EVROPSKÁ
KOMISE

V Bruselu dne 28.10.2026
COM(2026) 581 final

ZPRÁVA KOMISE RADĚ A EVROPSKÉMU PARLAMENTU

o tom, jak orgány v letech 2023 a 2024 využívaly nařízení Rady č. 495/77, naposledy pozměněné nařízením Rady č. 1945/2006 (o pravidelné pracovní pohotovosti), č. 858/2004 (o zvláště náročných pracovních podmínkách) a č. 300/76, naposledy pozměněné nařízením Rady č. 1873/2006 (o práci na směny)

ZPRÁVA KOMISE RADĚ A EVROPSKÉMU PARLAMENTU

o tom, jak orgány v letech 2023 a 2024 využívaly nařízení Rady č. 495/77, naposledy pozměněné nařízením Rady č. 1945/2006 (o pravidelné pracovní pohotovosti), č. 858/2004 (o zvláště náročných pracovních podmínkách) a č. 300/76, naposledy pozměněné nařízením Rady č. 1873/2006 (o práci na směny)

1. ÚVOD

Nařízení Rady o pravidelné pracovní pohotovosti (č. 495/77) a o zvláště náročných pracovních podmínkách (č. 858/2004) ukládají Komisi povinnost předkládat Radě každoroční zprávu o počtu úředníků a ostatních zaměstnanců v jednotlivých kategoriích, kteří pobírají příspěvky uvedené v příslušných nařízeních, a o celkových souvisejících výdajích.

Tato zpráva vychází z údajů, které byly v době její přípravy k dispozici za poslední celý rok, a vztahuje se tak na roky 2023 a 2024. Týká se všech orgánů[1]. Pro úplnost obsahuje také odpovídající informace o využívání práce na směny (nařízení Rady č. 300/76).

2. PŘÍSPĚVEK ZA PRACOVNÍ POHOTOVOST

Právním základem pro tento příspěvek jsou články 55 a 56b služebního řádu a nařízení Rady č. 495/77 ze dne 8. března 1977, ve znění pozdějších předpisů.

Příspěvek je vyplácen pouze úředníkům a ostatním zaměstnancům:

- placeným z prostředků na výzkum a zaměstnaným:
  - v zařízení Společného výzkumného střediska (JRC), nebo
  - v nepřímých akcích, nebo
- placeným z provozních prostředků rozpočtu a zaměstnaným:
  - v obsluze nebo kontrole technických zařízení,
  - v oddělení ochrany a bezpečnosti,
  - v oddělení informačních a komunikačních technologií (IKT),
  - v oddělení poskytujícím podporu pro společnou zahraniční a bezpečnostní politiku (SZBP) / evropskou bezpečnostní a obrannou politiku (EBOP) nebo pro mimořádná či krizová koordinační opatření, nebo
  - v rámci mechanismu na poskytování pomoci členským státům 24 hodin denně a sedm dní v týdnu („ČS 24/7“) za účelem koordinace v případě mimořádné události nebo krize či v útvarech, kde existuje potvrzená potřeba provádět úkoly nutné k zajištění mechanismu na poskytování pomoci členským státům.

Příspěvek za pracovní pohotovost se vyjadřuje v bodech. Počet bodů za hodinu skutečně vykonávané pracovní pohotovosti činí:

[1] Ve smyslu služebního řádu.

– za pracovní pohotovost doma v pracovních dnech: 2,15 bodu;
– za pracovní pohotovost doma o víkendech a svátcích: 4,3 bodu;
– za pracovní pohotovost na pracovišti v pracovních dnech: 11 bodů;
– za pracovní pohotovost na pracovišti o víkendech a svátcích: 22 bodů.

Jeden bod se rovná 0,032 % základního platu úředníka v platové třídě 1 stupni 1 (tj. 1,08 EUR v roce 2023 a 1,15 EUR v roce 2024).

Rok 2023

Následující tabulky uvádějí počet příjemců příspěvku za pracovní pohotovost v jednotlivých orgánech v roce 2023.

2.1 Počet příjemců (úředníků / dočasných zaměstnanců a smluvních zaměstnanců) v roce 2023

Orgán	AD	AST	AC				Celkem
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Parlament	0	0	0	0	0	0	**0**
Rada	34	114	3	0	2	0	**153**
Komise	141	275	39	27	35	10	**527**
– z toho JRC:	*48*	*78*	*18*	*3*	*4*	*5*	***156***
Soudní dvůr	13	13	2	0	0	0	**28**
Účetní dvůr	0	5	16	0	0	0	**21**
EHSV	0	3	0	0	0	0	**3**
VR	0	3	0	0	1	0	**4**
ESVČ	14	15	0	0	0	0	**29**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	**0**
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	**0**
Celkem	**202**	**428**	**60**	**27**	**38**	**10**	**765**

2.2 Počet příjemců podle druhu pracovní pohotovosti v roce 2023

Orgán	Doma	Doma a na pracovišti	Na pracovišti	Celkem
Parlament	0	0	0	**0**
Rada	153	0	0	**153**
Komise	499	18	10	**527**
– z toho JRC:	*143*	*5*	*8*	***156***
Soudní dvůr	28	0	0	**28**
Účetní dvůr	21	0	0	**21**
EHSV	0	3	0	**3**
VR	0	4	0	**4**
ESVČ	29	0	0	**29**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	**0**
EIOÚ	0	0	0	**0**
Celkem	**730**	**25**	**10**	**765**

2.3 Počet příjemců podle pracovního zařazení v roce 2023

Orgán	JRC	Nepřímé akce	Technická zařízení	Ochrana /bezpečnost	IKT	SZBP/ EBOP	ČS 24/7	Celkem
Parlament	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Rada	0	0	18	33	65	37	0	**153**
Komise	156	2	58	136	118	0	57	**527**
– z toho JRC:	*156*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***156***
Soudní dvůr	0	0	17	11	0	0	0	**28**
Účetní dvůr	0	0	0	21	0	0	0	**21**
EHSV	0	0	0	3	0	0	0	**3**
VR	0	0	0	4	0	0	0	**4**
ESVČ	0	0	0	4	15	10	0	**29**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Celkem	**156**	**2**	**93**	**212**	**198**	**47**	**57**	**765**

Rok 2024

Následující tabulky uvádějí počet příjemců příspěvku za pracovní pohotovost v jednotlivých orgánech v roce 2024.

2.4 Počet příjemců (úředníků / dočasných zaměstnanců a smluvních zaměstnanců) v roce 2024

Orgán	AD	AST	AC				Celkem
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Parlament	0	0	0	0	0	0	**0**
Rada	35	127	3	0	2	0	**167**
Komise	153	291	38	28	37	15	**562**
– z toho JRC:	*49*	*82*	*17*	*3*	*3*	*5*	***159***
Soudní dvůr	14	13	2	0	0	0	**29**
Účetní dvůr	0	4	17	0	0	0	**21**
EHSV	0	3	0	0	0	0	**3**
VR	0	3	0	0	1	0	**4**
ESVČ	25	15	0	0	0	0	**40**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	**0**
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	**0**
Celkem	**227**	**456**	**60**	**28**	**40**	**15**	**826**

2.5 Počet příjemců podle druhu pracovní pohotovosti v roce 2024

Orgán	Doma	Doma a na pracovišti	Na pracovišti	Celkem
Parlament	0	0	0	**0**
Rada	167	0	0	**167**
Komise	533	20	9	**562**
– z toho JRC:	*146*	*6*	*7*	***159***
Soudní dvůr	29	0	0	**29**
Účetní dvůr	21	0	0	**21**
EHSV	0	3	0	**3**
VR	0	4	0	**4**
ESVČ	40	0	0	**40**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	**0**
EIOÚ	0	0	0	**0**
Celkem	**790**	**27**	**9**	**826**

2.6 Počet příjemců podle pracovního zařazení v roce 2024

Orgán	JRC	Nepřímé akce	Technická zařízení	Ochrana /bezpečnost	IKT	SZBP/ EBOP	ČS 24/7	Celkem
Parlament	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Rada	0	0	18	33	77	39	0	**167**
Komise	159	3	55	150	135	0	60	**562**
– z toho JRC:	*159*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***159***
Soudní dvůr	0	0	19	10	0	0	0	**29**
Účetní dvůr	0	0	0	21	0	0	0	**21**
EHSV	0	0	0	3	0	0	0	**3**
VR	0	0	0	4	0	0	0	**4**
ESVČ	0	0	0	4	14	22	0	**40**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Celkem	**159**	**3**	**92**	**225**	**226**	**61**	**60**	**826**

3. PŘÍSPĚVEK ZA ZVLÁŠTĚ NÁROČNÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY

Právním základem pro tento příspěvek jsou články 56c služebního řádu a nařízení Rady č. 858/2004 ze dne 29. dubna 2004. Tento příspěvek se poskytuje jako kompenzace za zvláště náročné pracovní podmínky související s:

(i) „osobní ochranou“ (tj. používání obzvláště nepohodlného speciálního oděvu nebo částečné ochrany);

(ii) „pracovištěm“ (tj. uzavřená, hlučná nebo nebezpečná místa), a

(iii) „povahou práce“ (např. manipulace s určitými látkami nebo práce s výbušninami)[2].

Příspěvek se vyjadřuje v bodech přidělených za hodinu skutečně vykonané práce. Počet bodů se pohybuje v rozmezí od 2, např. pro práci v prostoru, kde průměrná úroveň hluku přesahuje 85 decibelů, až po 50 v případě používání samostatného protipožárního ochranného obleku. Jeden bod se rovná 0,032 % základního platu úředníka v platové třídě 1 stupni 1 (tj. 1,08 EUR v roce 2023 a 1,15 EUR v roce 2024).

[2] Článek 3 nařízení Rady č. 858/2004.

Rok 2023

Následující tabulka uvádí počet příjemců příspěvku za zvláště náročné pracovní podmínky v jednotlivých orgánech v roce 2023.

3.1 Počet příjemců (úředníků / dočasných zaměstnanců a smluvních zaměstnanců) v roce 2023

Orgán	AD	AST	AC				Celkem
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Parlament	0	0	0	0	0	0	**0**
Rada	0	0	0	0	0	0	**0**
Komise	24	102	26	2	7	15	**176**
– z toho JRC:	*23*	*101*	*11*	*1*	*7*	*15*	***158***
Soudní dvůr	0	0	0	0	0	0	**0**
Účetní dvůr	0	0	0	0	0	0	**0**
EHSV	0	0	0	0	0	0	**0**
VR	0	0	0	0	0	0	**0**
ESVČ	0	0	0	0	0	0	**0**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	**0**
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	**0**
Celkem	**24**	**102**	**26**	**2**	**7**	**15**	**176**

Rok 2024

Následující tabulka uvádí počet příjemců příspěvku za zvláště náročné pracovní podmínky v jednotlivých orgánech v roce 2024.

3.2 Počet příjemců (úředníků / dočasných zaměstnanců a smluvních zaměstnanců) v roce 2024

Orgán	AD	AST	AC				Celkem
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Parlament	0	0	0	0	0	0	**0**
Rada	0	0	0	0	0	0	**0**
Komise	24	102	27	2	8	13	**176**
– z toho JRC:	*24*	*100*	*11*	*1*	*7*	*13*	***156***
Soudní dvůr	0	0	0	0	0	0	**0**
Účetní dvůr	0	0	0	0	0	0	**0**
EHSV	0	0	0	0	0	0	**0**
VR	0	0	0	0	0	0	**0**
ESVČ	0	0	0	0	0	0	**0**
Veřejný ochránce	0	0	0	0	0	0	**0**

práv							
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	**0**
Celkem	**24**	**102**	**27**	**2**	**8**	**13**	**176**

4. PŘÍSPĚVEK ZA PRÁCI NA SMĚNY

Právním základem pro tento příspěvek jsou články 56a služebního řádu a nařízení Rady č. 300/76 ze dne 9. února 1976, ve znění pozdějších předpisů.

Příspěvek je vyplácen pouze úředníkům a ostatním zaměstnancům:

- placeným z prostředků na výzkum a zaměstnaným:
  - v zařízení JRC, nebo
  - v nepřímých akcích, nebo
- placeným z provozních prostředků rozpočtu a zaměstnaným:
  - v oddělení informačních a komunikačních technologií (IKT),
  - v oddělení ochrany a bezpečnosti,
  - v telefonní ústředně / informačním útvaru či na recepci,
  - v oddělení poskytujícím podporu pro společnou zahraniční a bezpečnostní politiku (SZBP) / evropskou bezpečnostní a obrannou politiku (EBOP) nebo pro mimořádná či krizová koordinační opatření,
  - v oddělení poskytujícím pomoc při koordinaci v případě mimořádné události či krize, nebo
  - v obsluze nebo kontrole technických zařízení.

Rok 2023

Následující tabulky uvádějí počet příjemců příspěvku za práci na směny v jednotlivých orgánech v roce 2023.

4.1 Počet příjemců (úředníků / dočasných zaměstnanců a smluvních zaměstnanců) v roce 2023

Orgán	AD	AST	AC				Celkem
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Parlament	2	89	597	12	23	0	**723**
Rada	0	73	0	0	0	0	**73**
Komise	1	113	12	15	30	0	**171**
– z toho JRC:	*0*	*15*	*9*	*0*	*1*	*0*	***25***
Soudní dvůr	0	0	0	0	0	0	**0**
Účetní dvůr	0	1	18	0	0	0	**19**
EHSV	0	3	0	0	0	0	**3**
VR	0	3	0	0	1	0	**4**
ESVČ	0	35	0	0	0	0	**35**

Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	**0**
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	**0**
Celkem	**3**	**317**	**627**	**27**	**54**	**0**	**1 028**

Měsíční příspěvky lze poskytovat ve čtyřech různých sazbách (údaje za rok 2023):
– sazba 1: služba provozovaná ve dvou směnách, s výjimkou víkendů a státních svátků: 483,92 EUR,
– sazba 2: služba provozovaná ve dvou směnách, z nichž jedna je noční, a o víkendech a státních svátcích: 730,40 EUR,
– sazba 3: nepřetržitý provoz bez víkendů a svátků: 798,61 EUR,
– sazba 4: nepřetržitý provoz včetně víkendů a svátků: 1 088,75 EUR.

4.2 Počet příjemců podle sazby v roce 2023

Orgán	**Sazba 1**	**Sazba 2**	**Sazba 3**	**Sazba 4**	**Celkem**
	483,92 EUR	730,40 EUR	798,61 EUR	1 088,75 EUR	
Parlament	65	394	0	264	**723**
Rada	31	0	0	42	**73**
Komise	20	0	8	143	**171**
– z toho JRC:	*0*	*0*	*8*	*17*	***25***
Soudní dvůr	0	0	0	0	**0**
Účetní dvůr	0	0	0	19	**19**
EHSV	3	0	0	0	**3**
VR	4	0	0	0	**4**
ESVČ	25	0	0	10	**35**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	**0**
EIOÚ	0	0	0	0	**0**
Celkem	**148**	**394**	**8**	**478**	**1 028**

4.3 Počet příjemců podle pracovního zařazení v roce 2023

Orgán	**JRC**	**Krizová /mimoř. koord. opatř.**	**IKT**	**Ochrana/bezpečnost**	**Ústředna/recepce**	**SZBP/ EBOP**	**Technická zařízení**	**Nepřímé akce**	**Celkem**
Parlament	0	0	0	653	30	0	40	0	**723**
Rada	0	0	0	73	0	0	0	0	**73**
Komise	25	26	15	105	0	0	0	0	**171**
– z toho JRC:	*25*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***25***
Soudní dvůr	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Účetní dvůr	0	0	0	19	0	0	0	0	**19**
EHSV	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
VR	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
ESVČ	0	0	14	11	0	10	0	0	**35**
Veřejný	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**

ochránce práv									
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Celkem	**25**	**26**	**29**	**868**	**30**	**10**	**40**	**0**	**1 028**

Rok 2024

Následující tabulky uvádějí počet příjemců příspěvku za práci na směny v jednotlivých orgánech v roce 2024.

4.4 Počet příjemců (úředníků / dočasných zaměstnanců a smluvních zaměstnanců) v roce 2024

Orgán	AD	AST	AC				Celkem
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Parlament	3	85	656	10	23	0	**777**
Rada	0	68	0	0	0	0	**68**
Komise	1	112	12	14	30	0	**169**
– z toho JRC:	*0*	*14*	*9*	*0*	*1*	*0*	***24***
Soudní dvůr	0	0	0	0	0	0	**0**
Účetní dvůr	0	3	17	0	0	0	**20**
EHSV	0	3	0	0	0	0	**3**
VR	0	3	0	0	1	0	**4**
ESVČ	0	39	0	0	0	0	**39**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	**0**
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	**0**
Celkem	**4**	**313**	**685**	**24**	**54**	**0**	**1 080**

Měsíční příspěvky lze poskytovat ve čtyřech různých sazbách (údaje za rok 2024):
– sazba 1: služba provozovaná ve dvou směnách, s výjimkou víkendů a státních svátků: 518,88 EUR,
– sazba 2: služba provozovaná ve dvou směnách, z nichž jedna je noční, a o víkendech a státních svátcích: 783,15 EUR,
– sazba 3: nepřetržitý provoz bez víkendů a svátků: 856,30 EUR,
– sazba 4: nepřetržitý provoz včetně víkendů a svátků: 1 167,39 EUR.

4.5 Počet příjemců podle sazby v roce 2024

Orgán	Sazba 1	Sazba 2	Sazba 3	Sazba 4	Celkem
	518,88 EUR	783,15 EUR	856,30 EUR	1 167,39 EUR	
Parlament	66	417	0	294	**777**
Rada	26	0	0	42	**68**
Komise	21	0	8	140	**169**
– z toho JRC:	*0*	*0*	*8*	*16*	***24***
Soudní dvůr	0	0	0	0	**0**
Účetní dvůr	0	0	0	20	**20**

EHSV	3	0	0	0	**3**
VR	4	0	0	0	**4**
ESVČ	28	0	0	11	**39**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	**0**
EIOÚ	0	0	0	0	**0**
Celkem	**148**	**417**	**8**	**507**	**1 080**

4.6 Počet příjemců podle pracovního zařazení v roce 2024

Orgán	JRC	Krizová /mimoř. koord. opatř.	IKT	Ochrana/bezpečnost	Ústředna/recepce	SZBP/ EBOP	Technická zařízení	Nepřímé akce	Celkem
Parlament	0	0	0	713	30	0	34	0	**777**
Rada	0	0	0	68	0	0	0	0	**68**
Komise	24	25	15	105	0	0	0	0	**169**
– z toho JRC:	*24*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***24***
Soudní dvůr	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Účetní dvůr	0	0	0	20	0	0	0	0	**20**
EHSV	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
VR	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
ESVČ	0	0	15	13	0	11	0	0	**39**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Celkem	**24**	**25**	**30**	**926**	**30**	**11**	**34**	**0**	**1 080**

5. DOTČENÉ SLUŽBY A ODŮVODNĚNÍ

V letech 2023 a 2024 využíval pracovní pohotovost a/nebo nepřetržitou službu či práci na směny a vyplácel příslušné příspěvky podle právních předpisů Evropský parlament, Rada, Komise, Soudní dvůr, Účetní dvůr, oba výbory a Evropská služba pro vnější činnost (ESVČ).

Komise je stále jediným orgánem, který vyplácel příspěvky za zvláště náročné pracovní podmínky. Tyto příspěvky byly vypláceny příjemcům pracujícím ve Společném výzkumném středisku, Úřadu pro infrastrukturu a logistiku v Bruselu (OIB) a Generálním ředitelství pro energetiku (GŘ ENER).

5.1 Důvody pracovní pohotovosti

Rada: Rada vyplatila v roce **2023** příspěvky za pracovní pohotovost 153 zaměstnancům (v roce 2022 149 zaměstnancům). Počet příjemců tak zůstal ve srovnání s rokem 2022 relativně

stabilní. V roce **2024** byly příspěvky za pracovní pohotovost vyplaceny 167 zaměstnancům. Nárůst v letech 2023 a 2024 byl způsoben formalizací činností v oblasti podpory informačních a komunikačních technologií a řešení incidentů mimo pracovní dobu a urovnáním stávající situace v rámci služby SZBP/EBOP, která dosud nebyla formálně uznána.

Oddělení s pracovní pohotovostí působí v těchto oblastech:

i) IKT: k zajištění ochrany a řádného provozu informačních a komunikačních sítí; na podporu jakýchkoli nepředvídaných činností Evropské rady, Rady a jejich přípravných orgánů a za účelem uspokojení jakýchkoli naléhavých potřeb Evropské rady, Rady a generálního sekretariátu při nakládání s utajovanými informacemi EU;

ii) ochrana a bezpečnost: s cílem okamžitě reagovat na všechny druhy incidentů, které by mohly ohrozit zaměstnance Evropské rady, Rady a činnosti generálního sekretariátu, a sloužit jako nepřetržitá podpora pro pracovníky ostrahy na služebních cestách;

iii) SZBP/EBOP: s cílem umožnit rychlý zásah při přípravě, zveřejňování na internetu a šíření okamžitých a naléhavých prohlášení členských států zastávajících rotující předsednictví Rady a prohlášení předsedy Evropské rady a poskytnout (logistickou) podporu činností předsedy Evropské rady a generálního tajemníka v rámci vnější politiky;

iv) technická zařízení: s cílem zajistit uživatelům budov bezpečné, příjemné a pohodlné pracovní prostředí a řádnou údržbu prostor a nezbytného technického vybavení.

V letech 2023 a 2024 se pracovní pohotovost vykonávala výlučně z domova.

Komise: V roce **2023** vyplatila Komise příspěvky za pracovní pohotovost 527 zaměstnancům – oproti 528 zaměstnancům v roce 2022 tak v zásadě nedošlo k výrazné změně.

Přibližně 30 % příjemců (156) pracovalo v některém z pracovišť Společného výzkumného střediska (JRC) Komise. Většina pracovních pohotovostí ve výzkumných střediscích byla vykonávána z domova, s výjimkou JRC v Ispře, kde byly služby vzhledem ke specifičnosti úkolů vykonávány na pracovišti nebo z domova. V případech, kdy se v roce 2023 pracovní pohotovost vykonávala jak na pracovišti, tak z domova, bylo přibližně 21 % z celkového počtu hodin odpracováno na pracovišti. GŘ ENER bylo dalším generálním ředitelstvím, kde se pracovní pohotovost vykonávala jak na pracovišti, tak z domova. Z pracovních pohotovostí, které v rámci smíšených ujednání na GŘ ENER vykonávalo 13 příjemců, bylo přibližně 10 % vykonáno na pracovišti. GŘ OLAF bylo jediným generálním ředitelstvím, v němž jeho dva příjemci vykonávali pracovní pohotovost výhradně na pracovišti. Všechny ostatní služby pracovní pohotovosti v Komisi byly vykonávány z domova.

V GŘ HR byla zavedena nová služba pracovní pohotovosti s cílem zajistit a udržovat funkční systém kontroly přístupu v prostorách Komise, což bylo hlavním důvodem mírného nárůstu počtu příjemců o 4 osoby.

Pokud jde o všechna ostatní generální ředitelství s pracovní pohotovostí, situace se ve srovnání s rokem 2022 téměř nezměnila.

V roce **2024** vyplatila Komise příspěvky za pracovní pohotovost 562 zaměstnancům. Tento nárůst ve srovnání s rokem 2023 byl způsoben především nárůstem počtu příjemců v:

- GŘ HR (+13), a to především v důsledku zřízení nového útvaru poskytujícího administrativní podporu úředníkům útvaru osobní ochrany.

- GŘ DIGIT v oblasti informačních a komunikačních technologií (+11), kde byla obnovena dříve zrušená služba pracovní pohotovosti a ke stávajícím službám byli přiděleni další zaměstnanci, aby se snížila četnost, s jakou musel být každý z nich v pracovní pohotovosti.

- GŘ TAXUD v oblasti informačních a komunikačních technologií (+7), do nějž byli přiděleni další příjemci s cílem snížit četnost, s jakou musel být každý příjemce v pracovní pohotovosti.

Přibližně 28 % příjemců (159) pracovalo v některém z pracovišť Společného výzkumného střediska (JRC) Komise. Většina pracovních pohotovostí ve výzkumných střediscích byla v roce 2023 vykonávána z domova, s výjimkou JRC v Ispře, kde byly služby vzhledem ke specifičnosti úkolů vykonávány na pracovišti nebo z domova. V případech, kdy se v roce 2024 pracovní pohotovost vykonávala jak na pracovišti, tak z domova, bylo přibližně 21 % z celkového počtu hodin pracovní pohotovosti odpracováno na pracovišti. GŘ ENER bylo dalším generálním ředitelstvím, kde se pracovní pohotovost vykonávala jak na pracovišti, tak z domova. Z pracovních pohotovostí, které vykonávalo 14 příjemců v rámci smíšených ujednání na GŘ ENER, bylo přibližně 10 % vykonáno na pracovišti. GŘ OLAF bylo jediným generálním ředitelstvím, v němž jeho dva příjemci vykonávali pracovní pohotovost výhradně na pracovišti. Všechny ostatní služby pracovní pohotovosti v Komisi byly vykonávány z domova.

Pokud jde o všechna ostatní generální ředitelství s pracovní pohotovostí, situace se ve srovnání s rokem 2023 téměř nezměnila.

Soudní dvůr: V roce **2023** vyplatil Soudní dvůr příspěvky za pracovní pohotovost vykonávanou z domova 28 zaměstnancům (v roce 2022 35 zaměstnancům). Počet příjemců se oproti roku 2022 snížil, protože pracovní pohotovost v oblasti informačních a komunikačních technologií, zavedená v roce 2022, byla zapotřebí pouze na počátku roku 2022. Zbývající služby pracovní pohotovosti se týkaly technických zařízení a bezpečnosti a ochrany, přičemž

jejich příjemci byli zaměstnanci odpovědní za renovační projekty Soudního dvora a za správu budov a bezpečnost.

V roce **2024** vyplatil Soudní dvůr příspěvky za pracovní pohotovost vykonávanou z domova 29 zaměstnancům. Počet příjemců tak zůstal ve srovnání s rokem 2023 relativně stabilní.

Účetní dvůr: V letech **2023** a **2024** zahrnovala služba zabezpečení a bezpečnosti službu pracovní pohotovosti, kterou z domova vykonávalo 21 zaměstnanců (v roce 2022 20 zaměstnanců). Tento personál v průběhu obou let zajišťoval 24 hodin denně bezpečnost budov a osob, které se v nich nacházely.

EHSV-VR: EHSV a VR provozují v rámci bezpečnostní služby společnou službu pracovní pohotovosti, jejímž cílem je zajistit, aby byl bezpečnostní personál neustále k dispozici a připraven zasáhnout v případě incidentů vyžadujících zásah i mimo úřední hodiny výborů. V letech **2023** a **2024** vykonávali službu pracovní pohotovosti z pracoviště či z domova 3 zaměstnanci EHSV (stejný počet jako v roce 2022). Čtyři zaměstnanci Výboru regionů (stejný počet jako v roce 2022) vykonávali službu pracovní pohotovosti z domova i na pracovišti, přičemž pouze 2 % této služby bylo vykonáno na pracovišti a zbytek doma.

ESVČ: V roce **2023** vyplatila ESVČ příspěvky za pracovní pohotovost 29 zaměstnancům (oproti 20 zaměstnancům v roce 2022). V roce **2024** se tento počet zvýšil na 40. Meziroční nárůsty zaznamenané v letech 2023 a 2024 byly způsobeny především zavedením dodatečné služby pracovní pohotovosti v oblasti informačních a komunikačních technologií v roce 2023 a nutností snížit četnost, s jakou byl každý příjemce povinen vykonávat službu v oblasti SZBP/EBOP.

Pracovní pohotovost v ESVČ zahrnuje tři oblasti činnosti:

i) bezpečnostní službu nepřetržité ochrany zaměstnanců ESVČ, návštěvníků, budov a majetku v Bruselu, jakož i ochranu utajovaných informací v ústředí;

ii) podporu společné zahraniční a bezpečnostní politiky (SZBP) a evropské bezpečnostní a obranné politiky (EBOP), která zahrnuje nepřetržité sledování událostí po celém světě; reakci na krize, incidenty, kritické události, konkrétní situace nebo mimořádné události; poskytování podpory vysokému představiteli a dalším aktérům EU; zajišťování krizových schůzek Evropské služby pro vnější činnost (ESVČ) konaných mimo běžnou pracovní dobu a poskytování podpory útvaru lidských zdrojů a generálnímu tajemníkovi při plnění jejich operativních úkolů zaměřených na ochranu bezpečnosti a zásadních zájmů Evropské unie a jejích členských států v případě ohrožení systému Galileo nebo ohrožení, které z něj vyplývá;

iii) službu informačních a komunikačních technologií prostřednictvím COMCEN (komunikačního centra), která sděluje utajované informace všem zaměstnancům ESVČ a poskytuje služby generálnímu sekretariátu Rady v rámci provozního řízení centra systému Central Cortesy a Cortesy Point of Presence a prostřednictvím ústředního registru utajovaných informací EU, který zajišťuje registraci dokumentů C-UE/EU-C a S-UE/EU-S.

5.2 Důvody poskytování příspěvku za zvláště náročné pracovní podmínky

Komise: V letech 2023 a 2024 byla Komise stejně jako v roce 2022 jediným orgánem, který tento příspěvek vyplácel. Příspěvky byly vypláceny zaměstnancům pracujícím v odvětví vizuálního designu a tisku Úřadu pro infrastrukturu a logistiku v Bruselu (OIB), zaměstnancům GŘ ENER provádějícím inspekce zařízení v jaderných areálech a zaměstnancům Společného výzkumného střediska (JRC).

Jak v roce **2023**, tak v roce **2024** pobíralo tento příspěvek celkem 176 příjemců (v roce 2022 to bylo 164 příjemců). Nárůst v roce 2023 oproti roku 2022 byl způsoben především tím, že v OIB přibylo 7 příjemců. V OIB se po zdravotní krizi způsobené COVID-19 rozšířila činnost v oblasti vizuálního designu a tisku, a to díky většímu objemu velkoformátového tisku a intenzivnějšímu využívání tiskového zařízení. V důsledku toho pracovalo více zaměstnanců v prostředí s vysokou hladinou hluku. Kromě toho byl vytvořen nový tým odpovědný za instalaci vizuálních materiálů, který denně používá chemické přípravky k čištění povrchů, na které se tyto materiály nebo vizuály připevňují.

V roce **2023** byl celkový počet hodin odpracovaných ve zvláště náročných podmínkách rozdělen takto:

- 39 781,00 hodiny (32 752,00 v roce 2022) v souvislosti s osobní ochranou;
- 107 785,18 hodiny (61 073,75 v roce 2022) v souvislosti s podmínkami na pracovišti;
- 7 405,17 hodiny (5 522,13 v roce 2022) v souvislosti s povahou práce;
- 0 hodin (stejně jako v roce 2022) v souvislosti s osobní ochranou a pracovištěm.

Počet hodin se v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022 zvýšil především proto, že laboratorní činnost JRC se vrátila na úroveň z doby před pandemií a vzrostl počet příjemců v rámci OIB. Kromě toho někteří příjemci příspěvku z JRC mají přidělen paušální počet hodin a v důsledku toho i odpovídající paušální příspěvek. Přesnost paušálních hodin byla sledována od poloviny roku 2022 do konce téhož roku. Zpětná úprava paušální sazby s účinností od roku 2022 musela být zaúčtována a zahrnuta do roku 2023, aby bylo zajištěno, že příslušní příjemci obdrží odpovídající platbu.

V roce **2024** byl celkový počet hodin odpracovaných ve zvláště náročných podmínkách rozdělen takto:

- 33 270,00 hodiny v souvislosti s osobní ochranou;
- 94 721,46 hodiny v souvislosti s pracovištěm;
- 10 468,60 hodiny v souvislosti s povahou práce;
- 0 hodin v souvislosti s osobní ochranou a pracovištěm.

Pokles počtu hodin ve srovnání s rokem 2023 byl způsoben především sledováním paušálních hodin, které bylo ve Společném výzkumném středisku (JRC) provedeno v roce 2022 a které vedlo k zpětnému navýšení počtu paušálních hodin u několika příjemců. Zatímco většina oprav byla zahrnuta a uhrazena v roce 2023, několik zbývajících oprav bylo zaúčtováno a uhrazeno v roce 2024.

5.3 Důvody práce na směny

Evropský parlament: V letech 2023 a 2024 vyplácel Evropský parlament příspěvky za práci na směny za účelem zajištění:

i) služeb v oblasti bezpečnosti a ochrany na svých třech pracovištích: v Bruselu, ve Štrasburku a v Lucemburku;

ii) služeb recepce, bezpečnosti a kontroly přístupu návštěvníků (Parlamentarium, Dům evropských dějin a Dům Jeana Monneta, Sportovní středisko), jakož i služeb komunikace prostřednictvím ústředny, která nabízí různé služby, jako je přesměrování příchozích a odchozích telefonických hovorů, poskytování kontaktních informací (telefonní a faxová čísla, e-mailové adresy a adresy kanceláří) a informací o schůzích a budovách Evropského parlamentu;

iii) služeb týkajících se technických zařízení, kde se provádí dohled nad externími poskytovateli služeb údržby a jejich koordinace, zejména mimo běžnou pracovní dobu, a účasti na správě určitých druhů citlivých informací, jako jsou plány Parlamentu.

Součástí uspořádání je:

i) dvousměnný provoz (sazba 1),

ii) dvousměnný provoz, včetně jedné noční směny, o víkendech a ve státní svátky (sazba 2), a

iii) nepřetržitý 24hodinový provoz (sazba 4).

Počet příjemců se v roce **2023** mírně zvýšil, a to ze 709 v roce 2022 na 723, což odráží běžnou fluktuaci zaměstnanců v rámci jednotlivých služeb.

V roce **2024** se počet příjemců zvýšil na 777. Jednalo se o rok, kdy Evropský parlament vybudoval nový vstup do budovy Weiss ve Štrasburku a otevřel novou budovu Veil s vlastním vchodem. V důsledku toho se zvýšil počet pracovních míst v oblasti bezpečnosti, což vedlo k nárůstu počtu příjemců.

Rada: V Radě existuje systém práce na směny pro zajištění kontinuity chodu útvarů odpovědných za bezpečnost, pokud jde o ochranu budov a osob. Počet příjemců zůstal v roce **2023** ve srovnání s rokem 2022 relativně stabilní (73 oproti 75). V roce **2024** tento počet klesl na 68 v důsledku reorganizace týmů pro správu přístupu, k níž došlo v tomtéž roce.

Komise: Hlavními útvary se směnným provozem v rámci Komise byly Generální ředitelství pro lidské zdroje (GŘ HR, oddělení bezpečnosti a ochrany), Generální ředitelství pro

evropskou civilní ochranu a operace humanitární pomoci (GŘ ECHO, podpora koordinace při mimořádných událostech a krizích) a Společné výzkumné středisko (JRC) (vzhledem k povaze jeho činností). Počet příjemců činil 97 (GŘ HR), 26 (GŘ ECHO) a 25 (JRC) v roce 2023 a 98 (GŘ HR), 25 (GŘ ECHO) a 24 (JRC) v roce 2024.

Ve srovnání s rokem 2022 (178 příjemců) se tento počet v roce **2023** snížil o 7, a to především v důsledku poklesu v GŘ HR (-6) v souvislosti s fluktuací zaměstnanců. V roce **2024** zůstal tento počet ve srovnání s rokem 2023 relativně stabilní.

Stejně jako v roce 2022 se práce na směny využívala i v letech 2023 a 2024 ve dvou dalších generálních ředitelstvích v těchto oblastech:

- bezpečnost a prevence (OIL): 8 příjemců v roce **2023** a 7 v roce **2024** (8 v roce 2022);
- IKT (GŘ COMM): 15 příjemců jak v roce **2023**, tak v roce **2024** (12 v roce 2022).

Komise uplatnila sazby 1, 3 a 4. Sazba 4 (nepřetržitý provoz) byla použita především pro bezpečnostní služby, Společné výzkumné středisko (JRC) a služby koordinace v případě mimořádných událostí a krizí.

Účetní dvůr: V roce 2023 se jediná nepřetržitá služba vykázaná Účetním dvorem týkala útvaru vytvořeného v rámci oddělení pro lidské zdroje, finance a všeobecné služby s cílem zajistit bezpečnost budov a jejich uživatelů. Jednalo se o nepřetržitý 24hodinový provoz (sazba 4) a příspěvek zde v roce **2023** obdrželo 19 osob (oproti 17 v roce 2022). V roce **2024** bylo příjemců 20.

EHSV-VR: EHSV a VR mají k dispozici společný útvar, který funguje na směny kvůli zajištění nepřetržité přítomnosti v bezpečnostní službě. V letech **2023** i **2024** vyplácel EHSV příspěvky třem příjemcům (sazba 1; stejný počet jako v roce 2022), zatímco Výbor regionů vyplácel příspěvky 4 příjemcům (sazba 1; stejný počet jako v roce 2022).

ESVČ: V roce **2023** vyplácela ESVČ příspěvky za práci na směny 35 příjemcům (oproti 37 v roce 2022), a to s cílem zajistit nepřetržitou ochranu zaměstnanců ESVČ, návštěvníků, prostor a hmotného majetku v Bruselu; neustále sledovat, vyhodnocovat a signalizovat politicky významné události či situace 24 hodin denně, 7 dní v týdnu, a předávat utajované informace všem zaměstnancům ESVČ, včetně zaměstnanců v delegacích, a generálnímu sekretariátu Rady.

V roce **2024** byly příspěvky za práci na směny vyplaceny 39 příjemcům. Tento nárůst byl způsoben především fluktuací zaměstnanců a překrýváním v období jejich přidělení.

V ESVČ byly uplatněny sazby 1 a 4.

6. ROZPOČTOVÉ VÝDAJE PODLE ORGÁNŮ A TYPU PŘÍSPĚVKU (V EUR)

6.1 Rozpočtové výdaje v roce 2023

Orgán	Pracovní pohotovost	Zvláště náročné pracovní podmínky	Práce na směny	Celkem
Parlament	0	0	7 192 716,20	**7 192 716,20**
Rada	455 515,00	0	695 275,00	**1 150 790,00**
Komise	1 953 469,22	605 493,47	1 961 719,91	**4 520 682,60**
– z toho JRC:	*714 505,23*	*564 930,04*	*262 541,78*	***1 541 977,05***
Soudní dvůr	52 191,00	0	0	**52 191,00**
Účetní dvůr	33 020,56	0	224 707,15	**257 727,71**
EHSV	8 714,01	0	20 344,76	**29 058,77**
VR	14 322,45	0	23 584,32	**37 906,77**
ESVČ	105 154,18	0	242 763,76	**347 917,94**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	**0**
EIOÚ	0	0	0	**0**
Celkem	**2 622 386,42**	**605 493,47**	**10 361 111,10**	**13 588 990,99**

Celková částka vynaložená na tyto tři příspěvky ve všech evropských orgánech v roce **2023** činila **13 588 990,99** EUR (v roce 2022 **12 186 871,94** EUR).

Nárůst celkových výdajů oproti roku 2022 byl způsoben především zvýšením výdajů na příspěvky za práci na směny, které v roce 2022 činily 9 335 674,26 EUR. Mezi důvody tohoto nárůstu patří skutečnost, že Komise vyplatila v roce 2023 příspěvky za práci na směny za rok 2022, a také nárůst počtu příjemců v Evropském parlamentu ze 709 na 723.

Mírně vzrostly také výdaje na příspěvky za pracovní pohotovost (2 394 459,54 EUR v roce 2022). Mezi důvody tohoto nárůstu patří zvýšení počtu zaměstnanců Komise, kteří vykonávali pracovní pohotovost jak z domova, tak na pracovišti (ze 7 na 18), a počtu zaměstnanců, kteří vykonávali pracovní pohotovost pouze na pracovišti (z 0 na 2).

Vzrostly také výdaje Komise na příspěvky za zvláště náročné pracovní podmínky (456 738,14 EUR v roce 2022). Mezi důvody tohoto nárůstu patří přehodnocení paušálních příspěvků ve Společném výzkumném středisku (JRC) a nárůst počtu příjemců v OIB.

6.2 Rozpočtové výdaje v roce 2024

Orgán	Pracovní pohotovost	Zvláště náročné pracovní podmínky	Práce na směny	Celkem
Parlament	0	0	7 997 497,56	**7 997 497,56**

Rada	562 049,00	0	711 977,00	**1 274 026,00**
Komise	2 037 016,81	602 440,45	1 985 620,52	**4 625 077,78**
– z toho JRC:	*762 234,45*	*549 486,83*	*214 459,25*	***1 526 180,53***
Soudní dvůr	95 362,00	0	0	**95 362,00**
Účetní dvůr	36 862,87	0	231 729,97	**268 592,84**
EHSV	8 512,15	0	18 311,76	**26 823,91**
VR	16 376,73	0	24 415,68	**40 792,41**
ESVČ	119 435,00	0	264 211,87	**383 646,87**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	**0**
EIOÚ	0	0	0	**0**
Celkem	**2 875 614,56**	**602 440,45**	**11 233 764,36**	**14 711 819,37**

Celková částka vynaložená na tyto tři příspěvky ve všech evropských orgánech v **roce 2024** činila **14 711 819,37** EUR.

Nárůst celkových výdajů ve srovnání s rokem 2023 byl způsoben především zvýšením výdajů na příspěvky za práci na směny. Mezi důvody tohoto nárůstu patří zvýšení počtu příjemců v Evropském parlamentu (ze 723 na 777).

Mírně vzrostly také výdaje na příspěvky za pracovní pohotovost. Důvodem byl nárůst počtu příjemců v Radě, zavedení dalších pracovních pohotovostí v Komisi a výplata příspěvků ze strany Soudního dvora za rok 2023 v roce 2024.

Výdaje na příspěvky za zvláště náročné pracovní podmínky v Komisi se navíc oproti roku 2023 mírně snížily, což odráží nižší počet vykázaných hodin.