ЕВРОПЕЙСКА
КОМИСИЯ

Брюксел, 28.10.2026 г.
COM(2026) 581 final

ДОКЛАД НА КОМИСИЯТА ДО СЪВЕТА И ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

относно използването от институциите през 2023 г. и 2024 г. на Регламент № 495/77 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1945/2006 на Съвета (относно задълженията по дежурство), на Регламент № 858/2004 на Съвета (относно труда в особено вредни условия) и на Регламент № 300/76 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1873/2006 на Съвета (относно работата на смени)

ДОКЛАД НА КОМИСИЯТА ДО СЪВЕТА И ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

относно използването от институциите през 2023 г. и 2024 г. на Регламент № 495/77 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1945/2006 на Съвета (относно задълженията по дежурство), на Регламент № 858/2004 на Съвета (относно труда в особено вредни условия) и на Регламент № 300/76 на Съвета, последно изменен с Регламент № 1873/2006 на Съвета (относно работата на смени)

1. ВЪВЕДЕНИЕ

Съгласно регламентите на Съвета относно задълженията по дежурство (№ 495/77) и относно труда в особено вредни условия (№ 858/2004) Комисията е длъжна да представя на Съвета годишен доклад, в който се посочва броят на длъжностните лица и на другите служители във всяка категория, получаващи предвидените в съответните регламенти надбавки, заедно с общия размер на разходите за тези надбавки.

Настоящият доклад се основава на последните пълни годишни данни, които са налице към момента на изготвянето му, и се отнася за 2023 г. и 2024 г. Той включва всички институции[1]. За пълнота с настоящия доклад се предоставя също подобна информация относно използването на работата на смени (Регламент № 300/76 на Съвета).

2. НАДБАВКА ЗА ЗАДЪЛЖЕНИЯ ПО ДЕЖУРСТВО

Правното основание за тази надбавка са членове 55 и 56б от Правилника за персонала и Регламент № 495/77 на Съвета от 8 март 1977 г., както е изменен.

Надбавката се изплаща само на длъжностните лица и другите служители, които:

- получават възнагражденията си от бюджетните кредити за изследвания и са наети:
  - в звено на Съвместния изследователски център (JRC); или
  - в рамките на непряка дейност; или
- получават възнагражденията си от бюджетните кредити за административни разходи и са наети:
  - да работят на технически инсталации или да наблюдават такива инсталации;
  - в отдел за безопасност и сигурност;
  - в отдел, обслужващ информационните и комуникационните технологии (ИКТ);
  - в отдел, осигуряващ подкрепа за общата външна политика и политика на сигурност (ОВППС)/европейската политика за сигурност и отбрана (ЕПСО) или за координацията в извънредни и кризисни ситуации; или
  - в структура, създадена с цел осигуряване на помощ на държавите членки 24 часа в денонощието и 7 дни в седмицата („ДЧ 24/7“) в рамките на координацията в извънредни или кризисни ситуации или в служби, където е налице доказана необходимост от изпълнението на задачи, за да се гарантира механизъм за предоставяне на помощ на държавите членки.

[1] По смисъла на Правилника за персонала.

Надбавката за задължения по дежурство се изразява в точки. Броят на точките, които се начисляват за всеки час дадено дежурство, се определя, както следва:

- дежурство на разположение у дома през работен ден: 2,15 точки;
- дежурство на разположение у дома в събота и неделя и през официалните празници: 4,3 точки;
- дежурство на работното място в работен ден: 11 точки;
- дежурство на работното място в събота и неделя и през официалните празници: 22 точки.

Една точка се равнява на 0,032 % от основната заплата на длъжностно лице със степен 1, първа стъпка (тоест 1,08 EUR през 2023 г. и 1,15 EUR през 2024 г.).

<u>За 2023 г.</u>

В таблиците по-долу е посочен броят на бенефициерите, получили надбавка за задължения по дежурство във всяка институция през 2023 г.

2.1. Брой бенефициери (длъжностни лица/срочно наети служители и договорно наети служители) през 2023 г.

Институция	AD	AST	AC				Общо
			ФГ I	ФГ II	ФГ III	ФГ IV	
Парламент	0	0	0	0	0	0	**0**
Съвет	34	114	3	0	2	0	**153**
Комисия	141	275	39	27	35	10	**527**
- от които JRC:	*48*	*78*	*18*	*3*	*4*	*5*	***156***
Съд	13	13	2	0	0	0	**28**
Сметна палата	0	5	16	0	0	0	**21**
ЕИСК	0	3	0	0	0	0	**3**
Комитет на регионите	0	3	0	0	1	0	**4**
ЕСВД	14	15	0	0	0	0	**29**
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	**0**
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	**0**
Общо	**202**	**428**	**60**	**27**	**38**	**10**	**765**

2.2. Брой бенефициери по видове дежурство през 2023 г.

Институция	У дома	У дома и на работното място	На работното място	Общо
Парламент	0	0	0	**0**
Съвет	153	0	0	**153**
Комисия	499	18	10	**527**
- от които JRC:	*143*	*5*	*8*	***156***
Съд	28	0	0	**28**
Сметна палата	21	0	0	**21**
ЕИСК	0	3	0	**3**
Комитет на регионите	0	4	0	**4**
ЕСВД	29	0	0	**29**
Омбудсман	0	0	0	**0**
ЕНОЗД	0	0	0	**0**
Общо	**730**	**25**	**10**	**765**

2.3. Брой бенефициери по област на работа през 2023 г.

Институция	JRC	Непрекидейности	Технически инсталации	Безопасност/сигурност	ИКТ	ОВППС/ЕПСО	ДЧ 24/7	Общо
Парламент	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Съвет	0	0	18	33	65	37	0	**153**
Комисия	156	2	58	136	118	0	57	**527**
- от които JRC:	*156*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***156***
Съд	0	0	17	11	0	0	0	**28**
Сметна палата	0	0	0	21	0	0	0	**21**
ЕИСК	0	0	0	3	0	0	0	**3**
Комитет на регионите	0	0	0	4	0	0	0	**4**
ЕСВД	0	0	0	4	15	10	0	**29**
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	0	**0**
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Общо	**156**	**2**	**93**	**212**	**198**	**47**	**57**	**765**

За 2024 г.

В таблиците по-долу е посочен броят на бенефициерите, получили надбавка за задължения по дежурство във всяка институция през 2024 г.

2.4. Брой бенефициери (длъжностни лица/срочно наети служители и договорно наети служители) през 2024 г.

Институция	AD	AST	AC				Общо
			FG I	FG II	FG III	FG IV	
Парламент	0	0	0	0	0	0	**0**
Съвет	35	127	3	0	2	0	**167**
Комисия	153	291	38	28	37	15	**562**
- от които JRC:	*49*	*82*	*17*	*3*	*3*	*5*	***159***
Съд	14	13	2	0	0	0	**29**
Сметна палата	0	4	17	0	0	0	**21**
ЕИСК	0	3	0	0	0	0	**3**
Комитет на регионите	0	3	0	0	1	0	**4**
ЕСВД	25	15	0	0	0	0	**40**
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	**0**
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	**0**
Общо	**227**	**456**	**60**	**28**	**40**	**15**	**826**

2.5. Брой бенефициери по видове дежурство през 2024 г.

Институция	У дома	У дома и на работното място	На работното място	Общо
Парламент	0	0	0	**0**
Съвет	167	0	0	**167**
Комисия	533	20	9	**562**
- от които JRC:	*146*	*6*	*7*	***159***
Съд	29	0	0	**29**
Сметна палата	21	0	0	**21**
ЕИСК	0	3	0	**3**
Комитет на регионите	0	4	0	**4**
ЕСВД	40	0	0	**40**
Омбудсман	0	0	0	**0**
ЕНОЗД	0	0	0	**0**
Общо	**790**	**27**	**9**	**826**

2.6. Брой бенефициери по област на работа през 2024 г.

Институция	JRC	Непрекъснати дейности	Технически инсталации	Безопасност/сигурност	ИКТ	ОВПП С/ЕПСО	ДЧ 24/7	Общо
Парламент	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Съвет	0	0	18	33	77	39	0	**167**
Комисия	159	3	55	150	135	0	60	**562**
- от които JRC:	*159*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***159***
Съд	0	0	19	10	0	0	0	**29**
Сметна палата	0	0	0	21	0	0	0	**21**
ЕИСК	0	0	0	3	0	0	0	**3**
Комитет на регионите	0	0	0	4	0	0	0	**4**
ЕСВД	0	0	0	4	14	22	0	**40**
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	0	**0**
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Общо	**159**	**3**	**92**	**225**	**226**	**61**	**60**	**826**

3. НАДБАВКА ЗА ТРУД В ОСОБЕНО ВРЕДНИ УСЛОВИЯ

Правното основание за тази надбавка е член 56в от Правилника за персонала, както и Регламент № 858/2004 на Съвета от 29 април 2004 г. Надбавката се предоставя, за да компенсира особено вредните условия на труд, свързани с:

(i) „лични защитни средства“ (т.е. носене на особено неудобно специално облекло или частична защита);

(ii) „работно място“ (т.е. работа в затворени, шумни или опасни помещения); както и

(iii) „естество на труда“ (например манипулация или работа с определени вещества или с експлозиви)[2].

Надбавката се изразява като предоставени точки, съответстващи на час ефективен труд. Броят на точките варира между 2 точки (напр. за средно ниво на шума, надвишаващо 85 децибела) и максимума от 50 точки (за служител, носещ личен противопожарен скафандър). Една точка се равнява на 0,032 % от основната заплата на длъжностно лице със степен 1, първа стъпка (тоест 1,08 EUR през 2023 г. и 1,15 EUR през 2024 г.).

[2] Член 3 от Регламент (ЕО) № 858/2004 на Съвета.

За 2023 г.

В таблицата по-долу е посочен броят на бенефициерите, получили надбавка за труд в особено вредни условия във всяка институция през 2023 г.

3.1. Брой бенефициери (длъжностни лица/срочно наети служители и договорно наети служители) през 2023 г.

Институция	AD	AST	AC				Общо
			ФГ I	ФГ II	ФГ III	ФГ IV	
Парламент	0	0	0	0	0	0	**0**
Съвет	0	0	0	0	0	0	**0**
Комисия	24	102	26	2	7	15	**176**
- от които JRC:	*23*	*101*	*11*	*1*	*7*	*15*	***158***
Съд	0	0	0	0	0	0	**0**
Сметна палата	0	0	0	0	0	0	**0**
ЕИСК	0	0	0	0	0	0	**0**
Комитет на регионите	0	0	0	0	0	0	**0**
ЕСВД	0	0	0	0	0	0	**0**
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	**0**
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	**0**
Общо	**24**	**102**	**26**	**2**	**7**	**15**	**176**

За 2024 г.

В таблицата по-долу е посочен броят на бенефициерите, получили надбавка за труд в особено вредни условия във всяка институция през 2024 г.

3.2. Брой бенефициери (длъжностни лица/срочно наети служители и договорно наети служители) през 2024 г.

Институция	AD	AST	AC				Общо
			FG I	FG II	FG III	FG IV	
Парламент	0	0	0	0	0	0	**0**
Съвет	0	0	0	0	0	0	**0**
Комисия	24	102	27	2	8	13	**176**
- от които JRC:	*24*	*100*	*11*	*1*	*7*	*13*	***156***
Съд	0	0	0	0	0	0	**0**
Сметна палата	0	0	0	0	0	0	**0**
ЕИСК	0	0	0	0	0	0	**0**
Комитет на регионите	0	0	0	0	0	0	**0**
ЕСВД	0	0	0	0	0	0	**0**
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	**0**
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	**0**
Общо	**24**	**102**	**27**	**2**	**8**	**13**	**176**

4. НАДБАВКА ЗА РАБОТА НА СМЕНИ

Правното основание за тази надбавка е член 56а от Правилника за персонала, както и Регламент № 300/76 на Съвета от 9 февруари 1976 г., както е изменен.

Надбавката се изплаща само на длъжностните лица и другите служители, които:

- получават възнагражденията си от бюджетните кредити за изследвания и са наети:
  - в звено на JRC; или
  - в рамките на непряка дейност; или
- получават възнагражденията си от бюджетните кредити за административни разходи и са наети:
  - в отдел, обслужващ информационните и комуникационните технологии (ИКТ);
  - в отдел за безопасност и сигурност;
  - в телефонна централа/информационна служба или рецепция;
  - в отдел, осигуряващ подкрепа за общата външна политика и политика на сигурност (ОВППС)/европейската политика за сигурност и отбрана (ЕПСО) или за координацията в извънредни и кризисни ситуации;
  - в отдел, осигуряващ помощ в рамките на координацията в извънредни или кризисни ситуации; или
  - да работят на технически инсталации или да наблюдават такива инсталации.

За 2023 г.

В таблиците по-долу е посочен броят на бенефициерите, получили надбавка за работа на смени във всяка институция през 2023 г.

4.1. Брой бенефициери (длъжностни лица/срочно наети служители и договорно наети служители) през 2023 г.

Институция	AD	AST	AC				Общо
			ФГ I	ФГ II	ФГ III	ФГ IV	
Парламент	2	89	597	12	23	0	**723**
Съвет	0	73	0	0	0	0	**73**
Комисия	1	113	12	15	30	0	**171**
- от които JRC:	*0*	*15*	*9*	*0*	*1*	*0*	***25***
Съд	0	0	0	0	0	0	**0**
Сметна палата	0	1	18	0	0	0	**19**
ЕИСК	0	3	0	0	0	0	**3**
Комитет на регионите	0	3	0	0	1	0	**4**
ЕСВД	0	35	0	0	0	0	**35**
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	**0**
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	**0**
Общо	**3**	**317**	**627**	**27**	**54**	**0**	**1 028**

Предвидени са четири различни ставки за месечната надбавка (стойностите са за 2023 г.):
– ставка 1: работа на две смени без събота и неделя и без официалните празници: 483,92 EUR;
– ставка 2: работа на две смени, включително една нощна смяна, в събота и неделя и на официални празници: 730,40 EUR;
– ставка 3: служба, работеща 24 часа в денонощието, без събота и неделя и без официалните празници: 798,61 EUR;
– ставка 4: 24 часа в денонощието, 7 дни в седмицата: 1 088,75 EUR

4.2. Брой бенефициери по ставки през 2023 г.

Институция	Ставка 1	Ставка 2	Ставка 3	Ставка 4	Общо
	483,92 EUR	730,40 EUR	798,61 EUR	1 088,75 EUR	
Парламент	65	394	0	264	**723**
Съвет	31	0	0	42	**73**
Комисия	20	0	8	143	**171**
- от които JRC:	*0*	*0*	*8*	*17*	***25***
Съд	0	0	0	0	**0**
Сметна палата	0	0	0	19	**19**
ЕИСК	3	0	0	0	**3**
Комитет на регионите	4	0	0	0	**4**
ЕСВД	25	0	0	10	**35**
Омбудсман	0	0	0	0	**0**
ЕНОЗД	0	0	0	0	**0**
Общо	**148**	**394**	**8**	**478**	**1 028**

4.3. Брой бенефициери по област на работа през 2023 г.

Институция	JRC	Коорд. при криза/ извънредна ситуация	ИКТ	Безопасност/сигурност	Телефонна централа/Рецепция	ОВППС/ ЕПСО	Технически инсталации	Непрекидейности	Общо
Парламент	0	0	0	653	30	0	40	0	**723**
Съвет	0	0	0	73	0	0	0	0	**73**
Комисия	25	26	15	105	0	0	0	0	**171**
- от които JRC:	*25*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***25***
Съд	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Сметна палата	0	0	0	19	0	0	0	0	**19**
ЕИСК	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
Комитет на регионите	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
ЕСВД	0	0	14	11	0	10	0	0	**35**
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Общо	**25**	**26**	**29**	**868**	**30**	**10**	**40**	**0**	**1 028**

За 2024 г.

В таблиците по-долу е посочен броят на бенефициерите, получили надбавка за работа на смени във всяка институция през 2024 г.

4.4. Брой бенефициери (длъжностни лица/срочно наети служители и договорно наети служители) през 2024 г.

Институция	AD	AST	AC				Общо
			ФГ I	ФГ II	ФГ III	ФГ IV	
Парламент	3	85	656	10	23	0	**777**
Съвет	0	68	0	0	0	0	**68**
Комисия	1	112	12	14	30	0	**169**
- от които JRC:	*0*	*14*	*9*	*0*	*1*	*0*	***24***
Съд	0	0	0	0	0	0	**0**
Сметна палата	0	3	17	0	0	0	**20**
ЕИСК	0	3	0	0	0	0	**3**
Комитет на регионите	0	3	0	0	1	0	**4**
ЕСВД	0	39	0	0	0	0	**39**
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	**0**
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	**0**
Общо	**4**	**313**	**685**	**24**	**54**	**0**	**1 080**

Предвидени са четири различни ставки на месечната надбавка (стойностите са за 2024 г.):
– ставка 1: работа на две смени без събота и неделя и без официалните празници: 518,88 EUR;
– ставка 2: работа на две смени, включително една нощна смяна, в събота и неделя и на официални празници: 783,15 EUR;
– ставка 3: служба, работеща 24 часа в денонощието, без събота и неделя и без официалните празници: 856,30 EUR;
– ставка 4: 24 часа в денонощието, 7 дни в седмицата: 1 167,39 EUR

4.5. Брой бенефициери по ставки през 2024 г.

Институция	Ставка 1	Ставка 2	Ставка 3	Ставка 4	Общо
	518,88 EUR	783,15 EUR	856,30 EUR	1 167,39 EUR	
Парламент	66	417	0	294	**777**
Съвет	26	0	0	42	**68**
Комисия	21	0	8	140	**169**
- от които JRC:	*0*	*0*	*8*	*16*	***24***
Съд	0	0	0	0	**0**
Сметна палата	0	0	0	20	**20**
ЕИСК	3	0	0	0	**3**
Комитет на регионите	4	0	0	0	**4**
ЕСВД	28	0	0	11	**39**
Омбудсман	0	0	0	0	**0**
ЕНОЗД	0	0	0	0	**0**
Общо	**148**	**417**	**8**	**507**	**1 080**

4.6. Брой бенефициери по област на работа през 2024 г.

Институция	JRC	Коорд. при криза/ извънредна ситуация	ИКТ	Безопасност/сигурност	Телефонна централа/Рецепция	ОВПП С/ ЕПСО	Технически инсталации	Непреки дейности	Общо
Парламент	0	0	0	713	30	0	34	0	**777**
Съвет	0	0	0	68	0	0	0	0	**68**
Комисия	24	25	15	105	0	0	0	0	**169**
- от които JRC:	*24*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***24***
Съд	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Сметна палата	0	0	0	20	0	0	0	0	**20**
ЕИСК	0	0	0	3	0	0	0	0	**3**
Комитет на регионите	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
ЕСВД	0	0	15	13	0	11	0	0	**39**
Омбудсман	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
ЕНОЗД	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Общо	**24**	**25**	**30**	**926**	**30**	**11**	**34**	**0**	**1 080**

5. ЗАСЕГНАТИ СЛУЖБИ И ОСНОВАНИЯ

През 2023 г. и 2024 г. Европейският парламент, Съветът, Комисията, Съдът, Сметната палата, двата комитета и ЕСВД са използвали дежурства и/или работа на смени и са изплащали предвидените в законодателството надбавки.

Комисията продължава да е единствената институция, която изплаща надбавки за труд в особено вредни условия. Такива надбавки са изплащани на служители, работещи в JRC, в Службата за инфраструктура и логистика в Брюксел (OIB) и в Генерална дирекция „Енергетика“ (ГД „Енергетика“).

5.1. Основания за задължение по дежурство

Съвет: През **2023 г.** Съветът е изплатил надбавки за задължения по дежурство на 153 служители (149 през 2022 г.). Това означава, че броят на бенефициерите е останал относително стабилен в сравнение с 2022 г. През **2024 г.** надбавки за задължения по дежурство са изплатени на 167 служители. Увеличението между 2023 г. и 2024 г. се дължи на официалното оформяне на дейностите по поддръжка на ИКТ и при инцидент

извън работно време, както и на регламентирането на съществуващото положение в една служба по ОВППС/ЕПСО, което дотогава не беше официално признато.

Въведени са били дежурства, които да покриват следните области:

(i) ИКТ: за гарантиране на защитата и правилното функциониране на информационните и комуникационните мрежи; за подпомагане на всякакви непредвидени дейности на Европейския съвет, Съвета и съответните подготвителни органи; както и за посрещане на всякакви неотложни нужди на Европейския съвет, Съвета и Генералния секретариат при работа с класифицирана информация на ЕС;

(ii) безопасност и сигурност: за незабавно реагиране при всякакви инциденти, които биха могли да засегнат персонала на Европейския съвет и Съвета или работата на Генералния секретариат, и за оказване на денонощно съдействие на командированите служители по сигурността;

(iii) ОВППС/ЕПСО: за да се даде възможност за бързо изготвяне, публикуване в интернет и разпространяване на незабавните и спешните изявления на държавата членка, изпълняваща ротационното председателство на Съвета и на председателя на Европейския съвет, както и за предоставяне на (логистична) подкрепа за външнополитическите дейности на председателя на Европейския съвет и генералния секретар;

(iv) технически инсталации: за да се гарантира, че ползвателите на сградите работят в безопасна, приятна и удобна среда и че помещенията и необходимото техническо оборудване се поддържат правилно.

Дежурствата през 2023 г. и 2024 г. са били изпълнявани само под формата на присъствие на разположение у дома.

Комисия: През **2023 г.** Комисията е изплатила надбавки за задължения по дежурство на 527 служители, което в основни линии е без промяна в сравнение с 528 служители през 2022 г.

Около 30 % от бенефициерите (156) са работили в един обект на Съвместния изследователски център (JRC) на Комисията. По-голямата част от дежурствата в JRC се изпълняват, като лицата са на разположение по домовете си, с изключение на JRC в Испра, където поради специфичното естество на задачите дежурствата се дават на работното място или у дома. За дежурствата през 2023 г., които са давани и на работното място, и у дома, около 21 % от общия брой часове са отслужени на работното място. ГД „Енергетика“ беше другата генерална дирекция, в която дежурствата са давани и на работното място, и у дома. Около 10 % от дежурствата, дадени от 13-те бенефициери при смесени условия в ГД „Енергетика“, са отслужени на

работното място. ГД OLAF е единствената, в която двамата бенефициери от тази генерална дирекция са давали дежурство единствено на работното място. Всички дежурства в Комисията са давани у дома.

В ГД „Човешки ресурси и сигурност“ беше въведено ново задължение за дежурство с цел осигуряване и техническо обслужване на функционираща система за контрол на достъпа в помещенията на Комисията, което беше основната причина за неголямото увеличение на броя на бенефициерите с 4.

За останалите генерални дирекции със задължения по дежурство ситуацията е променена много малко или изобщо не е променена в сравнение с 2022 г.

През **2024 г.** Комисията е изплатила надбавки за задължения по дежурство на 562 служители. Това увеличение в сравнение с 2023 г. се дължи главно на увеличаването на броя на бенефициерите във:

- ГД „Човешки ресурси и сигурност“ в област „Безопасност и сигурност“ (+13), главно поради създаването на нова служба за административна подкрепа на служителите, изпълняващи задачи по непосредствена охрана;

- ГД „Цифрови услуги“ в област ИКТ (+11), където беше възобновено едно преустановено задължение по дежурство и към съществуващите видове дежурство бяха разпределени допълнителни бенефициери, за да се намали честотата, с която всеки бенефициер трябваше да дава дежурство.

- ГД „Данъчно облагане и митнически съюз“ в област ИКТ (+7), където бяха разпределени допълнителни бенефициери, за да се намали честотата, с която всеки получател трябваше да дава дежурство.

Около 28 % от бенефициерите (159) са работили в един обект на Съвместния изследователски център (JRC) на Комисията. Както и през 2023 г., повечето дежурства в JRC се изпълняват, като лицата са на разположение по домовете си, с изключение на JRC в Испра, където поради специфичното естество на задачите дежурствата се дават на работното място или у дома. За дежурствата през 2024 г., които са давани и на работното място, и у дома, около 21 % от общия брой часове са отслужени на работното място. ГД „Енергетика“ беше другата генерална дирекция, в която дежурствата са давани и на работното място, и у дома. Около 10 % от дежурствата, дадени от 14-те бенефициери при смесени условия в ГД „Енергетика“, са отслужени на работното място. ГД OLAF е единствената, в която двамата бенефициери от тази генерална дирекция са давали дежурство единствено на работното място. Всички дежурства в Комисията са давани у дома.

За останалите генерални дирекции със задължения по дежурство промяна в сравнение с 2023 г. няма или почти няма.

Съд: През **2023 г.** Съдът на ЕС е изплатил надбавки за задължения по дежурство, изпълнени у дома, на 28 служители (в сравнение с 35 през 2022 г.). Броят на бенефициерите е по-малък в сравнение с 2022 г., тъй като задължението по дежурство в област ИКТ, въведено през 2022 г., беше необходимо само в началото на 2022 г. Останалите задължения по дежурство бяха свързани с областите „Технически инсталации“ и „Безопасност и сигурност“, а бенефициерите бяха служители, отговарящи за проекти по ремонти в Съда и за управлението на сградите и сигурността.

През **2024 г.** Съдът на ЕС е изплатил надбавки за задължения по дежурство, изпълнени у дома, на 29 служители. Поради това броят на бенефициерите е останал относително стабилен в сравнение с 2023 г.

Сметна палата: През **2023 г.** и **2024 г.** службата по сигурност и безопасност включваше задължение за дежурство, което да се изпълнява у дома от 21 служители (в сравнение с 20 през 2022 г.). Тези служители са гарантирали сигурността на сградите и ползвателите в тях без прекъсване и през двете години.

ЕИСК—КР: ЕИСК и КР имат съвместна схема за дежурства в службата по сигурността, за да се гарантира, че служителите по сигурността са на разположение и могат да реагират във всеки един момент в случай на произшествия, изискващи намеса, когато комитетите са затворени. През **2023 г.** и **2024 г.** дежурство са давали трима служители на ЕИСК (същият брой, както през 2022 г.), като са редували дежурство на работното място и у дома. Четирима служители на КР (същият брой като през 2022 г.) са давали дежурство у дома и на работното място, като само 2 % от тези дежурства са отслужени на работното място, а останалата част — у дома.

ЕСВД: През **2023 г.** ЕСВД е изплатила надбавки за задължения по дежурство на 29 служители (20 през 2022 г.). През **2024 г.** този брой се е увеличил на 40. Отчетените увеличения на годишна база през 2023 г. и 2024 г. се дължат главно на допълнително задължение за дежурство в област ИКТ, въведено през 2023 г., както и на необходимостта от намаляване на честотата, с която всеки бенефициер е трябвало да дава дежурство в областта на ОПСО/ОВППС.

Дежурствата в ЕСВД обхващат три области на работа:

(i) службите за сигурност, с цел постоянна защита на персонала, посетителите, помещенията и имуществото на ЕСВД в Брюксел, както и на класифицираната информация в централата;

(ii) подкрепа за ОВППС/ЕПСО, което включва денонощно наблюдение на събития по целия свят; реагиране при кризи, инциденти, събития от критично значение, специфични или извънредни ситуации; подкрепа за върховния представител и други участници на ЕС; улесняване на кризисните заседания на ЕСВД, провеждани извън работно време; и оказване на подкрепа за „Човешки ресурси“ и генералния секретар при изпълнението на техните оперативни задачи, насочени към защитата на сигурността и основните интереси на Европейския съюз и

неговите държави членки в случай на заплаха за системата „Галилео“ или произтичаща от нея заплаха;

(iii) услугата за ИКТ, предоставяна чрез COMCEN (център за комуникации), която предава класифицирана информация на всички служители на ЕСВД и обслужва Генералния секретариат на Съвета във връзка с оперативното управление на централното звено на системата Cortesy и възела Cortesy Point of Presence и посредством централния регистър за КИЕС за регистриране на документи с ниво на класификация C-UE/EU-C и S-UE/EU-s.

5.2. Основания за използване на надбавката за труд в особено вредни условия

Комисия: Както и през 2022 г., през 2023 г. и 2024 г. Комисията е единствената институция, използвала тази надбавка. Надбавки са изплатени на служители, работещи в сектор „Визуален дизайн и печат“ към Службата за инфраструктура и логистика в Брюксел (OIB), в ГД „Енергетика“ за инспекции на инсталации на ядрени обекти и на служители на JRC.

През **2023 г.** и през **2024 г.** тази надбавка са получили общо 176 бенефициери (в сравнение с 164 през 2022 г.). Увеличението през 2023 г. в сравнение с 2022 г. се дължи основно на седем допълнителни бенефициери в OIB. В OIB работата по визуален дизайн и печат се увеличи след здравната криза, предизвикана от COVID-19, с по-голям обем широкоформатен печат и по-интензивно използване на печатарско оборудване. Поради това повече служители работят в среда с високи нива на шум. Освен това беше създаден нов екип, отговарящ за инсталирането на визуални материали, който ежедневно използва химически продукти за почистване на повърхностите, върху които се полагат материалите или плакатите.

През **2023 г.** общият брой на отработените часове в особено вредни условия е бил разпределен по следния начин:

- 39 781,00 часа (32 752,00 през 2022 г.) в категорията за лични защитни средства;
- 107 785,18 часа (61 073,75 през 2022 г.) в категорията за работно място;
- 7 405,17 часа (5 522,13 през 2022 г.) в категорията за естество на труда;
- 0 часа (същото като през 2022 г.) в категорията за лични защитни средства и работно място.

Броят на часовете се е увеличил през 2023 г. в сравнение с 2022 г. главно поради връщането на лабораторните дейности на JRC към равнищата отпреди пандемията и увеличението на броя на бенефициерите в OIB. Освен това някои бенефициери в JRC получават разпределение по часове на база единна ставка и съответната надбавка по единна ставка. Точността на часовете по единна ставка беше наблюдавана от средата на 2022 г. до края на същата година. Наложи се извършването на корекция на единната ставка със задна дата, в сила от 2022 г., която беше отчетена и включена през 2023 г., за да се гарантира, че съответните бенефициери са получили съответното плащане.

През **2024 г.** общият брой на отработените часове в особено вредни условия е бил разпределен по следния начин:

- 33 270,00 часа в категорията за лични защитни средства;

- 94 721,46 часа в категорията за работно място;
- 10 468,60 часа в категорията за естество на труда;
- 0 часа в категорията за лични защитни средства и работно място.

Намалението на броя на часовете в сравнение с 2023 г. се дължи основно на наблюдението на часовете по единна ставка, извършвано в JRC през 2022 г., което доведе до увеличение със задна дата на часовете по единна ставка за няколко бенефициери. Въпреки че повечето от корекциите бяха включени и изплатени през 2023 г., няколко останали корекции бяха отчетени и изплатени през 2024 г.

5.3. Основания за работа на смени

Европейски парламент: През 2023 г. и 2024 г. Европейският парламент е изплатил надбавки за работа на смени за покриване на:

(i) услуги по безопасност и сигурност на своите три работни места в Брюксел, Страсбург и Люксембург;

(ii) услуги, свързани с приемането, сигурността и контрола на посетителите (Парламентариум, Дом на европейската история и дом „Жан Моне“, спортния център), както и с комуникациите чрез телефонната централа, която предлага множество услуги на различни езици, например прехвърляне на входящи и изходящи повиквания, предоставяне на информация за контакт (номера на телефон и факс, адреси на електронна поща и офис адреси) и предоставяне на информация за заседанията и сградите на Европейския парламент;

(iii) услуги във връзка с техническите инсталации — за наблюдение и координиране на външните доставчици на услугите по поддръжка, по-специално извън нормалното работно време, и за участие в съхранението на определен вид чувствителна информация, например плановете на Европейския парламент.

Работата е организирана, както следва:

(i) работа на две смени (ставка 1),

(ii) работа на две смени, включително една нощна смяна, и в събота и неделя и през официалните празници (ставка 2),

(iii) непрекъсната денонощна работа (ставка 4).

През **2023 г.** се отбелязва неголямо увеличение на броя на бенефициерите до 723 спрямо 709 през 2022 г., което отразява нормалното текучество на персонала в различните служби.

В **2024 г.** броят на бенефициерите се е увеличил на 777. През същата година Европейският парламент изгради нов пункт за достъп до сграда „Вайс“ в Страсбург и откри новата сграда „Вейл“ с отделен пункт за достъп. В резултат на това броят на пунктовете за сигурност се увеличи, което доведе до увеличаване на броя на бенефициерите.

Съвет: Съветът разполага със система за работа на смени, за да се гарантира непрекъснатостта на работата на службите, отговарящи за безопасността и сигурността на сградите и хората. През **2023 г.** броят на бенефициерите остана относително стабилен в сравнение с 2022 г. (73 в сравнение със 75). През **2024 г.** броят намаля на 68 след реорганизиране на екипите за управление на достъпа през същата година.

Комисия: Работа на смени в рамките на Комисията се извършваше основно в ГД „Човешки ресурси и сигурност“ (отделът по безопасност и сигурност), ГД „Европейска гражданска защита и европейски операции за хуманитарна помощ“ (подкрепа за координацията при извънредни и кризисни ситуации) и JRC (поради естеството на неговите дейности). Броят на бенефициерите беше съответно 97, 26 и 25 през 2023 г. и 98, 25 и 24 през 2024 г.

През **2023 г.** броят им намаля със седем в сравнение с 2022 г. (178 бенефициери) главно поради намаление в ГД „Човешки ресурси и сигурност“ (-6) поради текучество на персонала. През **2024** г. броят на бенефициерите остана относително стабилен в сравнение с 2023 г.

Както и през 2022 г., през 2023 г. и 2024 г. на смени се работеше в още две генерални дирекции в следните области:

- сигурност и предохранителни мерки (OIL): 8 бенефициери през **2023 г.** и 7 през **2024 г.** (8 през 2022 г.);
- ИКТ (ГД „Комуникация и информация“): 15 бенефициери както през **2023 г.**, така и през **2024 г.** (12 през 2022 г.).

Комисията приложи ставки 1, 3 и 4. Ставка 4 (непрекъсната работа) се използваше главно за услуги за сигурност, в JRC и за координация при извънредни ситуации и кризи.

Сметна палата: Единствената работа на смени, докладвана от Сметната палата през 2023 г., се отнася до служба, създадена в рамките на отдел „Човешки ресурси, финанси и общи услуги“, за да се гарантира сигурността на сградите и работещите в тях. Тази служба функционираше непрекъснато 24 часа в денонощието (ставка 4) с 19 бенефициери през **2023 г.** (в сравнение със 17 през 2022 г.). Броят на бенефициерите през **2024 г.** беше 20.

ЕИСК—КР: ЕИСК и КР разполагат със съвместна схема за работа на смени, за да се поддържа непрекъснато присъствие в службата за сигурност. През **2023 г.** и през **2024 г.** ЕИСК е изплатил надбавки на трима бенефициери (ставка 1; същият брой като през 2022 г.), а Комитетът на регионите — на четирима бенефициери (ставка 1; същият брой както през 2022 г.).

ЕСВД: През **2023 г.** ЕСВД е изплатила надбавки за работа на смени на 35 бенефициери (в сравнение с 37 през 2022 г.), за да осигури денонощна охрана на персонала, посетителите, помещенията и материалните активи на ЕСВД в Брюксел; за денонощно наблюдение, оценяване и обозначаване на политически значими събития или ситуации; както и за предаване на класифицирана информация на всички служители на ЕСВД, включително служителите в делегациите, и на Генералния секретариат на Съвета.

През **2024** г. надбавки за работа на смени са изплатени на 39 бенефициери. Увеличението се дължи главно на текучество на персонала и припокриващи се периоди на разпределение.

В ЕСВД са прилагани ставки 1 и 4.

6. БЮДЖЕТНИ РАЗХОДИ ПО ИНСТИТУЦИИ И ПО НАДБАВКИ (В EUR)

6.1. Бюджетни разходи през 2023 г.

Институция	Дежурства	Особено вредни условия	Работа на смени	Общо
Парламент	0	0	7 192 716.20	**7 192 716.20**
Съвет	455 515.00	0	695 275.00	**1 150 790.00**
Комисия	1 953 469.22	605 493.47	1 961 719.91	**4 520 682.60**
- от които JRC:	*714 505.23*	*564 930.04*	*262 541.78*	***1 541 977.05***
Съд	52 191.00	0	0	**52 191.00**
Сметна палата	33 020.56	0	224 707.15	**257 727.71**
ЕИСК	8 714.01	0	20 344.76	**29 058.77**
Комитет на регионите	14 322.45	0	23 584.32	**37 906.77**
ЕСВД	105 154.18	0	242 763.76	**347 917.94**
Омбудсман	0	0	0	**0**
ЕНОЗД	0	0	0	**0**
Общо	**2 622 386.42**	**605 493.47**	**10 361 111.10**	**13 588 990.99**

Общата сума, изразходвана за трите вида надбавки за всички европейски институции през **2023 г.**, възлиза на **13 588 990,99 EUR** (в сравнение с **12 186 871,94** EUR през 2022 г.).

Нарастването на общите разходи в сравнение с 2022 г. се дължи главно на увеличените разходи за надбавки за работа на смени, които през 2022 г. възлизаха на 9 335 674,26 EUR. Причините за увеличението включват изплащането от Комисията на надбавки за работа на смени за 2022 г. през 2023 г. и увеличението на броя на бенефициерите в Европейския парламент от 709 на 723.

При разходите за надбавки за дежурство също се отбелязва неголямо увеличение (2 394 459,54 EUR през 2022 г.). Причините за увеличението включват нарастване в броя на служителите на Комисията, които са давали дежурство от дома и на работното място (от 7 на 18) и броя на служителите, които са давали дежурство само на работното място (от 0 на 2).

Увеличени са и разходите на Комисията за надбавки за труд в особено тежки условия (456 738,14 EUR през 2022 г.). Причините за това увеличение включват преоценката на надбавките по единна ставка в JRC и увеличаването на броя на бенефициерите в OIB.

6.2. Бюджетни разходи през 2024 г.

Институция	Дежурства	Особено вредни условия	Работа на смени	Общо
Парламент	0	0	7 997 497.56	**7 997 497.56**
Съвет	562 049.00	0	711 977.00	**1 274 026.00**
Комисия	2 037 016.81	602 440.45	1 985 620.52	**4 625 077.78**
- от които JRC:	*762 234.45*	*549 486.83*	*214 459.25*	***1 526 180.53***
Съд	95 362.00	0	0	**95 362.00**
Сметна палата	36 862.87	0	231 729.97	**268 592.84**
ЕИСК	8 512.15	0	18 311.76	**26 823.91**
Комитет на регионите	16 376.73	0	24 415.68	**40 792.41**
ЕСВД	119 435.00	0	264 211.87	**383 646.87**
Омбудсман	0	0	0	**0**
ЕНОЗД	0	0	0	**0**
Общо	**2 875 614.56**	**602 440.45**	**11 233 764.36**	**14 711 819.37**

За **2024 г.** средствата, изразходвани за трите вида надбавки във всички европейски институции, възлизат на **14 711 819,37 EUR**.

Увеличението на общите разходи в сравнение с 2023 г. се дължи главно на увеличените разходи за надбавки за работа на смени. Причините за увеличението включват нарастването на броя на бенефициерите в Европейския парламент (от 723 на 777).

При разходите за надбавки за дежурство също се отбелязва неголямо увеличение. Това се дължи на увеличаването на броя на бенефициерите в Съвета, създаването на допълнителни служби със задължение за дежурство в Комисията и изплащането от страна на Съда през 2024 г. на надбавки, отнасящи се за 2023 г.

Освен това при разходите за надбавки за труд в особено вредни условия в Комисията се отбелязва неголямо намаление в сравнение с 2023 г., което отразява по-малкия брой отчетени часове.