetets natur.
- 0 timmar (samma som 2022) avseende både personlig skyddsutrustning och arbetsplatsen.

Antalet timmar ökade under 2023 jämfört med 2022, främst på grund av att JRC:s laboratorieverksamhet återgick till nivåerna före pandemin och antalet mottagare vid OIB ökade. Dessutom får vissa mottagare vid JRC en schablonmässig tilldelning av timmar och följaktligen en motsvarande schablonersättning. Från mitten av 2022 till slutet av samma år kontrollerades att de schablonmässigt tilldelade timmarna var korrekta. Det behövdes göras en retroaktiv justering av schablonsatsen, med verkan från och med 2022, vilken också inkluderades 2023 för att säkerställa att de berörda mottagarna fick motsvarande utbetalning.

Under **2024** fördelades det totala antalet arbetstimmar under svåra förhållanden enligt följande:

- 33 270,00 timmar avseende personlig skyddutrustning.
- 94 721,46 timmar avser arbetsplatsen.
- 10 468,60 timmar avser arbetets natur.
- 0 timmar avseende både personlig skyddsutrustning och arbetsplatsen.

Det minskade antalet timmar jämfört med 2023 berodde främst på den översyn av schablontimmar som utfördes vid JRC 2022, vilket ledde till en retroaktiv ökning av

schablontimmar för flera mottagare. Merparten av justeringarna bokfördes och betalades ut 2023, men några återstående justeringar bokfördes och betalades ut 2024.

5.3 Skäl till skiftarbete

Europaparlamentet: Under 2023 och 2024 betalade Europaparlamentet ersättning för skiftarbete för att täcka

(i) säkerhets- och skyddstjänster på de tre arbetsorterna: Bryssel, Strasbourg och Luxemburg,

(ii) besöksmottagning, säkerhet och kontrolltjänster (Parlamentarium, Europeiska historiens hus, Jean Monnet-huset och sportanläggningen) samt kommunikationstjänster via telefonväxeln, som erbjuder en rad tjänster på flera språk, däribland förmedling av inkommande och utgående samtal, kontaktuppgifter (telefon- och faxnummer, e-postadresser och kontorsadresser), information om Europaparlamentets möten och byggnader, och

(iii) tjänster i fråga om tekniska anläggningar för övervakning och samordning av externa leverantörer av underhållstjänster, särskilt utanför normal arbetstid, och för att delta i upprätthållandet av vissa slag av känslig information, t.ex. Europaparlamentets planer.

Verksamheten bedrivs i

(i) tvåskift (ersättningsnivå 1),

(ii) tvåskift, inklusive ett nattskift, helger och allmänna helgdagar (ersättningsnivå 2), och

(iii) kontinuerliga 24-timmarstjänster (ersättningsnivå 4).

Antalet ersättningsmottagare ökade något under **2023**, till 723 från 709 under 2022, vilket återspeglar den normala personalomsättningen inom de olika tjänsterna.

Under **2024** ökade antalet mottagare till 777. Det året byggde Europaparlamentet en ny ingång till Weiss-byggnaden i Strasbourg och öppnade den nya Veil-byggnaden med en separat ingång. Följaktligen ökade antalet säkerhetstjänster, vilket ledde till en ökning av antalet mottagare.

Rådet: Rådet har ett system för skiftarbete vars syfte är att säkerställa verksamhetskontinuiteten vid de avdelningar som ansvarar för säkerhet och trygghet avseende byggnader och personer. Antalet ersättningsmottagare förblev relativt stabilt under **2023** jämfört med 2022 (73 jämfört med 75). År **2024** minskade siffran till 68 till följd av en omorganisation av grupperna för åtkomsthantering det året.

Kommissionen: De huvudsakliga användarna av skiftarbetstjänster inom kommissionen var GD Personal och säkerhet (avdelningen för skydd och säkerhet), GD Humanitärt bistånd och civilskydd (Echo) (stöd till katastrof- och krissamordning) och JRC (på grund av verksamhetens karaktär). Antalet mottagare var 97, 26 respektive 25 under 2023 och 98, 25 respektive 24 under 2024.

Jämfört med 2022 (178 ersättningsmottagare) minskade antalet med 7 under **2023**, främst på grund av en minskning inom GD Personal och säkerhet (-6) till följd av personalomsättning. Under **2024** var antalet relativt stabilt jämfört med 2023.

I likhet med 2022 utfördes under 2023 och 2024 skiftarbete vid ytterligare två generaldirektorat på följande områden:

- Säkerhet och förebyggande åtgärder (Infrastruktur- och logistikbyrån, OIL), 8 mottagare **2023** och 7 mottagare **2024** (8 mottagare 2022).
- IKT (GD Kommunikation och information), 15 mottagare både **2023** och **2024** (12 mottagare 2022).

Kommissionen tillämpade ersättningsnivåerna 1, 3 och 4. Ersättningsnivå 4 (kontinuerlig tjänst) användes främst för säkerhetstjänster, JRC och katastrof- och krissamordningstjänster.

Revisionsrätten: Den enda skifttjänstgöring som revisionsrätten rapporterat för 2023 förekom vid en enhet som inrättats vid enheten för personal, finans och allmän förvaltning för att garantera byggnadernas och personalens säkerhet. Det rör sig om en oavbruten dygnetrunttjänst (ersättningsnivå 4) med 19 mottagare under **2023** (jämfört med 17 2022). År 2024 fanns det 20 ersättningsmottagare.

EESK och Regionkommittén: En gemensam skifttjänstgöring har införts vid Europeiska ekonomiska och sociala kommittén samt Regionkommittén för upprätthålla kontinuerlig närvaro av säkerhetspersonal. Under både **2023** och **2024** betalade EESK ut ersättningar till 3 mottagare (ersättningsnivå 1, samma antal som under 2022) samtidigt som ReK betalade ut ersättningar till 4 mottagare (ersättningsnivå 1, samma antal som 2022).

E***uropeiska utrikestjänsten***: Under **2023** betalade utrikestjänsten ersättning för skiftarbete till 35 mottagare (jämfört med 37 under 2022) för att ge utrikestjänstens personal, besökare, lokaler och fysiska tillgångar i Bryssel skydd dygnet runt, för att övervaka, bedöma och flagga politiskt betydelsefulla händelser eller situationer dygnet runt, och för att förmedla säkerhetsskyddsklassificerad information till utrikestjänstens anställda vid delegationerna och till rådets generalsekretariat.

Under **2024** betalades ersättning för skiftarbete ut till 39 mottagare. Ökningen berodde främst på personalomsättning och överlappande tjänstgöringsperioder.

Både ersättningsnivå 1 och 4 tillämpades vid Europeiska utrikestjänsten.

6. BUDGETUTGIFTER – PER INSTITUTION OCH ERSÄTTNING (I EURO)

6.1 Budgetutgifter 2023

Institution	Tjänstgöringsberedskap	Svåra arbets-förhållanden	Skiftarbete	Totalt
Europaparlamentet	0	0	7 192 716,20	**7 192 716,20**
Rådet	455 515,00	0	695 275,00	**1 150 790,00**
Kommissionen	1 953 469,22	605 493,47	1 961 719,91	**4 520 682,60**
- varav JRC:	*714 505,23*	*564 930,04*	*262 541,78*	***1 541 977,05***
Domstolen	52 191,00	0	0	**52 191,00**
Revisionsrätten	33 020,56	0	224 707,15	**257 727,71**
EESK	8 714.01	0	20 344,76	**29 058,77**
Regionkommittén	14 322,45	0	23 584,32	**37 906,77**
Europeiska utrikestjänsten	105 154,18	0	242 763,76	**347 917,94**
Ombudsmannen	0	0	0	**0**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	**0**
Totalt	**2 622 386,42**	**605 493,47**	**10 361 111,10**	**13 588 990,99**

För de tre typerna av ersättning betalade EU-institutionerna under **2023** tillsammans ut totalt **13 588 990,99** euro jämfört med **12 186 871.94** euro under 2022).

Ökningen av de totala utgifterna jämfört med 2022 berodde främst på ökade utgifter för ersättning för skiftarbete, som uppgick till 9 335 674,26 euro 2022. Skälen till ökningen är bland annat kommissionens utbetalning av ersättning för skiftarbete för 2022 under 2023 och ökningen av antalet mottagare vid Europaparlamentet från 709 till 723.

Utgifterna för ersättning för tjänstgöringsberedskap ökade också något (2 394 459,54 euro 2022). Skälen till ökningen är bland annat ökningen av antalet kommissionsanställda som utförde tjänstgöringsberedskap både i bostaden och på arbetsplatsen (från 7 till 18) och antalet anställda som endast utförde beredskapstjänstgöring på arbetsplatsen (från 0 till 2).

Kommissionens utgifter för ersättningar för svåra arbetsförhållanden ökade också (456 738,14 EUR 2022). Orsakerna till denna ökning är bland annat en omprövning av schablonersättningen vid JRC och en ökning av antalet mottagare vid OIB.

6.2 Budgetutgifter 2024

Institution	Tjänstgöringsberedskap	Svåra arbets-förhållanden	Skiftarbete	Totalt
Europaparlamentet	0	0	7 997 497,56	**7 997 497,56**
Rådet	562 049,00	0	711 977,00	**1 274 026,00**
Kommissionen	2 037 016,81	602 440,45	1 985 620,52	**4 625 077,78**
- varav JRC:	*762 234,45*	*549 486,83*	*214 459,25*	***1 526 180,53***

Domstolen	95 362,00	0	0	**95 362,00**
Revisionsrätten	36 862,87	0	231 729,97	**268 592,84**
EESK	8 512,15	0	18 311,76	**26 823,91**
Regionkommittén	16 376,73	0	24 415,68	**40 792,41**
Europeiska utrikestjänsten	119 435,00	0	264 211,87	**383 646,87**
Ombudsmannen	0	0	0	**0**
Europeiska datatillsynsmannen	0	0	0	**0**
Totalt	**2 875 614,56**	**602 440,45**	**11 233 764,36**	**14 711 819,37**

För de tre typerna av ersättning betalade EU-institutionerna under **2024** tillsammans ut totalt **14 711 819,37** euro.

Ökningen av de totala utgifterna jämfört med 2023 berodde främst på ökade utgifter för ersättning för skiftarbete. Ökningen beror bland annat på att antalet mottagare vid Europaparlamentet har ökat (från 723 till 777).

Utgifterna för ersättning för beredskapstjänstgöring ökade också något. Detta berodde på en ökning av antalet mottagare vid rådet, inrättandet av ytterligare tjänstgöringsberedskaper vid kommissionen och domstolens utbetalning under 2024 av ersättningar för 2023.

Dessutom minskade utgifterna för ersättningar för svåra arbetsförhållanden vid kommissionen något jämfört med 2023, vilket återspeglar det lägre antalet rapporterade timmar.