EUROPA-
KOMMISSIONEN

Bruxelles, den 28.10.2026
COM(2026) 581 final

RAPPORT FRA KOMMISSIONEN TIL RÅDET OG EUROPA-PARLAMENTET

om institutionernes anvendelse i 2023 og 2024 af Rådets forordning nr. 495/77, senest ændret ved Rådets forordning nr. 1945/2006 (om rådighedstjeneste), nr. 858/2004 (om særligt belastende arbejdsbetingelser) og nr. 300/76, senest ændret ved Rådets forordning nr. 1873/2006 (om skifteholdstjeneste)

RAPPORT FRA KOMMISSIONEN TIL RÅDET OG EUROPA-PARLAMENTET

om institutionernes anvendelse i 2023 og 2024 af Rådets forordning nr. 495/77, senest ændret ved Rådets forordning nr. 1945/2006 (om rådighedstjeneste), nr. 858/2004 (om særligt belastende arbejdsbetingelser) og nr. 300/76, senest ændret ved Rådets forordning nr. 1873/2006 (om skifteholdstjeneste)

1. INDLEDNING

I medfør af Rådets forordning om henholdsvis rådighedstjeneste (nr. 495/77) og om særligt belastende arbejdsbetingelser (nr. 858/2004) skal Kommissionen forelægge Rådet en årlig rapport med angivelse af det antal tjenestemænd og øvrige ansatte i hver kategori, som modtager de tillæg i henhold til de pågældende forordninger, og de samlede afholdte udgifter i denne forbindelse.

Denne rapport er baseret på de seneste tal for et helt år, som var tilgængelige, da rapporten blev udarbejdet, og vedrører 2023 og 2024. Den dækker alle institutionerne[1]. Den omfatter for fuldstændighedens skyld også tilsvarende oplysninger om anvendelsen af skifteholdstjeneste (Rådets forordning nr. 300/76).

2. TILLÆG FOR RÅDIGHEDSTJENESTE

Det retlige grundlag for dette tillæg er personalevedtægtens artikel 55 og 56b og Rådets forordning nr. 495/77 af 8. marts 1977, som ændret.

Udbetaling af dette tillæg er begrænset til tjenestemænd og øvrige ansatte:

- hvis vederlag afholdes over forskningsbevillinger, og som:
  - gør tjeneste i et anlæg under Det Fælles Forskningscenter (JRC) eller
  - udøver virksomhed i tilknytning hertil eller
- hvis vederlag afholdes over driftsbevillinger, og som er beskæftiget:
  - med driften eller overvågningen af tekniske installationer
  - i en sikkerhedsafdeling
  - i en serviceafdeling for informations- og kommunikationsteknologi (IKT)
  - i en afdeling, der understøtter den fælles udenrigs- og sikkerhedspolitik (FUSP)/den europæiske sikkerheds- og forsvarspolitik (ESFP) eller nød- og krisekoordineringsarrangementer eller
  - inden for rammerne af en mekanisme, der er oprettet for at yde medlemsstaterne bistand 24 timer i døgnet, alle ugens syv dage ("MS 24/7") med koordinering i nød- eller krisesituationer eller med tjenester, hvor der tydeligvis er behov for at udføre bestemte opgaver for at sikre en mekanisme, der har til formål at yde bistand til medlemsstaterne.

[1] Som defineret i personalevedtægten.

Tillægget for rådighedstjeneste udtrykkes i point. Antallet af point for hver time med rådighedstjeneste fastsættes således:

- hverdagsrådighedstjeneste i hjemmet: 2,15 point
- rådighedstjeneste i hjemmet i weekender og på fri- og helligdage: 4,3 point
- hverdagsrådighedstjeneste på tjenestestedet: 11 point
- rådighedstjeneste i weekender og på fri- og helligdage på tjenestestedet: 22 point.

Hvert point svarer til 0,032 % af grundlønnen for en tjenestemand i lønklasse 1, første løntrin (svarende til 1,08 EUR i 2023 og 1,15 EUR i 2024).

For 2023

Nedenstående tabeller viser antallet af modtagere af tillæg for rådighedstjeneste i hver institution i 2023.

2.1. Antal modtagere (tjenestemænd/midlertidigt ansatte og kontraktansatte) i 2023

Institution	AD	AST	KA				I alt
			Ansættelsesgruppe I	Ansættelsesgruppe II	Ansættelsesgruppe III	Ansættelsesgruppe IV	
Parlamentet		0	0	0	0	0	**0**
Rådet	34	114	3	0	2	0	**153**
Kommissionen	141	275	39	27	35	10	**527**
- heraf JRC:	*48*	*78*	*18*	*3*	*4*	*5*	***156***
Domstolen	13	13	2	0	0	0	**28**
Revisionsretten	0	5	16	0	0	0	**21**
Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg	0	3	0	0	0	0	**3**
Regionsudvalget	0	3	0	0	1	0	**4**
EU-Udenrigstjenesten	14	15	0	0	0	0	**29**
Den Europæiske Ombudsmand	0	0	0	0	0	0	**0**
Den Europæiske Tilsynsførende for	0	0	0	0	0	0	**0**

Databeskyttelse							
I alt	**202**	**428**	**60**	**27**	**38**	**10**	**765**

2.2. Antal modtagere efter type rådighedstjeneste i 2023

Institution	I hjemmet	I hjemmet og på tjenestestedet	På tjenestestedet	I alt
Parlamentet	0	0	0	**0**
Rådet	153	0	0	**153**
Kommissionen	499	18	10	**527**
- heraf JRC:	*143*	*5*	*8*	***156***
Domstolen	28	0	0	**28**
Revisionsretten	21	0	0	**21**
Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg	0	3	0	**3**
Regionsudvalget	0	4	0	**4**
EU-Udenrigstjenesten	29	0	0	**29**
Den Europæiske Ombudsmand	0	0	0	**0**
Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse	0	0	0	**0**
I alt	**730**	**25**	**10**	**765**

2.3. Antal modtagere efter ansættelsesområde i 2023

Institution	Det Fælles Forskningscenter	Tilknyttet virksomhed	Tekniske installationer	Sikring/sikkerhed	IKT	FUSP/ FSFP	MS 24/7	I alt
Parlamentet	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Rådet	0	0	18	33	65	37	0	**153**
Kommissionen	156	2	58	136	118	0	57	**527**
- heraf JRC:	*156*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***156***

Domstolen	0	0	17	11	0	0	0	**28**
Revisionsretten	0	0	0	21	0	0	0	**21**
Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg	0	0	0	3	0	0	0	**3**
Regionsudvalget	0	0	0	4	0	0	0	**4**
EU-Udenrigstjenesten	0	0	0	4	15	10	0	**29**
Den Europæiske Ombudsmand	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse	0	0	0	0	0	0	0	**0**
I alt	**156**	**2**	**93**	**212**	**198**	**47**	**57**	**765**

For 2024

Nedenstående tabeller viser antallet af modtagere af tillæg for rådighedstjeneste i hver institution i 2024.

2.4. Antal modtagere (tjenestemænd/midlertidigt ansatte og kontraktansatte) i 2024

Institution	**AD**	**AST**	**KA**				**I alt**
			Ansættelses gruppe I	**Ansættelses gruppe II**	**Ansættelse sgruppe III**	**Ansættelses gruppe IV**	
Parlamentet		0	0	0	0	0	**0**
Rådet	35	127	3	0	2	0	**167**
Kommissionen	153	291	38	28	37	15	**562**
- heraf JRC:	*49*	*82*	*17*	*3*	*3*	*5*	***159***
Domstolen	14	13	2	0	0	0	**29**
Revisionsretten	0	4	17	0	0	0	**21**

Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg	0	3	0	0	0	0	**3**
Regionsudvalget	0	3	0	0	1	0	**4**
EU-Udenrigstjenesten	25	15	0	0	0	0	**40**
Den Europæiske Ombudsmand	0	0	0	0	0	0	**0**
Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse	0	0	0	0	0	0	**0**
I alt	**227**	**456**	**60**	**28**	**40**	**15**	**826**

2.5. Antal modtagere efter type rådighedstjeneste i 2024

Institution	I hjemmet	I hjemmet og på tjenestestedet	På tjenestestedet	I alt
Parlamentet	0	0	0	**0**
Rådet	167	0	0	**167**
Kommissionen	533	20	9	**562**
- heraf JRC:	*146*	*6*	*7*	***159***
Domstolen	29	0	0	**29**
Revisionsretten	21	0	0	**21**
Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg	0	3	0	**3**
Regionsudvalget	0	4	0	**4**
EU-Udenrigstjenesten	40	0	0	**40**
Den Europæiske Ombudsmand	0	0	0	**0**
Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse	0	0	0	**0**
I alt	**790**	**27**	**9**	**826**

2.6. Antal modtagere efter ansættelsesområde i 2024

Institution	Det Fælles Forskningscenter	Tilknyttet virksomhed	Tekniske installationer	Sikring/sikkerhed	IKT	FUSP/ FSFP	MS 24/7	I alt
Parlamentet	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Rådet	0	0	18	33	77	39	0	**167**
Kommissionen	159	3	55	150	135	0	60	**562**
- heraf JRC:	*159*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***159***
Domstolen	0	0	19	10	0	0	0	**29**
Revisionsretten	0	0	0	21	0	0	0	**21**
Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg	0	0	0	3	0	0	0	**3**
Regionsudvalget	0	0	0	4	0	0	0	**4**
EU-Udenrigstjenesten	0	0	0	4	14	22	0	**40**
Den Europæiske Ombudsmand	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse	0	0	0	0	0	0	0	**0**
I alt	**159**	**3**	**92**	**225**	**226**	**61**	**60**	**826**

3. TILLÆG FOR SÆRLIGT BELASTENDE ARBEJDSBETINGELSER

Det retlige grundlag for dette tillæg er artikel 56c i personalevedtægten og Rådets forordning nr. 858/2004 af 29. april 2004. Tillægget ydes for at kompensere for de særlige arbejdsvilkår forbundet med:

i) "personbeskyttelse" (f.eks. anvendelse af særlig ubekvem beskyttelsesbeklædning og delvis beskyttelse)

ii) "arbejdsstedet" (indelukkede, støjende og farlige områder) og

iii) "arbejdets art" (f.eks. håndtering af ætsende stoffer og arbejde med sprængstoffer)[2].

Tillægget udtrykkes i point, der ydes for hver times arbejde. Antallet af point varierer mellem 2 point, f.eks. ved et gennemsnitligt støjniveau på over 85 decibel, og højst 50 point til en tjenestemand, der bærer brandsikker beskyttelsesdragt. Hvert point svarer til 0,032 % af grundlønnen for en tjenestemand i lønklasse 1, første løntrin (svarende til 1,08 EUR i 2023 og 1,15 EUR i 2024).

For 2023

Nedenstående tabel viser antallet af modtagere af tillæg for særligt belastende arbejdsvilkår i hver institution i 2023.

3.1. Antal modtagere (tjenestemænd/midlertidigt ansatte og kontraktansatte) i 2023

Institution	AD	AST	KA				I alt
			Ansættelsesgruppe I	Ansættelsesgruppe II	Ansættelsesgruppe III	Ansættelsesgruppe IV	
Parlamentet	0	0	0	0	0	0	**0**
Rådet	0	0	0	0	0	0	**0**
Kommissionen	24	102	26	2	7	15	**176**
- heraf JRC:	*23*	*101*	*11*	*1*	*7*	*15*	***158***
Domstolen	0	0	0	0	0	0	**0**
Revisionsretten	0	0	0	0	0	0	**0**
Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg	0	0	0	0	0	0	**0**
Regionsudvalget	0	0	0	0	0	0	**0**
EU-Udenrigstje	0	0	0	0	0	0	**0**

[2] Artikel 3 i Rådets forordning nr. 858/2004.

nesten							
Den Europæiske Ombudsmand	0	0	0	0	0	0	**0**
Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse	0	0	0	0	0	0	**0**
I alt	**24**	**102**	**26**	**2**	**7**	**15**	**176**

For 2024

Nedenstående tabel viser antallet af modtagere af tillæg for særligt belastende arbejdsvilkår i hver institution i 2024.

3.2. Antal modtagere (tjenestemænd/midlertidigt ansatte og kontraktansatte) i 2024

Institution	AD	AST	KA				I alt
			Ansættelsesgruppe I	Ansættelsesgruppe II	Ansættelsesgruppe III	Ansættelsesgruppe IV	
Parlamentet	0	0	0	0	0	0	**0**
Rådet	0	0	0	0	0	0	**0**
Kommissionen	24	102	27	2	8	13	**176**
- heraf JRC:	*24*	*100*	*11*	*1*	*7*	*13*	***156***
Domstolen	0	0	0	0	0	0	**0**
Revisionsretten	0	0	0	0	0	0	**0**
Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg	0	0	0	0	0	0	**0**
Regionsudvalget	0	0	0	0	0	0	**0**
EU-Udenrigstjenesten	0	0	0	0	0	0	**0**
Den Europæiske Ombudsmand	0	0	0	0	0	0	**0**
Den	0	0	0	0	0	0	**0**

Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse							
I alt	**24**	**102**	**27**	**2**	**8**	**13**	**176**

4. TILLÆG FOR SKIFTEHOLDSTJENESTE

Det retlige grundlag for dette tillæg er personalevedtægtens artikel 56a og Rådets forordning nr. 300/76 af 9. februar 1976, som ændret.

Udbetaling af dette tillæg er begrænset til tjenestemænd og øvrige ansatte:

- hvis vederlag afholdes over forskningsbevillinger, og som:
  - gør tjeneste i et anlæg under JRC eller
  - udøver virksomhed i tilknytning hertil eller
- hvis vederlag afholdes over driftsbevillinger, og som er beskæftiget:
  - i en serviceafdeling for informations- og kommunikationsteknologi (IKT)
  - i en sikkerhedsafdeling
  - i en telefoncentral/informationstjeneste eller i en reception
  - i en afdeling, der understøtter den fælles udenrigs- og sikkerhedspolitik (FUSP)/den europæiske sikkerheds- og forsvarspolitik (ESFP) eller nød- og krisekoordineringsarrangementer
  - i en tjeneste, der yder støtte i forbindelse med koordinering i nød- eller krisesituationer eller
  - med driften eller overvågningen af tekniske installationer.

For 2023

Nedenstående tabeller viser antallet af modtagere af tillæg for skifteholdstjeneste i hver institution i 2023.

4.1. Antal modtagere (tjenestemænd/midlertidigt ansatte og kontraktansatte) i 2023

Institution	AD	AST	KA				I alt
			Ansættelsesgruppe I	Ansættelsesgruppe II	Ansættelsesgruppe III	Ansættelsesgruppe IV	
Parlamentet	2	89	597	12	23	0	**723**
Rådet	0	73	0	0	0	0	**73**
Kommissionen	1	113	12	15	30	0	**171**
- heraf JRC:	*0*	*15*	*9*	*0*	*1*	*0*	***25***

Domstolen	0	0	0	0	0	0	**0**
Revisionsretten	0	1	18	0	0	0	**19**
Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg	0	3	0	0	0	0	**3**
Regionsudvalget	0	3	0	0	1	0	**4**
EU-Udenrigstjenesten	0	35	0	0	0	0	**35**
Den Europæiske Ombudsmand	0	0	0	0	0	0	**0**
Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse	0	0	0	0	0	0	**0**
I alt	**3**	**317**	**627**	**27**	**54**	**0**	**1 028**

Der anvendes fire forskellige månedlige tillægssatser for arbejde (tal for 2023):

– sats 1: arbejde i to skift, bortset fra weekendarbejde og arbejde på fri- og helligdage: 483,92 EUR
– sats 2: arbejde i to skift, inklusive en aftenvagt, samt weekendarbejde og arbejde på fri- og helligdage: 730,40 EUR
– sats 3: 24 timer i døgnet, bortset fra weekendarbejde og arbejde på fri- og helligdage: 798,61 EUR
– sats 4: 24 timer i døgnet, alle ugens syv dage: 1 088,75 EUR.

4.2. Antal modtagere efter sats i 2023

Institution	**Sats 1:** 483,92 EUR	**Sats 2:** 730,40 EUR	**Sats 3:** 798,61 EUR	**Sats 4:** 1 088,75 EUR.	**I alt**
Parlamentet	65	394	0	264	**723**
Rådet	31	0	0	42	**73**
Kommissionen	20	0	8	143	**171**
- heraf JRC:	*0*	*0*	*8*	*17*	***25***
Domstolen	0	0	0	0	**0**
Revisionsretten	0	0	0	19	**19**
Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg	3	0	0	0	**3**
Regionsudvalget	4	0	0	0	**4**
EU-Udenrigstjenesten	25	0	0	10	**35**

Den Europæiske Ombudsmand	0	0	0	0	**0**
Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse	0	0	0	0	**0**
I alt	**148**	**394**	**8**	**478**	**1 028**

4.3. Antal modtagere efter ansættelsesområde i 2023

Institution	Det Fælles Forskningscenter	Kriser/ nødsit. Koord.	IKT	Sikring/ sikkerhed	Omstilling/reception	FUSP/ FSFP	Tekniske installationer	Tilknyttet virksomhed	I alt
Parlamentet	0	0	0	653	30	0	40	0	**723**
Rådet	0	0	0	73	0	0	0	0	**73**
Kommissionen	25	26	15	105	0	0	0	0	**171**
- heraf JRC:	*25*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***25***
Domstolen	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Revisionsretten	0	0	0	19	0	0	0	0	**19**
Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
Regionsudvalget	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
EU-Udenrigstjenesten	0	0	14	11	0	10	0	0	**35**
Den Europæiske Ombudsmand	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
I alt	**25**	**26**	**29**	**868**	**30**	**10**	**40**	**0**	**1 028**

For 2024

Nedenstående tabeller viser antallet af modtagere af tillæg for skifteholdstjeneste i hver institution i 2024.

4.4. Antal modtagere (tjenestemænd/midlertidigt ansatte og kontraktansatte) i 2024

Institution	AD	AST	KA				I alt
			Ansættelsesgruppe I	Ansættelsesgruppe II	Ansættelsesgruppe III	Ansættelsesgruppe IV	
Parlamentet	3	85	656	10	23	0	**777**
Rådet	0	68	0	0	0	0	**68**
Kommissionen	1	112	12	14	30	0	**169**
- heraf JRC:	*0*	*14*	*9*	*0*	*1*	*0*	***24***
Domstolen	0	0	0	0	0	0	**0**
Revisionsretten	0	3	17	0	0	0	**20**
Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg	0	3	0	0	0	0	**3**
Regionsudvalget	0	3	0	0	1	0	**4**
EU-Udenrigstjenesten	0	39	0	0	0	0	**39**
Den Europæiske Ombudsmand	0	0	0	0	0	0	**0**
Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse	0	0	0	0	0	0	**0**
I alt	**4**	**313**	**685**	**24**	**54**	**0**	**1 080**

Der anvendes fire forskellige månedlige tillægssatser for arbejde (tal for 2024):

– sats 1: arbejde i to skift, bortset fra weekendarbejde og arbejde på fri- og helligdage: 518,88 EUR
– sats 2: arbejde i to skift, inklusive en aftenvagt, samt weekendarbejde og arbejde på fri- og helligdage: 783,15 EUR
– sats 3: 24 timer i døgnet, bortset fra weekendarbejde og arbejde på fri- og helligdage: 856,30 EUR
– sats 4: 24 timer i døgnet, alle ugens syv dage: 1 167,39 EUR.

4.5. Antal modtagere efter sats i 2024

Institution	Sats 1: 518,88 EUR.	Sats 2: 783,15 EUR.	Sats 3: 856,30 EUR.	Sats 4: 1 167,39 EUR.	I alt
Parlamentet	66	417	0	294	**777**
Rådet	26	0	0	42	**68**
Kommissionen	21	0	8	140	**169**
- heraf JRC:	*0*	*0*	*8*	*16*	***24***
Domstolen	0	0	0	0	**0**
Revisionsretten	0	0	0	20	**20**
Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg	3	0	0	0	**3**
Regionsudvalget	4	0	0	0	**4**
EU-Udenrigstjenesten	28	0	0	11	**39**
Den Europæiske Ombudsmand	0	0	0	0	**0**
Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse	0	0	0	0	**0**
I alt	**148**	**417**	**8**	**507**	**1 080**

4.6. Antal modtagere efter ansættelsesområde i 2024

Institution	Det Fælles Forskningscenter	Kriser/ nødsit. Koord.	IKT	Sikring/ sikkerhed	Omstilling/receptio n	FUSP/ FSFP	Tekniske installationer	Tilknyttet virksomhed	I alt
Parlamentet	0	0	0	713	30	0	34	0	**777**
Rådet	0	0	0	68	0	0	0	0	**68**
Kommissionen	24	25	15	105	0	0	0	0	**169**
- heraf JRC:	*24*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***24***
Domstolen	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Revisionsretten	0	0	0	20	0	0	0	0	**20**
Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
Regionsudvalget	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
EU-	0	0	15	13	0	11	0	0	**39**

Udenrigstjenesten									
Den Europæiske Ombudsmand	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
I alt	**24**	**25**	**30**	**926**	**30**	**11**	**34**	**0**	**1 080**

5. BERØRTE TJENESTER OG BEGRUNDELSE

I både 2023 og 2024 har Europa-Parlamentet, Rådet, Kommissionen, Domstolen, Revisionsretten, de to udvalg og EU-Udenrigstjenesten benyttet sig af rådighedstjeneste og/eller skifteholdstjeneste og udbetalt de i lovgivningen fastsatte tillæg.

Kommissionen er fortsat den eneste institution, der har udbetalt tillæg for særligt belastende arbejdsbetingelser. Disse tillæg blev udbetalt til modtagere, der er ansat i JRC, Kontoret for Infrastruktur og Logistik i Bruxelles (OIB) og Generaldirektoratet for Energi (GD ENER).

5.1. Begrundelse for rådighedstjeneste

Rådet: Rådet udbetalte tillæg for rådighedstjeneste til 153 medarbejdere i **2023** (149 i 2022). Antallet af modtagere forblev derfor forholdsvis stabilt i forhold til 2022. I **2024** blev der udbetalt tillæg for rådighedstjeneste til 167 medarbejdere. Stigningen mellem 2023 og 2024 skyldtes formaliseringen af IKT-støtte- og hændelseshåndteringsaktiviteter uden for åbningstiden og regulariseringen af en eksisterende situation inden for en FUSP/ESFP-tjeneste, der ikke var blevet formelt anerkendt.

Rådighedstjenesterne er oprettet med henblik på at dække følgende områder:

i) IKT: til at sikre beskyttelsen og den korrekte drift af IT- og kommunikationsnettene, til at understøtte uforudsete aktiviteter i Det Europæiske Råd, Rådet og deres forberedende organer og til at opfylde eventuelle presserende behov i Det Europæiske Råd, Rådet og generalsekretariatet i forbindelse med behandlingen af EU's klassificerede informationer

ii) Sikkerhed: således at der øjeblikkeligt kan sættes ind i tilfælde af enhver form for hændelse, der kan påvirke personalet i Det Europæiske Råd og Rådet samt Generalsekretariatets aktiviteter, og ydes støtte døgnet rundt alle ugens dage til sikkerhedsmedarbejdere på tjenesterejse

iii) FUSP/FSFP: til at muliggøre hurtig indgriben i forbindelse med affattelsen, offentliggørelsen på internettet og udsendelsen af øjeblikkelige og hastende erklæringer fra den medlemsstat, der varetager det skiftende formandskab for Rådet samt fra formanden for Det Europæiske Råd og til at yde (logistisk) støtte til formanden for Det Europæiske Råd og af generalsekretæren i forbindelse med udenrigspolitiske aktiviteter

iv) tekniske installationer: til at sikre, at medarbejderne i bygningerne er i stand til at arbejde i et sikkert, behageligt og komfortabelt miljø, og at lokalerne og det nødvendige tekniske udstyr vedligeholdes korrekt.

Rådighedstjenesten blev i 2023 og 2024 udelukkende udført fra hjemmet.

Kommissionen: I **2023** udbetalte Kommissionen tillæg for rådighedstjeneste til 527 medarbejdere, hvilket er stort set uændret sammenlignet med 528 i 2022.

Omkring 30 % af modtagerne (156) var ansat i et af Kommissionens fælles forskningscentre. I de fleste tilfælde udførtes rådighedstjenesten ved Det Fælles Forskningscenter fra hjemmet, med undtagelse af Det Fælles Forskningscenter i Ispra, hvor den enten udførtes på tjenestestedet eller i hjemmet som følge af opgavernes særlige karakter. Hvis rådighedstjenesten blev udført både på tjenestestedet og i hjemmet i 2023, blev ca. 21 % af det samlede antal timer udført på arbejdsstedet. GD ENER var det andet generaldirektorat, hvor opgaverne enten udførtes på tjenestestedet eller i hjemmet. Af den rådighedstjeneste, der blev udført af de 13 modtagere under blandede ordninger i GD ENER, blev ca. 10 % udført på arbejdspladsen. GD OLAF var det eneste generaldirektorat, hvor dets 2 modtagere udførte rådighedstjeneste udelukkende på arbejdspladsen. De resterende rådighedstjenester i Kommissionen udførtes i hjemmet.

Der blev indført en ny rådighedstjeneste i GD HR for at tilvejebringe og opretholde et fungerende adgangskontrolsystem i Kommissionens lokaler, hvilket var hovedårsagen til den lille stigning i antallet af støttemodtagere på 4.

For alle andre generaldirektorater med rådighedstjeneste var der kun få eller ingen ændringer i forhold til 2022.

I **2024** udbetalte Kommissionen tillæg for rådighedstjeneste til 562 ansatte. Denne stigning i forhold til 2023 skyldtes hovedsagelig en stigning i antallet af modtagere af tillæg i:

- GD HR på sikkerhedsområdet (+ 13), hovedsagelig på grund af oprettelsen af en ny tjeneste, der skal yde administrativ støtte til livvagter

- GD DIGIT på IKT-området (+ 11), hvor en rådighedstjeneste blev genaktiveret, og der blev tildelt yderligere modtagere til eksisterende tjenester for at reducere den hyppighed, hvormed hver modtager af tillæg skulle være i tjeneste.

- GD TAXUD på IKT-området (+ 7), hvor der blev udpeget yderligere modtagere af tillæg for at reducere den hyppighed, hvormed hver modtager af tillæg skulle være i tjeneste.

Omkring 28 % af modtagerne (159) var ansat i et af Kommissionens fælles forskningscentre. Som i 2023 udførtes rådighedstjenesten ved Det Fælles Forskningscenter i de fleste tilfælde fra hjemmet, med undtagelse af Det Fælles Forskningscenter i Ispra, hvor den både udførtes på tjenestestedet og i hjemmet som følge af opgavernes særlige karakter. Hvis rådighedstjenesten blev udført både på tjenestestedet og i hjemmet i 2024, blev ca. 21 % af det samlede antal timers rådighedstjeneste udført på arbejdsstedet. GD ENER var det andet generaldirektorat, hvor opgaverne enten udførtes på tjenestestedet eller i hjemmet. Af den rådighedstjeneste, der blev udført af de 14 modtagere under blandede ordninger i GD ENER, blev ca. 10 % udført på arbejdspladsen. GD OLAF var det eneste generaldirektorat, hvor dets 2 modtagere udførte rådighedstjeneste udelukkende på arbejdspladsen. De resterende rådighedstjenester i Kommissionen udførtes i hjemmet.

For alle andre generaldirektorater med rådighedstjeneste var der kun få eller ingen ændringer i forhold til 2023.

Domstolen: I 2023 modtog 28 medarbejdere i Domstolen tillæg for rådighedstjeneste i hjemmet (sammenlignet med 35 i 2022). Antallet af modtagere faldt i forhold til 2022, da den IKT-rådighedstjeneste, der blev indført i 2022, kun var nødvendig i begyndelsen af 2022. De resterende rådighedstjenester vedrørte tekniske installationer og sikkerhed, og modtagerne af tillæg var medarbejdere med ansvar for Revisionsrettens renoveringsprojekter og for forvaltning af bygninger og sikkerhed.

I **2024** modtog 29 medarbejdere i Domstolen tillæg for rådighedstjeneste i hjemmet. Antallet af modtagere forblev derfor forholdsvis stabilt i forhold til 2023.

Revisionsretten: I **2023** og **2024** omfattede Sikkerhedstjenesten rådighedstjeneste, der skulle udføres hjemmefra af 21 medarbejdere (sammenlignet med 20 i 2022). Disse medarbejdere stod for bygningernes og de ansattes sikkerhed døgnet rundt begge år.

Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget: EØSU og RU har en fælles beredskabstjeneste inden for sikkerhedstjenesten for at sikre, at sikkerhedspersonalet er til rådighed og klar til at reagere til enhver tid i tilfælde af hændelser, der kræver handling, når udvalgene er lukket. I **2023** og **2024** udførte 3 EØSU-ansatte rådighedstjeneste (samme antal som i 2022) skiftevis på arbejde på arbejdsstedet og i hjemmet. Fire RU-ansatte (det samme antal som i 2022) udførte rådighedstjeneste i hjemmet og på arbejdspladsen, og kun 2 % af denne tjeneste blev udført på arbejdspladsen, mens resten blev udført i hjemmet.

EU-Udenrigstjenesten: EU-Udenrigstjenesten udbetalte tillæg for rådighedstjeneste til 29 medarbejdere i **2023** (mod 20 i 2022). I **2024** steg tallet til 40. De stigninger fra år til år, der blev registreret i 2023 og 2024, skyldtes hovedsagelig en yderligere rådighedstjeneste for IKT, der blev indført i 2023, og behovet for at reducere den hyppighed, hvormed hver modtager skulle være i tjeneste inden for FUSP/ESFP.

Rådighedstjenesten i EU-Udenrigstjenesten dækker tre arbejdsområder:

i) sikkerhedstjenesterne med henblik på konstant at beskytte EU-Udenrigstjenestens ansatte samt besøgende, lokaler, materiel i Bruxelles og klassificerede informationer i hovedsædet

ii) støtte til FUSP/ESFP, som omfatter overvågning af begivenheder rundt om i verden 24/7, reaktion på kriser, hændelser, kritiske hændelser, specifikke situationer eller nødsituationer, ydelse af støtte til den højtstående repræsentant og andre EU-aktører facilitering af EU-Udenrigstjenestens krisemøder, der afholdes uden for normal arbejdstid og ydelse af støtte til menneskelige ressourcer og generalsekretæren i forbindelse med deres operationelle opgaver, der har til formål at beskytte Den Europæiske Unions og dens medlemsstaters sikkerhed og væsentlige interesser i tilfælde af en trussel mod Galileosystemet eller en trussel som følge heraf

iii) IKT-tjenesten leverede via kommunikationscentret COMCEN, der kommunikerer klassificerede informationer til alle ansatte i EU-Udenrigstjenesten og yder tjenester til Rådets Generalsekretariat i forbindelse med den operationelle forvaltning af det centrale Cortesy hovedsystem og Cortesy Point of Presence samt via det centrale EUCI-register, som sikrer registrering af C-UE/EU-C- og S-UE/EU-dokumenter.

5.2. Begrundelse for tillæg for særligt belastende arbejdsbetingelser

Kommissionen*:* Ligesom i 2022 er Kommissionen den eneste institution, der benyttede sig af denne mulighed i 2023 og 2024. Der blev udbetalt tillæg til ansatte, der arbejder i sektoren for Visual Design and Print under Kontoret for Infrastruktur og Logistik i Bruxelles (OIB), til medarbejdere i GD ENER i forbindelse med inspektioner af nukleare anlæg og til medarbejdere i Det Fælles Forskningscenter.

I alt 176 modtagere har fået tillæg i **2023** og **2024** (mod 164 i 2022). Stigningen i 2023 i forhold til 2022 skyldtes hovedsagelig yderligere 7 modtagere i OIB. I OIB blev arbejdet med visuelt design og trykning udvidet efter covid-19-sundhedskrisen med en større mængde trykning i store formater og større brug af trykkeudstyr. Dette resulterede i, at flere medarbejdere arbejdede i et miljø med høje støjniveauer. Desuden blev der oprettet et nyt team med ansvar for installation af visuelle materialer, som dagligt anvender kemiske produkter til at rengøre overflader, hvorpå der er fastgjort materialer eller visuelt materiale.

I **2023** fordelte det samlede antal arbejdstimer under disse særligt belastende betingelser sig som følger:

- 39 781,00 timer (mod 32 752,00 i 2022) vedrørte personbeskyttelse

- 107 785,18 timer (mod 61 073,75 i 2022) vedrørte arbejdsstedet
- 7 405,17 timer (mod 5 522,13 i 2022) vedrørte arbejdets art
- 0 timer (samme antal som i 2022) vedrørte personbeskyttelse og arbejdsstedet.

Antallet af timer steg i 2023 i forhold til 2022, hovedsagelig fordi Det Fælles Forskningscenters laboratorieaktiviteter vendte tilbage til niveauet før pandemien, og antallet af modtagere i OIB steg. Desuden har nogle medarbejdere i Den Fælles Forskningstjeneste en fast timesats og modtager dermed et tilsvarende fast tillæg. Nøjagtigheden af de faste timesatser blev kontrolleret fra midten af 2022 til udgangen af det pågældende år. En tilpasning med tilbagevirkende kraft af den faste sats med virkning fra 2022 skulle registreres og medtages i 2023 for at sikre, at de relevante modtagere modtog den tilsvarende betaling.

I **2024** fordelte det samlede antal arbejdstimer under disse særligt belastende arbejdsbetingelser sig som følger:

- 33 270,00 timer vedrørte personbeskyttelse
- 94 721,46 timer vedrørte arbejdsstedet
- 10 468,60 timer vedrørte arbejdets art
- 0 timer vedrørte personbeskyttelse og arbejdsstedet.

Faldet i antallet af timer i forhold til 2023 skyldtes hovedsagelig Det Fælles Forskningscenters overvågning af faste timesatser i 2022, som resulterede i en forhøjelse med tilbagevirkende kraft af faste timesatser for flere modtagere. Selv om de fleste justeringer blev medtaget og betalt i 2023, blev nogle få resterende justeringer registreret og betalt i 2024.

5.3. Begrundelse for anvendelse af skifteholdstjeneste

Europa-Parlamentet: I 2023 og 2024 udbetalte Europa-Parlamentet tillæg for skifteholdsarbejde til dækning af:

i) sikkerhedstjenester på dets tre arbejdssteder: Bruxelles, Strasbourg og Luxembourg

ii) tjenester i tilknytning til modtagelse af besøgende, sikkerheden og kontrollen af besøgende (Parlamentarium, Huset for Europæisk Historie og Jean Monnet-Huset, Sportscentret) og kommunikation via omstillingen, som på flere sprog udbyder en række tjenester, såsom omstilling af ind- og udgående opkald, kontaktoplysninger (telefon og faxnumre, elektroniske adresser og kontoradresser) og oplysninger om møder og om Europa-Parlamentets bygninger

iii) tekniske installationstjenester i relation til tilsyn med og koordinering af eksterne leverandører af vedligeholdelsestjenester, navnlig uden for normal arbejdstid, og til deltagelse i vedligeholdelse af visse typer følsomme oplysninger som f.eks. Parlamentets planer.

Ordningerne består blot i:

i) toholdsskift (sats 1)

ii) toholdsskift, herunder én nattevagt, weekender og helligdage (sats 2), og

iii) kontinuerlige 24-timerstjenester (sats 4).

Antallet af støttemodtagere steg en smule i **2023** til 723 fra 709 i 2022, hvilket afspejler normal personaleudskiftning på tværs af de forskellige tjenester.

I **2024** steg antallet af modtagere til 777. I det år opførte Europa-Parlamentet et nyt adgangspunkt til Weiss-Bygningen i Strasbourg og åbnede den nye Veil-Bygning med et særskilt adgangspunkt. Som følge heraf steg antallet af sikkerhedsmedarbejdere, hvilket førte til en stigning i antallet af modtagere.

Rådet: Rådet har indført en skifteholdsordning for at sikre kontinuiteten i de tjenester, der beskæftiger sig med sikkerhed i forbindelse med bygningers og ansattes sikkerhed. Antallet af modtagere af tillæg forblev forholdsvis stabilt i **2023** sammenlignet med 2022 (73 sammenlignet med 75). I **2024** faldt tallet til 68 efter en omstrukturering af de team, der administrerer adgangen, i det pågældende år.

Kommissionen: De vigtigste brugere af skifteholdstjenester i Kommissionen var GD HR (sikkerhedsafdelingen), GD ECHO (støtte til koordinering af nødsituationer og kriser) og JRC (på grund af arten af dets aktiviteter). Antallet af modtagere af tillæg var henholdsvis 97, 26 og 25 i 2023 mod 98, 25 og 24 i 2024.

Sammenlignet med 2022 (178 modtagere af tillæg) faldt antallet med 7 i **2023**, hovedsagelig på grund af et fald i GD HR (-6) som følge af personaleudskiftning. I **2024** var antallet forholdsvis stabilt i forhold til 2023.

Ligesom i 2022 blev skifteholdstjeneste også udført i to andre generaldirektorater i 2023 og 2024 inden for følgende områder:

- sikkerhed og forebyggelse (OIL): 8 modtagere af tillæg i **2023** og 7 i **2024** (8 i 2022)
- IKT (GD COMM): 15 modtagere af tillæg i både **2023** og **2024** (12 i 2022).

Kommissionen anvendte sats 1, 3 og 4. Sats 4 (kontinuerlig tjeneste) blev hovedsagelig anvendt til sikkerhedstjenester, JRC og nød- og krisekoordineringstjenester.

Revisionsretten: I 2023 indberettede Revisionsretten udelukkende en skifteholdstjeneste under Direktoratet for Menneskelige Ressourcer, Finanser og Generelle Tjenester for at sikre bygningernes og de ansattes sikkerhed. Det drejer sig om en konstant tjeneste 24 timer i døgnet (sats 4) med 19 modtagere i **2023** (sammenholdt med 17 i 2022). I **2024** var der 20 støttemodtagere.

Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget: Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget har en fælles skifteholdstjeneste, der skal

dække behovet for konstant tilstedeværelse i sikkerhedstjenesten. I både **2023** og **2024** udbetalte EØSU tillæg til 3 modtagere (sats 1, samme antal som i 2022), mens Regionsudvalget udbetalte tillæg til 4 modtagere (sats 1, samme antal som i 2022).

EU-Udenrigstjenesten: I **2023** udbetalte EU-Udenrigstjenesten tillæg for skifteholdsarbejde til 35 modtagere (sammenlignet med 37 i 2022) for at beskytte EU-Udenrigstjenestens personale, besøgende, lokaler og fysiske aktiver døgnet rundt i Bruxelles, for at overvåge, vurdere og gøre opmærksom på politisk vigtige begivenheder eller situationer på 24/7 og for at videregive klassificerede informationer til alt personale i EU-Udenrigstjenesten, herunder personale i delegationerne, og til Generalsekretariatet for Rådet.

I **2024** blev der udbetalt skifteholdstillæg til 39 modtagere. Stigningen skyldtes hovedsagelig personaleudskiftning og overlappende ansættelsesperioder.

Både sats 1 og sats 4 benyttes i EU-Udenrigstjenesten.

6. BUDGETUDGIFTER FORDELT PÅ INSTITUTION OG TILLÆG (I EUR)

6.1. Budgetudgifter i 2023

Institution	Rådighedstjeneste	Særligt belastende arbejdsbetingelser	Skifteholdstjeneste	I alt
Parlamentet	0	0	7 192 716,20	**7 192 716,20**
Rådet	455 515,00	0	695 275,00	**1 150 790,00**
Kommissionen	1 953 469,22	605 493,47	1 961 719,91	**4 520 682,60**
- heraf JRC:	*714 505,23*	*564 930,04*	*262 541,78*	***1 541 977,05***
Domstolen	52 191,00	0	0	**52 191,00**
Revisionsretten	33 020,56	0	224 707,15	**257 727,71**
Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg	8 714,01	0	20 344,76	**29 058,77**
Regionsudvalget	14 322,45	0	23 584,32	**37 906,77**
EU-Udenrigstjenesten	105 154,18	0	242 763,76	**347 917,94**
Den Europæiske Ombudsmand	0	0	0	**0**
Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse	0	0	0	**0**
I alt	**2 622 386,42**	**605 493,47**	**10 361 111,10**	**13 588 990,99**

De samlede udgifter til de tre tillæg beløb sig i **2023** for alle EU-institutionerne tilsammen til **13 588 990,99** EUR (til sammenligning **12 186 871,94** EUR i 2022).

Stigningen i de samlede udgifter i forhold til 2022 skyldtes hovedsagelig øgede udgifter til skifteholdstillæg, som var på 9 335 674,26 EUR i 2022. Årsagerne til stigningen er bl.a. Kommissionens udbetaling af skifteholdstillæg for 2022 i 2023 og stigningen i antallet af modtagere i Europa-Parlamentet fra 709 til 723.

Udgifterne til tillæg for rådighedstjeneste steg også en smule (2 394 459,54 EUR i 2022). Årsagerne til stigningen omfatter stigningen i antallet af ansatte i Kommissionen, der udførte rådighedstjeneste både i hjemmet og på arbejdsstedet (fra 7 til 18), og antallet af ansatte, der kun udførte rådighedstjeneste på arbejdsstedet (fra 0 til 2).

Kommissionens udgifter til tillæg for særligt belastende arbejdsforhold steg også (456 738,14 EUR i 2022). Årsagerne til denne stigning er bl.a. reevalueringen af de faste satser i JRC og en stigning i antallet af modtagere i OIB.

6.2. Budgetudgifter i 2024

Institution	Rådighedstjeneste	Særligt belastende arbejdsbetingelser	Skifteholdstjeneste	I alt
Parlamentet	0	0	7 997 497,56	**7 997 497,56**
Rådet	562 049,00	0	711 977,00	**1 274 026,00**
Kommissionen	2 037 016,81	602 440,45	1 985 620,52	**4 625 077,78**
- heraf JRC:	*762 234,45*	*549 486,83*	*214 459,25*	***1 526 180,53***
Domstolen	95 362,00	0	0	**95 362,00**
Revisionsretten	36 862,87	0	231 729,97	**268 592,84**
Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg	8 512,15	0	18 311,76	**26 823,91**
Regionsudvalget	16 376,73	0	24 415,68	**40 792,41**
EU-Udenrigstjenesten	119 435,00	0	264 211,87	**383 646,87**
Den Europæiske Ombudsmand	0	0	0	**0**
Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse	0	0	0	**0**
I alt	**2 875 614,56**	**602 440,45**	**11 233 764,36**	**14 711 819,37**

De samlede udgifter til de tre tillæg beløb sig i **2024** for alle EU-institutionerne tilsammen til **14 711 819,37** EUR.

Stigningen i de samlede udgifter i forhold til 2023 skyldtes hovedsagelig øgede udgifter til skifteholdstillæg. Årsagerne til stigningen omfatter stigningen i antallet af modtagere i Europa-Parlamentet (fra 723 til 777).

Udgifterne til tillæg for rådighedstjeneste steg også en smule. Dette skyldtes en stigning i antallet af modtagere i Rådet, oprettelsen af yderligere rådighedstjeneste i Kommissionen og Domstolens udbetaling i 2024 af tillæg vedrørende 2023.

Desuden faldt udgifterne til tillæg for særligt belastende arbejdsvilkår i Kommissionen en smule i forhold til 2023, hvilket afspejler det lavere antal indberettede timer.