COMMISSIONE
EUROPEA

Bruxelles, 28.10.2026
COM(2026) 581 final

RELAZIONE DELLA COMMISSIONE AL CONSIGLIO E AL PARLAMENTO EUROPEO

sull'applicazione da parte delle istituzioni, nel 2023 e 2024, dei regolamenti del Consiglio n. 495/77 (sulle permanenze), modificato da ultimo dal regolamento n. 1945/2006 del Consiglio, n. 858/2004 (su taluni lavori di carattere gravoso) e n. 300/76 (sul servizio continuo o a turni), modificato da ultimo dal regolamento n. 1873/2006 del Consiglio

RELAZIONE DELLA COMMISSIONE AL CONSIGLIO E AL PARLAMENTO EUROPEO

sull'applicazione da parte delle istituzioni, nel 2023 e 2024, dei regolamenti del Consiglio n. 495/77 (sulle permanenze), modificato da ultimo dal regolamento n. 1945/2006 del Consiglio, n. 858/2004 (su taluni lavori di carattere gravoso) e n. 300/76 (sul servizio continuo o a turni), modificato da ultimo dal regolamento n. 1873/2006 del Consiglio

1. INTRODUZIONE

I regolamenti del Consiglio concernenti le permanenze (n. 495/77) e taluni lavori di carattere gravoso (n. 858/2004) impongono alla Commissione di presentare al Consiglio una relazione annuale, elaborata per categoria, che stabilisca il numero di funzionari e altri agenti che percepiscono le indennità previste dai regolamenti stessi, unitamente all'ammontare complessivo delle relative spese.

La presente relazione si fonda sugli ultimi dati annuali completi disponibili al momento della sua elaborazione e si riferisce al 2023 e 2024. Comprende tutte le istituzioni[1]. Per completezza, fornisce anche informazioni equivalenti sul ricorso al servizio continuo o a turni (regolamento (CE) n. 300/76 del Consiglio).

2. INDENNITÀ DI PERMANENZA

Le basi giuridiche di questa indennità sono gli articoli 55 e 56 ter dello statuto e il regolamento n. 495/77 del Consiglio, dell'8 marzo 1977, modificato.

Il versamento dell'indennità è limitato ai funzionari e agli altri agenti che:

- sono retribuiti sugli stanziamenti per la ricerca e prestano servizio
  - presso uno stabilimento del Centro comune di ricerca (JRC), oppure
  - svolgono azioni indirette, o ancora
- sono retribuiti sugli stanziamenti per il funzionamento e prestano servizio
  - come addetti al funzionamento o alla sorveglianza degli impianti tecnici,
  - presso un servizio di sicurezza,
  - presso un centro di tecnologia dell'informazione della comunicazione (TIC),
  - presso un servizio che fornisce sostegno a operazioni di politica estera e di sicurezza comune (PESC)/politica europea di sicurezza e di difesa (PESD) o a dispositivi di coordinamento in caso di emergenza e di crisi, o
  - nell'ambito di un meccanismo istituito per fornire assistenza agli Stati membri 24 ore su 24, 7 giorni su 7 ("SM 24/7") nel quadro del coordinamento in caso di emergenza o di crisi o presso servizi in cui vi sia la comprovata necessità di eseguire compiti volti a garantire un meccanismo inteso a fornire assistenza agli Stati membri.

[1] Ai sensi dello Statuto.

L'indennità di permanenza è espressa in punti. Il numero di punti assegnato per ciascuna ora di permanenza effettivamente prestata è fissato come segue:

- permanenza a domicilio in un giorno lavorativo: 2,15 punti;
- permanenza a domicilio nei fine settimana e giorni festivi: 4,3 punti;
- permanenza sul luogo di lavoro in un giorno lavorativo: 11 punti;
- permanenza sul luogo di lavoro nei fine settimana e giorni festivi: 22 punti.

Un punto è pari allo 0,032 % dello stipendio base di un funzionario di grado 1, al primo scatto (pari a 1,08 EUR nel 2023 e a 1,15 EUR nel 2024).

Per il 2023

Le tabelle seguenti mostrano il numero di beneficiari dell'indennità di permanenza in ciascuna istituzione nel 2023.

2.1. Numero di beneficiari (funzionari/agenti temporanei e agenti contrattuali) nel 2023

Istituzione	AD	AST	AC				Totale
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlamento	0	0	0	0	0	0	**0**
Consiglio	34	114	3	0	2	0	**153**
Commissione	141	275	39	27	35	10	**527**
- di cui JRC:	*48*	*78*	*18*	*3*	*4*	*5*	***156***
Corte di giustizia	13	13	2	0	0	0	**28**
Corte dei conti	0	5	16	0	0	0	**21**
CESE	0	3	0	0	0	0	**3**
CdR	0	3	0	0	1	0	**4**
SEAE	14	15	0	0	0	0	**29**
Mediatore europeo	0	0	0	0	0	0	**0**
GEPD	0	0	0	0	0	0	**0**
Totale	**202**	**428**	**60**	**27**	**38**	**10**	**765**

2.2. Numero di beneficiari per tipo di permanenza nel 2023

Istituzione	A domicilio	A domicilio e sul luogo di lavoro	Sul luogo di lavoro	Totale
Parlamento	0	0	0	**0**
Consiglio	153	0	0	**153**
Commissione	499	18	10	**527**
- di cui JRC:	*143*	*5*	*8*	***156***
Corte di giustizia	28	0	0	**28**
Corte dei conti	21	0	0	**21**
CESE	0	3	0	**3**
CdR	0	4	0	**4**
SEAE	29	0	0	**29**
Mediatore europeo	0	0	0	**0**
GEPD	0	0	0	**0**
Totale	**730**	**25**	**10**	**765**

2.3. Numero di beneficiari per tipo di servizio nel 2023

Istituzione	JRC	Azioni indirette	Impianti tecnici	Sicurezza	TIC	PESC/ PESD	SM 24/7	Totale
Parlamento	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Consiglio	0	0	18	33	65	37	0	**153**
Commissione	156	2	58	136	118	0	57	**527**
- di cui JRC:	*156*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***156***
Corte di giustizia	0	0	17	11	0	0	0	**28**
Corte dei conti	0	0	0	21	0	0	0	**21**
CESE	0	0	0	3	0	0	0	**3**
CdR	0	0	0	4	0	0	0	**4**
SEAE	0	0	0	4	15	10	0	**29**
Mediatore europeo	0	0	0	0	0	0	0	**0**
GEPD	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Totale	**156**	**2**	**93**	**212**	**198**	**47**	**57**	**765**

Per il 2024

Le tabelle seguenti mostrano il numero di beneficiari dell'indennità di permanenza in ciascuna istituzione nel 2024.

2.4. Numero di beneficiari (funzionari/agenti temporanei e agenti contrattuali) nel 2024

Istituzione	AD	AST	AC				Totale
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlamento	0	0	0	0	0	0	**0**
Consiglio	35	127	3	0	2	0	**167**
Commissione	153	291	38	28	37	15	**562**
- di cui JRC:	*49*	*82*	*17*	*3*	*3*	*5*	***159***
Corte di giustizia	14	13	2	0	0	0	**29**
Corte dei conti	0	4	17	0	0	0	**21**
CESE	0	3	0	0	0	0	**3**
CdR	0	3	0	0	1	0	**4**
SEAE	25	15	0	0	0	0	**40**
Mediatore europeo	0	0	0	0	0	0	**0**
GEPD	0	0	0	0	0	0	**0**
Totale	**227**	**456**	**60**	**28**	**40**	**15**	**826**

2.5. Numero di beneficiari per tipo di permanenza nel 2024

Istituzione	A domicilio	A domicilio e sul luogo di lavoro	Sul luogo di lavoro	Totale
Parlamento	0	0	0	**0**
Consiglio	167	0	0	**167**
Commissione	533	20	9	**562**
- di cui JRC:	*146*	*6*	*7*	***159***
Corte di giustizia	29	0	0	**29**
Corte dei conti	21	0	0	**21**
CESE	0	3	0	**3**
CdR	0	4	0	**4**
SEAE	40	0	0	**40**
Mediatore europeo	0	0	0	**0**
GEPD	0	0	0	**0**
Totale	**790**	**27**	**9**	**826**

2.6. Numero di beneficiari per tipo di servizio nel 2024

Istituzione	JRC	Azioni indirette	Impianti tecnici	Sicurezza	TIC	PESC/ PESD	SM 24/7	Totale
Parlamento	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Consiglio	0	0	18	33	77	39	0	**167**
Commissione	159	3	55	150	135	0	60	**562**
- di cui JRC:	*159*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***159***
Corte di giustizia	0	0	19	10	0	0	0	**29**
Corte dei conti	0	0	0	21	0	0	0	**21**
CESE	0	0	0	3	0	0	0	**3**
CdR	0	0	0	4	0	0	0	**4**
SEAE	0	0	0	4	14	22	0	**40**
Mediatore europeo	0	0	0	0	0	0	0	**0**
GEPD	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Totale	**159**	**3**	**92**	**225**	**226**	**61**	**60**	**826**

3. INDENNITÀ PER TALUNI LAVORI DI CARATTERE GRAVOSO

Le basi giuridiche di questa indennità sono l'articolo 56 quater dello statuto e il regolamento n. 858/2004 del Consiglio, del 29 aprile 2004. L'indennità è accordata per compensare condizioni di lavoro particolari legate:

(i) alla "sicurezza della persona" (ossia l'uso di indumenti speciali particolarmente scomodi, protezione parziale),

(ii) ai "luoghi di lavoro" (ossia locali angusti, rumorosi o pericolosi) e

(iii) alla "natura del lavoro" (ad esempio manipolazione di determinate sostanze o lavoro su esplosivi)[2].

L'indennità è espressa in punti concessi per ciascuna ora di lavoro effettivamente svolto. Si parte da un minimo di 2 punti, ad esempio per un livello medio di rumorosità superiore a 85 decibel, fino a un massimo di 50 punti per chi deve indossare un autorespiratore antincendio. Un punto è pari allo 0,032 % dello stipendio base di un funzionario di grado 1, al primo scatto (pari a 1,08 EUR nel 2023 e a 1,15 EUR nel 2024).

[2] Articolo 3 del regolamento n. 858/2004 del Consiglio.

Per il 2023

La tabella seguente mostra il numero di beneficiari dell'indennità per taluni lavori di carattere gravoso in ciascuna istituzione nel 2023.

3.1. Numero di beneficiari (funzionari/agenti temporanei e agenti contrattuali) nel 2023

Istituzione	AD	AST	AC				Totale
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlamento	0	0	0	0	0	0	**0**
Consiglio	0	0	0	0	0	0	**0**
Commissione	24	102	26	2	7	15	**176**
- di cui JRC:	*23*	*101*	*11*	*1*	*7*	*15*	***158***
Corte di giustizia	0	0	0	0	0	0	**0**
Corte dei conti	0	0	0	0	0	0	**0**
CESE	0	0	0	0	0	0	**0**
CdR	0	0	0	0	0	0	**0**
SEAE	0	0	0	0	0	0	**0**
Mediatore europeo	0	0	0	0	0	0	**0**
GEPD	0	0	0	0	0	0	**0**
Totale	**24**	**102**	**26**	**2**	**7**	**15**	**176**

Per il 2024

La tabella seguente mostra il numero di beneficiari dell'indennità per taluni lavori di carattere gravoso in ciascuna istituzione nel 2024.

3.2. Numero di beneficiari (funzionari/agenti temporanei e agenti contrattuali) nel 2024

Istituzione	AD	AST	AC				Totale
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlamento	0	0	0	0	0	0	**0**
Consiglio	0	0	0	0	0	0	**0**
Commissione	24	102	27	2	8	13	**176**
- di cui JRC:	*24*	*100*	*11*	*1*	*7*	*13*	***156***
Corte di giustizia	0	0	0	0	0	0	**0**
Corte dei conti	0	0	0	0	0	0	**0**
CESE	0	0	0	0	0	0	**0**
CdR	0	0	0	0	0	0	**0**
SEAE	0	0	0	0	0	0	**0**

Mediatore europeo	0	0	0	0	0	0	**0**
GEPD	0	0	0	0	0	0	**0**
Totale	**24**	**102**	**27**	**2**	**8**	**13**	**176**

4. INDENNITÀ PER SERVIZIO CONTINUO O A TURNI

Le basi giuridiche di questa indennità sono l'articolo 56 bis dello statuto e il regolamento n. 300/76 del Consiglio, del 9 febbraio 1976, modificato.

Il versamento dell'indennità è limitato ai funzionari e agli altri agenti che:

- sono retribuiti sugli stanziamenti per la ricerca e prestano servizio
  - presso uno stabilimento del Centro comune di ricerca (JRC), oppure
  - svolgono azioni indirette, o ancora
- sono retribuiti sugli stanziamenti per il funzionamento e prestano servizio
  - presso un centro di tecnologia dell'informazione della comunicazione (TIC),
  - presso un servizio di sicurezza,
  - presso un centralino telefonico/servizio d'informazione o un servizio di accoglienza,
  - presso un servizio che fornisce sostegno a operazioni di politica estera e di sicurezza comune (PESC)/politica europea di sicurezza e di difesa (PESD) o a dispositivi di coordinamento in caso di emergenza e di crisi,
  - presso un servizio che fornisce sostegno nel quadro del coordinamento in caso di emergenza o di crisi o
  - come addetti al funzionamento o alla sorveglianza degli impianti tecnici.

Per il 2023

Le tabelle seguenti mostrano il numero di beneficiari dell'indennità per servizio continuo o a turni in ciascuna istituzione nel 2023.

4.1. Numero di beneficiari (funzionari/agenti temporanei e agenti contrattuali) nel 2023

Istituzione	AD	AST	AC				Totale
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlamento	2	89	597	12	23	0	**723**
Consiglio	0	73	0	0	0	0	**73**
Commissione	1	113	12	15	30	0	**171**
- di cui JRC:	*0*	*15*	*9*	*0*	*1*	*0*	***25***
Corte di giustizia	0	0	0	0	0	0	**0**
Corte dei conti	0	1	18	0	0	0	**19**
CESE	0	3	0	0	0	0	**3**
CdR	0	3	0	0	1	0	**4**

SEAE	0	35	0	0	0	0	**35**
Mediatore europeo	0	0	0	0	0	0	**0**
GEPD	0	0	0	0	0	0	**0**
Totale	**3**	**317**	**627**	**27**	**54**	**0**	**1 028**

Sono previste quattro aliquote diverse di indennità mensile per il lavoro svolto (dati relativi all'esercizio 2023):

– aliquota 1: servizio in due turni, tranne il fine settimana e i giorni festivi: 483,92 EUR;
– aliquota 2: servizio in due turni, di cui un turno notturno, più il fine settimana e i giorni festivi: 730,40 EUR;
– aliquota 3: servizio continuo 24 ore su 24, tranne il fine settimana e i giorni festivi: 798,61 EUR;
– aliquota 4: servizio continuo 24 ore su 24, 7 giorni su 7: 1 088,75 EUR.

4.2. Numero di beneficiari per aliquota nel 2023

Istituzione	**Aliquota 1**	**Aliquota 2**	**Aliquota 3**	**Aliquota 4**	**Totale**
	483,92 EUR	730,40 EUR	798,61 EUR	1 088,75 EUR	
Parlamento	65	394	0	264	**723**
Consiglio	31	0	0	42	**73**
Commissione	20	0	8	143	**171**
- di cui JRC:	*0*	*0*	*8*	*17*	***25***
Corte di giustizia	0	0	0	0	**0**
Corte dei conti	0	0	0	19	**19**
CESE	3	0	0	0	**3**
CdR	4	0	0	0	**4**
SEAE	25	0	0	10	**35**
Mediatore europeo	0	0	0	0	**0**
GEPD	0	0	0	0	**0**
Totale	**148**	**394**	**8**	**478**	**1 028**

4.3. Numero di beneficiari per tipo di servizio nel 2023

Istituzione	**JRC**	**Coord. crisi/ emerg.**	**TIC**	**Sicurezza**	**Centralino/Accoglienza**	**PESC/ PESD**	**Impianti tecnici**	**Azioni indirette**	**Totale**
Parlamento	0	0	0	653	30	0	40	0	**723**
Consiglio	0	0	0	73	0	0	0	0	**73**
Commissione	25	26	15	105	0	0	0	0	**171**
- di cui JRC:	*25*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***25***
Corte di giustizia	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Corte dei conti	0	0	0	19	0	0	0	0	**19**
CESE	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
CdR	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
SEAE	0	0	14	11	0	10	0	0	**35**

Mediatore europeo	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
GEPD	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Totale	**25**	**26**	**29**	**868**	**30**	**10**	**40**	**0**	**1 028**

Per il 2024

Le tabelle seguenti mostrano il numero di beneficiari dell'indennità per servizio continuo o a turni in ciascuna istituzione nel 2024.

4.4. Numero di beneficiari (funzionari/agenti temporanei e agenti contrattuali) nel 2024

Istituzione	AD	AST	AC				Totale
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Parlamento	3	85	656	10	23	0	**777**
Consiglio	0	68	0	0	0	0	**68**
Commissione	1	112	12	14	30	0	**169**
- di cui JRC:	*0*	*14*	*9*	*0*	*1*	*0*	***24***
Corte di giustizia	0	0	0	0	0	0	**0**
Corte dei conti	0	3	17	0	0	0	**20**
CESE	0	3	0	0	0	0	**3**
CdR	0	3	0	0	1	0	**4**
SEAE	0	39	0	0	0	0	**39**
Mediatore europeo	0	0	0	0	0	0	**0**
GEPD	0	0	0	0	0	0	**0**
Totale	**4**	**313**	**685**	**24**	**54**	**0**	**1 080**

Sono previste quattro aliquote diverse di indennità mensile per il lavoro svolto (dati relativi all'esercizio 2024):

– aliquota 1: servizio in due turni, tranne il fine settimana e i giorni festivi: 518,88 EUR;
– aliquota 2: servizio in due turni, di cui un turno notturno, più il fine settimana e i giorni festivi: 783,15 EUR;
– aliquota 3: servizio continuo 24 ore su 24, tranne il fine settimana e i giorni festivi: 856,30 EUR;
– aliquota 4: servizio continuo 24 ore su 24, 7 giorni su 7: 1 167,39 EUR.

4.5. Numero di beneficiari per aliquota nel 2024

Istituzione	Aliquota 1	Aliquota 2	Aliquota 3	Aliquota 4	Totale
	518,88 EUR	783,15 EUR	856,30 EUR	1 167,39 EUR	
Parlamento	66	417	0	294	**777**
Consiglio	26	0	0	42	**68**
Commissione	21	0	8	140	**169**
- di cui JRC:	*0*	*0*	*8*	*16*	***24***
Corte di giustizia	0	0	0	0	**0**
Corte dei conti	0	0	0	20	**20**

CESE	3	0	0	0	**3**
CdR	4	0	0	0	**4**
SEAE	28	0	0	11	**39**
Mediatore europeo	0	0	0	0	**0**
GEPD	0	0	0	0	**0**
Totale	**148**	**417**	**8**	**507**	**1 080**

4.6. Numero di beneficiari per tipo di servizio nel 2024

Istituzione	JRC	Coord. crisi/ emerg.	TIC	Sicurezza	Centralino/ Accoglienza	PESC/ PESD	Impianti tecnici	Azioni indirette	Totale
Parlamento	0	0	0	713	30	0	34	0	**777**
Consiglio	0	0	0	68	0	0	0	0	**68**
Commissione	24	25	15	105	0	0	0	0	**169**
- di cui JRC:	*24*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***24***
Corte di giustizia	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Corte dei conti	0	0	0	20	0	0	0	0	**20**
CESE	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
CdR	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
SEAE	0	0	15	13	0	11	0	0	**39**
Mediatore europeo	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
GEPD	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Totale	**24**	**25**	**30**	**926**	**30**	**11**	**34**	**0**	**1 080**

5. SERVIZI INTERESSATI E MOTIVAZIONE

Nel 2023 e 2024 il Parlamento europeo, il Consiglio, la Commissione, la Corte di giustizia, la Corte dei conti, i due comitati e il SEAE si sono avvalsi delle permanenze e/o del servizio continuo o a turni e hanno effettuato il versamento delle indennità previste dalla legislazione.

La Commissione è ancora l'unica istituzione ad aver versato indennità per lavori di carattere gravoso. Tali indennità sono state versate ai beneficiari che prestano servizio presso il JRC, l'Ufficio per le infrastrutture e la logistica di Bruxelles (OIB) e la direzione generale dell'Energia (DG ENER).

5.1. Motivazione del ricorso alle permanenze

Consiglio: nel **2023** il Consiglio ha versato indennità di permanenza a 153 membri del personale (rispetto ai 149 del 2022). Il numero di beneficiari è quindi rimasto relativamente stabile rispetto al 2022. Nel **2024** sono state versate indennità di permanenza a 167 membri

del personale. L'aumento tra il 2023 e il 2024 era dovuto all'ufficializzazione delle attività di supporto TIC e di gestione degli incidenti informatici al di fuori dell'orario di lavoro e alla regolarizzazione di una situazione esistente all'interno di un servizio PESC/PESD che non era stata formalmente riconosciuta.

I servizi di permanenza sono in funzione per coprire i settori seguenti:

(i) TIC: per garantire la protezione e il corretto funzionamento delle reti informatiche e di comunicazione, il sostegno a qualsiasi attività imprevista del Consiglio europeo, del Consiglio e dei loro organi preparatori, la copertura delle esigenze urgenti del Consiglio europeo, del Consiglio e del Segretariato generale in termini di gestione delle informazioni classificate dell'UE;

(ii) sicurezza: per rispondere immediatamente a tutti i tipi di incidenti che potrebbero interessare il personale del Consiglio europeo e del Consiglio o le attività del Segretariato generale, e per fornire sostegno 24 ore su 24, 7 giorni su 7, ai funzionari addetti alla sicurezza in missione;

(iii) PESC/PESD: per consentire interventi rapidi tesi a elaborare, pubblicare su internet e diffondere immediatamente le dichiarazioni urgenti dello Stato membro che esercita la presidenza di turno del Consiglio e del presidente del Consiglio europeo e per fornire sostegno (logistico) al presidente del Consiglio europeo e al segretario generale nelle attività di politica estera;

(iv) impianti tecnici: per garantire che gli occupanti degli edifici possano lavorare in un ambiente sicuro, gradevole e confortevole e che i locali e le attrezzature tecniche necessarie siano sottoposti a corretta manutenzione.

Sia nel 2023 che nel 2024 le permanenze sono state effettuate esclusivamente a domicilio.

Commissione: nel **2023** la Commissione ha versato indennità di permanenza a 527 membri del personale, un numero pressoché invariato rispetto ai 528 del 2022.

Circa il 30 % dei beneficiari (156) ha lavorato presso uno dei siti JRC della Commissione. Presso il JRC la maggior parte delle permanenze è stata effettuata a domicilio, tranne nel JRC di Ispra, dove le permanenze sono state effettuate sul luogo di lavoro o a domicilio, in funzione della specificità dei compiti. Nel 2023, nei casi in cui le permanenze sono state svolte sia sul luogo di lavoro che a domicilio, circa il 21 % del totale delle ore è stato effettuato sul luogo di lavoro. La DG ENER è l'altra direzione generale in cui le permanenze sono state svolte sia sul luogo di lavoro che a domicilio. Delle permanenze effettuate dai 13 beneficiari con modalità miste presso la DG ENER, circa il 10 % è avvenuto sul luogo di lavoro. La DG OLAF è stata l'unica direzione generale i cui 2 beneficiari hanno svolto il servizio di permanenza esclusivamente sul luogo di lavoro. Tutti gli altri servizi di permanenza presso la Commissione sono stati prestati a domicilio.

È stato introdotto un nuovo servizio di permanenza presso la DG HR per fornire e mantenere in funzione un sistema di controllo dell'accesso ai locali della Commissione, motivo principale del lieve aumento del numero di beneficiari, salito a 4.

Per tutte le altre direzioni generali con servizi di permanenza, i cambiamenti sono stati scarsi o nulli rispetto al 2022.

Nel **2024** la Commissione ha versato indennità di permanenza a 562 membri del personale. Rispetto al 2023, questo aumento era dovuto principalmente a un maggior numero di beneficiari presso:

- la DG HR nel settore della sicurezza (+ 13), soprattutto in seguito alla creazione di un nuovo servizio volto a fornire sostegno amministrativo ai responsabili della protezione ravvicinata;

- la DG DIGIT nel settore delle TIC (+ 11), in cui è stato riaperto un servizio di permanenza interrotto e sono stati assegnati beneficiari supplementari ai servizi esistenti per ridurre la frequenza dei turni di ciascun beneficiario;

- la DG TAXUD nel settore delle TIC (+ 7), in cui sono stati assegnati beneficiari supplementari per ridurre la frequenza dei turni di ciascun beneficiario.

Circa il 28 % dei beneficiari (159) ha lavorato presso uno dei siti JRC della Commissione. Come nel 2023, presso il JRC la maggior parte delle permanenze è stata effettuata a domicilio, tranne nel JRC di Ispra, dove le permanenze sono state effettuate sia sul luogo di lavoro che a domicilio, in funzione della specificità dei compiti. Nel 2024, nei casi in cui le permanenze sono state svolte sia sul luogo di lavoro che a domicilio, circa il 21 % del totale delle ore di permanenza è stato effettuato sul luogo di lavoro. La DG ENER è l'altra direzione generale in cui le permanenze sono state svolte sia sul luogo di lavoro che a domicilio. Delle permanenze effettuate dai 14 beneficiari con modalità miste presso la DG ENER, circa il 10 % è avvenuto sul luogo di lavoro. La DG OLAF è stata l'unica direzione generale i cui 2 beneficiari hanno svolto il servizio di permanenza esclusivamente sul luogo di lavoro. Tutti gli altri servizi di permanenza presso la Commissione sono stati prestati a domicilio.

Per tutte le altre direzioni generali con servizi di permanenza, i cambiamenti sono stati scarsi o nulli rispetto al 2023.

Corte di giustizia: nel **2023** la Corte di giustizia ha versato indennità di permanenza per servizi forniti a domicilio a 28 membri del personale (35 nel 2022). Il numero di beneficiari è diminuito rispetto al 2022 in quanto il servizio di permanenza TIC introdotto nel 2022 era necessario solo all'inizio di quell'anno. I restanti servizi di permanenza riguardavano gli impianti tecnici e la sicurezza, e i beneficiari erano membri del personale responsabili dei progetti di ristrutturazione e della gestione degli edifici e della sicurezza della Corte.

Nel **2024** la Corte di giustizia ha versato indennità di permanenza per servizi forniti a domicilio a 29 membri del personale. Il numero di beneficiari è quindi rimasto relativamente stabile rispetto al 2023.

Corte dei conti: Nel **2023** e **2024** il servizio di sicurezza includeva un servizio di permanenza che i 21 membri del personale (rispetto ai 20 del 2022) dovevano effettuare a domicilio. Essi hanno garantito la sicurezza degli edifici e dei loro occupanti in modo continuo durante entrambi gli anni.

CESE-CdR: il CESE e il CdR gestiscono un servizio comune di permanenza all'interno del servizio di sicurezza per garantire che il personale addetto alla sicurezza sia raggiungibile e pronto a reagire in qualsiasi momento in caso di incidenti che richiedano un intervento quando i Comitati sono chiusi. Nel **2023** e **2024** 3 membri del personale del CESE hanno prestato servizio di permanenza (numero invariato rispetto al 2022), alternando luogo di lavoro e domicilio. Quattro membri del personale del CdR (stesso numero del 2022) hanno effettuato permanenze a domicilio e sul luogo di lavoro: di queste, solo il 2 % è stato svolto sul luogo di lavoro, il resto a domicilio.

SEAE: nel **2023** il SEAE ha versato indennità di permanenza a 29 membri del personale (rispetto ai 20 del 2022). Nel **2024** il numero è salito a 40 beneficiari. Gli aumenti su base annua registrati nel 2023 e nel 2024 sono dovuti principalmente a un servizio di permanenza supplementare per le TIC introdotto nel 2023 e alla necessità di ridurre la frequenza con cui ciascun beneficiario doveva essere in servizio nel settore della PESC/PESD.

I servizi di permanenza nel SEAE riguardano tre settori di attività:

(i) i servizi di sicurezza, per proteggere in modo continuo il personale del SEAE, i visitatori, i locali e i beni materiali a Bruxelles e le informazioni classificate nella sede centrale;

(ii) il sostegno alla PESC/PESD, che comprende il monitoraggio degli eventi in tutto il mondo 24/7; la risposta a crisi, incidenti, eventi critici, situazioni specifiche o emergenze; il sostegno all'alto rappresentante e ad altri attori dell'UE; la facilitazione dello svolgimento delle riunioni di crisi del SEAE al di fuori del normale orario di lavoro e il sostegno alle risorse umane e al segretario generale nei loro compiti operativi a tutela della sicurezza e degli interessi essenziali dell'Unione europea e dei suoi Stati membri in caso di minaccia al sistema Galileo o derivante da quest'ultimo;

(iii) il servizio delle TIC tramite il COMCEN (Centro di comunicazione), che trasmette informazioni classificate a tutti i membri del personale del SEAE e fornisce servizi al Segretariato generale del Consiglio nella gestione operativa del sistema centrale di Cortesy e del punto di presenza di Cortesy, e tramite l'ufficio centrale di registrazione delle ICUE, che garantisce la registrazione dei documenti C-UE/EU-C e S-UE/EU-S.

5.2. Motivazione del ricorso alle indennità per taluni lavori di carattere gravoso

***Commissione**:* come nel 2022, la Commissione è stata l'unica istituzione ad aver fatto ricorso a queste indennità nel 2023 e 2024. Sono state versate indennità al personale impiegato nell'unità Grafica e pubblicazioni dell'Ufficio per le infrastrutture e la logistica di Bruxelles (OIB), alla DG ENER per il personale addetto alle ispezioni degli impianti nei siti nucleari, e al personale del JRC.

In totale 176 beneficiari hanno ricevuto l'indennità nel **2023** e nel **2024** (rispetto a 164 nel 2022). L'aumento registrato nel 2023 rispetto al 2022 era dovuto principalmente a 7 beneficiari supplementari presso l'OIB, dove le attività nel campo della grafica e delle pubblicazioni si sono ampliati a seguito della crisi sanitaria dovuto al COVID-19, con un maggiore volume di stampe di grande formato e un utilizzo più esteso di apparecchiature per la stampa. Ciò ha portato a un aumento del personale che lavora in ambienti ad elevata rumorosità. È stato inoltre creato un nuovo gruppo responsabile dell'installazione di materiali visivi, che utilizza quotidianamente prodotti chimici per pulire le superfici su cui sono apposti materiali o immagini.

Nel **2023** il numero totale di ore prestate per lavori di carattere gravoso era ripartito come segue:

- 39 781,00 ore riferite alla sicurezza della persona (32 752,00 ore nel 2022);
- 107 785,18 ore riferite al luogo di lavoro (61 073,75 ore nel 2022);
- 7 405,17 ore riferite alla natura del lavoro (5 522,13 ore nel 2022);
- 0 ore (come nel 2022) riferite alla sicurezza della persona e al luogo di lavoro.

Il numero di ore è aumentato nel 2023 rispetto al 2022 principalmente perché le attività di laboratorio del JRC sono tornate ai livelli pre-pandemia e il numero di beneficiari nell'OIB è aumentato. Inoltre alcuni beneficiari del JRC ricevono un'assegnazione forfettaria di ore e, di conseguenza, percepiscono un'indennità forfettaria corrispondente. L'esattezza delle ore forfettarie è stata monitorata dalla metà alla fine del 2022. Si è dovuto registrare un adeguamento retroattivo del tasso forfettario con effetto a decorrere dal 2022; è stato poi incluso nel 2023 per garantire che i beneficiari interessati ricevessero il pagamento corrispondente.

Nel **2024** il numero totale di ore prestate per lavori di carattere gravoso era ripartito come segue:

- 33 270,00 ore riferite alla sicurezza della persona;
- 94 721,46 ore riferite al luogo di lavoro;
- 10 468,60 ore riferite alla natura del lavoro;
- 0 ore riferite alla sicurezza della persona e al luogo di lavoro.

La diminuzione del numero di ore rispetto al 2023 era dovuta principalmente al monitoraggio delle ore forfettarie presso il JRC nel 2022, che ha comportato un aumento retroattivo delle ore forfettarie per diversi beneficiari. Sebbene la maggior parte degli adeguamenti sia stata inclusa e corrisposta nel 2023, alcuni adeguamenti rimanenti sono stati registrati e corrisposti nel 2024.

5.3. Motivazione del servizio continuo o a turni

Parlamento europeo: nel 2023 e 2024 il Parlamento europeo ha versato indennità per servizio continuo o a turni per lo svolgimento:

(i) di servizi di sicurezza nelle tre sedi di lavoro: Bruxelles, Strasburgo e Lussemburgo;

(ii) di servizi di accoglienza, sicurezza e controllo dell'accesso dei visitatori (Parlamentarium, Casa della Storia europea e Casa Jean Monnet, centro sportivo) e di comunicazione attraverso il centralino, che offre una gamma di servizi in diverse lingue, tra cui il trasferimento delle chiamate in entrata e in uscita, la fornitura di dati di contatto (numeri di telefono e fax, indirizzi di posta elettronica e degli uffici), informazioni sulle riunioni e sugli edifici del Parlamento europeo;

(iii) di servizi presso gli impianti tecnici, finalizzati alla sorveglianza e al coordinamento dei fornitori esterni di servizi di manutenzione, in particolare al di fuori del normale orario di lavoro, e alla manutenzione di determinati tipi di informazioni sensibili, come i piani del Parlamento.

Le modalità prevedono:

(i) servizi in due turni (aliquota 1),

(ii) servizi in due turni, di cui un turno notturno, più i fine settimana e i giorni festivi (aliquota 2) e

(iii) servizio continuo 24 ore su 24 (aliquota 4).

Il numero di beneficiari è leggermente aumentato nel **2023** (dai 709 del 2022 è passato a 723), rispecchiando il normale avvicendamento del personale tra i vari servizi.

Nel **2024** il numero è salito a 777 beneficiari. In quell'anno il Parlamento europeo ha costruito un nuovo punto di accesso all'edificio Weiss a Strasburgo e ha aperto il nuovo edificio Veil con un punto di accesso separato. È quindi aumentato il numero di posti di sicurezza e, di conseguenza, anche quello dei beneficiari.

Consiglio: il Consiglio dispone di modalità di servizi a turni per garantire la continuità dei servizi responsabili della sicurezza degli edifici e delle persone. Il numero di beneficiari è rimasto relativamente stabile nel **2023** rispetto al 2022 (73 rispetto a 75). Nel **2024** il numero è sceso a 68 in seguito alla riorganizzazione dei gruppi di gestione degli accessi avvenuta quell'anno.

Commissione: A fare ricorso al servizio continuo o a turni all'interno della Commissione sono state principalmente la DG HR (servizio di sicurezza e prevenzione), la DG ECHO (sostegno al coordinamento in caso di emergenza e di crisi) e il JRC (per la natura delle sue attività). Il numero di beneficiari era rispettivamente di 97, 26 e 25 nel 2023 e di 98, 25 e 24 nel 2024.

Rispetto al 2022 (178 beneficiari) il totale è sceso di 7 unità nel **2023**, in particolare a seguito dell'avvicendamento del personale che ha provocato una riduzione di 6 unità nella DG HR. Nel **2024** il numero è rimasto relativamente stabile rispetto al 2023.

Come nel 2022, altre due direzioni generali hanno fatto ricorso al servizio continuo o a turni nell'ambito dei seguenti settori nel 2023 e 2024:

- sicurezza e prevenzione (OIL): 8 beneficiari nel **2023** e 7 nel **2024** (8 nel 2022);
- TIC (DG COMM): 15 beneficiari nel **2023** e nel **2024** (12 nel 2022).

La Commissione ha applicato le aliquote 1, 3 e 4. All'aliquota 4 (servizio continuo) hanno fatto ricorso essenzialmente i servizi di sicurezza, il JRC e i servizi di coordinamento in caso di emergenza e di crisi.

Corte dei conti: l'unico servizio continuo o a turni segnalato dalla Corte dei conti nel 2023 riguardava un servizio istituito nell'ambito del dipartimento Risorse umane, finanze e servizi generali per garantire la sicurezza degli edifici e dei loro occupanti. Si trattava di un servizio continuo 24 ore su 24 (aliquota 4) con 19 beneficiari, come nel **2023** (rispetto ai 17 beneficiari del 2022). Nel **2024** sono stati registrati 20 beneficiari.

CESE-CdR: il CESE e il CdR dispongono di un servizio continuo o a turni comune per mantenere una presenza continua nel servizio di sicurezza. Sia nel **2023** che nel **2024** il CESE ha versato indennità a 3 beneficiari (aliquota 1; numero invariato rispetto al 2022), mentre il CdR ha versato indennità a 4 beneficiari (aliquota 1; stesso numero del 2022).

SEAE: Nel **2023** il SEAE ha versato indennità per servizio continuo o a turni a 35 beneficiari (rispetto ai 37 del 2022) per proteggere costantemente il personale del SEAE, i visitatori, i locali e i beni materiali a Bruxelles; per monitorare, valutare e segnalare eventi o situazioni di rilevanza politica 24/7; e per trasmettere informazioni classificate a tutto il personale del SEAE, compreso il personale delle delegazioni, e al Segretariato generale del Consiglio.

Nel **2024** sono state versate indennità per servizio continuo o a turni a 39 beneficiari. L'aumento era dovuto principalmente all'avvicendamento del personale e alla sovrapposizione dei periodi di assegnazione.

Il SEAE ha applicato entrambe le aliquote 1 e 4.

6. SPESE DI BILANCIO PER ISTITUZIONE E PER INDENNITÀ (IN EUR)

6.1. Spese di bilancio nel 2023

Istituzione	Permanenza	Lavori di carattere gravoso	Servizio continuo o a turni	Totale
Parlamento	0	0	7 192 716,20	**7 192 716,20**
Consiglio	455 515,00	0	695 275,00	**1 150 790,00**
Commissione	1 953 469,22	605 493,47	1 961 719,91	**4 520 682,60**
- di cui JRC:	*714 505,23*	*564 930,04*	*262 541,78*	***1 541 977,05***
Corte di giustizia	52 191,00	0	0	**52 191,00**
Corte dei conti	33 020,56	0	224 707,15	**257 727,71**
CESE	8 714,01	0	20 344,76	**29 058,77**
CdR	14 322,45	0	23 584,32	**37 906,77**
SEAE	105 154,18	0	242 763,76	**347 917,94**
Mediatore europeo	0	0	0	**0**
GEPD	0	0	0	**0**
Totale	**2 622 386,42**	**605 493,47**	**10 361 111,10**	**13 588 990,99**

Nel **2023** l'importo totale corrisposto per le tre indennità per tutte le istituzioni europee ammontava a **13 588 990,99** EUR (rispetto a **12 186 871,94** EUR nel 2022).

L'aumento della spesa totale rispetto al 2022 era dovuto principalmente all'aumento della spesa per le indennità di servizio continuo o a turni, che nel 2022 era pari a 9 335 674,26 EUR. Tra i motivi dell'aumento figurano il pagamento da parte della Commissione delle indennità per servizio continuo o a turni per il 2022 nel 2023 e l'aumento del numero di beneficiari al Parlamento europeo da 709 a 723 unità.

Anche le spese per le indennità di permanenza sono leggermente aumentate (2 394 459,54 EUR nel 2022). Tra i motivi dell'aumento figurano il maggior numero di membri del personale della Commissione che hanno effettuato permanenze sia a domicilio che sul luogo di lavoro (da 7 a 18) e il maggior numero di membri del personale che hanno effettuato permanenze solo sul luogo di lavoro (da 0 a 2).

Sono inoltre aumentate le spese della Commissione relative alle indennità per lavori di carattere gravoso (456 738,14 EUR nel 2022). Tra i motivi dell'aumento figurano la rivalutazione delle indennità forfettarie presso il JRC e l'aumento del numero di beneficiari presso l'OIB.

6.2. Spese di bilancio nel 2024

Istituzione	Permanenza	Lavori di carattere gravoso	Servizio continuo o a turni	Totale
Parlamento	0	0	7 997 497,56	**7 997 497,56**
Consiglio	562 049,00	0	711 977,00	**1 274 026,00**
Commissione	2 037 016,81	602 440,45	1 985 620,52	**4 625 077,78**
- di cui JRC:	*762 234,45*	*549 486,83*	*214 459,25*	***1 526 180,53***
Corte di giustizia	95 362,00	0	0	**95 362,00**
Corte dei conti	36 862,87	0	231 729,97	**268 592,84**
CESE	8 512,15	0	18 311,76	**26 823,91**
CdR	16 376,73	0	24 415,68	**40 792,41**
SEAE	119 435,00	0	264 211,87	**383 646,87**
Mediatore europeo	0	0	0	**0**
GEPD	0	0	0	**0**
Totale	**2 875 614,56**	**602 440,45**	**11 233 764,36**	**14 711 819,37**

Nel **2024** l'importo totale corrisposto per le tre indennità per tutte le istituzioni europee ammontava a **14 711 819,37** EUR.

L'aumento della spesa totale rispetto al 2023 era dovuto principalmente all'aumento della spesa per le indennità di servizio continuo o a turni. Tra i motivi dell'aumento figura il maggior numero di beneficiari al Parlamento europeo (da 723 a 777 unità).

Anche le spese per le indennità di permanenza sono leggermente aumentate. Ciò è dovuto al maggior numero di beneficiari presso il Consiglio, alla creazione di servizi aggiuntivi di permanenza presso la Commissione e al pagamento da parte della Corte di giustizia, nel 2024, delle indennità relative al 2023.

È inoltre leggermente diminuita rispetto al 2023 la spesa per le indennità per condizioni di lavoro particolarmente gravose presso la Commissione, il che rispecchia il minor numero di ore dichiarate.